



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง การต่อเวลาราชการ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เพื่อให้การพิจารณาต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ของสภามหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเหมาะสมตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัยอ้างตามประกาศ ก.พ.อ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๓ จึงกำหนดเงื่อนไขขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการดังนี้

ข้อ ๑ ให้สาขาวิชาและคณะที่มีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของแต่ละปีและมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ จัดทำแผนอัตรากำลังของสาขาวิชา และคณะในระยะเวลา ๔ ปี ล่วงหน้า วิเคราะห์ความจำเป็นที่จะขอต่อเวลาราชการ หรือขอจ้างผู้ที่เกษียณอายุปฏิบัติการสอนและวิจัยในแนวทางอื่น

ข้อ ๒ ให้สาขาวิชา และคณะวิเคราะห์ภาระงานสอนและงานวิชาการอื่นของผู้ที่จะขอให้ต่อเวลาราชการ ๓ ปี ย้อนหลังตามเกณฑ์ของประกาศ ก.พ.อ. ข้อบังคับ และประกาศของสภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ดังนี้

(๑) ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒

(๔) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รายชื่อวารสารทางวิชาการที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) และได้รับการยอมรับในวงวิชาการ

(๕) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ การกำหนดภาระงาน และการคำนวณภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

/ข้อ ๓ การดำเนินการ...

ข้อ ๓ การดำเนินการขอต่อเวลาราชการ หรือขอย้ายให้ปฏิบัติการสอนในแนวทางอื่นให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

(๑) สาขาวิชาเสนอแผนอัตรากำลังและแนวทางการพัฒนาวิชาการของสาขาวิชาล่วงหน้า ๕ ปี วิเคราะห์ความจำเป็น จุดอ่อน จุดแข็งในการขอต่อเวลาราชการของผู้จะเกษียณอายุราชการ หรือข้ายให้ปฏิบัติ การสอนและวิจัยในแนวทางอื่น พร้อมเอกสารแบบประเมิน และหลักฐานเสนอคณะภายในเดือนมกราคมของแต่ละปี

(๒) คณะโดยที่ประชุมกรรมการประจำคณะ หรือที่ประชุมกรรมการบริหารคณะ พิจารณาวิเคราะห์แผนอัตรากำลัง ความจำเป็นในการขอต่อเวลาราชการประเมินภาระงานด้านงานสอน งานวิจัย การพัฒนาองค์ความรู้และผลงานวิชาการในลักษณะอื่น คุณสมบัติทางวิชาการ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และสุขภาพของผู้ที่สาขาวิชาขอต่อเวลาราชการอย่างละเอียดและเคร่งครัดตามกรอบการประเมินในข้อ ๒ คัดเลือกผู้สมควรขอต่อเวลาราชการเสนอที่ประชุมกรรมการบริหารบุคคล (ก.บ.ม.) ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ของแต่ละปี

“กรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗

“กรรมการบริหารคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการที่ประกอบด้วย คณบดี เป็นประธาน รองคณบดีทุกคน ประธานสาขาวิชาหรือประธานโปรแกรมวิชาของคณะทุกคน เป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๓) คณะกรรมการบริหารบุคคลทั้งคณะร่วมกันพิจารณาความเหมาะสม ความจำเป็นในการขอต่อเวลาราชการเป็นรายสาขาวิชา และจำนวนทั้งหมดตามกรอบอัตรากำลังการพัฒนาวิชาการ ทั้งด้านงานสอน งานวิจัย การพัฒนาองค์ความรู้และงานวิชาการในลักษณะอื่น และบัณฑิตศึกษา และกำหนดบุคคลที่จะขอต่อเวลาราชการ เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาในคราวประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ หรือมีนาคม ของแต่ละปี

(๔) สภามหาวิทยาลัยลงมติการต่อเวลาราชการ มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการขอต่อเวลาราชการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๑ มีนาคม ของแต่ละปี

ข้อ ๔ ในการลงมติของทุกขั้นตอนตามข้อ ๓ ให้ปฏิบัติ ดังนี้

(๑) การประชุมพิจารณาในแต่ละครั้งต้องมีกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่ทั้งหมดจึงจะถือเป็นการประชุมได้

(๒) การพิจารณาคัดสินใจวิธีลงคะแนนลับนับเปิดเผยโดยใช้มติของเสียงส่วนใหญ่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่ทั้งหมด

(๓) มติของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ข้อ ๕ การพิจารณาขอต่อเวลาราชการ หรือข้ายปฏิบัติหน้าที่ในแนวทางอื่น ต้องเป็นไปตามความต้องการของมหาวิทยาลัยไม่ใช่สิทธิของผู้เกษียณอายุราชการ

/ข้อ ๖ ให้...

ข้อ ๖ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาและปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายปัญญา มหาชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

**สาขาขาดแคลนประกาศตามโครงการทุนพัฒนาอาจารย์
ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)**

๑. สาขาแพทยศาสตร์
๒. สาขาเภสัชศาสตร์
๓. สาขาทันตแพทยศาสตร์
๔. สาขาอุตสาหกรรมเกษตร
๕. สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์
๖. สาขาพยาบาลศาสตร์
๗. สาขาครุศาสตร์อุตสาหกรรม
๘. สาขาสัตวแพทยศาสตร์
๙. สาขาสหเวชศาสตร์
๑๐. สาขาวิศวกรรมศาสตร์
๑๑. สาขาคณิตศาสตร์
๑๒. สาขาอัญมณีและเครื่องประดับ
๑๓. สาขาวิทยาศาสตร์
๑๔. สาขาคอมพิวเตอร์
๑๕. สาขาภาษา
๑๖. สาขานัญชี