



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เห็นสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อความเหมาะสมกับมาตรฐานภาระงาน และสอดคล้องกับการบริหารบุคคลในระบบจำแนกตามกลุ่มลักษณะงาน เพื่อให้เกิดผลดีต่อการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของมหาวิทยาลัย อาศัยความตาม ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือประกาศอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกาศใช้ก่อนหน้าระเบียบนี้ ซึ่งมีความที่ขัดหรือแย้งกับความตามระเบียบนี้และให้ใช้ความตามระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า คณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย

ราชภัฏสกลนคร

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้รับสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยโดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) เงินเดือน
- (๒) เงินประจำตำแหน่ง
- (๓) ค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการเพิ่มพิเศษ
- (๔) ค่าตอบแทนพิเศษอื่นๆ

ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยบริหารค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้หลักการ ดังนี้

- (๑) หลักคุณภาพ เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ การจ่ายค่าตอบแทนต้องอยู่ในระดับสูงพอ เพื่อการโน้มน้าวบุคคลที่มีคุณภาพเข้าปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัย และเหมาะสมกับสถานภาพของสังคมและเศรษฐกิจ
- (๒) หลักความเสมอภาค โดยคำนึงถึงความเสมอภาคทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานองค์กรเอกชน
- (๓) หลักการจูงใจ การจ่ายค่าตอบแทน เป็นไปในลักษณะการเสริมแรงจูงใจแก่พนักงานมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติราชการ
- (๔) หลักความสามารถ ค่าตอบแทนต้องเหมาะสมกับความสามารถ และความสามารถสูงต้องได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม ตรงตามความเป็นจริง
- (๕) หลักความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความจำเป็นด้านงบประมาณ และสถานภาพของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ หลักการ กำหนดค่าตอบแทน

เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย อยู่บนพื้นฐานหลักการตามข้อ ๖ จึงกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาไว้ดังนี้

- (๑) ให้พิจารณาค่าตอบแทนตามประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งที่กำหนดตามภารกิจของมหาวิทยาลัย
- (๒) เงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินใช้ฐานเงินเดือนระบบข้าราชการ และเพิ่มในอัตราต่อไปนี้
 - (ก) ประเภทวิชาการ
 - ระดับต่ำกว่าปริญญาโท บรรจุในอัตราเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๓๐
 - ระดับปริญญาโท บรรจุในอัตราเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๔๐
 - ระดับปริญญาเอก บรรจุในอัตราเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๕๐
 - (ข) ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ บรรจุในอัตราเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๓๐

การกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุให้เป็นไปตามมติของ ก.บ.ม.

/สำหรับพนักงาน...

สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทเงินรายได้มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

(๓) ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเพิ่มเติมตามโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ใช้หลักการตามข้อ ๖ อัตราค่าตอบแทนเป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ค่าใช้จ่ายการปฏิบัติราชการภายนอกมหาวิทยาลัย ให้มีสิทธิได้รับเทียบเท่าข้าราชการหรือตามประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ เพื่อเป็นการจูงใจและเสริมแรงในการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย ในสาขาที่ขาดแคลนหรือมีความเสี่ยงสูง หรือเป็นสาขาวิชาชีพเฉพาะที่มีองค์กรวิชาชีพควบคุม มหาวิทยาลัยอาจจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มจากอัตราค่าตอบแทนที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยให้ทำเป็นระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนพิเศษ ตำแหน่ง อาจารย์ระดับปริญญาเอกในสาขาที่ขาดแคลน อาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิมีผลงานวิจัย อาจารย์มีตำแหน่งวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และอาจารย์ที่มีคุณสมบัติอื่นตามความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

(๒) ค่าตอบแทนพิเศษตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาที่ขาดแคลน หรือเป็นผู้มีประสบการณ์สูง

(๓) ค่าตอบแทนวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญในบางสาขาวิชาที่จำเป็นต้องใช้คนที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาที่ไม่สามารถมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิอย่างอื่นปฏิบัติแทนได้ โดยมีองค์กรตามกฎหมายทำหน้าที่ตรวจสอบถ่วงดุลการควบคุม ลงโทษการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๔) ค่าตอบแทนพิเศษกรณีอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม.กำหนด

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยระดับอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ได้รับเงินตอบแทนตามระดับตำแหน่ง ดังนี้

ระดับตำแหน่ง	อัตราเงิน ประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	คุณสมบัติ / เงื่อนไข
๑. ตำแหน่งวิชาการ		
๑.๑) ศาสตราจารย์	๑๕,๖๐๐	ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.อ. เงินเดือนขั้นต่ำ ๓๒,๙๑๐ บาท
๑.๒) ศาสตราจารย์ / อาจารย์เชี่ยวชาญ พิเศษ	๑๓,๐๐๐	เงินเดือนขั้นต่ำ ๓๓,๑๒๐ บาท

ระดับตำแหน่ง	อัตราเงิน ประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	คุณสมบัติ / เงื่อนไข
๑.๓) ศาสตราจารย์ / อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ	๙,๙๐๐	เงินเดือนต่ำกว่า ๓๓,๑๒๐ บาท
๑.๔) รองศาสตราจารย์ / อาจารย์เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	เงินเดือนขั้นต่ำ ๓๐,๒๐๐ บาท
๑.๕) รองศาสตราจารย์ / อาจารย์เชี่ยวชาญ	๕,๖๐๐	เงินเดือนต่ำกว่า ๓๐,๒๐๐ บาท
๑.๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ / อาจารย์ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	เงินเดือนขั้นต่ำ ๒๔,๕๙๐ บาท
๑.๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ / อาจารย์ชำนาญการพิเศษ	๓,๕๐๐	เงินเดือนต่ำกว่า ๒๔,๕๙๐ บาท
๒. ตำแหน่งประเภทบริหาร		
๒.๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	๑๐,๐๐๐	มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด
๒.๒) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	๕,๖๐๐	มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด
๓. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.)		
๓.๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	
๓.๒) ระดับเชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	
๓.๓) ระดับชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด
๓.๔) ระดับชำนาญการ	๓,๕๐๐	ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดินที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้รับการประเมินการปฏิบัติราชการผ่านในระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมประจำปีไม่เกิน ร้อยละ ๕ ของเงินเดือนที่ได้รับเงินเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ ตามมติ ก.บ.ม.

ข้อ ๑๒ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ คำสั่งเกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนหรือเปลี่ยนแปลงค่าตอบแทนได้ตามความจำเป็นและสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย โดยไม่ขัดกับระเบียบนี้แล้วแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

/ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดี...

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ กรณีมีปัญหาในการตีความหรือมีข้อขัดแย้งในทางปฏิบัติให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัย ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์สุรमाศ พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร