



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๓ รองรับค่าใช้จ่ายตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยทุนผลิตอาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ จึงเห็นควรแก้ไขและเพิ่มเติม ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘(๒) (๑๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๔ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัย จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ให้ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มคำอธิบายบทนิยาม ของ “บุคลากร” ใน ข้อ ๔ แห่ง “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๔” ดังนี้

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และอาจารย์พิเศษ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และให้รวมถึงนักศึกษาระดับปริญญาตรี และนักศึกษาระดับปริญญาโทของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับทุนผลิตอาจารย์ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ทุนผลิตอาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ศาสตราจารย์สุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร