



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งวิชาการ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการประเมินผลการสอนของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับนโยบายการพัฒนาคุณภาพมหาวิทยาลัย ภายใต้มาตรฐานที่สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ วิธีการประเมินผลการสอน ให้ ก.พ.ว.ประเมินผลการสอนของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการว่าอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดไว้หรือไม่ หรือ ก.พ.ว. อาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

องค์ประกอบของคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน ที่ ก.พ.ว. แต่งตั้งประกอบด้วย

(๑) คณบดี หรือผู้ทรงคุณวุฒิในหน่วยงานของผู้ขอประเมินผลการสอน จำนวน ๑ ราย เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) ผู้ดำรง...

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ภายในสาขาวิชาหรือภายนอกหน่วยงานของผู้ขอประเมินผลการสอน จำนวน ๑ ราย เป็นอนุกรรมการ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ภายนอกสาขาวิชาหรือภายนอกหน่วยงานของผู้ขอประเมินผลการสอน จำนวน ๑ ราย เป็นอนุกรรมการ

(๔) ให้ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ว.จำนวน ๑ ราย เป็นเลขานุการคณะอนุกรรมการ แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนควรคำนึงถึงความเชี่ยวชาญของ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งอนุกรรมการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ได้ ให้ ก.พ.ว. โดยคำแนะนำของคณบดีของผู้ขอประเมินผลการสอน แต่งตั้งอาจารย์ประจำในสังกัดคณะหรือนอกคณะที่มีประสบการณ์การสอนในระดับอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี เป็นอนุกรรมการ

การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๑) ให้แต่งตั้งจากอาจารย์ประจำภายในหรือภายนอก คณะที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งสังกัด โดยผู้ทรงคุณวุฒิต้องดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ ขอกำหนดตำแหน่ง

ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินผลการสอน ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งแต่ละราย สรุปและรายงานผลการประเมินต่อ ก.พ.ว. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ประกาศ ก.พ.อ. และหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยใช้ความ ดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ เกณฑ์การประเมินการสอน

(๑) ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีความชำนาญ ในการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินการสอนที่มีผลการประเมินผ่าน

(๒) ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์ ต้องมีความชำนาญพิเศษ ในการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินการสอนที่มีผลการประเมินผ่าน

(๓) ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งระดับศาสตราจารย์ไม่ต้องประเมินการสอน”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ไตรรัตน์ โภคพลากรณ์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร