



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมและวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้กระบวนการได้มาซึ่ง คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มาทำหน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ แก่มหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นบุคคล ที่มาจากผู้ที่ได้รับการยอมรับและมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ โดยการเสนอชื่อของตามกระบวนการ ในการมีส่วนร่วมของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) (๑๔) มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำนิยามดังต่อไปนี้ คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการสรรหา ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุ และแต่งตั้งให้รับราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างให้ทำงานใน สถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการนั้น

“ลูกจ้าง

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า บุคลากรภาครัฐประเภทหนึ่ง ที่มีบทบาทหน้าที่หลักในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการนั้น ๆ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน

“ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยได้รับการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งเดิม มากกว่า ๑ ปีงบประมาณ

“ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ โดยได้รับการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งเดิมมากกว่า ๑ ปีงบประมาณ

“คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า บุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหากรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

“การเสนอชื่อ” หมายความว่า กรณีที่มีสิทธิเสนอชื่อได้เสนอรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติและผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกต่อคณะกรรมการสรรหา

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะหรือสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง จำนวน ๑๕ คน ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|-------------|-------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | จำนวน ๑ คน | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | จำนวน ๑๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ประธานสภานักศึกษาภาคปกติ | จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) นายกองค์การนักศึกษาภาคปกติ | จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) รองอธิการบดี | จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับฉบับนี้”

ข้อ ๕ ให้...

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความ ดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่เลือกกันเอง ๑ คน เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนจากรองอธิการบดี ที่เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ ที่เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนคณบดี ที่เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนผู้อำนวยการสถาบัน หรือสำนัก ที่เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นเลขานุการ
- (๗) หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๘) หัวหน้างานบริหารทั่วไป กองกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๙) นิติกรมหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ให้มหาวิทยาลัยแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และดำเนินการกระบวนการสรรหาให้เสร็จสิ้นภายใน ๖๐ วัน ก่อนการหมดวาระการดำรงตำแหน่งของ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยหรือหลัง ๖๐ วันแล้วแต่กรณี เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยให้คณะกรรมการสรรหาที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และกลั่นกรองคุณสมบัติ ผู้มีความรู้ความ เชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณ และการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหา ระยะเวลาในการสรรหา วันสรรหา สถานที่ดำเนินการสรรหา ผู้มีสิทธิในการเสนอชื่อ คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทุกส่วนราชการทราบภายใน ๖๐ วัน ก่อนการ หมดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย หรือหลัง ๖๐ วันแล้วแต่กรณี

การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

(๑) ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกต่อคณะกรรมการสรรหา คนละ ไม่เกิน ๑ รายชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) ให้ส่วนราชการ เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ต่อคณะกรรมการสรรหา หน่วยงานละไม่เกิน ๒ รายชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๓) คณะกรรมการสรรหาพิจารณาสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้ได้รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน และเสนอรายชื่อผู้ที่เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน พร้อมข้อมูลการเสนอชื่อ ประวัติและผลงาน เรียงลำดับตามประเภทความเชี่ยวชาญที่ปรากฏ ต่อสภามหาวิทยาลัย

กรณีที่ดำเนินการสรรหาและมีรายชื่อน้อยกว่า ๑๕ คน ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการเสนอชื่อให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน

ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จากรายชื่อตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ โดยวิธีการและขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เพื่อเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จากรายชื่อที่ได้รับการเสนอจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน ให้เหลือจำนวน ๑๒ คน โดยวิธีลงคะแนนลับนับโดยเปิดเผย ซึ่งต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่อยู่ในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งเป็นเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

(๒) มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาทาบทามผู้ที่ได้รับการเลือกเพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

(๓) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จากรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวน ๑๒ คน เพื่อเป็นประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย โดยวิธีลงคะแนนลับนับโดยเปิดเผย

(๔) ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามองค์ประกอบที่กำหนดในข้อบังคับฉบับนี้ และแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยการเสนอแนะของอธิการบดี

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้กรรมการตาม ข้อ ๕ (๑) (๒) ที่ได้รับการแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก ให้กรรมการตาม ข้อ ๕ (๓) (๔) (๕) มีวาระตามตำแหน่งที่ตนครอง กรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หากได้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ว่างลง ให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่มีวาระเท่าที่ตนแทน”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเชิญประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยครั้งแรก ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๘ ให้...

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความ ดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับฉบับนี้ มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง ในการปฏิบัติตามข้อบังคับฉบับนี้โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรณีมีปัญหา ในการปฏิบัติตามข้อบังคับฉบับนี้ให้อธิการบดีวินิจฉัย การวินิจฉัยของอธิการบดี ให้ถือเป็นที่สุด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฉบับนี้ เพื่อให้กระบวนการได้มาซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๒๕ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งกำหนดให้ต้องมีผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ในการให้คำปรึกษา เสนอแนะ ให้ความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย แผนพัฒนา ส่งเสริมการให้ทุนการศึกษา สนับสนุนความเสมอภาค สร้างสัมพันธภาพระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน โดยสภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ในการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย วิธีการได้มา ผู้มีสิทธิเสนอชื่อหรือบุคคลที่มีความประสงค์เข้ารับการสรรหา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย จึงมีความจำเป็นต้องออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ใช้บังคับฉบับนี้