



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา
วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน
ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์
ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม
และวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ มีส่วนร่วมในการสรรหาคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ
และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๓ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๖ จึง
ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครว่าด้วยองค์ประกอบจำนวน
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาวาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และ
วิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำว่า “ข้าราชการสายสนับสนุน” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับว่าด้วย
องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาวาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง
การประชุม และวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๔ ให้เพิ่มคำว่า “ข้าราชการ” คำว่า “ข้าราชการประเภทวิชาการ” คำว่า “ข้าราชการ
ประเภทสนับสนุนวิชาการ” คำว่า “ลูกจ้างประจำ” คำว่า “พนักงาน” ตามลำดับในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับว่า
ด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาวาระการดำรงตำแหน่งการพ้นจาก
ตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการ”

หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน

อุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“ข้าราชการประเภทวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“ข้าราชการประเภทสนับสนุนวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนดที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

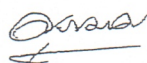
“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดินสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน และหมายความรวมถึงลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่มีเวลาปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๕ ให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาวาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๘ ในข้อ ๖(๑) บรรทัดที่ ๒ ถึงบรรทัดที่ ๓ จาก “...ตัวแทนคณบดี ตัวแทนผู้อำนวยการสำนัก สถาบันตัวแทนข้าราชการสายสนับสนุน...” เป็น “...ตัวแทนคณบดีหรือเทียบเท่า ตัวแทนผู้อำนวยการสำนัก สถาบันหรือเทียบเท่า ตัวแทนข้าราชการประเภทสนับสนุนวิชาการ...”

ข้อ ๖ ให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาวาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๘ ในข้อ ๖(๒)(ข) บรรทัดที่ ๑ จาก “...คณาจารย์ประจำและข้าราชการ...” เป็น “...ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน...”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร