



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา และมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
มาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาดำรง
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นไปตาม
ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา และมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาเป็นข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และที่มีใช้
ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๓ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓
และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม
๒๕๕๔ และมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔
มหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมีใช้
ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ

สกลนคร

/ก.พ.อ....

ข้อ ๔ การรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและมีใช้
ข้าราชการการเมืองและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(๓) การดำเนินการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกเพื่อการรับโอนจะต้องดำเนินการโดยเร็วให้เสร็จสิ้นในปีงบประมาณนั้น ๆ กรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่งจะต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อน ๓๐ ธันวาคม ของปีงบประมาณนั้น

(๖) ผู้ขอโอนจะต้องดำเนินการต่าง ๆ ด้วยตนเองไม่สามารถเรียกร้องหรือเบิกค่าใช้จ่ายจากทางราชการ

ข้อ ๕ การรับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งลักษณะเดียวกันหรือสามารถเทียบเคียงระดับตำแหน่งได้ ต้องเป็นการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่ากับระดับตำแหน่งเดิม และรับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม แต่ในกรณีผู้สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งที่สอบแข่งขันคัดเลือกได้จะให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่เดิม แต่ไม่เกินขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ก็ได้

(๑) การเทียบเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่ง ต้องมีคุณภาพไม่ต่ำกว่าเกณฑ์และวิธีการในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดไว้

(๒) การเทียบเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) (๓) (๔) และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพนเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่ง ต้องมีคุณภาพไม่ต่ำกว่าหลักเกณฑ์และวิธีการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้

ข้อ ๓/ การรับโอนทุกครั้ง ทุกตำแหน่งให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามข้อบังคับนี้ในการรับโอนพนักงานมหาวิทยาลัยได้โดยอนุโลม ตามความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกคำสั่ง ประกาศเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ศุภมาส พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร