



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วยการประเมินผลการสอนของผู้ขอทำหน้าที่ตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๔๕

ด้วยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เห็นสมควรกำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการประเมินผลการสอนของผู้ขอทำหน้าที่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ (๑) มาตรา ๑๗ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๔๕ จึงขอกำหนดข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการประเมินผลการสอนของผู้ขอทำหน้าที่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๕”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“ข้าราชการใน การสอน” หมายถึง การสอนที่มีการวางแผนการสอนที่เป็นระบบ ดำเนินการสอนด้วยเทคนิคการสอนที่สอดคล้องกับเนื้อหา และมีการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียน

“ข้าราชการพิเศษใน การสอน” หมายถึง การสอนที่มีการวางแผนการสอนที่เป็นระบบ ดำเนินการสอนด้วยเทคนิคและสื่อการสอนที่สอดคล้องกับเนื้อหา กระตุ้นให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์ วิจารณ์ และมีการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียน

“เชี่ยวชาญใน การสอน” หมายถึง การสอนที่มีการวางแผนการสอนที่เป็นระบบ ดำเนินการสอนด้วยเทคนิคพิเศษและสื่อการสอนที่สอดคล้องกับเนื้อหา กระตุ้นให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์ วิจารณ์ สามารถอนุรูปการสอนกับวิชาอื่นๆ ได้ และมีการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนด้วยวิธีการที่เหมาะสม

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง คณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาผลงานทางวิชาการตลอดจนถึงประเมินผลการสอนตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์...

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การประเมินผลการสอนของผู้สอนคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไปนี้

๔.๑ มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามมาตรฐานหมายที่วางไว้

๔.๒ มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ วิจารณ์ในวิชาที่สอน

๔.๓ มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนแบบค่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่างสอดแทรกประสบการณ์ ใช้คำ丹เพื่อให้ผู้เรียนคิด และตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน

๔.๔ มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียนรู้จักเหล่าข้อมูลที่กันไว้เพิ่มเติม

๔.๖ มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์

ตามความเหมาะสม

๔.๗ มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสม เป็นอย่างดี

๔.๘ มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน

๔.๙ มีความสามารถในการใช้จิตวิทยาการสอน และพิจารณาความแตกต่างของแต่ละบุคคล

๔.๑๐ มีความสามารถในการสอนให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้เรียน

ข้อ ๕ วิธีการประเมินผลการสอน ของผู้สอนคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไปนี้ (สำหรับวิธีการประเมินเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน เอกสารและสื่อการสอน ของผู้สอนคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไปนี้) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไปนี้ ว่าอยู่ในระดับใด (ชำนาญการ, ชำนาญการพิเศษ, เรียนรู้)

สำหรับวิธีการประเมินเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน เอกสารและสื่อการสอน ของผู้สอนคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไปนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไปนี้ ประเมินเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน เอกสารและสื่อการสอน ว่ามีคุณภาพอยู่ในระดับใด (ดี, ดีมาก)

ทั้งนี้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไปนี้ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม คณะกรรมการประเมินผล ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธานกรรมการ.

(๒) หัวหน้าโปรแกรมวิชาหรือประธานสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ

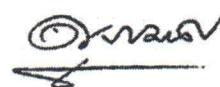
(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขานี้ไม่เกิน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) คณบดีคณะที่ผู้ขอกำหนดค่าแห่งสังกัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้ในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้คณบดีและเลขานุการของมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการโดยไม่ต้องรับคำแนะนำจากคณบดีและเลขานุการของมหาวิทยาลัยฯ แต่ต้องดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้ในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัตินี้

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาราชการตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยข้อความในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕



(ศาสตราจารย์ศุภนาร พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร