



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี

พ.ศ. ๒๕๔๗

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ
วิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“คณาจารย์ประจำ” หมายถึง คณาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ

สกลนคร ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดมหาวิทยาลัย
ราชภัฏสกลนคร หรือข้าราชการในตำแหน่งทั่วไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษา

“อาจารย์พิเศษ” หมายถึง อาจารย์สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ที่จ้างเป็นรายเดือน และได้รับแต่งตั้งเป็นผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“ผู้บริหาร” หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี
ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่
มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
ของคณะ

(๓) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในคณะนั้น

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา
คณบดี” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัยเป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนจากสภาวิชาการ จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนผู้บริหารซึ่งเสนอโดยอธิการบดี จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนอาจารย์จากคณะ ๆ ละหนึ่งคนซึ่งนำเสนอโดยคณบดีแต่ละคณะ

(ผู้แทนคณะทำหน้าที่เฉพาะส่วนของคณะตนเอง)

ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีเลือกกรรมการจากข้อ ๕ (๒) ถึงข้อ ๕(๕) หนึ่งคน
เป็นกรรมการและเลขานุการ”

ในระยะเริ่มต้นที่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใน (๒) (๓) หรือมีเหตุอันใดที่ยัง
ไม่มีกรรมการใน (๒) (๓) ให้ประธานกรรมการพิจารณาเพิ่มเติมกรรมการจาก (๔) และ (๕) ให้
ครบตามจำนวนคณะกรรมการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาหกสิบวัน
ก่อนที่คณบดีจะครบวาระ หรือหลังจากคณบดีพ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คณาจารย์ประจำ อาจารย์พิเศษ ข้าราชการ ในคณะ เสนอชื่อผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งคณบดีได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ โดยคณาจารย์ประจำมีสิทธิเสนอชื่อตนเองได้

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้คณาจารย์ประจำ อาจารย์พิเศษ
ข้าราชการ ในคณะ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคนละไม่เกินหนึ่งชื่อจากผู้มีรายชื่อตาม

(๑) โดยเสนอชื่อแบบลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๖ (๒) และ
พิจารณากลับกรองเพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมจำนวนไม่เกินสามคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับ
อักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อ
พิจารณา

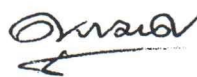
การเสนอชื่อของบุคคลตามวรรคหนึ่งต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอ
ชื่อด้วย

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๗ คนหนึ่งเป็นคณบดี

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยและถือเป็นอันยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(ศาสตราจารย์สุภมาส พนิชศักดิ์พัฒนา)
ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร