



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ที่ ๐๗๕๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ เรื่อง พิจารณาเลือกรับของอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ และการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๔๕ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และบทบาทหน้าที่ของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ได้กำหนดให้ส่วนราชการ ตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เพื่อทำหน้าที่กำกับ ดูแล และให้คำแนะนำในการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามมติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|---------------|
| ๑.๑ | ผู้ช่วยปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
ที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานการสร้างความเสมอภาค
ระหว่างหญิงชายในส่วนราชการ (CGEO) | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | ผู้อำนวยการกองกลาง | กรรมการ |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | กรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ | กรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ | กรรมการ |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกองพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน | กรรมการ |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | กรรมการ |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๑.๙ | ผู้อำนวยการกองภาพยนตร์และวีดิทัศน์ | กรรมการ |
| ๑.๑๐ | ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๑.๑๑ | ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๑.๑๒ | ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง | กรรมการ |
| ๑.๑๓ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| ๑.๑๔ | รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | กรรมการ |
| ๑.๑๕ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร | กรรมการ |
| ๑.๑๖ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานอาคารและสถานที่ | กรรมการ |

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑.๑๗ ผู้อำนวยการกองเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๘ ผู้อำนวยการกลุ่มเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม
และสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๙ นักวิชาการวัฒนธรรม กองเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม
ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ เสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหญิงและชาย

๒.๒ จัดให้มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจแนวคิดบทบาทหญิงชายให้กับบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดความตระหนัก และผสมผสานแนวคิดเรื่องบทบาทหญิงชายในการทำงานของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

๒.๓ ติดตาม ตรวจสอบ รับฟัง และให้คำแนะนำและคำปรึกษา เกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ให้เป็นไปตามหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และหลักสิทธิมนุษยชน

๒.๔ สร้างเครือข่ายการดำเนินงานเกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย ระหว่างส่วนราชการในกระทรวงวัฒนธรรม เพื่อร่วมมือกันในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๐๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุทา ทวีวัฒนะกิจบวร)
ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม