



คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ที่ ๘ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๐ ตำแหน่ง
ขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ รองปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
(นางยุธิกา อิศรางกูร ณ อยุธยา) | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
(นางสาวจิตต์ณัฐ สมบัติศิริ) | กรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
(นางพนารัตน์ คนขยัน) | กรรมการ |

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ และให้นักทรัพยากรบุคคล
ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระของ อ.ก.พ.
สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

๒. หน้าที่และอำนาจ

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
กำหนด

๒.๒ พิจารณาคูณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

๒.๓ รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลพร้อมทั้งความสมควรและเหตุผลต่อผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๔ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางยุพา ทวีวัฒนะกิจบวร)

ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม