

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสม รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ กอปรกับ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๔/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ทั้งนี้ การบริหารงานบุคคล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัด สุราษฎร์ธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๗) พ.ศ. ๒๕๕๔ หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ จึงได้กำหนดจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและ จริยธรรม ตามจรรยาข้าราชการ มีวินัย คุณธรรมจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมี ความสุข อันก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เข้าใจในการปฏิบัติราชการตาม ประมวลจริยธรรม และค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

/เพื่อให้...

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๕ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

๓.๖ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการทุจริต สร้างจิตสำนึก ความตระหนักให้มีจิตสำนึก

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ กำหนดแนวทางการจัดโครงการ

๕.๒ เขียนโครงการเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

๕.๓ ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร

๕.๔ ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการฯ

๕.๕ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

๑. ค่าป้ายไวนิล	จำนวน ๑,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๒,๐๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร	จำนวน ๒,๐๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียน	จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
๕. ค่ากระเป๋	จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
๖. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม	จำนวน ๙,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม มีความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

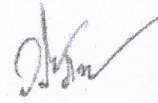
๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาทางจิตใจ อารมณ์ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้รู้ถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รักษาประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสาธารณะ

๑๐.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)

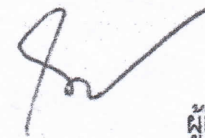


ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววิศา ภูริวิมลชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

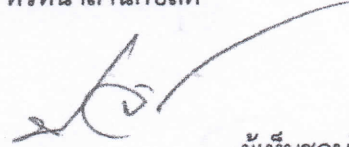


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางวาสนา โพธิ์พันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

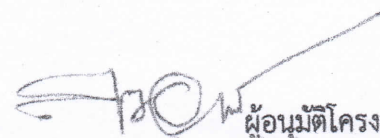


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประเสริฐ จันทบูรณ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสนธยา ไปอินทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

:

: