



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

จัดทำโดย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
- หลักการและเหตุผล	๒
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒	
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี	๕
ส่วนที่ ๓	
- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการฯ	๑๙

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุม และการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้ว การกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงิน การคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่าง ปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ

พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้ อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องไม่ประพฤติผิดแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

๔) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดร่วมป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

๔) หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กร และภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ รวมถึงประชาชนในตำบล มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ การปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน (๑) โครงการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (๒) โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรมของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.	๐	๐	๐	
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกใน การประพฤติตามประมวล จริยธรรม (๑) มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (๒) มาตรการ สร้างเสริม องค์ความรู้และตระหนักใน การต่อต้านการทุจริต	๐	๐	๐	
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกไม่ กระทำการอันเป็นการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน (๑) มาตรการ จัดทำคู่มือ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันการมีผลประโยชน์ ทับซ้อน	๐	๐	๐	
		รวมภารกิจตามมิติ ๑.๑	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต (๑) กิจกรรม รมรณรงค์สร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกการ รักษาประโยชน์สาธารณะ (๑) โครงการรณรงค์ รักษา รักษาแผ่นดิน ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกการ ปฏิบัติตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง (๑) โครงการเสริมสร้าง ความรู้การปฏิบัติตาม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๐	๐	๐	
	<u>รวมภารกิจตามมิติ ๑.๒</u>	จำนวน ๑ กิจกรรม ๒ โครงการ	๐	๐	๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและ ตระหนักความซื่อสัตย์ สุจริต (๑) โครงการอบรมให้ ความรู้กฎหมายจราจร ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการเข้าค่าย คุณธรรมจริยธรรม ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและ ตระหนักให้มีจิตสาธารณะ (๑) โครงการส่งเสริม กิจการสภาเด็กและ เยาวชนระดับตำบล (๒) โครงการส่งเสริมให้ ความรู้ด้านประชาธิปไตย	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	<u>รวมภารกิจตามมิติ ๑.๓</u>	จำนวน ๔ โครงการ	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
	<u>รวมมิติที่ ๑</u>	จำนวน ๓ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๘ โครงการ	๐ ๐ ๑๔๐,๐๐๐	๐ ๐ ๑๔๐,๐๐๐	๐ ๐ ๑๔๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ	๐	๐	๐	
	รวมภารกิจตามมติ ๒.๑	จำนวน ๑ กิจกรรม	๐	๐	๐	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม (๑) มาตรการ สร้างความโปร่งใสการบริหารงานบุคคล (๒) มาตรการ การออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ (๓) กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุฯ โดยยึดถือกฎหมายระเบียบฯ อย่างเคร่งครัด (๑) กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง (๒) กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (๓) กิจกรรม การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐	๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐	๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ (๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ (๒) มาตรการ ยกกระตบคุณภาพการให้บริการประชาชน	๐	๐	๐	
	<u>รวมภารกิจตามมิติ ๒.๒</u>	จำนวน ๓ มาตรการ ๕ กิจกรรม	๐ ๐	๐ ๐	๐ ๐	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ จัดทำแผนภูมิขั้นตอนระยะเวลาดำเนินการบริการประชาชน ปิดประกาศเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบสารสนเทศ (๑) กิจกรรม ทำประกาศการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน (๒) กิจกรรม การจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	๐	๐	๐	
			๐	๐	๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๒ มีการกระจาย อำนาจการตัดสินใจ เกี่ยวกับการส่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน ผู้มีอำนาจในหน่วยงาน (๑) มาตรการ การมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต ส่ง การ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ (๒) มาตรการ การออก คำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และ หัวหน้าส่วนราชการ	๐	๐	๐	
	<u>รวมภารกิจตามมิติ ๒.๓</u>	จำนวน ๒ มาตรการ ๒ กิจกรรม	๐ ๐	๐ ๐	๐ ๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคลใน การดำเนินงาน/การ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องบุคคล ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะ (๑) กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณ แก่ บุคคล/หน่วยงานที่ให้ ความช่วยเหลือกิจกรรม สาธารณะ ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ที่ ดำรงตน ตาม หลัก เศรษฐกิจพอเพียง (๑) กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณ แก่ บุคคลที่ดำรงตนตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	๐	๐	๐	
	รวมภารกิจตามมติ ๒.๔	จำนวน ๓ กิจกรรม	๐	๐	๐	
	๒.๕ การจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับ แจ้งหรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือ วิธีการอื่นใดระหว่าง บุคลากรในองค์กรได้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรมจริยธรรม และ การบริหารราชการกิจการ บ้านเมืองที่ดี (๑) มาตรการ จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ (๒) กิจกรรม การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลน้ำพุ	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๒ มีการให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติ ราชการของ อปท. (๑) กิจกรรมให้ความ ร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติ ราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลน้ำพุ (๒) มาตรการ ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ ๒.๕.๓ ให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมาย กรณี มีเรื่องร้องเรียนกล่าวหา บุคคลในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ (๑) มาตรการ แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○	
	<u>รวมภารกิจตามมติ ๒.๕</u>	จำนวน ๓ มาตรการ ๒ กิจกรรม	○ ○	○ ○	○ ○	
	รวมมติที่ ๒	จำนวน ๘ มาตรการ ๑๓ กิจกรรม	○ ○	○ ○	○ ○	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มี และ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารตามกฎหมายว่า ด้วยข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ (๑) โครงการจัดทำ ค่าบริการพื้นที่เว็บไซต์ราย ปีและค่าธรรมเนียม เว็บไซต์ของ อบต.น้ำพุ (๒) มาตรการ ปรับปรุง และพัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนตำบลน้ำพุ (๓) กิจกรรม ติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบล น้ำพุ	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	
		๓.๑.๒ การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล การ บริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ (๑) กิจกรรมการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารการ บริหารงานบุคคล การ บริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง พัสดุและ ทรัพย์สินและการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง	๐	๐	๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๑ จัดให้มี และ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๓ การปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ที่เป็นประโยชน์ การมีส่วน ร่วมของประชาชน (๑) กิจกรรม จัดทำ ประกาศ/วารสาร/สื่อ ประชาสัมพันธ์ การ ดำเนินงานขององค์กร	๐	๐	๐	
	<u>รวมภารกิจตามมิติ ๓.๑</u>	จำนวน ๑ โครงการ ๑ มาตรการ ๓ กิจกรรม	๙,๐๐๐ ๐ ๐	๙,๐๐๐ ๐ ๐	๙,๐๐๐ ๐ ๐	
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบ ส น อ ง ร ่ อ ง เรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับ ฟัง ความ คิด เห็น ของ ประชาชนในการดำเนิน กิจการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยเฉพาะกิจการ ที่จะมีผลกระทบต่อความ เป็นอยู่ และสุขอนามัยของ ประชาชนในท้องถิ่น (๑) โครงการจัดประชุม ป ร ะ ช า ค ม ห มู่ บ ้าน ประชาคมตำบล เพื่อจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น และ แผนชุมชน (๒) มาตรการ ดำเนินงาน ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลน้ำพุ	๓๐,๐๐๐ ๐	๓๐,๐๐๐ ๐	๓๐,๐๐๐ ๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก				
		(๑) มาตรการ จัดการรับเรื่องราວร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ	๐	๐	๐	
		(๒) กิจกรรม จัดให้มีกล่องรับเรื่องราວร้องเรียน/ร้องทุกข์ และ สื่ออิเล็กทรอนิกส์	๐	๐	๐	
		๓.๒.๓ มีการรายงานหรือแจ้งผลเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการ				
		(๑) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	๐	๐	๐	
	<u>รวมภารกิจตามมิติ ๓.๒</u>	จำนวน ๒ มาตรการ ๑ โครงการ ๒ กิจกรรม	๐ ๐ ๐	๐ ๐ ๐	๐ ๐ ๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ ให้ประชาชนมีส่วน ร่วม ใน การ จัด ทำ แผนพัฒนา การจัดทำ งบประมาณ (๑) มาตรการ การแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น (๒) โครงการจัดประชาคม แผนพัฒนาท้องถิ่นและ บูรณาการจัดทำแผน ชุมชน ๓.๓.๒ ให้ประชาชนมีส่วน ร่วม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (๑) มาตรการ การแต่งตั้ง ตัวแทนประชาชนร่วมเป็น ประชาคมตำบลในการ เป็นคณะกรรมการตรวจ รับงานจ้าง	๐ ๐ ๐	๐ ๐ ๐	๐ ๐ ๐	
	<u>รวมภารกิจตามมติ ๓.๓</u>	จำนวน ๒ มาตรการ ๑ โครงการ	๐ ๐	๐ ๐	๐ ๐	
	รวมมติที่ ๓	จำนวน ๕ มาตรการ ๓ โครงการ ๕ กิจกรรม	๐ ๐ ๐	๐ ๐ ๐	๐ ๐ ๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำ ระบบตรวจสอบ ภายใน	๔.๑.๑ มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำระบบ ตรวจสอบภายใน (๑) กิจกรรม การจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี	๐	๐	๐	
		๔.๑.๒ มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายใน (๑) กิจกรรม ติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	๐	๐	๐	
	รวมภารกิจตามมิติ ๔.๑	จำนวน ๒ กิจกรรม	๐	๐	๐	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติงานการบริหาร ราชการตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง (๑) กิจกรรม การส่งเสริม ให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล	๐	๐	๐	
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงบประมาณ การ รับ-จ่ายเงิน การหา ประโยชน์จากทรัพย์สิน (๑) กิจกรรม การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารการบริหาร งบประมาณ การรับ- จ่ายเงินขององค์กร การ บริหารส่วนตำบลน้ำพุ	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลจัดหาพัสดุ (๑) กิจกรรม ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง	๐	๐	๐	
	<u>รวมภารกิจตามมติ ๔.๒</u>	จำนวน ๑ มาตรการ ๓ กิจกรรม	๐ ๐	๐ ๐	๐ ๐	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม ส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับ ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ (๑) กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๐	๐	๐	
	<u>รวมภารกิจตามมติ ๔.๓</u>	จำนวน ๒ กิจกรรม	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการเฝ้าระวังการ ทุจริต (๑) กิจกรรม ส่งเสริม ชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑) กิจกรรม บูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๐	๐	๐	
	รวมภารกิจตามมติ ๔.๔	จำนวน ๒ กิจกรรม	๐	๐	๐	
	รวมมติที่ ๔	จำนวน ๒ มาตรการ ๑๓ กิจกรรม	๐ ๐	๐ ๐	๐ ๐	
	<u>รวมทั้ง ๔ มติ</u>	จำนวน ๘ โครงการ ๑๖ มาตรการ ๒๙ กิจกรรม				