

รายงานการประชุม

คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม ๓๕๐๑ ชั้น ๓๕ สทศ.

อนุกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

๑. นายเจียรชัย	ณ นคร	ประธานอนุกรรมการ
๒. ดร.ชาคร	วิภูษณวิช	อนุกรรมการ
๓. ดร.วราภรณ์	สีหนาท	อนุกรรมการ
๔. ดร.วีระชัย	นาควิบูลย์วงศ์	อนุกรรมการ
๕. นายศาสตรา	มังกรอัสกุล	อนุกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริดา บุรชาติ)		อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนจากหัวหน้ากลุ่มงาน (นางสาวอัมพรรัตน์ โสพิกุล)		อนุกรรมการ
๘. รองผู้อำนวยการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (นางสาวดรุณี ร่องพีช)		เลขานุการ
๙. นายภาคภูมิ	ภูมณี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นายกาญจน์ศักดิ์	จารุปาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานคณะอนุกรรมการ กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งจากประธานอนุกรรมการฯ/ฝ่ายเลขานุการฯ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓
(วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)

ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ (วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ ธันวาคม

พ.ศ. ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๔
ระเบียบวาระ ๔.๒

เรื่องเพื่อพิจารณา

พิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ(องค์การมหาชน) เรื่อง
หลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอที่ประชุมว่า

ข้อ ๑ ตามข้อบังคับสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๓๒ การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันใน
ปีงบประมาณใด ๆ ให้ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดย
พิจารณาจากผลการดำเนินงานของสถาบันในปีงบประมาณที่ผ่านมา และงบประมาณที่สถาบันจะได้รับการจัดสรรใน
ปีงบประมาณนั้น ๆ

ในกรณีที่ปีงบประมาณใด สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินลดลงอันอาจมีผลกระทบ
ต่อการดำเนินงานของสถาบัน คณะกรรมการอาจมีมติให้งดการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้
ตามความเหมาะสม

ให้ผู้อำนวยการดำเนินการปรับขึ้นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างภายในวงเงินการเลื่อนเงินเดือนที่คณะกรรมการอนุมัติ โดยให้พิจารณาปรับขึ้นเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ไม่ต้องประกาศเป็นการทั่วไป แต่ให้แจ้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทราบเป็นรายบุคคล

ข้อ ๒ คณะกรรมการ สทศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติอนุมัติกรอบวงเงินที่จัดสรรในการขึ้นเงินเดือนแก่เจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในอัตราร้อยละ ๖ ของค่าใช้จ่ายเป็นเงินเดือนแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นจำนวนเงิน ๒,๔๐๐,๙๐๕.๒๘ บาทต่อปี และ สทศ. ควรจัดทำข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือประกาศ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาขึ้นเงินเดือน แจ้งให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างทราบตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

ข้อ ๓ เพื่อการปรับขึ้นเงินเดือนเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และพฤติกรรมมาปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ สทศ. จึงได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ(องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณา อภิปรายร่วมกัน และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ควรใช้ประกาศสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ(องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน ฉบับนี้ตั้งแต่การขึ้นเงินเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นไป และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา เมื่อเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบประกาศสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ(องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดสรรวงเงินให้ผู้มีสิทธิขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระ ๔.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอที่ประชุมว่า

๑. ข้อบังคับสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ กำหนดว่า

“ข้อ ๔๒ สถาบันอาจจัดให้มีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง โดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับองค์กรที่แสดงให้เห็นถึงการบรรลุวัตถุประสงค์จัดตั้งอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และมีรายได้สูงกว่าประมาณการรายได้ โดยสถาบันอาจกำหนดให้มีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับทีมงานและระดับบุคคลเป็นที่ยอมรับ เพื่อเป็นการตอบแทนตามประสิทธิภาพ

การปฏิบัติงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ ในปีงบประมาณใดที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่สามารถจ่ายค่าตอบแทนพิเศษได้ เนื่องจากมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการรายได้ หากคณะกรรมการเห็นว่า มีความจำเป็นเป็นพิเศษ ให้คณะกรรมการเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) พิจารณาก่อนการเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานเป็นรายกรณีไป”

ข้อ ๔๓ เงินที่จะนำมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้จ่ายจากเงินรายได้ (เงินนอกงบประมาณ) จากการให้บริการซึ่งหักค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุนตามรายการที่คณะกรรมการกำหนด และต้องหักส่วนที่อาจจัดสรรเป็นเงินทุนสะสม เงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง หรือเงินเพื่อการสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ ตามสัดส่วนที่คณะกรรมการกำหนดด้วย แต่ไม่อาจนำดอกผลที่เกิดจากงบประมาณแผ่นดินที่รัฐบาลจัดสรรมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้

หลักเกณฑ์การจ่ายและการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยการเสนอแนะของคณะอนุกรรมการ”

๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สถาบันมีเงินรายได้ (เงินนอกงบประมาณ) จากการให้บริการซึ่งหักค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุนตามรายการที่คณะกรรมการกำหนด แล้ว และเสนอคณะกรรมการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติ ดังนี้

๒.๑ เห็นชอบให้จัดสรรเป็นเงินทุนสะสมของสถาบัน เงินสวัสดิการผู้ปฏิบัติงาน และสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ ร้อยละ ๑๕ ของรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายสูงกว่าประมาณการรายได้หลังหักค่าใช้จ่าย

๒.๒ สทศ. ควรจัดทำข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือประกาศ เกี่ยวกับประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในแต่ละปีงบประมาณ แจ้งให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างทราบตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

๒.๓ อนุมัติกรอบวงเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน(บาท)
๑ รายได้หลังหักค่าใช้จ่าย	๑๒,๑๖๖,๙๐๓.๒๗
๒ ประมาณการรายได้หลังหักค่าใช้จ่าย	๙,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๓ รายได้หลังหักค่าใช้จ่ายสูงกว่าประมาณการรายได้หลังหักค่าใช้จ่าย	๓,๑๖๖,๙๐๓.๒๗
๔ การจัดสรรเป็นเงินทุนสะสมขององค์การมหาชน	ร้อยละ ๑๕ ของรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายสูงกว่าประมาณการรายได้หลังหักค่าใช้จ่าย (๔๗๕,๐๓๕.๔๙)
๕ การจัดสรรเป็นเงินสวัสดิการของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง	
๖ การจัดสรรเป็นเงินเพื่อการสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์	
๕ ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน	๒,๖๙๑,๘๖๗.๗๗

๓. เพื่อให้หลักเกณฑ์การจ่ายและการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยการเสนอแนะของคณะอนุกรรมการ ซึ่งกำหนดไว้ว่า

“ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการอนุมัติกรอบวงเงินที่จัดสรรเป็นค่าตอบแทนพิเศษแล้วให้ผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในแต่ละปีงบประมาณ และเสนอคณะกรรมการเพื่อทราบ”

ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอ (ร่าง) ประกาศสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ ภายในวงเงินจำนวน ๒,๖๙๑,๘๖๗.๗๗ บาท ตามที่คณะกรรมการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติได้อนุมัติ

ที่ประชุมพิจารณา อภิปรายร่วมกัน และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรจัดสรรค่าตอบแทนพิเศษเป็นจำนวนเท่ากันตามจำนวนผู้มีสิทธิในแต่ละประเภทและกลุ่มงานเพื่อจัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่เป็นรายบุคคล โดยเป็น ๒ ส่วนเท่ากัน ดังนี้

(๑) เงินส่วนที่ ๑ จัดสรรให้เจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิเป็นรายบุคคลจำนวนเท่ากัน

(๒) เงินส่วนที่ ๒ จัดสรรโดยใช้ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานในแต่ละประเภทและกลุ่มงาน

๒. วงเงินการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษต้องไม่เกินกว่าวงเงินที่แต่ละประเภทและกลุ่มงานของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับจัดสรร

มติที่ประชุม

๑. ประกาศสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดสรรวงเงินให้ผู้มีสิทธิขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ
ระเบียบวาระ ๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ดังนี้

ครั้งที่	วันประชุม
๒/๒๕๖๔	อังคาร ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

หมายเหตุ *** หากมีกรณีจำเป็นเร่งด่วนอาจเชิญประชุมเพิ่มเติมจากวันดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

นายภาคภูมิ ภูมิณี
นายกฤษฎา จารุปาน
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางสาวตรุณี ร่องพีช
ผู้ตรวจรายงานการประชุม