

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓๕๐๑ ชั้น ๓๕ สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

อนุกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

๑. นายกิตติรัตน์	มังคละศิริ	ประธานอนุกรรมการ
๒. ดร.นงราม	เศรษฐพานิช	อนุกรรมการ
๓. ดร.วราภรณ์	สีหนาท	อนุกรรมการ
๔. ดร.ชวลิต	หมื่นนุช	อนุกรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรรทอง ไกรริ		อนุกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (รองศาสตราจารย์ ดร.สัมพันธ์ พันธุ์พฤกษ์)		อนุกรรมการ
๗. นายกาญจนศักดิ์	จารุปาน	เลขานุการฯ

อนุกรรมการที่ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นายกิตติพงศ์	คุ้มมัน	ติดภารกิจ
๒. นายสมพงษ์	แช่ตัน	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ดร.วารุณี	เลียววิวัฒน์ชัย	รองผู้อำนวยการ สทศ.
๒. ดร.ทรายทอง	พวกสันเทียะ	รองผู้อำนวยการ สทศ.
๒. นายประภาส	อัครตั้งสกุลชัย	หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ
๔. นายสุกิจ	ริ้วพิทักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศฯ
๕. นายพัฒนา	ธนากร	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการทดสอบ
๖. ดร.สุภาพร	จันดอไม้	หัวหน้ากลุ่มงานผลิตและพัฒนาฯ
๗. นายภาคภูมิ	ภูมณี	หัวหน้างานการเงินและบัญชี
๘. นางสาวพรทิพย์	โสภะเจริญสกุล	นิติกร
๙. นายกิตติศักดิ์	ละเอียดศิลป์	เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล
๑๐. นางสาวทิพวรรณ	สุชีรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งจากประธานอนุกรรมการฯ/เลขานุการฯ

ประธานอนุกรรมการ กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามวาระ

การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ระเบียบวาระ ๕.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล อนุมัติแผนพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผน จำนวน ๔๓ คน และใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพ เป็นจำนวนเงิน ๓๕๓,๔๐๗ บาท ซึ่งได้รับการอนุมัติค่าใช้จ่าย เป็นจำนวนเงิน ๕๑๙,๘๑๕ บาท คงเหลือ ๑๖๖,๔๐๘ บาท

ฝ่ายเลขานุการ จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้คณะกรรมการรับทราบ โดยมีรายละเอียดเอกสารเอกสารนอกเล่มวาระ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ระเบียบวาระ ๕.๓ ผลการประเมินของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อรับทราบรับทราบผลการประเมินของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยตามที่สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผลประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนี้

ตำแหน่ง	ผลประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐					รวมทั้งสิ้น
	เล็กจ้าง	ควรปรับปรุง	ดี	ดีมาก	ดีเยี่ยม	
ผู้บริหาร	๐	๐	๙	๐	๐	๙
นักวิชาการ	๐	๑	๑๒	๐	๐	๑๓
เจ้าหน้าที่	๐	๐	๓๒	๐	๐	๓๒
รวมทั้งสิ้น	๐	๑	๕๓	๐	๐	๕๔

มติที่ประชุม รับทราบผลการประเมินของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. เพื่อให้การแก้ไขเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนฯ ทั้งในส่วนของการส่งเงินสะสม และในส่วนของการส่งเงินสมทบ เป็นไปอย่างสอดคล้องกับ พ.ร.บ. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ และเหมาะสมกับลักษณะการจ่ายเงินสมทบของ สทศ.

นายภาคภูมิ ภูมิณี หัวหน้าการเงินและบัญชี แจ้งต่อที่ประชุม ปัจจุบัน สทศ. ซึ่งในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีค่าใช้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประมาณ ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท และได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท และโดยมีส่วนต่าง ๒๐๐,๐๐๐ บาท ใช้เงินจากประเภทเหลือจ่ายของสถาบัน

มติที่ประชุม เห็นชอบการปรับปรุงอัตราเงินสะสมและเงินสมทบในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ดังนี้

๑. เห็นชอบในส่วนของการเพิ่มเงินสะสมของฝ่ายลูกจ้าง ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กำหนดเงินสะสม ตั้งแต่ ร้อยละ ๕ - ๑๕ ของอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่แต่ละบุคคลก่อนหักภาษี ณ ที่จ่าย โดยกำหนดเงินสมทบ ในอัตราเดิม ดังนี้

อายุสมาชิก	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของค่าจ้าง)
น้อยกว่า ๑๐ ปี	๕
ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป	๖

๒. เห็นชอบให้เจ้าหน้าที่แต่ละบุคคล สามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนใหม่ได้ปีละ ๑ ครั้ง เฉพาะกรณีที่ต้องการเพิ่มเงินสะสมเท่านั้น

๓. เห็นชอบให้เริ่มใช้การเพิ่มเงินสะสมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในอัตราร้อยละ ๕ - ๑๕ ของอัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ปิดประชุมเวลา ๑๘.๐๐ น.

นายกิตติศักดิ์ ละเอียดศิลป์
เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นายประภาส อัครตั้งสกุลชัย
หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ
ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม