

ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ว่าด้วยการสรรหาและการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงาน
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดวิธีการสรรหาและการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐(๕)(ค) แห่งพระราชบัญญัติการตั้งสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๒๐ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ว่าด้วยการสรรหาและการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ(องค์การมหาชน)

“เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามข้อ ๑๒(๑) หรือ (๒) ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑

“ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามข้อ ๑๒(๓) หรือ (๔) ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ การสรรหาและคัดเลือกตามระเบียบนี้ ให้ผู้รับผิดชอบและมีหน้าที่เกี่ยวข้องดำเนินการอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

ข้อ ๕ การได้มาซึ่งรองผู้อำนวยการ ให้ใช้วิธีการสรรหา โดยให้ผู้อำนวยการเชื้อเชิญผู้มีความเหมาะสมและดำเนินการสัมภาษณ์

เมื่อดำเนินการจนได้บุคคลที่มีความเหมาะสมตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติตำแหน่งและระยะเวลาการจ้าง แล้วรายงานต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติเพื่อทราบ

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่อนุมัติตำแหน่งและระยะเวลาการจ้าง ให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติเพื่อพิจารณาต่อไป

ให้ผู้อำนวยการบรรจุแต่งตั้งและดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๖ การได้มาซึ่งที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ ให้ใช้วิธีการสรรหา โดยให้ผู้อำนวยการเชื้อเชิญเข้ามา พร้อมทั้งตรวจสอบคุณสมบัติ การมีลักษณะต้องห้าม ประสพการณ์และความเชี่ยวชาญในตำแหน่งที่เข้ารับการสรรหา

เมื่อดำเนินการจนได้บุคคลที่มีความเหมาะสมตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการเพื่ออนุมัติตำแหน่งและระยะเวลาการจ้าง

ให้ผู้อำนวยการบรรจุแต่งตั้งและดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ให้ใช้วิธีการคัดเลือก ซึ่งมีวิธีการ ดังต่อไปนี้

- (๑) การสอบข้อเขียน
- (๒) การสอบสัมภาษณ์
- (๓) การสอบปฏิบัติการ

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างชั้นคณะหนึ่ง เพื่อพิจารณาเลือกวิธีการคัดเลือกตามวรรคหนึ่งวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีตามที่เหมาะสมกับการคัดเลือกในตำแหน่งนั้น แล้วเสนอวิธีการคัดเลือกต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๘ การสอบข้อเขียนตามข้อ ๗(๑) ให้คณะทำงานคัดเลือกเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างกำหนดวิชาบังคับทั่วไป และวิชาเฉพาะตำแหน่ง กำหนดระเบียบการและระยะเวลาในการสอบและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการสอบ แล้วดำเนินการสอบข้อเขียนต่อไป

ข้อ ๙ การสอบสัมภาษณ์ตามข้อ ๗(๒) ให้คณะทำงานคัดเลือกเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างกำหนดกรอบการสอบสัมภาษณ์ แล้วดำเนินการสอบสัมภาษณ์ต่อไป

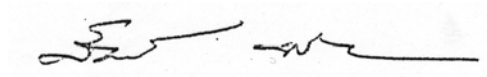
ข้อ ๑๐ การสอบปฏิบัติการตามข้อ ๗(๓) ให้คณะทำงานคัดเลือกเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างกำหนดกิจกรรมการสอบปฏิบัติการ แล้วดำเนินการสอบปฏิบัติการต่อไป

ข้อ ๑๑ เมื่อคณะทำงานคัดเลือกเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างดำเนินการสอบคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการคัดเลือกต่อผู้อำนวยการ เพื่อให้ผู้อำนวยการประกาศผลการคัดเลือกและพิจารณาดำเนินการบรรจุแต่งตั้งและจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก ในกรณีที่เห็นสมควร ผู้อำนวยการ อาจให้มีการขึ้นบัญชีผู้ได้รับคะแนนลำดับถัดไปตามลำดับ ที่อาจเรียกเข้าบรรจุแต่งตั้งและจ้าง ทั้งนี้ ให้ขึ้นบัญชีได้เป็นเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้อำนวยการรายงานคณะกรรมการเพื่อทราบ

ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(รองศาสตราจารย์ ดร.สัมพันธ์ พันธุ์พฤกษ์)
ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล