

ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่  
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐(๕) และข้อ ๕๖ ของข้อบังคับสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการบริหารงานบุคคล จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ กำหนดให้น้ำหนักคะแนนในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้เป็นไปตามประกาศที่สถาบันกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

การกำหนดรายละเอียดขององค์ประกอบตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผู้อำนวยการประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ หลักเกณฑ์การพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีให้เป็นไปตามประกาศที่สถาบันกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ทรงทอง ไคริรี

(ดร.ทรงทอง ไคริรี)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล