



องค์การจัดการน้ำเสีย

WASTEWATER MANAGEMENT AUTHORITY

MINISTRY OF NATURAL RESOURCES AND ENVIRONMENT, THAILAND

ข้อบังคับองค์การจัดการน้ำเสีย

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับพนักงานและลูกจ้างขององค์การจัดการน้ำเสีย

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับพนักงานและลูกจ้างเพื่อ
รองรับการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามข้อตกลงระหว่างองค์การจัดการน้ำเสีย กับ
กระทรวงการคลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๗) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การจัดการน้ำเสีย
พ.ศ. ๒๕๓๘ และมติที่ประชุมคณะกรรมการองค์การจัดการน้ำเสีย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่
๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การจัดการน้ำเสีย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่าย
โบนัสสำหรับพนักงานและลูกจ้างขององค์การจัดการน้ำเสีย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับองค์การจัดการน้ำเสีย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัส
สำหรับกรรมการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การจัดการน้ำเสีย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“อจน.”	หมายความว่า	องค์การจัดการน้ำเสีย
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานขององค์การจัดการน้ำเสีย
“ลูกจ้าง”	หมายความว่า	ลูกจ้างประจำขององค์การจัดการน้ำเสีย ยกเว้นผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย
“โบนัส”	หมายความว่า	เงินที่องค์การจัดการน้ำเสียจ่ายให้พนักงาน และลูกจ้าง ในอัตราที่ได้รับตามผลการประเมิน การดำเนินงานประจำปี
“รอบปี”	หมายความว่า	ปีงบประมาณตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป
“เงินเดือน”	หมายความว่า	อัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๕ การจ่ายโบนัสพนักงานและลูกจ้าง ให้จ่ายตามผลการประเมินการดำเนินงานประจำปี
ตามข้อตกลงระหว่าง อจน. กับกระทรวงการคลัง ในกลุ่มรัฐวิสาหกิจประเภทที่มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริม
กิจกรรมด้านต่างๆ โดยไม่มุ่งผลกำไร และดำเนินการโดยได้รับเงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดินเป็นหลัก

/โดยให้ ...

โดยให้ผู้อำนวยการรายงานการจัดสรรโบนัสประจำปีพร้อมกรอบวงเงิน แหล่งเงินต่อคณะกรรมการองค์การ
จัดการน้ำเสียเพื่อให้ความเห็นชอบ ก่อนส่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๖ พนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิได้รับโบนัสตามข้อบังคับนี้ จะต้องมีความสมบูรณ์ดังนี้

๖.๑ ในรอบปีที่ผ่านมาใช้เวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๖.๒ ในรอบปีที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยถึงขั้นปลดออก หรือไล่ออก

ข้อ ๗ พนักงานและลูกจ้างที่พ้นสภาพเพราะเหตุตาย หรือถูกสั่งให้ออกจากงานโดยไม่มี
ความผิด แม้จะปรากฏว่ามีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๔ เดือน ให้มีสิทธิได้รับโบนัสโดยให้นับเวลาสำหรับการ
คำนวณโบนัสเฉพาะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง

ข้อ ๘ พนักงานและลูกจ้างที่ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน
เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๔ เดือน ให้นับเวลาคำนวณโบนัสเท่าที่ปฏิบัติงานจริง

ข้อ ๙ ในการนับเวลาปฏิบัติงานเพื่อคำนวณโบนัส ให้ถือว่า ๑ เดือนมี ๓๐ วัน เศษของเดือน
ตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไปให้นับเป็น ๑ เดือน ถ้าไม่ถึง ๑๕ วันให้ตัดทิ้ง

ข้อ ๑๐ พนักงานและลูกจ้างที่มีวันลาพักและลาป่วยรวมกันเกินกว่า ๔๕ วัน ให้จ่ายโบนัสโดย
หักร้อยละ ๑๐ ของโบนัสที่มีสิทธิได้รับ

ข้อ ๑๑ พนักงานและลูกจ้างผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยในระหว่างปี และ อจน. ตั้ง
คณะกรรมการสอบสวน หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญา หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษ
หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ให้รอการจ่ายโบนัสไว้ก่อนจนกว่าการสอบสวนหรือคดีถึงที่สุด

ข้อ ๑๒ การคำนวณโบนัสให้แก่พนักงานและลูกจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่ได้รับอนุมัติ
การจัดสรรโบนัสจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ส่วนวิธีการคำนวณ
ในการจ่ายโบนัสให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนดในแต่ละปี และหากมีเศษสตางค์ให้ตัดออก

ข้อ ๑๓ ระยะเวลาที่พนักงานขาดงาน ลางาน หรือถูกสั่งพักงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน จะไม่นับ
ไปคำนวณเป็นเวลาปฏิบัติงานในการคำนวณโบนัสของรอบปีนั้น

ข้อ ๑๔ พนักงานที่มีหนี้สินหรือความผูกพันที่จะต้องชดใช้เงินให้แก่ อจน. ให้ อจน. หักเงิน
จำนวนนั้นจากโบนัสประจำปี พนักงานผู้นั้นจะได้รับเสียก่อน ส่วนที่เหลือจึงจ่ายให้พนักงานต่อไป

ข้อ ๑๕ ผู้ที่ได้รับโบนัสจะต้องเป็นผู้เสียภาษีเงินได้ตามกฎหมายที่กำหนด

ข้อ ๑๖ การจ่ายโบนัสตามข้อบังคับนี้ ถ้าผู้มีสิทธิหรือทายาทไม่มารับภายในหนึ่งปีนับแต่วัน
เริ่มจ่ายโบนัส ให้สมทบไว้ในกำไรสะสม

กำหนดเวลาหนึ่งปีตามวรรคแรก ให้ยกเว้นสำหรับผู้มีกรณีจำเป็นและได้ชี้แจงเป็นหนังสือให้
อจน. ทราบล่วงหน้า

ข้อ ๑๗ ...

ข้อ ๑๗ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
ข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถึงที่สุด

ประกาศไว้ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายชัยเกียรติ ห่านสัมฤทธิ์)
ประธานกรรมการองค์การจัดการน้ำเสีย

ฝ่ายอำนวยการ
กองทรัพยากรบุคคล

สำเนาเรียน ผอ.อจน.

รผอ.อจน.(พร.) รผอ.อจน.(วผ.) รผอ.อจน.(ปก.)

- เพื่อโปรดทราบ

ผชช. สผอ. สตน. ผอก. ผบง. ผพอ. ผวศ. ผจก. ผบจ. ผจส.๑ ผจส.๒

กกม. กคพ. กพบ. กทบ. กปส. กบช. กกง. กงป. กนผ. กบค.

กสป. กมว. กพค. กปง.๑ กปง.๒ สจส. กจร. กวพ.

- เพื่อทราบ



(นางดวงแข ยงสุวรรณ)

ท.กกส.

๙ มิ.ย. ๕๙