

ข้อบังคับองค์การจัดการน้ำเสีย

ฉบับที่ ๕๓

ว่าด้วย มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย พ.ศ. ๒๕๕๔

.....

เพื่อให้การดำเนินงานด้านบุคลากรขององค์การจัดการน้ำเสียเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ
รองรับกรอบอัตรากำลังขององค์การจัดการน้ำเสีย ซึ่งคณะกรรมการองค์การจัดการน้ำเสีย ได้อนุมัติไว้
ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๓๙ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๓๙ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘
วรรคแรกและมาตรา ๑๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์การจัดการน้ำเสีย พ.ศ. ๒๕๓๘ และโดย
มติของคณะกรรมการองค์การจัดการน้ำเสีย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์
๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า ข้อบังคับองค์การจัดการน้ำเสีย ฉบับที่ ๕๓ ว่าด้วย มาตรฐาน
การกำหนดตำแหน่งพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ชื่อ ตำแหน่งและระดับของตำแหน่ง คุณสมบัติและคุณสมบัติที่ต้องการ ให้เป็นไปตาม
เอกสารแนบท้ายข้อบังคับ ซึ่งแยกออกเป็นกลุ่มตำแหน่ง ๓ กลุ่ม ได้แก่

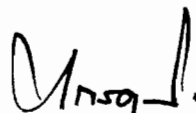
๑. กลุ่มตำแหน่งบริหาร (หน้าที่ ๑ - ๓)
๒. กลุ่มตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ (หน้าที่ ๔ - ๑๕)
๓. กลุ่มตำแหน่งงานทั่วไป (หน้าที่ ๑๖ - ๒๓)

รวมจำนวน ๒๓ หน้า

ข้อ ๔ เมื่อมีการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้แล้ว ให้พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ อยู่เดิมใน
ปัจจุบันเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งให้ตรงกับกับคุณสมบัติตามข้อบังคับฉบับนี้ โดยการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว
ให้พนักงานดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับเดิม

ในกรณีมีปัญหาในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้คณะกรรมการองค์การจัดการน้ำเสียเป็น
ผู้อนุมัติชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔



(นายไกรฤทธิ์ อุษากานนท์ชัย)

ประธานกรรมการองค์การจัดการน้ำเสีย

ฝ่ายบริหารทั่วไป

กองบุคคลและกิจการสัมพันธ์

/สำเนาเรียน ...



สำเนาเรียน ผอจน.

รอง ผอจน.(บร.), รอง ผอจน.(พธ.). รอง ผอจน.(ปก.)

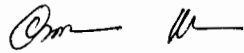
- เพื่อโปรดทราบ

สอก. สตน. ผบท. ผผพ. ผวศ. ผวท. ผจน. ผบข. ผสร.

กจบ. กบก. กบต. กกง. กงป. กกม. กวจ. กนผ. กพผ.

กปส. กทส. กจน. กจต. กนช. กนอ. กบน. กปก. กสพ.

- เพื่อทราบ



(นายอนุกุล แหลมปัญญา)

พ.บท.๖ แทน ท.กธป.

๑๗ มี.ค. ๕๕

มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งพนักงาน

ชื่อตำแหน่ง	คุณสมบัติ	คุณสมบัติ
๑. กลุ่มตำแหน่งบริหาร ๑.๑ รองผู้อำนวยการ (ระดับ ๙) (ตำแหน่งกำหนดตามโครงสร้าง)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑. มีประสบการณ์การบริหารงานโดย ๑.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การการนํ้าเสีย จะต้องดำรงตำแหน่ง ระดับ ๘ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๙ และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้อง มีประสบการณ์ในการบริหารงานไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒. มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายของคณะกรรมการองค์การการนํ้าเสีย กระทรวงเจ้าสังกัด และรัฐบาล มีความเข้าใจในหลักและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ๓. มีความรู้ความสามารถในการวางแผนงาน จัดระบบงาน อำนาจการวินิจฉัยสั่งการ ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ๔. เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์และภาวะผู้นำสูง และผ่านการคัดเลือกทั้งคุณสมบัติส่วนตัวและการแสดงวิสัยทัศน์ และคุณสมบัติอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการองค์การการนํ้าเสียกำหนด 

ชื่อตำแหน่ง	คุณสมบัติ	คุณสมบัติ
๑.๒ ผู้อำนวยการฝ่าย / สำนัก (ระดับ ๘) (ตำแหน่งกำหนดตามโครงสร้าง)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑. มีประสบการณ์การบริหารงานโดย ๑.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๘ และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านบริหารไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๒. มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายการบริหารงานขององค์กร และสามารถจัดทำแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบาย มีความสามารถในการพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการ มีวิจารณญาณในการแก้ไขปัญหา สามารถวางแผนการบริหารงาน และมีความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ๔. ในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก ที่มีลักษณะงานเป็นสายอาชีพ เช่น ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายวิศวกรรม ฯลฯ จะต้องมีความรู้หรือคุณสมบัติในสายอาชีพนั้นๆ ด้วย ๕. คุณสมบัติอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการองค์การจัดการน้ำเสียกำหนด 

ชื่อตำแหน่ง	คุณวุฒิ	คุณสมบัติ
๑.๓ หัวหน้ากอง (ระดับ ๗) (ตำแหน่งกำหนดตามโครงสร้าง)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑. มีประสบการณ์การบริหารงานโดย ๑.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๗ และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้อง มีประสบการณ์ในการทำงานในวิชาชีพประจำตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๒. มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายการบริหารงานขององค์กร และสามารถจัดทำแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบาย มีวิจรณ์ญาณในการแก้ไขปัญหา สามารถวางแผนการบริหารงาน และมีความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ๔. ในตำแหน่งหัวหน้ากองที่มีลักษณะงานเป็นสายวิชาชีพ เช่น กฎหมาย บัญชี วิศวกรรม ฯลฯ จะต้อง มีประสบการณ์ หรือคุณวุฒิในสายวิชาชีพนั้นด้วย

ชื่อตำแหน่ง	คุณสมบัติ	คุณสมบัติ
๒. กลุ่มตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ๒.๑ วิศวกร ๒.๑.๑ วิศวกร (ระดับ ๖ และ ระดับ ๗) (การแต่งตั้งจะต้องมีตำแหน่งรองรับตามโครงสร้าง)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าสาขาวิศวกรรมศาสตร์ - กรณีพนักงานใหม่จะต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๑. มีประสบการณ์การทำงานโดย ๑.๑ วิศวกร ระดับ ๖ ๑.๑.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๖ และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๑.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมึประสบการณ์โดยตรงในงานวิศวกรรม ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๑.๒ วิศวกร ระดับ ๗ ๑.๒.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๗ และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๒.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมึประสบการณ์โดยตรงในงานวิศวกรรม ไม่น้อยกว่า ๘ ปี

/ ๒. มีความรู้ ...

ชื่อตำแหน่ง	คุณวุฒิ	คุณสมบัติ
		๒. มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายการบริหารงานขององค์กร และสามารถจัดทำแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบาย มีวิจรณ์ฐานในการแก้ไขปัญหา สามารถวางแผนการบริหารงาน การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่
๒.๑.๒ วิศวกร (ระดับ ๓ - ๕)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าสาขาวิศวกรรมศาสตร์ - กรณีพนักงานใหม่จะต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๑. การบรรจุเริ่มต้น จะต้องมียายุไม่เกิน ๓๕ ปี โดย ๑.๑ วิศวกร ระดับ ๓ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี ๑.๒ วิศวกร ระดับ ๔ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาโท หรือเป็นสามัญวิศวกร ๒. กรณีเป็นพนักงานองค์การจัการน้ำเสีย การเลื่อนตำแหน่งในระดับ ๓ - ๕ จะต้องดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของแต่ละระดับที่จะดำรงตำแหน่ง และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปิงบประมาณที่ผ่านมา ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ๔. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา สรุปเหตุผลเขียนรายงาน และมีความสามารถในการติดต่อประสานงาน

ชื่อตำแหน่ง	คุณวุฒิ	คุณสมบัติ
๒.๑.๓ นายช่างเทคนิค (ระดับ ๖ และ ระดับ ๗) (การแต่งตั้งจะต้องมีตำแหน่งรองรับตาม โครงสร้าง)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือ เทียบเท่าสาขาวิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาวิทยาศาสตร์หรือ สาขาอุตสาหกรรมหรือ สายวิชาชีพทางเทคนิค - กรณีพนักงานใหม่และใช้ วุฒิวิศวกรรมศาสตร์ ต้องมี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ วิศวกรรมด้วย	๑. มีประสบการณ์การทำงานโดย ๑.๑ นายช่างเทคนิค ระดับ ๖ ๑.๑.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๖ และมีผลการปฏิบัติงาน อยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๑.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมีความประสบการณ์โดยตรงในงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๑.๒ นายช่างเทคนิค ระดับ ๗ ๑.๒.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๗ และมีผลการปฏิบัติ งานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๒.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมีความประสบการณ์โดยตรงในงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๒. มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายการบริหารงานขององค์กร และสามารถจัดทำแผนงาน ที่สอดคล้องกับนโยบาย มีวิสัยทัศน์ในการแก้ไขปัญหาสามารถวางแผนการบริหารงาน การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่

ชื่อตำแหน่ง	คุณวุฒิ	คุณสมบัติ
๒.๑.๔ นายช่างเทคนิค (ระดับ ๓ - ๕)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าสาขาวิศวกรรมศาสตร์หรือสาขาวิทยาศาสตร์หรือสาขาอุตสาหกรรมหรือสายวิชาชีพทางเทคนิค - กรณีพนักงานใหม่และใช้วุฒิวิศวกรรมศาสตร์ ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมด้วย	๑. การบรรจุเริ่มต้น จะต้องมียุ่ไม่เกิน ๓๕ ปี โดย ๑.๑ นายช่างเทคนิค ระดับ ๓ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี ๑.๒ นายช่างเทคนิค ระดับ ๔ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาโท หรือเป็นสามัญวิศวกร ๒. กรณีเป็นพนักงานองค์การจ้การน้ำเสีย การเลื่อนตำแหน่งในระดับ ๓-๕ จะต้องดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของแต่ละระดับที่จะดำรงตำแหน่ง และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในป้บประมาณที่ผ่านมา ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๔. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา สรุปเหตุผลเขียนรายงาน และมีความสามารถในการติดต่อประสานงาน



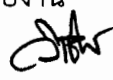
ชื่อตำแหน่ง	คุณสมบัติ	คุณสมบัติ
๒. กลุ่มตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ๒.๒ สถาปนิก ๒.๒.๑ สถาปนิก (ระดับ ๖ และ ระดับ ๗) (การแต่งตั้งจะต้องมีตำแหน่งรองรับตามโครงสร้าง)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า สาขาสถาปัตยกรรม - กรณีพนักงานใหม่จะต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๑. มีประสบการณ์การทำงานโดย ๑.๑ สถาปนิก ระดับ ๖ ๑.๑.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๖ และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๑.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมึประสบการณ์โดยตรงในงานสถาปัตยกรรม ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๑.๒ สถาปนิก ระดับ ๗ ๑.๒.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๗ และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๒.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมึประสบการณ์โดยตรงในงานสถาปัตยกรรม ไม่น้อยกว่า ๘ ปี 

ชื่อตำแหน่ง	คุณวุฒิ	คุณสมบัติ
		๒. มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายการบริหารงานขององค์กร และสามารถจัดทำแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบาย มีวิจรรย์งานในการแก้ไขปัญหา สามารถวางแผนการบริหารงาน การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่
๒.๒.๒ สถาปนิก (ระดับ ๓ - ๕)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า สาขาสถาปัตยกรรม - กรณีพนักงานใหม่จะต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๑. การบรรจุเริ่มต้น จะต้องมียายุไม่เกิน ๓๕ ปี โดย ๑.๑ สถาปนิก ระดับ ๓ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี ๑.๒ สถาปนิก ระดับ ๔ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาโท ๒. กรณีเป็นพนักงานองค์การจัการน้ำเสีย การเลื่อนตำแหน่งในระดับ ๓ - ๕ จะต้องดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของแต่ละระดับที่จะดำรงตำแหน่ง และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๔. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา สรุปเหตุผลเขียนรายงาน และมีความสามารถในการติดต่อประสานงาน

ชื่อตำแหน่ง	คุณสมบัติ	คุณสมบัติ
๒. กลุ่มตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ๒.๓ นิติกร ๒.๓.๑ นิติกร (ระดับ ๖ และระดับ ๗) (การแต่งตั้งจะต้องมีตำแหน่งรองรับตามโครงสร้าง)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า สาขานิติศาสตร์ - กรณีพนักงานใหม่จะต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้ ๑. มีประกาศนียบัตรของสำนักอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา หรือ ๒. มีประกาศนียบัตรสาขากฎหมายมหาชนหรือเทียบเท่า หรือ ๓. มีใบประกอบวิชาชีพทนายความ	๑. มีประสบการณ์การทำงานโดย ๑.๑ นิติกร ระดับ ๖ ๑.๑.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การการันน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๖ และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๑.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมึประสบการณ์โดยตรงในงานกฎหมาย ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๑.๒ นิติกร ระดับ ๗ ๑.๒.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การการันน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๗ และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๒.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมึประสบการณ์โดยตรงในงานกฎหมาย ไม่น้อยกว่า ๘ ปี

ชื่อตำแหน่ง	คุณวุฒิ	คุณสมบัติ
		๒. มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายการบริหารงานขององค์กร และสามารถจัดทำแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบาย มีวิจรรย์งานในการแก้ไขปัญหา สามารถวางแผนการบริหารงาน การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒.๓.๒ นิติกร (ระดับ ๓ - ๕)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า สาขานิติศาสตร์	๑. การบรรจุเริ่มต้น จะต้องมียายุไม่เกิน ๓๕ ปี โดย ๑.๑ นิติกร ระดับ ๓ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี ๑.๒ นิติกร ระดับ ๔ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาโท ๒. กรณีเป็นพนักงานองค์การจ้ดการน้ำเสีย การเลื่อนตำแหน่งในระดับ ๓ - ๕ จะต้องดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของแต่ละระดับที่จะดำรงตำแหน่ง และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๔. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา สรุปเหตุผลเขียนรายงาน และมีความสามารถในการติดต่อประสานงาน 

ชื่อตำแหน่ง	คุณสมบัติ	คุณสมบัติ
๒. กลุ่มตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ๒.๔ พนักงานบัญชี/การเงิน ๒.๔.๑ พนักงานบัญชี/การเงิน/ งบประมาณ (ระดับ ๖ และ ระดับ ๗) (การแต่งตั้งจะต้องมีตำแหน่งรองรับตาม โครงสร้าง)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาบัญชี / การเงิน หรือ เทียบเท่า	๑. มีประสบการณ์การทำงานโดย ๑.๑ พนักงานบัญชี / การเงิน / งบประมาณ ระดับ ๖ ๑.๑.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๖ และมีผลการปฏิบัติงาน อยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๑.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมึประสบการณ์โดยตรงในงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๑.๒ พนักงานบัญชี / การเงิน / งบประมาณ ระดับ ๗ ๑.๒.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๗ และมีผลการปฏิบัติงาน อยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๒.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมึประสบการณ์โดยตรงในงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๘ ปี

ชื่อตำแหน่ง	คุณวุฒิ	คุณสมบัติ
		๒. มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายการบริหารงานขององค์กร และสามารถจัดทำแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบาย มีวิจรรย์ฐานในการแก้ไขปัญหา สามารถวางแผนการบริหารงาน การควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒.๔.๒ พนักงานบัญชี/การเงิน/งบประมาณ (ระดับ ๓ - ๕)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาบัญชี/การเงิน หรือเทียบเท่า	๑. การบรรจุเริ่มต้น จะต้องมียายุไม่เกิน ๓๕ ปี โดย ๑.๑ พนักงานบัญชี/การเงิน/งบประมาณ ระดับ ๓ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี ๑.๒ พนักงานบัญชี/การเงิน/งบประมาณ ระดับ ๔ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาโท ๒. กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย การเลื่อนตำแหน่งในระดับ ๓ - ๕ จะต้องดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของแต่ละระดับที่จะดำรงตำแหน่ง และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๔. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา สรุปเหตุผลเขียนรายงาน และมีความสามารถในการติดต่อประสานงาน 

ชื่อตำแหน่ง	คุณวุฒิ	คุณสมบัติ
๒. กลุ่มตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ๒.๕ พนักงานตรวจสอบภายใน ๒.๕.๑ พนักงานตรวจสอบภายใน (ระดับ ๖ และ ระดับ ๗) (การแต่งตั้งจะต้องมีตำแหน่งรองรับตาม โครงสร้าง)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีสาขาบัญชี หรือสาขาการเงิน หรือสาขา นิติศาสตร์ หรือสาขารัฐศาสตร์ หรือสาขาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาศิลปศาสตร์ หรือเทียบเท่า	๑. มีประสบการณ์การทำงานโดย ๑.๑ พนักงานตรวจสอบภายใน ระดับ ๖ ๑.๑.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๖ และมีผลการปฏิบัติงาน อยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๑.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมึประสบการณ์โดยตรงในงานตรวจสอบภายใน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๑.๒ พนักงานตรวจสอบภายใน ระดับ ๗ ๑.๒.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๗ และมีผลการปฏิบัติ งานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๒.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมึประสบการณ์โดยตรงในงานตรวจสอบภายใน ไม่น้อยกว่า ๘ ปี

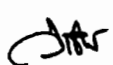
ชื่อตำแหน่ง	คุณวุฒิ	คุณสมบัติ
		๒. มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายการบริหารงานขององค์กร และสามารถจัดทำแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบาย มีวิจรรย์ฐานในการแก้ไขปัญหา สามารถวางแผนการบริหารงาน การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่
๒.๕.๒ พนักงานตรวจสอบภายใน (ระดับ ๓ - ๕)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีสาขาบัญชี หรือ สาขาการเงิน หรือ สาขานิติศาสตร์ หรือ สาขารัฐศาสตร์ หรือ สาขาเศรษฐศาสตร์ หรือ สาขาศิลปศาสตร์หรือเทียบเท่า	๑. การบรรจุเริ่มต้น จะต้องมียายุไม่เกิน ๓๕ ปี โดย ๑.๑ พนักงานตรวจสอบภายใน ระดับ ๓ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี ๑.๒ พนักงานตรวจสอบภายใน ระดับ ๔ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาโท ๒. กรณีเป็นพนักงานองค์การจััดการน้ำเสีย การเลื่อนตำแหน่งในระดับ ๓ - ๕ จะต้องดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของแต่ละระดับที่จะดำรงตำแหน่ง และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ๔. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา สรุปเหตุผลเขียนรายงาน และมีความสามารถในการติดต่อประสานงาน

ชื่อตำแหน่ง	คุณวุฒิ	คุณสมบัติ
๓. กลุ่มตำแหน่งงานทั่วไป ๓.๑ พนักงานบริหารทั่วไป / บริหารบุคคล/งานพัสดุ/เลขานุการ วิเคราะห์นโยบายและแผน (ระดับ ๖ และ ระดับ ๗) (การแต่งตั้งจะต้องมีตำแหน่งรองรับ ตามโครงสร้าง)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑. มีประสบการณ์การทำงานโดย ๑.๑ พนักงานบริหารทั่วไป / บริหารบุคคล / งานพัสดุ / เลขานุการ / วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ ๑.๑.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๖ และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๑.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมามีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๑.๒ พนักงานบริหารทั่วไป / บริหารบุคคล / งานพัสดุ / เลขานุการ / วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๗ ๑.๒.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๗ และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๒.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมามีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๒. มีความรู้ในงานเลขานุการ งานบริหารทั่วไป งานสารบรรณ งานบริการภายใน อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

ชื่อตำแหน่ง	คุณวุฒิ	คุณสมบัติ
		๓. มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายการบริหารงานขององค์กร และสามารถจัดทำแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบาย มีวิจรรย์ฐานในการแก้ไขปัญหา สามารถวางแผนการบริหารงาน การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ๔. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓.๒ พนักงานบริหารทั่วไป / บริหารบุคคล/งานพัสดุ/เลขานุการ/วิเคราะห์นโยบายและแผน (ระดับ ๓ - ๕)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า - กรณีพนักงานใหม่จะต้องมีคุณวุฒิเพิ่มเติม ดังนี้ ๑. เกรดเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ ๒. ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ CU-TEP คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือผลการทดสอบอื่นที่เทียบเท่า	๑. การบรรจุเริ่มต้น จะต้องมียุ้ยไม่เกิน ๓๕ ปี โดย ๑.๑ พนักงานบริหารทั่วไป / บริหารบุคคล / งานพัสดุ / เลขานุการ / วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี ๑.๒ พนักงานบริหารทั่วไป / บริหารบุคคล / งานพัสดุ / เลขานุการ / วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาโท ๒. กรณีเป็นพนักงานองค์การจั้ดการน้ำเสีย การเลื่อนตำแหน่งในระดับ ๓ - ๕ จะต้องดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของแต่ละระดับที่จะดำรงตำแหน่ง และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปึงบประมาณที่ผ่านมา ๓. มีความรู้ในงานเลขานุการ งานบริหารทั่วไป งานสารบรรณ งานบริการภายใน อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ ๔. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๕. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา สรุปเหตุผลเขียนรายงานและมีความสามารถในการติดต่อประสานงาน

ชื่อตำแหน่ง	คุณวุฒิ	คุณสมบัติ
๓.๓ พนักงานประชาสัมพันธ์ (ระดับ ๖ และ ระดับ ๗) (การแต่งตั้งจะต้องมีตำแหน่งรองรับ ตามโครงสร้าง)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า สาขานิเทศศาสตร์ หรือสาขา วารสารศาสตร์ หรือสาขาที่เทียบเท่า	๑. มีประสบการณ์การทำงานโดย ๑.๑ พนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๖ ๑.๑.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๖ และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๑.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมียุทธศาสตร์การทำงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๑.๒ พนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๗ ๑.๒.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๗ และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๒.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมียุทธศาสตร์การทำงาน ไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๒. มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายการบริหารงานขององค์กร และสามารถจัดทำแผนงาน ที่สอดคล้องกับนโยบาย มีวิสัยทัศน์ในการแก้ไขปัญหา สามารถวางแผนการบริหารงาน การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ 

ชื่อตำแหน่ง	คุณสมบัติ	คุณสมบัติ
๓.๔ พนักงานประชาสัมพันธ์ (ระดับ ๓ - ๕)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า สาขานิติศาสตร์ หรือสาขา วารสารศาสตร์ หรือสาขาที่เทียบเท่า - กรณีพนักงานใหม่จะต้องมีคุณสมบัติ เพิ่มเติม ดังนี้ ๑. เกรตเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ ๒. ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ CU-TEP คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือผลการทดสอบอื่นที่เทียบเท่า	๑. การบรรจุเริ่มต้น จะต้องมียุ่ไม่เกิน ๓๕ ปี โดย ๑.๑ พนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๓ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี ๑.๒ พนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาโท ๒. กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย การเลื่อนตำแหน่งในระดับ ๓ - ๕ จะต้อง ดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของ แต่ละระดับที่จะดำรงตำแหน่ง และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ๔. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา สรุปเหตุผลเขียนรายงาน และมีความสามารถในการติดต่อประสานงาน 

ชื่อตำแหน่ง	คุณวุฒิ	คุณสมบัติ
๓.๕ พนักงานสารสนเทศ (ระดับ ๖ และ ระดับ ๗) (การแต่งตั้งจะต้องมีตำแหน่งรองรับ ตามโครงสร้าง)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางด้าน คอมพิวเตอร์ / เทคโนโลยีสารสนเทศ / สถิติ / คณิตศาสตร์ หรือเทียบเท่า	๑. มีประสบการณ์การทำงานโดย ๑.๑ พนักงานสารสนเทศ ระดับ ๖ ๑.๑.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๖ และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๑.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมียุทธศาสตร์การทำงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๑.๒ พนักงานสารสนเทศ ระดับ ๗ ๑.๒.๑ กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย จะต้องดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของระดับ ๗ และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือ ๑.๒.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องมียุทธศาสตร์การทำงาน ไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๒. มีความรู้ในวิชาการคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ๔. มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายการบริหารงานขององค์กร และสามารถจัดทำแผนงาน ที่สอดคล้องกับนโยบาย มีวิสัยทัศน์ในการแก้ไขปัญหา สามารถวางแผนการบริหารงาน การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง 

ชื่อตำแหน่ง	คุณวุฒิ	คุณสมบัติ
๓.๖ พนักงานสารสนเทศ (ระดับ ๓ - ๕)	- ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางด้านคอมพิวเตอร์ / เทคโนโลยีสารสนเทศ / สถิติ / คณิตศาสตร์ หรือเทียบเท่า - กรณีพนักงานใหม่จะต้องมีคุณวุฒิเพิ่มเติม ดังนี้ ๑. เกรตเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ ๒. ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ CU-TEP คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือผลการทดสอบอื่นที่เทียบเท่า	๑. การบรรจุเริ่มต้น จะต้องมียุ่ไม่เกิน ๓๕ ปี โดย ๑.๑ พนักงานสารสนเทศ ระดับ ๓ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี ๑.๒ พนักงานสารสนเทศ ระดับ ๔ จะต้องบรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาโท ๒. กรณีเป็นพนักงานองค์การจั้การน้ำเสีย การเลื่อนตำแหน่งในระดับ ๓ - ๕ จะต้องดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของแต่ละระดับที่จะดำรงตำแหน่งและมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๔. มีความรู้ในวิชาการคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่ ๕. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา สรุปเหตุผลเขียนรายงาน และมีความสามารถในการติดต่อประสานงาน

ชื่อตำแหน่ง	คุณวุฒิ	คุณสมบัติ
๓.๗ ช่างเทคนิค (ระดับ ๑ - ๕)	- ช่างเทคนิค ๑ จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพทางช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน ช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างโยธา ช่างสำรวจ หรือเทียบเท่า - ช่างเทคนิค ๒ จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน ช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างโยธา ช่างสำรวจ หรือเทียบเท่า	๑. การบรรจุเริ่มต้น จะต้องมียายุไม่เกิน ๓๕ ปี ๒. กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย การเลื่อนตำแหน่งในระดับ ๑ - ๒ และระดับ ๓ - ๕ จะต้องดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของแต่ละระดับที่จะดำรงตำแหน่ง และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๓. มีความรู้ในงานช่างอย่างเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๔. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๕. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา สรุปเหตุผลเขียนรายงาน และมีความสามารถในการติดต่อประสานงาน
๓.๘ พนักงานธุรการ (ระดับ ๑ - ๒)	- ไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๑. การบรรจุเริ่มต้น จะต้องมียายุไม่เกิน ๓๕ ปี ๒. กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย การเลื่อนตำแหน่งในระดับ ๑ - ๒ จะต้องดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของแต่ละระดับที่จะดำรงตำแหน่ง และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๓. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการ และงานสารบรรณอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ ๔. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ชื่อตำแหน่ง	คุณสมบัติ	คุณสมบัติ
๓.๙ พนักงานขับรถ (ระดับ ๑ - ๒)	- ไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า - มีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ของทางราชการ	๑. การบรรจุเริ่มต้น จะต้องมิอายุไม่เกิน ๓๕ ปี ๒. กรณีเป็นพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย การเลื่อนตำแหน่งในระดับ ๑ - ๒ จะต้องดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องมีเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นของแต่ละระดับที่จะดำรงตำแหน่ง และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๓. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ ๔. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ 