



เอกสารแนบท้าย ข้อบังคับ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๙

การให้ผู้แทนสหภาพแรงงานเข้าร่วมเป็นกรรมการสอบสวน

ตามบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่าง บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด และ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟฯ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อเรียกร้องที่ ๕ ให้บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด แกะข้อบังคับ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง แกะข้อบังคับ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ว่าด้วย วินัย และการลงโทษพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ จึงออกเอกสารแนบท้ายข้อบังคับว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ใน เรื่องการให้ผู้แทนสหภาพแรงงานเข้าร่วมเป็นกรรมการสอบสวนไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 “สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟฯ” หมายความว่า สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ รถไฟฟ้า บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ข้อ 2 ให้เพิ่มเติมความใน ข้อ 4 (ความหมาย คณะกรรมการสอบสวน), ข้อ 14, ข้อ 15, ข้อ 17, ข้อ 18, และ ข้อ 28 ของข้อบังคับ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน พ.ศ. 2559 ดังนี้

“คณะกรรมการสอบสวน” หมายความว่า คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งจาก กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ให้ดำเนินการสอบสวนพนักงานที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย โดยให้ แต่งตั้งผู้แทนสหภาพแรงงานอย่างน้อย 2 คนร่วมเป็นกรรมการ

ข้อ 14 ในกรณีที่ผลการพิจารณาปรากฏว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงาน ผู้ใดกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ตั้งกรรมการสอบสวนพิจารณา โดยมีผู้แทนสหภาพแรงงานร่วมเป็นผู้แทน อย่างน้อย 2 คนเป็นกรรมการร่วมสอบสวน

/ ข้อ 15 ในกรณี...

ข้อ 15 ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนตามข้อ 14 ต้องดำเนินการตามหมวดนี้ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 45 วัน นับแต่วันที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จในเวลาดังกล่าวให้ประธานคณะกรรมการสอบสวนขอขยายระยะเวลาต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ครั้งละ 15 วัน โดยให้แสดงเหตุผลความจำเป็นไว้ด้วย

ข้อ 17 เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการตามข้อ 16 แล้ว ให้ประชุมหารือร่วมกัน และดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) ในกรณีที่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดวินัยตามข้อกล่าวหา ให้สั่งยุติเรื่องตามข้อ 12 โดยทำเป็นคำสั่ง ระบุชื่อ และตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา เรื่องที่ถูกกล่าวหาและ ผลการพิจารณา และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปีออกคำสั่งไว้ด้วย

(2) ในกรณีที่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือพักงานโดยไม่รับค่าจ้าง ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด โดยทำเป็นคำสั่ง

(3) ในกรณีที่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรสงสัยว่าจะดลโทษให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้โดยทำเป็นคำสั่ง

(4) ในกรณีที่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยร้ายแรง ให้ดำเนินการตามหมวด 6 ต่อไป

ข้อ 18 ในกรณีกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรงตามที่กำหนดไว้ในข้อ 7 ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่แต่งตั้งกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง ซึ่งต้องมีผู้แทนสหภาพแรงงานอย่างน้อย 2 คน เพื่อทำการสอบสวน และในการสอบสวนนี้ต้องแจ้งข้อกล่าวหา และพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้กล่าวหาทราบโดยจะระบุชื่อพยานก็ได้ เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง และนำสืบแก้ข้อกล่าวหา

ข้อ 28 การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ให้อุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ซึ่งแต่งตั้งโดยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และต้องมีผู้แทนสหภาพแรงงานอย่างน้อย 2 คนเป็นคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ร้องทุกข์ ทั้งนี้จะต้องอุทธรณ์ภายในกำหนดเวลา 15 วันนับแต่วันที่ทราบหรือควรจะได้ทราบคำสั่งลงโทษ และให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์วินิจฉัยให้เสร็จภายใน 30 วัน กรณีที่วินิจฉัยไม่แล้วเสร็จภายใน 30 วัน ให้เสนอขอขยายเวลาต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ตามความเห็นสมควรคราวละไม่เกิน 30 วัน

กรณีที่กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นผู้สั่งลงโทษ ให้อุทธรณ์เป็นหนังสือต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ภายในกำหนดเวลา 15 วัน นับแต่วันที่ทราบหรือควรจะได้ทราบคำสั่งลงโทษ และให้วินิจฉัยอุทธรณ์ให้เสร็จภายใน 30 วัน หากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ให้แก้คำสั่งใหม่ กรณีกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ไม่เห็นด้วย ให้เสนอคณะกรรมการภายใน 60 วัน

ถ้าคำวินิจฉัยให้ลงโทษยืนตามคำสั่งของผู้สั่งลงโทษเดิมหรือเบากว่า ผู้ถูกลงโทษจะต้องอุทธรณ์ต่อไปไม่ได้ถ้าคำวินิจฉัยนั้นให้เพิ่มโทษ ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่งภายในกำหนด 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำวินิจฉัย และคำวินิจฉัยนี้ให้ถือเป็นยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่