



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

.....
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนาได้เสนอร่างขอความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ จึงให้กำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางบุญสม ถึงถิ่น)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา
อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนาได้เสนอร่างขอความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ จึงให้กำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางบุญถม ถึงถิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา

คำนำ

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) จะครบกำหนดบังคับใช้ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยมีโครงสร้าง การแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด รวมทั้ง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี)

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล
๒. วัตถุประสงค์.....
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... ✓
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... ✓
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง..... ✓
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ.....
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น.....
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ.....
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น.....
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง.....

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ และกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนาเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิรูปภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนาบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครอบคลุมและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนนทบุรีได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในการแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสม

หรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับการกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในการบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชนานั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลด จำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนาได้จัดตั้งขึ้น เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘ ณ ที่ทำการชั่วคราวบ้านก้านันดารงค์ อยู่สุข เลขที่ ๙๕ หมู่ที่ ๔ ซอยจันทร์ทองเอี่ยม ตำบลบางรักพัฒนา อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี และได้ย้ายที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา มาอยู่ที่ทำการ เลขที่ ๖๒ หมู่ที่ ๗ ตำบลบางรักพัฒนา อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๒ และปัจจุบันได้ย้ายที่ทำการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา มาอยู่ที่ทำการเลขที่ ๕ หมู่ที่ ๖ ตำบลบางรักพัฒนา อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้ทำพิธีเปิดอาคารองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา แห่งใหม่ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

ตำบลบางรักพัฒนา มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๑๑.๔๘ ตารางกิโลเมตร จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน จำนวน ประชากรทั้งหมด ๔๕,๔๙๓ คน เพศชาย ๒๐,๘๖๙ คน เพศหญิง ๒๔,๖๒๔ คน (ข้อมูลประชากรจากอำเภอบางบัวทอง ณ พฤศจิกายน ๒๕๕๙) สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม มีคลองไหลผ่านหลายสาย การจัดตั้งบ้านเรือนส่วนใหญ่ ปลูกเรียงรายตามริมคลอง ปัจจุบันมีถนนตัดผ่านหมู่บ้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการคมนาคม ราษฎรจึงขยายบ้านเรือนออกมาอยู่ ตามริมถนนมากขึ้น อีกทั้งมีหมู่บ้านจัดสรรจำนวนมาก ซึ่งมีราษฎรอาศัยอยู่หนาแน่นในบางหมู่บ้าน ราษฎรส่วนใหญ่ที่เป็นคนดั้งเดิมประกอบอาชีพเกษตรกรรม และราษฎรที่อาศัยอยู่ในหมู่บ้านจัดสรร ประกอบอาชีพรับจ้าง, ค้าขาย, รับราชการ ตั้งอยู่ทางทิศใต้ของอำเภอบางบัวทอง อยู่ห่างจากอำเภอบางบัวทอง ประมาณ ๒๐ กิโลเมตร และมีอาณาเขตติดต่อกับกรุงเทพมหานคร ทำให้เปลี่ยนสภาพจากการทำการเกษตรกรรม เป็นพื้นที่ที่อยู่อาศัยและประกอบธุรกิจประเภทต่างๆ และมีอัตราการขยายตัวของประชากรมีแนวโน้มสูงขึ้น ความต้องการที่อยู่อาศัยมากขึ้น สภาพปัญหาของพื้นที่มีดังนี้

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. ปัญหาการขาดถนน สะพานและการก่อสร้างที่ไม่ได้มาตรฐานและชำรุดทรุดโทรม ๒. ปัญหาการบริการด้านสาธารณูปโภคยังไม่เพียงพอ เช่น ไฟฟ้า ประปา ๓. ปัญหาท่อระบายน้ำอุดตัน ๔. ปัญหาการขาดสะพานข้ามคลอง ๕. ปัญหาที่มีสถานื่อนามัยไม่เพียงพอต่อความต้องการ
๒. ด้านเศรษฐกิจ	๑. ปัญหาการขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ ๒. ปัญหาต้นทุนการผลิตสูง ภาวะน้ำมันแพง ราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ ๓. ปัญหาอัตราว่างงานของราษฎรในตำบล ๔. ปัญหาขาดที่ทำกิน
๓. ด้านสังคม - การศึกษา	๑. ปัญหาด้านยาเสพติดในชุมชน ๒. ปัญหาการโจรกรรม ลักขโมย ๓. ปัญหาการพนันในชุมชน ๔. ปัญหาการจราจรติดขัด ๕. ปัญหาประชาชนขาดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๖. ปัญหาเด็กเล็กในชุมชนมีสถานที่ศึกษาไม่เพียงพอ ๗. ปัญหาการศึกษาไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
๔. ด้านการเมือง – การบริหาร	๑. ปัญหาการขาดการส่งเสริมและให้ความรู้จากทางราชการ ๒. ปัญหาประชาชนยังขาดความเข้าใจในนโยบายและการบริหารงานในระบบราชการ ๓. ปัญหาเครื่องใช้สำนักงานมีไม่เพียงพอ ๔. ปัญหาบุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง
๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ปัญหาขาดความร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. แหล่งทรัพยากรธรรมชาติ เช่น แหล่งน้ำ มีไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชากร

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา จัดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ที่สำคัญตามที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม ถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง อำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล อาจแบ่งเป็นแต่ละด้านดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗^๑(๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘^๑(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงทางไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีการบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖^๒(๔))
- (๖) การสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖(๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุมการกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๓) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๐^๒(๑๐))
- (๔) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๕) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๔))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๒) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๓) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๓) การส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๔) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๒) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗^๒(๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬาจารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(มาตรา ๑๗(๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น(มาตรา ๔๕(๓))

๑. มาตรา ๖๗, ๖๘, มาตรา ๖๘ หมายถึง มาตรา ๖๗, ๖๘ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง

ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖)

๒. มาตรา ๑๐, ๑๖, ๑๗ และ ๔๕ หมายถึง มาตรา ๑๐, ๑๖, ๑๗ และ ๔๕ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๑) ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑.๑ แนวทางการพัฒนาด้านการก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาดูแลถนนสะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ และไฟฟ้า

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริม การลงทุน

๒.๑ แนวทางการพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริม การลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและคุ้มครองทางสังคม

๓.๑ แนวทางการพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน

๓.๒ แนวทางการพัฒนาด้านพัฒนาคุณภาพจัดการศึกษา

๓.๓ แนวทางการพัฒนาด้านการอนุรักษ์ สืบสาน เผยแพร่ ศาสนา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น

๓.๔ แนวทางการพัฒนาด้านส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ แนวทางการพัฒนาด้านสร้างจิตสำนึกตระหนักและฟื้นฟูด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

๕.๑ แนวทางการพัฒนาด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลจัดการองค์กร

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) คือ วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ในการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

การวิเคราะห์ศักยภาพการดำเนินการตามภารกิจ ทั้ง ๗ ด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนาได้ดำเนินการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) คือวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา ในการดำเนินการตามภารกิจ สรุปได้ดังนี้

๕.๑ จุดแข็ง (Strength)

๑. การคมนาคมสะดวก มีไฟฟ้า ประปาใช้อย่างทั่วถึง
๒. ผู้บริหารมีนโยบายชัดเจนในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๓. มีแผนพัฒนาและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงานตนเอง เป็นกฎหมายและเครื่องมือสำหรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น
๔. บุคลากรได้รับการส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่มาตรฐานวิชาชีพ
๕. มีการพัฒนาระบบอินเทอร์เน็ตอย่างทั่วถึงทั้งองค์กรทำให้สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารและติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว
๖. ด้านนโยบายการพัฒนา มีการปรับให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา/ความต้องการของประชาชนในพื้นที่
๗. ผู้บริหารเข้าถึงปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

จุดอ่อน (Weakness)

๑. จำนวนข้าราชการมีน้อย ไม่เพียงพอต่อการกิจ และมีการเปลี่ยนแปลง โยกย้ายบ่อยครั้ง ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน
๒. มีการออกระเบียบ/กฎหมายใหม่ ๆ จำนวนมาก และมีการเปลี่ยนแปลงระเบียบปฏิบัติบ่อยครั้ง ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
๓. งบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอต่อการกิจที่เพิ่มมากขึ้น
๔. ระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและมีข้อจำกัด ส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้า

โอกาส (Opportunity)

๑. รัฐบาลมีนโยบายให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ใช้ระบบสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ตในการปฏิบัติงานทำให้การทำงานง่ายขึ้นและเกิดความผิดพลาดน้อย
๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีการจัดสรรงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนเฉพาะกิจให้ท้องถิ่นพัฒนาพื้นที่
๔. มีการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายด้าน ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัว
๕. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี จัดสรรงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนาในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

อุปสรรค (Threat)

๑. มีการถ่ายโอนภารกิจแต่ไม่ได้ถ่ายโอนบุคลากรและงบประมาณสู่ท้องถิ่น
๒. กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องมีการปรับเปลี่ยนและแก้ไข เพิ่มเติมบ่อยครั้ง ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความเข้าใจผิดพลาดและการทำงานล่าช้า
๓. ปัญหาสิ่งแวดล้อม เช่น ขยะมูลฝอย น้ำเน่าเสีย ควันพิษ และเสียงรบกวน
๔. สภาพพื้นที่เป็นชุมชนเมือง ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นน้อย
๕. อำนาจหน้าที่ตามแผนกระจายอำนาจฯ ยังไม่มีความชัดเจนในภารกิจ ไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานภารกิจทั้ง ๗ ด้าน สามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนาได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เป็นหลัก และต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนาเป็นสำคัญ

๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

การกิจหลัก

๑. การส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๒. การบริหารจัดการและอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๔. การจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

การกิจรอง

๑. การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
๒. การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัด อบต., กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, กองสวัสดิการสังคม และหน่วยตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๙๙ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๖๕ อัตรา ประเภทผู้มีทักษะ จำนวน ๓๗ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๗ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๒๖๓ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จำนวนมากในส่วนราชการ และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น จึงต้องมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนาต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติให้ปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งเป็นไปตามระบบจำแนกตำแหน่ง ในระบบแท่ง ซึ่งจะมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

โครงสร้างตามกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีอยู่เดิมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา ประกอบด้วย สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองสวัสดิการสังคม ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนาแก้ไขปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ประเภทและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตลอดจนกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการแบ่งส่วนราชการภายใน ตามรายละเอียดโครงสร้างดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑ สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป - งานบริหารงานทั่วไป - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานประชาสัมพันธ์ ๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน ๑.๓ ฝ่ายกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและคดี - งานทะเบียนพาณิชย์	๑ สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป - งานบริหารงานทั่วไป - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานประชาสัมพันธ์ ๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน ๑.๓ ฝ่ายกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและคดี - งานทะเบียนพาณิชย์	
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบัญชี - งานการเงิน - งานบัญชี ๒.๒ ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบัญชี - งานการเงิน - งานบัญชี ๒.๒ ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายก่อสร้าง - งานก่อสร้าง ๓.๒ ฝ่ายผังเมือง - งานผังเมือง ๓.๓ ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค - งานประสานสาธารณูปโภค	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายก่อสร้าง - งานก่อสร้าง ๓.๒ ฝ่ายผังเมือง - งานผังเมือง ๓.๓ ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค - งานประสานสาธารณูปโภค - งานผังเมือง	

๘.๒ การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการ ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน									
๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
สำนักงานปลัด									
๕	หน.สำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖	หน.ฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	หน.ฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	หน.ฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๘	นิติกร	ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	นิติกร	ปก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑				ว่างเดิม
๒๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	๑	๑				ว่างเดิม
๒๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑	๑	๑				
๒๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	๑	๑				ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ								
๒๙	นักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	๑				
๓๐	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑				
๓๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๓๒	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	๑				
๓๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	๑				ว่างเดิม
๓๔	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	๑				
๓๕	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		-	๑	๑	๑			กำหนดเพิ่ม
๓๖	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	๑	๑			
๓๗	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	๑				
๓๘	ผู้ช่วยนิติกร		๑	๑	๑				
๓๙	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		๑	๑	๑				
๔๐	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		๑	๑	๑				
๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	๑	๑				
๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑				
๔๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑				
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑				
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑				
๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑				
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑				
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑				
๔๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑				
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑				
๕๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑				
๕๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑				

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
๕๓	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่
๕๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่
๕๗	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่
๕๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่
๕๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่
๖๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๔	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๕	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๖๖	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๗	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๘	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๙	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๐	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๑	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๒	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๓	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๔	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๕	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๖	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๗	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๘	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๙	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๐	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๑	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๒	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๓	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๔	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๘๕	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑				
๘๖	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑				
๘๗	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑				
๘๘	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑				
๘๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๙๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๙๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๙๒	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	รวม	๘๒	๙๒	๙๒	๙๒	+๑๐	-	-	
๙๓	กองคลัง								
๙๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๔	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๕	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๙๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๙๙	นักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๐๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๑	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๐๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๐๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๔	นายช่างสำรวจ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๑๕	นายช่างสำรวจ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	ลูกจ้างประจำ								
๑๑๖	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ								
๑๑๗	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
๑๔๐	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๔๑	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๔๒	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	รวม	๔๒	๕๐	๕๐	๕๐	+๘	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	<u>กองช่าง</u>								
๑๔๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๑				
๑๔๔	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	-			
๑๔๕	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร ฯ	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๖	หัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๗	หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๘	วิศวกรโยธา	ปก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๙	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	-	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๕๐	สถาปนิก	ปก./ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๑	นักผังเมือง	ปก./ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๔	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๕	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๖	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๗	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๘	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๙	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๐	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
๑๖๑	เจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>								
๑๖๒	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		๑	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
๑๖๓	ผู้ช่วยสถาปนิก		๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๔	ผู้ช่วยนักผังเมือง		๑	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
๑๖๕	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๖	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		-	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๙	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u>								
๑๗๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รดักหน้าชุดหลัง)		๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗๑	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑๗๒	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๗๓	คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑				
๑๗๔	คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑				
๑๗๕	คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑				
๑๗๖	คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑				
	รวม	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	+๒/-๒	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๑๗๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษากลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาด้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๗๙	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาด้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๘๐	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๘๑	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘๒	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๘๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘๔	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๑๘๖	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘๗	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)								
๑๙๑	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙๓	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๙๔	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙๕	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๙๖	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๙๗	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	รวม	๑๘	๒๑	๒๑	๒๑	+๓	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๑๙๘	ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขแะ กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙๙	หน.ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหาร ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๐๐	นักจัดการงานทั่วไป ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐๒	นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๐๓	พยาบาลวิชาชีพ ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐๔	พยาบาลวิชาชีพ ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐๕	พยาบาลวิชาชีพ ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๐๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๐๘	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๐๙	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๑๐	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๑๑	สัตวแพทย์ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๒๑๒	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)								
๒๑๙	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒๐	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถดุดโคลน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถดุดส้วม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๒๒๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)		๑	๑	๑	+๑			กำหนด
๒๒๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)		๑	๑	๑	+๑			
๒๓๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)		๑	๑	๑	+๑			
๒๓๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระบะเท้าย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนด
๒๓๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถสุขาเคลื่อนที่)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระบะเข้า)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓๔	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓๕	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓๖	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓๗	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓๘	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓๙	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔๐	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔๑	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔๒	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔๓	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔๔	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
๒๔๕	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔๖	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔๗	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔๘	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔๙	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕๐	คนงานทั่วไป (ประจำรถสุขาเคลื่อนที่)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕๑	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕๒	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕๓	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕๔	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕๕	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕๖	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕๗	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕๘	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕๙	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖๐	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๒๖๑	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖๒	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖๓	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖๔	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖๕	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖๖	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖๗	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่
๒๖๘	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่
๒๖๙	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่
๒๗๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่
๒๗๑	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่
๒๗๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่
๒๗๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่
๒๗๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่
๒๗๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่
๒๗๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่
๒๗๗	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่
๒๗๘	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่
	รวม	๖๖	๘๑	๘๑	๘๑	+๑๕	-	-	
กองสวัสดิการสังคม									
๒๗๙	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๘๐	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๘๑	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๘๒	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๘๓	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๘๔	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๘๕	นักสังคมสงเคราะห์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๘๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๘๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๘๘	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๒๘๘	<u>ลูกจ้างประจำ</u> นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑				
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>								
๒๘๙	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑				
๒๙๐	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑				
๒๙๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑				
๒๙๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑				
๒๙๓	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	๑	๑	๑	๑				
๒๙๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑				
๒๙๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑				
๒๙๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑				ว่างเดิม
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</u>								ว่างเดิม
๒๙๗	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	+๑			กำหนด
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๒๙๘	คนงานทั่วไป	๑	๐	๐	๐	-๑			ยุบเลิก
๒๙๙	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑				
๓๐๐	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑				
๓๐๑	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑				
๓๐๒	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑				
	รวม	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	+๑/-๑			
	รวมทั้งสิ้น	๒๖๓	๒๙๙	๒๙๙	๒๙๙	+๓๙/-๓			

๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างใหม่ของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางสภาพพัฒนา

[illegible]

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (ก)				อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (ข)				ค่าใช้จ่ยรวม (ค)				หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน (ด)	อัตราค่าจ้างเดิม ในระยะเวลา สิบห้าปี	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	เพิ่ม/ลด	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๒๗	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ท.๔	๑	๑	๒๐๓,๐๔๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๒๘	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.๔	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๒๙	นักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๒๐๗,๒๔๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๓๐	พนักงานขับรถ	-	๑	๑	๒๐๔,๕๖๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๓๑	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๒๐๓,๕๒๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๓๒	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๒๒๕,๔๘๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๓๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๓๔	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๓๕	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	-	๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๓๖	ผู้ช่วยนักบริหารการบุคคล	-	๑	๑	๒๒๒,๓๒๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๓๗	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๒๒๒,๐๔๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๓๘	ผู้ช่วยนักบริหาร	-	๑	๑	๒๒๒,๘๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๓๙	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๒๒๒,๐๔๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๔๐	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๔๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	-	๑๘๗,๕๒๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๔๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๗,๘๔๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๔๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๐,๑๒๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๗,๘๔๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๔๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๔๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๕๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๕๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๕๓	พนักงานขับรถ	-	๑	๑	๑๘๗,๕๒๐	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่คาดว่าจะได้รับ ในระยะเวลา ๑ ปีข้างหน้า			อัตราการขึ้นเงินเดือน			การกระจายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (๑)		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๘๓	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๘๔	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๘๕	พนักงานดับเพลิง	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๘๖	พนักงานดับเพลิง	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๘๗	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๘๘	พนักงานดับเพลิง	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๘๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑	-	๐		๑	๑	๑	+	+	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๙๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	-	๐		๑	๑	๑	+	+	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๙๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	-	๐		๑	๑	๑	+	+	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๙๒	พนักงานดับเพลิง	-	๑	-	๐		๑	๑	๑	+	+	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
	กองคลัง																		
๙๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ทต	๑	๑	๕๐๘,๘๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๖๔๐	๑๕,๖๔๐	๑๕,๖๔๐	๕๒๕,๕๒๐	๕๒๕,๕๒๐	๕๒๕,๕๒๐	
๙๔	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ทต	๑	-	๔๑๑,๖๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๖๒๐	๔๒๕,๖๒๐	๔๒๕,๖๒๐	
๙๕	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้	ทต	๑	๑	๔๐๗,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๒๐,๗๒๐	๔๒๐,๗๒๐	๔๒๐,๗๒๐	
๙๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก.	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๔๐๐	๘,๔๐๐	๒๔๕,๖๘๐	๒๔๕,๖๘๐	๒๔๕,๖๘๐	
๙๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ทต.	๑	-	๓๔๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๒๗,๓๒๐	๓๒๗,๓๒๐	๓๒๗,๓๒๐	ว่างเดิม
๙๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ทต.	๑	-	๓๔๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๒๗,๓๒๐	๓๒๗,๓๒๐	๓๒๗,๓๒๐	ว่างเดิม
๙๙	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ทต.	๑	-	๓๔๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๒๗,๓๒๐	๓๒๗,๓๒๐	๓๒๗,๓๒๐	ว่างเดิม
๑๐๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๒๔๕,๔๐๐	๒๔๕,๔๐๐	๒๔๕,๔๐๐	
๑๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๑	๑	๒๔๗,๖๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๒๕๖,๓๒๐	๒๕๖,๓๒๐	๒๕๖,๓๒๐	
๑๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ทต.	๑	-	๒๔๗,๖๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๒๕๖,๓๒๐	๒๕๖,๓๒๐	๒๕๖,๓๒๐	ว่างเดิม
๑๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทต.	๑	๑	๓๒๗,๘๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๓๓๙,๑๖๐	๓๓๙,๑๖๐	๓๓๙,๑๖๐	
๑๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ก./ทต.	๑	-	๒๔๗,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเดิม
๑๐๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ก./ทต.	๑	-	๒๔๗,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเดิม
๑๐๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ก./ทต.	๑	-	๒๔๗,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	
๑๐๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ก./ทต.	๑	-	๒๔๗,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	
๑๐๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทต.	๑	๑	๒๔๕,๘๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๒๕๖,๓๒๐	๒๕๖,๓๒๐	๒๕๖,๓๒๐	
๑๐๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ก./ทต.	๑	-	๒๔๗,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	
๑๑๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทต.	๑	๑	๒๔๗,๘๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๒๕๖,๓๒๐	๒๕๖,๓๒๐	๒๕๖,๓๒๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนที่ควรชำระหนี้				อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ											
				จำนวนคน	เงินเดือน (๑)	ในระยะเวลา ๑ ปีข้างหน้า				เพิ่ม/ลด																			
						๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔		๒๕๗๕										
๑๑๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ปว.ทช.	๑	-	๒๕๗,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๑๒	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ทช.	๑	๑	๒๒๑,๒๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๑๓	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ปว.ทช.	๑	-	๒๕๗,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๑๔	นายช่างสำรวจ	ปว.ทช.	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๑๑๕	นายช่างสำรวจ	ปว.ทช.	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๑๑๖	นักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๒๑๔,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๑๗	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้ดูแลวุฒิ	-	๑	๑	๒๒๑,๒๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๑๘	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๒๕๕,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๒๕๐,๒๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๒๓๕,๖๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	-	๑๑๗,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	-	๑๑๗,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	-	๑๑๗,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๕๓,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๓๕,๕๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๒๕๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๒๕๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๒๕๔,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๒๕๓,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๒๕๖,๕๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๒๕๖,๕๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๑๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๑๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๑๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๑๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๑๗,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๑๗,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๑๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๑๗,๕๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนที่คาดว่าจะได้ ในระบบเดิม ฉบับแก้ไข			อัตราส่วนที่ เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)					ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๓	
๑๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	๑๑๗,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๔๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๔๘,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๔๑	พนักงานทั่วไป	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๔๒	พนักงานทั่วไป	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๔๓	ผู้ช่วยนักการช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๕๒๔,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๔๔	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๖๐,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๔๕	หัวหน้าฝ่ายช่างเทคนิค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๘๐,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๔๖	หัวหน้าฝ่ายช่างเครื่อง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๔๗	หัวหน้าฝ่ายช่างเทคนิค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๔๘	วิศวกรโยธา	ป.ก.	๑	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๔๙	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๕๐	สถาปนิก	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๔๕,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๕๑	นักผังเมือง	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๔๕,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๕๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	๑	๑	๑๔๕,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๕๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	๑	๑	๑๔๕,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๕๔	นายช่างโยธา	ป.ก.	๑	๑	๑๔๕,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๕๕	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๔๕,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๕๖	นายช่างโยธา	ป.ก.	๑	๑	๒๔๕,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๕๗	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๔๕,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๕๘	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๔๕,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๕๙	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๔๕,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๖๐	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๔๕,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๖๑	ผู้ช่วยนักการช่าง	-	๑	๑	๑๔๕,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๖๒	ผู้ช่วยนักการช่าง	-	๑	-	๑๔๕,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๖๓	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๑	๑	๑๔๕,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๖๔	ผู้ช่วยสถาปนิก	-	๑	๑	๑๔๕,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ข้าราชการบำนาญ

รวม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะมี ในระยะเวลา ๑ ปีข้างหน้า				อัตราากำลังคน เพิ่ม/ลด				การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)						ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
๑๖๔	ผู้ช่วยนักสังคม	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๐	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๖๕	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๖๖	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	๑๒๓,๒๕๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๖๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๒,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๖๙	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)																								
๑๗๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถยก/รถขุด)	-	๑	๑	๒๖๖,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๗๑	พนักงานขับรถบรรทุก	-	๑	๑	๑๓๘,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
พนักงานจ้างทั่วไป																								
๑๗๒	คนงานทั่วไป	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๗๓	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๗๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๗๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๗๖	คนงานทั่วไป	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																								
๑๗๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๖๘๓,๔๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๗๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๗๙	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๘๐	นักจัดการงานทั่วไป	ป.๓	๑	๑	๒๒๘,๙๕๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๘๑	นักวิชาการศึกษา	ป.๓	๑	๑	๒๕๕,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๘๒	นักวิชาการศึกษา	ป.๓/๓.๑	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๘๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๓.๑	๑	๑	๒๐๗,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๘๔	ครู	คศ.๑	๑	๑	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๘๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๑	๑	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																								
๑๘๖	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	๒๖๑,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๘๗	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	๒๒๘,๔๕๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๘๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๒๐,๙๕๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน
๑๘๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้ปฏิบัติงาน

ได้รับเงินจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ได้รับเงินจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

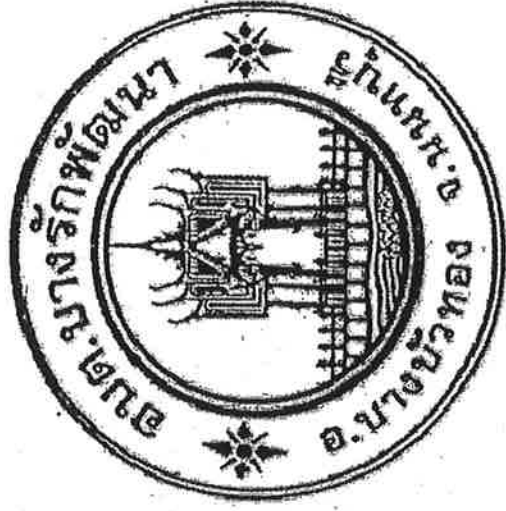
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนแห่งปีงบประมาณ				อัตราส่วนแห่งปีงบประมาณ				อัตราส่วนแห่งปีงบประมาณ				อัตราส่วนแห่งปีงบประมาณ				หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	๒๕๗๖	๒๕๗๗	๒๕๗๘	
๑๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																						
๑๔๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๕,๓๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๔๒	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๔๓	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
พนักงานจ้างทั่วไป																						
๑๔๓	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๔๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๔๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๔๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
กองสวัสดิการและสิ่งแวดล้อม																						
๑๔๗	กองสวัสดิการ (นักบริหารงานชุมชนและสิ่งแวดล้อม)	กก.ก.	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (นักบริหารงานชุมชนและสิ่งแวดล้อม)	กก.ก.	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๔๙	นักวิชาการงานทั่วไป	กก.ก.	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๕๐	นักวิชาการสาธารณสุข	กก.ก.	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๕๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	กก.ก.	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๕๒	พยาบาลวิชาชีพ	กก.ก.	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๕๓	พยาบาลวิชาชีพ	กก.ก.	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๕๔	พยาบาลวิชาชีพ	กก.ก.	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๕๕	เจ้าพนักงานธุรการ	กก.ก.	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๕๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	กก.ก.	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๕๗	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	กก.ก.	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๕๘	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	กก.ก.	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๕๙	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	กก.ก.	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๖๐	ผู้ควบคุม	กก.ก.	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																						
๑๖๑	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๖๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๖๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๖๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ
๑๖๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	หมายเหตุ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแรงที่คิดระหว่างใช้ ในระบบเวลา คบจ้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การเบิกจ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)					ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน (ด)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
๒๔๔	คนงานประจำรถตุลสิ่งปลูก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๔๕	คนงานประจำรถตุลสิ่งปลูก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๔๖	คนงานประจำรถตุลสิ่งปลูก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๔๗	คนงานประจำรถตุลสิ่งปลูก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๔๘	คนงานประจำรถตุลสิ่งปลูก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๔๙	คนงานทั่วไป (ประจำรถตุลสิ่งปลูก)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๕๐	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๕๑	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๕๒	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๕๓	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๕๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๕๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๕๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๕๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๕๘	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๕๙	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๖๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๖๑	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๖๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๖๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๖๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๖๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๖๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๖๗	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๖๘	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๖๙	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๗๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๗๑	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๗๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๗๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนที่คิดว่าจะมี ในระยะเวลา ๑ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด				การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๒๓๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเดิม
๒๓๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเดิม
๒๓๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเดิม
๒๓๗	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเดิม
๒๓๘	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเดิม
กองสวัสดิการสังคม																						
๒๓๙	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นับบริหารงานสวัสดิการสังคม)	คณ.	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๔๑๑,๖๐๐	๔๑๑,๖๐๐	๔๑๑,๖๐๐	๔๑๑,๖๐๐	ว่างเดิม
๒๔๐	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสังคมชุมชน (นับบริหารงานสวัสดิการสังคม)	คณ.	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๔๑๑,๖๐๐	๔๑๑,๖๐๐	๔๑๑,๖๐๐	๔๑๑,๖๐๐	ว่างเดิม
๒๔๑	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นับบริหารงานสวัสดิการสังคม)	คณ.	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๔๑๑,๖๐๐	๔๑๑,๖๐๐	๔๑๑,๖๐๐	๔๑๑,๖๐๐	ว่างเดิม
๒๔๒	นักพัฒนาชุมชน	ป.ว.ช.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	ว่างเดิม
๒๔๓	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๒๕๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๒๕๓,๘๘๐	๒๕๓,๘๘๐	๒๕๓,๘๘๐	๒๕๓,๘๘๐	ว่างเดิม
๒๔๔	นักพัฒนาชุมชน	ป.ว.ช.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	ว่างเดิม
๒๔๕	นักสังคมสงเคราะห์	ป.ว.ช.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	ว่างเดิม
๒๔๖	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ป.ว.ช.	๑	-	๒๕๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๒๕๓,๘๘๐	๒๕๓,๘๘๐	๒๕๓,๘๘๐	๒๕๓,๘๘๐	ว่างเดิม
๒๔๗	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๒๐๓,๐๔๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๒๐๓,๐๔๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๐๓,๐๔๐	ว่างเดิม
๒๔๘	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ป.ว.ช.	๑	-	๒๕๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๒๕๓,๘๘๐	๒๕๓,๘๘๐	๒๕๓,๘๘๐	๒๕๓,๘๘๐	ว่างเดิม
อุทกภัยประจำ																						
๒๔๙	นักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๕๖,๐๘๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑๕๖,๐๘๐	๑๕๖,๐๘๐	๑๕๖,๐๘๐	๑๕๖,๐๘๐	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																						
๒๕๐	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๔๐,๘๔๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๒๔๐,๘๔๐	๒๔๐,๘๔๐	๒๔๐,๘๔๐	๒๔๐,๘๔๐	ว่างเดิม
๒๕๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๔๐,๘๔๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๒๔๐,๘๔๐	๒๔๐,๘๔๐	๒๔๐,๘๔๐	๒๔๐,๘๔๐	ว่างเดิม
๒๕๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๕๔,๙๖๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑๕๔,๙๖๐	๑๕๔,๙๖๐	๑๕๔,๙๖๐	๑๕๔,๙๖๐	ว่างเดิม
๒๕๓	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	-	๑	๑	๒๕๕,๙๖๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๒๕๕,๙๖๐	๒๕๕,๙๖๐	๒๕๕,๙๖๐	๒๕๕,๙๖๐	ว่างเดิม
๒๕๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๕๖,๐๘๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑๕๖,๐๘๐	๑๕๖,๐๘๐	๑๕๖,๐๘๐	๑๕๖,๐๘๐	ว่างเดิม
๒๕๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	-	๑	-	๑๕๖,๐๘๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑๕๖,๐๘๐	๑๕๖,๐๘๐	๑๕๖,๐๘๐	๑๕๖,๐๘๐	ว่างเดิม
๒๕๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	-	๑	-	๑๕๖,๐๘๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑๕๖,๐๘๐	๑๕๖,๐๘๐	๑๕๖,๐๘๐	๑๕๖,๐๘๐	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																						
๒๕๗	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป																						
๒๕๘	คนงานทั่วไป	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม

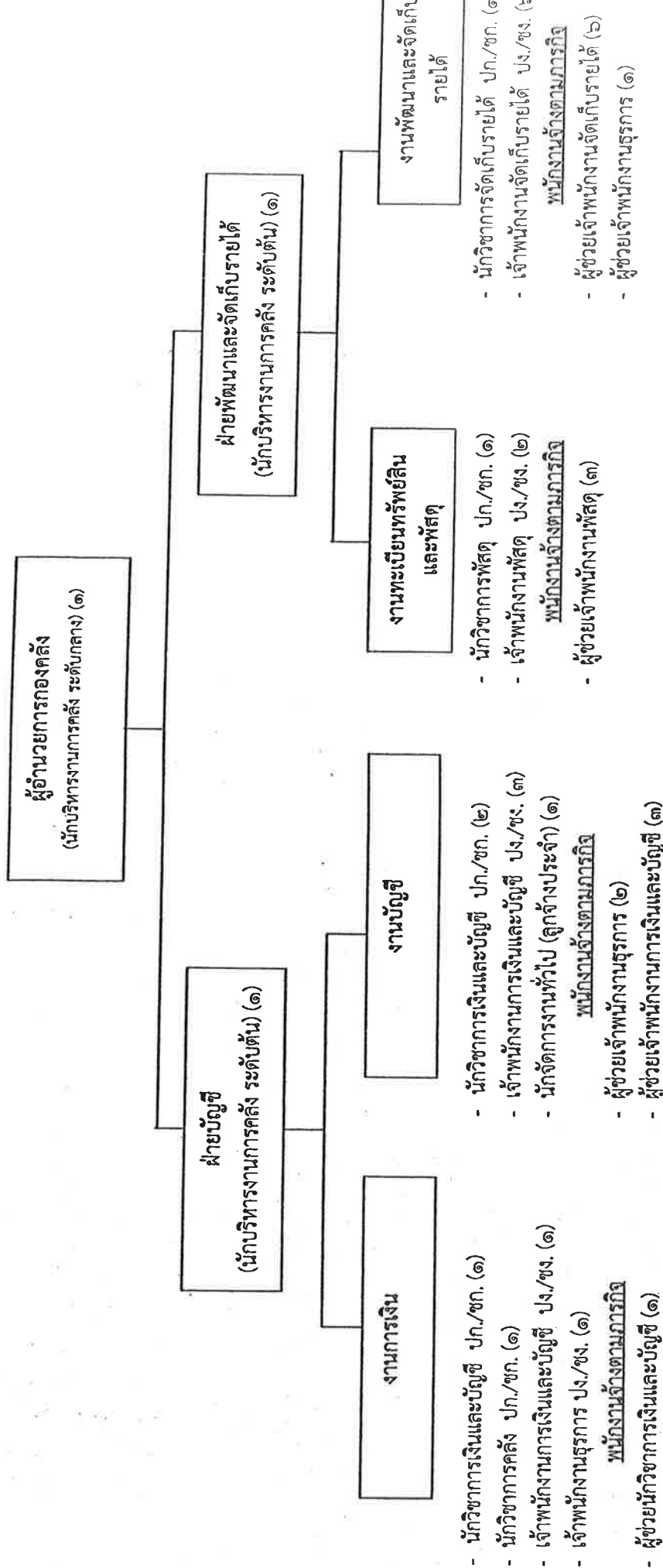
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนแห่งสหประชาชาติ ในระยะเวลา ๑ ปีข้างหน้า				อัตราการว่างงาน เพิ่ม/ลด				การกระจายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๓	๒๕๖๒	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๒๔๙	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๒๕๖๓		
๓๐๐	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๒๕๖๓		
๓๐๑	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๒๕๖๓		
๓๐๒	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๒๕๖๓		
(๔)	รวม		๓๐๒	๑๓๘	๔๔๔,๓๔๖,๒๖๐	๒๔๔	๒๔๔	๒๔๔	๒๔๔	๒๔๔	๒๔๔	๒๔๔	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๒๕๖๓		
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ %																				
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																				
(๗)	งบประมาณรายจ่ายประจำปี (x ๕%)																				
(๘)	ร้อยละ ๔๐ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี																				

หมายเหตุ : งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ เป็นเงิน
 : งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ เป็นเงิน
 : งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ เป็นเงิน
 : งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ เป็นเงิน



๑๐. แผนภูมิโครงสร้าง
การแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา

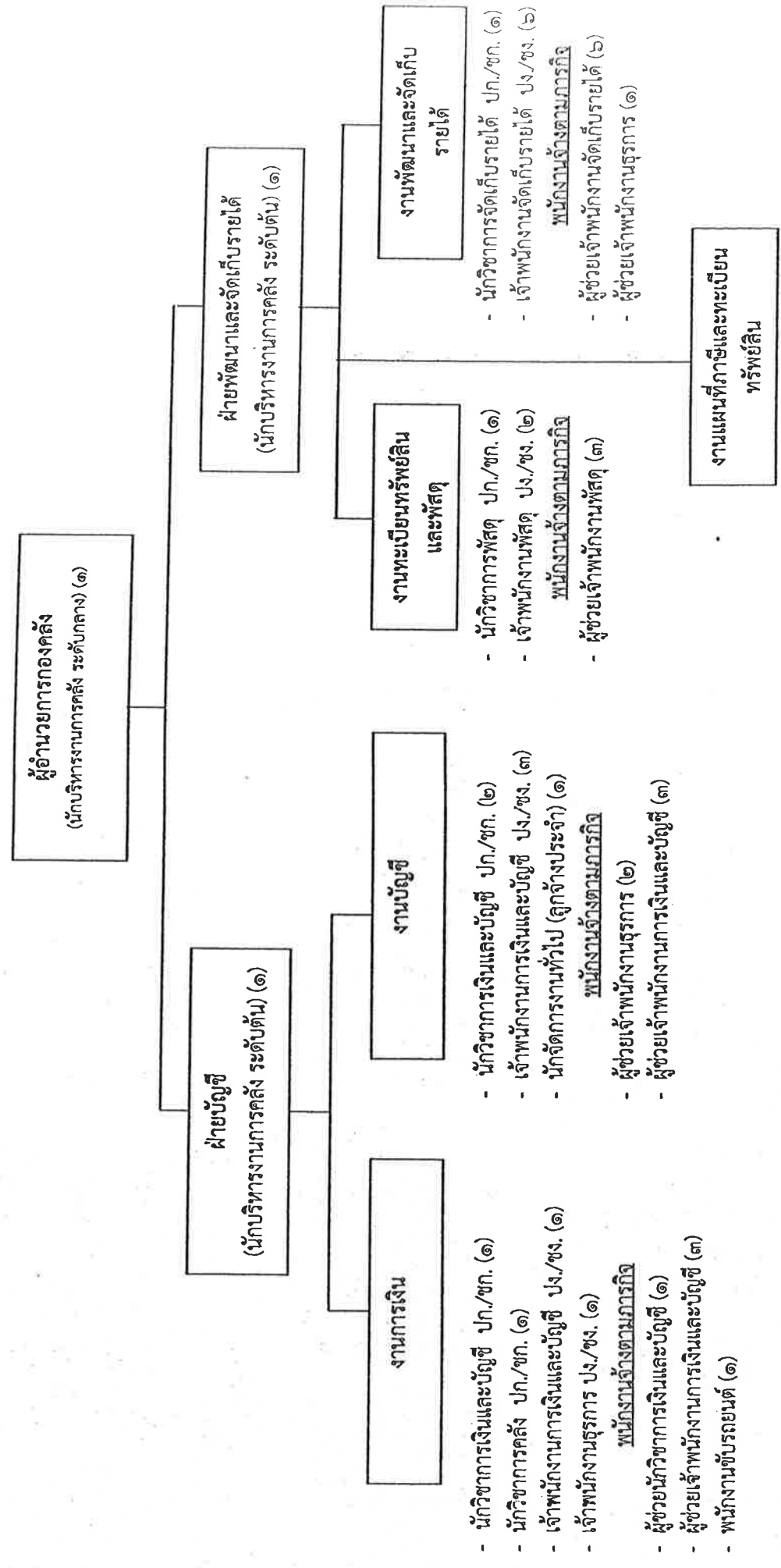
โครงสร้างกองคลัง (ก่อนปรับปรุงอัตราค่าสิ่ง)



จำนวนที่มีนครอง

ระดับ	กลาง	ต้น	ชก.	ปก.	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานตามภารกิจ	พนักงานทั่วไป
จำนวน	๑	๑	-	๓	๔	-	๑	๑๖	-

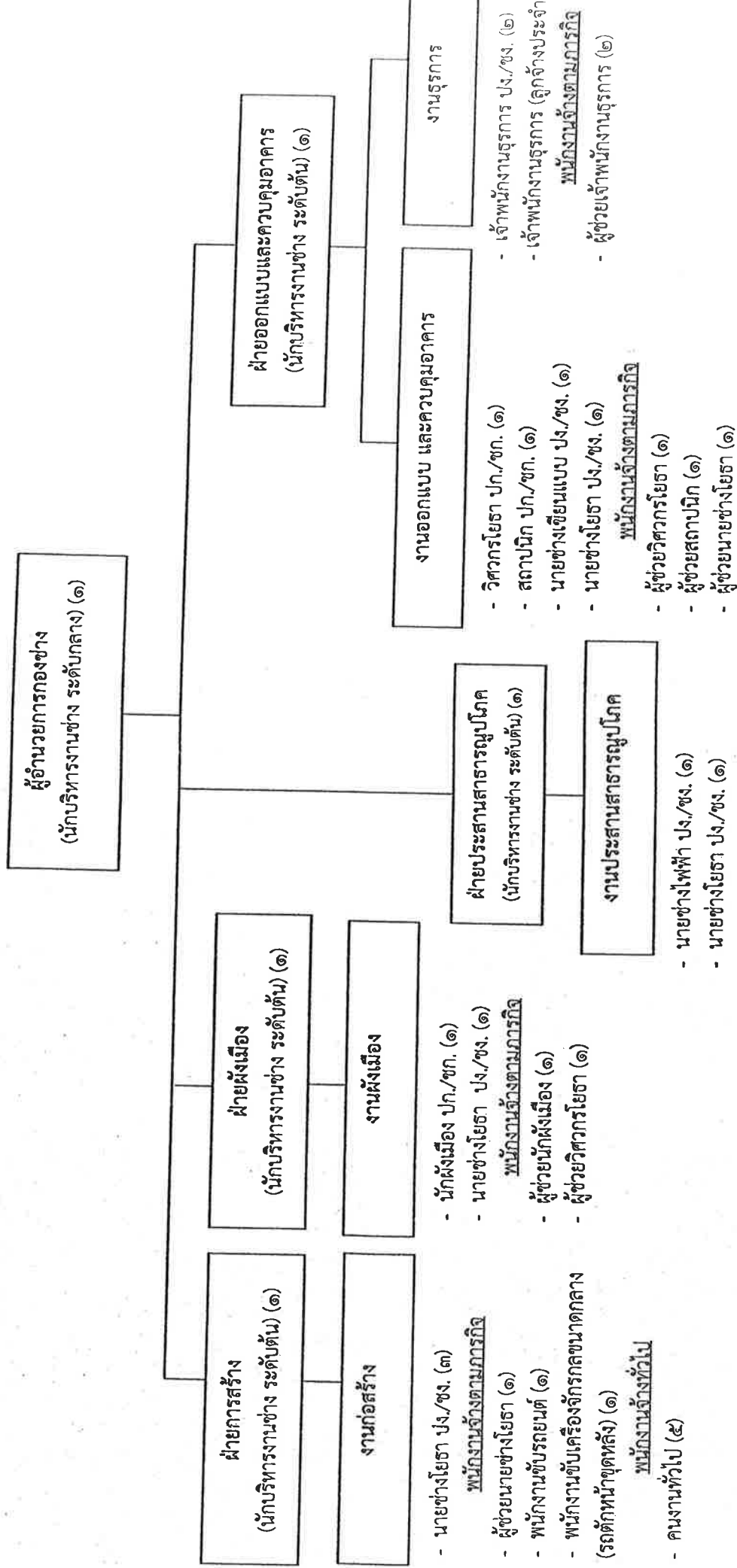
โครงสร้างกองคลัง (หลังปรับอัตราค่าจ้าง)



จำนวนที่มีคนครอง

ระดับ	กลาง	ต้น	ชก.	ปก.	ชง.	ปง.	ลูกจ้าง ประจำ	พมจ.จ้าง ตามภารกิจ	พมจ.จ้าง ทั่วไป
จำนวน	๑	๑	-	๓	๔	-	๑	๑๖	-

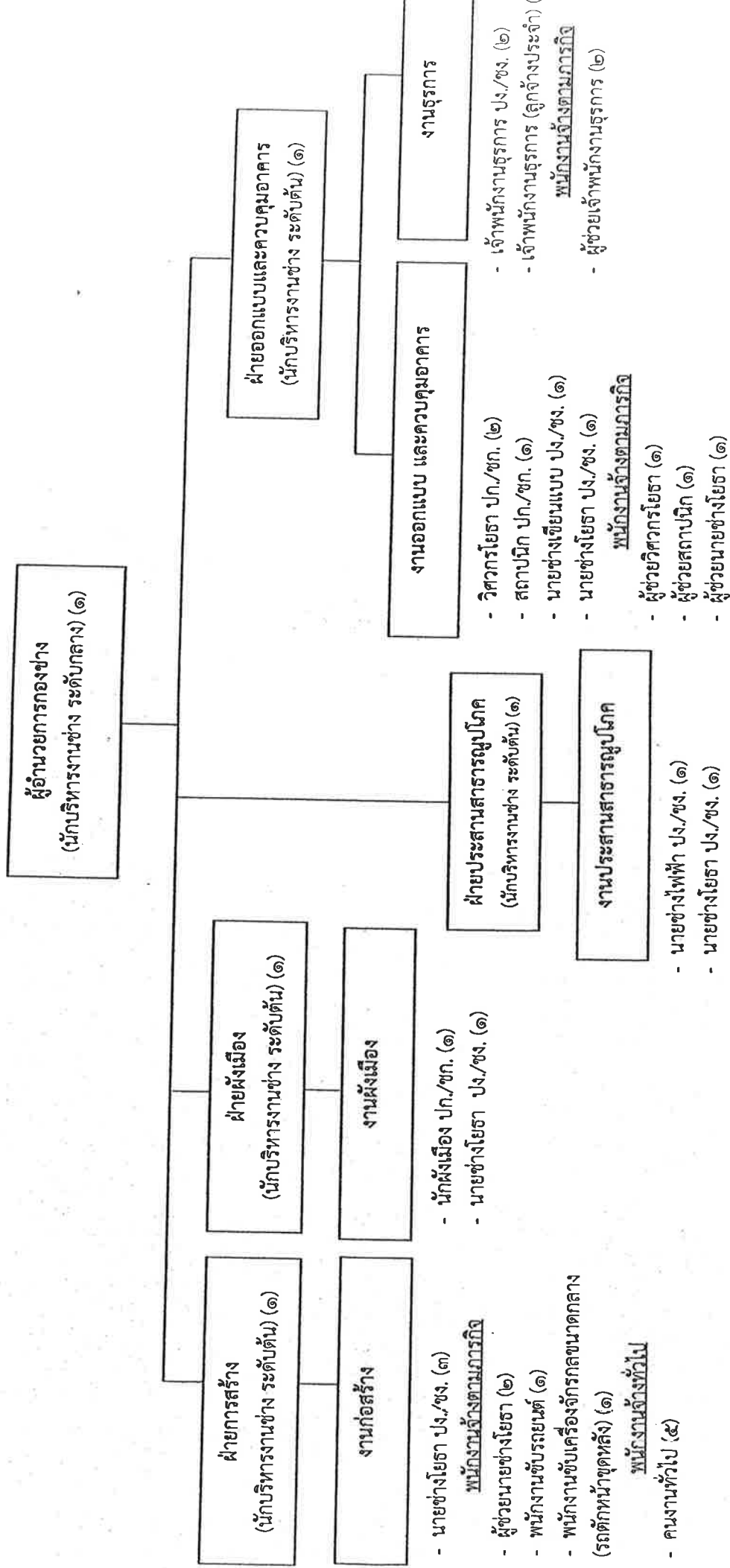
โครงสร้างกองช่าง (ก่อนปรับปรุงอัตราค่าจ้าง)



จำนวนที่มีคนครอง

ระดับ	กลาง	ต้น	ชก.	ปก.	ชง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๒	-	๑	๑	๓	๑	๒

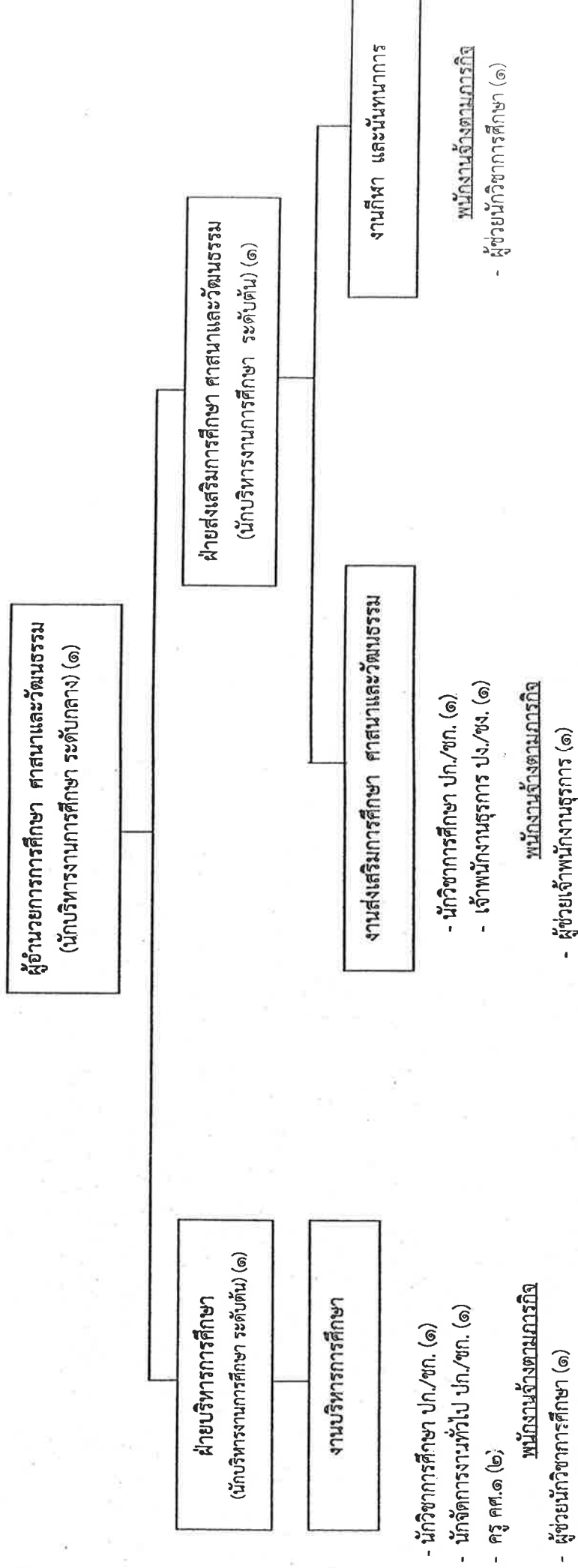
โครงสร้างกองช่าง (หลังปรับอัตรากำลัง)



จำนวนที่มีคนครอง

ระดับ	กลาง	ต้น	ชก.	ป.ก.	ช.ก.	ป.ง.	ลูกจ้างประจำ	พ.น.จ.จ้างตามภารกิจ	พ.น.จ.จ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๒	-	๑	๑	๓	๑	๖	๓

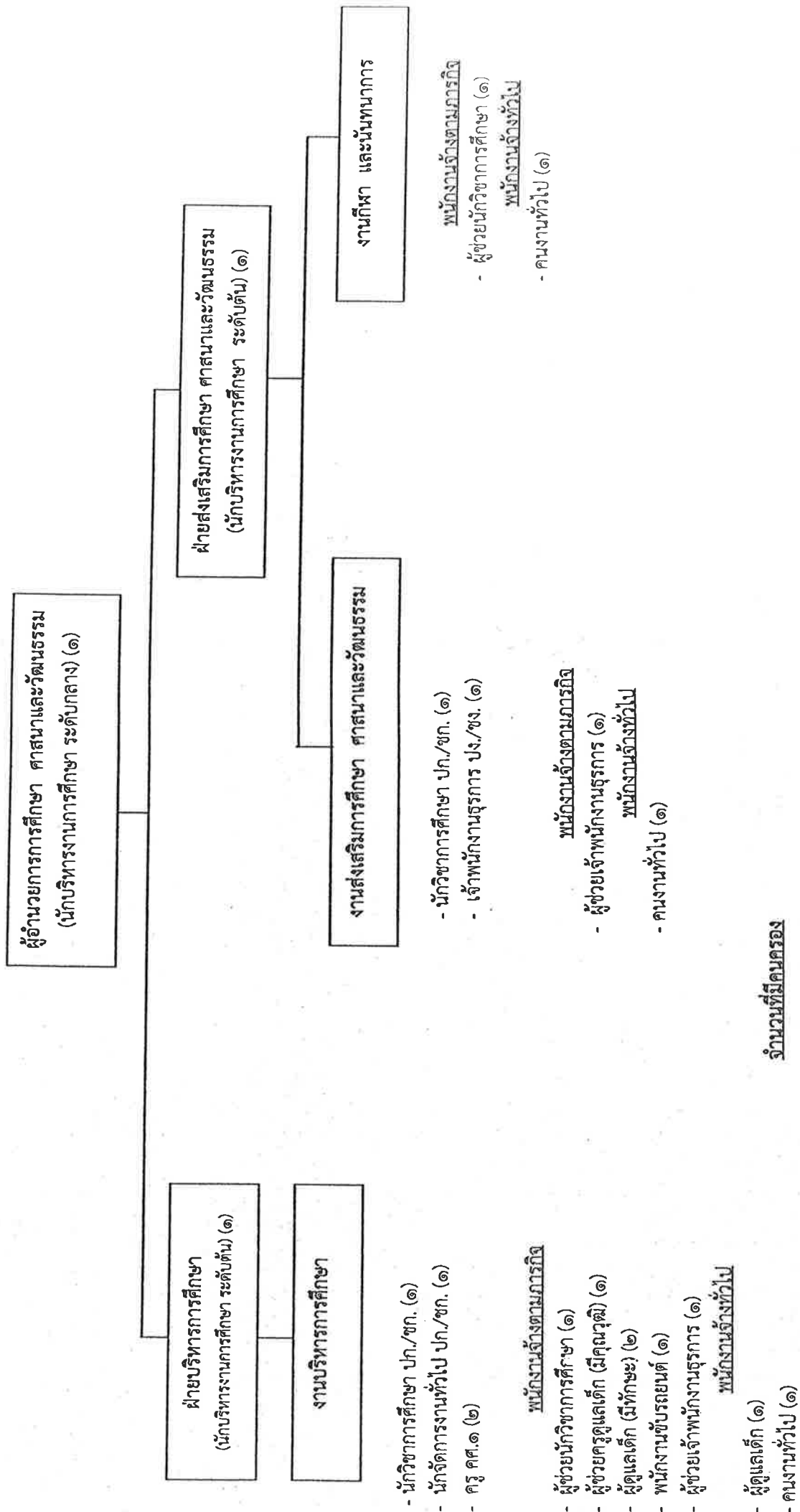
โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ก่อนปรับปรุงอัตราค่าจ้าง)



จำนวนที่มีคนครอง

ระดับ	กลาง	ต้น	ชก.	ปก.	ชง.	ปง.	ครู	ครู	ครู	พมจ.จาง	พมจ.จาง
จำนวน	๑	-	-	๑	-	๑	๒	๑	-	๖	๒

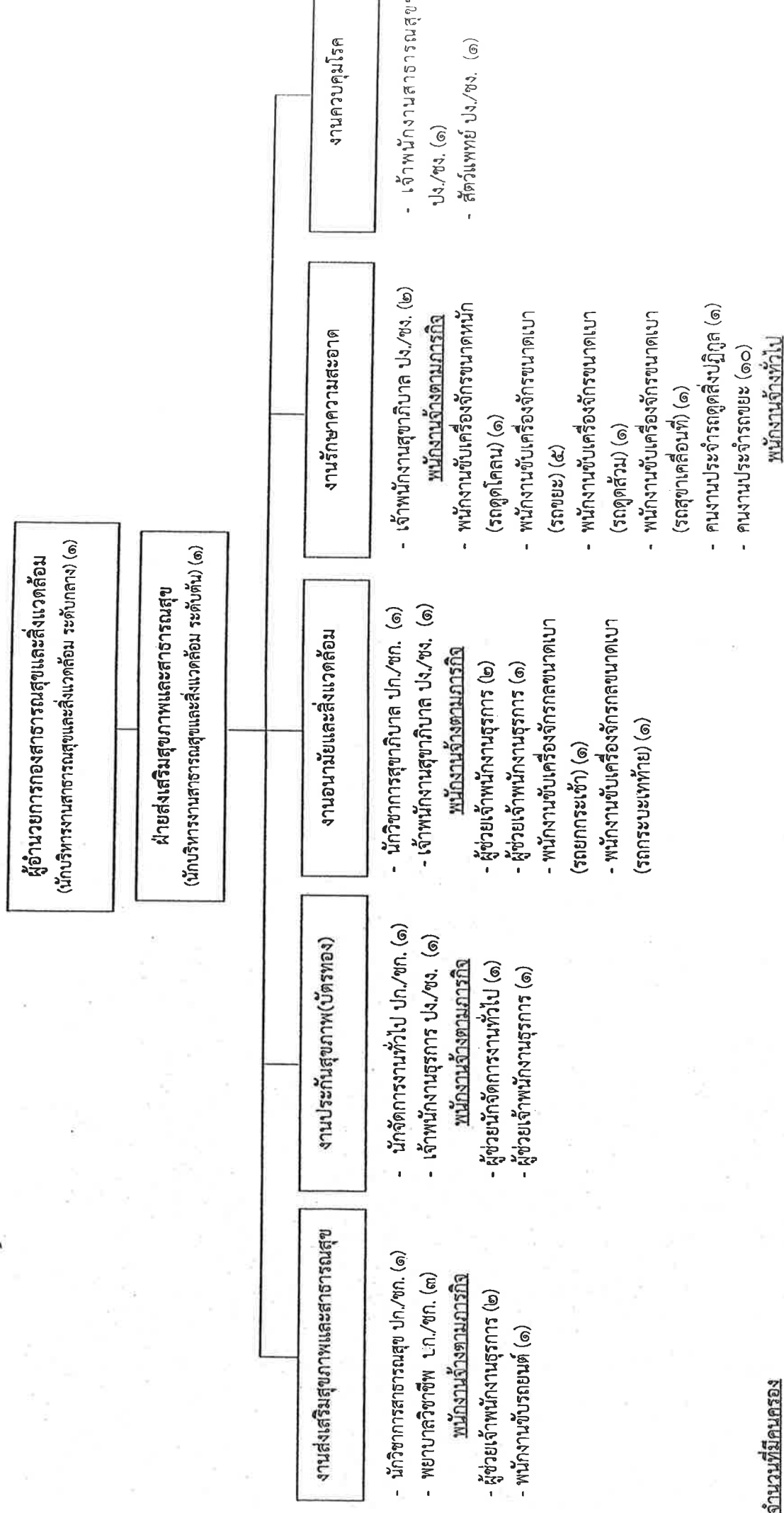
โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (หลังปรับอัตรากำลัง)



จำนวนที่มีคนครอง

ระดับ	กลาง	ต้น	ชก.	ปก.	ชก.	ปก.	คศ.๑	ครู	ครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	๒	๑	-	๒	-	-	๘	-

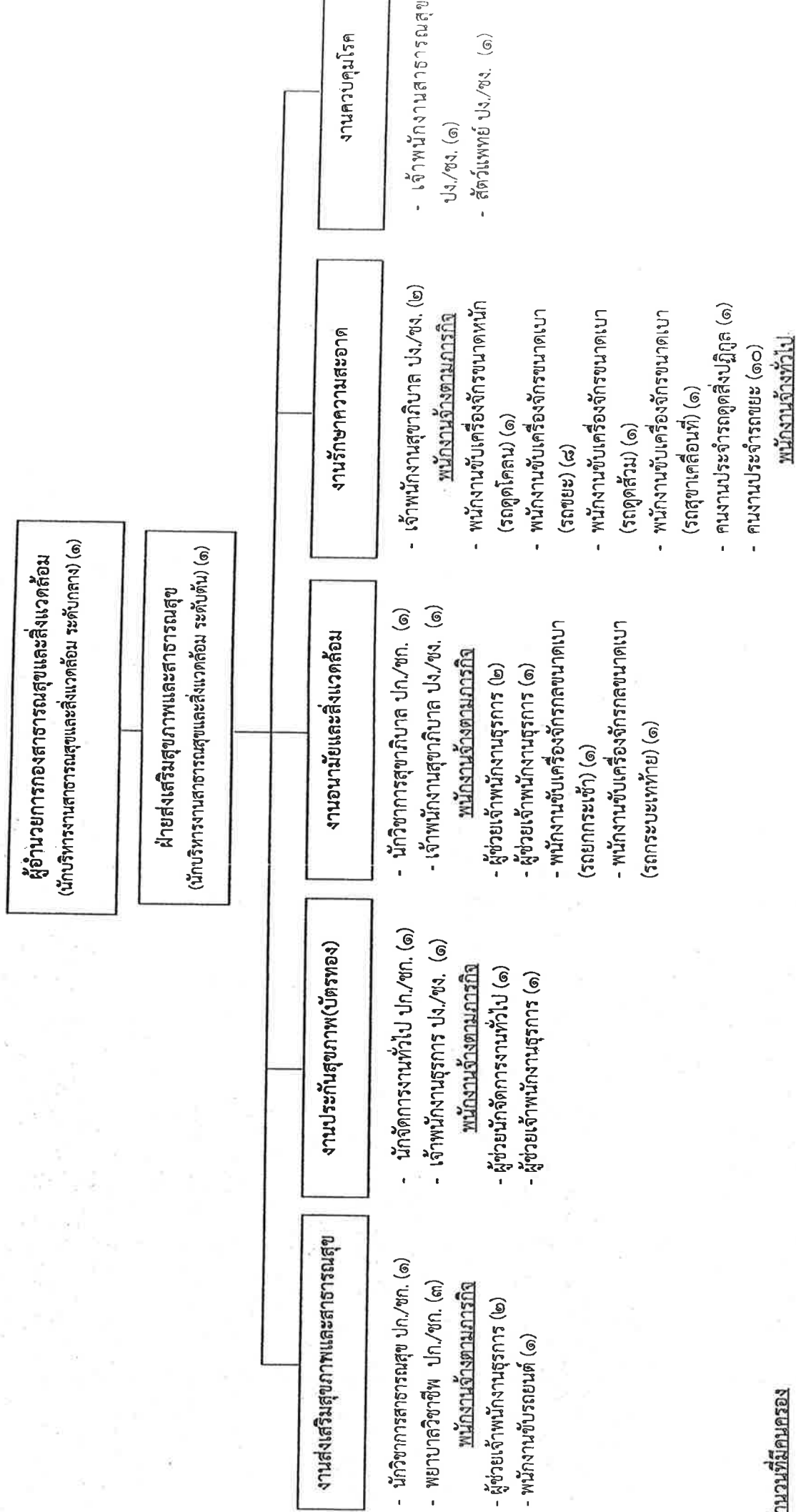
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ก่อนปรับ)



จำนวนที่มีคนครอง

ระดับ	กลาง	ต้น	ชก.	ปก.	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	-	๓	๒	-	-	๒๕	๑๖	๑๖

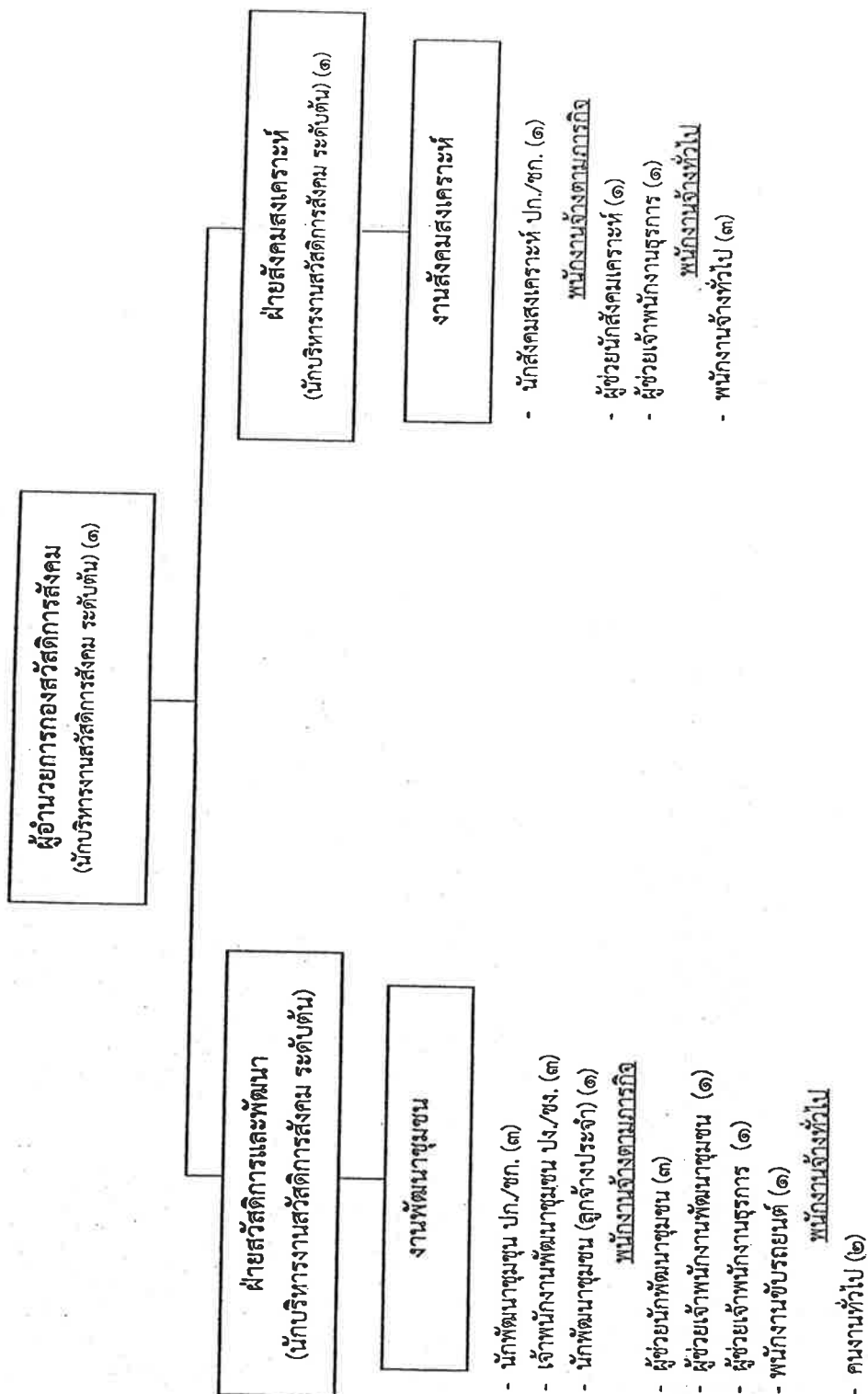
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (หลังปรับอัตราค่าจ้าง)



จำนวนที่มีคนครอง

ระดับ	กลาง	ต้น	ชก.	ปก.	ชก.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	-	๓	๒	-	-	-	๒๕	๑๖

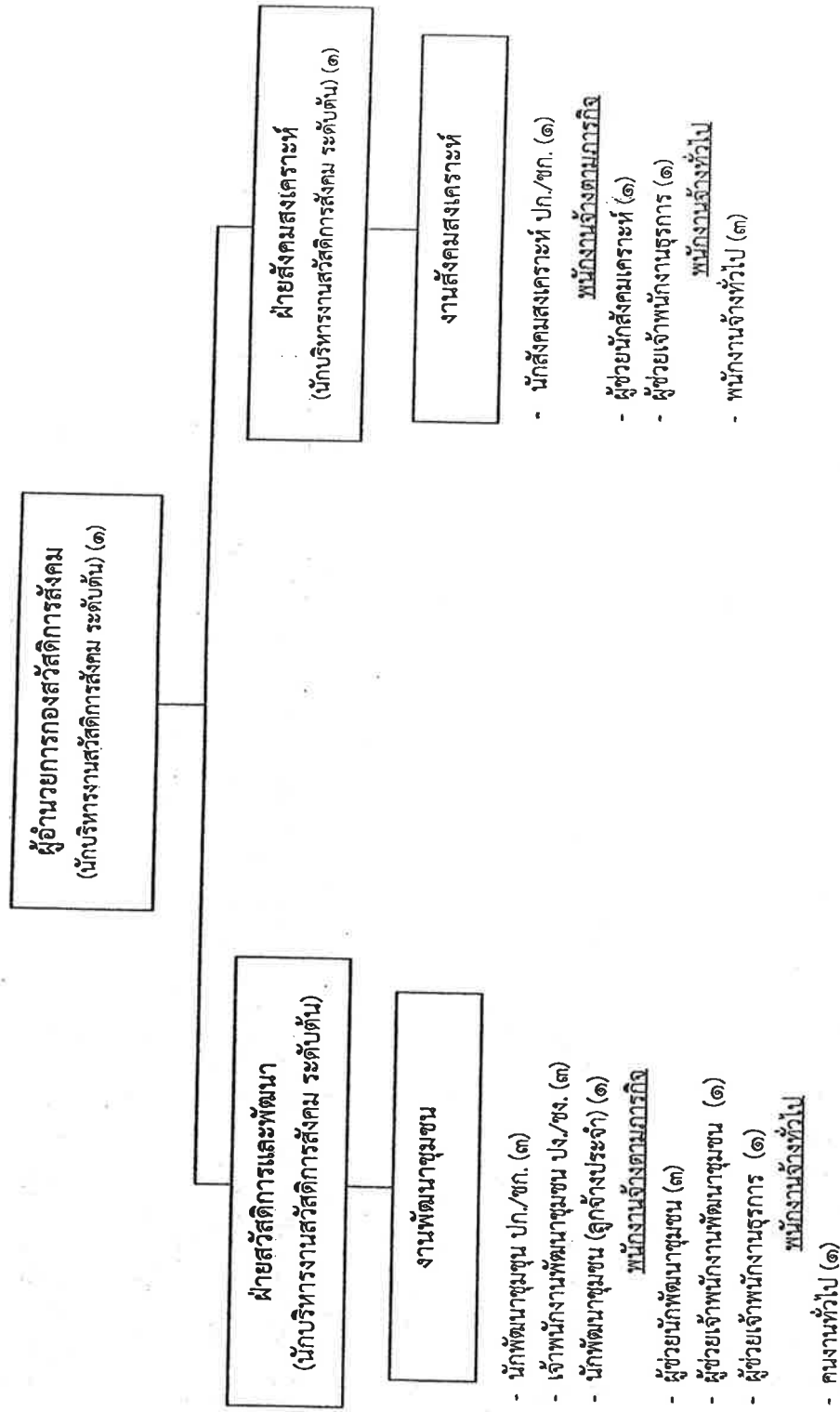
โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม (ก่อนปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง)



จำนวนที่มีคนครอง

ระดับ	กลาง	ต้น	ชก.	ปก.	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พมว.จ้างตามภารกิจ	พมว.จ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	๑	-	๑	-	๑	๕	๔

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม (หลังปรับอัตราจ้าง)

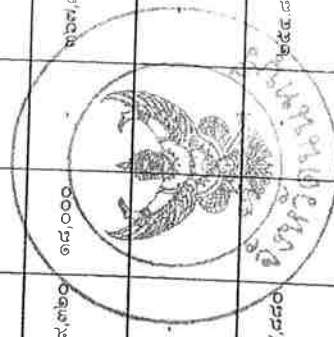


จำนวนที่มีคนครอง

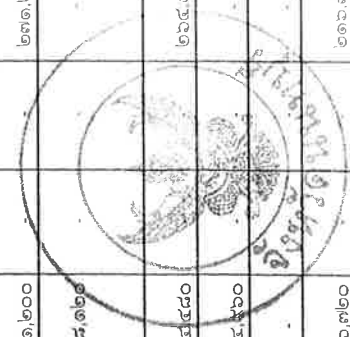
ระดับ	กลาง	ต้น	ชก.	ปก.	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	๑	-	๑	-	๑	๕	๔

๑๑. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			รวม
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเลี้ยงชีพ/เงินค่าตอบแทน	
๑	ว่าที่ร้อยเอกวิระ เจริญศรี	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	๒๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖๘,๕๖๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๗๓๖,๕๖๐
๒	นางบุญสม ถึงถิ่น	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น	๒๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๑๓,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๔๗,๕๖๐
๓	นายกิตติคุณธ์ บุชปกฤษ์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น	๒๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๔๓,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		๔๓๓,๓๒๐
หน่วยตรวจสอบภายใน												
๔			๑๒-๐๓๐๑-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๓-๔/๖๖		๒๓-๓-๐๑-๒๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.				ว่าง
พนักงานส่วนตำบล												
๕	นายอิสราพันธ์ จงสุขสันต์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการเมืองการปกครอง	๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๔๒๑,๐๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๕๕,๔๘๐
๖	นางเนริฐรา ทองเจิม	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ (นโยบายสาธารณะ)	๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๔๒,๗๒๐	๑๘,๐๐๐		๓๖๐,๗๒๐
๗	นางเนตรนภา สมหวัง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๔๘,๓๒๐	๑๘,๐๐๐		๓๖๗,๓๒๐
๘			๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น				ว่าง
๙	นางสาวเบญจมาศ นิ่มทองปลอด	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๒๕๕,๘๘๐		๒๕๕,๘๘๐	๕๑๑,๗๖๐



ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน		รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		
๑๐	นางสาวฤทัยรัตน์ บุญเพชร	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๘๘,๑๒๐	-	๒๘๘,๑๒๐	
๑๑	นางสาวทรี ทองมนตรี	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๒๕๔,๘๘๐	-	๒๕๔,๘๘๐	
๑๒	นางสาวณัฐ รุ่งเภากิจกุล	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๒๒๙,๙๒๐	-	๒๒๙,๙๒๐	
๑๓	นางสาวพนิดา หัตถพนม	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๑๑,๖๔๐	-	๓๑๑,๖๔๐	
๑๔	นางสาวสุนทรี วิลาเลิศ	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๔๙,๓๒๐	-	๓๔๙,๓๒๐	
๑๕	นายพงศ์พัทธ์ ทีเขียว	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๒๕๘,๐๐๐	-	๒๕๘,๐๐๐	
๑๖			๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	-	-	-	ว่าง
๑๗	นางสาวภาพร สุขเพชร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๒๐๓,๒๘๐	-	๒๐๓,๒๘๐	
๑๘	นายจักรกฤษณ์ ลัษพรม	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๔๙,๓๒๐	-	๓๔๙,๓๒๐	
๑๙	ว่าที่ร้อยตรีภักดี ปลอดภัย	นิติศาสตรบัณฑิต	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๒๗๑,๒๐๐	-	๒๗๑,๒๐๐	
๒๐	นางสาวจินดา วิไลประเสริฐ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๘๘,๑๒๐	-	๒๘๘,๑๒๐	
๒๑	นางสาวจันทิมา พรหมศรี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๒๖๔,๔๘๐	-	๒๖๔,๔๘๐	
๒๒	นายธีรศักดิ์ แซ่จิว	ม.๖	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๒๓๔,๕๖๐	-	๒๓๔,๕๖๐	
๒๓			๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ชก.	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ชก.	๒๑๖,๗๒๐	-	๒๑๖,๗๒๐	
๒๔	นางสาวอัยใจ ยิ้มยาน	ปวส. (การตลาด)	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๒๑๖,๗๒๐	-	๒๑๖,๗๒๐	



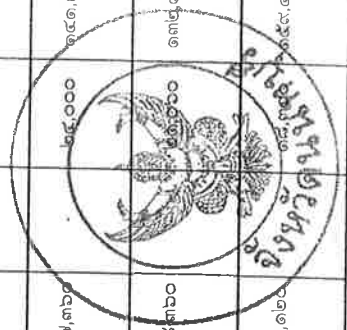
ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน		รวม
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๒๕			๒๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๒๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.			
๒๖			๒๓-๓-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ช.ง.	๒๓-๓-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ช.ง.			
๒๗	นายณัฐพล เอียะทองอินทร์	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๒๓-๓-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ช.ง.	๒๓-๓-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ช.ง.	๒๐๓,๐๔๐		๒๐๓,๐๔๐
๒๘			๒๓-๓-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ช.ง.	๒๓-๓-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ช.ง.			
ลูกจ้างประจำ											
๑	นางสาวฉวีณัฐ ดิษฐ์ชนากกร	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	-	นักจัดการงานทั่วไป	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	-	๒๐๓,๒๔๐		๒๐๓,๒๔๐
๒	นายพรเทพ อู่สุซ	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๑๔,๕๖๐		๒๑๔,๕๖๐
๓	นายบัณฑิต งามแล่ม	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	๒๐๓,๕๖๐		๒๐๓,๕๖๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีความรู้)											
๑	นางสาวกชพรรณ ปานกล้า	ปริญญาตรี (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๑๖,๓๒๐		๒๑๖,๓๒๐
๒	นางสาวสุภัทรา สุดสายบัว	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๒๕,๔๘๐		๒๒๕,๔๘๐
๓	นางสาวอัยพัทธ์ บุตรวงค์	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๗,๒๐๐		๑๘๗,๒๐๐
๔	นางสาวสุพัตรา ทาสวรรณ	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบริหารทรัพยากรมนุษย์	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑๘,๖๑๐		๑๘,๖๑๐
๕	นางสาวสุวรรณา ลาคนอก	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	๒๒๑,๐๔๐		๒๒๑,๐๔๐
๖	นางสาววิมล ศรีบริสุทธิ์พันธ์	ปริญญาโท (รปม.)	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	๒๓๒,๘๐๐		๒๓๒,๘๐๐



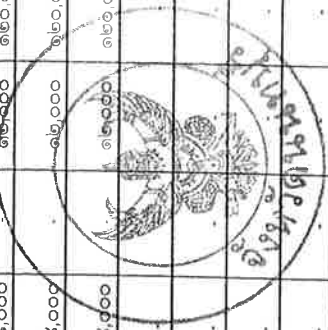
ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินอื่น/เงินค่าตอบแทน		
๗	นางสาวพลอยไพลิน เกตุภาค	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๒๒๑,๐๔๐	-	-	๒๒๑,๐๔๐	
๘	นางสาวจรรณ ไชยดา	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑๘๗,๒๐๐	-	-	๑๘๗,๒๐๐	
๙	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	-	-	
๑๐	นางสาวนันท์นภัส ทับยอด	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๘๔๐	-	๒๐,๕๘๐	๑๕๙,๔๒๐	
๑๑	นายศราวุธ พวงโพธิ์	ปวท. (บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๐,๑๖๐	-	๑๙,๒๖๐	๑๕๙,๔๒๐	
๑๒	นางสาวสุพรรณษา ยมยะมาลี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๘๔๐	-	๒๐,๕๘๐	๑๕๙,๔๒๐	
๑๓	นางสาวทิพวรรณ สุทธิสว่าง	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐	
๑๔	นางสาวมนัสชล เครือเพชร	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐	
๑๕	นางสาวภาณุภา ธวัชจินดา	ปวส. (การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๒๒,๑๖๐	-	-	๑๒๒,๑๖๐	
๑๖	นายพนม คงเจริญ	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๒,๓๖๐	-	๑๗,๐๐๐	๑๕๙,๔๒๐	
๑๗	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	
๑๘	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	
๑๙	นายสุริยะ วิเศษสุข	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๑,๑๒๐	-	๑๗,๐๐๐	๑๕๙,๔๒๐	



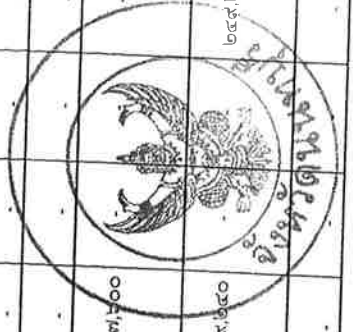
ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
๒๐	นางอนุวรรณ พร้อมประพันธ์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๒๓,๒๔๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๗,๒๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)												
๑	นายสมภาค บุญเพชร	ปวช. (เกษตรกรรม)		พนักงานขับรถยนต์	-		พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๔,๕๖๐	-	๔,๘๖๐	๑๕๙,๔๒๐
๒	นายดอบแพน แก้วหรั่ง	นิติศาสตร์บัณฑิต		พนักงานขับรถยนต์	-		พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๒,๑๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๖,๑๖๐
๓				พนักงานขับรถยนต์	-		พนักงานขับรถยนต์	-				กำหนด
๔				พนักงานขับรถยนต์	-		พนักงานขับรถยนต์	-				กำหนด
๕	นายสุริยา ชัยพงษ์	ป.๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (รถดับเพลิง)	-		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (รถดับเพลิง)	-	๑๕๖,๓๖๐	-	๓,๐๖๐	๑๕๙,๔๒๐
๖	นายสุพี ดงกระโทก			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (รถดับเพลิง)	-		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (รถดับเพลิง)	-	๑๑๗,๓๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๑,๓๖๐
๗				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (รถดับเพลิง)	-		พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	กำหนด
๘	นายบรรณเศรษฐ ศรีวิสุทธิธานนท์	ม.๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (รถบรรทุกน้ำ)	-		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (รถบรรทุกน้ำ)	-	๑๕๓,๒๔๐	-	๖,๑๘๐	๑๕๙,๔๒๐
๙	นายบุญรุ่ง พานเงิน	ปวช. (ช่างกลโรงงาน)		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (รถบรรทุกน้ำ)	-		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (รถบรรทุกน้ำ)	-	๑๑๓,๓๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๗,๓๖๐
๑๐	นายพดล อนุมาตร	ป.๖		พนักงานดับเพลิง	-		พนักงานดับเพลิง	-	๑๓๘,๒๖๐	-	๒๓,๒๖๐	๑๖๑,๕๒๐
๑๑	นายสมศักดิ์ ภูเขียว	ป.๖		พนักงานดับเพลิง	-		พนักงานดับเพลิง	-	๑๔๑,๑๒๖	-	๒๓,๒๖๐	๑๖๔,๓๘๖



ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเลี้ยงดู/เงินค่าตอบแทน			
พนักงานจ้างทั่วไป														
๑	-	ครุศาสตรบัณฑิต	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	-	-	-	
๒	นางสาววิไล ใจพุก	ป.๔	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	-	
๓	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	-	-	-	
๔	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	-	-	-	
๕	นายสาธิต ปานกล้า	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	-	
๖	นางสาวจิรพา กาญจนารักษ์	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	-	
๗	นางสาวกนกนิกข์ ขวัญเมือง	ม.๓.๕	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	-	
๘	นายเสน่ห์ คำมี	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	-	
๙	นายเศรษฐพงศ์ อ้นงาม	ปวช.	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	-	
๑๐	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	-	-	-	
๑๑	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	-	-	-	
๑๒	นายอุทัย แอบระน้อย	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	-	
๑๓	นายสุชาติ นพคุณ	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	-	
๑๔	นายสำเริง นิมพลี	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	-	
๑๕	นายวีโรจน์ วงศ์พิน	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	-	
๑๖	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	-	-	-	
๑๗	นายสุรเชษฐ์ ภูเขียว	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	-	
๑๘	นายประเวศ พักหอม	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	-	
๑๙	นายเอกชัย ภิรมย์นิต	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	-	
๒๐	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	-	
๒๑	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	-	
๒๒	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	-	
๒๓	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	-	



ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน		รวม
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๒๔				คณงานทั่วไป			คณงานทั่วไป				
๒๕				คณงานทั่วไป			คณงานทั่วไป				
๒๖	นายภาณุ ศรีสด			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง				
๒๗				พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๕,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒๖,๐๐๐
กองคลัง											
พนักงานส่วนตำบล											
๑	นางสาวอรุณ พิรุณเจริญพร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น	๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๓๗๕,๔๘๐	๖๗,๒๐๐	๔๔๒,๖๘๐
๒			๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบัญชี	ต้น	๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น			
๓	นางกุลลิตา ธรรมรัตน์	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป	๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หน่วยพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หน่วยพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๘๕,๔๐๐		๔๐๒,๕๐๐
๔	นายเกษณ คงหาเพชร	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี	๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก.	๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก.	๒๔๕,๒๘๐		๒๔๕,๒๘๐
๕			๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ชง.	๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ชง.			
๖			๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ชง.	๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ชง.			
๗			๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ชก.	๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ชก.			
๘	นางสาวขวัญา จังศิริวัฒนา	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี	๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก.	๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก.	๒๓๗,๕๐๐		
๙	นางสาวกานต์พิชชา บุญเกิด	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี	๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๒๓-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๒๔๕,๒๕๐		๒๔๕,๒๕๐
๑๐			๒๓-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ชง.	๒๓-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ชง.			



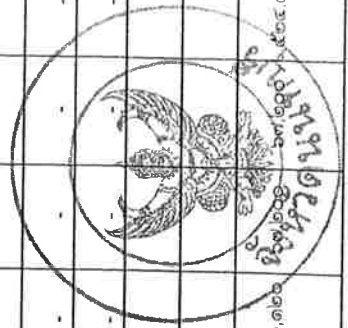
ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงินค่าตอบแทน	
๑๑	นางสาวณมณต์ นทีกุลเจริญ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาการบัญชี	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ขง.	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ขง.	๓๒๙,๘๘๐	-	-	๓๒๙,๘๘๐
๑๒	-	-	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	-	-	-	-
๑๓	-	-	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	-	-	-	-
๑๔	-	-	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	-	-	-	-
๑๕	-	-	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ขง.	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ขง.	-	-	-	-
๑๖	นายสมศักดิ์ โสภาก	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาการบัญชี	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ขง.	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ขง.	๒๘๕,๘๔๐	-	-	๒๘๕,๘๔๐
๑๗	-	-	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ขง.	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ขง.	-	-	-	-
๑๘	นางสุนันทา ไควนหวงศ์	อนุปริญญาศิลปศาสตร สาขาการจัดการทั่วไป	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ขง.	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ขง.	๒๘๐,๔๔๐	-	-	๒๘๐,๔๔๐
๑๙	-	-	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ขง.	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ขง.	-	-	-	-
๒๐	นายประลองพล เสียวรักษา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาการตลาด	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ขง.	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ขง.	๒๒๑,๒๘๐	-	-	๒๒๑,๒๘๐
๒๑	-	-	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ขง.	๒๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ขง.	-	-	-	-
๒๒	-	-	๒๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ปง./ขง.	๒๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ปง./ขง.	-	-	-	-
๒๓	-	-	๒๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	นายช่างสำรวจ	ปง./ขง.	๒๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	นายช่างสำรวจ	ปง./ขง.	-	-	-	-
ผู้จ้างประจำ												
๑	นางสาวจอมภา จันทน์อัม	ปริญญาตรี (รปค.)	-	นักจัดการงานทั่วไป	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	-	๒๓๒,๕๒๐	-	-	๒๓๒,๕๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)												
๑	นางธนกร จันทน์เฉลิม	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๒๒๑,๒๘๐	-	-	๒๒๑,๒๘๐



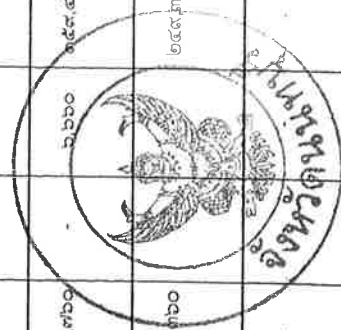
ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			รวม
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
๒	นางสาวนุชลี เล็กสิมมา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาการบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๕๙,๔๘๐	-	-	๑๕๙,๔๘๐
๓	นางสาวสนธิดา บุญรอด	ปริญญาโท (รปม.)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๕๐,๒๔๐	-	๙,๑๘๐	๑๕๙,๔๒๐
๔	นางสาวบุญวรรณ ชูกลิ่น	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาการบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๓๙,๖๘๐	-	๑๙,๗๐๐	๑๕๙,๔๒๐
๕	นางสาวบุษยา ถัดมาลี	ปริญญาตรี (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๓๗,๓๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๙,๓๖๐
๖	นางสาววัลลภา ลามอ	ปริญญาตรี (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๓๗,๓๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๙,๓๖๐
๗	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	-
๘	นางสาวกรภัทร รุมนกลาง	ปริญญาโท (รปม.)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๓,๓๖๐	-	๖,๐๖๐	๑๕๙,๔๒๐
๙	นางสาววันวิสา ศรีมาก	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาณิชยการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๘๔๐	-	๒๐,๕๘๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๐	นายดลัช ประไพชาติ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาการตลาด	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๕๖,๓๖๐	-	๓,๐๖๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๑	นายดชา ทาสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๕๖,๓๖๐	-	๓,๐๖๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๒	นายธีรณภพ แสงเลื้อ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาการตลาด	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๕๔,๘๐๐	-	๙,๖๒๐	๑๕๙,๔๒๐



ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			รวม
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินพิเศษ/เงินค่าตอบแทน			
๑๓	นางชุดิมา ลือแผ่	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๕๓,๓๖๐	-	๖,๐๖๐	๑๕๙,๔๒๐		
๑๔	นางสาวอัสสิย์ ฉายอินทร์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาบริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๕๙,๘๐๐	-	๑๓,๖๒๐	๑๕๙,๔๒๐		
๑๕	นางพรนิภา ทองอยู่	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาการบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๓๘,๘๔๐	-	๒๐,๒๒๐	๑๕๙,๐๖๐		
๑๖	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	-	-	กำกับ	
๑๗	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	-	-	กำกับ	
๑๘	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	-	-		
๑๙	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	-	-		
๒๐	นางสาวสุณิภา โพธิ์จันทร์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๓๘,๘๔๐	-	๒๐,๕๘๐	๑๕๙,๔๒๐		
๒๑	วาที ร.ต.ประสิทธิ์พร พันธวังษ์	ปวส. สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๗,๓๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๑,๓๖๐		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)														
๑	นายสุรพงษ์ วัดเมือง	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๘,๖๘๐	-	๑๐,๗๔๐	๑๕๙,๔๒๐		
พนักงานจ้างทั่วไป														
๑	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	-	-	กำหนด	
๒	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	-	-	กำหนด	
กองช่าง														
พนักงานส่วนตำบล														
๑	นางสาวปัทมา นุ่มกลิ่น	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมศาสตร์	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๓๙๐,๑๒๐	-	-	๓๙๐,๑๒๐		



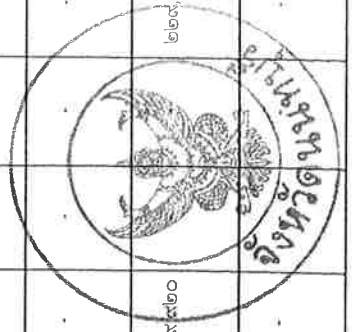
ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเลี้ยงชีพ/เงินค่าตอบแทน		
๒	นายมนพดล นุ่มกลิ่น	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารรัฐศาสตร์	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๒๒,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๒๐,๓๒๐	
๓	นายประวิทย์ ธรรมพิทักษ์	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๒๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๒๐,๖๔๐	
๔			๐๕-๐๑๐๔-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	-	-	-	-	
๕			๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	-	-	-	-	
๖	นายอดิศักดิ์ ไตรยะพันธ์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก.	๓๐๘,๐๔๐	-	-	๓๐๘,๐๔๐	ย้าย
๗			๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	-	-	-	-	ย้าย
๘			๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	สถาปนิก	ป.ก./ชก.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	สถาปนิก	ป.ก./ชก.	-	-	-	-	ย้าย
๙			๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักผังเมือง	ป.ก./ชก.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักผังเมือง	ป.ก./ชก.	-	-	-	-	ย้าย
๑๐	นางสาววิภากรรณ์ กลิ่นคุ้ม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๔๖,๖๔๐	-	๑๒,๓๘๐	๑๕๙,๐๒๐	
๑๑	นางสาวรุ่งลาวัลย์ กันยานนท์	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๕๒,๓๖๐	-	๖,๖๖๐	๑๕๙,๐๒๐	
๑๒	นายสมพร บุญเย็น	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาช่างก่อสร้าง	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ช.ง.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ช.ง.	๒๔๙,๓๖๐	-	-	๒๔๙,๓๖๐	
๑๓			๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	-	-	-	-	ว่าง



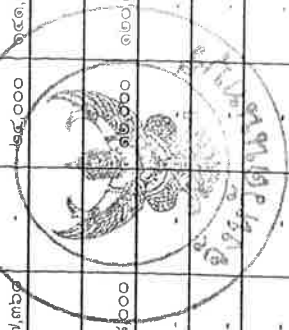
ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
๑๔	นายเอกนัฏ กองรัมย์	คุรุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาครุศาสตร์	๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ขง.	๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ขง.	๑๘๕,๒๘๐	-	-	๑๘๕,๒๘๐	
๑๕			๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ป.ง./ขง.	๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ป.ง./ขง.	-	-	-	-	
๑๖			๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ป.ง./ขง.	๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ป.ง./ขง.	-	-	-	-	
๑๗			๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖	นายช่างโยธา	ป.ง./ขง.	๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖	นายช่างโยธา	ป.ง./ขง.	-	-	-	-	
๑๘			๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ขง.	๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ขง.	-	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ													
๑	นางสาวห้องศรี สุดสายบัว	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาช่างสำรวจ	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๑,๖๘๐	-	-	๑๘๑,๖๘๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้ไม่ถนัด)													
๑	นายสมภพ นนทรักษ์	ปริญญาตรี สาขาสถาปัตยกรรม	-	ผู้ช่วยสถาปนิก	-	-	ผู้ช่วยสถาปนิก	-	๒๒๕,๔๘๐	-	-	๒๒๕,๔๘๐	
๒	นายชานนท์ วิศวเจริญ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาโยธา	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๕๓,๕๒๐	-	๑๕,๓๐๐	๑๕๓,๕๒๐	
๓			-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	-	-	-	กำหนด
๔	นางชวนพิศ คำอ้าย	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๓,๕๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๘๓,๕๒๐	
๕	นายสถิตย์ ชื่นวิเศษ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาช่างไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๓,๕๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๘๓,๕๒๐	
๖			-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	-	-	-	-	



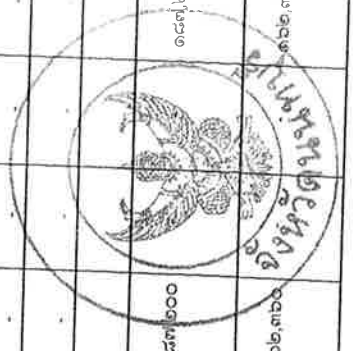
ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าถึงเดิม			กรอบอัตราเก่าถึงใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)													
๑	นายน้อง หกม้า	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถดักหน้ำขูดหลัง)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถดักหน้ำขูดหลัง)	-	๒๖๖,๘๘๐	-	-	๒๖๖,๘๘๐	
๒	นายสมพงษ์ โนรี	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๘,๓๖๐	-	๒๑,๐๖๐	๑๕๙,๔๒๐	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๑	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	-	-	
๒	นางฉัตรพัฒน์ โนรี	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
๓	นายปัญญาพิ อำนวยเอก	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
๔	นายญาณวิทย์ มากสงวน	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
๕	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม													
พนักงานส่วนตำบล													
๑	นางสหัสยา พูนจันทร์	ครูศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา	๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๕๔๙,๐๐๐	๖๗,๒๐๐	-	๖๘๓,๔๐๐	
๒	-	-	๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	-	-	-	-	
๓	-	-	๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	-	-	-	-	
๔	ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุณิสา ศรีนทอง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์	๒๓-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๒๓-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๒๒๙,๕๒๐	-	-	๒๒๙,๕๒๐	
๕	-	-	๒๓-๓-๐๘-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๒๓-๓-๐๘-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	-	-	-	-	



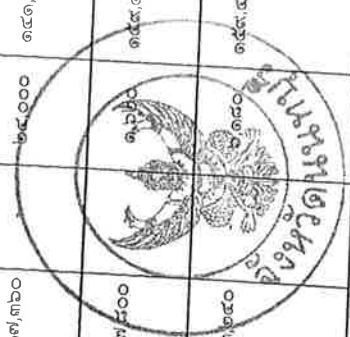
ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		รวม
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๖			๒๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ชก.	๒๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ชก.			
๗	นายพิทักษ์ สระศรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด	๒๓-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๓-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐๗,๓๒๐		๒๐๗,๓๒๐
๘	นางสาวรุ่งนภา มีกระจิต	ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการประถมศึกษา	๑๑-๒-๐๑๖๘	ครู อันดับ คศ.๑		๑๑-๒-๐๑๖๘	ครู อันดับ คศ.๑		๒๔๓,๘๔๐		๒๔๓,๘๔๐
๙	นางจันทวรรณ แก้วปหนอง	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	๑๑-๒-๐๐๕๔	ครู อันดับ คศ.๑		๑๑-๒-๐๐๕๔	ครู อันดับ คศ.๑		๒๐๙,๘๘๐		๒๐๙,๘๘๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)											
๑	นางสาวพชรกมล พันธุ์วงศ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต		ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา			ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๒๖๑,๐๐๐		๒๖๑,๐๐๐
๒	นายวิรัตน์ หาสมนรินทร์	ป.บัณฑิต (บริหารการศึกษา)		ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา			ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๒๒๙,๔๔๐		๒๒๙,๔๔๐
๓	นายหาญณรงค์ น้อยสา	ปริญญาตรี สาขาเทคโนโลยีการผลิต		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๒๐,๙๖๐	๒๔,๐๐๐	๑๔๔,๙๖๐
๔	นางสาวนฤพร เกตุอำ	ปริญญาตรี สาขาการบัญชี		ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก			ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก		๑๙๒,๘๔๐		๑๙๒,๘๔๐
๕	นางสาววรางคณา นวลนุ่น	ปวส. (เลขานุการ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๔๓,๕๒๐	๑๕,๙๐๐	๑๕๙,๔๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)											
๑	นายนิมิต ดงกระโทก	ป.๒		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๕๖,๓๖๐	๓,๐๐๐	๑๕๙,๓๖๐
๒	นางสาวสุรัตน์ คำดิค	ปวช. (การตลาด)		ผู้ดูแลเด็ก			ผู้ดูแลเด็ก		๑๒๐,๙๖๐	๒๘,๐๐๐	๑๔๘,๙๖๐
๓	นางเฉลียว กลั่นจันทร์	ปริญญาตรี		ผู้ดูแลเด็ก			ผู้ดูแลเด็ก		๑๑๗,๓๖๐	๒๔,๐๐๐	๑๔๑,๓๖๐
พนักงานจ้างทั่วไป											
๑				ผู้ดูแลเด็ก			ผู้ดูแลเด็ก		๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒				คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป				
๓				คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป				
๔				คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป				



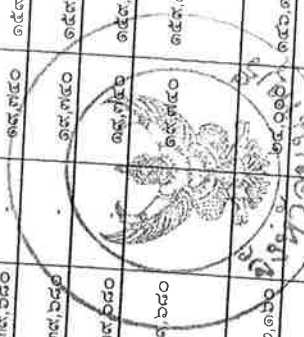
ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			รวม	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเดือน		
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม													
พนักงานส่วนตำบล													
๑	นางพิศกุลแก้ว จัยชาญ	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๕๔๙,๐๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๖,๒๐๐	๖๘๓,๔๐๐	
๒			๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น					
๓	นางสาวทิพย์วารี บัณฑิตรัตนกุล	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	นักบริหารงานสาธารณสุข	ชก.	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	นักบริหารงานสาธารณสุข	ชก.	๒๓๙,๖๔๐			๒๔๙,๖๔๐	
๔	นางสาวเกณิกา ราชวัตร	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	ป.ก.	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.					
๕			๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการสุขศึกษา	ป.ก./ชก.	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการสุขศึกษา	ป.ก./ชก.	๒๗๑,๒๐๐			๒๗๑,๒๐๐	
๖	นางวรลักษณ์ บุญเรือง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๔๐๙,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๔๒๗,๓๒๐	๔๖๕,๓๒๐	
๗	นางสาวกรรณีย์ ทวีกุล	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๔๒๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๗๘,๖๔๐	
๘	นายวีระศักดิ์ สมศรี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	๓๐๓,๒๔๐			๓๐๓,๒๔๐	
๙			๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔	เจ้าหน้าที่บริหารการ	ป.ก./ชก.	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔	เจ้าหน้าที่บริหารการ	ป.ก./ชก.					
๑๐			๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่บริหารการสุขุมชน	ป.ก./ชก.	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่บริหารการสุขุมชน	ป.ก./ชก.					
๑๑			๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่บริหารการสุขศึกษา	ป.ก./ชก.	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่บริหารการสุขศึกษา	ป.ก./ชก.					
๑๒			๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	เจ้าหน้าที่บริหารการสุขศึกษา	ป.ก./ชก.	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	เจ้าหน้าที่บริหารการสุขศึกษา	ป.ก./ชก.					
๑๓			๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	เจ้าหน้าที่บริหารการสุขศึกษา	ป.ก./ชก.	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	เจ้าหน้าที่บริหารการสุขศึกษา	ป.ก./ชก.					
๑๔			๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ส้วมแพทย์	ป.ก./ชก.	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ส้วมแพทย์	ป.ก./ชก.					
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ปฏิบัติงาน)													
๑	นายธีรนนท์ ปัญญาบุรณ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป		ผู้ช่วยนักวิชาการทั่วไป			ผู้ช่วยนักวิชาการทั่วไป		๑๘๗,๒๐๐			๑๘๗,๒๐๐	
๓	นางไพโรจน์ เอมอ้อม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาการบัญชี		ผู้ช่วยนักวิชาการ			ผู้ช่วยนักวิชาการ		๑๖๖,๓๖๐			๑๖๖,๓๖๐	



ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆเงินค่าตอบแทน	
๔	นายจักรกฤษ ทรัพย์ดัด	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาบริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๘๔๐	-	๒๐,๕๘๐	๑๕๙,๔๒๐
๕			-		-	-		-				
๖	นายปรัชญา หนูอร่าม	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-				
๗	นายอรรถรินทร์ ลิลาทิพย์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาบริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๑,๑๒๐	-	๑๘,๓๐๐	๑๕๙,๔๒๐
๘	นางสาววิภา อ่อนระเบียบ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๓,๒๔๐	-	๒,๑๘๐	๑๕๙,๔๒๐
พนักงานงานจ้างตามภารกิจ (ผู้บังคับบัญชา)												
๑	นายมงคล ผ่องแผ้ว	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๐,๑๖๐	-	๑๙,๒๖๐	๑๕๙,๔๒๐
๒			-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๒,๑๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๘๖,๑๖๐
๓	นายบุญเลิศ ห่วงวิเชียร	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก (รถดัดโคลน)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก (รถดัดโคลน)	-	๒๔๙,๖๐๐	-	-	๒๔๙,๖๐๐
๔	นายสุวิ สุไทย	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถดัดโคลน)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถดัดโคลน)	-	๑๕๑,๖๘๐	-	๗,๗๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๕	นายวิจิต สร้อยสีดา	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขย่ะ)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขย่ะ)	-	๑๕๖,๓๖๐	-	๓,๐๖๐	๑๕๙,๔๒๐
๖	สายสัมพันธ์ นรจ้อย	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขย่ะ)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขย่ะ)	-	๑๑๗,๓๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๑,๓๖๐
๗	นายไพฑูรย์ ลานอ	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขย่ะ)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขย่ะ)	-	๑๕๗,๕๐๐	-	๑,๖๐๐	๑๕๙,๔๒๐
๘	นายปรีชา ศรีมาก	ป.๕	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขย่ะ)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขย่ะ)	-	๑๕๓,๒๔๐	-	๑,๑๘๐	๑๕๔,๔๒๐



ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		รวม
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๙				พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขยยะ)			พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขยยะ)				
๑๐				พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขยยะ)			พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขยยะ)				
๑๑				พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขยยะ)			พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขยยะ)				
๑๒				พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขยยะ)			พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขยยะ)				
๑๓				พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขยยะ)			พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถขยยะ)				
๑๔	นายธเนต สูงกำเนิด	ม.๖		พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถกระบะเท้าย)			พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถกระบะเท้าย)				
๑๕	นายณัฐรัช เทพสุธา	ปวช.		พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถสุขาเคลื่อนที่)			พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถสุขาเคลื่อนที่)		๑๕๑,๖๘๐	๗,๗๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๖	นายสายชล ไจมงคล	สาขาวิชาชีพช่าง		พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถยกกระเช้า)			พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถยกกระเช้า)		๑๕๑,๖๘๐	๗,๗๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๗	นายเฉลิม ขำคง	ป.๖		คนงานประจำรถขยยะ			คนงานประจำรถขยยะ		๑๓๙,๖๘๐	๑๙,๗๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๘	นายนิวัตร บุตรบุญ	ป.๖		คนงานประจำรถขยยะ			คนงานประจำรถขยยะ		๑๓๙,๖๘๐	๑๙,๗๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๙	นายป้อม สุพันธ์	ป.๖		คนงานประจำรถขยยะ			คนงานประจำรถขยยะ		๑๓๙,๖๘๐	๑๙,๗๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๒๐	นายภูงศ นามพันธ์	ม.๓		คนงานประจำรถขยยะ			คนงานประจำรถขยยะ		๑๓๙,๖๘๐	๑๙,๗๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๒๑	นายมงคล บุญเปี่ยม	ป.๖		คนงานประจำรถขยยะ			คนงานประจำรถขยยะ		๑๓๙,๖๘๐	๑๙,๗๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๒๒	นายสมศักดิ์ ศรีมาก	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาช่างยนต์		คนงานประจำรถขยยะ			คนงานประจำรถขยยะ		๑๓๙,๖๘๐	๑๙,๗๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๒๓	นายสยาม ยงอุ่น	ป.๖		คนงานประจำรถขยยะ			คนงานประจำรถขยยะ		๑๓๙,๖๘๐	๑๙,๗๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๒๔				คนงานประจำรถขยยะ			คนงานประจำรถขยยะ		๑๒๒,๑๒๐	๒๔,๐๐๐	๑๔๖,๑๒๐



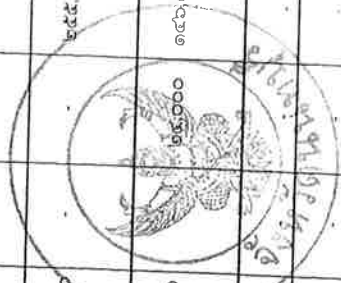
ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			รวม
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงินค่าตอบแทน	
๒๕	นายสุทิน สวัสดิ์	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๒๒,๑๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๖,๑๖๐
๒๖	นางสาวนุจรีย์ สวัสดิ์	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๒๒,๑๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๖,๑๖๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๑	นายรุ่งศักดิ์ นาคจิตสีล	ม.๓	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	-	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒	นายวิชาญ สีนาม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาช่างอุตสาหกรรม	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	-	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓	นายไพฑูรย์ ศรีสุธรรม	ป.๖	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	-	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๔		-	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	-	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๕		-	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	-	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๖	นายสำราญ แม่น้อม	ป.๗	-	คนงานทั่วไป (ประจำรถสุขาเคลื่อนที่)	-	-	คนงานทั่วไป (ประจำรถสุขาเคลื่อนที่)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๗	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	-	-
๘	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	-	-
๙	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	-	-
๑๐	นายวัชรพงศ์ แป้นน้อม	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๑	นายไพศาล สังข์อ่ำ	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒	นางสาวสุวรรณ ชินหงส์	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๓	นายสมชาย จันทะพร	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๔	นายสุเทพ ไทยเจริญ	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๕	นายนิพนธ์ สิงห์พันธ์	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖		-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-
๑๗	นายอหิหนึ่ง ศรีนททอง	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๘	นายเอก สุพันธ์	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๙	นายจักริน นาฤทธิ์	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐



ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			รวม
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
๒๐	นายบุญเลิศ สุขปรำรัมย์	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒๑	นายบุญนำ สร้อยสน	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒๒	นายวิชัย กลิ่นมโนกุล	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒๓	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒๔	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-
๒๕	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-
๒๖	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-
๒๗	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-
๒๘	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-
๒๙	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-
๓๐	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-
๓๑	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-
กองสวัสดิการสังคม												
พนักงานส่วนตำบล												
๑	-	-	๒๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กลาง	๒๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	-	-	-	-
๒	-	-	๒๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	-	-	-	-
๓	-	-	๒๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	ต้น	๒๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	ต้น	-	-	-	-
๔	-	-	๒๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ป.ก./ชก.	๒๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ป.ก./ชก.	-	-	-	-
๕	นางสาวพรวิมล สกลพรพัฒน์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์	๒๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๒๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๒๓,๘๘๐	-	๒๓,๘๘๐	๔๖,๗๖๐



ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			รวม
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๖			๒๓-๓-๑๑-๔๘๐๑๑-๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๒๓-๓-๑๑-๔๘๐๑๑-๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.				
๗			๒๓-๓-๑๑-๔๘๐๑๑-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	ป.ก./ช.ก.	๒๓-๓-๑๑-๔๘๐๑๑-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	ป.ก./ช.ก.				
๘			๒๓-๓-๑๑-๔๘๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ป.ง./ช.ง.	๒๓-๓-๑๑-๔๘๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ป.ง./ช.ง.				
๙	นางธีรนาถ ขอบแดง	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา	๒๓-๓-๑๑-๔๘๐๑๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ช.ง.	๒๓-๓-๑๑-๔๘๐๑๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ช.ง.	๒๐๓,๐๔๐			๒๐๓,๐๔๐
๑๐			๒๓-๓-๑๑-๔๘๐๑๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ป.ง./ช.ง.	๒๓-๓-๑๑-๔๘๐๑๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ป.ง./ช.ง.				
ลูกจ้างประจำ												
๑	นางสาวนันท์นภัส จันทระแพง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการออกแบบประยุกต์		นักพัฒนาชุมชน	-		นักพัฒนาชุมชน	-	๑๙๖,๐๘๐			๑๙๖,๐๘๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)												
๑	นายอัคราช สุดแสน	ศิลปศาสตรบัณฑิต		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๔๐,๘๔๐			๒๔๐,๘๔๐
๒	นายกิตติเดช ทองโกล	ศิลปศาสตรบัณฑิต		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๔๐,๘๔๐			๒๔๐,๘๔๐
๓	นายสมพงษ์ ดีจื่อนเพชร	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๔๐,๘๔๐			๒๔๐,๘๔๐
๔	นางสาวชมชนก นิลสุวรรณ	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาบรรณารักษศาสตร์		ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	-		ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	-	๒๕๕,๙๖๐			๒๕๕,๙๖๐
๕	นางสาวศุภกิตรา โอบนิกุล	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๒๖,๑๐๐			๑๒๖,๑๐๐
๖				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-				
๗				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-				



ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินพิเศษ/เงินค่าตอบแทน		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)													
๑													
พนักงานจ้างทั่วไป													
๑	นายบุรินทร์ วิสรัตน์ศรี	ป.๖		คนงานทั่วไป	-		พนักงานขับรถยนต์	-					
๒	นายพุทธิพงศ์ รัตนบรรเทิง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาช่างโยธา		คนงานทั่วไป	-		คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐		๑๔,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
๓	นางปิยภรณ์ นิลวงศ์	ม.๖		คนงานทั่วไป	-		คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐		๑๔,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
๔	นายประมวล สังข์แก้ว	ม.๖		คนงานทั่วไป	-		คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐		๑๔,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	



๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

การบริหารงานขององค์การจะประสบความสำเร็จก็ต่อเมื่อองค์กรนั้นมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสิทธิภาพในการทำงานซึ่งผู้ทำงานในองค์กรนั้นจะต้องมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยองค์กรเป็นผู้ดำเนินการให้ในรูปแบบใด รูปแบบหนึ่ง เพื่อให้ผู้ทำงานในองค์กรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากร จึงมีความจำเป็นและสำคัญยิ่งสำหรับภาคราชการเนื่องจากเป็นกระบวนการวางแผนและดำเนินการให้ราชการ และพนักงานของรัฐปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยทัศนคติและสำนึกที่ถูกต้องเพื่อช่วยให้งานของทางราชการบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้ โดยในขณะเดียวกันตัวพนักงานและลูกจ้าง ก็จะสามารถประสบความสำเร็จ ในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ และความพร้อมที่จะก้าวหน้าขึ้นไปด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานและลูกจ้างของ อบต. ทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓) โดยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ พัฒนาพนักงานและลูกจ้างของที่ได้รับการบรรจุใหม่และข้าราชการผู้ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามรายละเอียดดังนี้

๑. การพัฒนาพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุใหม่ โดยให้มีการปฐมนิเทศในระยะแรกของการบรรจุเข้ารับราชการ

๑.๑ หลักสูตรการพัฒนา ประกอบด้วยการพัฒนาความรู้ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ สำหรับพนักงานและลูกจ้างบรรจุใหม่ และการพัฒนาเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๒ วิธีการพัฒนาลูกจ้าง โดยวิธีการฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ได้เรียนรู้เทคนิคในการทำงาน ซึ่งใช้วิธีการสอนแนะนำ โดยการมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เป็นผู้คอยแนะนำ ดูแล ช่วยเหลือ ของผู้บังคับบัญชา หัวหน้างานหรือพี่เลี้ยง ในหน่วยงานที่มีความชำนาญงานสูงสุด

๑.๓ การประเมินผลและติดตามผลการพัฒนา โดยประเมินความรู้และทักษะตลอดจนทัศนคติ ของผู้รับการพัฒนา และติดตามการนำผลไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. การพัฒนาพนักงานและลูกจ้างผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑ หลักสูตรการพัฒนา เพื่อพัฒนาลูกจ้างใน ๕ ด้าน ได้แก่

(๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่งานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงานนโยบายต่างๆ

(๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ

(๓) ด้านการบริหาร ได้แก่ ราบละเอียดเกี่ยวกับการบริหารงาน และการบริหารคน เช่นในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

(๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัวได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดีส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน การสื่อสาร การเสริมสร้างสุขอนามัย

(๕) ด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๒.๒ วิธีการปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา มีหลักการในการพัฒนาบุคคล คือ หลักการเรียนรู้ โดยสนับสนุนให้พนักงานและลูกจ้างเกิดการเรียนรู้ ทั้งโดยการส่งไปเข้ารับการฝึกอบรมการดูงานและส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเอง ซึ่งมีวิธีการที่สำคัญดังนี้

(๒.๒.๑) การฝึกอบรมนอกสภาพการทำงานโดยการให้ผู้เข้ารับการอบรมหยุดการทำงานของตน เพื่อเข้ารับการอบรมในสถานที่ของเทศบาลตำบลศรีดอนไผ่ หรือส่วนไปเข้ารับการฝึกอบรมในหน่วยงานฝึกอบรมภายนอก เช่น วิทยาลัยการปกครอง ซึ่งวิธีการฝึกอบรมในห้องโดยการบรรยาย การสัมมนา หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ

(๒.๒.๒) การดูแลโดยการจัดให้ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานได้ไปศึกษาดูงาน เยี่ยมชมหน่วยงาน และวิธีการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นซึ่งอาจเป็นส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของเอกชนโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการเกิดความรู้ความเข้าใจในเทคนิค สภาพปัญหา และวิธีการทำงานของหน่วยงานที่ตนไปเยี่ยมชมด้วยตนเองและยังไม่มีโอกาสสอบถามหรือแลกเปลี่ยน ความรู้ และประสบการณ์ และข้อคิดเห็นอันอาจนำไปปรับปรุงการทำงานในหน่วยงานของตนได้ รวมทั้งอาจก่อให้เกิดการประสานงานระหว่างหน่วยงานของตนและหน่วยงานที่ไปเยี่ยมชมต่อไปในอนาคตอีกด้วย

(๒.๒.๓) การส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยวิธีต่าง ๆ ดังนี้

- ศึกษาค้นคว้าความรู้จากหนังสือ หรือเอกสารวิชาการต่างๆที่เกี่ยวข้องเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานของตน
- ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง แผนงาน และโครงการของงานในหน่วยงานที่ต้องนำมาประกอบการปฏิบัติงานให้ชัดเจน เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างถูกต้อง
- ให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และความคิดเห็นกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- การสมัครเข้าศึกษาหรือรับการอบรมในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ของงานด้วยค่าใช้จ่ายของตนเอง และโดยไม่เสียเวลาทำงานประจำ

๒.๓ วิธีการประเมินผลและติดตามผลการพัฒนา

- การทดสอบ

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลักของจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา

ที่ ๒๔๔/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนาจะได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ให้เป็นไปตามโครงสร้าง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายบัญญัติไว้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับหนังสืออำเภอบางบัวทอง ด่วนที่สุด ที่ นบ ๐๐๒๓.๙/ว ๑๙๙๕ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สำเนาหนังสือจังหวัดนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๑๐ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ประกอบด้วย-

๑. ดร.บัวทิพย์ สุขจัน ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา เป็นประธานกรรมการ

๒. นางบุญสม ถึงถิ่น ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา เป็นกรรมการ

๓. นายกิตติณัฐ บุษปฤกษ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา เป็นกรรมการ

๔. นายอิสราพันธ์ จงสุขสันต์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการ

๕. นางสาวอรชร พิธณเจริญพร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ

๖. นางสาวปัทมา นุ่มกลิ่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ

๗. นางสาวสัทยา พูนจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นกรรมการ

๘. นางพิศกุล แก้ว ชัยชาญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข เป็นกรรมการ

๙. นางเนรมิตรา ทองเจิม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

๑๐. นางสาวพนิดา หัตถพนม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นเลขานุการ

๑๑. นางสาวภาวดี ทองเนตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๑๒. นางสาวชฎา รุ่งไธยาภิกุล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะเวลา ๓ ปี ตลอดจนดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังหากมีความจำเป็นให้เหมาะสมกับสภาพการณ์และการเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ดร.บัวทิพย์ สุขจัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา

ผู้เข้าประชุม

- | | | |
|------------------------------|--|---------------|
| ๑. นายสม ทาสวรรณ | (แทน) นายกองการบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางบุญสม ถึงถิ่น | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน | กรรมการ |
| | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา | |
| ๓. นายกิตติณัฐ บุชปฤกษ์ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา | กรรมการ |
| ๔. นายอิสรอนันต์ จงสุขสันต์ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. นางสาวอรชร พิรุณเจริญพร | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวปัสสา นุ่มกลิ่น | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. นางสาวหทัยา พูนจันทร์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๘. นางพิกุลแก้ว ชัยชาญ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๙. นางเนริฐชรา ทองเจิม | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป รก. | กรรมการ |
| | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | |
| ๑๐. นางสาวพนิดา หัตถพนม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๑. นางภาวดี ทองเนตร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวชฎี รุ่งโสภากิจกุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ด้วย ดร.บัวทิพย์ สุขจัน ตำแหน่ง นายกองการบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา ประธานกรรมการติด
ราชการและได้มอบหมายให้ นายสม ทาสวรรณ ตำแหน่ง รองนายกองการบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา
เข้าประชุมแทนและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

ประธาน - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๓.๑ แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ประธานกรรมการ : - มอบหมายให้นางบุญสม ถึงถิ่น ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นายสม ทาสวรรณ)รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา ดำเนินการตาม
รอง นายก อบต. ระเบียบวาระการประชุม

นางบุญสม ถึงถิ่น : - ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา ที่ ๒๔๕/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง
รองปลัด อบต. ฯ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
(กรรมการ) ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

/...

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนาจะได้ดำเนินการจะได้ดำเนินการจัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ให้เป็นไปตามโครงสร้าง ภารกิจ
อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายบัญญัติไว้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบ
กับหนังสืออำเภอบางบัวทอง ด่วนที่สุด ที่ นบ ๐๐๒๓.๙/ว ๑๙๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม
๒๕๖๐ สำเนาหนังสือจังหวัดนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๑๐ ลงวันที่
๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และสำเนาสำนักรงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑. ดร.บัวทิพย์ สุขจัน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา ประธานกรรมการ

๒. นางบุญสม ถึงถิ่น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน กรรมการ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา

๓. นายกิตติณัฐ บุชปลูกษ์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา กรรมการ

๔. นายอิสราพันธ์ จงสุขสันต์ หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ

๕. นางสาวอรชร พิรุณเจริญพร ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ

๖. นางสาวปภัสนา นุ่มกลิ่น ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ

๗. นางสาวหิสาทยา พูนจันทร์ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการ

๘. นางพิกุลแก้ว ชัยชาญ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ กรรมการ

๙. นางเนรัญชรา ทองเจิม หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปรักษาราชการแทน กรรมการ
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

๑๐. นางสาวพนิดา หัตถพนม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ

๑๑. นางภาวดี ทองเนตร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ

๑๒. นางสาวชฎาธิ์ รุ่งโสภากิจกุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กรรมการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้
คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการ
ต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล
ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล
โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะ ๓
ปี ตลอดจนดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังหากมีความจำเป็นให้เหมาะสมกับ
สภาพการณ์และการเปลี่ยนแปลง

มติที่ประชุม: รับทราบ

๓.๒ ชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

นางสาวพนิดา หัตถพนม : พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

พระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไข

เพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.)

เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลังประกอบด้วย นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นคณะทำงาน และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑ คน เป็นเลขานุการคณะทำงาน ให้คณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและใช้ตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรอบระยะเวลา ๓ ปี

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ขอให้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย บัญญัติยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด รวมทั้งแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยเฉพาะการบูรณาการแผนและงบประมาณในระดับพื้นที่ (One Plan) เพื่อให้การคำนวณและวิเคราะห์อัตรากำลังในการกำหนดตำแหน่ง รวมถึงจำนวนอัตรากำลังที่พึงมีเป็นไปอย่างเหมาะสมอันจะนำไปสู่การจัดทำแผนอัตรากำลังที่ประสิทธิภาพ คุ่มค่า

๑.๒ ขอให้พิจารณากำหนดอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติการกิจ โครงการกิจกรรม ภายใต้กรอบนโยบายสำคัญของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ การพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงานทั้งแผนงาน แผนการคลัง แผนทรัพยากรบุคคล เช่น การเพิ่มขีดความสามารถด้านการคลัง การพัฒนาคุณภาพข้าราชการ การกำจัดขยะมูลฝอย กาพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี คนชรา และผู้พิการ ให้เป็นไปอย่างสมดุล โดยมีให้เกิดภาวะงานล้นคนหรือคนล้นงานขึ้นได้

๒. บทวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน

เมื่อได้ข้อมูลปริมาณงาน โครงการ กิจกรรมแล้ว ให้วิเคราะห์ว่า ภารกิจ ดังกล่าวต้องการกำลังคนในประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ในระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่และ ความรับผิดชอบในแต่ละปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้แสดงข้อมูลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างไว้ในฉบับเดียวกัน

๓. บทวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. ขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ให้ความสำคัญในการกำหนด ตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในงานนั้น โดยอาจใช้การเปรียบเทียบลักษณะงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดใกล้เคียงกันต้องมีตำแหน่งและจำนวนที่ไม่แตกต่างกัน ประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบแผนอัตรากำลังแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จัดสรรเงินประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดและให้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งในตำแหน่งว่างตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๖. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ) รวมถึงตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งให้เหมาะสม โดยพิจารณาขยับเล็กหรือเกลี่ยตำแหน่งดังกล่าว พร้อมทั้งให้กำกับการใช้ตำแหน่งที่รายงานให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนด้วยเพื่อมิให้เกิดปัญหาการใช้ตำแหน่งซ้ำซ้อนขึ้นได้

๗. การรายงาน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเนาแผนอัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบการขอใช้อัตรากำลังให้ถูกต้องตรงกันทุกครั้ง

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

นางบุญสม ถึงถิ่น:
(กรรมการ)

๔.๑ พิจารณารอบอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน การเพิ่ม - ลด และขยับตำแหน่งหากว่างเกิน ๑ ปี และไม่มีความจำเป็น ให้เป็นไปภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติ และภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓

นางสาวพนิดา หัตถพนม : อัตรากำลังปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา
(เลขานุการ)

อัตรากำลังปัจจุบัน

- ๑.) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔๗ อัตรา
- ๒.) ครู จำนวน ๒ อัตรา
- ๓.) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ อัตรา
- ๔.) พนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๑๐๒ อัตรา
- ๕.) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๖ อัตรา

รวม ๒๖๓ อัตรา

อัตรากำลังปัจจุบันที่มีคนครอง

- ๑.) พนักงานส่วนตำบล ๕๐ คน ตำแหน่งว่าง (๔๙)
- ๒.) บุคลากรทางการศึกษา (ครู) ๒ คน
- ๓.) ลูกจ้างประจำ ๖ คน
- ๔.) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘๖ คน ตำแหน่งว่าง (๑๖)
- ๕.) พนักงานจ้างทั่วไป ๓๗ คน ตำแหน่งว่าง (๙)

รวม ๑๘๕ คน

ตำแหน่งว่าง

๑. หน่วยตรวจสอบภายใน

- พนักงานส่วนตำบล (ว่าง) ๑ อัตรา

๒. สำนักงานปลัด

- พนักงานส่วนตำบล (ว่าง) ๖ อัตรา
- พนักงานจ้างภารกิจ (ว่าง) ๓ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป (ว่าง) ๘ อัตรา

๓. กองคลัง

- พนักงานส่วนตำบล (ว่าง) ๑๒ อัตรา
- พนักงานจ้างภารกิจ (ว่าง) ๓ อัตรา

๔. กองช่าง

- พนักงานส่วนตำบล (ว่าง) ๙ อัตรา
- พนักงานจ้างภารกิจ (ว่าง) ๓ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป (ว่าง) ๒ อัตรา

๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- พนักงานส่วนตำบล (ว่าง) ๓ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป งบกรมส่งเสริม (ว่าง) ๑ อัตรา

๖. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- พนักงานส่วนตำบล (ว่าง) ๘ อัตรา
- พนักงานจ้างภารกิจ (ว่าง) ๕ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป (ว่าง) ๖ อัตรา

๗. กองสวัสดิการสังคม

- พนักงานส่วนตำบล (ว่าง) ๘ อัตรา
- พนักงานจ้างภารกิจ (ว่าง) ๒ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป (ว่าง) ๑ อัตรา

นายอิสรอนันต์ จงสุขสันต์ :
(กรรมการ)

ในส่วนของตำแหน่งว่างพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลได้
รายงานตำแหน่งว่างขอให้บัญชี กสธ. ตำแหน่งสายงานทั่วไป และสายงาน
วิชาการ รวม ๓๒ อัตรา ซึ่งตำแหน่งเหล่านี้ต้องคงไว้ในแผนอัตรา ๓ ปี
สำหรับสายบริหารใช้วิธีการสรรหาโดยการรับโอน (ย้าย)
ให้แต่ละส่วนราชการพิจารณาตำแหน่งว่างที่มีว่างคงไว้หรือยุบตำแหน่งใด
หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มตามภารกิจหน้าที่และปริมาณงานที่มี
สำนักงานปลัด ตามเอกสารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
กำหนดเพิ่ม ดังนี้

๑. พนักงานจ้างภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
เพิ่มจำนวน ๑ อัตรา
๒. ปัจจุบันเรามีรถยนต์ในสำนักงานปลัด ๑๒ คัน แต่มีพนักงานขับรถเพียง
๒ อัตรา จึงกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างภารกิจผู้มีทักษะ ตำแหน่ง
พนักงานขับรถ เพิ่ม จำนวน ๔ อัตรา
๓. พนักงานจ้างภารกิจผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด
เบา (รถดับเพลิง) เพิ่มจำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง
พนักงานดับเพลิง เพิ่ม จำนวน ๔ อัตรา ตามที่ได้จัดหาซื้อรถดับเพลิงใหม่
อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อ

นางสาวอรชร พิรุณเจริญพร :
(กรรมการ)

กองคลัง ขอเพิ่มโครงสร้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งานแผนที่ภาษีและ
ทะเบียนทรัพย์สิน โดยขอกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ปง./ชง. จำนวน ๒ อัตรา
๒. พนักงานจ้างภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ
รายได้ จำนวน ๔ อัตรา

นางสาวปัสสา นุ่มกลิ่น :

กองช่าง ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเพิ่มดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา
๒. พนักงานจ้างภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ
จำนวน ๑ อัตรา

๓. ยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา
จำนวน ๑ อัตรา

๔. ยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักผังเมือง
จำนวน ๑ อัตรา

นางสหัสยา พูนจันทร์ :
(กรรมการ)

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอกำหนดเพิ่ม

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

นางพิกุลแก้ว ชัยชาญ :
(กรรมการ)

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างภารกิจ ผู้มีทักษะ

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ) ๓ อัตรา

๒. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑๒ อัตรา

เพื่อรองรับภารกิจงานและรถขยะที่อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อ

นางเนรวิฐรา ทองเจิม :
(กรรมการ)

กองสวัสดิการสังคม ขอกำหนดเพิ่ม

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
จำนวน ๑ อัตรา

๒. ขอยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารบัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังใน
การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งแนบท้ายนี้

นางสาวพินิตา หัตถพนม :

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
(เลขานุการ)

จากเหตุผลและความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น จึงได้
วิเคราะห์รายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ซึ่งจะต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
รายละเอียดดังนี้

ก่อนปรับปรุงแผนฯ กำหนดตำแหน่งเพิ่มและยุบเลิกตำแหน่ง ภาระ
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทน เป็นเงิน
๕๕,๙๕๗,๗๔๐ บาท เงินประโยชน์ตอบแทนร้อยละ ๒๐ เป็นเงิน
๑๑,๑๙๑,๕๔๘ บาท รวมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลทั้งสิ้น ๖๗,๑๔๙,๒๘๘ บาท
คิดภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นจำนวนร้อยละ ๒๗.๑๕

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓

กำหนดตำแหน่งเพิ่มและยุบเลิกตำแหน่ง ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
เงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทน
ดังนี้

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวน	อัตราค่าตอบแทนที่จะใช้ ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด		
					จำนวนคน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒
(๔) รวม			๓๐๒	๑๗๙	๔๒	๔๖	๔๖	+๓๙/-๓	๐	๐
(๕) รวม			๓๐๒	๑๗๙	๕๕,๙๕๗,๗๔๐	๒๗,๑๔๙,๒๘๘	๒๗,๑๔๙,๒๘๘	+๓๙/-๓	๐	๐
(๕) งบประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ %										
(๖) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น										
(๗) งบประมาณรายจ่ายประจำปี (x ๕%)										
(๘) ร้อยละ ๔๐ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี										

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวน	ภาระค่าใช้จ่ายเดิม (๒)			ค่าใช้จ่ายใหม่ (๑)			รวมยอด
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
(๕) รวม			๓๐๒	๑๗๙	๕๕,๙๕๗,๗๔๐	๒๗,๑๔๙,๒๘๘	๒๗,๑๔๙,๒๘๘	๖๐,๕๖๖,๕๕๐	๖๐,๕๖๖,๕๕๐	๖๐,๕๖๖,๕๕๐	
(๕) งบประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ %											
(๖) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น								๕๖,๕๐๕,๕๕๐	๕๖,๕๐๕,๕๕๐	๕๖,๕๐๕,๕๕๐	
(๗) งบประมาณรายจ่ายประจำปี (x ๕%)								๒๘,๒๕๒,๗๗๕	๒๘,๒๕๒,๗๗๕	๒๘,๒๕๒,๗๗๕	
(๘) ร้อยละ ๔๐ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี								๒๕,๔๐๑,๑๑๐	๒๕,๔๐๑,๑๑๐	๒๕,๔๐๑,๑๑๐	

: งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ เป็นเงิน = ๒๕๗,๓๗๑,๐๐๐
: งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ เป็นเงิน = ๒๕๙,๗๓๙,๕๕๐
: งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ เป็นเงิน = ๒๗๒,๓๖๖,๕๒๘
: งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ เป็นเงิน = ๒๘๖,๓๖๒,๘๕๔

ตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐
ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐
ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓

ตามเอกสารแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและประโยชน์ตอบแทนอื่น

นางบุญสม ถึงถิ่น : - ที่ประชุมมีความเห็นอะไรอีกไหมคะ หรือจะซักถามอะไรเพิ่มเติมอีกหรือไม่
(กรรมการ)

ที่ประชุม : -ไม่มี-

นายสม ทาสวรรณ : ผมขอมติที่ประชุมในการพิจารณาความเห็นชอบเสนอร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ประธานกรรมการ) (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดนนทบุรี ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบเสนอร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ -๒๕๖๐) โดย
ดังต่อไปนี้
สำนักงานปลัด

๑. พนักงานจ้างภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา
 ๒. พนักงานจ้างภารกิจผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เพิ่ม จำนวน ๔ อัตรา
 ๓. พนักงานจ้างภารกิจผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา
(รถดับเพลิง) เพิ่มจำนวน ๑ อัตรา
 ๔. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง เพิ่ม จำนวน ๔ อัตรา
- กองคลัง ขอเพิ่มโครงสร้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งานแผนที่ภาษีและ
ทะเบียนทรัพย์สิน และกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ปง./ชง. จำนวน ๒ อัตรา
 ๒. พนักงานจ้างภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
จำนวน ๔ อัตรา
 ๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา
- กองช่าง กำหนดตำแหน่งเพิ่มและยุบตำแหน่ง ดังนี้
๑. กำหนดเพิ่มพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา
 ๒. กำหนดเพิ่มพนักงานจ้างภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ
จำนวน ๑ อัตรา
 ๓. ยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา
จำนวน ๑ อัตรา
 ๔. ยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักผังเมือง
จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กำหนดเพิ่ม

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างภารกิจ ผู้มีทักษะ
ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ) ๓ อัตรา
๒. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑๒ อัตรา

กองสวัสดิการสังคม

๑. กำหนดเพิ่มพนักงานจ้างผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
จำนวน ๑ อัตรา
๒. ขอยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ
 ที่ประชุม - ไม่มี
 ประธาน - กล่าวปิดประชุม
 เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางสาวพนิดา หัตถพนม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ / เลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(ดร.บัวทิพย์ สุขจั่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา

ประธานกรรมการ