



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ

ที่ ขบ ๗๓๘๐๑/-

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ตามที่ สำนักงานปลัด ได้รับทราบนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

สำนักงานปลัด จึงขอแจ้งนโยบายฯ ดังกล่าว ให้ผู้อำนวยการกองทุกกอง และแจ้งผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน ได้รับทราบนโยบายฯ ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

(นางสาวณภัตสรณ์ ศิริวยธนต์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นโยบาย
การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

**นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA)**

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตนเองได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง ความพยายามในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ให้มีความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารของหน่วยงานโดยที่ผู้บริหารจะต้องมีจิตสำนึกในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต โดยแสดงเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและพร้อมที่จะรับผิดชอบหากเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว ข้าพเจ้า นางอารีรัตน์ สิงห์โตทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ จึงได้กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามแนวทางประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ซึ่งประกอบด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดมาตรการหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อเป็นมาตรฐานสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและให้บรรลุผลตามนโยบายขององค์กร


(นางอารีรัตน์ สิงห์โตทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ
วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒

ประกาศเจตจำนง
การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้เสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป นั้น

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งผลให้เกิดความโปร่งใส ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความรับผิดชอบ

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด ถ้าหาเหตุที่จะรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย หากมีการร้องเรียนหรือชี้มูลว่ากระทำความผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อเกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ ให้งานวัดกับผู้ตรวจสอบพบหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้จัดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนและมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานบุคคล จะต้องมีการสอนงาน แลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

หน่วยงานต้องจัดทำข้อมูล วิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สารบัญ

หมวด		หน้า
หมวดที่ ๑	บททั่วไป	๑
หมวดที่ ๒	นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน และมาตรการ/แนวทาง โครงการ/กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ	๕
หมวดที่ ๓	การจัดทำนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน และแนวทางการสื่อสารและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ	๑๕

หมวดที่ ๑ บททั่วไป

๑. ข้อมูลองค์กร

๑.๑ วิสัยทัศน์

“พัฒนาสู่ตำบลปลอดมลพิษ ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนสุขภาพดี การคมนาคมสะดวก เศรษฐกิจพอเพียง รักษาภูมิปัญญาชาวบ้าน ข้าวสารพันธุ์ดี ประชาธิปไตยก้าวหน้าไกล”

๑.๒ พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๑.๓ โครงสร้างองค์กร

๑.๓.๑ การกิจ/อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่น มีดังต่อไปนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑.๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำ และทางบก
- ๑.๒. จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- ๑.๓. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- ๑.๔. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- ๑.๕. การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- ๑.๖. การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่นๆ
- ๑.๗. การสาธารณสุข

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๒.๑ การป้องกันโรคและการควบคุมโรคติดต่อ
- ๒.๒ การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๒.๓ การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี เยาวชน

ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

- ๒.๔ การบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- ๒.๕ การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- ๒.๖ การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- ๒.๗ การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับการพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ

ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมาษฎร

- ๒.๘ ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและ

สวนสาธารณะ

- ๒.๙ การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล
- ๒.๑๐ การควบคุมการเลี้ยงสัตว์

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยมีภารกิจที่

เกี่ยวข้องดังนี้

- ๓.๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๓.๒ การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยฯ
- ๓.๓.การควบคุมอาคาร
- ๓.๔ การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษา

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ๓.๕ การผังเมือง
- ๓.๖ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและเสรีภาพของประชาชน

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่

เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๔.๑ ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- ๔.๒ ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- ๔.๓ หาประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบต.
- ๔.๔ ให้มีตลาด
- ๔.๕ กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- ๔.๖ ส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๔.๗ ส่งเสริมการฝึก และประกอบอาชีพ

๔.๘ การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน

๔.๙ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๑ รักษาความสะอาดของถนนทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๕.๒ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๓ การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

๕.๔ การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๕ การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๖.๑ บำรุงรักษา ศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๖.๒ การส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๖.๓ การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

๖.๔ การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๖.๕ การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๗.๑. กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๗.๒. สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

๗.๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

๗.๔. การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๑.๓.๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

ตามนัยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ จึงประกาศโครงสร้างส่วนราชการตามขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ซึ่งมีโครงสร้างของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- ๑) สำนักงานปลัด
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๕) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑.๔ หลักการ แนวคิด และวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ

๑.๔.๑ หลักการแนวคิด

นโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต สามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐได้นำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทยให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และระดับสากล อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น

๑.๔.๒ วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
- (๒) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ
- (๓) เพื่อให้การดำเนินงานของภาครัฐเป็นที่ศรัทธา มั่นใจ และไว้วางใจจากประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- (๔) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

หมวดที่ ๒

นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน และมาตรการ แผนงาน โครงการ/กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ

นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน หมายถึง การบริหารของหน่วยงานที่ผู้บริหารจะต้องมีจิตสำนึกในการบริหารอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต โดยแสดงเจตนาที่แน่วแน่ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และให้ความสำคัญกับการบริหารอย่างมีคุณธรรม และพร้อมที่จะรับผิดชอบหากเกิดความไม่เป็นธรรม หรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้บริหารจะต้องวางนโยบายเกี่ยวกับด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงานด้านวัฒนธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติ มาตรการ และโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายขององค์กร ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส หมายถึง การเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่

๑.๑ นโยบายเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดความถูกต้อง ซื่อสัตย์โปร่งใส

มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามาแสดงความคิดเห็นการจัดทำแผนงาน/โครงการและการดำเนินงานในแต่ละแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลัก

๒) จัดให้มีการวิเคราะห์ภารกิจหลักที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการดำเนินงานในแต่ละแผนงาน/โครงการ

โครงการ/กิจกรรม

๑) จัดทำรายงานการวิเคราะห์การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การจัดทำแผนงาน/โครงการและการดำเนินโครงการตามภารกิจหลัก เป้าหมายร้อยละ ๘๐

๑.๒ นโยบายการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดความถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบด้วย รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีรายละเอียดร้อยละจำนวนโครงการตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ และร้อยละของจำนวนงบประมาณตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ

๒) จัดให้มีแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๕๖ โดยนำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๓) จัดให้มีฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย ชื่อโครงการ งบประมาณผู้ซื้อของ ผู้ยื่นซองและผู้ได้รับการคัดเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๔) จัดให้มีฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ประกอบด้วย การประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด การประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการคัดเลือกการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ การเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ การประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการซื้อหรือจ้างแต่ละโครงการ และการประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๕) จัดให้มีช่องทางที่เหมาะสมกับประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๖) จัดให้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ฐานข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างและข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ต่อสาธารณชนทราบ

๗) จัดให้มีบัญชีรายชื่อที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในแต่ละปีงบประมาณเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการ/กิจกรรม

๑) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบด้วย รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีรายละเอียดร้อยละของจำนวนโครงการตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ และร้อยละของจำนวนงบประมาณตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ

๒) จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ประชาชนทราบ

๓) จัดทำฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย ชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อของ ผู้ยื่นซองและผู้ได้รับการคัดเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๔) จัดทำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๕) จัดทำบัญชีรายชื่อที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ และข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ประชาชนทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑.๓ นโยบายการให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลขององค์กร ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรด้วยความโปร่งใส ตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดหลักความถูกต้อง ตรวจสอบได้ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง

- ๑) จัดให้มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน
- ๒) จัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ

๓) จัดให้มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจที่เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือสื่ออื่นๆ

๔) จัดให้มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติ หรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม

- ๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เป้าหมายร้อยละ ๘๐

๑.๔ นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร

มาตรการ/แนวทาง

- ๑) จัดให้มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน
- ๒) จัดให้มีการกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
- ๓) จัดให้มีระบบการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๔) จัดให้มีรายงานสรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนพร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ

๕) จัดให้มีรายงานสรุปผลโดยแยกเป็น ๒ กรณี คือ (๑) ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและ (๒) ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการดำเนินงานของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม

๑) การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่แจ้งผลการจัดการข้อร้องเรียนตามระยะเวลาที่กำหนด เป้าหมายร้อยละ ๗๕

๒. ด้านความพร้อมรับผิด หมายถึง การมีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและบริหารงาน ได้แก่

๒.๑ นโยบายความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ มุ่งมั่นให้การปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนตามหลักนิติธรรม ความรับผิดชอบ โดยยึดความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด

มาตรการ/แนวทาง

- ๑) จัดให้มีกรอบในการบริหารงานภาครัฐตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- ๒) จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจน
- ๓) จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก

โครงการ/กิจกรรม

๑) ดำเนินการปรับทัศนคติของบุคลากรในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด

๒) จัดทำมาตรฐานและระยะในการปฏิบัติงานและการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักให้ผู้รับบริการหรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ

๓) จัดทำระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: ร้อยละของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ เป้าหมายไม่เกินร้อยละ ๕

๒.๒ นโยบายที่แสดงถึงทิศทางเจตจำนงของผู้บริหารในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ มุ่งมั่นในการแสดงถึงทิศทางเจตจำนงในการบริหารงาน โดยมีวิสัยทัศน์ ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และพร้อมรับผิด

มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อบุคลากรในหน่วยงานและต่อสาธารณชน

๒) กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม

๑) จัดทำนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ

๒) แสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อบุคลากรในหน่วยงานและต่อสาธารณชนผ่านสื่อที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: มีการเผยแพร่นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ เพื่อให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน หมายถึง การทำให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนได้แก่

๓.๑ นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๒ นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์

๓.๓ นโยบายเกี่ยวกับความปลอดภัยการทุจริตเชิงนโยบาย ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์การเกี่ยวกับความปลอดภัยการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วม พร้อมรับการตรวจสอบโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

นโยบายหลักที่ ๒ มีมาตรการเด็ดขาดเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้บุคลากรเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย

โครงการ/กิจกรรม

๑) จัดทำระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณว่าด้วยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พ.ศ.๒๕๖๒

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: แจ้งเวียนเผยแพร่ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณว่าด้วยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทุกคนรับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร หมายถึง การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินการมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่

๔.๑ นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ มีมาตรการเด็ดขาด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

มาตรการ/แนวทาง

- ๑) จัดให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและข้อเสนอแนะ หรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) จัดให้มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) จัดให้มีการประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร
- ๔) จัดให้มีการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการ/กิจกรรม

- ๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) จัดประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร
- ๔) จัดทำรายงานการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: ร้อยละของการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

๔.๒ นโยบายในการสร้างวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริตจนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตตามหลักนิติธรรม ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักความถูกต้องและความซื่อสัตย์

มาตรการ/แนวทาง

- ๑) จัดให้มีโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) จัดให้มีกิจกรรมเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญด้านคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมอบรม/รับฟังการบรรยายธรรมะซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอก

โครงการ/กิจกรรม

- ๑) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) กิจกรรมเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจตระหนักถึงความสำคัญด้านคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมรับฟังการบรรยายธรรมะซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเรียนรู้ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน มีความรับผิดชอบ หลักความถูกต้องและความซื่อสัตย์

๔.๓ นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ได้แก่ การจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในองค์กรโดยยึดหลักนิติธรรม

มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในองค์กรโดยยึดหลักนิติธรรม

๒) จัดให้มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบล หนองอิรุณประจำปี

โครงการ/กิจกรรม

๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบล หนองอิรุณ ประจำปี และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนที่กำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ

นโยบายหลักที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มตรวจสอบถ่วงดุลการบริหารงานให้เกิด ความถูกต้องโปร่งใสในองค์กร

มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ หรือภาคประชาชน เพื่อการมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม

๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ หรือภาค ประชาชนเพื่อการมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: จำนวนกิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายบุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองอิรุณ หรือภาคประชาชนเพื่อการมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หมายถึง มาตรฐานและคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและ คุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และ การบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่

๕.๑ นโยบายเกี่ยวกับการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่ ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ ใช้มาตรการเข้มงวดกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และความเสมอภาค

มาตรการ/แนวทาง

- ๑) จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก
- ๒) จัดให้มีรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๓) เปรียบเทียบขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานกับการดำเนินการที่เกิดขึ้นจริง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และการเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหามา หรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม

- ๑) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและระบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินการตามตัวชี้วัดของกระบวนการ เป้าหมายร้อยละ ๘๐

๕.๒ นโยบายคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ มุ่งเน้นการบริหารจัดการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วมและตรวจสอบได้

มาตรการ/แนวทาง

- ๑) จัดให้มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
- ๒) จัดให้มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว
- ๓) การวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ
- ๔) ติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ

โครงการ/กิจกรรม

- ๑) มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ
- ๒) มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณและเป็นปัจจุบัน
- ๓) มีการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ
- ๔) มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณอย่างมีระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วมและตรวจสอบได้

๕.๓ นโยบายคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบตามหลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม ประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

มาตรการ/แนวทาง

๑) การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี เช่น ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบพัสดุ ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒) การนำผลประเมินการตรวจสอบภายในไปใช้ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และป้องกันปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม

๑) มีระบบตรวจสอบภายในมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี และมีการนำผลประเมินการตรวจสอบภายในไปใช้ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพและป้องกันปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: จำนวนรายงานผลการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ โดยหน่วยตรวจสอบภายในที่มีการให้ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอนแนะ ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง

๕.๔ นโยบายในการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการ/แนวทาง

๑) ดำเนินการตามมาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔

โครงการ/กิจกรรม

๑) รายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: ข้อมูลสรุปผลการประเมินของการควบคุมภายใน

๕.๕ นโยบายให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

ประกอบด้วย

นโยบายหลักที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

มาตรการ/แนวทาง

๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการทำงานเป็นทีม ทำงานร่วมกันอย่างไว้วางใจและยอมรับนับถือ ให้ความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๒) ส่งเสริม สนับสนุนการรวมกลุ่มหรือกิจกรรมกลุ่มเพื่อเสริมสร้างสุขภาพแก่บุคลากร

๓) ปรับปรุงสภาพแวดล้อม อุปกรณ์ออกกำลังกาย เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย

โครงการ/กิจกรรม

๑) จัดกิจกรรมการออกกำลังกาย เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ออกกำลังกาย เสริมสร้างสุขภาพ พลานามัย ร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง จิตใจร่าเริงลดความเครียด ก่อให้เกิดความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในหน่วยงาน และเป็นการเพิ่มพลังในการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล

๒) จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี เช่น จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว กิจกรรม ๕ ส เป็นต้น เพื่อสร้างความสามัคคีระหว่างเจ้าหน้าที่/บุคลากรในองค์กร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณเข้าร่วมกิจกรรม ก่อให้เกิดความสามัคคีและเกิดผลดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน คือ การที่หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานตามหลักประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับรู้เข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

มาตรการ/แนวทาง

๑) มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบาย สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ

๒) มีช่องทางและวิธีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส

๓) ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม และรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบ

โครงการ/กิจกรรม

๑) แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดและบุคลากรในหน่วยงานทราบและลงลายมือชื่อ รับทราบนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ

๒) เผยแพร่ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณเพื่อทุกหน่วยงานในสังกัด และบุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน

๓) มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงต่อผู้บริหาร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณรับทราบนโยบาย สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มี คุณธรรมและความโปร่งใส

หมวดที่ ๓

การจัดทำนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน และแนวทางการสื่อสารและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ

การจัดทำนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดทำนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)

๑.๒ ศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)

๑.๓ จัดทำร่างนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑.๔ กำหนดแนวทางปฏิบัติ มาตรการ/แนวทาง โครงการ/กิจกรรม ภายใต้ต้นนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในแต่ละด้าน

๑.๕ ขออนุมัติและการประกาศใช้นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑.๖ นำนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย การสื่อสาร การสร้างความรู้ความเข้าใจทั่วทั้งองค์กร การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของโครงการและกิจกรรม พร้อมรายงานผลการดำเนินการและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงต่อผู้บริหาร

๒. การสื่อสารนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๒.๑ สื่อสารและประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ ดังนี้

-แจ้งเวียนทุกส่วนราชการในสังกัดและบุคลากรภายในหน่วยงาน

-เผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ

-จัดทำแบบฟอร์มลงนามรับทราบนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยผู้อำนวยการ/หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดทุกระดับและบุคลากรทุกคนลงนามรับทราบนโยบาย

๒.๒ หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามกิจกรรมในมาตรการ/โครงการที่รองรับนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิรุณ
