



คำสั่งเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

ที่ ๖๕๖/ ๒๕๖๑

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อ
เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ และข้อ ๓ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ เทศบาลเมืองฉะเชิงเทราจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------------------|---------------|
| ๑. นายพงศธร ถาวรวงศ์ | ปลัดเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุพจน์ พรธีระบุรณ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๓. นายเสรี เพ็งสาท | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๔. นางสาวจิราภรณ์ สิ้นเจริญ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ต่อไป

ทั้งนี้ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายกฤษฎ ฉายแสง)

นายกเทศมนตรีเมืองฉะเชิงเทรา