

ที่ ๗ ส.ค. ๒๕๖๑
ที่ นข ๐๐๒๓.๔/ว ๔๖ ๒๓
๒๑๑ / ๒๕๖๑
๒๑ ส.ค. ๒๕๖๑



เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา
รับที่ ๖๑๑๘
วันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๕.๐๔
ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ นข ๒๔๐๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment:(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา และนายกเทศมนตรีเมืองฉะเชิงเทรา

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๓.๒/ว ๓๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (รายงาน) ฉบับสมบูรณ์และแผ่นซีดี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แห่งละ ๓ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งแนวทางและขั้นตอนการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยขั้นตอนที่ ๕ ระบุว่า หลังจากส่งมอบงานงวดที่ ๔ เรียบร้อยแล้ว ให้จัดเก็บเอกสารไว้ที่จังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละพื้นที่ ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ตามความเหมาะสม และให้จัดส่งรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงาน ป.ป.ช. หน่วยงานละ ๑ ชุด ประกอบด้วย รายงานบทสรุปผู้บริหาร (ภาพรวม) ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และแผ่นซีดี และรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ภาพรวม) ฉบับสมบูรณ์และแผ่นซีดี นั้น

บัดนี้ จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเรียบร้อยแล้ว จึงจัดส่งรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (รายงาน) ฉบับสมบูรณ์และแผ่นซีดี ให้หน่วยงานละ ๒ ชุด เพื่อทราบผลการดำเนินงานดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปณิตดา จันท)

(นางสาวปณิตดา จันท)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

มาตรา ๑ (๘)

- ข้อ ๘.๔ มาตรา ๑๐๓.๔ (๘)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

โทรศัพท์ ๐-๓๘๕๑-๒๖๗๙/โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๕๔๒๗

ผู้ประสานงาน นางสาวพิมพ์มาดา ไชยสุนีย์ โทร ๐๘๙-๕๑๖-๘๙๔๙

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน/ฝ่ายทะเบียน
เพื่อโปรดทราบ

- จัดการแจ้งฝ่ายนิติกร ฝ่ายบริหารและแผนงาน
และฝ่ายแผนงาน และวางแผนงาน

เรียน นายกเทศมนตรี
เรียน ปลัดเทศบาล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดทราบ

- จังหวัดส่งรายงานการประเมินITA ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2560
- เห็นควรสำเนาแจ้งผลการประเมินและสรุป
ผลการประเมินให้ทุกหน่วยงานทราบ

20 สิงหาคม 2561
(นางสาวปนัดดา จันทร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายจิตรวิทย์ กระสานศักดิ์)
นักบริหารงานทั่วไป ระดับ
20 ส.ค. 2561
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ลงนาม
(นายพงษ์ธร ถาวรวงศ์)
ปลัดเทศบาล
20 ส.ค. 2561

ตามเสนอ
(นายกฤษฎา ฉายแสง)
นายกเทศมนตรีเมืองชะอำ
20 ส.ค. 2561

ก.ค.ค.
(นางสาวสิริยาพัทธ์ บัวเรือง)
พนักงานจ้างทั่วไป
21 ส.ค. 2561
(นางรัชต์ ไพโรจน์)
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
21 ส.ค. 2561

21 ส.ค. 61
(นางสาววรารักษ์ ยงสวัสดิ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
แจ้ง

(นาย...)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
ร.ก.ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

21 ส.ค. 2561
เรียน - জন ฝ่ายบริหาร

- คุณรุ่งโรจน์

- คุณพริ้ง

- คุณสัทธิกร

- คุณสุภาวดี

- คุณอรรถกร

- คุณอานนท์

- คุณเสด็จ

- คุณเสด็จ

- คุณเสด็จ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานผลการประเมิน (Integrity and Transparency Assessment . ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ คุณธรรม และความโปร่งใส

๔.๓ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจำแนกตามรายดัชนีและตัวชี้วัด

ตารางที่ ๔.๓-๑ ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา จำแนกตามแหล่งข้อมูล

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	EBIT	IIT	EIT	คะแนนที่ได้	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
๑	ความโปร่งใส	๒๖				๔๑ ๑๐	๑๐ ๖๔
	๑๑ การให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูล					๔๖ ๗๕	
	๑๑๑ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง		๒๐ ๐๐			๒๐ ๐๐	
	๑๑๒ การให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน		๑๐๐ ๐๐		๗๔ ๐๓	๔๑ ๓๔	
	๑๒ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย					๓๒ ๐๕	
	๑๒๑ การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน		๐ ๐๐		๗๑ ๗๕	๒๘ ๗๐	
	๑๒๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน		๒๕ ๐๐		๗๗ ๐๓	๓๕ ๔๑	
๒	ความพร้อมรับผิด	๑๘				๘๙ ๐๔	๑๖ ๐๓
	๒๑ ความพร้อมรับผิด					๘๐ ๗๕	
	๒๑๑ ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน			๘๒ ๔๘	๗๘ ๒๔	๘๐ ๓๖	
	๒๑๒ ความพร้อมรับผิดในการบริหารงาน			๘๗ ๗๕	๗๘ ๑๑	๘๒ ๙๓	
	๒๒ เจตจำนงสุจริต					๘๖ ๖๖	
	๒๒๑ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน		๑๐๐ ๐๐	๙๐ ๒๐	๗๖ ๑๒	๙๖ ๖๖	
๓	ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๒๒				๘๒ ๓๗	๑๘ ๑๒
	๓๑ การถูกข่มขู่					๑๐๐ ๐๐	
	๓๑๑ การถูกข่มขู่		๑๐๐ ๐๐			๑๐๐ ๐๐	
	๓๒ การทุจริตต่อหน้าที่					๘๐ ๖๓	
	๓๒๑ การรับสินบน			๘๙ ๗๓	๗๕ ๔๐	๘๑ ๑๓	
	๓๒๒ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์			๙๑ ๕๘	๗๒ ๕๐	๘๐ ๑๓	
	๓๓ ความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย					๘๒ ๓๓	
	๓๓๑ ความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย			๙๐ ๓๕	๗๔ ๓๒	๘๒ ๓๓	
๔	วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	๑๖				๔๖ ๘๔	๗ ๔๙
	๔๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน					๘๔ ๘๘	
	๔๑๑ การสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต			๗๘ ๗๒		๗๘ ๗๒	
	๔๑๒ การไม่ทนต่อการทุจริต			๘๗ ๓๑		๘๗ ๓๑	
	๔๑๓ การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต			๘๖ ๖๖		๘๖ ๖๖	
	๔๒ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน					๒๙ ๑๐	
	๔๒๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน		๐ ๐๐	๘๗ ๒๙		๒๙ ๑๐	
	๔๓ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน					๔๑ ๑๕	
	๔๓๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๐ ๐๐	๘๐ ๕๖		๔๐ ๒๘	
	๔๓๒ การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน		๐ ๐๐	๘๔ ๐๕		๔๒ ๐๒	
๕	คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	๑๘				๖๑ ๐๔	๑๐ ๙๙
	๕๑ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน					๒๑ ๙๑	
	๕๑๑ มาตรฐานการปฏิบัติงาน		๐ ๐๐		๖๔ ๐๘	๒๑ ๓๖	
	๕๑๒ ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน		๐ ๐๐		๖๗ ๔๐	๒๒ ๔๗	
	๕๒ คุณธรรมในการบริหารงาน					๘๔ ๕๑	
	๕๒๑ การบริหารงานบุคคล			๘๐ ๙๙		๘๐ ๙๙	
	๕๒๒ การบริหารงบประมาณ			๘๔ ๖๙		๘๔ ๖๙	
	๕๒๓ คุณธรรมในการมอบหมายงาน			๘๗ ๔๔		๘๗ ๔๔	
	๕๒๔ การบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน			๘๕ ๗๓		๘๕ ๗๓	
คะแนนรายแบบสำรวจ			๔๐ ๙๑	๘๕ ๖๕	๗๔ ๔๕		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน							๖๓.๓๒

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานผลการประเมิน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คุณธรรม และความโปร่งใส

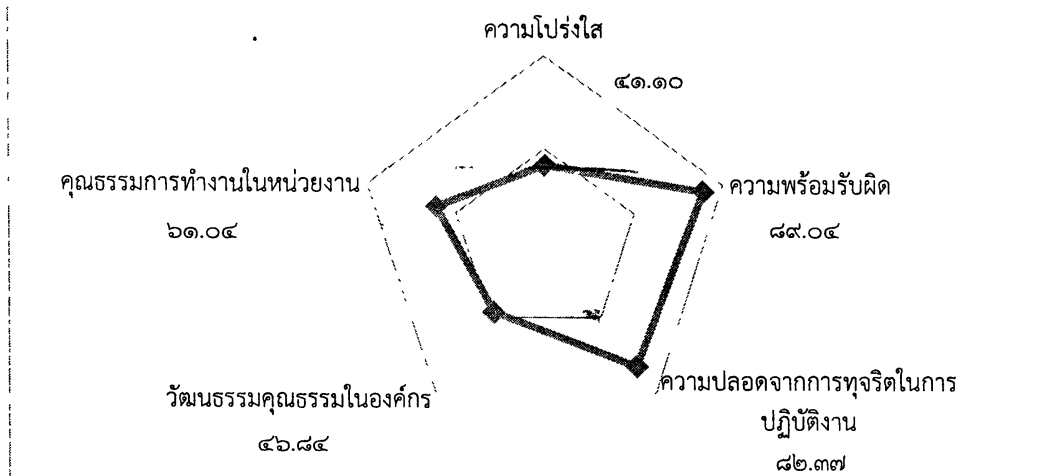
๔.๔ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยภาพรวม

คณะที่ปรึกษามหาวิทยาลัยบูรพา ด้านวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบประเมิน Internal External และ Evidence - Base เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถสรุปผลได้ ดังนี้

ตารางที่ ๔.๔-๑ สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

คะแนน ITA = ๖๓.๓๒		ระดับผลการประเมิน
ดัชนี	คะแนน (ร้อยละ)	สูง ๕
ความโปร่งใส	๔๑.๑๐	ปานกลาง
ความพร้อมรับผิด	๘๙.๐๔	สูงมาก
ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๘๒.๓๗	สูงมาก
วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	๔๖.๘๔	ปานกลาง
คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	๖๑.๐๔	สูง

กราฟดัชนีประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทั้ง ๕ ด้าน
เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา โดยภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๓.๓๒ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง โดยได้คะแนนดัชนีด้านความพร้อมรับผิดที่สูงที่สุดเท่ากับร้อยละ ๘๙.๐๔ ซึ่งอยู่ในระดับสูงมาก ส่วนคะแนนดัชนีที่ได้คะแนนต่ำที่สุดคือด้านความโปร่งใสเท่ากับร้อยละ ๔๑.๑๐ ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง