



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๖๐



คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน เป็นปัญหาที่นับวันจะรุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐ มีความโปร่งใส ดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

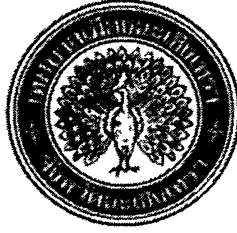
เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น โดยบูรณาการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) เพื่อมุ่งให้มีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะส่งผลให้เทศบาลเมืองฉะเชิงเทราเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลอดการทุจริตอย่างแท้จริง

ฝ่ายอำนวยการ

สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

มกราคม ๒๕๕๙



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐



หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการนับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อพัฒนา ประเทศในทุก ๆ ด้าน กอปรกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงและ ขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้น จากระบบราชการ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานของรัฐจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานด้วยการสร้างระบบป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายใน ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ซึ่งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ขึ้น เพื่อแก้ไขปัญหการทุจริต โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและการ พัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ (ยังไม่มีดำเนินการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานของเทศบาลใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมิน ผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบ การปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและ สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชน ร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราช กฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภาคส่วนร่วมกันป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

บริบททั่วไปของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา เดิมมีฐานะเป็นสุขาภิบาลเมืองฉะเชิงเทรา จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติจัดการสุขาภิบาลตามหัวเมือง ร.ศ. ๑๒๗ โดยให้ยกฐานะตำบลหน้าเมือง ที่ตั้งอำเภอเมืองขึ้นเป็น “สุขาภิบาลเมืองฉะเชิงเทรา มณฑลปราจีน” ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๔๘ ตอนที่ ๓๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๔๗๔ มีกรรมการสุขาภิบาลชุดแรก ประกอบด้วย “พระยาสิทธิสินสภาร” ข้าหลวงประจำจังหวัดใน สมัยนั้นเป็นประธาน นายอำเภอและกรรมการอื่นอีกรวม ๘ คน เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๔๗๔

ต่อมาได้ยกฐานะขึ้นเป็น “เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา” ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๕๒ หน้า ๑๖๔๕ ลงวันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๔๗๘ มีเนื้อที่ ๕.๕๒ ตารางกิโลเมตร โดยมี “พระยาพิพัฒน์ภูมิพิเศษ” เป็นนายกเทศมนตรี มีสมาชิกสภาเทศบาลชุดแรกเริ่มการ จำนวน ๓๙ คน ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกาเปลี่ยนแปลงเขตเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๑๖ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๐ ตอนที่ ๑๘๐ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๖ เปลี่ยนแปลงเขตเทศบาลจากเดิมออกไปอีกรวมเป็นเนื้อที่เขตเทศบาลทั้งสิ้น ๑๒.๗๖ ตารางกิโลเมตร

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ลักษณะที่ตั้ง ที่ตั้ง

เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา อันเป็นจังหวัดหนึ่งในภาคกลาง โดยอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครทางทิศตะวันออก ดังนี้.-

- (1) ทางหลวงรถยนต์หมายเลข ๓๐๔ (สุวินทวงศ์) ประมาณ ๗๕ กิโลเมตร
- (2) ทางหลวงรถยนต์หมายเลข ๓ (สุขุมวิท) ประมาณ ๑๐๐ กิโลเมตร
- (3) ทางหลวงรถยนต์หมายเลข ๓๔ (บางนา-ตราด) เลี้ยวเข้าถนนหมายเลข ๓๑๔ (สิริโสธร) ประมาณ ๘๒ กิโลเมตร
- (4) ทางด่วนพิเศษสาย ๗ (กรุงเทพ-ชลบุรี) เลี้ยวซ้ายเข้าถนนหมายเลข ๓๑๔ (สิริโสธร)
- (5) ทางรถไฟสายตะวันออก ประมาณ ๖๑ กิโลเมตร

อาณาเขต

เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา มีอาณาเขตติดต่อดังนี้.-

ทิศเหนือ จดคลองลาวและคลองบ้านใหม่

ทิศใต้ ขนานกับถนนสุขประยูรในรัศมี ๒๐๐ เมตร

และแม่น้ำบางปะกง

ทิศตะวันออก จดแม่น้ำบางปะกงและขนานกับถนนสุขประยูร

ในรัศมี ๒๐๐ เมตร

ทิศตะวันตก ขนานกับถนนสิริโสธร ในรัศมี ๒๐๐ เมตร

สภาพทางภูมิศาสตร์

เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา มีพื้นที่ ๑๒.๗๖ ตารางกิโลเมตร สภาพพื้นที่ภายในเขตเทศบาลเป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำบางปะกงไหลผ่านกลางเขตเทศบาล จากแนวเขตเทศบาลด้านทิศใต้ไปจดแนวเขตเทศบาลด้านทิศเหนือ

เขตการปกครอง

เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา มีเขตการปกครองครอบคลุมตำบลหน้าเมือง มีพื้นที่ ๑๒.๗๖ ตารางกิโลเมตร

๑.๒ ประชากร

จำนวนประชากร / ครั้วเรือน

จากหลักฐานทางทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ของสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ปรากฏข้อมูลดังนี้.-

(๑) ข้อมูลจำนวนประชากร / จำนวนหลังคาเรือน (รวม)

➤ จำนวนประชากรรวม	๓๙,๕๕๘	คน
➤ จำนวนหลังคาเรือนรวม	๒๐,๓๓๒	หลังคาเรือน

(๒) ข้อมูลจำนวนประชากร / จำนวนครั้วเรือน

➤ จำนวนครั้วเรือน	๘,๙๖๓	ครั้วเรือน
ชาย	๑๘,๖๘๕	คน
หญิง	๒๐,๙๐๐	คน
รวมจำนวนประชากร	๓๙,๕๕๘	คน

(๓) ข้อมูลความหนาแน่นของประชากร / ความหนาแน่นของครัวเรือน

➤ ตำบลหน้าเมือง มีความหนาแน่นของประชากร ๓,๑๐๐ คน / ตารางกิโลเมตร และความหนาแน่นของครัวเรือน ๖๖๙ ครัวเรือน / ตารางกิโลเมตร

๒. โครงสร้างการบริหารงานของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

➤ องค์การบริหารส่วนเมืองฉะเชิงเทรา ประกอบด้วย สภาเทศบาล และผู้บริหารเทศบาล

➡ สภาเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาล ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนเลือกตั้ง ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวน ๑๘ คน

➡ ผู้บริหารเทศบาล ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี ๑ คน รองนายกเทศมนตรี ๓ คน ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ๒ คน และเลขานุการนายกเทศมนตรี ๑ คน ซึ่งนายกเทศมนตรีมาจากการเลือกตั้งโดยตรง และรองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี มาจากการแต่งตั้งโดยนายกเทศมนตรี

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์หลัก

เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งฝ่ายการเมืองและบุคลากรของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราในการต่อต้านทุจริต

แนวทาง / มาตรการ

๑. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ส่งเสริมการใช้บทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

๓. การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก – ปลูก –ปรับเปลี่ยนฐานความคิด ของ เด็ก เยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๔. ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและการพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลัก

เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

แนวทาง / มาตรการ

๑. ประสานการทำงาน บริหารและบูรณาการกับองค์กรตามรัฐธรรมนูญ
๒. สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านทุจริต
๓. พัฒนาระบบข้อมูลกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ (ยังไม่มีดำเนินการ)

เป้าประสงค์หลัก

เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

แนวทาง / มาตรการ

ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน / องค์กรต่อต้านทุจริตและองค์กรเอกชนระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์หลัก

เพื่อพัฒนาระบบกลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านทุจริตเกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นในความปลอดภัย

แนวทาง / มาตรการ

๑. สร้างเสริมระบบการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การส่งเสริมศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตกับภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชน เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการแก้ไขปัญหาทุจริต
๒. สร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้อย่างสะดวก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลัก

เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตให้เท่ากันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

แนวทาง / มาตรการ

๑. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ด้านการต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. สร้างบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา สำหรับการตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกและปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยน ฐานความคิดของคน ในทุกภาคส่วน ในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตประเพณี มิชอบในการปฏิบัติราชการ	๕๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรมและศึกษาดูงาน	ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงาน เทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด	งานกรรเจ้าหน้าที ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
	โครงการโรงเรียนสีขาว หลักสูตร "นักเรียนโรงเรียนเทศบาลโตไปไม่โกง" ประจำปีงบประมาณ 2558	๑๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม	พนักงานครูเทศบาล นักเรียนในสังกัด โรงเรียนเทศบาล ทั้งสองแห่ง	งานกรรเจ้าหน้าที ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงาน ของหน่วยงานในการต่อต้าน การทุจริตและการพัฒนา เครือข่ายในประเทศ	การพัฒนาระบบข้อมูลบุคลากร ในสังกัดเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา	-	ข้อมูลบุคลากร ในสังกัดเป็นข้อมูล ปัจจุบันและเชื่อถือได้	ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงาน เทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด	งานกรรเจ้าหน้าที ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	การเปิดเผยข้อมูลราคากลางและการคำนวณราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองจะเข้เชิงเขา	-	มีการเปิดเผยข้อมูลราคากลางและการคำนวณราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลแก่ประชาชนทั่วไป	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข้อมูลราคากลางและการคำนวณราคากลางตามหลักความโปร่งใส	กองคลัง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องเรียนของศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองจะเข้เชิงเขา	-	ประชาชนสามารถเข้าถึงระบบรับเรื่องร้องเรียนของศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองจะเข้เชิงเขาได้สะดวก และรวดเร็ว	ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียได้รับบริการอย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์	สำนักปลัดเทศบาล
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร ทุกภาคส่วน	การพัฒนากระบวนการความรู้ด้านจริยธรรมและคุณธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองจะเข้เชิงเขา	-	บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรม	จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรม และคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล