

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๐

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายจรัสศักดิ์ ศรีคชา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๒. นายโสภณ ห่วงญาติ	รก. ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายวิชัย เพ็ญดี	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. นายปิยะศักดิ์ สามัคคีวิระวัฒน์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นางสาวนงนุช กิติรัตน์	รก. คลังจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๖. นายพร กมลสุวรรณ	รก. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๗. นายบุญจง เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเฝ้าไร่	กรรมการ
๘. นายสกรรจ์ โสภานเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	กรรมการ
๙. นายสวัสดิ์ บุตรศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ
๑๐. นายสุรสิทธิ์ คำหาญ	ประธานสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๑. นายสมชาย ชูณปัญญา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๒. นายประวัตติ ศรีระชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสำคัญ ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายอุทัย กุลสอน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายธกร วรรณพฤกษ์	รก. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๖. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๗. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชัยโรจน์ ฐิรศิริขวเลิศ	นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ
๒. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ ศรีลุนช่าง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก
๓. นายภาสกร ประเสริฐเจริญสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. นายดำรง สงค์ประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วันนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิตราขการเร่งด่วน ไม่สามารถเป็นประธานในวันที่ประชุมได้ จึงมอบให้ นายจรัสศักดิ์ ศรีคชา รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๖ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๖ หน้า

/ระเบียบวาระที่ ๑
๑/๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ รายงานพนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการ และอายุครบ ๖๐ ปี

ทม.หนองคาย และ ทต.หาดคำ รายงานพนักงานครูเทศบาล พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุ จำนวน ๖ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- | | | |
|-------------------|-------------------------|--|
| <u>ทม.หนองคาย</u> | ๑. นางถนอมศรี บุตรโยธี | ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๒๖-๒
โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา เกิดวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๐๐ |
| | ๒. นางจิรวรรณ กิติรัตน์ | ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๓๑-๒ โรงเรียน
เทศบาล ๑ สว่างวิทยา เกิดวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๐๐ |
| | ๓. นางวราพร ทูริสิทธิ์ | ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๔๕-๒ โรงเรียน
เทศบาล ๑ สว่างวิทยา เกิดวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๐๐ |
| | ๔. นางสุพิชชาดา เขาราร | ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๕๑-๒ โรงเรียน
เทศบาล ๑ สว่างวิทยา เกิดวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๐ |
| | ๕. นางภัณฑิรา ไกยะราช | ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๕๐๒-๒ โรงเรียน
เทศบาล ๑ สว่างวิทยา เกิดวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๐๐ |
| | ๖. นายสายคำ ศรีเทียน | ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๘๘-๒ โรงเรียน
เทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง เกิดวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๔๙ |
| <u>ทต.หาดคำ</u> | ๑. นายสมาน วรรณช | ตำแหน่งคนงานทั่วไป เกิดวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๐๐ อายุครบ
๖๐ ปี วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ |

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

- ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ
(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

- ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

- ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ
(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระ...

วิกรม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

นางสาวสุวิมล โอภาสตระการกุล ปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลกวนวัน รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลกวนวัน

๒. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นของปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ จึงเห็นควรเห็นชอบให้ นางสาวสุวิมล โอภาสตระการกุล ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน ปฏิบัติหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออก

ท.ทำบ่อ อ.ทำบ่อ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายอนุชาติ อินทรักษา ตำแหน่งคนงานทั่วไป

๒. นายอนิวัติ ถิ่นปากมาง ตำแหน่งคนงานทั่วไป

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ของคชย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลที่ต้องจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิมีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันลาออก

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันลาออกด้วย

(๒) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและขยายอีกไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๒ รายดังกล่าว นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๓ การปรับปรุงตำแหน่ง ครู

ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งครู ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ปรับปรุงตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๕๐๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา เป็นตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑

๒. ปรับปรุงตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๕๕๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา เป็นตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง โอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๕๐๒-๒ และเลขที่ตำแหน่ง ๐๔๕๑๑-๒ เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากพนักงานครูเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ การขอปรับปรุงตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๓ เป็น ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ จึงเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ชำงต้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๔ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

ทต.ปะโค และ ทต.วัดธาตุ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งได้ดำเนินการสรรหาแล้ว จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ทต.ปะโค	๑) นางสาวณัฐชญามล หินะกาล	ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
	๒) นางสาวอภิญา แก้วพิลา	ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
ทต.วัดธาตุ	๑) นางสาววิภาณี พิมวัตร	ตำแหน่งคนงานทั่วไป
	๒) นางสาววาสนา มงคลสวัสดิ์	ตำแหน่งคนงานทั่วไป
	๓) นางพิมลดา สุระคาย	ตำแหน่งคนงานทั่วไป

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป
วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถรับบุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๕ ราย เทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๕ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๔.๕.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

- นางสาววรรณิภา คุ่มพงษ์ ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวัดธาตุ สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย มาดำรงตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๔.๕.๒ โอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๔ ราย

- นายปิยะ เจริญชัย ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด ทต.โซ่พิสัย อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ

- นางปวีณา ศรีกุลวงศ์ ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๒ โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑) สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๒ โรงเรียนเทศบาลศรีฐาน สังกัด ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

- สิบเอกพงษ์ดนัย จะหลาบหลวง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติงาน สังกัด ทต.โซ่พิสัย อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ

- น.ส.ฐิตาภา พุ่มเพ็ง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด ทต.นาขาม อ.ภูฉินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง...

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล...

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน...

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง..

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๕ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของเทศบาลสังกัดเดิมตามมติของ ก.ท.จ. ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๕๔ ให้เทศบาลทั้งสองแห่งประสานกัน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนพนักงานเทศบาล และการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ของเทศบาล ๕ รายดังกล่าว เทศบาลต้นทางยินดีให้โอน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสรรหา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๖ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากส่วนราชการอื่น และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล

ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย รายงานการรับโอนข้าราชการจากส่วนราชการอื่น และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางสาวสุดาพร สนวนโพธิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัด สำนักงานธนารักษ์พื้นที่หนองบัวลำภู กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๒) นางสาวนิลเนตร โคตรชมพู ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ โรงเรียนพังงูพิทยาคม สังกัด อบจ.อุดรธานี อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี มาดำรงตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๖)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง โอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ข้อ ๑๗๒ กรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดจะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้นำหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ยื่นคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

/ข้อพิจารณา...

๑๓๗๒

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ของเทศบาล ๒ รายดังกล่าว เทศบาลต้นทาง ยินดีให้โอน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้ บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสรรหา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๗ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น รายนางสาวอุมาพร ณ หนองคาย ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย (ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้ นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้น จากตำแหน่งในวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เทศบาลต้นทาง ยินดีให้โอน และ เทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของ ประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/๔.๘ การต่อสัญญา...

จ.ร.ม.๒

๔.๘ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ แห่ง ดังนี้

ที่	อำเภอ	เทศบาล	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (ราย)	รวม (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๖๐ (ร้อยละ)	ตามหนังสือ
๑	เมืองหนองคาย	ทต.หนองสองห้อง	-	๒	๒	๓๕.๔๖	ที่ นค ๕๒๗๐๑/๘๘๐ ถว. ๒๘ ก.ย. ๖๐
๒	เมืองหนองคาย	ทต.บ้านเดื่อ	-	๖	๖	๒๖.๙๓	ที่ นค ๕๓๒๐๑/๙๒๘ ถว. ๑๖ ต.ค. ๖๐
๓	เมืองหนองคาย	ทต.หนองคาย สำนักการศึกษา	๑๔	๔	๑๘	๓๒.๒๒	ที่ นค ๕๒๐๐๖/๔๐๑๙ ถว. ๖ ต.ค. ๖๐
๔	เมืองหนองคาย	ทต.ปะโค	-	๖	๖	๓๓.๑๗	ที่ นค ๕๓๔๐๑/๗๔๔ ถว. ๓ พ.ย. ๖๐
๕	ท่าบ่อ	ทต.โพนสา	๑๕	๑๗	๓๒	๓๓.๔๔	ที่ นค ๕๒๓๐๑/๖๖๖ ถว. ๑๖ ต.ค. ๖๐
๖	ท่าบ่อ	ทต.บ้านถ่อน	-	๑๙	๑๙	๒๔.๖๖	ที่ นค ๕๓๓๐๑/๖๓๗ ถว. ๑๗ ต.ค. ๖๐
๗	ท่าบ่อ	ทต.ท่าบ่อ กองการศึกษา	๒	๒	๔	๒๖.๐๒	ที่ นค ๕๒๑๐๖/๑๔๘๑ ถว. ๑ พ.ย. ๖๐
๘	โพนพิสัย	ทต.โพนพิสัย	-	๑๓	๑๓	๓๔.๘๕	ที่ นค ๕๒๒๐๑๘๖๐๘ ถว. ๒๕ ต.ค. ๖๐
๙	โพนพิสัย	ทต.สร้างนางขาว	-	๒๓	๒๓	๓๕.๕๔	ที่ นค ๕๓๖๐๑/๕๒๔ ถว. ๒๐ ต.ค. ๖๐
๑๐	สังคม	ทต.สังคม	๖	๔	๑๐	๓๐.๙๑	ที่ นค ๕๒๓๐๑/๙๖๔ ถว. ๑๓ พ.ย. ๖๐
๑๑	เมืองหนองคาย	ทต.กวนวัน	-	๕	๕	๓๑.๙๒	ที่ นค ๕๓๑๐๑/๕๕๓ ถว. ๘ พ.ย. ๖๐
รวมทั้งสิ้น			๓๗	๑๐๑	๑๓๘		

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

/ (๓) การประเมิน...

(Handwritten signature)

- (๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง
ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ
ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม
ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๒. ประกาศ ก.พ.ท.ของคย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมินดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ	๖๕	คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ข้อ ๑ หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

ข้อ ๒ หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ข้อ ๓ หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ. พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการแล้วเห็นว่า

๑. เทศบาลทั้ง ๑๑ แห่ง ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ และพนักงานจ้างดังกล่าวได้ปฏิบัติงานมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

๒. พนักงานจ้างของเทศบาลทั้ง ๑๑ แห่ง ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังกล่าวเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี แล้วไม่ต่ำกว่าระดับดี คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เห็นชอบตามผู้บังคับบัญชา และนายกเทศมนตรี พิจารณาเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างแล้ว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๑๑ แห่ง

๔.๙ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามคำสั่ง ก.ท.จ.หนองคาย ที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล จำนวน ๙ แห่ง ได้แก่ ทต.โพธิ์ชัย, ทต.หนองสองห้อง, ทต.หาดคำ, ทต.เวียงคุก, ทต.โพนสา, ทม.ท่าบ่อ, ทต.ศรีเชียงใหม่, ทต.หนองปลาปาก และ ทต.สังคม

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามคำสั่ง ก.ท.จ.หนองคาย ที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ รายงานผลคะแนนการประเมินฯ จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่ ทต.โพธิ์ชัย, ทต.หนองสองห้อง, ทต.หาดคำ, ทต.เวียงคุก, ทต.โพนสา, ทม.ท่าบ่อ, ทต.ศรีเชียงใหม่, ทต.หนองปลาปาก (ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๙)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มติที่ ๑	มิติด้านประสิทธิผล	คะแนน ๓๐ คะแนน
- มติที่ ๒	มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	คะแนน ๒๕ คะแนน
- มติที่ ๓	มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนน ๑๕ คะแนน
- มติที่ ๔	มิติด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนน ๒๐ คะแนน

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนน เป็นต้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้...
/รอง

ทั้งนี้ หากเทศบาลใดที่ได้รับคะแนนประสิทธิผลตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจะต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๒) ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้ยืมใด และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

ข้อพิจารณา

การประเมินของคณะกรรมการฯ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ชำรงต้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ทั้ง ๘ แห่ง

๔.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของเทศบาล

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๐ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งนายประสงค์ คงเคาพรธรรม ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานอนุกรรมการ ในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. นายประสงค์ คงเคาพรธรรม ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ประธานอนุกรรมการ ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย มอบหมายให้ นายสุชาติ ทีคะสุข ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานอนุกรรมการ ในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของเทศบาล แทนนายประสงค์ คงเคาพรธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๕ ...

วรรคสาม คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน
- (๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านการดำเนินการทางวินัย
- (๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

วรคดี การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

วรคห้า คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และเป็นปัจจุบัน จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

๑. นายสุชาติ	ทีคะสุข	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายโสภณ	ห้วงญาติ	นายอำเภอเมืองหนองคาย	อนุกรรมการ
๓. นายประพาส	นครภักดี	นายกเทศมนตรีเมืองท่าบ่อ	อนุกรรมการ
๔. นายถาวร	หัสสา	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย	อนุกรรมการ
๕. นายสมัย	ณ หนองคาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. นายเฉลียว	พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. นายพร	กมลสุวรรณ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ
๘. นายยุทธยา	ศรีเทพบุตร	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๔๕ น.

(ลงชื่อ)



(นายธกร วรรณพุกษ์)

เลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย

ผู้จดยางานการประชุม

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒ การให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้าพนักงานภารกิจการ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	ประเภท /	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอ ลาออก	วันที่ลงรับ หนังสือ	นายกฯ อนุญาตให้ยื่น ใบลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันและ อนุญาตให้ลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	นายอนุชาติ อินทรรักษา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ ต.ค. ๖๐	๒ ต.ค. ๖๐	๒ ต.ค. ๖๐	๑ ต.ค. ๖๐
๒	ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	นายอนิวัติ ถิ่นปากมวง	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ ต.ค. ๖๐	๑๙ ต.ค. ๖๐	๑๙ ต.ค. ๖๐	๑ ต.ค. ๖๐

Signature

แบบท้ายรายงานการประชุมครั้งที่ ๔.๔ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย	น.ส.ณัฐชญาภรณ์ ทิณะกาล	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๑๗	ประกาศ ทต.ปะโค ถว. ๓๑ ต.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑
๒	ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย	น.ส.อภิญา แก้วพิลา	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-เทค อินเตอร์เนชั่นแนล	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๑๗	ประกาศ ทต.ปะโค ถว. ๓๑ ต.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๒
๓	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	น.ส.วิภาณี พิมิตร	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวช. (พาณิชยกรรม) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๙๐	ประกาศ ทต.วัดธาตุ ถว. ๙ พ.ย. ๖๐ ลำดับที่ ๑ (สำนักปลัด)
๔	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	น.ส.วาสนา มงคลสวัสดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวช. (พาณิชยกรรม) โรงเรียนเทคโนโลยีเอเชีย- หนองคาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๙๐	ประกาศ ทต.วัดธาตุ ถว. ๙ พ.ย. ๖๐ ลำดับที่ ๑ (กองการศึกษา)
๕	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	นางพิมพ์ดา สุระคาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (บริหารธุรกิจ) โรงเรียนเทคนิคพัฒนการ- สันตพล	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๙๐	ประกาศ ทต.วัดธาตุ ถว. ๙ พ.ย. ๖๐ ลำดับที่ ๒ (กองการศึกษา)

๑๕/๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ค่า วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๓	ลিপเอกพงษ์รัตน์ จະหลາບหลวง วุฒิ ปวส. (เครื่องกล) วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-เทค อินเตอร์เนชั่นแนล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท สังกัด ทต.สร้างนางขาว อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย เหตุผล ดูแลบิดามารดา, หาประสบการณ์	เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท สังกัด ทต.โพธิ์ชัย อ.โพธิ์ชัย จ.บึงกาฬ	๕ ปี ๑๑ เดือน	๑ ปี ๑๐ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.สร้างนางขาว ที่ นค ๕๓๒๐๑/๔๘๘ ลว. ๒ ต.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๔	น.ส.ฐิตาภา พุ่มเพ็ง วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ- สวนสุนันทา	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาคีและ ทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เหตุผล ติดตามคู่สมรส, หาประสบการณ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท สังกัด ทต.นาขาม อ.ภูผามาย จ.กาฬสินธุ์	๘ ปี ๕ เดือน	๖ ปี ๙ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.วัดธาตุ ที่ นค ๕๓๕๐๓/๕๙๓ ลว. ๑๘ ส.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

๒๕๖๑

แบบทำรายงานการประชุมวาระที่ ๔๕ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๔.๕.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	น.ส.วรรณนิภา คุ่มพงษ์ วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบล วัดธาตุ สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เหตุผล ทาประสิทธิภาพ	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๒๒	๔ ปี ๑๐ เดือน	๔ ปี ๑๐ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.วัดธาตุ ที่ นค ๕๓๕๐๑/๒๖๘ ลว. ๒๔ ต.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๖/๔๓๗๐ ลว. ๘ พ.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

๔.๕.๒ โอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นายปิยะ เจริญชัย วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย เหตุผล ดูแลครอบครัว	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด ทต.โซพิสัย อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	๑๑ ปี ๘ เดือน	๗ ปี ๙ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.เผ่าไร่ ที่ นค ๕๓๐๐๑/๑๐๑๘ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	นางปวีณา ศรีกุลวงศ์ วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยอีสาน	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เงินเดือน ๒๔,๒๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑) สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย เหตุผล กลับภูมิลำเนา, ดูแลมารดา	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เงินเดือน ๒๔,๒๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลศรีฐาน สังกัด ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๗ ปี ๑ เดือน	๗ ปี ๑ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทม.ท่าบ่อ ที่ นค ๕๒๑๐๖/๑๖๕ ลว. ๒๕ เม.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๖ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง / ต้นสังกัดเดิม เหตุผลขอย้าย	ดำรงตำแหน่งใหม่	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นางสุดาพร สวนโพธิ์ วุฒิปวช.(เลขานุการ) โรงเรียนพณิชยการ- สันตพลอุดรธานี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เงินเดือน ๔๐,๕๕๐ บาท สังกัด สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ หนองบัวลำภู กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก, ดูแลครอบครัว, หาประสบการณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เงินเดือน ๔๐,๒๕๐ บาท สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๒๒	๓๓ ปี ๔ เดือน	๑ ปี ๑๑ เดือน	ยินยอม หนังสือ กรมธนารักษ์ ที่ กค ๐๓๐๔/๑๖๕๕๕ ถว. ๑๒ ต.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๑/ ๕๔๓๓ ถว. ๒๕ ต.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	น.ส.นิลนิตร์ โคตรขมภู วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท โรงเรียนพืงพิทยาคม สังกัด อบจ.อุดรธานี อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก, หาประสบการณ์	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๒๒	๒ ปี ๑๐ เดือน	๒ ปี ๑๐ เดือน	ยินยอม หนังสือ อบจ.อุดรธานี ที่ อค ๕๑๐๙.๓/๓๒๕๕ ถว. ๒๙ ส.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๖/๕๑๕๓ ถว. ๒๗ ต.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

กษย

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๗ การให้พนักงานเทศบาลอื่น (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และส่วนราชการอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	อายุราชการ	ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน	ความเห็นต้นสังกัด	หน่วยงานรับโอน	ด้านวินัย	มติ ก.ท.จ.หนองคาย
๑	น.ส.อุมาพร ณ หนองคาย วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย เขตภูผา ภาประสภารณ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	๑๓ ปี	๑๓ ปี	ยินยอม หนังสือ ทต.หนองปลาปาก ที่ นค ๕๓๗๐๑/๕๕๕ ถว. ๔ ต.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ อบต.โคกคอน ที่ นค ๓๓๗๐๑/๕๕๕ ถว. ๑๐ ต.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๙ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ	เทศบาล	มิติที่ ๑ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ (๒๐ คะแนน)	คะแนน การบริหาร จัดการที่ดี ปี ๒๕๖๐ (๑๐ คะแนน)	รวมคะแนน ที่ได้ (ร้อยละ)	
๑	เมืองหนองคาย	ทต.โพธิ์ชัย	๒๑.๕๐	๒๓.๑๐	๑๒	๒๐	๑๐	๘๖.๖๐	
๒	เมืองหนองคาย	ทต.หนองสองห้อง	๑๔	๒๒.๕๕	๑๒	๑๙	๘	๗๕.๕๕	
๓	เมืองหนองคาย	ทต.หาดคำ	๒๔	๒๓.๘๐	๑๒	๑๘	๑๐	๘๗.๘๐	
๔	เมืองหนองคาย	ทต.เวียงคุก	๑๙	๒๔	๑๒	๒๐	๑๐	๘๕	
๕	ท่าบ่อ	ทต.ท่าบ่อ	๒๐.๕๐	๒๓.๑๐	๑๒	๒๐	๑๐	๘๕.๖๐	
๖	ท่าบ่อ	ทต.โพนสา	๒๕	๒๔	๑๒	๒๐	๑๐	๙๑	
๗	ศรีเชียงใหม่	ทต.ศรีเชียงใหม่	๒๒	๒๓.๑๐	๑๒	๒๐	๑๐	๘๗.๑๐	
๘	ศรีเชียงใหม่	ทต.หนองปลาปาก	๒๑.๕๐	๒๔	๑๒	๒๐	๑๐	๘๗.๕๐	
๙	สังคม	ทต.สังคม	ไม่ขอรับการประเมิน						

๑/๓๓