

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๑

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายจิรศักดิ์	ศรีคชา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๒. นายสมควร	ใจชื่อ	แทน ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายพิชาญ	บุตรสีสาย	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. นายปิยะศักดิ์	สามัคคีวีระวัฒน์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นายจเรพงศ์	ทองชุม	คลังจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๖. นายพร	กมลสุวรรณ	แทน ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๗. นายบุญธง	เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเผ่าไร่	กรรมการ
๘. นายสกรรจ์	โสภาเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	กรรมการ
๙. ส.ต.ท. ทรงวุฒิ	ศรีสุนข่าง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๐. นายสุรสิทธิ์	คำหาญ	ประธานสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๑. นายสมชาย	ขุนหปัญญา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายประวัตติ	ศรีระชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสำคัญ	ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายภาสกร	ประเสริฐเจริญสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายอุทัย	กุลสอน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายธกร	วรรณพฤษ	รก. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๗. นางศิริลักษณ์	ปิยะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๘. นายณพพล	พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๙. นางบุษบา	พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชัยโรจน์	จิรศิริขลิศ	นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ
๒. นายสวัสดิ์	บุตรศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย
๓. นายดำรง	สงศ์ประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วันนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิตรราชการเร่งด่วน ไม่สามารถเป็นประธานในวันที่ประชุมได้ จึงมอบให้นายจิรศักดิ์ ศรีคชา รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๙ หน้า

/ระเบียบวาระ



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อบรรณ

๓.๑ รายงานพนักงานครูเทศบาลเสียชีวิต

ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย รายงานพนักงานครูเทศบาล รายงานนายอารมณณ์ เนื้อจันทา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา อายุ ๔๕ ปี เสียชีวิตด้วยโรคมะเร็งท่อน้ำดี ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตามมรณบัตร เลขที่ ๐๑-๔๓๘๑๐๒๙๓ สำนักทะเบียน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา

เทศบาล จำนวน ๕ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและจะดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอน ซึ่งครบกำหนด ๑๕๐ วัน ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา เมื่อครบกำหนด ๑๕๐ วันแล้ว ปรากฏว่าสามารถรับโอนได้ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.ปะโค และมีจำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา ที่ไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่ง ดังนั้น เทศบาลจึงได้รายงาน ยกเลิกประกาศรับโอนและมีความประสงค์ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหาให้ต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	อปท.	ตำแหน่ง	สรรหาวิธีรับโอน/ ผลการดำเนินการ	การดำเนินการหลังครบ ๑๕๐ วัน
๑	ทต.หนองสองห้อง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	ไม่มีผู้ประสงค์ โอน (ย้าย)	ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา
๒	ทต.วัดธาตุ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	ไม่มีผู้ประสงค์ โอน (ย้าย)	ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา
๓	ทต.วัดธาตุ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	ไม่มีผู้ประสงค์ โอน (ย้าย)	ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา
๔	ทต.วัดธาตุ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ไม่มีผู้ประสงค์ โอน (ย้าย)	ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา
๕	ทต.วัดธาตุ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่มีผู้ประสงค์ โอน (ย้าย)	ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา
๖	ทต.ปะโค	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	รับโอน (ย้าย) จาก อบต.หนองกอมเกาะ	-
๗	ทต.ปะโค	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่มีผู้ประสงค์ โอน (ย้าย)	ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา
๘	ทต.ปะโค	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่มีผู้ประสงค์ โอน (ย้าย)	ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา

/ส. ทด.โพธิ์ชัย...

๐.๓๗

ที่	อปท.	ตำแหน่ง	สรรหาวิธีรับโอน/ ผลการดำเนินการ	การดำเนินการหลังครบ ๑๕๐ วัน
๙	ทต.โพธิ์พิสัย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ไม่มีผู้ประสงค์ โอน (ย้าย)	ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา
๑๐	ทต.โพธิ์พิสัย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ไม่มีผู้ประสงค์ โอน (ย้าย)	ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา
๑๑	ทต.โพธิ์พิสัย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	ไม่มีผู้ประสงค์ โอน (ย้าย)	ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา
๑๒	ทต.ท่าบ่อ	ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	ไม่มีผู้ประสงค์ โอน (ย้าย)	ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา
๑๓	ทต.ท่าบ่อ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	ไม่มีผู้ประสงค์ โอน (ย้าย)	ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา
๑๔	ทต.ท่าบ่อ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารการศึกษา)	ไม่มีผู้ประสงค์ โอน (ย้าย)	ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา
๑๕	ทต.ท่าบ่อ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	ไม่มีผู้ประสงค์ โอน (ย้าย)	ให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา

๒. ทต.โพธิ์พิสัย รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และจะดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอนภายใน ๑๕๐ วัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ครบกำหนด ๑๕๐ วัน ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ (๒๐ พ.ย. ๖๐ - ๑๙ เม.ย. ๖๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน สิบห้าวัน นับแต่วันที่ตั้งตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่น้อยกว่าหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้เทศบาลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.ท.จ. ทราบโดยพลัน เว้นแต่เป็นเหตุผลความจำเป็น ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.ท.จ. ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๒) นอกจากกรณีตาม (๑) ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. รวบรวมข้อมูลตำแหน่งว่างรายงาน ก.ท. ภายในวันที่ยี่สิบของเดือน โดยเทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างดำเนินการของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหาโดยให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาให้ของเทศบาลทั้ง ๕ แห่ง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ซึ่งฝ่ายเลขาฯ จะได้รายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒. ทต.โพธิพิสัย รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหาโดยการรับโอนภายใน ๑๕๐ วัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ครบกำหนดวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการ และได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป ทั้งนี้ ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานแล้ว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออก

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

๑. นายกชกร โคตรชมภู	ตำแหน่งพนักงานจตมาตรวัดน้ำ สังกัด ทต.บ้านถ่อน
๒. นายวาณิช โคตรชมภู	ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัด ทต.บ้านถ่อน
๓. น.ส.กาญจนา สีไทร	ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัด ทม.หนองคาย
๔. นายสุเมธ มงคลสวัสดิ์	ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัด ทม.หนองคาย
๕. นายสุรพล สุวรรณพันธ์	ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัด ทม.หนองคาย
๖. ว่าที่ รต.อลงกรณ์ พงษากลาง	ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัด ทม.หนองคาย
๗. นายวรวัฒน์ เอื้อพงศ์การุณ	ตำแหน่งผู้ช่วยสถาปนิก สังกัด ทม.หนองคาย
๘. นายพิคิด แข็งขัน	ตำแหน่งภารโรง สังกัด ทม.หนองคาย
๙. น.ส.ชญานิษฐ์ ไตรยาง	ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัด ทต.หนองสองห้อง
๑๐. น.ส.ปริญญญา ผลศักดิ์	ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัด ทต.เวียงคุก
๑๑. นายทวีภาค นามสมบัติ	ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัด ทต.หนองปลาปาก
๑๒. นายสุระศักดิ์ ขมกลิ่น	ตำแหน่งผู้ช่วยสันทนการ สังกัด ทม.ท่าบ่อ
๑๓. น.ส.อรพรรณ ปะมัทธะ	ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด ทต.วัดธาตุ

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑)

/ข้อกฎหมาย...

๐/๓๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิ เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ยื่นขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็น ลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันลาออก ให้ถือว่านับตั้งจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันลาออก

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจาก ราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่น ลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์ อักษร ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันลาออกด้วย

(๒) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่ง ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและขยายอีกไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับ หนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบ ก่อนวันที่ขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวัน ถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และ การร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๑๓ รายดังกล่าว นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาต ให้ลาออกจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้นแล้ว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการลาออก ของพนักงานจ้างทั้ง ๑๓ รายดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ การรับโอนพนักงานเทศบาลจากจังหวัดอื่น

ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล รายงานสาวจิราพร โคตรชมพู ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด ทม.หนองสาโร่ง อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย (ตามแนบท้ายรายงานการประชุม วาระที่ ๔.๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลง วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง....

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล....

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน....

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง..

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ที่จะรับโอน ให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๕ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของเทศบาลสังกัดเดิมตามมติของ ก.ท.จ. ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๕๔ ให้เทศบาลทั้งสองแห่งประสานกัน เพื่อกำหนดคำสั่งการรับโอนพนักงานเทศบาล และการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เทศบาลต้นทางยินดีให้โอน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๓ ยกเลิกมติ ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ วาระที่ ๔.๕ ลำดับที่ ๒ เรื่องเดิม

ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ วาระที่ ๔.๕ เรื่อง การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และส่วนราชการอื่น ลำดับที่ ๒ มีมติเห็นชอบให้นายสุรศักดิ์ สุโนภักดิ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด ทต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ อำเภอเมืองหนองคาย จ.หนองคาย

ข้อเท็จจริง

ทต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ รายงานขอยกเลิกมติ ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติเห็นชอบให้นายสุรศักดิ์ สุโนภักดิ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด ทต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ ไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ อำเภอเมืองหนองคาย จ.หนองคาย เนื่องจากนายสุรศักดิ์ สุโนภักดิ์ ได้ไปรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบยกเลิกมติ ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ วาระที่ ๔.๕ เรื่อง การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และส่วนราชการอื่น ลำดับที่ ๒ เห็นชอบให้นายสุรศักดิ์ สุโนภักดิ์ ไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๔ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ทต.บ้านถ่อน และ ทต.เผ่าไร่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางยุวพันธ์ นิลดำ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัด ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัด อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย

๒. นายสุรศักดิ์ สุโนภักดิ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด ทต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

(รายละเอียดตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔)

/ข้อกฎหมาย...

6/10/2560

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งในวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรีรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ลำดับที่ ๑ เทศบาลต้นทางยินดีให้โอน อบต.กุดบง ยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ เห็นควรให้เห็นชอบการโอน พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว สำหรับลำดับที่ ๒ เทศบาลต้นทางยินดีให้โอน (ย้าย) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งให้ ทต.บ้านถ่อน ส่งรายละเอียดพร้อมบัตรประวัติ และ มติ ก.ท.จ.หนองคาย เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๒ ราย

๔.๕ การปรับปรุงตำแหน่ง และตัดโอนพนักงานครูเทศบาล

ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย รายงานขอปรับปรุงตำแหน่ง และตัดโอนพนักงานครูที่ว่าง เพื่อบรรจุ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง/อันดับ	โรงเรียน	ปรับปรุงเป็น	ตัดโอนไปโรงเรียน
๑	ครู อันดับ คศ.๓ ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๔๔๓๒	เทศบาล ๑ สว่างวิทยา	ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๔๔๓๒	เทศบาล ๕ มีชัยวิทยา
๒	ครู อันดับ คศ.๓ ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๔๔๓๓	เทศบาล ๑ สว่างวิทยา	ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๔๔๓๓	เทศบาล ๕ มีชัยวิทยา
๓	ครู อันดับ คศ.๓ ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๔๔๓๕	เทศบาล ๑ สว่างวิทยา	ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๔๔๓๕	-
๔	ครู อันดับ คศ.๓ ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๔๔๘๐	เทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง	ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๔๔๘๐	-
๕	ครู อันดับ คศ.๓ ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๔๔๘๑	เทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง	ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๔๔๘๑	-
๖	ครู อันดับ คศ.๒ ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๑๒๖๔๗	เทศบาล ๒ ขำนาญอนุเคราะห์	ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๑๒๖๔๗	-

/ข้อกฎหมาย...

๑/๓๓/๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง โอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่ง เท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

๓) การตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนอัตราว่างจากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่งภายในเทศบาลหรือระหว่างเทศบาลในจังหวัด หรือระหว่างเทศบาลต่างจังหวัดและรวมทั้งการตัดโอนตำแหน่งต่างประเภทระหว่างพนักงานครูเทศบาลสายงานผู้สอนระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษาด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครู และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานครูที่ว่างของ ทม.หนองคาย เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ ทม.หนองคาย ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครู และตัดโอนตำแหน่งพนักงานครู ดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๖ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล

ทต.กวนวัน และ ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย รายงานการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางนิชิตยา ใจชื่น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย มาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๒. นายธนิต วิชิต ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนกีฬาจังหวัดยะลา สังกัด อบจ.ยะลา มาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๕ มีชัยวิทยา สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย (รายละเอียดตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗๒ กรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์

/จะขอโอน...



จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้ขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะต้องได้คะแนนจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถให้ปฏิบัติงานด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นทั้ง ๒ รายดังกล่าว อปท. ดันทางยินยอมให้โอน เทศบาลปลายทางยินยอมรับโอนและเป็นตำแหน่งว่าง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ เห็นควรให้ความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นทั้ง ๒ รายดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะกรรมการระดับส่วนกลาง และคณะกรรมการระดับจังหวัด

ข้อเท็จจริง

ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.ท.จ.หนองคาย ได้พิจารณาแล้วจึงได้มอบหมายให้แต่งตั้งประธานอนุกรรมการ/อนุกรรมการ เลขาธิการ/ผช.เลขาธิการ ดังนี้

๑. การแต่งตั้ง ประธานอนุกรรมการ ตามข้อ ๗ (๑) มอบหมายให้ นายจิรศักดิ์ ศรีक्षा ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานอนุกรรมการ

๒. การแต่งตั้ง อนุกรรมการฯ ตามข้อ ๗ (๓) มอบหมาย ปลัดจังหวัดหนองคาย เป็นอนุกรรมการ

๓. การแต่งตั้งเลขาธิการ/ผช.เลขาธิการ

- | | | |
|-------------------------|---|--------------|
| - นายธกร วรรณพฤกษ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | เลขาธิการ |
| - นายณพพล พลบูรณ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผช.เลขาธิการ |
| - นางศิริลักษณ์ ปิตะสุต | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผช.เลขาธิการ |

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อ ๗ คณะกรรมการระดับจังหวัด มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.ท.จ. มอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.ท.จ. คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.ท.จ. มอบหมายจำนวนหนึ่งคน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด

ให้ประธาน ก.ท.จ. แต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการได้อีกจำนวนไม่เกินสองคน

อนุกรรมการที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ตาม (๒) มิให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งใดๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา

สำหรับการแต่งตั้งอนุกรรมการตามข้อ ๗ (๒) เป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ในการคัดเลือก เพื่อให้การแต่งตั้งอนุกรรมการตามข้อ ๗ (๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เลขาธิการจึงเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นอนุกรรมการ ดังนี้

/๑) ผู้ที่มี
๐/๑๓๓

๑) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน ขอเสนอ นายพร กมลสุวรรณ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

๒) ผู้ที่มีความรู้ด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน ขอเสนอ นายศรัณย์ พิมพะนิตย์ ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๘ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา ดังนี้

๑. ทม.หนองคาย	- น.ส.จิราภรณ์ มิลา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย
	- นายสุวัฒน์ โพธิ์ทอง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย
	- น.ส.ศิริภทรฐิชา บ้านกลาง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย
	- นายศิริพงษ์ รินเพ็ง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย
	- นายพงศ์พิทักษ์ จิตตะบุตร	ตำแหน่งครูผู้ช่วย
	- น.ส.ชวนพิศา หนูพันธ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๒. ทต.ก่องนาง	- นายสุระศักดิ์ ขมกลิ่น	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๓. ทต.ปะโค	- นายอติคม ครคม	ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
๔. ทต.โพธิ์ชัย	- นายขวัญใจ โกษาเกต	ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน
๕. ทต.วัดธาตุ	- น.ส.ทัศนีย์พร หล้ากันยา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ปฐมวัย)
	- นางนิธิกานต์ วงศ์ณรัตน์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ปฐมวัย)
๖. ทต.เวียงคุก	- น.ส.วิชุดา แพงพา	ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ
๗. ทต.ศรีเชียงใหม่	- น.ส.สุมิตรา ปาระคะ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)
	- น.ส.รัชนิดา รัชโน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ปฐมวัย)
๘. ทต.สร้างนางขาว	- นายสัมพันธ์ แสงวัฒนะรัตน์	ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ
	- นายแสงวุฒิ แสงสุภา	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

(รายละเอียดตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๐๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน

/การร้องขอ.....
6/11/25

การร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน การดำเนินการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีการสอบแข่งขัน การใช้บัญชีการสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีและการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๑๒๐ การบรรจุและแต่งตั้งจากข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวด ๘

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะใช้ในการรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อ ๑๗๖ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นนั้นเป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรืออาจให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดการสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ. ก็ได้

ข้อ ๘ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.ท. สำรวจตำแหน่งและอัตราว่างของเทศบาล พร้อมทั้งรายงานให้ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราว่างนั้นต่อไป

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๖) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ ได้แก่ ๑. จังหวัดนครพนม ๒. จังหวัดบึงกาฬ ๓. จังหวัดเลย ๔. จังหวัดสกลนคร ๕. จังหวัดหนองคาย ๖. จังหวัดหนองบัวลำภู ๗. จังหวัดอุดรธานี

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ของ กสธ. ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน

แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

/๒.๓ ผู้สอบ.
๐/๓๓

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นจะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

แนบท้ายประกาศ รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติการศึกษา	เงินเดือนที่จะได้รับ
๑	ครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาภาษาไทย) (กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ) (กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์) (กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์)	๑. สำหรับวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) ที่ตรงตามสาขาวิชาเอก/ทาง	๑๕,๐๕๐ บาท
		๒. สำหรับวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ที่ตรงตามสาขาวิชาเอก/ทาง	๑๕,๘๐๐ บาท
		๓. สำหรับวุฒิปริญญาตรีที่เทียบได้กับหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปีต่อจากวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) ที่ตรงตามสาขาวิชาเอก/ทาง	๑๕,๘๐๐ บาท
๒	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษา ศาสตร์	๑๕,๐๖๐ บาท
๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๙,๔๔๐ บาท
		๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๐,๘๘๐ บาท
		๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๑,๕๑๐ บาท
๔	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๙,๔๔๐ บาท
		๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๐,๘๘๐ บาท
		๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๑,๕๑๐ บาท
๕	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ	๑๕,๐๖๐ บาท
๖	นิติกรปฏิบัติการ	ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย	๑๕,๐๖๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาตรวจสอบแล้วเห็นว่า บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ทั้ง ๑๖ ราย ตรงตามตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๑๖ ราย

๔.๙ การจัดทำประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย

๔.๙.๑. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ แจ้งให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้มีผลบังคับใช้ได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นบังเกิดผลดี ขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๙.๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจ่ายเงินช่วยเหลือ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ แจ้งให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้มีผลบังคับใช้ได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นบังเกิดผลดี ขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

/ข้อพิจารณา...

ก.จ.นค

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจ่ายเงินช่วยเหลือ พิเศษ กรณี พนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๙.๓ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบบริหารงานบุคคลที่สอดคล้อง รวดเร็ว เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ แจ้งให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้มีผลบังคับใช้ได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นบังเกิดผลดี ขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอนได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ระเบียบวาระ...



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๔.๕๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดรายงานการประชุม

(นายธกร วรรณพฤษ)

เลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอ ลาออก	วันที่ลงรับ หนังสือ	นายกฯ อนุญาตให้ ใบลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันและ อนุญาตให้ลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	ทต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ	นายอภิศร โคตรชมภู	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจตมตรวัดน้ำ	ลาออกเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน ส่วนตำบล (อบต.ค่ายบกหวาน)	๑๘ ธ.ค. ๖๐	๑๘ ธ.ค. ๖๐	๑๘ ธ.ค. ๖๐	๓๑ ม.ค. ๖๑
๒	ทต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ	นายวชิร โคตรชมภู	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๓ ม.ค. ๖๑	๘ ม.ค. ๖๑	๘ ม.ค. ๖๑	๘ ม.ค. ๖๑
๓	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	น.ส.กาญจนา สีไฮไตร	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๓๑ ธ.ค. ๖๐	๓๑ ธ.ค. ๖๐	๑ พ.ย. ๖๐	๑ พ.ย. ๖๐
๔	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายสุเมธ มงคลสวัสดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๒๖ ธ.ค. ๖๐	๒๖ ธ.ค. ๖๐	๑๖ ธ.ค. ๖๐	๑ ม.ค. ๖๑
๕	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายสุรพล สุวพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๒๙ ธ.ค. ๖๐	๒๙ ธ.ค. ๖๐	๒๙ ธ.ค. ๖๐	๑ ม.ค. ๖๑
๖	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	ว่าที่ รต.อลงกรณ์ พงษากลาง	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๒๙ ธ.ค. ๖๐	๒๙ ธ.ค. ๖๐	๒๙ ธ.ค. ๖๐	๑ ม.ค. ๖๑
๗	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายวรวัฒน์ เอื้อพงศ์การุณ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยสถาปนิก	ลาออกเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการ สังกัด อบจ.หนองคาย	๔ ม.ค. ๖๑	๔ ม.ค. ๖๑	๘ ม.ค. ๖๑	๑ ก.พ. ๖๑
๘	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายพิชิต แสงชื่น	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง (เงินอุดหนุน)	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ ม.ค. ๖๑	๘ ม.ค. ๖๑	๘ ม.ค. ๖๑	๘ ม.ค. ๖๑
๙	ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย	น.ส.ชฎานิษฐ์ ไตรยางค์	พนักงานตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี	ลาออกเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน ส่วนตำบล (อบต.โพธิ์ทอง)	๒๖ ธ.ค. ๖๐	๒๖ ธ.ค. ๖๐	๒๘ ธ.ค. ๖๐	๑ ก.พ. ๖๑
๑๐	ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย	น.ส.ปริญญ์ ผลาคักดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการ สังกัดกรุงเทพมหานคร	๑๑ ม.ค. ๖๑	๑๑ ม.ค. ๖๑	๑๑ ม.ค. ๖๑	๑๕ ก.พ. ๖๑

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอ ลาออก	วันที่ได้รับ หนังสือ	นายกฯ อนุญาตให้ ยื่น ใบลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันและ อนุญาตให้ลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑๑	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่	นายทวีภาค นามสมบัติ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๔ ม.ค. ๖๑	๔ ม.ค. ๖๑	๔ ม.ค. ๖๑	๑ ก.พ. ๖๑
๑๒	ทต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	นายสุระศักดิ์ ชมกลิ่น	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยสำนักงาน	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๓ ม.ค. ๖๑	๔ ม.ค. ๖๑	๔ ม.ค. ๖๑	๓๑ ม.ค. ๖๑
๑๓	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	น.ส.อรพรรณ ปะมัทระ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๙ ธ.ค. ๖๐	๒๖ ธ.ค. ๖๐	๑๐ ม.ค. ๖๑	๑ ม.ค. ๖๑

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒ การรับโอนพนักงานเทศบาลจากจังหวัดอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย/ อายุราชการ/ ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นางสาวจิราพร โคตรชมภู ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท สังกัด ทม.หนองสร้าง อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๒๒	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา - ลดภาระค่าใช้จ่าย - อายุราชการ ๔ ปี ๑ เดือน - ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน ๑ ปี ๒ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทม.หนองสร้าง ที่ อด ๖๒๕๐๑/๓๔๔๗ ลว. ๒๐ ธ.ค. ๖๐	ยินยัติรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๑/๔๘๘๐ ลว. ๒๗ ธ.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ต้นสังกัด (เดิม)	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย/ อายุราชการ/ ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นางยุวรัตน์ นิลคำ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) สถาบันราชภัฏอุดรธานี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - อายุราชการ ๑๓ ปี ๙ เดือน - ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน ๕ ปี ๓ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.เผ่าไร่ ที่ นค ๕๓๐๑/๑๔๘๐ สว. ๒๐ พ.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ อบต.กุดบง ที่ นค ๗๑๐๑/๐๐๖ สว. ๕ ม.ค. ๖๑	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	นายสุรศักดิ์ สุโนภักดิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สังกัด ทต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ สังกัด กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	- เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๔๑๘ - อายุราชการ ๘ ปี ๗ เดือน - ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน ๔ ปี ๑๐ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.บ้านถ่อน ที่ นค ๕๓๓๐๑/๐๒๗ สว. ๑๕ ม.ค. ๖๐	หนังสือ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๓/๑๖๐๙๗ สว. ๑๙ ธ.ค. ๖๐ ให้แจ้งรายละเอียดพร้อม สำเนาบัตรประวัติ เพื่อ ประกอบการพิจารณา	ไม่มี	เห็นชอบ

แบบทำรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๖ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ต้นสังกัด (เดิม)	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย/ อายุราชการ/ ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นางนิชิตยา ใจชื่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๙๒ ได้คะแนนประเมินจากผู้บังคับบัญชา ร้อยละ ๙๖	- หาประสบการณ์ - อายุราชการ ๑๓ ปี - ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน ๗ เดือน	ยินยอม หนังสือ อบต.หนองนาง ที่ นค ๗๐๐๑/๖๔๖ ลว. ๒๓ พ.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.กวนวัน ที่ นค ๕๓๑๐๑/๕๖๙ ลว. ๒๔ พ.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	นายธนิต วิจิตร ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด โรงเรียนกีฬาสหวิทยธรรมา อ.บจ.ยะลา วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๕ มีชัยวิทยา สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๒๒	- เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการ ยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๐ - อายุราชการ - - ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน -	ยินยอม	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๖/๑๔๔ ลว. ๑๗ ม.ค. ๖๑	ไม่มี	เห็นชอบ

แบบทำรายการงานการประชุมวาระที่ ๔.๘ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	ตำแหน่งที่ อบท. ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน (บาท)	มีผลตั้งแต่วันที่
	อบท.	ตำแหน่ง				
๑	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาไทย เลขที่ ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๔๔๔๔ วิทยาลัยอาชีวศึกษา ทม.หนองคาย	น.ส.จิราภรณ์ มีสา	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	ตามคุณวุฒิที่ได้รับ	๑ ก.พ. ๖๑
๒	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาไทย เลขที่ ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๔๔๔๑ โรงเรียนเทศบาล ๓ ยวบูรณ์บำรุง	นายสุวัฒน์ โพธิ์ทอง	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	ตามคุณวุฒิที่ได้รับ	๑ ก.พ. ๖๑
๓	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ เลขที่ ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๔๔๓๕ โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา	น.ส.ศิริภรณี บำรุงกลาง	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	ตามคุณวุฒิที่ได้รับ	๑ ก.พ. ๖๑
๔	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ เลขที่ ๖๙-๒-๑-๒-๐๔๔๓๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ มีชัยวิทยา	นายสิริพงษ์ รินเพ็ง	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	ตามคุณวุฒิที่ได้รับ	๑ ก.พ. ๖๑
๕	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ เลขที่ ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๔๔๘๐ โรงเรียนเทศบาล ๓ ยวบูรณ์บำรุง	นายพงศ์พิทักษ์ จิตตะบุตร	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์)	ตามคุณวุฒิที่ได้รับ	๑ ก.พ. ๖๑
๖	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ เลขที่ ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๔๔๔๙ โรงเรียนเทศบาล ๓ ยวบูรณ์บำรุง	น.ส.ชวนพิศา หนูพันธ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	ตามคุณวุฒิที่ได้รับ	๑ ก.พ. ๖๑
๗	ทต.ก่องนาง อ.ท่าบ่อ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นายสุระศักดิ์ ชุมกลิ่น	ครุศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา)	๑๕,๐๖๐ บาท	๑ ก.พ. ๖๑
๘	ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๒-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๒	นายอธิคม ศรคม	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ บริหารธุรกิจ (เทคโนโลยี สารสนเทศทางธุรกิจ)	๑๑,๕๑๐ บาท	๑ ก.พ. ๖๑

ที่	ตำแหน่งที่ อบท. ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน (บาท)	มีผลตั้งแต่วันที่
	อบท.	ตำแหน่ง				
๙	ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายขวัญใจ โกษากेत	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ อุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	๑๑,๕๑๐ บาท	๑ ก.พ. ๖๑
๑๐	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาปฐมวัย เลขที่ ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๓๗๐๔๘ โรงเรียนอนุบาล ทต.วัดธาตุ	น.ส.ทัศนพร หลักัณยา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ตามคุณวุฒิที่ได้รับ	๑ ก.พ. ๖๑
๑๑	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาปฐมวัย เลขที่ ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๓๗๐๔๙ โรงเรียนอนุบาล ทต.วัดธาตุ	นางนิกิตานต์ วงศ์ณรัตน์	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ตามคุณวุฒิที่ได้รับ	๑ ก.พ. ๖๑
๑๒	ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	น.ส.วิชุดา แพงพา	เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์)	๑๕,๐๖๐ บาท	๑ ก.พ. ๖๑
๑๓	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาไทย เลขที่ ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๓๕๕๕๐ โรงเรียนอนุบาล ทต.ศรีเชียงใหม่	น.ส.สุมิตรา ปาระคะ	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	ตามคุณวุฒิที่ได้รับ	๑ ก.พ. ๖๑
๑๔	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาปฐมวัย เลขที่ ๖๙-๒-๐๘-๑-๒-๓๗๐๕๓ โรงเรียนอนุบาล ทต.ศรีเชียงใหม่	น.ส.รัชนิดา รัชโน	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ตามคุณวุฒิที่ได้รับ	๑ ก.พ. ๖๑
๑๕	ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นายสัมพันธ์ แสงวัฒนะรัตน์	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	๑๕,๐๖๐ บาท	๑ ก.พ. ๖๑
๑๖	ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นายแสงวุฒิ แสนสุภา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๕,๐๖๐ บาท	๑ ก.พ. ๖๑