

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๐

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ ทีคะสุข	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายทักษิณ สุวรรณศรี	(แทน) ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายภควัต ฝ่ายแสนยอ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นางสาวนงนุช กิตติรัตน์	(แทน) คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายพิชพงศ์ ธรรมวงศา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายนิโรจน์ ศรีสมบัติ	(แทน) นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายปิยะศักดิ์ สามัคคีวิระวัฒน์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นางเอมจิต กิ่งแก้ว	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายสกล ประทุม	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายอชิรพัฒน์ สิงห์ทรายขาว	นายก อบต.ด่านศรีสุข	
๑๓. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. นายบรรจง หาญธงชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นางบุญปอง เสนาคำ	ประธานสภา อบต.หนองนาง	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลิ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านด่อน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นายเฉลิม พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกันหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นางไพบูลย์ พนาสิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นายจรัส แพนลีนฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายอุรุษ เกฐสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นายสุนิจ คนยง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๗. นายธกร วรรณพฤษ	ร.ก.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๘. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๙. นายยุทธยา ศรีเทพบุตร	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓๐. นายณพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓๑. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุต	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสิทธิพล ชาวพรอน ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

/ระเบียบวาระที่ ๑.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานฯ วันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิราชการ จึงมอบหมายให้กระผม นายสุชาติ ทีคะสุข รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานที่ประชุม และขอแนะนำ นายอชิรวัฒน์ สิงห์ทรายขาว นายก อบต.ด่านศรีสุข และ นางบุญปอง เสนาคำ ประธานสภา อบต.หนองนาง ซึ่งได้รับการคัดเลือกให้เป็น ผู้แทนนายก อบต. ใน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย และผู้แทนประธานสภา อบต. ใน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๖๒ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๖๒ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. อบต.ทุ่งหลวง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๓ ราย

๒. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติให้ฝ่ายเลขานุการ ประสานกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และตรวจสอบเอกสารเพิ่มเติมว่า ได้มีการตอบข้อหารือกรณีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มล่าช้า ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดนั้น จะทำให้มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ นับตั้งแต่วันที่พ้นกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ได้ประสานกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า สำนักงาน ก.ท. เคยมีหนังสือตอบข้อหารือของจังหวัดฉะเชิงเทรา กรณี การหรือการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ว่า กรณีเทศบาลตำบลปากน้ำ จ.ฉะเชิงเทรา ที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มล่าช้า พิจารณาแล้วมีสาเหตุเกิดจากความบกพร่องของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ยังขาดทักษะในด้านการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา มิได้เกิดจากผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และเมื่อเทียบเคียงกับแนวทางการแก้ไขปัญหาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ทต.ปากน้ำ ก็สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีผลย้อนหลังนับตั้งมีการบรรจุแต่งตั้ง น.ส.วาสนา ใหม่ผึ่ง ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และเมื่อ น.ส.วาสนา ใหม่ผึ่ง ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็ได้ ทต.ปากน้ำ เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่พ้นกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ อบต.ทุ่งหลวง พิจารณาดำเนินการตามแนวทางการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติ ให้ นายก อบต.ทุ่งหลวง พิจารณาดำเนินการตามแนวทางการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการและการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๓.๒ การเสนอโครงการ/กิจกรรม และการกำหนดตัวชี้วัด เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เลขานุการ ๑. อบต.ต่าง ๆ จำนวน ๓๘ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นที่มีความสำคัญ ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพ และการให้บริการตามตัวชี้วัดที่ ๔ มาเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติให้ อบต.ทั้ง ๑๕ แห่งทบทวนโครงการ/กิจกรรม โดยเห็นว่า โครงการ/กิจกรรมดีเด่นที่มีความสำคัญตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพและการให้บริการตามตัวชี้วัดที่ ๔ ควรให้ อบต.พิจารณาเสนอโครงการที่มีระยะเวลาในการดำเนินโครงการไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และสำหรับโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ควรให้ อบต.กำหนดเป็นภาพรวมการเบิกจ่ายทั้งหมด (ตามข้อบัญญัติและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) ของ อบต.เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่คณะรัฐมนตรีได้กำหนดไว้

๓. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ปรับตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายตามมติที่คณะรัฐมนตรีได้กำหนดภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ ไว้ไม่น้อยกว่า ๙๖% ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการปรับตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนให้เหมาะสม ตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ดังกล่าวแล้ว จากเดิม

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน	หมายเหตุ
๖ . ผลสำเร็จของกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๑ (ตามข้อบัญญัติ +และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)	๕		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน กันยายน ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๕		จากหลักฐาน	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๕ - ๘๙.๙๙	๓		- ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๐ - ๘๔.๙๙	๑		- การปิดงบประจำเดือนกันยายน	
() เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐		๒๕๖๑ เป็นต้น	

เป็น กำหนดให้การเบิกจ่ายในภาพรวมร้อยละ ๙๖ ขึ้นไป จะได้ ๕ คะแนน และเบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะได้ ๐ คะแนน และให้ปรับช่วงห่างของร้อยละการเบิกจ่ายและช่วงคะแนนให้เหมาะสมด้วยคะแนน ๕,๔,๓,๒,๑ และ ๐ คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน	หมายเหตุ
๖ . ผลสำเร็จของกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๑ (ตามข้อบัญญัติ +และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)			พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน กันยายน ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๙๖ ขึ้นไป	๕		จากหลักฐาน	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๙๒ - ๙๕.๙๙	๔		- ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๘ - ๙๑.๙๙	๓		- การปิดงบประจำเดือนกันยายน	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๔ - ๘๗.๙๙	๒		๒๕๖๑ เป็นต้น	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๐ - ๘๓.๙๙	๑			
() เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐			

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๔.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างและวิธีการสรรหา

เลขานุการ ด้วย อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย ได้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เนื่องจาก คนเดิมโอน(ย้าย) สรรหาโดยวิธีการรับโอนภายใน ๑๕๐ วัน ตามประกาศ อบต.สีกาย ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยจะครบกำหนด ๑๕๐ วันในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลา ๑๕๐ วันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลันเว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นขอขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัดไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น

(๒) นอกจากกรณีตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด แล้วให้ ก.อบต.จังหวัด รวบรวมข้อมูลตำแหน่งว่าง รายงาน ก.อบต.ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างของ อบต.สีกาย เป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ การเลิกจ้างพนักงานจ้าง เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง

เลขานุการ อบต.สระใคร อ.สระใคร รายงานการเลิกจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ราย นายสานิตย์ จังพล ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เนื่องจากครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (จ้างตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) จำนวน ๑ ราย

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า ดำเนินการของ อบต. สระใคร เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต. จังหวัด ข้อ ๕๕(๑) ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ ระเบียบวาระที่ ๕.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เลขานุการ ๑. จำเอก เกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง
๒. นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาราชการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔๔ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การดำเนินการดังกล่าวได้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑๑ วรรค ๒ ของประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ช่างต้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ จึงเห็นควรให้ จำเอก เกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร และ นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาราชการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลของ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ จำเอก เกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร และ นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาราชการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ และในคราวต่อไปให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งรายละเอียดของเรื่องที่จะขอปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่นในระเบียบวาระการประชุมด้วย

๕.๒ การให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๗ ราย
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๒ ดังนี้

๑. น.ส.สุนาลักษณ์ แสงสุข ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.นาหนึ่ง
อ.โพธิ์สัย
๒. นางอนงค์ ประทุมชัย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์
อ.รัตนวาปี
๓. นายสำรวย โพนทองถิ่น ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.โพนทอง
อ.โพธิ์ตาก
๔. นางชนิกานต์ ล้านพลแสน ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่
๕. น.ส.ภัสรา บุญทา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.อุดมพร อ.เฝ้าไร่
๖. น.ส.อรिता ขาแก้ว ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย
๗. นายอภิชาติ ชัยนติ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ
พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหาร
ส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้
ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนตำบล
เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลาย
ลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้
ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออก
ทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น
ทำการสอบสวนมาเห็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการ ของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว
ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ นาย ก.อบต.
พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณี นาย ก.อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จ.พิจารณาให้ความ
เห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้าย
หลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณี นาย ก.อบต.พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นาย ก.อบต.มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้
ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่ง
ยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

วรรคสาม การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนาย ก.อบต.ได้รับ
หนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า
สามสิบวันตามที่ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้
เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น
หนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ(๒) แล้วแต่กรณี

วรรคสี่ ถ้านายก อบต.ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้น นายกองการบริหารส่วนตำบล ต้นสังกัด ได้อนุญาตให้ ลาออกจากราชการ และให้พ้นจากตำแหน่งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



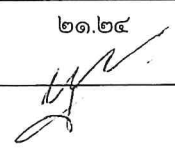
แบบทำระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง การให้พนักงานจ้างลาออกและพัฒนาจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ค.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ค.ป. ที่ได้รับหนังสือ	นายทนายออกให้ยื่นใบลา ออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกเมื่อ	ว.ค.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	น.ส.สุมาลักษณ์ แสงสุข	ผช.นักวิชาการศึกษา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาหมอง อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๘ ก.ย.๖๐	๒๘ ก.ย.๖๐	๒๘ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐
๒	นางอนงค์ ประทุมชัย	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ(ทักษะ)	อบต.พระบาทสิงห์ อ.รัตนวาปี	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๔ ต.ค.๖๐	๔ ต.ค.๖๐	๔ ต.ค.๖๐	๕ ต.ค.๖๐
๓	นายสิารวย โพหนองถัน	คนงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.โพหนอง อ.โพธิ์ตาก	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๑ ก.ย.๖๐	๒๒ ก.ย.๖๐	๒๒ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐
๔	นางชนิกานต์ ล้านพลแสน	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๕ ต.ค.๖๐	๙ ต.ค.๖๐	๙ ต.ค.๖๐	๙ ต.ค.๖๐
๕	น.ส.ภัสรา บุญทา	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๕ ต.ค.๖๐	๒๕ ต.ค.๖๐	๒๕ ต.ค.๖๐	๑ พ.ย.๖๐
๖	น.ส.อริศา ชาแก้ว	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๑ ก.ย.๖๐	๑๑ ก.ย.๖๐	๑๑ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐
๗	นายอภิชาติ ชัยนติ	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๔ ต.ค.๖๐	๒๔ ต.ค.๖๐	๒๔ ต.ค.๖๐	๑ พ.ย.๖๐

๕.๓ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๗ แห่ง (รายละเอียดตามเอกสาร ๒) ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป(ราย)	รวม(ราย)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร(ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	เมืองหนองคาย	พระธาตุบังพวน	๑๘	๘	๒๖	๒๓.๖๗	นส.ที่ นค ๗๔๓๐๑/๖๗๔ ลว. ๕ ต.ค.๖๐
๒	เมืองหนองคาย	โพนสว่าง	๓	๔	๗	๓๒.๑๑	นส.ที่ นค ๗๔๖๐๑/๗๒๐ ลว. ๑๗ ต.ค.๖๐
๓	เมืองหนองคาย	ค่ายบกหวาน	-	๒๘	๒๘	๓๓.๐๐	นส.ที่ นค ๗๓๖๐๑/๗๑๖ ลว. ๑๒ ต.ค.๖๐
๔	เมืองหนองคาย	หนองกอมเกาะ	-	๑๐	๑๐	๓๐.๗๒	นส.ที่ นค ๗๓๐๐๑/๑๔๔๔ ลว. ๓๑ ต.ค.๖๐
๕	โพนพิสัย	หุ่งหลวง	-	๘	๘	๓๒.๓๒	นส.ที่ นค ๗๓๘๐๑/๖๒๕ ลว. ๑๘ ต.ค.๖๐
๖	โพนพิสัย	กุดบง	๘	๖	๑๔	๓๓.๓๔	นส.ที่ นค ๗๑๐๐๑/๕๕๓ ลว. ๒๔ ต.ค.๖๐
๗	โพนพิสัย	บ้านโพธิ์	๒	๑๒	๑๔	๒๔.๕๑	นส.ที่ นค ๗๑๙๐๑/๖๒๒ ลว. ๒๐ ต.ค.๖๐
๘	โพนพิสัย	บ้านผือ	๒	๕	๗	๒๖.๓๕	นส.ที่ นค ๗๔๐๐๑/๓๗๙ ลว. ๓๐ ต.ค.๖๐
๙	โพนพิสัย	นาหนัง	๖	๗	๑๓	๒๓.๖๑	นส.ที่ นค ๗๑๖๐๑/๕๘๕ ลว. ๑๒ ต.ค.๖๐
๑๐	ท่าบ่อ	หนองนาง	๖	๔	๑๐	๓๑.๐๐	นส.ที่ นค ๗๕๐๐๑/๕๙๙ ลว. ๑๗ ต.ค.๖๐
๑๑	ท่าบ่อ	โพนสา	-	๓	๓	๒๗.๙๔	นส.ที่ นค ๗๕๗๐๑/๔๖๐ ลว. ๑๗ ต.ค.๖๐
๑๒	ท่าบ่อ	โคกคอน	๑	๑๕	๑๖	๓๐.๑๖	นส.ที่ นค ๗๓๗๐๑/๕๓๐ ลว. ๓๑ ต.ค.๖๐
๑๓	โพธิ์ตาก	โพนทอง	๓	๙	๑๒	๓๑.๔๖	นส.ที่ นค ๗๔๕๐๑/๗๑๐ ลว. ๑๖ ต.ค.๖๐
๑๔	โพธิ์ตาก	โพธิ์ตาก	๒	๑	๓	๓๑.๔๖	นส.ที่ นค ๗๙๐๐๑/๓๗๐ ลว. ๒๐ ต.ค.๖๐
๑๕	โพธิ์ตาก	ด่านศรีสุข	๑	๗	๘	๓๕.๑๖	นส.ที่ นค ๗๕๒๐๑/๕๖๓ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐
๑๖	สระใคร	คอกช้าง	๓	๑๒	๑๕	๒๗.๘๘	นส.ที่ นค ๗๓๕๐๑/๒๓๕ ลว. ๑๖ ต.ค.๖๐
๑๗	สระใคร	บ้านฝาง	๑	๑	๒	๒๔.๕๐	นส.ที่ นค ๗๔๑๐๑/๔๘๖ ลว. ๓๐ ต.ค.๖๐
๑๘	สระใคร	สระใคร	๑๑	๕	๑๖	๒๗.๗๕	นส.ที่ นค ๗๔๘๐๑/๖๘๑ ลว. ๑๖ ต.ค.๖๐
๑๙	เฝ้าไร่	วังหลวง	๑	๑๙	๒๐	๒๑.๒๔	นส.ที่ นค ๗๒๗๐๑/๘๓๖ ลว. ๑๖ ต.ค.๖๐



ที่	อำเภอ	อบต.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ(ราย)	พนักงานจ้าง ทั่วไป(ราย)	รวม (ราย)	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร(ร้อยละ)	หมายเหตุ
๒๐	เฝ้าไร่	หนองหลวง	๔	๑๑	๑๕	๑๘.๖๓	นส.ที่ นค ๗๓๑๐๑/๓๗๙ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐
๒๑	เฝ้าไร่	นาดี	-	๑๑	๑๑	๓๓.๗๗	นส.ที่ นค ๗๕๐๑๑/๔๘๕ ลว. ๒๐ ต.ค.๖๐
๒๒	เฝ้าไร่	อุดมพร	๗	๒๑	๒๘	๒๔.๘๔	นส.ที่ นค ๗๓๓๐๑/๙๐๘ ลว. ๒๕ ต.ค.๖๐
๒๓	ศรีเชียงใหม่	พระพุทธบาท	๒	๑๓	๑๕	๒๘.๖๐	นส.ที่ นค ๗๕๖๐๑/๗๐๐ ลว. ๑๙ ต.ค.๖๐
๒๔	ศรีเชียงใหม่	บ้านหม้อ	๑	๖	๗	๒๗.๙๖	นส.ที่ นค ๗๔๒๐๑/๕๔๐ ลว. ๓ พ.ย.๖๐
๒๕	สังคม	ผาดัง	๘	๒	๑๐	๒๖.๙๔	นส.ที่ นค ๗๒๒๐๑/๖๕๖ ลว. ๒๔ ต.ค.๖๐
๒๖	สังคม	แก้งไก่อ	๖	๒	๘	๓๒.๓๒	นส.ที่ นค ๗๓๔๐๑/๑๙๘ ลว. ๓๑ ต.ค.๖๐
๒๗	รัตนวาปี	นาทับโฮ	๖	๔	๑๐	๒๗.๒๔	นส.ที่ นค ๗๕๐๑๑/๖๙๒ ลว. ๓๐ ต.ค.๖๐

ข้อกำหนด

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้ อบต.จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้
 - (ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
 - (ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

- (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้
- (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น

ยังคงมีการดำเนินการต่อไปและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญา

จ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จ.)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทาง
ปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๑. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงาน
จ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์(แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

๓. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมีได้อยู่ปฏิบัติ
หน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและ
กำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. การต่อสัญญาจ้างของ อบต.ดังกล่าว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และมี
ค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%

๒. พนักงานจ้างดังกล่าวได้ปฏิบัติงานมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

๓. ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังกล่าวเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี แล้วไม่ต่ำกว่าระดับดี
คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เห็นชอบตามผู้บังคับบัญชา และ นายก อบต. พิจารณาเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างแล้ว

๔. เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ อบต.จำนวน ๒๕ แห่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ตามที่รายงานเสนอขอความเห็นชอบ ยกเว้น
ลำดับที่ ๔ อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย และลำดับที่ ๒๒ อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่ ให้ชี้แจงและตรวจสอบผลการประเมินเพิ่มเติม
ย้อนหลัง ๒ ปี เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี

๕.๔ การจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้วพร้อมเสนอขอ
อนุมัติจ้างพนักงานจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย
วาระ ๕.๔

๑. นายวิวัฒน์ คำภูแก้ว พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด อบต.โพหนอง อ.โพธิ์ตาก
๒. นางสุนิสา พรหมงอย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่
๓. ว่าที่ ร.ต.หญิงอุบล ยาสี พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ สังกัด อบต.เขม อ.โพธิ์สัย
๔. นายปรีวัติ คิตโสตา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา สังกัด อบต.เขม อ.โพธิ์สัย
๕. น.ส.วารุณี ขนชนะชัย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.เขม อ.โพธิ์สัย
๖. นางอมรรัตน์ นิยมญาติ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ สังกัด อบต.ชุมช้าง

อ.โพธิ์สัย

๗. นายสุริยา โสมวงษ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด อบต.พระพุทธบาท

อ.ศรีเชียงใหม่

๘. น.ส.อารีวรรณ แสงดี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.จุมพล อ.โพธิ์สัย
๙. น.ส.พรพิมล ชมพูปาน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.จุมพล อ.โพธิ์สัย
๑๐. นายสรจักษ์ สีต่างคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพธิ์สัย
๑๑. นายกิตติชัย เทพสุทธิ พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)ตำแหน่ง พ.ขับรถยนต์ สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ

อ.โพธิ์สัย

/ ข้อกฎหมาย.....



ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค.๕๗
 ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้ อบต.กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สำหรับ
 ตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบแล้ว ต้องเสนอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย
 การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือ
 ข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนใน
 สถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญา
 จ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้
 ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความ
 เหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบ
 ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการ
 ดำเนินการต่อ นายก อบต.เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป
 ให้ อบต.ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตราที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ก.ค.๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๙,๕๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๐,๘๕๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างของ อบต.ต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นการจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง
 ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากาลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ % เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ข้างต้น เห็นควร
 ให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	อบต.โพมทอง อ.โพธิ์ตาก	นายวิวัฒน์ คำภูแก้ว	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	- มัธยมศึกษาตอนปลาย - หนังสือรับรองการ ปฏิบัติงานเกิน ๕ ปี (๑ ต.ค.๕๔-๓๑ ต.ค.๖๐) ของ อบต.โพมทอง ที่ นค ๓๔๕๐๑/๖๔๕ ลงวันที่ ๒ ต.ค.๖๐	๙,๕๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๑.๔๔	ประกาศ อบต.โพมทอง ถว.๑๖ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๒	อบต.อุดมพร อ.เฝ้าไร่	นางสุสิลา พรหมมอย	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๔.๘๔	ประกาศ อบต.อุดมพร ถว.๒๗ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๓	อบต.เฉลิม อ.โพธิ์สัย	ว่าที่ ร.ต.หญิงอุบล ยาสี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผ.จ.พง.จัดเก็บรายได้	ปวส.คอมพิวเตอร์	๑๑,๕๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐.๐๙	ประกาศ อบต.เฉลิม ถว.๓๐ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๔	อบต.เฉลิม อ.โพธิ์สัย	นายปริวิต คัดโสภา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผ.ช.นายช่างโยธา	ปวส.ช่างโยธา	๑๑,๕๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๓๐.๐๙	ประกาศ อบต.เฉลิม ถว.๓๐ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๕	อบต.เฉลิม อ.โพธิ์สัย	น.ส.วราณี ชนชนะชัย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๓๐.๐๙	ประกาศ อบต.เฉลิม ถว.๓๐ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๖	อบต.ชุมช้าง อ.โพธิ์สัย	นางอมรรัตน์ นิยมญาติ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผ.ช.จ.พง.จัดเก็บรายได้	ปวส.บัญชี	๑๑,๕๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๒๔.๓๘	ประกาศ อบต.ชุมช้าง ถว.๒๕ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๗	อบต.พระพุทธบาท อ.ศรีเชียงใหม่	นายสุรียา โสมวงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถยนต์	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๘.๖๐	ประกาศ พระพุทธบาท ถว.๓๑ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๘	อบต.จุมพล อ.โพธิ์สัย	น.ส.อารีวรรณ แสงดี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	ปวส.คอมพิวเตอร์	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๗.๑๐	ประกาศ อบต.จุมพล ถว.๒๐ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๙	อบต.จุมพล อ.โพธิ์สัย	น.ส.พรพิมล ชมภูพาน	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	ครุศาสตรบัณฑิต	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๗.๑๐	ประกาศ อบต.จุมพล ถว.๒๐ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๒

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑๐	อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพธิ์สัย	นายกิตติชัย เทพสุทธิ	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	- มีวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น - หนังสือรับรองการปฏิบัติงานเกิน ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๓-๒๕๖๐) ของ บริษัท บุตรแสนก่อสร้าง จำกัด ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๖๐	๙,๕๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๒๖.๕๑	ประกาศ อบต.เหล่าต่างคำ สว.๓๑ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๑๑	อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพธิ์สัย	นายสรจักร์ สีต่างคำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.จพง.ธุรการ	สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต ศึกษาต่อมา ๙ นก.	๑๑,๕๐๐	๑ ธ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๕	๒๖.๕๑	ประกาศ อบต.เหล่าต่างคำ สว.๓๑ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑



๕.๕ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๕

โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑. นางเทียนทอง กลางท่าไค้ ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.ค่ายบกหวาน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย
๒. นางสุนันทา คำสรดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น สังกัด อบต.แก้งไก่อ อ.สังคม จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น สังกัด อบต.บ้านม่วง อ.สังคม จ.หนองคาย
๓. นางศิริพร ใจขาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด อบต.แก้งไก่อ อ.สังคม จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด อบต.บ้านม่วง อ.สังคม จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐
 - ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้
 - (๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
 - (๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
 - (๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล
 - (๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่ง ในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง
 - ข้อ ๑๕๘(ง) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัด ของผู้ขอโอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป
 - ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้
 - (๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความ ประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอน พนักงานส่วนตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 - (๓) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับ โอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้ องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการ บริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

- ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่าง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

/ ในกรณี.....



ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงาน
ส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ทั้ง ๓ ราย อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด ช่างต้น ซึ่งเป็นการโอน
ด้วยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งที่ไม่ร้องขอให้
กสท.ดำเนินการสรรหา เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ตำแหน่งเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ตำแหน่งใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นางเทียมทอง กลางท่าไค่	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท อบต.คำยบกวาน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๓.๐๐	หาประสบการณ์	๒๑ ปี ๓ เดือน	- ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.ท่าบ่อ ที่ นค ๗๕๓๐๑/๓๓๕ ลว. ๑๖ ต.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.คำยบกวาน ที่ นค ๗๖๐๑/๓๒๒ ลว. ๒๔ ต.ค.๖๐	ไม่มี
๒	นางสุนันทา คำสารดี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารการคลัง) ระดับต้น เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท อบต.แก้งไถ่ อ.สังคม จ.หนองคาย บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินการธนาคาร)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารการคลัง) ระดับต้น เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท อบต.บ้านม่วง อ.สังคม จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๔.๑๒	หาประสบการณ์	๒๒ ปี ๓ เดือน	๒๑ ปี ๓ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.แก้งไถ่ ที่ นค ๗๓๔๐๑/๒๑๒ ลว. ๙ พ.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านม่วง ที่ นค ๗๒๐๑/๕๙๔ ลว. ๙ พ.ย.๖๐	ไม่มี
๓	นางศิริพร ใจพาน	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๒๕๕ บาท อบต.แก้งไถ่ อ.สังคม จ.หนองคาย ปวส.การตลาด	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๒๕๕ บาท อบต.บ้านม่วง อ.สังคม จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๔.๑๒	หาประสบการณ์	๒ ปี ๑๐ เดือน	- ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.แก้งไถ่ ที่ นค ๗๓๔๐๑/๒๑๒ ลว. ๙ พ.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านม่วง ที่ นค ๗๒๐๑/๕๙๔ ลว. ๙ พ.ย.๖๐	ไม่มี

(Handwritten signature)

๕.๖ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็น พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ ด้วย อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๖

๑. น.ส.อุมาพร ณ ทองคาย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงาน ทั่วไป)ระดับต้น สังกัด อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๘๐ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ อบต. อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่ มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ อบต. การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วน ตำบลที่มีคุณวุฒิความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วน บุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สัปดาห์

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วน ตำบล และคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมา บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต.รายดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่ กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของ ประกาศ ศสท.ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งที่ไม่ร้องขอให้ กสดดำเนินการสรรหา เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	น.ส.อุมาพร ณ หนองคาย	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๐.๑๖ %	-หาประสบการณ์	๑๓ ปี ๑ เดือน	๑๓ ปี ๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทต.หนองปลาปาก ที่ นค ๕๓๓๗๐๑/๕๕๔ ๔ ต.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.โคกคอน ที่ นค ๗๓๗๐๑/๕๕๒ ลว.๖ พ.ย.๖๐	ไม่มี



๕.๗ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์ขอรับการประเมิน และได้ออกคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) คลังจังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๔) เลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๕) นางบุษบา พงษ์เมษา ผช.เลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย | เลขานุการ |

๑.๒ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นอกระดับควบสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล) จำนวน ๔ แห่ง รวม ๕ ราย

๑.๓ คณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณาผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๕ ราย และได้มีมติเห็นชอบให้ผู้ขอรับการประเมินรายดังกล่าว นำเอกสารผลงานกลับไปแก้ไขปรับปรุงตามคำแนะนำของคณะกรรมการฯ แล้วนำเสนอ ฝ่ายเลขานุการเพื่อเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑.๔ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ผู้ขอรับการประเมินจำนวน ๔ ราย ที่ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานตามที่คณะอนุกรรมการฯแนะนำเป็นที่เรียบร้อยและถูกต้องแล้วเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) สำหรับราย นางอัมพวัน อันพิมพ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร จ.หนองคาย ให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานตามที่คณะอนุกรรมการฯแนะนำให้แล้วเสร็จ แล้วนำเสนอ ฝ่ายเลขานุการ เพื่อเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร ได้รายงาน ว่า นางอัมพวัน อันพิมพ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร จ.หนองคาย ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานตามที่คณะอนุกรรมการฯแนะนำเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ขอกฎหมาย

๓.๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓.๒. สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผนระบบแห่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน



๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับบนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๓.๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต.กำหนดดังนี้

- ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มา นับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกือกลูกกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

- ๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญการผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๐๐)
- ๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๓.๑ การเลื่อนระดับ

การเลื่อนระดับจากระดับชำนาญการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ในกลุ่มตำแหน่งสายงานช่าง ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับบนอกระดับควบขั้นสูงในตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ โดยอนุโลม สำหรับสายงานอื่นจะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่งเนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ

๓.๖ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

๒. คุณสมบัติ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ๖ว ของสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ และนายช่างสำรวจ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ๗ ว ของสายงานนั้นจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๔) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐)

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้ปรับปรุงแก้ไขผลงานตามคำแนะนำของคณะกรรมการแล้วเสร็จ และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ข้างต้น เห็นควรให้ความเห็นชอบ

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



แบบที่ાયระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควว
 สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)
 ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มีผลไม่ก่อนวันที่
๑	นางอัมพรวัน อ้นพิมพ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท สังกัด อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โทและลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้จบ ป.เอก ๓. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว มาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ (๑๑,๙๒๐)	๑. คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ๒. ครบ ๖ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๒๔ ก.ย.๕๓ - ๒๓ ก.ย.๕๙) ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๑,๘๘๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๗ ก.ย. ๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	๒๗ กันยายน ๒๕๖๐



๕.๘ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เลขานุการ คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามคำสั่ง ก.อบต.จ.หนองคาย ที่ ๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ รายงานผลคะแนนการประเมินฯ จำนวน ๒๓ แห่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.ที่ ก.อบต.จ คัดเลือก ๑ คน | เป็นประธาน |
| ๒) กรรมการผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จ.ที่ ก.อบต.จ คัดเลือก ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการ ก.อบต.จ.ที่ ก.อบต.จ คัดเลือก ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาฯ ที่ ก.อบต.จ.คัดเลือก ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.ตามแบบประเมินฯและรายงานผลการประเมินให้ ก.อบต.เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| ๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ | |
| - มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล | คะแนน ๓๐ คะแนน |
| - มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | คะแนน ๒๕ คะแนน |
| - มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ | คะแนน ๑๕ คะแนน |
| - มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนางาน | คะแนน ๒๐ คะแนน |

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพของ อปท.(LPA) ของทุกด้าน รวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หาก อบต.ใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัล ประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อ ก.อบต.จ.หนองคายพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๒) ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้ยืมใด และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

ข้อพิจารณา

การประเมินของคณะอนุกรรมการฯเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ อบต.
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

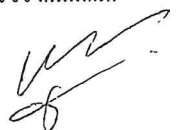
ที่	อำเภอ	อบต.	มิตินี้ ๑ ๓๐คะแนน	มิตินี้ ๒ ๒๕ คะแนน	มิตินี้ ๓ ๑๕ คะแนน	มิตินี้ ๔ ๒๐ คะแนน	คะแนนการประเมิน ประสิทธิภาพ(LPA) ๑๐ คะแนน	รวมคะแนน ที่ได้
๑	เมืองหนองคาย	พระธาตุบังพวน	๒๑	๒๔	๑๒	๒๐	๑๐	๘๗
๒		สีกาย	๒๓	๒๔	๑๒	๒๐	๑๐	๘๙
๓		เมืองหมี่	๒๓	๒๔	๑๒	๒๐	๑๐	๘๙
๔		หนองกอมเกาะ	๒๐.๕	๒๓	๑๒	๒๐	๑๐	๘๕.๕๐
๕	ท่าบ่อ	โคกคอน	๒๑.๕๐	๒๒.๗๕	๑๓	๑๙	๑๐	๘๖.๒๕
๖		บ้านเดื่อ	๒๐	๒๔	๑๒	๒๐	๑๐	๘๖
๗	สระใคร	สระใคร	๒๔	๒๔	๑๓	๒๐	๑๐	๙๑
๘		บ้านฝาง	๒๕	๒๔	๑๒	๒๐	๑๐	๙๑
๙	โพนพิสัย	กุดบง	๑๘	๒๐.๕๐	๑๒	๒๐	๘	๗๘.๕๐
๑๐		ทุ่งหลวง	๒๑	๒๒.๙๐	๑๒	๒๐	๑๐	๘๕.๙๐
๑๑		จุมพล	๒๘	๒๒.๙๐	๑๒	๒๐	๑๐	๙๒.๙๐
๑๒		เขม	๒๒	๒๒.๐๕	๑๒	๒๐	๑๐	๘๖.๐๕
๑๓		บ้านโพธิ์	๒๔.๕๐	๒๓.๐๕	๑๒	๒๐	๑๐	๘๙.๕๕
๑๔		วัดหลวง	๑๔	๒๓.๕๕	๑๒	๒๐	๑๐	๗๙.๕๕
๑๕		นาหนัง	๒๖	๒๑.๐๕	๑๒	๒๐	๑๐	๘๙.๐๕
๑๖	รัตนวาปี	นาทับไธ	๒๐	๒๓.๕๕	๙	๒๐	๖	๗๘.๕๕
๑๗		บ้านด่อน	๒๑	๒๓	๑๓	๒๐	๘	๘๕
๑๘	เผ่าไร่	นาดี	๑๙	๒๔.๘๐	๑๒	๒๐	๑๐	๘๕.๘๐
๑๙		วังหลวง	๒๑	๒๒.๕๐	๑๒	๒๐	๑๐	๘๕.๕๐
๒๐	สังคม	สังคม	๒๖	๒๔	๑๒	๑๘	๑๐	๙๐
๒๑		ผาดัง	๒๒	๒๓.๔๐	๑๒	๒๐	๘	๘๕.๔๐
๒๒	โพธิ์ตาก	โพนทอง	๒๘	๒๕	๑๒	๒๐	๑๐	๙๕
๒๓	ศรีเชียงใหม่	บ้านหม้อ	๒๒.๘๐	๒๓.๖๕	๑๒	๒๐	๘	๘๖.๔๕

๕.๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
เลขานุการ เรื่องเดิม

มติ ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|--|-------------------|
| ๑. นายประสงค์ คงเคารธรรม | รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย | ประธานอนุกรรมการฯ |
| ๒. นายกนก ศรีวิชัยนันท์ | นายอำเภอท่าบ่อ | อนุกรรมการฯ |
| ๓. พ.จ.อ.พิเชษฐ ไพรพยอม | นายก อบต.พระพุทธบาท | อนุกรรมการฯ |
| ๔. นายใหม่ จงสีทา | ปลัด อบต.ทุ่งหลวง | อนุกรรมการฯ |
| ๕. นายธวัชชัย ศรีพันธานุสรณ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการฯ |
| ๖. นายสำคัญ ทวีชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการฯ |
| ๗. นายสกล ประทุม | นิติกรชำนาญการ | เลขานุการ |
| ๘. นางลลิตา กุศล | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผช.เลขานุการ |

/ ชื่อที่จริง.....



ข้อเท็จจริง

๑. นายประสงค์ คงเคารพธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ซึ่งเป็น ประธานอนุกรรมการฯ ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดได้พิจารณามอบหมายให้ นายสุชาติ ทีคะสุข รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานอนุกรรมการฯ แทน นายประสงค์ คงเคารพธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

๓. นายกนก ศรีวิชัยนันท์ นายอำเภอท่าบ่อ ซึ่งเป็นอนุกรรมการฯ ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จังหวัดอื่น

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๘๕วรรค ๓ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๘ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอ หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและเป็นปัจจุบัน เห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วย

๑. นายสุชาติ ทีคะสุข	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธานอนุกรรมการฯ
๒.		อนุกรรมการฯ
๓. พ.จ.อ.พิเชษฐ์ ไพรพยอม	นายก อบต.พระพุทธรบาท	อนุกรรมการฯ
๔. นายใหม่ จงสีหา	ปลัด อบต.ทุ่งหลวง	อนุกรรมการฯ
๕. นายธวัชชัย ศรีพันธานุสรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการฯ
๖. นายสำคัญ ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการฯ
๗. นายสกล ประทุม	นิติกรชำนาญการ	เลขานุการ

สำหรับคณะอนุกรรมการฯ ลำดับที่ ๒ ขอให้ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแต่งตั้งนายอำเภอ หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน แทน นายกนก ศรีวิชัยนันท์ นายอำเภอท่าบ่อ อนุกรรมการฯ ซึ่งได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จังหวัดอื่น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้แต่งตั้ง นายสุชาติ ทีคะสุข ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานอนุกรรมการฯ สำหรับคณะอนุกรรมการฯ ลำดับที่ ๒ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ประสาน ๑.นายอำเภอโพธิ์พิสัย ๒.นายอำเภอศรีเชียงใหม่ ๓.นายอำเภอท่าบ่อ ตามลำดับเพื่อสอบถามความสมัครใจก่อนแล้วจึงออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

๕.๑๐ เรื่อง การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบล ราย นายอภิศักดิ์ มงคุณ
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง

เรื่องเดิม

๑. อบต.หนองนาง รายงานข้อเท็จจริงต่อ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เพื่อขอความเห็นชอบให้พักราชการ นายอภิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง กรณีถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามคำสั่งที่ ๓๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๓๖๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรงในเรื่องขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ทำให้ราชการเสียหาย กรณีไม่ยอมเซ็นเอกสารและเช็คส่งจ่ายเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการล่าช้า ทำให้ อบต.หนองนาง ต้องเสียค่าปรับเนื่องจากชำระเงินสมทบประกันสังคมล่าช้า และหากอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง ที่ นค ๗๕๐๐๑/๒๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้พักราชการบุคคลดังกล่าว สรุปพฤติการณ์ว่า นายอภิศักดิ์ มงคุณ มีพฤติการณ์ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ครั้งแล้วครั้งเล่าจริงและไม่ปฏิบัติตาม ถึงแม้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยและมีคำสั่งลงโทษสองครั้งก็มีพฤติการณ์ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซ้ำ ๆ เช่นเดิม โดยพฤติการณ์ดังกล่าวดังเช่น ปลัด อบต.หนองนาง ไม่ยอมลงนามฎีกาและเช็คส่งจ่ายที่เจ้าหน้าที่นำเสนอจนต้องเสียค่าปรับเพราะเหตุล่าช้า หรือไม่ยอมลงนามพิจารณาฎีกาและเช็คส่งจ่ายค่าช่อมรดกบุตรทุกขยะให้แก่ผู้รับจ้างจนประสบปัญหาขยะเน่าเหม็นประชาชนร้องเรียนและมีพฤติการณ์ขัดกับประกาศ ระเบียบภายใน อบต.ที่กำหนดไว้ อีกทั้งไม่สนองนโยบายและขัดคำสั่งคณะผู้บริหารท้องถิ่นและภารกิจ อปท.โดยทั่วไป จนกระทั่งไม่สามารถควบคุมได้ เพื่อเป็นการลดความขัดแย้งภายในองค์กรและชุมชนไม่ให้เกิดการเคลื่อนไหวชุมชนต่อไป

๓. อบต.หนองนาง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ข้างต้น ได้มีคำสั่งที่ ๒๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สั่งให้ นายอภิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง พักราชการ

๔. นายอภิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง ยื่นหนังสือร้องทุกข์ต่อประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย กรณี อบต.หนองนาง ออกคำสั่ง ที่ ๒๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้ นายอภิศักดิ์ มงคุณ พักราชการ ซึ่งผู้ร้องทุกข์เห็นว่า นายศรารุช แข็งแรง นายก อบต.หนองนาง ใช้อำนาจหน้าที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย กรณีมีมูลสืบเนื่องจากผู้ร้องทุกข์เข้าตรวจและรับการผ่าตัดต่อกระดูกตาช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ โดยไม่ยื่นขอลาป่วยเพราะมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งผู้ร้องทุกข์ได้โทรศัพท์แจ้งพนักงานส่วนตำบลหนองนาง (นักทรัพยากร) ทราบแล้ว และระหว่างพักรักษาตัวมีพนักงานส่วนตำบลหนองนาง ติดต่อให้ลงนามเบิกจ่ายเงินและเช็คส่งจ่าย แต่ตนไม่ลงนามเพราะไม่ทราบรายละเอียดโครงการ ต่อมาเมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่ได้ยื่นหนังสือลาป่วยย้อนหลัง แต่นายก อบต.หนองนาง ไม่อนุญาต ทั้งลงชื่อกำกับไว้ความว่า “รับทราบว่าป่วยแต่การลาไม่ถูกต้องตามระเบียบทำให้ราชการเสียหาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรอย่างยิ่งในฐานะปลัด อบต. น่าจะทราบระเบียบปฏิบัติดี เป็นการประพฤตินี้ซ้ำแล้วซ้ำเล่าถือว่าจงใจปฏิบัติ” พร้อมทั้งออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ทั้งมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยประพฤตินั้นไม่เหมาะสมและขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา และลงนามออกคำสั่งให้ผู้ร้องทุกข์พักราชการ โดยผู้ร้องทุกข์ มีคำขอ ดังนี้

(๑) ขอให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติเพิกถอนหรือยกเลิกคำสั่ง อบต.หนองนาง ที่ ๓๔๕/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่ง อบต.หนองนาง ที่ ๓๖๕/๒๕๕๙ (เพิ่มเติม) เรื่อง ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาทำให้ราชการได้รับความเสียหาย กรณีไม่ยอมลงนามในเอกสาร และเช็คส่งจ่ายเงิน

/ (๒) ขอให้ ...

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



(๒) ขอให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติให้เพิกถอนหรือยกเลิกคำสั่ง อบต.หนองนาง ที่ ๒๑๖/๒๕๖๐ เรื่อง ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น พักราชการ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(๓) ขอให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติให้แก้ไขโดยเพิกถอนหรือยกเลิคมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เฉพาะในส่วนที่เห็นชอบให้พักราชการ

(๔) ขอให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติให้ผู้ร้องทุกข์กลับเข้ารับราชการได้สิทธิ และหน้าที่ดั้งเดิม และให้นายก อบต.หนองนาง ปฏิบัติตามมติดังกล่าว

๕. ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย แจ้งให้นายก อบต.หนองนาง ชี้แจงข้อเท็จจริง และแสดงพยานหลักฐาน ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๓.๔/๑๑๖๕๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

๖. ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ส่งเรื่องให้ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๓.๔/๑๑๖๕๓ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

๑. นายศรารุช แข็งแรง นายก อบต.หนองนาง ชี้แจงข้อเท็จจริงพร้อมแนบเอกสารสรุปสังเขป ดังนี้

(๑) การที่ อบต.หนองนาง มีคำสั่งที่ ๒๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ พักราชการ นายอภิศักดิ์ มงคุณ นั้น โดยความเห็นชอบจากมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) การออกคำสั่งตามข้อ ๑ (๑) ข้างต้น มีเหตุจากผู้ร้องทุกข์ในฐานะปลัด อบต.หนองนาง ชัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่หลายครั้ง ส่งผลให้การบริหารงานไม่คล่องตัว ชาวบ้านร้องเรียนเรื่อง ขยะส่งกลิ่นเหม็น หรือกรณีขาดราชการและชัดเจนคำสั่งผู้บังคับบัญชา โดยไม่ยอมเซ็นเอกสารและเช็คส่งจ่าย ส่งผลให้ไม่สามารถจ่ายเงินประกันสังคมและจ่ายสรรพากรอำเภอทำบ่อได้ทันเวลาและเสียค่าปรับ หรือไม่ยื่นใบลาป่วยทั้งที่ผู้ร้องทุกข์มีใบนัดแพทย์ล่วงหน้าทำให้ไม่สามารถแต่งตั้งบุคคลอื่นจะปฏิบัติราชการแทนได้ รวมถึงพฤติการณ์อีกหลายกรณี อบต.หนองนาง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยผู้ร้องทุกข์อีกหลายคำสั่ง เช่น คำสั่งที่ ๑๕๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ กรณีพนักงานส่วนตำบลไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือคำสั่งที่ ๓๗๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กรณีปฏิบัติไม่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ขณะปฏิบัติหน้าที่การประชาคมตำบลและชัดเจนคำสั่งหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือคำสั่งที่ ๔๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ กรณีไม่ยอมพิจารณาเซ็นฎีกาและเช็คส่งจ่ายค่าจ้างเหมาซ่อมรถบรรทุกน้ำ และรถเก็บขยะ หรือคำสั่งที่ ๓๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๓๖๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ (เพิ่มเติม) วินัยร้ายแรง กรณีชัดเจนคำสั่งผู้บังคับบัญชาทำให้ราชการเสียหาย โดยไม่ยอมเซ็นเอกสารและเช็คส่งจ่ายและชัดเจนคำสั่งผู้บังคับบัญชาและเป็นการปฏิบัติราชการล่าช้า เกี่ยวกับเงินสมทบประกันสังคม พนักงานจ้างเหมาบริการ เป็นต้น

(๓) ขณะนี้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามคำสั่งที่ ๓๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๓๖๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ (เพิ่มเติม) กรณีชัดเจนคำสั่งผู้บังคับบัญชา ทำให้ราชการเสียหายโดยไม่ยอมเซ็นเอกสารและเช็คส่งจ่ายและชัดเจนคำสั่งผู้บังคับบัญชาและ

/ เป็นการปฏิบัติราชการ ...

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



เป็นการปฏิบัติราชการล่าช้าเกี่ยวกับเงินสมทบประกันสังคม พนักงานจ้างเหมาบริการนั้น อยู่ระหว่างกระบวนการสอบสวนทางวินัย หากเสร็จแล้วจะรายงานผลต่อไป

ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง ที่ นค ๗๕๐๐๑/๕๒๘ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๗ วรรคสาม กำหนดว่า ระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับเรื่องร้องทุกข์ ปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้ร้องทุกข์ ยื่นเมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการฯ ลงรับหนังสือวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ครบกำหนดเก้าสิบวันภายใน วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๓. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ สรุปดังนี้

๓.๑ ประเด็นที่ ๑ หนังสือร้องทุกข์ของนายอภิศักดิ์ มงคุณ (ผู้ร้องทุกข์) ได้ยื่นภายใน กำหนดสามสิบวันนับแต่ทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์ ตามข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือไม่

คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ มีมติว่า อบต.หนองนาง มีคำสั่งที่ ๒๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้ นายอภิศักดิ์ มงคุณ พักราชการ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ และนายอภิศักดิ์ มงคุณ ยื่นหนังสือร้องทุกข์ต่อประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถือว่าผู้ร้องยื่นหนังสือร้องทุกข์ ภายใน ๓๐ วัน (ทราบคำสั่งในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

๓.๒ ประเด็นที่ ๒ พิจารณาคำขอของผู้ร้องทุกข์ ดังนี้

๑) ประเด็นขอให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติเพิกถอนหรือยกเลิกคำสั่ง อบต.หนองนาง ที่ ๓๔๕/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่ง อบต.หนองนาง ที่ ๓๖๕/๒๕๕๙ (เพิ่มเติม) เรื่อง ชดค่าสั่งผู้บังคับบัญชาทำให้ราชการได้รับความเสียหายนั้น

คณะอนุกรรมการฯ มีมติว่า เมื่อผู้ร้องทุกข์มีมูลกล่าวหากระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรง นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง ในฐานะผู้บังคับบัญชาย่อมอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และความในข้อ ๒๓ วรรคท้าย ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยแก่ผู้ร้องทุกข์ได้ และได้ความขณะนั้นอบต.หนองนาง ออกคำสั่งที่ ๓๕๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ลงโทษลดขั้นเงินเดือน แก่ผู้ร้องทุกข์แล้ว จึงให้ยกคำร้องทุกข์ประเด็นนี้

๒) ประเด็นขอให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติให้แก้ไขโดยเพิกถอนหรือยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เฉพาะในส่วนที่เห็นชอบให้พักราชการนั้น

คณะอนุกรรมการฯ มีมติว่า ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้พักราชการ นายอภิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง เนื่องจากได้รับหนังสือร้องขอจาก อบต.หนองนาง เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ และตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วมีเหตุ ตามข้อ ๑๔ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้ยกคำร้องทุกข์ประเด็นนี้

/ ๓) ประเด็นขอให้...



๓) ประเด็นขอให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติให้เพิกถอนหรือยกเลิกคำสั่ง
อบต.หนองนาง ที่ ๒๑๖/๒๕๖๐ เรื่อง ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น พักราชการ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ นั้น

คณะอนุกรรมการฯ มีมติว่า ตามเหตุผลดังกล่าวในข้อ ๒) ข้างต้น การที่
อบต.หนองนาง มีคำสั่งที่ ๒๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้พักราชการ นายอภิศักดิ์ มงคุณ
ปลัด อบต.หนองนาง เป็นผลสืบเนื่องจาก ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้พักราชการ นายอภิศักดิ์ มงคุณ ตามคำร้องขอของ อบต.หนองนาง
จึงให้ยกคำร้องทุกข้อประเด็นนี้

๔) ประเด็นขอให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติให้ผู้ร้องทุกข์กลับเข้ารับราชการ
ได้สิทธิและหน้าที่ดังเดิม และให้นายก อบต.หนองนาง ปฏิบัติตามมติดังกล่าวนี้

คณะอนุกรรมการฯ มีมติว่า เมื่อการออกคำสั่งให้ นายอภิศักดิ์ มงคุณ พักราชการ
เป็นไปตามกฎหมายดังเหตุผลตั้งแต่ประเด็นข้อ ๑) ข้อ ๒) และข้อ ๓) ข้างต้น จึงให้ยกคำร้องทุกข้อประเด็นนี้

อย่างไรก็ดี เมื่อการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามคำสั่งที่ ๓๔๕/๒๕๕๙
ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๓๖๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ (เพิ่มเติม) อันเป็นเหตุให้พักราชการ
นายอภิศักดิ์ มงคุณ นั้น อบต.หนองนาง ได้รายงานผลการสอบสวนทางวินัยให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณา
ซึ่งปรากฏว่า อบต.หนองนาง มีคำสั่งที่ ๓๕๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ลงโทษลดขั้นเงินเดือน

ฉะนั้น กรณีจึงเป็นกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นกระทำความผิดวินัย
อย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการ ก็ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งให้
ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิมตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๒ (๒)

มติที่ประชุม

- เห็นชอบกับความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ
ในกรณีข้างต้นทุกประเด็น

๕.๑๑ การให้พนักงานส่วนตำบลกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วย อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ รายงานขอให้พนักงานส่วนตำบล นายอภิศักดิ์ มงคุณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งและระดับเดิม

เรื่องเดิม

๑. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ อบต.หนองนาง สั่งพักราชการ นายอภิศักดิ์ มงคุณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น ไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ตามที่ อบต.หนองนาง รายงานขอความเห็นชอบ

๒. อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ ได้ออกคำสั่งที่ ๒๑๖/๒๕๖๐ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลพักราชการ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล นายอภิศักดิ์ มงคุณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งและระดับเดิม เนื่องจากได้มีการสอบสวนพิจารณา และสรุปผลการสอบสวนพิจารณาแล้วปรากฏว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และคณะกรรมการสอบสวนมีความเห็นให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายก อบจ. ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการ อบจ.กำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ อบจ.พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.ก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้

ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาว่าผู้นั้นมิได้กระทำความผิด หรือกระทำความผิดไม่ถึงกับจะถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก และไม่มีการที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการหรือกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

ฯลฯ

วรรคห้า การออกคำสั่งตามข้อนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๒ เมื่อได้สั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาเป็นประการใดแล้ว ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ หรือข้อ ๓๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้แล้วแต่กรณี

/ (๒) ในกรณี.....



(๒) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการ ก็ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ สำหรับการสั่งให้ผู้ถูกสั่งพักราชการกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน แล้วดำเนินการตามข้อ ๘๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ หรือข้อ ๓๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตาม ม.๑๕ และ ม.๒๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ นายก อบต.หนองนาง สั่งให้ นายอภิศักดิ์ มงคุณ กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ นายก อบต.หนองนาง สั่งให้ นายอภิศักดิ์ มงคุณ กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๕๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายการการประชุม

(นายธกร วรรณพุกษ์)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

