

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๑

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

| | | |
|----------------------------------|---|---------------------------------------|
| ๑. นายสุชาติ ทีคะสุข | รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย | ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๒. นายโสภณ ท่วงญาติ | รก.ปลัดจังหวัดหนองคาย | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๓. นายสถาพร พงษ์นาค | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๔. นางสาวนงนุช กิติรัตน์ | (แทน) คลังจังหวัดหนองคาย | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๕. นายวิชัย เพ็ญดี | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๖. พ.จ.อ.นฤฤทธิ์ จันทร์รัตน์ | (แทน) นายอำเภอเมืองหนองคาย | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๗. นายปิยศักดิ์ สามัคคีวิระวัฒน์ | เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๘. นายรัตนพล ยางขันธุ์ | (แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๙. นายพร กมลสุรธรรม์ | (แทน) ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๑๐. นายชาญชัย บุญญานาม | นายก อบต.นาข่า | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๑๑. นายอชิรพัฒน์ สิงห์ทรายขาว | นายก อบต.ด่านศรีสุข | |
| ๑๒. นายพรต ทาดิ | ประธานสภา อบต.พานพร้าว | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๑๓. นายบรรจง หาญธงชัย | ประธานสภา อบต.จุมพล | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๑๔. นางบุญปอง เสนาคำ | ประธานสภา อบต.หนองนาง | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๑๕. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลิ่มสุด | ปลัด อบต.จุมพล | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๑๖. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ | ปลัด อบต.บ้านดอน | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๑๗. นายอุทัย ยอดประทุม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๑๘. นายเฉลียว พงษ์ผาสุก | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๑๙. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกันหา | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๒๐. นางไพบูลย์ พนาสิกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๒๑. นายปกครอง พัวตะนะ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๒๒. นายจรัส แพนลีนฟ้า | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๒๓. นายอุรุษ เกฐสิทธิ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๒๔. นายสุนิจ คนยัง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๒๕. นายอำพล ใจขาน | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๒๖. นายธกร วรรณพฤกษ์ | รก.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๒๗. นางบุษบา พงษ์เมษา | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๒๘. นายสกล ประทุม | นิติกรชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๒๙. นายณพพล พลบูรณ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๓๐. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | |
|--------------------------|----------------------|----------------------|
| ๑. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร | นายก อบต.จุมพล | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |
| ๒. นายสิทธิพล ชาวพรอน | ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ | ก.อบต.จังหวัดหนองคาย |

เริ่มประชุมเวลา ๑๙.๐๐ น.

/ระเบียบวาระที่ ๑.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานฯ วันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิตราชการ จึงมอบหมายให้กระผม นายสุชาติ ทีคะสุข รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานที่ประชุม แต่เนื่องจากกระผมดิตราชการเร่งด่วนที่อำเภอศรีเชียงใหม่จึงทำให้เข้าร่วมประชุมขาดของอภัยด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๓๕ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

พ.จ.ท.ธงชาติ ขอแก้ไขหน้า ๓๓ บรรทัดที่ ๒๔ จาก นายธงชาติ เป็น พ.จ.ท.ธงชาติ

ปลัด อบต.จุมพล

นายโสภณ ขอแก้ไขหน้า ๓๔ บรรทัดที่ ๑๗ จาก ผู้ที่เห็นชอบให้เลื่อนประชุม เป็น ผู้ที่เห็นชอบให้เลื่อนการประชุม

ร.ก.ปลัดจังหวัดฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แก้ไขรายงานการประชุมหน้า ๓๓ บรรทัดที่ ๒๔ จาก นายธงชาติ เป็น พ.จ.ท.ธงชาติ และหน้า ๓๔ บรรทัดที่ ๑๗ จาก ผู้ที่เห็นชอบให้เลื่อนประชุม เป็น ผู้ที่เห็นชอบให้เลื่อนการประชุม และรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๓๕ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๓.๑

โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑) นางเสาวลักษณ์ งามศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย

โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑) นางนิชิตยา ใจชื่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๒. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติให้ อบต.

หนองนาง พิจารณาดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๑๕๘(ง) และ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๕๗ และข้อ ๑๕๙(๑) แล้วแต่กรณี แล้วส่งให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

อบต.หนองนาง รายงานว่า ได้ดำเนินการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ของ น.ส.เสาวลักษณ์ งามศิริ และ นางนิชิตยา ใจชื่น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคายฯ ดังกล่าวแล้วผลปรากฏ ดังนี้

๑. นางเสาวลักษณ์ งามศิริ ผู้บังคับบัญชาประเมินได้คะแนนดังนี้

๑.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง ให้คะแนน ๑๔๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๓

๑.๒ ปลัด อบต.หนองนาง ให้คะแนน ๑๔๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๓

๑.๓ นายก อบต.หนองนาง ให้คะแนน ๑๔๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐

๒. นางนิชิตยา ใจชื่น ผู้บังคับบัญชาประเมินได้คะแนนดังนี้

๑.๑ หัวหน้าสำนักปลัด ให้คะแนน ๑๔๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐

๑.๒ ปลัด อบต.หนองนาง ให้คะแนน ๑๔๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐

๑.๓ นายก อบต.หนองนาง ให้คะแนน ๑๔๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐

/ข้อกฎหมาย.....

Handwritten signature

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๘(ฉ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอโอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอี กองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายก อบต.เป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จ.ดังต่อไปนี้

(๒) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัด อบต.และนายก อบต. ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน

ส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สัปดาห์

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอน(ย้าย)ของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นการโอนไปอบต.ภายในจังหวัดเดียวกัน และ อบต.อื่น ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานแล้ว ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ | ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่ | เหตุผล ขอย้าย | ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ | ปฏิบัติ ราชการใน อบต.ปัจจุบัน | ตำแหน่ง ใหม่ | ความเห็นต้นสังกัด | ความเห็นหน่วยงาน รับโอน | ด้าน วินัย |
|-----|--------------------------|---|---|------------------|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------|--|---|---------------|
| ๒ | นางเสาวลักษณ์ งามศิริ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี) ศึกษาต่อมา ๖ นก. | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๓.๐๖ | หาประสบการณ์ | ๕ ปี ๙ เดือน | ๔ ปี ๗ เดือน | ว่าง | ยินยอม หนังสือ อบต.หนองนาง ที่ นค ๗๕๐๐๑/๖๗๑ ลว. ๑๖ พ.ย.๖๐ | ยินยอม หนังสือ อบต.พานพร้าว ที่ นค ๗๕๐๐๑/๓๙๑ ลว. ๒๐ พ.ย.๖๐ | ไม่มี |
| ๒ | นางนิตยา ใจชื่น | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๙๕๐ บาท สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย รัฐศาสตรมหาบัณฑิต | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๙๕๐ บาท สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย | หาประสบการณ์ | ๑๓ ปี ๑ เดือน | - ปี ๖ เดือน | ว่าง | ยินยอม หนังสือ อบต.หนองนาง ที่ นค ๗๕๐๐๑/๖๕๖ ลว.๒๓ พ.ย. ๖๐ | ยินยอม หนังสือ ทต.กวนวัน ที่ นค ๕๓๑๐๑/๕๖๙ ลว.๒๔ พ.ย. ๖๐ | ไม่มี |

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การรายงาน พนักงานจ้างฯ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

เลขานุการ อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี รายงานว่า นางกุล เคหะฐาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เกิดเมื่อ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๐๐ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๓๐ ก.ค.๕๗

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวเป็นผู้พ้นจากราชการตามข้อกฎหมายข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ ระเบียบวาระที่ ๕.....



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เลขานุการ นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาราชการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล ในกรณี การสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางกุล เคหะฐาน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

๒. ประกาศ กอบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๔๔ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. กรณีมีเหตุจำเป็นไม่อาจเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ขอให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรณีไม่มีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงนามอนุญาตให้สมัครสรรหา แล้วเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ให้ความเห็นชอบในภายหลังตามมาตรา ๔๑(๔) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การดำเนินการดังกล่าวได้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑๑ วรรค ๒ ของประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๘/๒๕๕๗ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๒ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ของ นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาราชการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลของ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

มติที่ประชุม เห็นชอบการทำหน้าที่การบริหารงานบุคคลของ นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาราชการแทน ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

๕.๒ การโอนพนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕๒
โอนภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นางปัทมาวดี พลรักษา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด อบต.แก้งไก่อ.สังคม จ.หนองคาย
โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด อบต.บ้านม่วง อ.สังคม จ.หนองคาย

โอนไปจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นางพรรณทิพย์ วงษ์ทรงยศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด อบต.คอกช้าง อ.เมือง จ.หนองคาย
โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ภูเวียง อ.ภูเวียง จ.ขอนแก่น

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
ส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตั้งตำแหน่งว่า

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล
หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีก
องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๕๘(๑) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอ
โอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้
ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) กรณีการโอนต่างจังหวัดกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้
โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลการจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กร
บริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น
หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์กรบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการ
กลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายก
องค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติที่แนบมาในสี่สัปดาห์

ในกรณีที่นายองค์กรบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควร
ต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วน
ตำบล และคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์กรบริหารส่วนตำบล

ทั้ง ๒ ราย อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้
บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งที่ไม่ร้องขอให้ กสค.ดำเนินการสรรหา เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๒ ราย

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ | ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่ | เหตุผล ขอย้าย | ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ | ปฏิบัติ ราชการใน อบท.ปัจจุบัน | ตำแหน่ง ใหม่ | ความเห็นต้นสังกัด | ความเห็นหน่วยงาน รับโอน | ด้าน วินัย |
|-----|--------------------------|---|--|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------|--|--|---------------|
| ๑ | นางปัทมาวดี พลรักษา | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท อบต.แก้งไก่อ.สังคม จ.หนองคาย | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท อบต.บ้านม่วง อ.สังคม จ.หนองคาย | หาประสบการณ์ | ๔ ปี ๑ เดือน | - ปี ๑๑ เดือน | ว่าง | ยินยอม หนังสือ อบต.แก้งไก่อ. ที่ นค ๓๓๔๐๑/๒๕๕๘ ลว. ๖ จ.ค.๖๐ | ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านม่วง ที่ นค ๓๒๐๐๑/๖๖๐ ลว. ๑๔ จ.ค.๖๐ | ไม่มี |
| ๒ | นางพรรณิพย์ วงศ์ทรงยศ | ศึกษาศาสตรบัณฑิต เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท อบต.คอกช้าง อ.สระใคร จ.หนองคาย | ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ๓๔.๑๒ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท อบต.ภูเวียง อ.ภูเวียง จ.ขอนแก่น | หาประสบการณ์ ดูแลบิตามารดา | ๓ ปี ๕ เดือน | ๓ ปี ๕ เดือน | ว่าง | ยินยอม หนังสือ อบต.คอกช้าง ลว. ๒๑ ก.ย.๖๐ | ยินยอม มติ ก.อบต.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย.๖๐ | ไม่มี |

/๕.๓ การแต่งตั้ง.....

๕.๓ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรง

ตำแหน่ง ครู

เลขานุการ

อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่ รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู จำนวน ๒ ราย ดังนี้ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

๑. นางวัชรีย์ โฉสูงเนิน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านวังหลวง อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่

๒. นางเบานิ่ง พรพระอินทร์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านคำศิลา อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔๙๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศกำหนด

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

๒. สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้นำมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วยและรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด(ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) าลา

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู(ฉบับที่ ๒)ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูที่เลี้ยงดูและระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. การได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือน

๑.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๒,๕๓๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ที่เป็นเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑

๑.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๑,๙๒๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนหรือหากอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไม่มี ก็ให้ได้รับอัตราที่ใกล้เคียงและสูงขึ้น เนื่องจากเป็นกรณีที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าหรือสูงกว่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑ ที่ ก.ท.จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อบังคับใช้ต่อไป

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีที่มีเทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูหลังจากวันที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ(วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู ของ อบต.วังหลวง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.และหนังสือสั่งการข้างต้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ว.ด.ป.ที่บรรจุ/สังกัด | วุฒิการศึกษา/ ใบประกอบวิชาชีพ | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ | | | | | | | | ตำแหน่ง ที่ขอเลื่อน | เงินเดือน | วันที่มีผล |
|-----|--|---|-------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------------------|-----------|------------|
| | | | ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ | ครั้งที่ ๓ | ครั้งที่ ๔ | ครั้งที่ ๕ | ครั้งที่ ๖ | ครั้งที่ ๗ | ครั้งที่ ๘ | | | |
| ๑ | นางวัชรีย์ โฉสูงเนิน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท (ณ ต.ค.๖๐) บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ สังกัด ศพด.บ้านวังหลวง อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่ | -ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) ม.ราชภัฏสวนดุสิต -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๓๑๐๙๐๐๒๗๒๔๖๐ ออกเมื่อ ๒๗ มี.ค.๕๗ - ๒๖ มี.ค.๖๒ | ๘๒.๗๕ | ๘๕.๐๘ | ๘๖.๒๕ | ๘๗.๗๑ | ๘๗.๔๓ | ๘๗.๗๑ | ๘๘.๖๒ | ๘๙.๕๘ | ครู | ๑๗,๙๑๐ | ๑ ธ.ค.๖๐ |
| ๒ | นางเบานิ่ง พรพระอินทร์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท (ณ ต.ค.๖๐) บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ สังกัด ศพด.บ้านคำศิลา อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่ | -ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๓๑๐๙๐๐๓๔๑๐๘๙ ออกเมื่อ ๑๐ มี.ย.๕๗ - ๙ มี.ย.๖๒ | ๘๔.๒๒ | ๘๐.๔๑ | ๘๘.๐๕ | ๙๐.๐๙ | ๙๓.๒๙ | ๙๓.๘๗ | ๙๔.๔๖ | ๙๕.๙๕ | ครู | ๑๗,๙๑๐ | ๑ ธ.ค.๖๐ |

/ การแต่งตั้ง.....

๕.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นระดับจังหวัด

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะกรรมการระดับส่วนกลางและคณะกรรมการระดับจังหวัด (เอกสาร ๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

หมวด ๑ คณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะกรรมการระดับส่วนกลางและคณะกรรมการระดับจังหวัด

ข้อ ๗ คณะกรรมการระดับจังหวัด มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน กอบต.จังหวัดมอบหมายเป็นประธานกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน กอบต.จังหวัดมอบหมายจำนวนหนึ่งคน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด

ให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้อีกจำนวนไม่เกินสองคน

ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน กอบต.จังหวัด

ข้อเท็จจริง

ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคายได้พิจารณาแล้ว จึงได้มอบหมายให้แต่งตั้ง ประธานกรรมการ/อนุกรรมการ เลขานุการ/ผ.เลขานุการ ดังนี้

๑ การแต่งตั้ง ประธานอนุกรรมการ ตาม ข้อ ๗ (๑) มอบหมาย นายสุชาติ ทิคะสุข ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานอนุกรรมการ

๒ การแต่งตั้ง อนุกรรมการฯตามข้อ ๗ (๓) มอบหมาย ปลัดจังหวัดหนองคาย เป็นอนุกรรมการ

๓. การแต่งตั้งเลขานุการ/ผ.เลขานุการ

| | | |
|---------------------|---|-------------|
| - นายธกร วรรณพฤกษ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | เลขานุการ |
| - นางบุษบา พงษ์เมษา | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผ.เลขานุการ |
| - นายณพพล พลบูรณ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผ.เลขานุการ |

สำหรับการแต่งตั้งอนุกรรมการตามข้อ ๗(๒) เป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัดในการคัดเลือก เพื่อให้การแต่งตั้งอนุกรรมการตามข้อ ๗(๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เลขานุการจึงเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นอนุกรรมการ ดังนี้

๑) ผู้ที่มีความรู้ความสมารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน ขอเสนอ นายยุธยา ศรีเทพบุตร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

๒) ผู้ที่มีความรู้ด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน ขอเสนอ นายชยธร มณีอนันต์สุข ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

พ.จ.ท.ธงชาติ เสนอให้แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดิน ร่วมเป็นคณะกรรมการตามข้อ ๗(๒)

นายกิตติพิชญ์ ขอให้กำหนดวิธีการสรรหาคณะกรรมการเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกด้วย

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้ว มีมติให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ทุกท่าน ไปทาบหามสอบถามความสมัครใจของผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวน ๑ คน และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวน ๑ คน แล้วนำเสนอที่ประชุมพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่องรายงานผลการสอบข้อเท็จจริงกรณีปัญหาความขัดแย้งระหว่าง นายบันจง โสมไชส์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง กับ นายใหม่ จงสีหา ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดหนองคายได้มีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณี ปัญหาความขัดแย้งระหว่าง นายบันจง โสมไชส์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง กับ นายใหม่ จงสีหา ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง

๒. ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงปรากฏผล ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๒.๑. นายบันจง โสมไชส์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงได้มีหนังสือถึงประธาน กรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย รายงานปัญหาความขัดแย้งระหว่างตนเองกับ นายใหม่ จงสีหา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ทำให้มีปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ดังนี้

๒.๑.๑. นายใหม่ จงสีหา ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ซึ่งได้สั่งให้ไปช่วยราชการที่ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอโพนพิสัย แต่ได้นำเรื่องดังกล่าวไปยื่นฟ้องต่อศาลอาญา กล่าวหาว่านายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ศาลชั้นต้นและศาลอุทธรณ์มี คำพิพากษาว่าตนเองไม่มีความผิดตามฟ้อง จึงพิพากษายกฟ้อง

๒.๑.๒. นายใหม่ จงสีหา ไม่ตอบสนองนโยบายการบริหารงานของตนเอง กรณีการ จัดซื้อ จัดจ้างโครงการก่อสร้างถนน คสล. หมู่ที่ ๔ และหมู่ที่ ๗ งบประมาณโครงการละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท โดย วิธีการใช้แรงงานราษฎร เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในการใช้ถนนสัญจรไปมาพื้นที่ และเพื่อ เป็นการกระจายรายได้ให้กับประชาชน ตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในระยะสั้นของรัฐบาล โดยบุคคล ดังกล่าวไม่ยอมลงนามในฐานะปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในเอกสารรายงานขอจัดจ้างที่เจ้าหน้าที่เสนอ โดยไม่แจ้งเหตุผลใดๆ และยังกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ แต่ไม่ได้อ้างว่า ผิดระเบียบกฎหมายใด

๒.๑.๓. นายใหม่ จงสีหา ไม่ยอมรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา เพื่อใช้ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๕๙) ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ซึ่ง ตนเองได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย บุคคลดังกล่าวเกิดความไม่พอใจและได้มีการร้องทุกข์ไปต่อ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย โดย ก.อบต.จังหวัด หนองคายพิจารณาแล้วมีมติให้ยกคำร้องทุกข์ แต่นายใหม่ฯ ก็ยังไม่พอใจอีกจึงได้นำเรื่องดังกล่าวไปยื่นฟ้อง ตนเองว่าการประเมินเป็นไปโดยมิชอบและไม่เป็นไปตามระเบียบต่อศาลปกครองอุดร ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการ พิจารณาของศาลปกครองอุดร

๒.๒ คณะอนุกรรมการได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงปรากฏ ดังนี้

๒.๒.๑ กรณีการออกคำสั่งให้ นายใหม่ฯ เดินทางไปช่วยปฏิบัติราชการที่ศูนย์ดำรง ธรรมอำเภอโพนพิสัยนั้น เนื่องจากอำเภอโพนพิสัยได้มีหนังสือถึงนายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ขอให้ มีคำสั่งให้ นายใหม่ฯ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในด้านกฎหมายระเบียบ ไปช่วยปฏิบัติงานประจำ

/ศูนย์...

ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอโพธาราม ระหว่างวันที่ ๑๕ พฤษภาคม - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลทุ่งหลวงพิจารณาแล้ว จึงมีคำสั่ง ที่ ๑๖๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ให้ นายใหม่ฯ ไปช่วย ราชการดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ แต่นายใหม่ฯ ไม่ได้เดินทางไปช่วยราชการ ดังกล่าว และได้ยื่นฟ้องต่อศาลจังหวัดหนองคายว่า นายบันจงฯ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตามมาตรา ๑๕๗ ประมวลกฎหมายอาญา ศาลจังหวัดหนองคายได้มีคำพิพากษาว่า จำเลยไม่มีความผิดตามฟ้องจึงยกฟ้อง นายใหม่ฯ ได้ ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาดังกล่าว ซึ่งศาลอุทธรณ์พิจารณาแล้ว เห็นฟ้องด้วยในผลของศาลชั้นต้น จึงพิพากษายืน

๒.๒.๒ กรณีการจัดซื้อจัดจ้างโครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ ๔ และ ๗ ข้อเท็จจริง ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงได้ตั้งงบประมาณโครงการก่อสร้างถนน คสล. หมู่ที่ ๔ , ๗ , ๘ ,๑๐ และ ๑๒ (โดยใช้แรงงานชาวบ้านเป็นหลัก) งบประมาณโครงการละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท ไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ต่อมากองคลังได้ทำบันทึกข้อความ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ ขออนุมัติสอบราคาซื้อวัสดุก่อสร้างถนน คสล.(โดยใช้แรงงานในหมู่บ้านเป็นหลัก) หมู่ที่ ๔ , ๗ , ๘ ,๑๐ และ ๑๒ โดยวิธีสอบราคา งบประมาณจำนวน ๙๙๙,๘๐๐ บาท นายใหม่ฯ ได้พิจารณาแล้วจึงได้ลงนามในบันทึก ขออนุมัติดังกล่าว และเสนอนายกองค้การบริหารส่วนตำบล แต่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลไม่ได้ลงนาม อนุมัติ และได้สั่งการให้เจ้าหน้าที่พัสดุเสนอรายงานขออนุมัติดำเนินการจัดจ้างโดยวิธีการตกลงราคา เจ้าหน้าที่ พักสจจึงได้ทำบันทึกข้อความกองคลัง ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ขออนุมัติสอบราคาซื้อวัสดุก่อสร้าง ถนน คสล.(โดยใช้แรงงานในหมู่บ้านเป็นหลัก) หมู่ที่ ๔ และ ๗ โดยวิธีตกลงราคา งบประมาณ ๑๙๘,๗๗๐ บาท ซึ่งนายใหม่ฯ ไม่ได้ลงนามในบันทึกดังกล่าว แต่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงได้อนุมัติในบันทึก ดังกล่าว เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงได้อนุมัติให้ดำเนินการโดยวิธีตกลงราคาแล้ว ก็ไม่มีการ ดำเนินการแต่อย่างใด นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงจึงได้ทำบันทึก ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงผู้อำนวยการกองคลัง ขอให้ชี้แจงข้อเท็จจริงที่ไม่ดำเนินการโครงการดังกล่าว ผู้อำนวยการกองคลังได้ทำ บันทึก ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ชี้แจงว่า เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น(ปลัด) ไม่มีความเห็น ตนได้ประสานงาน ด้วยวาจากับปลัด ได้รับคำตอบว่าให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบราคาจึงจะลงนามในเอกสาร จึงทำให้ตน ไม่สามารถดำเนินการได้ อาจเป็นเหตุให้เกิดปัญหาขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุ่งหลวงพิจารณาแล้ว จึงมีคำสั่งให้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง เจ้าหน้าที่พัสดุ ผู้อำนวยการ กองคลัง และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แต่ไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงแต่ อย่างไม่ใด จนกระทั่งเมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ กองคลังจึงได้ทำบันทึกขออนุมัติสอบราคาซื้อวัสดุก่อสร้าง ถนน คสล.(โดยใช้แรงงานในหมู่บ้านเป็นหลัก) หมู่ที่ ๔ , ๗ , ๘ ,๑๐ และ ๑๒ โดยวิธีสอบราคา งบประมาณ จำนวน ๙๙๑,๕๓๐ บาท ปลัดและนายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงจึงได้เห็นชอบและอนุมัติให้ ดำเนินการดังกล่าว ผลของการดำเนินการในช่วงเดือน พฤศจิกายน ทำให้หาแรงงานราษฎรในการก่อสร้างยาก เนื่องจากอยู่ในช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร และมีการกระจายรายได้ให้กับประชาชนน้อย ทำให้ แต่ละโครงการเหลือเงินค่าแรงงานราษฎร จำนวน ๘๐,๗๓๐ บาท

๒.๒.๓ กรณีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๕๙) ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของ นายใหม่ฯ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งต้องดำเนินการประเมินโดยนายกองค้การบริหารส่วน ตำบลผลการประเมินปรากฏว่า นายใหม่ฯ ได้คะแนน ๗๕ คะแนน อยู่ในระดับดี นายใหม่ฯ จึงได้มีการร้องทุกข์ ไปยัง ก.อบต.จังหวัดหนองคาย โดย ก.อบต.จังหวัดหนองคายพิจารณาแล้วมีมติให้ยกคำร้องทุกข์ และนายใหม่ ได้้นำเรื่องดังกล่าวไปยื่นฟ้องต่อศาลปกครองอุดรธานีว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงได้ทำการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของตนเป็นไปโดยมีอคติและ ไม่เป็นไปตามระเบียบ พนักงานอัยการสำนักคดี

/อุดรธานี...

อุดรธานีได้รับแก้ต่างให้กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ศาลปกครองอุดร

๒.๒.๔ ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงพยานต่างให้ถ้อยคำที่สอดคล้องกันว่า นายบัณฑิต โสมไชส์ และนายใหม่ จงสีหา มีความขัดแย้งกันจริง โดยความขัดแย้งตามที่ได้มีการกล่าวหา ได้แก่ กรณีที่ นายบัณฑิตฯ ออกคำสั่งให้ นายใหม่ฯ เดินทางไปช่วยปฏิบัติราชการที่ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอโพธิ์ชัย แต่ นายใหม่ฯ เห็นว่าคำสั่งดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมายจึงไม่ได้เดินทางไปช่วยราชการดังกล่าว และได้ยื่นฟ้องต่อ ศาลจังหวัดหนองคายว่า นายบัณฑิตฯ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตามมาตรา ๑๕๗ ประมวลกฎหมายอาญา ศาลจังหวัดหนองคายได้มีคำพิพากษาว่า จำเลยไม่มีความผิดตามฟ้องจึงยกฟ้อง นายใหม่ฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ ศาลอุทธรณ์ พิเคราะห์แล้วพิพากษายืน กรณีการจัดซื้อจัดจ้างโครงการก่อสร้างถนน คสล.หมที่ ๔ และ ๗ นายบัณฑิตฯ และ นายใหม่ฯ มีความเห็นไม่ตรงกัน จึงทำให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องไม่กล้าดำเนินการตามคำสั่งของนายบัณฑิตฯ จนกระทั่งระยะเวลาผ่านไปประมาณ ๗ เดือน และข้ามปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จึงสามารถดำเนินการตาม โครงการดังกล่าวได้ในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และกรณีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๕๙) นายบัณฑิตฯ ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ นายใหม่ฯ โดยให้คะแนน ๗๕ คะแนน อยู่ใน ระดับดี นายใหม่ฯ เกิดความไม่พอใจจึงได้มีการร้องทุกข์ไปยัง ก.อบต.จังหวัดหนองคาย และ ก.อบต.จังหวัด หนองคายได้พิจารณาแล้วมีมติให้ยกคำร้องทุกข์ และ นายใหม่ฯ ก็ยังได้นำเรื่องดังกล่าวไปยื่นฟ้องต่อศาลปกครอง อุดรธานีว่า นายบัณฑิตฯ ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของตนเป็นไปโดยมีอคติและไม่เป็นไปตาม ระเบียบ ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองอุดร ความขัดแย้งมีผลกระทบต่อการทำงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงคือ บุคคลทั้งสองรายไม่พูดคุยกันในการปฏิบัติงาน การสั่งงานของ นายบัณฑิตฯ ก็จะเรียก ร้องปลัด ผอ.กอง/ส่วน หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไปสั่งงานโดยตรง โดยไม่มีการสั่งงาน ผ่าน นายใหม่ฯ แต่อย่างไรก็ตาม การทำงานของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความอึดอัดและหวาดกลัวไม่ทราบว่า จะปฏิบัติตามคำสั่งผู้ใด เนื่องจากบุคคลทั้งสองต่างเป็นผู้บังคับบัญชา แต่มีความเห็นที่ขัดแย้งกันตลอดเวลา ในที่ประชุมสภา เมื่อนายกเสนอจะทำโครงการอะไรต่อที่ประชุม ปลัดก็จะท้วงติงเสมอว่าไม่สามารถดำเนินการ ได้ และจะมีความเห็นที่ขัดแย้งกันเสมอในการประชุมสภา ผลของความขัดแย้งกันดังกล่าวมีผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสภา ได้แก่ เมื่อสภามีมติอนุมัติให้ดำเนินการโครงการต่างๆ แล้ว ก็ไม่ได้เร่งรัดและรีบ ดำเนินการ แต่ได้ประวิงเวลาให้เกิดความล่าช้า ทำให้ไม่ตอบสนองนโยบายของผู้บริหารและสภา และยังไม่ สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันที่ที่ โครงการพัฒนาต่างๆ ในหมู่บ้าน โครงการ ประเพณีต่างๆ บางประเพณีก็ไม่มีมีการดำเนินการเพราะความเห็นของนายกและปลัดขัดแย้งกัน ความขัดแย้ง ระหว่างบุคคลทั้งสองรายยังคงมีอยู่ตลอดเวลา หากให้บุคคลทั้งสองรายปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยกันต่อไป การ ปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงจะเกิดความอึดอัดและหวาดกลัว ในการปฏิบัติ ราชการ การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า อาจส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล รวมถึงในด้านการบริหารสาธารณะเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในพื้นที่ที่จะเกิดความล่าช้า ประชาชนอาจได้รับความเดือดร้อน จึงควรให้ย้ายปลัดออกจากพื้นที่

๒.๒.๖ นอกจากนี้ยังปรากฏข้อเท็จจริงเพิ่มเติม ดังนี้

๑) นายใหม่ จงสีหา ได้มีหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำ จังหวัดหนองคาย ขอให้ตรวจสอบและดำเนินการตามกฎหมายกับ นายบัณฑิต โสมไชส์ นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลทุ่งหลวง ตามกรณีที่มีปัญหาความขัดแย้งต่างๆ

๒) ในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อสภาได้มีมติรับหลักการแห่งร่างข้อบัญญัติแล้ว ได้มีการตั้งคณะกรรมการแปรญัตติและในขั้นของการแปรญัตติได้มี

/การแปรญัตติ...

การแปรรูปเพิ่มเติมรายการจ่าย และทำให้สมาชิกสภา อบต.มีส่วนได้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ซึ่งเป็นการดำเนินการที่ไม่ชอบด้วยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม นายอำเภอโพธิ์ชัยจึงไม่อนุมัติร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายฉบับดังกล่าว ซึ่งนายใหม่ จงสีหา ทำหน้าที่เป็นเลขานุการสภา

๓) การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๐) ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด โดยในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของนายใหม่ฯ ซึ่งนายกองคกรบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการได้คะแนน ๗๐.๕ คะแนน นายใหม่ฯ (ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน) ได้ลงนามในช่องความเห็นของคณะกรรมการฯ มีความเห็นต่างจากผู้ประเมิน โดยมีความเห็นควรได้คะแนน ๘๕ คะแนน นายบันจงฯ ได้ลงนามในช่องความเห็นของนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ มีความเห็นต่างควรได้คะแนน ๗๐.๕ คะแนนเมื่อมีการขออนุมัติจัดทำคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๐) ซึ่ง นายใหม่ฯ ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน “ครึ่งขั้น” นายใหม่ฯ จึงไม่ลงนามในฐานะผู้ตรวจสอบถูกต้อง ทำให้การออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จ

๒.๓. คณะอนุกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว กรณีดังกล่าวมีประเด็นที่ต้องพิจารณาดังนี้

๒.๓.๑ ประเด็น นายบันจง โสมไชส์ และนายใหม่ จงสีหา มีความขัดแย้งกันหรือไม่ อย่างไร

พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการสอบพยานบุคคลที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ ราย ต่างให้การสอดคล้องกันว่า นายบันจง โสมไชส์ และนายใหม่ จงสีหา มีความขัดแย้งกันจริง โดยความขัดแย้งดังกล่าวเกิดจากกรณีการออกคำสั่งให้ นายใหม่ฯ เดินทางไปช่วยปฏิบัติราชการที่ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอโพธิ์ชัย เมื่อได้รับคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการดังกล่าว นายใหม่ฯ เห็นว่าตนเองไม่ได้ดำรงตำแหน่งนิติกร และตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่ได้กำหนดให้มีหน้าที่ตามที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการ อีกทั้งตนเองก็ไม่ได้สมัครใจที่จะไปช่วยราชการ จึงเห็นว่าคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย จึงไม่ได้เดินทางไปช่วยราชการตามคำสั่งนั้น และได้นำเรื่องดังกล่าวไปยื่นฟ้องต่อศาลจังหวัดหนองคายว่า นายบันจงฯ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการออกคำสั่งให้ตนเองไปช่วยปฏิบัติราชการดังกล่าว ตามมาตรา ๑๕๗ ประมวลกฎหมายอาญา ศาลจังหวัดหนองคายได้มีคำพิพากษาว่า นายบันจงฯ ไม่มีความผิดตามฟ้องจึงยกฟ้อง นายใหม่ฯ จึงได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาดังกล่าว ซึ่งศาลอุทธรณ์พิพากษายืน บุคคลทั้งสองรายจึงเริ่มมีความขัดแย้งกันจากกรณีดังกล่าว ต่อมาเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างโครงการก่อสร้างถนน คสล.หมที่ ๔ และ ๗ นายใหม่ฯ มีความเห็นให้ดำเนินการจัดจ้างโดยวิธีสอบราคา แต่นายบันจงฯ สั่งการให้ดำเนินการโดยวิธีตกลงราคา ทั้งสองรายจึงมีความขัดแย้งกันอีก และต่างฝ่ายต่างไม่ยอมซึ่งกันและกัน จนกระทั่งระยะเวลาผ่านไปประมาณ ๗ เดือน และล่วงเลยปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มาแล้ว นายบันจงฯ จึงยินยอมให้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวโดยวิธีการสอบราคาตามความเห็นของ นายใหม่ฯ ซึ่งน่าจะทำให้ นายบันจงฯ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดเกิดความอับอายต่อบุคคลอื่นและพนักงานส่วนตำบลที่ไม่สามารถสั่งให้ นายใหม่ฯ ซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชา ดำเนินการตามคำสั่งที่ได้ จึงน่าจะทำให้ นายบันจงฯ มีความโกรธเคือง นายใหม่ฯ พอสมควร จนกระทั่งในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๕๙) นายบันจงฯ ซึ่งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ นายใหม่ฯ ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของนายใหม่ฯ โดยให้คะแนน ๗๕ คะแนน อยู่ในระดับดี นายใหม่ฯ เกิดความไม่พอใจจึงได้มีการร้องทุกข์ไปยัง ก.อบต.จังหวัดหนองคาย และ ก.อบต.จังหวัดหนองคายได้พิจารณาแล้วมีมติให้ยกคำร้องทุกข์ และ นายใหม่ฯ ก็ยังได้นำเรื่องดังกล่าวไปยื่นฟ้องต่อศาลปกครองอุตรธานีว่า นายบันจงฯ ได้ทำ

/การประเมิน...

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของตนเป็นไปโดยมีอคติและไม่เป็นไปตามระเบียบ ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองอุดร นอกจากนี้ นายใหม่ฯ ยังได้นำเรื่องความขัดแย้งกรณีที่กำลังกล่าวมาแล้วไปร้องเรียนต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.ประจำจังหวัดหนองคายด้วย เหตุการณ์ดังกล่าวจึงยิ่งทำให้บุคคลทั้งสองรายมีความขัดแย้งกันอย่างรุนแรงมากยิ่งขึ้น อีกทั้งผลการสอบข้อเท็จจริงยังปรากฏว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการบุคคลทั้งสองรายไม่พุดคุยกันเลย การสั่งงานจะไม่ได้สั่งงานกันโดยตรง ในการประชุมก็จะมี การโต้แย้งและแสดงความคิดเห็นที่ไม่ตรงกันตลอดเวลา ซึ่งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงสอดคล้องกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของอำเภอโพธิ์ชัยที่มีความเห็นว่า บุคคลทั้งสองรายมีความขัดแย้งกันจริง และความขัดแย้งมีสาเหตุมาจากกรณีที่กำลังกล่าวมาแล้วข้างต้น

๒.๓.๒ ประเด็นความขัดแย้งระหว่าง นายบันจง โสมไชส์ และนายใหม่ จงสีหา มีผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง หรือไม่ อย่างไร

พิจารณาแล้วเห็นว่า ความขัดแย้งระหว่างบุคคลทั้งสองรายดังกล่าว มีผลกระทบต่อ การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ได้แก่ พนักงานส่วนตำบลเกิดความไม่มั่นใจในการปฏิบัติงานว่าจะปฏิบัติตามคำสั่งผู้ใด เนื่องจากบุคคลทั้งสองรายต่างเป็นผู้บังคับบัญชาและมีอำนาจหน้าที่ แต่มีความคิดเห็นที่แตกต่างกันโดยสิ้นเชิง ทำให้การปฏิบัติงานและการบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่เป็นไป ด้วยความล่าช้า ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ และบริหารงานไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด เช่น กรณีการจัดจ้าง โครงการก่อสร้างถนน คสล.(โดยใช้แรงงานประชาชนเป็นหลัก) จำนวน ๕ โครงการ เพราะความคิดเห็นของ บุคคลทั้งสองรายที่ไม่ตรงกัน และต่างฝ่ายต่างยืนยันความคิดเห็นของตนเองว่าถูกต้อง ไม่มีการเจรจาพูดคุยเพื่อ สร้างความเข้าใจซึ่งกันและกัน ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่กล้าดำเนินการตามโครงการดังกล่าว และได้มีการดำเนินการ ในอีก ๗ เดือนต่อมาซึ่งล่าช้าไม่เป็นไปตามกำหนด การดำเนินการไม่สามารถบรรลุ วัตถุประสงค์โครงการในการกระจายรายได้ให้กับประชาชนในช่วงฤดูแล้ง พนักงานส่วนตำบลขาดความสมัคร สมานสามัคคี เช่น กรณีการหารือแนวทางปฏิบัติในการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุในกรณีที่นายกององค์การบริหาร ส่วนตำบลไม่อยู่ ซึ่งการหารือไม่ได้ข้อสรุปในการดำเนินการแต่ละฝ่ายมีความคิดเห็นของตนเองซึ่งไม่มีการ เจริญพูดคุยเพื่อหาแนวทางการดำเนินการที่ถูกต้อง การปฏิบัติงานของบุคคลทั้งสองรายไม่พุดคุยกันเลย การสั่งงานของนายบันจงฯ ก็จะเรียก รองปลัด ผอ.กอง/ส่วน หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไปสั่งงานโดยตรง โดยไม่มีการสั่งงานผ่าน นายใหม่ฯ แต่อย่างไร การทำงานของพนักงานเป็นไปด้วยความอึดอัด หวาดระแวง และขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เนื่องจากบุคคลทั้งสองรายต่างคอยจ้องจับผิดซึ่งกันและกัน และมักจะมี การนำเรื่องการปฏิบัติงานไปร้องเรียนที่จังหวัด หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช.ประจำจังหวัด หรือฟ้องร้องกันที่ศาลอาญา หรือศาลปกครองตลอดเวลา รวมทั้งการปฏิบัติราชการมีการฝ่าฝืนและไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ซึ่งผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงสอดคล้องกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของอำเภอโพธิ์ชัยที่มีความเห็นว่า ความขัดแย้งของ บุคคลทั้งสองรายส่งผลกระทบต่อการบริหารงานใน อบต.ทุ่งหลวง ทำให้การปฏิบัติงานราชการของพนักงานส่วน ตำบล การบริหารงานของ อบต.ทุ่งหลวง และการบริการสาธารณะ ขาดประสิทธิภาพจริง

นอกจากนี้ยังปรากฏข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่า ปัญหาความขัดแย้งของบุคคลทั้งสองราย ไม่ได้ลดความรุนแรงลง แต่กลับยิ่งมีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ทำให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบล ทุ่งหลวง ไม่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ เช่น ในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อสภาได้มีมติรับหลักการแห่งร่างข้อบัญญัติแล้ว ได้มีการตั้งคณะกรรมการ แปรญัตติและในขั้นของการแปรญัตติได้มีการแปรญัตติเพิ่มเติมรายการจ่าย และทำให้สมาชิกสภา อบต.มีส่วนได้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ซึ่งเป็นการดำเนินการที่ไม่ชอบด้วย

/พระราชบัญญัติ...



พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม นายอำเภอโพธิ์พิสัย จึงไม่อนุมัติร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายฉบับดังกล่าว ซึ่งในการประชุมสภาดังกล่าว นายใหม่ฯ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการสภาและดำรงตำแหน่งเป็นถึงปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ย่อมรู้หรือควรรู้อยู่แล้วว่าการแปรญัตติดังกล่าว ไม่สามารถดำเนินการได้ตามกฎหมาย แต่ไม่ได้มีการทักท้วงหรือชี้แจงข้อกฎหมายดังกล่าวให้ที่ประชุมสภาได้รับทราบเพื่อดำเนินการให้ถูกต้อง กลับปล่อยให้มีการดำเนินการต่อไปจนนายอำเภอโพธิ์พิสัย ไม่อนุมัติร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย และกรณีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนรอบที่ ๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๐) ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ เนื่องจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการซึ่งมีนายใหม่ฯ เป็นประธานกรรมการ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนซึ่งมีนายบันจงฯ เป็นประธาน มีความเห็นแตกต่างกัน จึงทำให้ปัจจุบัน(๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐) ยังไม่สามารถดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนรอบที่ ๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๐) การดำเนินการจึงไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดซึ่งที่กล่าวมาแล้วจะเห็นได้ว่า ปัญหาในการปฏิบัติงานดังกล่าวเกิดจากความขัดแย้งกันอย่างรุนแรงของบุคคลทั้งสองราย ซึ่งมีผลกระทบทำให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงไม่ถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

๒.๓.๓ ประเด็นมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่าง นายบันจง โสมไชส์ และนายใหม่ จงสีหา อย่างไร

พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงพยานต่างให้ถ้อยคำสอดคล้องกันว่า หากให้บุคคลทั้งสองรายปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยกันต่อไป การปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงจะเกิดความอึดอัดและหวาดกลัวในการปฏิบัติราชการ การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า อาจส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล รวมถึงในด้านการบริการสาธารณะเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในพื้นที่ที่จะเกิดความล่าช้า ประชาชนอาจได้รับความเดือดร้อน จึงควรให้ย้ายปลัดออกจากพื้นที่ ซึ่งสอดคล้องกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของอำเภอโพธิ์พิสัยที่มีความเห็นว่า หากยังให้บุคคลทั้งสองรายทำงานร่วมกันต่อไป จะก่อให้เกิดปัญหาบานปลายมากขึ้นทั้งปัญหาด้านการให้บริการสาธารณะกับประชาชนที่ขาดประสิทธิภาพ และปัญหาความแตกแยกในองค์กร และปัญหามวลชนอาจเกิดความรุนแรงขึ้นได้ จึงเห็นควรรายงาน กอต.จังหวัดหนองคาย เพื่อมีมติโอนย้ายปลัด นายใหม่ จงสีหา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

จากผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่กล่าวมาแล้วข้างต้นสรุปได้ว่า นายบันจง โสมไชส์ นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง และนายใหม่ จงสีหา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง มีความขัดแย้งกันในการปฏิบัติงานจริง ความขัดแย้งดังกล่าวทำให้บุคคลทั้งสองรายไม่พูดคุยและเจรจากัน ส่งผลกระทบทำให้การปฏิบัติราชการและการบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงขาดประสิทธิภาพ ล่าช้า ไม่สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว การปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงเป็นไปด้วยความอึดอัด หวาดระแวง และขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเนื่องจากบุคคลทั้งสองรายต่างคอยจ้องจับผิดซึ่งกันและกัน และมักจะมีการนำเรื่องการปฏิบัติงานไปร้องเรียนหรือฟ้องร้องกันตลอดเวลา หากให้บุคคลทั้งสองรายปฏิบัติหน้าที่ราชการร่วมกันต่อไป จะทำให้ปัญหาความขัดแย้งดังกล่าวทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ทำให้ทางราชการได้รับความเสียหายได้ ประกอบกับอำเภอโพธิ์พิสัยและพยานส่วนใหญ่ต่างให้การสอดคล้องกันว่า ควรให้โอน(ย้าย) นายใหม่ จงสีหา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงไปปฏิบัติหน้าที่ราชการที่อื่น ดังนั้น คณะอนุกรรมการฯพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรให้โอน(ย้าย) นายใหม่ จงสีหา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงไปปฏิบัติหน้าที่ราชการที่อื่น แต่เนื่องจากการโอน(ย้าย)บุคคล

/ดังกล่าว...



- ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ
ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน
- ผู้แทนข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น อนุกรรมการ
ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน
- ท้องถิ่นจังหวัด อนุกรรมการ
และเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง...

ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เสนอความเห็นแนวทางแก้ไขปัญหามาที่เห็นสมควร แล้วรายงานผลพร้อมเอกสารหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๔. ข้อพิจารณา

เลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ เป็นไปโดยชอบตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แล้ว เห็นควร เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ และรายงานข้อเท็จจริงดังกล่าวให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๓ และ ๔ แห่งคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ ต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดหนองคาย เพื่อโปรดพิจารณา
ประธาน ขอให้คณะกรรมการทุกท่านให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา
นายเฉลียว พฤติการณ์ของนายใหม่ฯ กรณีการไม่ไปช่วยราชการตามคำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง เป็นการขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาควรจะพิจารณาโทษทางวินัยกรณีดังกล่าวด้วย
พ.จ.ท ธงชาติ แม้ว่ากรณีดังกล่าวจะเกิดความขัดแย้งกันจริงระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง แต่ในการโอนย้ายควรจะให้โอกาสปลัดได้ออนย้ายด้วยความสมัครใจซึ่งคาดว่าจะดำเนินการได้ จึงเห็นควรเลื่อนการพิจารณาออกไปก่อนอีก ๑ เดือน เพื่อให้โอกาสปลัดได้ติดต่อในเรื่องของการโอนย้ายตามขั้นตอน
นายกิติพิช ควรให้มีการโอนย้ายด้วยความสมัครใจโดยผู้ที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนย้ายเพื่อลดความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่
นายกำพล เมื่อมีปัญหาความขัดแย้งดังกล่าวเกิดขึ้นเห็นว่าควรมีบุคคลที่มีความเป็นกลางทำหน้าที่ในการเจรจาไกล่เกลี่ยความขัดแย้งและปรับทัศนคติ เพื่อให้บุคคลทั้งสองฝ่ายปฏิบัติงานร่วมกันได้ จะเกิดผลดีต่อทางราชการมากกว่าที่จะยังให้บุคคลทั้งสองฝ่ายยังมีความขัดแย้งกันอยู่
นางสาวนงนุช กรณีนี้ปลัดต้องสามารถโอนย้ายไปโดยไม่ต้องสับเปลี่ยนได้หรือไม่
เลขานุการฯ กรณีนี้เมื่อมีปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารและพนักงานส่วนท้องถิ่นเกิดขึ้น และไม่สามารถโดยย้ายด้วยความสมัครใจได้ จึงเป็นอำนาจของ ก.อบต. ในการพิจารณาโอนย้ายดังกล่าว
ประธาน ผลการสอบข้อเท็จจริงสรุปได้ว่ามีความขัดแย้งกันจริง ความขัดแย้งดังกล่าวทำให้การปฏิบัติราชการและการบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงขาดประสิทธิภาพล่าช้า ไม่มีประสิทธิภาพไม่สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว หากให้บุคคลทั้งสองรายปฏิบัติหน้าที่

ดังกล่าวไม่สามารถดำเนินการโอน(ย้าย)ตามหลักความสมัครใจได้ กรณีดังกล่าวจึงมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงและการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับพนักงานส่วนตำบล เห็นควร รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายพิจารณา และรายงานข้อเท็จจริงดังกล่าวให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณา ดำเนินการตามข้อ ๓ และ ๔ แห่งคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ ต่อไป

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สัปดาห์

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี (เอกสารหมายเลข ๒๗)

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๒. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ ประธานอนุกรรมการ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการ อนุกรรมการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ คน

/-ผู้แทน...



ราชการร่วมกันต่อไป จะทำให้ปัญหาความขัดแย้งดังกล่าวทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น อาจทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย และไม่สามารถโยย(ย้าย)ได้ด้วยความสมัครใจ ซึ่งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงสอดคล้องกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของอำเภอโพธารามพิสัย ขอทราบข้อมูลเพิ่มเติมว่าองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลว่างในจังหวัดหนองคายมีกี่แห่ง

เลขานุการ มี ๒ แห่ง ได้แก่ อบต.โพธาราม อ.ท่าบ่อ และ อบต.บ้านม่วง อ.สังคม

มติที่ประชุม เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ให้รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวให้ ก.อบต. พิจารณาดำเนินการ และให้รายงานข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลว่างให้ ก.อบต.ทราบด้วย

ประธาน ให้เลขานุการอนุวินัยฯ ชี้แจงที่ประชุมเกี่ยวกับการพิจารณาระเบียบวาระที่ ๕.๕ ซึ่งเป็นการพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

นายสกล (เลขานุการอนุวินัยฯ) การพิจารณาในระเบียบวาระที่ ๕.๕ เป็นการพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย ได้ประชุมพิจารณาในเบื้องต้นและมีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ และรองผู้ว่าฯ (นายสุชาติ ทีคะสุข) ได้ทำหน้าที่ในการประชุมดังกล่าวจึงถือว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อความเหมาะสมเห็นควรให้ประธานฯถอนตัวและคัดเลือกผู้เข้าร่วมประชุมหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานในการพิจารณาตามระเบียบวาระที่ ๕.๕ แทนต่อไป

ประธาน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายกระผมจึงขออนุญาตออกจากห้องประชุม และขอให้ที่ประชุมได้คัดเลือกผู้เข้าร่วมประชุมหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานที่ประชุมแทนต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลขานุการ ขอเชิญที่ประชุมเสนอชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจำนวนหนึ่งคนเพื่อทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

นายอุทัย ขอเสนอ นายโสภณ ท่วงญาติ ปลัดจังหวัดหนองคาย ทำหน้าที่ประธานที่ประชุมต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่องพิจารณา

เลขานุการอนุวินัยฯ การพิจารณาวินัย นายตระกูล ชลประทาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ เมื่อครั้งปฏิบัติหน้าที่ประธานคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย ซึ่งต้องพิจารณาในประเด็นแรก คือ

๑. นายเพิ่ม ไชยเนตร นายองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำและนายตระกูล ชลประทาน มีหนังสือขอให้ชะลอพิจารณาโทษทางวินัย เนื่องจากมีหนังสือแจ้งประธานคณะกรรมการ ป.ป.ช. ขอให้พิจารณาใหม่ เพราะมีพยานหลักฐานใหม่ซึ่งเป็นสาระสำคัญแห่งคดี

ที่ประชุมอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯมีมติว่า ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการฯ จึงไม่รับพิจารณา

ต่อมามีหนังสือของนายตระกูล ชลประทาน ส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดหนองคาย เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ แจ้งขอให้ชะลอการพิจารณาโทษโดยแนบสำเนาเอกสารหนังสือขอให้พิจารณาใหม่ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ลงรับหนังสือเมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯมีความเห็นว่า ไม่มีประกาศ กฎหมาย ระเบียบให้ชะลอในกรณีนี้ได้ เป็นเรื่องระหว่างคณะกรรมการ ป.ป.ช. กับนายตระกูล ชลประทาน ประกอบกับคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่มีหนังสือแจ้งให้ชะลอในกรณีนี้ เห็นควรพิจารณาวินัยต่อไป นายกิตติพิชญ์ ในการประชุมคราวที่แล้ว ที่ประชุมให้เลื่อนการพิจารณาออกไปพร้อมกับให้ทำหนังสือหารือไปยังสำนักงานป.ป.ช. ขอรทราบว่าได้มีการทำหนังสือหารือหรือไม่ และสำนักงานป.ป.ช. มีหนังสือตอบข้อหารืออย่างไร

เลขานุการอนุวินัยฯ ได้พิจารณาข้อกฎหมายของคณะกรรมการป.ป.ช. แล้วเห็นว่ากรณีดังกล่าวไม่ต้องหารือ เนื่องจากกฎหมายของป.ป.ช. ระบุให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการทางวินัยดำเนินการตามมติของป.ป.ช. ภายใน ๓๐ วัน ถ้าหารือไปเกรงว่าคณะกรรมการป.ป.ช. อาจเห็นว่าเป็นการประวิงเวลา และที่ประชุมในครั้งก่อนไม่ได้มีมติให้หารือเพียงแต่เป็นความเห็นของกรรมการบางท่านเท่านั้น แต่ถ้าที่ประชุมในครั้งนี้มีมติให้หารือก็จะดำเนินการหารือตามมติต่อไป

ประธาน ขอให้ท้องถิ่นจังหวัดซึ่งได้มีการหารือในประเด็นข้อกฎหมายกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดหนองคายได้ชี้แจงข้อเท็จจริงในประเด็นดังกล่าว

เลขานุการก.อบต. ท้องถิ่นจังหวัดได้มอบหมายให้ผมหารือในประเด็นดังกล่าวกับผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดหนองคายและได้หารือทางโทรศัพท์กับนายสุวัฒน์ เสาวรวัน ซึ่งเป็นพนักงานไตสวนผู้รับผิดชอบสำนวนดังกล่าว ผลการหารือปรากฏว่า จะมีการนำเรื่องที่นายตระกูล ชลประทาน ขอให้ทบทวนมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่เนื่องจากนายตระกูล ได้แจ้งเพิ่มเติมว่า มีเอกสารใหม่ที่จะยื่นเพิ่มเติมอีก จึงได้รอเอกสารใหม่ที่นายตระกูล จะยื่นเพิ่มเติม เมื่อได้รับแล้วจะนำเข้าสู่ประชุมเพื่อให้คณะกรรมการป.ป.ช. พิจารณาต่อไปสำหรับประเด็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย ต้อรอผลการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือไม่ เห็นว่า ไม่มีกฎหมายมาตราใดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ

/ทางวินัย...



ทางวินัยต้องรอฟังผลการพิจารณาที่ผู้ถูกชี้มูลความผิดขอให้พิจารณาบทลงโทษแต่อย่างใด แต่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยต้องดำเนินการตามมติของคณะกรรมการป.ป.ช.ภายใน ๓๐ วัน ตามมาตรา ๘๓ ดังนั้น ก.อบต.จังหวัดหนองคาย จึงควรดำเนินการตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๘๓ ต่อไป

นายกิตติพิชญ์ คำพิพากษาศาลปกครองเคยพิจารณาว่า แคตตาล็อกไม่ใช่สาระสำคัญ และเลขานุการ ก.อบต.แจ้งว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช.จะนำเรื่องของนายตระกูล เข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช.เพื่อพิจารณา ควรชะลอไว้ก่อน

ประธาน มีความเห็นว่า ไม่มีกฎหมายประกาศใดให้ชะลอในกรณีนี้ได้

พ.จ.ท.ธงชาติ ควรมีหนังสือหรือไปที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.ก่อน

นายสถาพร เห็นด้วยกับเลขานุการก.อบต. และควรบันทึกไว้ให้ชัดเจนโดยเฉพาะความเห็นของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของสำนักงานป.ป.ช.

นายปิยะศักดิ์ มีความเห็นว่าต้องดำเนินการพิจารณาโทษ แต่จะมีวิธีลดโทษผู้ถูกกล่าวหาได้หรือไม่

นายอำพล เห็นด้วยกับเลขานุการก.อบต. แต่ไม่น่าไล่ออก จะมีช่องทางอื่นลดโทษได้หรือไม่

นายจรัส ตรวจสอบแล้ว ผู้ถูกกล่าวหาไม่ปฏิบัติตามระเบียบเองผิดเงื่อนไขตั้งแต่แรก และมีการส่งพนักงานอัยการดำเนินคดีอาญาด้วย

นายกदानศรีสุข คณะกรรมการป.ป.ช.ชี้มูลความผิดชัดเจน ผู้ถูกกล่าวหาไม่มีสิทธิลดหย่อนอย่างใด ไม่ควรชะลอ ถ้าชะลออาจจะโดนละเว้น ถ้าคณะกรรมการ ป.ป.ช.เปลี่ยนแปลงฐานความผิดเป็นเรื่องของคณะกรรมการป.ป.ช. ไม่ใช่ความผิดของ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

นายธงชาติ คำชี้แจงของเลขานุการ ก.อบต. เป็นการหารือด้วยวาจาใช้เป็นพยานหลักฐานไม่ได้ต้องการให้หารือเป็นลายลักษณ์อักษร

นายจรัส ควรมีมติให้ชัดเจนว่าจะชะลอหรือไม่ชะลอ

เลขานอวินัยฯ ไม่มีกฎหมายบัญญัติในเรื่องนี้ไว้ ควรมีมติว่าที่ประชุมจะรับพิจารณาหรือไม่เท่านั้น

ประธาน เชิญที่ประชุมลงมติในประเด็นว่า จะรับพิจารณาหนังสือของนายตระกูลและนายกองคการ บริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำหรือไม่

มติที่ประชุม มีมติด้วยคะแนนเสียง๒๐ เสียงต่อ ๔ เสียง ไม่รับหนังสือขอให้ชะลอการลงโทษไว้พิจารณาดังนี้

ไม่รับพิจารณา ๒๐ ท่าน มีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายโสภณ ห่วงญาติ | รก. ปลัดจังหวัดหนองคาย |
| ๒. นายสถาพร พงษ์นาค | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย |
| ๓. นางสาวนงนุช กิติรัตน์ | แทน คลังจังหวัดหนองคาย |
| ๔. นายวิชัย เพ็ญดี | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย |
| ๕. พ.จ.อ. นฤทธิ จันทร์รัตน์ | แทน นายอำเภอเมืองหนองคาย |

๖. นายปิยะศักดิ์...

051

| | |
|---------------------------------------|-------------------------------------|
| ๖. นายปิยะศักดิ์ สามัคคีวีระวัฒน์ | เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย |
| ๗. นายพร กมลสุวรรณ | แทน ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย |
| ๘. นายรัตนพล ยางขันธุ์ | แทนพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ |
| ๙. นายชาญชัย บุญญานาม | นายกอบต.นาข่า |
| ๑๐. นายอชิรพัฒน์ สิงห์ทรายขาว | นายกอบต.ด่านศรีสุข |
| ๑๑. นางบุญปอง เสนาคำ | ประธานสภาอบต.หนองนาง |
| ๑๒. นายอุทัย ยอดประทุม | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๓ นายเฉลียว พงศ์ผาสุก | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๔ ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกันหา | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๕ นางไพบูลย์ พนาสิกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๖ นายปกครอง พัวตะนะ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๗ นายจรัส แพนลินฟ้า | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๘ นายอุทรท์ เกฐสิทธิ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๙ นายสุนิจ คนยัง | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๐ นายอำพล ใจขาน | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| รับไว้พิจารณา ๔ ท่าน มีรายชื่อ ดังนี้ | |
| ๑. พ.จ.ท. ธงชาติ ทองลิมสุต | ปลัดอบต.จุมพล |
| ๒. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ | ปลัดอบต.บ้านดอน |
| ๓. นายพรต ทาดิ | ผู้ประธานสภาอบต.พานพร้าว |
| ๔. นายบรรจง หาญธงชัย | ประธานสภาอบต.จุมพล |

ประธาน เชิญเลขานุการอนุวินัยฯดำเนินการต่อไป

เลขานุการ อนุวินัย ต้องพิจารณาในประเด็นต่อมา คือ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอนได้ประกาศสอบราคาซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ โดยมีเงื่อนไขในประกาศสอบราคาข้อ ๔.๔ ระบุว่า ผู้เสนอราคาจะต้องมีแคตตาล็อกและแบบรูปรายการละเอียดคุณสมบัติไปพร้อมกับใบเสนอราคา... และมีนายตระกูล ชลประทาน เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาเปิดซองสอบราคาพร้อมกับคณะกรรมการอีก ๔ ท่าน หลังจากเปิดซองสอบราคาแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ยื่นซองสอบราคาจำนวน ๔ ราย แต่มีร้านชั้นคอมพิวเตอร์ยื่นซองในราคา ต่ำกว่าผู้ยื่นซองสอบราคาอีก ๓ ราย ปรากฏว่า ร้านชั้นคอมพิวเตอร์ไม่มีแคตตาล็อกและแบบรูปรายการละเอียดมาแสดงแก่คณะกรรมการ ซึ่งกรรมการ ๔ ท่านเห็นว่า ร้านชั้นคอมพิวเตอร์ขาดคุณสมบัติตามเอกสารสอบราคา แต่นายตระกูล ชลประทาน มีความเห็นว่า แคตตาล็อกและแบบรูปรายการละเอียดไม่ใช่สาระสำคัญ จึงมีความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอนเลือกร้านชั้นคอมพิวเตอร์เป็นคู่สัญญา ซึ่งคณะกรรมการที่เลื่อมใสเห็นว่า ร้านชั้นคอมพิวเตอร์ไม่มีแคตตาล็อกและแบบรูปรายการละเอียดมาแสดงจึงขาดคุณสมบัติและมีหนังสือถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอนมีความเห็น

/แย้งกับ..

แย้งกับนายตระกูล ชลประทาน ต่อมานายตระกูล ชลประทานและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
โคกคอนในขณะนั้น ได้พูดโน้มน้าวให้กรรมการพิจารณาเปิดซองสอบราคา ซึ่งเป็นตัวแทนประชาคมร่วม
ลงชื่อพิจารณาซองสอบราคาว่า แคตตาล็อก และแบบรูปรายการละเอียดไม่ใช่สาระสำคัญและลงนามใน
ภายหลัง ต่อมา มีการลงนามในสัญญา มีการเบิกจ่ายเงินครบถ้วน ซึ่งคณะกรรมการป.ป.ช. มีมติว่า
ตัวแทนประชาคม ๒ ท่าน ซึ่งมีความเห็นแย้งตั้งแต่แรก ต่อมา มีความเห็นคล้อยตามนายตระกูล
ชลประทานในภายหลังเป็นการกระทำที่ขาดเจตนาข้อกล่าวหาเป็นอันตกไป

ความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีความเห็นว่า นายตระกูล พันธุ์หรือ
ชลประทาน มีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดย
มิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่
ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายรัฐบาล
อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติ
ชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖
ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๓ ข้อ ๖ และข้อ ๑๔

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ ให้ลงโทษ ปลดออก
ที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ มีมติว่า ไล่ออก
นายตระกูล ชลประทาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ ตามฐานความผิดวินัยของ
คณะกรรมการป.ป.ช. และตามมาตรฐานวินัยของก.พ ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๖
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย
นายกิตติพิชญ์ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่ได้ชี้ว่า ไล่ออกหรือปลดออก แจ้งให้ดำเนินการทางวินัยอย่าง
ร้ายแรงเท่านั้น มี ๒ ฐาน คือ ปลดออกกับไล่ออกเท่านั้น ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ
ใช้ดุลพินิจปลดออก เพราะในมติคณะรัฐมนตรี ให้ดูที่เจตนาว่ามีเจตนาอย่างไร
พ.จ.ท.รงชาติ เห็นว่าไม่เป็นการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอนไม่ได้เสียหาย ไม่มีเจตนา
ทุจริต ควรลงโทษเป็นปลดออก
นายเฉลียว เห็นว่ากระทำผิดระเบียบ แต่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการเนื่องจากราคาต่ำสุด เห็นตาม
ความเห็นของพ.จ.ท.รงชาติ ให้ปลดออก
พ.จ.อ.นฤทธิ ในรายงานการประชุมของอนุวินัยฯ พิจารณาโทษเป็นปลดออกโดยไม่มีเหตุผลประกอบ
และอนุวินัยมีความเห็นให้ไล่ออก จะปรับเปลี่ยนมติของคณะอนุวินัยฯ ได้หรือไม่
เลขานุการอนุวินัยฯ ขอชี้แจงในรายงานการประชุมของคณะอนุวินัยฯ ในความเห็นของนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำไม่มีเหตุผลประกอบ เนื่องจากเป็นการเห็นชอบตามความเห็นของเจ้าหน้าที่
ที่เสนอว่าควรลงโทษปลดออก เพราะมีเหตุผลหย่อนโทษเคยได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอื่นๆ จึงถือ
ว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ มีเหตุผลประกอบตามความเห็นของเจ้าหน้าที่

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ลงโทษปลด นายตระกูล ชลประทาน ออกจากราชการ ด้วยคะแนนเสียง ๑๗ ต่อ ๗ เสียง ดังนี้

เห็นชอบให้ไล่ออกจำนวน ๗ ท่าน ได้แก่

- | | |
|-------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายโสภณ ห่วงญาติ | รก. ปลัดจังหวัดหนองคาย |
| ๒. นายสถาพร พงษ์นาค | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย |
| ๓. นางสาวนงนุช กิติรัตน์ | แทน คลังจังหวัดหนองคาย |
| ๔. นายวิชัย เพ็ญดี | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย |
| ๕. พ.จ.อ. นฤทธิ จันทร์รัตน์ | แทน นายอำเภอเมืองหนองคาย |
| ๖. นายปิยะศักดิ์ สามัคคีวัธนะ | เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย |
| ๗. นายพร กมลสุวรรณ | แทน ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย |

เห็นชอบให้ปลดออก จำนวน ๑๗ ท่าน ได้แก่

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นายรัตนพล ยางขันธุ์ | แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ |
| ๒. นายชาญชัย บุญญานาม | นายกอบต.นาข่า |
| ๓. นายอชิรพัฒน์ สิงห์ทรายขาว | นายกอบต.ด่านศรีสุข |
| ๔. นายพรต ทาดี่ | ประธานสภาอบต.พานพร้าว |
| ๕. นายบรรจง หาญธงชัย | ประธานสภาอบต.จุมพล |
| ๖. นางบุญปอง เสนาคำ | ประธานสภาอบต.หนองนาง |
| ๗. พ.จ.ท. ธงชาติ ทองลิมสุด | ปลัดอบต.จุมพล |
| ๘. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ | ปลัดอบต.บ้านด่อน |
| ๙. นายอุทัย ยอดประทุม | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๐ นายเฉลียว พงศ์ผาสุก | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๑ ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกัณฑ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๒ นางไพบูลย์ พนาสิกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๓ นายปกครอง พัวตะนะ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๔ นายจรัส แพนล้นฟ้า | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๕ นายอุทรท์ เกฐสิทธิ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๖ นายสุนิจ คนยัง | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๗ นายอำพล ใจขาน | ผู้ทรงคุณวุฒิ |

10/1

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๗.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายธกร วรรณพฤษ)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

