

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๐

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

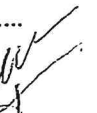
๑. นายสุชาติ ทิเคสุข	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายโสภณ ห่วงญาติ	รก.ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายภควัต ฝ้ายแสนยอ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นางสาวนงนุช กิติรัตน์	(แทน) คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายวิชัย เพ็ญดี	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นางทองทิพ ผาจวง	(แทน) นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นางอารยา ธารากุลทิพย์	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นายศักดิ์ชัย ศรีเดชะ	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายสกล ประทุม	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายอิทธิพัฒน์ สิงห์ทรายขาว	นายก อบต.ด่านศรีสุข	
๑๓. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. นายบรรจง หาญธัญชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นางบุญปอง เสนาคำ	ประธานสภา อบต.หนองนาง	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านด่อน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นายเจลิยว พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกัณหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นางไพบูลย์ พนาสิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายจรัส แพนล้นฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นายอุทรท์ เกตุสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายสุนิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นายธกร วรรณพฤกษ์	รก.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๗. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๘. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๙. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายสิทธิพล ชาวพรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

/ระเบียบวาระที่ ๑.....



ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานฯ วันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิตรราชการ จึงมอบหมายให้กระผม นายสุชาติ ที่คะสุข รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานที่ประชุม แต่เนื่องจากกระผมดิตราชการเร่งด่วนที่อำเภอโพนพิสัยจึงทำให้เข้าร่วมประชุมช้าต้องขอภัยด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๓๒ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
จำนวน ๓๒ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติให้ อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย และ อบต.อุดมพร อ.เฝ้าไร่ ชี้แจงและตรวจสอบผลการประเมินเพิ่มเติมย้อนหลัง ๒ ปี เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย และ อบต.อุดมพร อ.เฝ้าไร่ รายงานว่าได้ตรวจสอบผลการประเมินเพิ่มเติมย้อนหลัง ๒ ปี แล้ว รายละเอียดตามเอกสาร ๑ ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป(ราย)	รวม(ราย)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร(ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	เมืองหนองคาย	หนองกอมเกาะ	-	๑๐	๑๐	๓๐.๗๒	นส.ที่ นค ๗๓๐๐๑/๑๕๗๘ ลว. ๒๗ พ.ย.๖๐
๒	เฝ้าไร่	อุดมพร	๗	๒๑	๒๘	๒๔.๘๔	นส.ที่ นค ๗๓๐๐๑/๑๐๐๓ ลว. ๒๙ พ.ย.๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม

๒๕๕๗

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้ อบต.จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อไปและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติหรือไม่ มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอขายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จ.)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๑. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์(แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๔)

๓. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่พนักงานจ้างและประโยชน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับ และเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นธรรมและความมั่นคงแก่พนักงานจ้าง ก.อบต.จึงมีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นการกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้นเพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. การต่อสัญญาจ้างของ อบต.ดังกล่าว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และมีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%

๒. พนักงานจ้างดังกล่าวได้ปฏิบัติงานมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

๓. ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังกล่าวเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี แล้วไม่ต่ำกว่าระดับดี คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เห็นชอบตามผู้บังคับบัญชา และ นายก อบต. พิจารณาเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างแล้ว

๔. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม
รายงาน

เห็นชอบ ให้ อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย และ อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ตามที่

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๐ (บาท)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวม ผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ผลการ ประเมิน	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค. ๕๙- ๓๑ มี.ค. ๕๙	๑ เม.ย. ๕๙- ๓๐ ก.ย. ๕๙	๑ ต.ค. ๕๙- ๓๑ มี.ค. ๖๐	๑ เม.ย. ๖๐- ๓๐ ก.ย. ๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
๑	นางสาวจิราวรรณ อิงศิริ	บธ.บ.	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๗.๒๐	๘๗.๒๐	๙๗.๖๐	๙๗.๖๐	๙๒.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๒	นางสาวรุ่งฟ้า สักกะเมือง	บธ.บ.	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๒๐	๙๓.๒๐	๙๓.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๓	นายสุวรรณ เอหาพันธ์	ม.๓	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๘๑.๖๐	๘๑.๖๐	๘๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๔	นายเกียรติศักดิ์ ชิงหาพรหม	ปวส.	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๗.๖๐	๙๗.๖๐	๙๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๕	นายรัชชัย มณีทร	ปวส.	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๗.๖๐	๙๗.๖๐	๙๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๖	นายวินัย ศรีสมพร	ม.๓	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๗	นายราชัน มณีทร	ม.๖	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๒๐	๙๔.๒๐	๘๕.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๘	นายดาเวียง ศิริจันทร์	ม.๓	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๗.๖๐	๙๗.๖๐	๘๕.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๙	นายสมนึก กิตราข	ป.๔	คณงาน ประจำรักษา	๙,๐๐๐	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	๙๗.๖๐	๙๗.๖๐	๘๕.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๑๐	นายทรงเดช โพธิ์ชัยศรี	ป.๔	คณงาน ประจำรักษา	๙,๐๐๐	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	๙๗.๖๐	๙๗.๖๐	๘๕.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	

(ลงชื่อ)

(ลงชื่อ)

(นายสิทธิพล ชาวพรอนัน)

(นายอุดร บุญจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ส่งมอบการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผาง อำเภอเมือง จังหวัดน่าน

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๐	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การ ประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลาการ จ้าง	ผลการปฏิบัติ	
					๑ ต.ค. ๕๙- ๓๑ มี.ค. ๕๙	๑ เม.ย. ๕๙- ๓๐ ก.ย. ๕๙	๑ ต.ค. ๕๙- ๓๑ มี.ค. ๖๐	๑ เม.ย. ๖๐- ๓๐ ก.ย. ๖๐				ต่อเมือง	ไป ต่อ
	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ												
๑	นายมนตรี โพธิ์เลิง	ประถมศึกษา	นักการภารโรง	๑๐,๘๘๐	๗๖.๔๐	๗๖.๔๐	๗๕.๐๐	๗๕.๐๐	๗๕.๗๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ต่อเมือง	
๒	นายประมวล ทวีกัน	ประถมศึกษา	พนักงานขับรถ	๑๑,๐๐๐	๗๗.๖๐	๗๗.๖๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ต่อเมือง	
๓	นายสรสิทธิ์ คงดี	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	ผู้ช่วย จพง. ป้องกันฯ	๑๑,๑๐๐	๗๘.๖๐	๗๘.๖๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๗.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ต่อเมือง	
๔	นายสมใจ สังขรัตน์	มัธยมศึกษาตอน ปลาย	ผู้ช่วยนายช่าง ไฟฟ้า	๑๑,๒๒๐	๗๗.๖๐	๗๗.๖๐	๗๘.๕๐	๗๘.๕๐	๗๘.๐๕	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ต่อเมือง	
๕	นางสาวอรนภากรณ์ รัตนวงษา	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานจัดเก็บ รายได้	๑๑,๒๒๐	๗๘.๖๐	๗๘.๖๐	๘๕.๓๐	๘๕.๓๐	๘๒.๔๕	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ต่อเมือง	
๖	นายอนกร อะโน	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	ผู้ช่วยเจ้า จพง. ธุรการ	๑๐,๔๘๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ต่อเมือง	
๗	นางราตรี มีพันธ์	มัธยมศึกษาตอน ปลาย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแล เด็กอนุบาลฯ	๑๒,๐๘๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๗๕.๐๐	๗๕.๐๐	๗๗.๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ต่อเมือง	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๑	นายอดุลย์ ทองหง่า	มัธยมศึกษาตอน ปลาย	ยาม	๙,๐๐๐	๗๗.๐๐	๗๗.๐๐	๗๕.๐๐	๗๕.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ต่อเมือง	
๒	นายพงษ์พัฒน์ บุญทา	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐		๘๐.๒๐	๗๖.๔๐	๗๖.๔๐	๗๗.๖๖	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ต่อเมือง	
๓	นายเชิด โคตรงาม	มัธยมศึกษา ตอนต้น	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๘.๔๐	๗๘.๔๐	๗๖.๔๐	๗๖.๔๐	๗๗.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ต่อเมือง	
๔	นายณญ พรหมแสง	มัธยมศึกษาตอน ปลาย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๘.๔๐	๗๘.๔๐	๗๖.๔๐	๗๖.๔๐	๗๗.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ต่อเมือง	

✓

๓.๒ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. อบต.ทุ่งหลวง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑.๑ นางเกษยาพร โพนบัว ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านทุ่งหลวง อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย

๑.๒ นางแก้วแกมทอง จอมศรี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านหนองแหวน อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย

๑.๓ น.ส.รุ่งทิพา สาริโก ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านหนองอ้อ อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย

๒. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติให้ฝ่ายเลขานุการประสานกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และตรวจสอบเอกสารเพิ่มเติมว่า ได้มีการตอบข้อหารือหรือการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มล่าช้า ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดนั้น จะทำให้มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๓. ฝ่ายเลขานุการ ได้ประสานกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า สำนักงาน ก.ท.เคยมีหนังสือตอบข้อหารือของจังหวัดฉะเชิงเทรา กรณี การหรือการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ ค.ศ.๑ ว่า กรณีเทศบาลตำบลปากน้ำ จ.ฉะเชิงเทรา ที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มล่าช้า พิจารณาแล้วมีสาเหตุเกิดจากความบกพร่องของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ยังขาดทักษะในด้านการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา มิได้เกิดจากผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และเมื่อเทียบกับแนวทางการแก้ไขปัญหาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กตามมติ ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ทด.ปากน้ำ ก็สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีผลย้อนหลังนับตั้งที่มีการบรรจุแต่งตั้ง น.ส.วาสนา ใหม่ผึ่ง ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และเมื่อ น.ส.วาสนา ใหม่ผึ่ง ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็ให้ ทด.ปากน้ำ เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติให้ นายก อบต.ทุ่งหลวง พิจารณาดำเนินการตามแนวทางการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯและการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

นายก อบต.ทุ่งหลวง รายงานว่าได้ดำเนินการตามแนวทางการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯและการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู แล้ว โดยออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีผลย้อนหลังนับตั้งแต่มีการบรรจุแต่งตั้งและคณะกรรมการได้ดำเนินการตามคำสั่งแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๓.๒

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า นายก อบต.ทุ่งหลวง ได้ดำเนินการตามแนวทางการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ แล้วเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กทั้ง ๓ ราย ให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู ได้ตามที่รายงานทั้ง ๓ ราย

แบบทำระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ว.ด.ป.ที่บรรจุ/สังกัด	วุฒิการศึกษา/ใบประกอบ วิชาชีพ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ								ตำแหน่ง/ ที่ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่มีผล
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๑	นางเกชาพร โพนบัว ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๕๙) บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านทุ่งหลวง อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย	-ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๓๙๘๑๑ ออกเมื่อ ๑ พ.ย.๕๗ สิ้นสุด ๓๑ ต.ค.๖๒	๖๖.๖๖	๖๘.๔๒	๗๒.๘๐	๗๔.๕๖	๗๕.๕๕	๗๗.๑๙	๘๐.๗๐	๘๘.๕๙	ครู	๑๗,๙๑๐	๑ ต.ค.๕๙
๒	นางแก้วแก้วทอง จอมศรี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๕๙) บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านหนองแวง อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย	-ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๓๙๘๑๑๑ ออกเมื่อ ๑ พ.ย.๕๗ สิ้นสุด ๓๑ ต.ค.๖๒	๖๖.๖๗	๖๘.๔๒	๗๐.๑๘	๗๑.๙๓	๗๖.๓๒	๗๙.๘๒	๘๒.๔๖	๘๕.๙๖	ครู	๑๗,๙๑๐	๑ ต.ค.๕๙
๓	นางรุ่งทิศา สารโก ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๕๙) บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านหนองอ้อ อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย	-ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๙๓๐๙๐๐๓๙๔๐๗๑ ออกเมื่อ ๙ มี.ค.๕๙ สิ้นสุด ๘ มี.ค.๖๔	๖๗.๕๕	๖๘.๔๒	๗๐.๐๕	๗๑.๙๓	๗๖.๔๗	๗๘.๔๓	๘๐.๓๙	๘๒.๓๕	ครู	๑๗,๙๑๐	๑ ต.ค.๕๙

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

เลขานุการ

๔.๑ การรายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างวันลาพักผ่อน

อบต.ค่ายบกหวาน อ.เมืองหนองคาย รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย เรือตรีพรรัตน์ บัวติก ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด อบต.ค่ายบกหวาน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เดินทางไปต่างประเทศ(ประเทศออสเตรเลีย) ในระหว่างวันลาพักผ่อน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ รวม ๙ วัน ซึ่งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นใบลาต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล และนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้อนุญาตให้ลาตามระเบียบแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)ทราบด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างและวิธีการสรรหา

ด้วย อบต.ต่าง ๆ ได้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. อบต.โพนสว่าง รายงาน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง

๖๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ว่าง เนื่องจาก คนเดิมโอน(ย้าย) และจะสรรหาโดยวิธีการรับโอนภายใน ๑๕๐ วัน ตามประกาศ อบต.โพนสว่าง ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยจะครบกำหนด ๑๕๐ วันในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. อบต.หนองกอมเกาะ รายงาน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบัญชี(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง

๖๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ว่าง เนื่องจาก คนเดิมโอน(ย้าย) และจะสรรหาโดยวิธีการรับโอนภายใน ๑๕๐ วัน ตามประกาศ อบต.หนองกอมเกาะ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยจะครบกำหนด ๑๕๐ วันในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีที่ยื่นอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ยื่นอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลา ๑๕๐ วันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลันเว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัดไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาแต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไปในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

(๒) นอกจากกรณีตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด แล้วให้ ก.อบต.จังหวัด รวบรวมข้อมูลตำแหน่งว่าง รายงาน ก.อบต.ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างของ อบต.โพนสว่าง และ อบต.หนองกอมเกาะ เป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลข้อ ๑๒(๑)ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เห็นชอบ ให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วย

๑. นายสุชาติ ทิละสุข	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธานอนุกรรมการฯ
๒.		อนุกรรมการฯ
๓. พ.จ.อ.พิเชษฐ์ ไพโรพยอม	นายก อบต.พระพุทธรบาท	อนุกรรมการฯ
๔. นายใหม่ จงสีหา	ปลัด อบต.ทุ่งหลวง	อนุกรรมการฯ
๕. นายธวัชชัย ศรีพันธานุสรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการฯ
๖. นายสำคัญ ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการฯ
๗. นายสกล ประทุม	นิติกรชำนาญการ	เลขานุการ

สำหรับคณะอนุกรรมการฯ ลำดับที่ ๒ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ประสาน ๑.นายอำเภอโพนพิสัย ๒.นายอำเภอศรีเชียงใหม่ ๓.นายอำเภอท่าบ่อ ตามลำดับเพื่อสอบถามความสมัครใจก่อนแล้วจึงออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้ประสาน นายอำเภอโพนพิสัย เพื่อสอบถามความสมัครใจในการเข้าร่วมเป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการแล้ว ปรากฏว่า นายอำเภอโพนพิสัย ยินดีและสมัครใจ จึงเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายออกคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งเจ้าตัวรับทราบแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

๑. นางกัลญา นะแก้ว ปลัด อบต.พานพร้าว ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พานพร้าว รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล ในกรณีต่างๆ ดังนี้

๑.๑ การอนุญาตให้บุคคลดังต่อไปนี้สมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- ๑) นายพงษ์ศักดิ์ เกียรตินอก ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น
- ๒) นางภคพร หงส์ไทย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น
- ๓) นายเทิดศักดิ์ นาหมัด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น
- ๔) นายจักรวาล บุญธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
- ๕) นายเจน น้อยสกุล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๑.๒ การรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.เสาวลักษณ์ งามศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ มาสังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่

๒. นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล ในกรณีต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ การขอความเห็นชอบให้พนักงานครูสังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ราย นายเกียรติศักดิ์ พระพะชา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแล้วให้ดำรงตำแหน่ง ครู

๒.๒ การขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายอนุชา นาเรือง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

๓. นายสุรเดช สุวรพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.วัดหลวง รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล ในกรณีประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

๓.๔ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔๔ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยสภาพาและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. กรณีมีเหตุจำเป็นไม่อาจเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ขอให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรณีที่ไม่มีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงนามอนุญาตให้สมัครสรรหา แล้วเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ให้ความเห็นชอบในภายหลังตามมาตรา ๔๑(๔) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การดำเนินการดังกล่าวได้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑๑ วรรค ๒ ของประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๒ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ของ นางกัลยา นะแก้ว ปลัด อบต.พานพร้าว ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พานพร้าว , นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ และ นายนายสุรเดช สุวรพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.วัดหลวง ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบการทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ของ นางกัลยา นะแก้ว ปลัด อบต.พานพร้าว ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พานพร้าว,นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ และ นายนายสุรเดช สุวรพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.วัดหลวง ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

๕.๒ การย้ายพนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลราย น.ส.โสภา บุ่งทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ย้ายไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายก อบต. เป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จ.ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนา พนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่ง สายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมิน ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัด อบต.และนายก อบต.ประเมิน บุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละ คนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอย้าย และเป็นการย้ายในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผู้บังคับบัญชา(ปลัด อบต.กุดบง) ประเมินได้คะแนน ๑๓๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๗ เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ น.ส.โสภา บุ่งทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ย้ายไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับ เดียวกัน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ได้ตามที่ อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย รายงาน

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง การย้ายพนักงานส่วนตำบลในประเภทและระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒ /๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่งเดิม/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	ผ่านการประเมินร้อยละ	คุณวุฒิ	คุณสมบัติของตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่วันที่
๑	น.ส.โสภา บึงทอง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๓๗๐ บาท อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๓๗๐ บาท	๙๖.๖๗	ศิลปศาสตรบัณฑิต	- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อเทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบ

(Signature)

๕.๓ การให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล,พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๓ ดังนี้

๑. จำเอนสุระชัย ค่ายางจ้อง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ผาดัง อ.สังคม
๒. น.ส.การตพิชชา พิมพ์อักษร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด อบต.โพธิ์ตาก
๓. นางวรรณพร ธรรมศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ
๔. นางธนัญญาพร จำรัสจิตร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่
๕. นายประดิษฐ์ น้าใส พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย
๖. นายวิวัฒน์ คำภูแก้ว พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.โพนทอง อ.โพธิ์ตาก
๗. น.ส.พรรณนิภา กองทรัพย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด อบต.กุดบง
๘. นายอัสวิน บำรุงเอื้อ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด อบต.หนองหลวง
๙. นางบัวลย์ ลาเหล่า พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี
๑๐. นายอนุชา นาเรือง พนักงานทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์ อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่านับจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมา เห็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการ ของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายก อบต.พิจารณาว่า ควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการหรือจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายก อบต.มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

วรรคสาม การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ(๒) แล้วแต่กรณี

วรรคสี่ ถ้านายก อบต.ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม

๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้น นายกองคการบริหารส่วนตำบล ต้นสังกัด ได้อนุญาตให้ ลาออกจากราชการ และให้พ้นจากตำแหน่งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั้ง ๑๐ รายข้างต้น ลาออกจากราชการและพ้นจากตำแหน่งได้

แบบทำยาระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง การให้พนักงานส่วนตำบล, พนักงานเจ้าๆ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	นายกานุญาตให้ยื่นใบลา ออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกเมื่อ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	จำเอกสุระชัย คำยางจ้อง	จพง.ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยปฏิบัติงาน	พนักงานส่วน ตำบล	อบต.ผาดัง อ.สังคม	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๙ พ.ย.๖๐	๙ พ.ย.๖๐	๙ พ.ย.๖๐	๙ พ.ย.๖๐
๒	น.ส.กรรติพิชชา พิมพ์อักษร	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก	ลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ พ.ย.๖๐	๙ พ.ย.๖๐	๙ พ.ย.๖๐	๑ ธ.ค.๖๐
๓	นางวรรณ ธรรมศรี	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ย.๖๐	๑ พ.ย.๖๐	๑ พ.ย.๖๐	๑ พ.ย.๖๐
๔	นางธนัญญาพร จำรัสจิตร	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๔ พ.ย.๖๐	๑๔ พ.ย.๖๐	๑๔ พ.ย.๖๐	๑๔ พ.ย.๖๐
๕	นายประติษฐ์ น้าใส	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพธิ์สัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ย.๖๐	๑ พ.ย.๖๐	๒ พ.ย.๖๐	๑ ธ.ค.๖๐
๖	นายวิวัฒน์ คำภูแก้ว	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.โพธิ์ทอง อ.โพธิ์ตาก	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๖ พ.ย.๖๐	๑๖ พ.ย.๖๐	๑๗ พ.ย.๖๐	๑ ธ.ค.๖๐
๗	น.ส.พรณิภา กองทรัพย์	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.กุดเบง อ.โพธิ์สัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๖ พ.ย.๖๐	๒๐ พ.ย.๖๐	๑ ธ.ค.๖๐	๑ ธ.ค.๖๐
๘	นายอัศวิน บำรุงเอื้อ	ผช.เจ้าพนักงานที่รกร	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๗ พ.ย.๖๐	๑๐ พ.ย.๖๐	๑๐ พ.ย.๖๐	๓๐ พ.ย.๖๐
๙	นางบัวลย์ ลาเหล้า	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ(ทักษะ)	อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี	สุขภาพไม่แข็งแรง	๓๐ พ.ย.๖๐	๑ ธ.ค.๖๐	๑ ธ.ค.๖๐	๑ ธ.ค.๖๐
๑๐	นายอนุชา นาเรือง	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๒๐ พ.ย.๖๐	๒๐ พ.ย.๖๐	๒๐ พ.ย.๖๐	๑ ธ.ค.๖๐

16

๕.๔ การจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว พร้อมเสนอขออนุมัติจ้างพนักงานจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ ๕.๔

๑. นายทรงเดช สมบูรณ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา สังกัด อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย
๒. น.ส.ศิริพร คำสอน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย
๓. นายสมศักดิ์ ขนาราชภูร์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย
๔. นายอัศรพงษ์ พรวาปี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา สังกัด อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่
๕. น.ส.ศิริพร เชื้อศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นักพัฒนาชุมชน สังกัด อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่
๖. นายธนาสินธุ์ ปะโดยโส พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่
๗. นายประสงค์ สลักขร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ สังกัด อบต.คอกช้าง

อ.สระใคร

๘. นางอมร สุทธิอาศัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.พัฒนาชุมชน สังกัด อบต.คอกช้าง อ.สระใคร
๙. นายศักดิ์ดา สิงห์ศิลป์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.คอกช้าง อ.สระใคร
๑๐. นายเทียนชัย ไสระสา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.เขม อ.โพนพิสัย
๑๑. นายสังข์ทอง มุลลือ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพนพิสัย
๑๒. น.ส.ทัศนีย์ บัวผืน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สังกัด อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ
๑๓. นายสันต์ จันทศิลป์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ สังกัด อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ
๑๔. นางสุพรรณิ สีวงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สังกัด อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ
๑๕. นายรัชพล วงศ์แก่น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ
๑๖. นายจาตุรงค์ ปราบพาล พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค.๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้ อบต.กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบแล้ว ต้องเสนอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วยการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อ นายก อบต.เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป ให้ อบต.ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตราที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ก.ค.๕๗
ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

- ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๙,๔๐๐ บาท
- ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๐,๘๕๐ บาท
- ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท
- ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างของ อบต.ต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นการจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากาลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๕๐ % เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ข้างต้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต.ต่าง ๆ จ้างพนักงานจ้างข้างต้นได้ตามที่เสนอ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย	นายทรงเดช สมบูรณ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นายช่างโยธา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีก่อสร้าง	๑๑,๕๐๐	๘ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๓๓.๓๔	ประกาศ อบต.กุดบง สว.๑๖ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๒	อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย	น.ส.ศิริพร คำสอน	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๐๐๐	๘ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๓๓.๓๔	ประกาศ อบต.กุดบง สว.๑๖ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๓	อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย	นายสมศักดิ์ ชนาราษฎร์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําภาระ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๘ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๓๓.๓๔	ประกาศ อบต.กุดบง สว.๑๖ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๔	อบต.หนองหลวง อ.เผ้าไร่	นายอัครพงษ์ พรทวี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นายช่างโยธา	ปวส.เทคนิคก่อสร้าง	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๑๘.๖๓	ประกาศ อบต.หนองหลวง สว.๗๖ จ.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๕	อบต.หนองหลวง อ.เผ้าไร่	น.ส.ศิริพร เอื้องศรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นักพัฒนาชุมชน	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๑๘.๖๓	ประกาศ อบต.หนองหลวง สว.๗๖ จ.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๖	อบต.หนองหลวง อ.เผ้าไร่	นายธนาสินธุ์ ปะไยโส	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําภาระ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๑๘.๖๓	ประกาศ อบต.หนองหลวง สว.๗๖ จ.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๗	อบต.คอกช้าง อ.สระใคร	นายประสงค์ สลักขร	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ปวส.คอมพิวเตอร์	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๒๗.๘๘	ประกาศ อบต.คอกช้าง สว.๒๙ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๘	อบต.คอกช้าง อ.สระใคร	นางอมร สุทธิอาศัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	ปวส.คอมพิวเตอร์	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๒๗.๘๘	ประกาศ อบต.คอกช้าง สว.๒๙ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๙	อบต.คอกช้าง อ.สระใคร	นายศักดิ์ดา สิงห์ศิลป์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส.คอมพิวเตอร์	๙,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๗.๘๘	ประกาศ อบต.คอกช้าง สว.๒๙ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๑๐	อบต.เจม อ.โพนพิสัย	นายเทียนชัย โสระสา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๙,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๓๐.๐๙	ประกาศ อบต.เจม สว.๓๐ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๒ (ประกาศขึ้นบัญชี ๒ ลำดับ ลำดับที่ ๑ ก.อบต.จ. หนองคาย เห็นชอบให้แจ้งใน การประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๐

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑๑	อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพธิ์ชัย	นายสังข์ทอง มุขสือ	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๔.๕๑	ประกาศ อบต.บ้านโพธิ์ สว.๔ จ.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๑๒	อบต.บ้านเตี๋ย อ.ท่าบ่อ	น.ส.ทัศนีย์ บัวมัน	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผ.จ.พ.ง.ธุรการ (สำนักปลัด)	ปวส.คอมพิวเตอร์	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๖.๗๙	ประกาศ อบต.บ้านเตี๋ย สว.๒๒ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๑๓	อบต.บ้านเตี๋ย อ.ท่าบ่อ	นายวสันต์ จันทศิลป์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผ.จ.พ.ง.ประชาสัมพันธ์ (สำนักปลัด)	นิเทศศาสตร์บัณฑิต	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๖.๗๙	ประกาศ อบต.บ้านเตี๋ย สว.๒๒ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๑๔	อบต.บ้านเตี๋ย อ.ท่าบ่อ	นางสุพรรณิ สิวงค์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผ.จ.พ.ง.ธุรการ (กองการศึกษา)	ปวส.คอมพิวเตอร์	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๖.๗๙	ประกาศ อบต.บ้านเตี๋ย สว.๒๒ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๑๕	อบต.บ้านเตี๋ย อ.ท่าบ่อ	นายรัชพล วงค์แก่น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (กองช่าง)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๖.๗๙	ประกาศ อบต.บ้านเตี๋ย สว.๒๒ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๑๖	อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	นายจาตุรงค์ ปราบพาล	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส.ไฟฟ้ากำลัง	๙,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๗.๙๖	ประกาศ อบต.บ้านหม้อ สว.๗ จ.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑

๕.๕ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๕

โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นายสิงห์ตง จันทรเบาะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สังกัด อบต.ค่ายบกหวาน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สังกัด อบต.บ้านผาง อ.สระใคร จ.หนองคาย

๒. นางสาวลักษณ งามศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย

รับโอน(ย้าย)จากจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นายดาวเรือง โพธิวร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น สังกัด อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)ระดับต้น สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่รายงานกรมว่า จะสรรหาโดยวิธีรับโอนภายใน ๑๕๐ วัน (ครบวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๕๘(ง) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอโอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายก อบต.เป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จ.ดังต่อไปนี้

(๒) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัด อบต.และนายก อบต. ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลราย นายสิงห์ตง จันทร์เบาะ และนายดาวเรือง โพธิ์วร อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด ช่างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งที่ไม่ร้องขอให้ กสค.ดำเนินการสรรหา เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การโอน ราย นางเสาวลักษณ์ งามศิริ เป็นการโอนและย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ประเภทและระดับเดียวกัน ซึ่งต้องดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๑๕๘(ฉ) และ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๕๗ ซึ่งตรวจสอบแล้วปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดยังไม่ได้ดำเนินการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานเพื่อส่งให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการแต่อย่างใด เห็นควรแจ้งให้ อบต.หนองนาง พิจารณาดำเนินการตามประกาศดังกล่าว แล้วส่งให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้ นายสิงห์ตง จันทร์เบาะ และนายดาวเรือง โพธิ์วร โอนได้ตามความประสงค์

๒. สำหรับราย นางเสาวลักษณ์ งามศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด

อบต.หนองนางอ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ซึ่งจะโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ นั้นเป็นการโอนและย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ประเภทและระดับเดียวกัน ให้ อบต.หนองนาง ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๕๘(ฉ) และ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๕๗ แล้วส่งเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายสิงห์ดัง จันทร์เบาะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท อบต.คำยบกวาน อ.เมือง จ.หนองคาย ปวส.ไฟฟ้ากำลัง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๔.๕๐	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว ดูแลบิดามารดา	๑๑ ปี ๗ เดือน	๕ ปี ๔ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.คำยบกวาน ที่ นค ๗๒๖๐๑/๗๕๑ ลว. ๑๓ พ.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านฝาง ที่ นค ๗๔๑๐๑/๕๐๘ ลว. ๑๓ พ.ย.๖๐	ไม่มี
๒	นางสาวลักษณ์ งามศิริ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๖,๘๖๐ บาท อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี) ศึกษาคอมฯ ๖ นก.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๖,๘๖๐ บาท อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๓.๐๒	หาประสบการณ์	๕ ปี ๙ เดือน	๔ ปี ๗ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.หนองนาง ที่ นค ๗๕๐๐๑/๖๗๑ ลว. ๑๖ พ.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.พานพร้าว ที่ นค ๗๒๔๐๑/๓๕๑ ลว. ๒๐ พ.ย.๖๐	ไม่มี
๓	นายดาวเรือง โพธิ์วร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)ระดับต้น เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท อบต.นาสวรรค์ อ.เมือง จ.บึงกาฬ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)ระดับต้น เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย -เป็นตำแหน่งที่รายงานกรมฯว่าจะ สรรหาโดยวิธีรับโอนภายใน ๑๕๐ วัน(ครบ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐) ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๖.๔๑	หาประสบการณ์	๒๑ ปี ๔ เดือน	๔ ปี - เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๔๗๕ ลว. ๒๐ ต.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.เหล่าต่างคำ ที่ นค ๗๒๐๐๑/๔๗๕ ลว. ๑๔ พ.ย.๖๐	ไม่มี

๕.๖ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

และส่วนราชการอื่น

ด้วย อบต.หนองนาง ขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่วนราชการอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๖

๑. นางนิชิตยา ใจชื่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๘(ฉ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอโอน เป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๕๗ วิกิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลนั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๔๙

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโสและประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตาม ประสิทธิภาพมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. การโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้แจ้งการรับโอนให้ อบต.ต้นสังกัดทราบแล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๑๗๘ แต่ยังไม่ได้มีการดำเนินการประเมินตามข้อ ๑๕๘(ฉ) แต่อย่างใด

๒. การโอนของพนักงานส่วนตำบลราย นางนิชิตยา ใจชื่น เป็นการโอนและย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ประเภทและระดับเดียวกัน ซึ่งอยู่ในกลุ่มเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน แต่ยังไม่ได้มีการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๔๙ ข้อ ๑๕๙ (๑)

๓. เห็นควรแจ้งให้ อบต.หนองนาง พิจารณาดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๑๕๘(ฉ) และประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๔๙ ข้อ ๑๕๙ (๑) แล้วส่งให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นการโอนและย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภทและระดับเดียวกัน จึงเห็นชอบให้ อบต.หนองนาง พิจารณาดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๑๕๘(ฉ) และประกาศก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๔๙ ข้อ ๑๕๙ (๑) แล้วส่งให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผลขอโอน (ย้าย)	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นางนิตยา ใจชื่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๑๓ ปี ๑ เดือน	- ปี ๖ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.หนองนาง ที่ นค ๗๕๐๑/๖๘๖ ลว.๒๓ พ.ย. ๖๐	ยินยอม หนังสือ ทต.กวนวัน ที่ นค ๕๓๑๑/๕๖๙ ลว.๒๔ พ.ย. ๖๐	ไม่มี

๕.๗ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็น พนักงานส่วนตำบล

ด้วย อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๗

๑. นายสุนติลักษณ์ ยกเทพ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๒๐ บาท สังกัด ทต.บ้านเดื่อ อ.เมืองหนองคาย โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๘๐ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ อบต. อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มี ความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ อบต. การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และ จะได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มี คุณสมบัติความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลโดยขอรับ ความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วน บุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตาม มตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต.รายดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด หนองคายข้างต้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง การรับโอน(เข้า)ข้าราชการจากกองการปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายสุเนติลักษณ์ ยกเทพ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๓๒๐ บาท สังกัด ทต.บ้านเตื่อ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๓๒๐ บาท สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.รัตนวาปี มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๒๖.๔๒ %	-หาประสบการณ์ -ดูแลปีตามการค้า	๓ ปี ๒ เดือน	๓ ปี ๒ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทต.บ้านเตื่อ ที่ นค ๕๓๒๐๑/๔๕๕ ๑๕ พ.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.รัตนวาปี ที่ นค ๓๒๖๐๑/๖๒๗ ๒๓ พ.ย.๖๐	ไม่มี

๕.๘ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรง

ตำแหน่ง ครู

อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี และ อบต.นาจั่ว อ.สังคม รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู จำนวน ๔ ราย ดังนี้ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

อ.รัตนวาปี

๑. นายเกียรติศักดิ์ พระหะชา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.วัดพระบาทนาหงส์ อบต.พระบาทนาสิงห์

๒. น.ส.วนิดา ทองลา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านชำเจียง-ดงป่าเปลือย อบต.นาจั่ว อ.สังคม

๓. นางกัญญารัตน์ ไชบุตรดี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านชำเจียง-ดงป่าเปลือย อบต.นาจั่ว อ.สังคม

๔. น.ส.ประคอง ไชโยธิ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านเทพประทับ อบต.นาจั่ว อ.สังคม

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔๔๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

๒. สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้นำมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาลิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วยและรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด(ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) ฯลฯ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู(ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. การได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือน

๑.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคูณวุฒิในอัตรา ๑๒,๕๓๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ที่เป็นเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑

๑.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคูณวุฒิในอัตรา ๑๑,๙๒๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนหรือหากอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไม่มี ก็ให้ได้รับอัตราที่ใกล้เคียงและสูงขึ้น เนื่องจากเป็นกรณีที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าหรือสูงกว่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑ ที่ ก.ท.จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อบังคับใช้ต่อไป

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ(วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู ของ อบต.ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.และหนังสือสั่งการข้างต้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ อบต.พระบาทนาสิงห์ และ อบต.นาจั่ว แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู ได้ตามที่เสนอ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ว.ด.ป.ที่บรรจุ/สังกัด	วุฒิการศึกษา/ ใบประกอบวิชาชีพ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ								ตำแหน่ง ที่ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่มีผล
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๑	นางเกียรติศักดิ์ พระหะชา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท (ณ ต.ค.๖๐) บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ สังกัด ศพด.วัดพระบาทนาห้งส์ อบต.พระบาทนาห้งส์ อ.รัตนวาปี	-ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๖๑๐๙๐๐๐๐๐๘๓๙๐ ออกเมื่อ ๒๑ ม.ค.๕๖ - ๒๐ ม.ค.๖๑	๖๗.๕๔	๖๙.๓๐	๗๑.๐๕	๗๒.๘๑	๗๔.๐๗	๗๕.๘๒	๗๗.๓๓	๗๙.๑๑	ครู	๑๗,๙๑๐	๑ ต.ค.๖๐
๒	น.ส.วนิดา ทองลา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท (ณ ต.ค.๕๙) บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านจำเริญ-คงป่าเปลือย อบต.นาจัว อ.สังคม	-ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๐๓๔๓๖๙ ออกเมื่อ ๑๙ มิ.ย.๕๗-๑๘ มิ.ย.๖๒	๗๐.๑๗	๗๔.๕๖	๗๙.๘๒	๘๕.๙๖	๘๗.๑๗	๘๙.๔๗	๙๑.๒๒	๙๓.๘๕	ครู	๑๗,๐๗๐	๒ ต.ค.๕๙
๓	นางกัญญารัตน์ ไชยุดดี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท (ณ ต.ค.๕๙) บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านจำเริญ-คงป่าเปลือย อบต.นาจัว อ.สังคม	-ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๘๑๐๙๐๐๕๑๓๓๘๔ ออกเมื่อ ๑๗ ต.ค.๕๘ - ๑๖ ต.ค.๖๓	๖๙.๒๙	๗๕.๔๓	๗๘.๙๔	๘๑.๕๗	๘๔.๒๑	๘๕.๙๖	๘๙.๔๗	๙๒.๑๐	ครู	๑๗,๐๗๐	๒ ต.ค.๕๙
๔	น.ส.ประคอง ไชยโยธี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท (ณ ต.ค.๕๙) บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านเทพประทีป อบต.นาจัว อ.สังคม	-ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๐๓๔๓๘๔ ออกเมื่อ ๑๖ มิ.ย.๕๗ - ๑๕ มิ.ย.๖๒	๖๙.๒๙	๗๒.๘๐	๗๔.๕๖	๗๘.๙๔	๘๑.๕๗	๘๔.๒๑	๘๘.๕๙	๙๒.๙๘	ครู	๑๗,๐๗๐	๒ ต.ค.๕๙

๕.๔ การขยายเวลาการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

เรื่องเดิม

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มี คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และแจ้งให้จังหวัดตรวจสอบและรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งจังหวัดได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างประเภทบริหารท้องถิ่น อำนวยการท้องถิ่น และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่าง พร้อมวิธีการสรรหา เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบและดำเนินการแล้ว

ข้อเท็จจริง

อบต.สีกาย รายงานว่า อบต.สีกาย ได้รายงานตำแหน่งว่างให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น และจะสรรหาโดยวิธีรับโอนภายใน ๑๕๐ วันซึ่งจะครบกำหนด ๑๕๐ วันในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางด้านการจัดการในการรับโอน นายบุญขึ้น เรือนโรสง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย ดังนั้น อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย จึงขอขยายระยะเวลาการรับโอนออกไปอีกจนถึงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ รวม ๖๐ วัน

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลา ๑๕๐ วันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลันแล้วแต่มีเหตุผลความจำเป็นให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นขอขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารและพิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี ได้ส่งหนังสือ ที่ นค ๗๒๓๐๑/๖๑๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อสอบถาม

ตำแหน่งว่างและความประสงค์จะรับโอนพนักงานส่วนตำบลไปยัง อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย แล้วจึง

๒. อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย ได้ส่งหนังสือ ที่ นค ๗๔๙๐๑/๖๓๔ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ แจ้งความประสงค์

ยินดีรับโอน นายบุญขึ้น เรือนโรสง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น สังกัด อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย จริง

๓. การขอขยายระยะเวลาการรับโอนออกไปอีก ๖๐ วันเป็นอำนาจและดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัดตามประกาศ

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ การเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการรับโอนจะต้องพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นใช่หรือไม่

เลขานุการ เรื่องนี้ฝ่ายเลขาได้สอบถามกรมฯเป็นการภายในแล้ว ได้รับคำตอบว่าการสรรหาผู้บริหาร ๑๕๐ วัน ให้นับแต่วันที่ตั้งตำแหน่งว่างจนถึงวันที่ อปท.โอน/รับโอน กันเสร็จสิ้นโดยจะต้องออกคำสั่ง โอน/รับโอนเรียบร้อย กรณีจำเป็นที่จะขยายได้ไม่เกิน ๖๐ วัน ให้เฉพาะการเสนอเรื่องเข้า ก.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบแล้ว เพราะถือว่าเป็นขั้นตอนภายในที่ กม.กำหนด กรณีของ อบต.สีกาย ที่ขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาการรับโอนนั้นเหตุผลเนื่องจากอยู่ระหว่างการติดต่อการสอบถามความยินยอมให้โอน/รับโอน แต่ยังไม่ได้ส่งเรื่องเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่อย่างใด

น.ส.นงนุช พิจารณาจากเหตุผลที่จะขอขยายระยะเวลาของ อบต.สีกาย แล้วเห็นว่า เป็นการอยู่ระหว่างการดำเนินการติดต่อทางด้านธุรการตั้งแต่ต้นเดือน ธันวาคม ๒๕๖๐ คือ อบต.พระบาทนาสิงห์ สอบถามวันที่ ๑ อบต.สีกาย ตอบรับวันที่ ๔ ซึ่งหากมีความประสงค์จะให้บุคคลโอนจริงก็น่าจะส่งมาให้ ก.จังหวัด พิจารณาได้ทันในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ หรือดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน จึงเห็นว่า ไม่มีเหตุผลความจำเป็นที่ อบต.สีกาย จะขอขยายระยะเวลาการรับโอนได้

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้วเห็นว่า อบต.สีกาย ยังไม่มีเหตุผลความจำเป็นที่จะขอขยายระยะเวลาในการรับโอนตามที่กฎหมายกำหนดไว้แต่อย่างใด จึงมีมติ ไม่เห็นชอบให้ อบต.สีกาย ขยายระยะเวลาการรับโอน และให้ อบต.สีกาย ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) กรณีไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ภายใน ๑๕๐ วันให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลัน

ประธานฯ ให้เลขานุการอนุวินัยฯ ชี้แจงที่ประชุมเกี่ยวกับการพิจารณาระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ซึ่งเป็นการพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

นายสกล (เลขาอนุวินัยฯ) การพิจารณาในระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เป็นการพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย ได้ประชุมพิจารณาในเบื้องต้นและมีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ และรองผู้ว่า(นายสุชาติ ทิศสุข) ได้ทำหน้าที่ในการประชุมดังกล่าวจึงถือว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อความเหมาะสมเห็นควรให้ประธานฯถอนตัวและคัดเลือกผู้เข้าร่วมประชุมหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานในการพิจารณาตามระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ แทนต่อไป

ประธานฯ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายกระผมจึงขออนุญาตออกจากห้องประชุม และขอให้ที่ประชุมได้คัดเลือกผู้เข้าร่วมประชุมหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานที่ประชุมแทนต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลขานุการ ขอเชิญที่ประชุมเสนอชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจำนวนหนึ่งคนเพื่อทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

นายอุทัย ขอเสนอ นายโสภณ ห่วงญาติ ปลัดจังหวัดหนองคาย ทำหน้าที่ประธานที่ประชุมต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่องพิจารณา

เลขานุการอนุวินัยฯ การพิจารณาวินัย นายตระกูล ชลประทาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ เมื่อครั้งปฏิบัติหน้าที่ประธานคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดหนองคาย ซึ่งต้องพิจารณาในประเด็นแรก คือ

๑. นายเพิ่ม ไชยเนตร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำและนายตระกูล ชลประทาน มีหนังสือขอให้ชะลอพิจารณาโทษทางวินัย เนื่องจากมีหนังสือแจ้งประธานคณะกรรมการ ป.ป.ช. ขอให้พิจารณาใหม่ เนื่องจากมีพยานหลักฐานใหม่ซึ่งเป็นสาระสำคัญแห่งคดี

ที่ประชุมอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยมีมติว่า ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการฯ จึงไม่รับพิจารณา

ต่อมามีหนังสือของนายตระกูล ชลประทาน ส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดหนองคาย เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ แจ้งขอให้ชะลอการพิจารณาโทษโดยแนบสำเนาเอกสารหนังสือขอให้พิจารณาใหม่ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ลงรับหนังสือเมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยมีความเห็นว่า ไม่มีประกาศ กฎหมาย ระเบียบให้ชะลอในกรณีนี้ได้ เป็นเรื่องระหว่างคณะกรรมการ ป.ป.ช. กับนายตระกูล ชลประทาน ประกอบกับคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่มีหนังสือแจ้งให้ชะลอในกรณีนี้ เห็นควรพิจารณาวินัยต่อไป

นายกิตติพิชญ์ฯ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพ.ศ. ๒๕๔๒ ขอให้พิจารณาคดีใหม่ได้ เมื่อยังไม่ได้ความแจ้งชัด และเห็นว่ากรสอบสวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ยังไม่ได้ความชัดเจนในเรื่องแสวงหาประโยชน์ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่นายตระกูล ชลประทาน ควรรอผลการพิจารณาใหม่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ก่อน

นายภควัฒฯ เมื่อมีการขอพิจารณาใหม่ควรรอผลการพิจารณาของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ก่อน ผลออกมาอย่างไรถึงพิจารณา หากพิจารณาลงมติไปแล้วหากมีการกลับมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย อาจถูกฟ้องร้องได้

นายธงชาติฯ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีความเห็นว่าทุจริตแต่ยังไม่ชัดเจนในเรื่องความเสียหายที่เกิดขึ้น ควรรอผลการพิจารณาของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

เลขานุการอนุวินัยฯ แม้กรรมการพนักงานส่วนตำบลจะมีความเห็นว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีความเห็นไม่ชัดเจน แต่ก็ต้องปฏิบัติตามพ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญฯ มาตรา ๙๒ คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมีความเห็นผิดถูกอย่างไรต้องดำเนินการในขั้นตอนศาลปกครอง

นางสาวนงนุชา มีความเห็นว่า การกระทำของนายตระกูลฯ มีเป็นลักษณะวินัยอย่างร้ายแรง

เลขานุการก.อบต. ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญฯ มาตรา ๙๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณาตามฐานความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ช. คือวินัยอย่างร้ายแรงซึ่งเป็นกฎหมาย ปิดปากต้องดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เท่านั้น อีกทั้งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงและ

/การมีมติ...



การมีมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ต้องเป็นที่ยุติหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการดำเนินการต้องผูกพันตามความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญที่ ๒/๒๕๕๖ ดังนั้นกรณีดังกล่าวเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีการชี้มูลความผิดแล้ว ก.อบต.จังหวัดหนองคาย จึงต้องพิจารณาและมีความเห็นตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยไม่ต้องรอผลการพิจารณาใหม่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

เลขานุการอนุวินัยฯ นายตระกูล ฯ ในฐานะประธานคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาพิจารณาว่า แคตตาล็อกและแบบรูปรายการละเอียดที่เป็นเงื่อนไขในประกาศสอบราคา ไม่ใช่สาระสำคัญผู้ยื่นซองสอบราคายื่นไม่ขาดคุณสมบัติตามเอกสารประกาศสอบราคา จึงเลือกร้านชั้นคอมพิวเตอร์ซึ่งเสนอราคาต่ำสุดราชการได้ประโยชน์เข้าเป็นคู่สัญญากับองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนกรรมการท่านอื่นมีความเห็นแย้งว่าขาดคุณสมบัติโดยทำหนังสือยื่นต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลในขณะนั้น ต่อมากรรมการเปิดซองสอบราคาที่เป็นตัวแทนประชาคม ๒ ท่าน ได้ลงชื่อในเอกสารพิจารณาเปิดซองสอบราคาในภายหลังว่าร้านชั้นคอมพิวเตอร์ไม่ขาดคุณสมบัติ ซึ่งในหนังสือของนายตระกูล ชลประทาน ที่ขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาใหม่ ก็อ้างเหตุผลเดียวกันว่า แคตตาล็อกไม่ใช่สาระสำคัญโดยอ้างอิงคำพิพากษาศาลปกครองเป็นเหตุผลประกอบ

ประธาน เนื่องจากเวลาล่วงเลยมานานแล้วและใกล้ค่ำแล้ว กรรมการบางคนต้องกลับบ้านบางคนกลับบ้านไปแล้ว จึงขอมติให้เลื่อนการประชุมพิจารณาในครั้งหน้า

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีจำนวน ๑๗ ท่าน นายโสภณ ห่วงญาติ ดอออกเสียง นายสกล ประทุม ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ไม่เห็นชอบให้เลื่อน ผู้ที่เห็นชอบให้เลื่อนประชุมมี ดังนี้

- | | |
|---|------------------------------------|
| ๑. นายภควัต ฝ่ายแสนยอ (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย | |
| ๒. นางสาว นงนุช กิตติรัตน์ (แทน) คลังจังหวัดหนองคาย | |
| ๓. นายวิชัย เพ็ญดี | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย |
| ๔. นางทองทิพ ผาจง (แทน) นายอำเภอเมืองหนองคาย | |
| ๕. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร | นายกอบต.จุมพล |
| ๖. นายชาญชัย บุญญานาม | นายกอบต.นาข่า |
| ๗. นายอชิรพัฒน์ สิงห์ทรายขาว | นายกอบต.ด่านศรีสุข |
| ๘. นายพรต ทาดี | ประธานสภาอบต.พานพร้าว |
| ๙. นายบรรจง หาญธงชัย | ประธานสภาอบต.จุมพล |
| ๑๐. นางบุญปอง เสนาคำ | ประธานสภาอบต.หนองนาง |
| ๑๑. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลิมสุต | ปลัดอบต.จุมพล |
| ๑๒. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ | ปลัดอบต.บ้านด่อน |
| ๑๓. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๔. นายจรัส แพนล้นฟ้า | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๕. นายสุนิจ คนยัง | ผู้ทรงคุณวุฒิ |



ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๘.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายการประชุม

(นายธกร วรรณพฤกษ์)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

