

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๐

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายจิรศักดิ์	ศรีรักษา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๒. นายโสภณ	ห้วงญาติ	รก. ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายวิชัย	เพ็ญดี	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. นายปิยะศักดิ์	สามัคคีวิระวัฒน์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นางสาวนงนุช	กิตติรัตน์	รก. คลังจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๖. นายชยธร	มณีนันต์สุข	รก. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๗. นายบุญธง	เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเฝ้าไร่	กรรมการ
๘. นายสกรรจ์	โสภณเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	กรรมการ
๙. ส.ต.ท. ทรงวุฒิ	ศรีลุนช่วง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๐. นายสวัสดิ์	บุตรศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ
๑๑. นายประวัตติ	ศรีระชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายภาสกร	ประเสริฐเจริญสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายอุทัย	กุลสอน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายธกร	วรรณพฤษ	รก. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๕. นางศิริลักษณ์	ปิยะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๖. นายณพพล	พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๗. นางบุษบา	พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชัยโรจน์	ฐิติศิริชลเลิศ	นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ
๒. นายสุรสิทธิ์	คำหาญ	ประธานสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก
๓. นายสมชาย	ขุนหปัญญา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. นายสำคัญ	ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. นายดำรง	สงค์ประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วันนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิราชากรเร่งด่วน ไม่สามารถเป็นประธานในวันที่ประชุมได้ จึงมอบให้นายจิรศักดิ์ ศรีรักษา รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๒๑ หน้า

/ข้อเสนอ...
๑๖.๓๓๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
จำนวน ๒๑ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ รายงานลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการ และอายุครบ ๖๐ ปี

เทศบาลต่างๆ รายงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุ จำนวน ๒ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ก. เกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ ราย

- ทต.โพนพิสัย ๑. นายสงกรานต์ บวรศักดิ์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์
เกิดวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๐๐ เกษียณอายุเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๒. นายพิชัย ปิจฉิมบุตร ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์
เกิดวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๐๐ เกษียณอายุเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ข. อายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๒ ราย

- ทม.หนองคาย ๑. นายไมตรีจิตต์ กลัดเพชร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงาน
ขับรถยนต์ เกิดวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๐๐ ครบ ๖๐ ปี วันที่ ๒๗ ธันวาคม
๒๕๖๐

- ทต.ศรีเชียงใหม่ ๑. นายบัวสี คำพิ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ
เกิดวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๐๐ ครบ ๖๐ ปี วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลง
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

หมวด ๑๕ การบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๔ การออกจากราชการ

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๓. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๕
ก.ท.จ.

ฉบับ
เลขที่ ๒๕

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา

ทต.วัดธาตุ และ ทต.หนองปลาปาก รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ทต.วัดธาตุ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สรรหาโดยวิธีรับโอนภายใน ๑๕๐ วัน

๒. ทต.หนองปลาปาก ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สรรหาโดยวิธีการรับโอนภายใน ๑๕๐ วัน

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้า วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่น้อยกว่าหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้เทศบาลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.ท.จ. ทราบโดยพลัน เว้นแต่เป็นเหตุผลความจำเป็น ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.ท.จ. ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปีกำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๒) นอกจากกรณีตาม (๑) ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. รวบรวมข้อมูลตำแหน่งว่างรายงาน ก.ท. ภายในวันที่ยี่สิบของเดือน โดยเทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างดำเนินการของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

/ข้อพิจารณา...
๑.๓๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยวิธีรับโอนของ ทต.วัดธาตุ และ ทต.หนองปลาปาก จะครบกำหนด ๑๕๐ วัน ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๑ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ดำเนินการ และได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อยุติ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป ทั้งนี้ ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานแล้ว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

นางสาวสุวิมล โอภาสตระกูล ปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลกวนวัน รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. รับโอน นางนิชติมา ใจชื่น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย
๒. อนุญาตให้ นางศิริประภา จิตตรง ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สมัครเข้ารับการสรรหา ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
๓. อนุญาตให้ นางสาวสุวิมล โอภาสตระกูล ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สมัครเข้ารับการสรรหา ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ กอบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๑. การที่ประกาศรับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกำหนดให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอนุญาตให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ารับการสรรหาตามประกาศรับสมัคร มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักฐาน นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบและอนุญาตให้สมัครเข้ารับการสรรหาแล้ว เพราะอาจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่มี

/นายกองค์กร...
อ.มณ

นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสมัครเข้ารับการสรรหา การอนุญาตเข้ารับการสรรหาของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นการบริหารงานบุคคลที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาแล้วแต่กรณี ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา เห็นชอบแล้ว ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรณีไม่มีปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ลงนามในหนังสืออนุญาต ทั้งนี้ การที่ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งอนุญาตตนเองตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เห็นชอบ ถือเป็นการปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา เท่านั้น ไม่ได้ใช้ดุลพินิจในเรื่องดังกล่าวแต่อย่างใด กรณีจึงไม่ขัดต่อหลักความเป็นกลางตามมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ ๙๓๘/๒๕๕๘)

๒. กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ขอให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรณีไม่มีปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นลงนามอนุญาตให้สมัครสรรหา แล้วเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาให้ความเห็นชอบภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ เป็นการให้ความเห็นชอบในภายหลังตามมาตรา ๔๑ (๔) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ของปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงเห็นควรเห็นชอบให้ นางสาว สุวิมล โอภาสตระกูลกุล ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออก

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- | | |
|-------------------------|--|
| ๑. นางบุษรินทร์ สีเสนา | ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด ทต.วัดธาตุ |
| ๒. นายเกรียงไกร นิยะนุช | ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัด ทต.วัดธาตุ |
| ๓. นางมินา หล้าสิงห์ | ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัด ทม.หนองคาย |

/๓. นางมินา...
๑.๓๓

๔. น.ส.ณัฐรา โคธิเสน

ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัด ทต.เวียงคุก

๕. น.ส.พรพิมล คำคุณเมือง

ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัด ทต.ศรีเชียงใหม่

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันลาออกให้ถึงวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันลาออก

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันลาออกด้วย

(๒) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและขยายอีกไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

/ข้อพิจารณา
 ๑๖/๑๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๕ รายดังกล่าว นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้นแล้ว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการลาออกของพนักงานจ้างทั้ง ๕ รายดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๕ ราย

๔.๓ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งได้ดำเนินการสรรหาแล้วจำนวน ๑ อัตรา รายงานสาวสิริยาภรณ์ พรหมภักดี ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

พรรคสาม ในกรณีที่ผู้มีผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าว เทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย แล้ว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๔ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๔.๔.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

- นางสาวศุภิสรา โลคำ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย มาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด ทต.โพนสา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

๔.๔.๒ โอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย

- นางณิชาภา พลหาญ ตำแหน่งครู (อันดับ ค.ศ.๓) โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่งครู (อันดับ ค.ศ.๓) โรงเรียนเทศบาล ๕ (สมพรอภัยโส) สังกัด ทม.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม

๔.๔.๓ รับโอน (ย้าย) จากจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย

- จำเริญสุรวุฒิ ก้องสมุทร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทน.เจ้าพระยาสุรศักดิ์ อ.ศรีราชา อ.ชลบุรี มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

/ (๑) ผู้สอบแข่งขัน

๑๖/๗๖

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง...

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล....

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน...

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง..

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ที่จะรับโอน ให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๕ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของเทศบาลสังกัดเดิมตามมติของ ก.ท.จ. ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๕๔ ให้เทศบาลทั้งสองแห่งประสานกัน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนพนักงานเทศบาล และการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒. การสมัครใจโอนลดตำแหน่งและระดับไปดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิม นั้น ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ซึ่งปรากฏใน (๓) แห่งวิธีการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง โดยคำว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น นั้น ให้หมายความรวมถึงพนักงานเทศบาลต่างสังกัดด้วย

๓. ผู้ที่สมัครใจโอนลดตำแหน่งและดำเนินการอย่างถูกต้องตามแนวทางการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนแล้ว หากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม เช่น ปลัดเทศบาล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ผู้อำนวยการกอง ระดับต้น โอนลดไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิม ก็อาจดำเนินการด้วยวิธีรับโอน โดยไม่ต้องดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นอีกแต่อย่างใด เนื่องจากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม แต่หากไปดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับที่ต่ำกว่าเดิมแล้ว จะต้องดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นเท่านั้น เช่น ปลัดเทศบาล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับต้น แล้วมีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง จะต้องดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น เป็นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ของเทศบาล ๓ รายดังกล่าว เทศบาลต้นทางยินดีให้โอน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ รายดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้ง ๓ ราย

๔.๕ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงาน

เทศบาล

ทต.หนองปลาปาก อ.เมืองหนองคาย รายงานการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ราย นางสาววีระยา เอ็กกันหา ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด อบต.พระพุทธรบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย (ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗๒ กรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์ จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะ ได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงาน เทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน เทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและ หน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงาน เทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ งานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้ขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นให้ใช้แบบ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และ นายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะต้องได้คะแนนจากการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถให้ ปฏิบัติงานด้วย

/ข้อพิจารณา...
อ.ท.น.

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นรายดังกล่าว อบต.ต้นทางยินยอมให้โอน เทศบาลปลายทางยินดีรับโอนและเป็นตำแหน่งว่าง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ เห็นควรให้ความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นรายดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๖ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ทต.บ้านเดื่อ อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ราย นายสุเนตลักษณ์ ยกเทพ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย (ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งในวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรีรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ของเทศบาลรายดังกล่าว เทศบาลต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ เห็นควรเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๗ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู

ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นางสาวศรสุณี มนัสสิลา | ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่ง ครู |
| ๒. นางสาวพัชรี วิบูลย์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู |
| ๓. นางสาวมณฑิรา พันธุ์เพชร | ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู |

/๔. นางจงวัฒนา...


๔. นางจงวัฒนา อรรคชาติ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู
๕. นางสาวปริญญารักษ์ ศิริหัต	ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู
๖. ว่าที่ร้อยตรีเหล็กไหล แสงวงศ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู
๗. นายปรนิศ ปันเงิน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู
๘. นายปัญญา บุญยืน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู
๙. ว่าที่ร้อยตรีอัศรเดช ภูทองแข	ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู
๑๐. จ.ท.สรยุทธ ไชยมาศ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู
๑๑. นางสาวสรัญญพัชร แก้วศรีไตร	ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู
๑๒. นางสาวอุมาพร ผิวแดง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู
๑๓. นางสาวสุภาพร ภูแสนศรี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๗)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการในวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาดำเนินการตามปีปฏิทิน

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือน และพัฒนาอย่างเข้มให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วยและรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) ฯลฯ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูที่เลี้ยงดูและระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู

๑. การได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือน

๑.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๒,๕๓๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ที่เป็นเงินเดือนขั้นต่ำของต้นดับ คศ.๑

๑.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๑,๙๒๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนหรือหากอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไม่มี ก็ให้ได้รับอัตราที่ใกล้เคียงและสูงขึ้น เนื่องจากเป็นกรณีที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑ ที่ ก.ท. จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อบังคับใช้ต่อไป

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ทั้ง ๑๓ รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. และหนังสือสั่งการข้างต้นแล้ว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งบุคคลทั้ง ๑๓ ราย ให้ดำรงตำแหน่งครู ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้ง ๑๓ ราย

๔.๘ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็น และเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเทศบาลไม่สามารถปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ โดยขอกำหนดเพิ่มตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งคณะอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ได้ตรวจสอบเอกสารการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีความเห็นว่า การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ดังกล่าว เป็นกรณีที่มีลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นเป็นไปตามประกาศในข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ เห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว และรายงาน ก.ท.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณาต่อไป (ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๘)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้แผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๖ เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ แล้วแต่กรณีให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลนั้น โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังของเทศบาลต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของ ทต.โพธิ์ชัย เป็นการปรับปรุงเพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการตามภารกิจได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. หนองคาย และมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ (ร้อยละ ๓๓.๗๓)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามคณะอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

/ระเบียบวาระ

๑.๓๓

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๔๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายธกร วรรณพฤกษ์)

เลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย



แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๒ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	ว่างเนื่องจาก	ว.ด.ป.ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	ประกาศรับโอน เมื่อวันที่	ครบกำหนด ๑๕๐ วันเมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	โอน (ย้าย) ไป จ.กาฬสินธุ์	๑ ธ.ค. ๖๐	รับโอน	๒ ธ.ค. ๖๐	๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ๒ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ เม.ย. ๖๑	
๒	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	โอน (ย้าย) ไป อบต.โคกคอน	๑ ธ.ค. ๖๐	รับโอน	๒ ธ.ค. ๖๐	๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ๒ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ เม.ย. ๖๑	

นพ.๑

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	อบท.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอ ลาออก	วันที่ลงรับ หนังสือ	นายกฯ อนุญาตให้ ใบลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันและ อนุญาตให้ลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	นางบุษรินทร์ สีหเสนา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๗ ต.ค. ๖๐	๒๗ ต.ค. ๖๐	๓๐ ต.ค. ๖๐	๑ ธ.ค. ๖๐
๒	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	นายเกรียงไกร นิยะนุช	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถ บรรทุกขยะ	ลาออกเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	๑ พ.ย. ๖๐	๑ พ.ย. ๖๐	๒ พ.ย. ๖๐	๑ พ.ย. ๖๐
๓	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นางมีนา หล้าสิงห์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๓๑ ต.ค. ๖๐	๓๑ ต.ค. ๖๐	๑ พ.ย. ๖๐	๑ พ.ย. ๖๐
๔	ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย	น.ส.ณัฏฐา โคธิเสน	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๓ พ.ย. ๖๐	๑๓ พ.ย. ๖๐	๑๓ พ.ย. ๖๐	๓๐ พ.ย. ๖๐
๕	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	น.ส.พรพิมล คำคุณเมือง	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๕ พ.ย. ๖๐	๑๕ พ.ย. ๖๐	๒๗ พ.ย. ๖๐	๑ ธ.ค. ๖๐

๑๕

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๓ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่	น.ส.สิริยาภรณ์ พรมมุกดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย	๙,๐๐๐	๓ ม.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๙๓	ประกาศ ทต.หนองปลาปาก ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๐ ลำดับที่ ๑

๒๕๖๑

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐

๔.๔.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย/ อายุราชการ/ ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	น.ส.ศุภิกา โล่ห์คำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๗,๕๕๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๗,๕๕๐ บาท สังกัด ทต.โพธิ์สา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๔๔	- หากประสงค์ - อายุราชการ ๓ ปี - ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน ๓ ปี	ยินยอม หนังสือ ทต.หนองปลาปาก ที่ นค ๕๓๗๐๑/๖๔๑ ลว. ๖ พ.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.โพธิ์สา ที่ นค ๕๒๓๐๑/๓๑๕ ลว. ๑๕ พ.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

๔.๔.๒ โอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย/ อายุราชการ/ ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นางณิชาภา พลหาญ ตำแหน่ง ครู (เงินเดือน อันดับ ค.ศ.๓) โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี	ครู (เงินเดือน อันดับ ค.ศ.๓) เงินเดือน ๒๗,๕๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ (สมพรอภัยโส) สังกัด ทม.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.หนองคาย	- ดูแลปีดามารดา - อายุราชการ ๑๒ ปี ๖ เดือน - ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน ๙ ปี ๓ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ ๕๒๐๖๕๓๔๒๗ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

๑.ก.ท.จ.

๔.๔.๓ รับผิดชอบต่อ (ย้าย) จากจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย/ อายุราชการ/ ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	จำเอกสุรวุฒิ ก้องสมุทร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด ทน.เจ้าพระยาสุรศักดิ์ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยอีสาน	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๙๓	- ดูแลครอบครัว - อายุราชการ ๒๔ ปี ๗ เดือน - ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน ๗ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทน.เจ้าพระยาสุรศักดิ์ ที่ ๕๔๖๐๑/๕๙๖๕ ลว. ๙ พ.ย. ๖๐	ยินยรับโอน หนังสือ ทต.หนองปลาปาก ที่ นค ๕๓๗๐๑/๖๙๘ ลว. ๑ ธ.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

หมายเหตุ เดิม ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย

๒๕/๑๒/๖๐

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๕ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ต้นสังกัด (เดิม)	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย/ อายุราชการ/ ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	น.ส.วีระยา เอี่ยมหา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้- ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๑,๐๔๐ บาท สังกัด อบต.พระพุทธรบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย วุฒิ (ปวส.) บริหารธุรกิจ วิทยาลัยอาชีวศึกษานองคาย ผ่านการอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ ๙๐ ชั่วโมง จากวิทยาลัยอาชีวศึกษา หนองคาย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๑,๐๔๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๙๓	- ดูแลครอบครัว - อายุราชการ ๒ ปี ๗ เดือน - ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน ๒ ปี ๗ เดือน	ยินยอม หนังสือ อบต.พระพุทธรบาท ที่ นค ๗๕๖๐๑/๖๗๐ สว. ๓ ต.ค. ๖๐ ได้คะแนนประเมินจากผู้บังคับ บัญชา (ร้อยละ) ดังนี้ หัวหน้าสำนักงานปลัด = ๙๒.๐๐ ปลัด อบต. = ๙๕.๓๓ นายก อบต. = ๙๓.๓๓	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.หนองปลาปาก ที่ นค ๕๓๗๐๑/๖๒๓ สว. ๓๐ ต.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

๑๒/๒๕๖๐

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๖ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ต้นสังกัด (เดิม)	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย/ อายุราชการ/ ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นายสุเนตติลักษณ์ ยกเทพ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด ทต.บ้านเตือ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย วุฒิ บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	- ดูแลบิดามารดา - อายุราชการ ๓ ปี ๒ เดือน - ปฏิบัติงานหน่วยงานปัจจุบัน ๓ ปี ๒ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.บ้านเตือ ที่ นค ๕๓๒๐๑/๔๘๕ ลว. ๑๕ พ.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ อบต.รัตนวาปี ที่ นค ๗๒๖๐๑/๖๒๗ ลว. ๒๓ พ.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

ก.ท.จ.
๑๒

แบบทำรายการงานการประชุมวาระที่ ๔.๗ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา / ใบประกอบวิชาชีพ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ								วันที่บรรจุ	วันที่แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๑	น.ส.ศรสุณี มนัสสิลา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับ ครูผู้ช่วย) เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู (อันดับ ค.ศ.๑) เงินเดือน ๑๗,๔๙๐ บาท	- ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๔๖๓๓๗๘๖ วันออกบัตร ๑๐ ก.ย. ๕๘ บัตรหมดอายุ ๙ ก.ย. ๖๓	๖๙.๐๔	๗๓.๓๘	๘๐.๘๕	๘๘.๕๕	๗๙.๘๗	๘๒.๖๓	๘๘.๗๔	๙๒.๑๐	๓ ส.ค. ๕๘	๓ ส.ค. ๖๐
๒	น.ส.พัชรี วิบูลย์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (อันดับ ครูผู้ช่วย) เงินเดือน ๑๖,๘๒๐ บาท สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู (อันดับ ค.ศ.๑) เงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท	- การศึกษามัธยมศึกษา (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๓๐๗๐๔๐๘๙๐๕ วันออกบัตร ๒๒ มี.ค. ๕๙ บัตรหมดอายุ ๒๑ มี.ค. ๖๕	๖๑.๑๖	๖๒.๑๔	๖๔.๑๐	๖๕.๖๙	๗๔.๕๖	๘๑.๐๕	๘๖.๗๙	๘๙.๗๓	๑ ก.ย. ๕๘	๑ ก.ย. ๖๐

๑๑

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา / ใบประกอบวิชาชีพ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ								วันที่บรรจุ	วันที่แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๓	น.ส.มณทิรา พันธุ์เพชร ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (อันดับ ครูผู้ช่วย) เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู</u> (อันดับ ค.ศ.๑) เงินเดือน ๑๗,๔๙๐ บาท	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด - ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๖๒๐๙๐๐๐๖๑๗๑๑ วันออกบัตร ๑ พ.ค. ๕๖ บัตรหมดอายุ ๓๐ เม.ย. ๖๑	๖๓.๙๒	๖๕.๘๘	๖๗.๖๕	๖๗.๔๖	๘๑.๖๕	๘๖.๕๖	๘๓.๘๙	๘๓.๐๙	๑ ก.ย. ๕๘	๑ ก.ย. ๖๐
๔	นางจางวัฒนา อรรคชาติ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (อันดับ ครูผู้ช่วย) เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู</u> (อันดับ ค.ศ.๑) เงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น - ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู วิทยาลัยรัชต์ภาคย์ - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๓๐๗๐๓๑๘๒๐๙ วันออกบัตร ๑ พ.ค. ๖๐ บัตรหมดอายุ ๓๐ เม.ย. ๖๕	๖๑.๔๐	๖๒.๓๓	๖๔.๙๐	๖๕.๘๘	๗๓.๗๗	๘๑.๐๕	๘๘.๓๘	๙๐.๕๓	๑ ก.ย. ๕๘	๑ ก.ย. ๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา / ใบประกอบวิชาชีพ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ								วันที่บรรจุ	วันที่แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๕	น.ส.ปริญญาภรณ์ ศิริหัต ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (อันดับ ครูผู้ช่วย) เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>ครู</u> (อันดับ ค.ศ.๑) เงินเดือน ๑๗,๐๓๐ บาท	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น - ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๙๐๐๑๓๘๐๑๙๐ วันออกบัตร ๓ ก.ย. ๕๘ บัตรหมดอายุ ๒ ก.ย. ๖๓	๕๓.๘๘	๕๖.๖๓	๕๙.๓๘	๕๙.๒๐	๖๙.๐๕	๗๔.๙๓	๘๔.๘๓	๘๖.๑๙	๑ ก.ย. ๕๘	๑ ก.ย. ๖๐
๖	ว่าที่ร้อยตรีเหล็กไศล แสงวงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (อันดับ ครูผู้ช่วย) เงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>ครู</u> (อันดับ ค.ศ.๑) เงินเดือน ๑๖,๒๖๐ บาท	- ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา) สถาบันราชภัฏสุรินทร์ - ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๙๐๐๑๐๙๔๒๓ วันออกบัตร ๘ ก.ค. ๕๘ บัตรหมดอายุ ๗ ก.ค. ๖๓	๕๘.๕๙	๕๙.๕๗	๖๒.๑๔	๖๓.๑๒	๗๑.๙๙	๗๕.๗๓	๘๕.๖๒	๘๖.๙๘	๑ ก.ย. ๕๘	๑ ก.ย. ๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา / ใบประกอบวิชาชีพ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ								วันที่บรรจุ	วันที่แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๗	นายปรนิศ ปันเงิน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (อันดับ ครูผู้ช่วย) เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>ครู</u> (อันดับ ค.ศ.๑) เงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท	- ศึกษาศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา) มหาวิทยาลัยขอนแก่น - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๒๘๑๑๓๔ วันออกบัตร ๒๖ พ.ค. ๖๐ บัตรหมดอายุ ๒๕ พ.ค. ๖๕	๕๖.๖๓	๕๙.๓๘	๖๑.๑๖	๖๒.๙๓	๗๐.๘๓	๗๗.๓๑	๘๖.๔๒	๘๙.๕๕	๑ ก.ย. ๕๘	๑ ก.ย. ๖๐
๘	นายปัญญา บุญยืน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (อันดับ ครูผู้ช่วย) เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>ครู</u> (อันดับ ค.ศ.๑) เงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ - ประกาศนียบัตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๑๒๘๐๐๓ วันออกบัตร ๒๙ มี.ค. ๕๙ บัตรหมดอายุ ๒๘ มี.ค. ๖๔	๕๕.๖๕	๕๖.๖๓	๖๐.๑๘	๕๙.๓๘	๗๒.๙๗	๗๘.๒๙	๘๖.๖๐	๘๗.๙๖	๑ ก.ย. ๕๘	๑ ก.ย. ๖๐

๑๗/๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา / ใบประกอบวิชาชีพ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ								วันที่บรรจุ	วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๙	ว่าที่ร้อยตรีอัครเดช ภูทองแข ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (อันดับ ครูผู้ช่วย) เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>ครู</u> (อันดับ ค.ศ.๑) เงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี - ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู วิทยาลัยสันตพล - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๒๗๙๖๐ วันออกบัตร ๒๕ เม.ย. ๖๐ บัตรหมดอายุ ๒๕ เม.ย. ๖๕	๖๑.๕๔	๖๔.๑๐	๖๔.๙๐	๖๕.๖๙	๗๑.๙๙	๗๗.๕๐	๘๘.๑๙	๙๐.๗๑	๑ ก.ย. ๕๕	๑ ก.ย. ๖๐
๑๐	จ.ท.สรยุทธ ไชยมาศ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (อันดับ ครูผู้ช่วย) เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>ครู</u> (อันดับ ค.ศ.๑) เงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท	- อุตสาหกรรมการพิมพ์ (เทคโนโลยีไทยคคมานคม) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน - การศึกษามหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการศึกษา) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม - ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๙๐๐๐๑๖๕๖๗ วันออกบัตร ๒๑ ม.ค. ๕๕ บัตรหมดอายุ ๒๐ ม.ค. ๖๓	๕๗.๔๒	๕๙.๒๐	๕๙.๙๙	๕๙.๙๙	๗๑.๐๑	๗๔.๕๖	๘๕.๖๒	๘๗.๕๕	๑ ก.ย. ๕๕	๑ ก.ย. ๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา / ใบประกอบวิชาชีพ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ								วันที่บรรจุ	วันที่แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๑๑	น.ส.สร้อยพัชร แก้วศรีไตร ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (อันดับ ครูผู้ช่วย) เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู</u> (อันดับ ค.ศ.๑) เงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท	- ครุศาสตรบัณฑิต (บรรณารักษศาสตร์) สถาบันราชภัฏสกลนคร - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๓๐๓๑๒๗๔๗๒๔ วันออกบัตร ๓๑ ส.ค. ๕๘ บัตรหมดอายุ ๓๐ ส.ค. ๖๓	๖๕.๐๘	๖๕.๘๘	๖๗.๖๕	๖๗.๖๕	๘๓.๘๑	๘๘.๙๔	๘๔.๘๗	๘๕.๘๕	๑ ก.ย. ๕๘	๑ ก.ย. ๖๐
๑๒	น.ส.อุมาพร ผิวดง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (อันดับ ครูผู้ช่วย) เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู</u> (อันดับ ค.ศ.๑) เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	- ศึกษาศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา) มหาวิทยาลัยขอนแก่น - ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน) มหาวิทยาลัยขอนแก่น - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๗๒๐๓๐๗๕๓๒๓๑๑ วันออกบัตร ๒๐ เม.ย. ๕๗ บัตรหมดอายุ ๑๙ เม.ย. ๖๒	๕๘.๗๗	๖๐.๕๓	๖๐.๕๓	๖๒.๒๘	๗๕.๔๔	๘๐.๗๐	๘๑.๒๓	๘๒.๘๘	๑ ก.ย. ๕๘	๑ ก.ย. ๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา / ใบประกอบวิชาชีพ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ								วันที่บรรจุ	วันที่แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๑๓	นางสุภาพร ภูแสนศรี ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (อันดับ ครูผู้ช่วย) เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู</u> (อันดับ ค.ศ.๑) เงินเดือน ๑๖,๖๗๐ บาท	- ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๗๒๐๙๐๐๐๔๒๑๖๑ วันออกบัตร ๕ ก.พ. ๕๗ บัตรหมดอายุ ๔ ก.พ. ๖๒	๖๔.๒๙	๖๖.๐๖	๖๘.๖๓	๖๘.๖๓	๗๙.๐๙	๘๔.๖๐	๙๒.๓๐	๙๔.๐๗	๑ ก.ย. ๕๘	๑ ก.ย. ๖๐

น.๖๖/๑

