

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๐

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายจิรศักดิ์ ศรีคชา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายชำนาญ ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. น.ส.นงนุช กิตติรัตน์	(แทน) คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นายจีระ เจริญทิพย์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นางสิริวิมล ภูหริยวงศ์สุข	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายยุคล กาญจนศิริพงศ์	(แทน) นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. น.ส.นลินา สอนห้วยไผ่	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาซำ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายชูเกียรติ แสนคำคิด	นายก อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายประยัด สิงหา	ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. นายบรรจง หาญธงชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านด่อน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกันหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นางไพบลีย์ พนาสิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายอุรุษ เกตุสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายจรัส แพนลีนฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นายสุนิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายชยธร มณีอนันต์สุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นายสกล ประทุม	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๗. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๘. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๙. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายโสภณ ห่วงญาติ	ร.ก.ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายสถาพร พงษ์นาค	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายสิทธิพล ขาวพอรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานฯ วันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิเรกธาร จิ่งมอหมายให้กระผม นายจิรศักดิ์ ศรีคชา

รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานที่ประชุม

/ ข้อเสนอ.....

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๓๔ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจสอบรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

จำนวน ๓๔ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง

เรื่องเดิม

๑. อบต.ต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการดำเนินการสรรหา จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๒๑

อัตรา ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

๑) ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน	๗	อัตรา
๒) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน	๔	อัตรา
๓) หัวหน้าบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
๔) ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	จำนวน	๓	อัตรา
๕) ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
๖) ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน	๒	อัตรา
๗) รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	จำนวน	๒	อัตรา
๘) ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	จำนวน	๑	อัตรา

๒. ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติ รับทราบการ

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา และเห็นชอบให้ อบต.เปลี่ยนวิธีการสรรหาจากการรับโอน เป็น วิธีการคัดเลือก การสอบคัดเลือก หรือ การคัดเลือกรับโอน ทั้งนี้เพื่อให้ได้บุคลากรมาดูแล และปฏิบัติงานของ อบต.ให้สำเร็จลุล่วงตามภารกิจ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามอำนาจหน้าที่และนโยบายของรัฐ กรณีไม่สามารถสรรหาได้ตามระเบียบให้รายงาน พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลด้วย

ข้อเท็จจริง

๑. หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ ได้มีคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ซึ่งได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหรือเหตุขัดแย้ง เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

๒. จังหวัดหนองคายได้มีหนังสือที่ นค ๐๐๒๓.๒/๓๓๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา เพื่อให้ ก.อบต.จ.หนองคาย รับทราบในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้ชะลอการสรรหาตามวิธีการที่ได้รายงานไว้ก่อนจนกว่าจะได้ทราบแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนจาก ก.อบต.แล้วจึงจะนำเสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓. สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางปฏิบัติในประเด็น ขอบเขต การสรรหาผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ดังนี้

/ ลำดับ.....

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๐

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายจิรศักดิ์ ศรีक्षा	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายชำนาญ ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. น.ส.นงนุช กิตติรัตน์	(แทน) คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นายจิระ เจริญทิพย์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นางสาววิมล ภูริวิวงศ์สุข	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายยุคล กาญจนศิริพงศ์	(แทน) นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. น.ส.นลินา สอนห้วยไผ่	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายชูเกียรติ แสนคำคิด	นายก อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายประยัด สิงหา	ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. นายบรรจง หาญธัญชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. พ.จ.ท.จงชาติ ทองลุ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านด่อน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรภักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นางไพบูลย์ พนาภิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายอุรห์ เกตุสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายจรัส แพนลีนฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นายสุนิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายชยธร มณีอนันต์สุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นายสกล ประทุม	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๗. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๘. นายณพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๙. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายโสภณ ห่วงญาติ	ร.ก.ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายสถาพร พงษ์นาค	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายสิทธิพล ชาวพรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานา วันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิตราการ จึ่งมอบหมายให้กระผม นายจิรศักดิ์ ศรีक्षा

รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานที่ประชุม

/ ข้อเสนอ.....



ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๓	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัด อปท.อื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่น ๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละ อปท.ดั้งเดิม

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องมีการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิได้มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

วรรคสอง ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

- (๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน
- (๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่าง
- (๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๗๙ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก อบต.อื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

วรรคสาม กรณีที่ อบต.มีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ว่างลงเกินกว่า ๖๐ วัน โดยที่ อบต.มิได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคสอง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือกรณีที่ อบต.ได้ดำเนินการตามวรรคสองแล้ว แต่ยังไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ให้ถือว่าดำเนินการที่แล้วมาเป็นอันยกเลิก และให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.แล้วแต่กรณี ส่งบัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ของจังหวัดหรือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ อบต.ดำเนินการบรรจุแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งบัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้นั้น

วรรคหก กรณีนายก อบต.ไม่ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งตามวรรคสามโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ถือว่าละเลยไม่ปฏิบัติตาม หรือปฏิบัติการณ์ไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ให้ ก.อบต.จังหวัด แจ้งผู้กำกับดูแลพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง

กระทรวงมหาดไทย เรียนว่า ได้มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ อบจ. เทศบาล และ อบต.หลายแห่ง ที่มีตำแหน่งสายนักบริหารว่างเป็นเวลานานและมิได้ดำเนินการสรรหาตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แต่อย่างใด ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารงานหรือการให้บริการสาธารณะขอ อปท. อีกทั้ง เป็นข้อจำกัดต่อเส้นทางความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดย ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ มีมติให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติให้ ก.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่ง ถือปฏิบัติและให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลในเรื่องดังกล่าวอย่างเคร่งครัด จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำกับดูแลกรณีดังกล่าว ดังนี้

/ ๑. การไม่สรรหา.....

๑. การไม่สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่างหรือการละเลยเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหาร ถือได้ว่าเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล จึงเป็นหน้าที่สำคัญของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดละเลยหรือละเว้นการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเข้มงวด ทั้งนี้หากผู้เกี่ยวข้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ให้แจ้งต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยตามฐานความผิดทางวินัย

๓. กรณีกระทรวงมหาดไทยตรวจสอบพบว่า อบต.ใดละเลยหรือเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างและจังหวัดมิได้กำกับหรือให้ความสนใจต่อปัญหาที่เกิดขึ้นในทันที จะถือว่าเป็นความบกพร่องของจังหวัด ที่จะถูกพิจารณาโทษตามสมควรแก่กรณี

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ฯ

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการสรรหาโดยวิธี การรับโอน หากเป็นกรณีรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของ อบต.ดั้งเดิม สำหรับกรณีสรรหาโดยวิธีคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต้องรายงาน ก.อบต.ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งวิธีการและแนวทางปฏิบัติมาให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓.๒ การปรับแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

๑. ด้วย อบต.ต่าง ๆ ได้เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) จำนวน ๘ แห่ง ซึ่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและตรวจสอบเอกสารฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการปรับปรุงแผนอัตรากำลังดังกล่าวแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบปริมาณงานและพิจารณาเหตุผลความจำเป็น กรณี การขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม การขยายระดับ และขอยุบเลิกตำแหน่ง โดยมีผู้บริหาร ปลัด อบต.และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อคณะอนุกรรมการฯ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้วมีความเห็น ให้/ไม่ให้ ยุบหรือเพิ่มตำแหน่งต่าง ๆ สรุปความเห็น ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการฯ เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๒)

๑. อบต.เขม อ.โพธิ์ชัย กรณี ขอเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองการศึกษา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไปเพิ่ม เนื่องจาก ตำแหน่งคนงานทั่วไป ในกองการศึกษา มีอยู่แล้ว ๒ อัตรา เห็นว่าเกินความจำเป็น ประกอบกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ชี้แจงว่ามีความประสงค์ที่จะกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป เพื่อปฏิบัติหน้าที่ธุรการภายในกองการศึกษา ซึ่งไม่ตรงตามตำแหน่งงานที่ขอกำหนด

/ ๒. อบต.บ้านโพธิ์.....

๒. อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพธิ์ชัย กรณิ ขอเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

๒.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง

๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองการศึกษา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มทั้ง ๒ ตำแหน่ง เนื่องจาก

๑) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ที่ขอเพิ่มในกองคลังก่อนหน้านั้นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ชี้แจงว่าจะให้ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ และเขียนใบเสร็จรับเงินฯ ซึ่งเป็นการจ้างเพื่อให้ปฏิบัติงานที่ไม่ตรงกับตำแหน่ง ซึ่งอาจทำให้เกิดปัญหาในอนาคต

๒) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ที่ขอเพิ่มในกองการศึกษานั้น ปริมาณงานที่กำหนดไว้ตามแบบเอกสารหมายเลข ๕ มีจำนวนตำแหน่งที่ต้องการเพียง ๒.๔๕ อัตรา แต่ อบต.บ้านโพธิ์ มีตำแหน่งผู้ดูแลเด็กเดิม ๕ อัตรา ขอเพิ่มอีก ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๖ อัตรา เห็นว่าเกินความจำเป็น

๓. อบต.ชุมช้าง อ.โพธิ์ชัย กรณิ เสนอขอความเห็นชอบเพิ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก เพิ่ม เนื่องจากแต่เดิมเคยกำหนดไว้ ต่อมาได้ขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน ซึ่งผู้ที่ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.ได้ผ่านการสอบคัดเลือกแล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน และได้ขอยุบตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อ ลดภาระค่าใช้จ่าย ประกอบกับ มีพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ปฏิบัติหน้าที่นี้อยู่แล้ว จึงเห็นว่าเกินความจำเป็น

๔. อบต.น้ำโฆง อ.ท่าบ่อ กรณิ เสนอขอความเห็นชอบ เพิ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก ๑ อัตรา เนื่องจาก เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบชี้แจงว่า เป็นการกำหนดตำแหน่งเพื่อความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลที่จะเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติจาก สายงานทั่วไป เป็นสายงานวิชาการ และเมื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปก/ชก. ว่างแล้วจะยุบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายต่อไป

๕. อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ กรณิ ขอเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถน้ำเอนกประสงค์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด

๒.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถน้ำเอนกประสงค์ ๑ อัตรา ในสำนักปลัด เนื่องจากเห็นว่ารถบรรทุกน้ำเป็นรถประเภท ๒ ที่พนักงานขับรถต้องเป็นผู้ที่มีทักษะเฉพาะในการขับขี่

- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ในกองช่าง เนื่องจาก เห็นว่ามีพนักงานขับรถยนต์รวมแล้วจำนวน ๓ อัตรา ซึ่งทุกอัตราสามารถขับรถยนต์อื่น ๆ ได้ทุกคัน เมื่อว่างจากภารกิจการขับรถน้ำหรือรถขยะฯ

๖. อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ กรณิ เสนอขอความเห็นชอบ ยุบ/เพิ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รวม ๔ อัตรา ดังนี้

๖.๑ ขอยุบ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา

๖.๒ ขอเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ขอเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา อาวุโส จำนวน ๑ อัตรา

๖.๔ ขอเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- เห็นชอบ ให้ยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง/ชง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง
- เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา
- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เนื่องจาก ปริมาณงานที่

กำหนดยังไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง หากมีความจำเป็นให้เสนอปริมาณงาน/ผลงานที่เหมาะสมและมีความจำเป็นต้องมีนายช่างโยธาอาวุโส ในการปฏิบัติงาน แล้วเสนอ ก.อบต.จ.เพื่อพิจารณาในห้วงต่อไป

- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผช.จพง.พัสดุ เนื่องจาก มีตำแหน่ง เจ้าพนักงาน พัสดุ ปง/ชง อยู่แล้ว จำนวน ๑ อัตรา จึงเห็นว่าเกินความจำเป็น

๗. อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ กรณี เสนอขอความเห็นชอบ ยุบตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ จำนวน ๑ อัตรา และเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- ไม่เห็นชอบ ให้ยุบตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.นาดี ยังมีความจำเป็นที่จะต้องจ้างพนักงานจ้างเพื่อทำหน้าที่ในการจัดเก็บภาษี ประกอบกับ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ปง/ชง ว่างไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง จึงเห็นควรให้คงตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ และสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานต่อไป
- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ในกองคลัง เนื่องจาก ในกองคลังมี ตำแหน่ง คนงานทั่วไปแล้ว ๑ อัตรา ประกอบกับ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบชี้แจงว่าจะกำหนด ตำแหน่ง คนงานทั่วไป แล้วสรรหา เพื่อให้ ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีและงานธุรการ ซึ่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่ขอกำหนดและอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรได้ในอนาคต

๘. อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก กรณี เสนอขอความเห็นชอบ เพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

- ๘.๑ ตำแหน่ง ผช.นักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา
- ๘.๒ ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา
- ๘.๓ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
- ๘.๔ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา
- ๘.๕ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้
 ๑. ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก ว่าง ไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลซึ่งมีความจำเป็น ประกอบกับปริมาณงานที่มีเมื่อเทียบกับอัตราที่ต้องการมีถึง ๒.๘๓ อัตรา
 ๒. ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก ยังไม่มีผู้ปฏิบัติด้านการจัดเก็บรายได้ซึ่งมีความจำเป็นและสำคัญ
- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้
 ๑. ตำแหน่ง ผช.นักพัฒนาชุมชน เนื่องจาก มีพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ปฏิบัติงานในด้านนี้อยู่แล้ว ประกอบกับการจ่ายเงินให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ก็ใช้วิธีโอนเงินเข้าบัญชีซึ่งก็เป็นการลดภาระลงไปมากแล้ว จึงเห็นว่าเกินความจำเป็น
 ๒. ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินและบัญชี เนื่องจาก มีตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ปก/ชก ๑ อัตรา และ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง ๑ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่สามารถปฏิบัติงานด้านนี้ได้ จึงเห็นว่าเกินความจำเป็น
 ๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เนื่องจาก อบต.โพธิ์ตาก มีศูนย์พัฒนาเด็กฯ จำนวน ๒ ศูนย์ มีเด็กรวม ๑๐๐ คน และมี บุคลากรที่รับผิดชอบในการดูแลเด็กจำนวน ๕ คน ได้แก่ ครู จำนวน ๒ อัตรา และผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ อัตรา ประกอบกับปริมาณงานที่มีเมื่อเทียบกับจำนวนอัตราของตำแหน่งผู้ดูแลเด็กที่ต้องการแล้ว มีเพียง ๓.๘๓ อัตรา จึงเห็นว่าเกินความจำเป็น

๒. ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติดังนี้

- ๑) เห็นชอบให้ อบต.จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ (๑) อบต.เซิม อ.โพนพิสัย (๒) อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพนพิสัย
- (๓) อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย (๔) อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ (๕) อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ (๖) อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่
- (๗) อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก เพิ่มและยุบตำแหน่ง ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ

๒) ไม่เห็นชอบให้ อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เนื่องจากปริมาณงานที่แสดงไว้ตาม แบบเอกสารหมายเลข ๕ ยังไม่เหมาะสม อีกทั้งการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ต้องคำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพของงานและเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งสายงานที่สูงกว่าเดิม รวมทั้งไม่ใช้กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นการเฉพาะ /ข้อเท็จจริง

ข้อเท็จจริง

๑. หัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ ได้มีคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ซึ่งได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหรือเหตุขัดแย้ง เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

๒. จังหวัดหนองคายได้มีหนังสือที่ นค ๐๐๒๓.๒/๓๓๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานขอความเห็นชอบการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี(๒๕๕๘-๒๕๖๐) เพื่อให้ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้ชะลอการการปรับแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี(๒๕๕๘-๒๕๖๐)ตามมติ ก.อบต.จ.หนองคาย ไว้ก่อนจนกว่าจะได้ทราบแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนจาก ก.อบต.แล้วจึงจะนำเสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓. สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ได้มีหนังสือ ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๒๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางปฏิบัติในประเด็น ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ดังนี้

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๓	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัด อปท.อื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่น ๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละ อปท.ดั้งเดิม

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัดจะมอบหมายให้ อบต.ดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้ อบต.ดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสามารถกระทำได้ ๕ ประการดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การ

ขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๑ ให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทน อบต. แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานครฯ

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ฯ

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของ อบจ. และการปฏิบัติราชการของข้าราชการ อบจ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการ อบจ. ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการ อบจ. ระหว่าง อบจ. ตามหลักความสมัครใจได้ ให้ ก.จ. พิจารณา และมีมติให้ข้าราชการ อบจ. โอนไปสังกัด อบจ. อื่นได้ และให้ นายก อบจ. ที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน ฯ

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอปรับแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ของ อบต. ดังกล่าว เป็นการขอปรับปรุงเพื่อให้ อบต. สามารถดำเนินการตามภารกิจได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดหนองคาย และมีค่าใช้จ่ายประจำปีไม่เกิน ๔๐%

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต. จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ ๑) อบต. เข้ม อ. โพนพิสัย ๒) อบต. บ้านโพธิ์ อ. โพนพิสัย ๓) อบต. ชุมช้าง อ. โพนพิสัย ๔) อบต. บ้านหม้อ อ. ศรีเชียงใหม่ ๕) อบต. พานพร้าว อ. ศรีเชียงใหม่ ๖) อบต. นาดี อ. เฝ้าไร่ ๗) อบต. โพธิ์ตาก อ. โพธิ์ตาก เพิ่มและยุบตำแหน่ง ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ

๒. ไม่เห็นชอบให้ อบต. น้ำโมง อ. ท่าบ่อ เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เนื่องจาก ปริมาณงานที่แสดงไว้ตามแบบเอกสารหมายเลข ๕ ยังไม่เหมาะสม อีกทั้งการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ต้องคำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพของงาน และเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งสายงานที่สูงกว่าเดิม รวมทั้งไม่ใช่กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นการเฉพาะ

๓.๓ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรื่องเดิม

๑. ด้วย อบต. ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการ

อื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๓.๓)

๑) นางอุไรพร วงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน สังกัด เทศบาลตำบลบ้านถ่อน มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

๒) นางเพ็ญณีย์ ศาสตรนอก ตำแหน่ง ครู สังกัด เทศบาลตำบลเวียงน้อย อ. เวียงน้อย จ. ขอนแก่น มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด อบต. พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ. หนองคาย

๒. ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ อบต.ต่าง ๆ รับโอนข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบลได้ตามที่เสนอ

ข้อเท็จจริง

๑. หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ ได้มีคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ซึ่งได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหรือเหตุขัดแย้ง เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

๒. จังหวัดหนองคายได้มีหนังสือที่ นค ๐๐๒๓.๒/๓๓๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานขอความเห็นชอบรับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้ชะลอการรับโอนข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต.จ.หนองคายดังกล่าว ไว้ก่อนจนกว่าจะได้ทราบแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนจาก ก.อบต.แล้วจึงจะนำเสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓. สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางปฏิบัติในประเด็น ขอบเขต การโอน ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ดังนี้

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๓	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัด อปท.อื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่น ๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละ อปท.ดังเดิม

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๘๐ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ อบต. อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ อบต. การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของ อบจ. และการปฏิบัติราชการของข้าราชการ อบจ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการ อบจ. ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการ อบจ. ระหว่าง อบจ. ตามหลักความสมัครใจได้ ให้ ก.จ. พิจารณา และมีมติให้ข้าราชการ อบจ. โอนไปสังกัด อบจ. อื่นได้ และให้ นายก อบจ. ที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติที่นั้นภายในสี่สิบห้าวัน ฯ

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต. ดังกล่าว เป็นการโอน(ย้าย) โดยความสมัครใจในสายงานประเภทตำแหน่งทั่วไป/ประเภทวิชาการซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดฯข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓.๔ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

เรื่องเดิม

๑. อบต. นาจิว อ.สังคม รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายจักรวุฒิ ป้องคำสิงห์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น สังกัด อบต. โพนทอง อ.โพธิ์ตาก จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๓.๔

๒. ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ อบต. นาจิว อ.สังคม โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายจักรวุฒิ ป้องคำสิงห์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น สังกัด อบต. โพนทอง อ.โพธิ์ตาก ได้ตามที่เสนอ

ข้อเท็จจริง

๑. หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจ

ตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ ได้มีคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ซึ่งได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหรือเหตุขัดแย้ง เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

๒. จังหวัดหนองคายได้มีหนังสือที่ นค ๐๐๒๓.๒/๓๓๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานขอความเห็นชอบโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้ชะลอการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต.จ.หนองคาย ดังกล่าว ไว้ก่อนจนกว่าจะได้ทราบแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนจาก ก.อบต. แล้วจึงจะนำเสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓. สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๑๒๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางปฏิบัติในประเด็น ขอบเขต การโอน ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ดังนี้

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๓	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัด อปท.อื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่น ๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละ อปท.ดั้งเดิม

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.

๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๕๘(ฉ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอโอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของ อบจ.และการปฏิบัติราชการของข้าราชการ อบจ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการ อบจ. ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการ อบจ.ระหว่าง อบจ.ตามหลักความสมัครใจได้ ให้ ก.จ.พิจารณา และมีมติให้ข้าราชการ อบจ. โอนไปสังกัด อบจ.อื่นได้ และให้ นายก อบจ.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน ฯ

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด จึงเป็นการโอนโดยความสมัครใจไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

/ ข้อเสนอ.....



ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓.๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

เรื่องเดิม

๑. อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๒๔๓ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและเป็นตำแหน่งที่ว่าง (อบต.นาดี เคยสรรหามาแล้วเมื่อ ๙ มี.ค.๕๕ และ ๒๗-๒๙ ก.ย.๕๕ ปรากฏว่าไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก) ดังนี้

๑) นายสุณิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.หนองคาย	ประธานกรรมการ
๒) ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย		กรรมการ
๓) นางนิยะดา คำแพงเมือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	กรรมการ
๔) นางบุญพร นาคะรวาย	ครูโรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	กรรมการ
๕) นางพนิดา จันตาวงค์	ครูโรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	กรรมการ
๖) นายรัฐพงษ์ เทพา	ปลัด อบต.นาดี	กรรมการ
๗) นายสุรียนต์ ชันติพล	รก. ผอ.กองการศึกษา อบต.นาดี	กรรมการ
๘) สิบตรีสายสิญจน์ โสมอินทร์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ อบต.นาดี	เลขานุการ

๒. ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ได้ตามที่เสนอ

ข้อเท็จจริง

๑. หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ ได้มีคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ซึ่งได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหรือเหตุขัดแย้ง เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

๒. จังหวัดหนองคายได้มีหนังสือที่ นค ๐๐๒๓.๒/๓๓๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันฯ เพื่อให้ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้ชะลอการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จ.หนองคาย ดังกล่าวไว้ก่อนจนกว่าจะได้ทราบแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนจาก ก.อบต.แล้วจึงจะนำเสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางปฏิบัติในประเด็น ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ดังนี้

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๓	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัด อบท.อื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่น ๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละ อบท.ดังเดิม

/ข้อกฎหมาย.....

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๔ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก หรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่น ๆ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันโดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๓.๕ คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายก อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| (๑) ผู้แทน ก.อบต.จ.ที่ ก.อบต.จ.คัดเลือก ๑ คน | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กอนุบาลปฐมวัย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัด อบต. จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือ ผอ.กองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัด อบท.จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผอ.สถานศึกษาหรือรอง ผอ.สถานศึกษาสังกัด อบท.จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของ

อบต.จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้ ก.อบต.จ.ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการขอแต่งตั้งคณะกรรมการฯของ อบต.ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศข้างต้น และไม่ขัดต่อคำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ ลว.๒๑ ก.พ.๖๐

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ระเบียบวาระที่ ๔.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ ได้มีคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น โดยกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหรือเหตุขัดแย้ง เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในประเด็นสถานะ มูลเหตุ ขอบเขต ความหมาย และผลที่เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต.จังหวัด , ก.เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๑	สถานะของคำสั่งหัวหน้าคสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	มีสถานะเป็นกฎหมายที่ไปเปลี่ยนแปลงบทบัญญัติบางประการของ พ.ร.บ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และคำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
๒	มูลเหตุและที่มาของคำสั่ง	อปท.มีการใช้ระบบอุปถัมภ์ การเรียกรับผลประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน การย้าย และปรากฏปัญหาความขัดแย้งในพื้นที่แต่ไม่สามารถโอนตามหลักความสมัครใจได้
๓	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัด อปท.อื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่น ๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละ อปท.ดังเดิม
๔	ความหมายและผลของคำสั่ง	๔.๑ การสอบแข่งขัน ให้ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยมี กสด.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร ๔.๒ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ให้ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่ในการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น(หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า) ประเภทบริหารท้องถิ่น(รองปลัด/ปลัด) ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา(รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ๔.๓ การโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ให้ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.มีอำนาจพิจารณาและมีมติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโอนไปสังกัด อปท.เพื่อ ๔.๓.๑ ให้การบริหารงานของ อปท.และการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
		๔.๓.๒ แก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ๔.๓.๓ เป็นกรณีไม่สามารถดำเนินการตามหลักความสมัครใจ โดย นายก อบท.ที่เกี่ยวข้องต้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติในสัปดาห์วัน ในกรณีที่นายก อบท.ไม่ดำเนินการตามมติ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.แล้วแต่กรณี ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควร
๕	ผลของการดำเนินการที่แล้วเสร็จและไม่แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (ตามความข้อ ๔ ของหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๙๗๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)	การดำเนินการที่แล้วเสร็จนั้น ให้พิจารณาภายใต้เงื่อนไข คือ อบท.นั้นต้องประกาศผลการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงถือว่าเป็นการดำเนินการครบถ้วนสมบูรณ์ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เมื่อการนั้นสมบูรณ์ตั้งแต่ต้นก็เป็นผลให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวซึ่งมีกำหนดอายุ ๒ ปี ก็ยังสามารถใช้ได้ตามอายุบัญชีต่อไป อนึ่ง กรณีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประกาศผลก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จะสามารถใช้บัญชีได้ก็ต่อเมื่อจังหวัดได้ตรวจสอบความถูกต้องของการดำเนินการสอบแข่งขันและออกหนังสือแจ้งเวียน โดยจัดทำเป็นทะเบียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่จังหวัดรับรองความถูกต้องแล้วแจ้งเวียนให้ทุกจังหวัดทราบเพื่อใช้ประกอบเป็นเอกสารหลักฐานในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งหรือเห็นชอบในการย้ายเปลี่ยนสายงานตามมาตรการยกเลิกการระงับการสอบแข่งขัน สำหรับการใดที่ไม่แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จะต้องเป็นผลให้ต้องตกอยู่ภายใต้บังคับของคำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

เห็นควรถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แจ้ง ให้ทราบและศึกษารายละเอียดเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ แจ้งผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐ โดยปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศกำหนด วันเวลา สถานที่การประชุมกรรมการผู้แทนส่วนราชการ และกรรมการผู้แทน อบจ.ใน ก.จ. กรรมการผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท. และกรรมการผู้แทน อบต.ใน ก.อบต. เพื่อเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายละ ๙ คน คณะละ ๑๘ คน ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดประชุมผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อคัดเลือกกันเองเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ปรากฏว่ามีผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการ อบจ.

๑. นายคำรณ โกมลศุภกิจ
๒. นายธงชัย ลืออดุลย์
๓. นายธวัชชัย พักอังกูร
๔. นายสมชาย ชุ่มรัตน์
๕. นายสาโรช คัชมาตย์
๖. นายแสวง บุญรักศิลป์

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๑. น.ส.พรศรี กิจธรรม
๒. นายวสันต์ วรรณวโรทร
๓. นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต
๔. นายสันหัต จตุชัย
๕. นายสาโรช คัชมาตย์
๖. นายอเนก เกษมสุข

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๑. นายอตุลเดช วัชรสินธุ์
๒. นายพิชัย นาลนภาศรี
๓. นายพิษณุ พรหมจารีย์
๔. นายสมดี คชายังยืน
๕. นายอัมภางค์ ปาณิกบุตร
๖. นายสนั่น สายสุนทร

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่า

อบต.ต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ รายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จะสรรหาโดยวิธีการ รับโอน

๑.๒ ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จะสรรหาโดยวิธีการ รับโอน

๒. อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย รายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จะสรรหาโดยขอใช้บัญชีของ ก.อบต.

๒.๒ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐ จะสรรหาโดยขอใช้บัญชีของ ก.อบต.

๓. อบต.คอกช้าง อ.สระใคร รายงานตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ว่างเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และจะสรรหาโดยวิธีการ สอบคัดเลือก

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

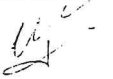
ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องมีการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างลง

วรรคสอง ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่สายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่าง

/ (๓) คัดเลือก.....



(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๗๙ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก อบต.อื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

วรรคสาม กรณีที่ อบต.มีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ว่างลงเกินกว่า ๖๐ วัน โดยที่ อบต.มิได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคสอง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือกรณีที่ อบต.ได้ดำเนินการตามวรรคสองแล้ว แต่ยังไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ให้ถือว่า การดำเนินการที่แล้มา เป็นอันยกเลิก และให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.แล้วแต่กรณี ส่งบัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ของจังหวัดหรือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ อบต.ดำเนินการบรรจุแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งบัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้นั้น

วรรคหก กรณีนายก อบต.ไม่ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งตามวรรคสามโดยไม่มีความเหตุอันสมควร ให้ถือว่าละเลยไม่ปฏิบัติตาม หรือปฏิบัติไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ให้ ก.อบต.จังหวัด แจ้งผู้กำกับดูแลพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง

กระทรวงมหาดไทย เรียนว่า ได้มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ อบจ. เทศบาล และ อบต.หลายแห่ง ที่มีตำแหน่งสายนักบริหารว่างเป็นเวลานานและมีได้ดำเนินการสรรหาตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แต่อย่างไร ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารงานหรือการให้บริการสาธารณะขอ อบต. อีกทั้ง เป็นข้อจำกัดต่อเส้นทางความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดย ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ มีมติให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติให้ ก.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่ง ถือปฏิบัติและให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลในเรื่องดังกล่าวอย่างเคร่งครัด จึงขอชักซ้อมแนวทางกำกับดูแลกรณีดังกล่าว ดังนี้

๑) การไม่สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่างหรือการละเลยเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหาร ถือได้ว่าเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล จึงเป็นหน้าที่สำคัญของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดละเลยหรือละเว้นการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเข้มงวด ทั้งนี้หากผู้เกี่ยวข้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ให้แจ้งต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยตามฐานความผิดทางวินัย

๓) กรณีกระทรวงมหาดไทยตรวจสอบพบว่า อบต.ใดละเลยหรือเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างและจังหวัดมิได้กำกับหรือให้ความสนใจต่อปัญหาที่เกิดขึ้นในทันที จะถือว่าเป็นความบกพร่องของจังหวัด ที่จะถูกพิจารณาโทษตามสมควรแก่กรณี

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการกฤษฎีกาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการสรรหาโดยวิธี การรับโอน หากเป็นกรณีรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของ อบต.ดังเดิม สำหรับกรณีสรรหาโดยวิธีคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต้องรายงาน ก.อบต.ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งวิธีการและแนวทางปฏิบัติมาให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ ๔.๔

๔.๔ การรายงานผลการสอบคัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล

ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อ เปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติตำแหน่ง ประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเมื่อ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย จำนวน ๒ แห่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๔ ดังนี้

๑. อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
๒. อบต.สระใคร อ.สระใคร สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

ข้อแนะนำการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ หลักการคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน เมื่อเข้าสู่ระบบแท่งแล้วนั้น

(๑)ในระหว่างที่ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ยังมีได้จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับ ให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมและที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน

(๒)การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิมโดยให้ปรับชื่อประเภท ตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซึ่งเป็นระบบแท่ง ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓ การตัดสินใจว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาด้วย

ข้อ ๑๗ วรรคสอง ทั้งนี้ ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยต้องเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือก ได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

ข้อ ๑๘ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้ อบต. ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด ไปยัง ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ การรายงานพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต

อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร รายงานว่า พนักงานส่วนตำบล ราย นายวิฑูรย์ ยาจามิ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน อายุ ๓๖ ปี สังกัด อบต.บ้านฝาง ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เนื่องจาก ภาวะช็อคจากเลือดออกในทางเดินอาหารส่วนบน ตามหลักฐานมรณบัตร เลขที่ ๐๓-๔๓๐๙๐๕๓๓ ออก ณ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองหนองคาย เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕.....

18

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

อบต.สระใคร อบต.พระบาทนาสิงห์ และ อบต.วัดหลวง รายงานขอให้ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร ดังนี้

๑) อบต.สระใคร อ.สระใคร โดย จำเอกเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.สระใคร ซึ่งตำแหน่ง ผู้บริหาร อบต.ว่า เนื่องจาก เสียชีวิต ได้รายงานขออนุมัติดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๒) อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี โดย นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รก.ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ซึ่งตำแหน่ง ผู้บริหาร อบต.ว่า เนื่องจาก พ้นจากตำแหน่ง ได้รายงานขออนุมัติดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย โดย นายสุรเดช สุวพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.วัดหลวง ซึ่งตำแหน่ง ผู้บริหาร อบต.ว่า เนื่องจาก พ้นจากตำแหน่ง ได้รายงานขออนุมัติดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาสังกัดอบต.วัดหลวง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

๒. ประกาศ กอปร.ลงนามโดย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔๔ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคนให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ข้างต้น เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่ง ข้างต้น ดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร ได้ตามที่เสนอขออนุมัติ

/ ๕.๒ การให้.....

๕.๒ การให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๒ ดังนี้

๑. น.ส.อรพิต บิลโภชน์ ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.นาทับไฮ

อ.รัตนวาปี

๒. นายประสิทธิ์ พรหมมา ตำแหน่ง พ.ชัรบรบรรทุกน้ำ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย

๓. นายรังสรรค์ พิมพ์พันธ์ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.นาดี อ.เผ่าไร่

๔. นายแหลมชัย แก้วทา ตำแหน่ง ผช.จนท.พัฒนาชุมชน พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.ผาตั้ง อ.สังคม

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ

พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเห็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการ ของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายก อบต. พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายก อบต.มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

วรรคสาม การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ(๒) แล้วแต่กรณี

วรรคสี่ ถ้านายก อบต.ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม

๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกก่อนนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้น นายกองการบริหารส่วนตำบล ดันสังกัด ได้อนุญาตให้ ลาออกจากราชการ และให้พ้นจากตำแหน่งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

และส่วนราชการอื่น

ด้วย อบต.ต่าง ๆ ขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นจำนวน ๒ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๓

๑. นางศิริลักษณ์ นรากุล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด อบต.สระใคร อ.สระใคร โอนไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ สังกัด เทศบาลนครอุดรธานี จ.อุดรธานี

๒. นายกฤษณกาญจน์ ทองคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด ทต.บะยาว อ.วังสามหมอ จ.อุดรธานี

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๗๘ ตรี กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้แจ้งการรับโอนให้ อบต.ต้นสังกัดทราบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๔)

๑. อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย ขอรับโอน จำเริญรัฐพงษ์ บุตรดา ตำแหน่ง ช่างกลเรือ สังกัด แผนกช่างกลเรือ หลวงสงขลา หมวดเรือที่ ๒ กองเรือตรวจอ่าว กองเรือยุทธการ กองทัพเรือ มาดำรง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลจุมพล อำเภอโพนพิสัย จำนวน ๑ ราย

๒. อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก ขอรับโอน นางเอื้อพร มาตรมูล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด เทศบาลตำบลนาดี อ.สุวรรณคูหา จ.หนองบัวลำภู มาดำรง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอโพธิ์ตาก จำนวน ๑ ราย

/ ข้อกฎหมาย.....

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๘๐ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ อบต. อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ อบต. การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต.ดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๕ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง รวม ๗ ราย
ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๕

๑. อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก รายงานขอโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ได้แก่
 - ๑.๑ น.ส.รัชฎาภรณ์ อุดมะ ตำแหน่ง นักสันทนการปฏิบัติการ ไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัด อบต.พระพุทธบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย
 - ๑.๒ น.ส.สุพัตรา ชื่นตา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด อบต.พระพุทธบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย
๒. อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่ รายงานขอโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ราย นางขวัญญา ประสมศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลังนักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น สังกัด อบต.หนองพุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ
๓. อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี รายงานขอโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ราย นางธัญวรรณ แก้ววิเศษ ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ
๔. อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี รายงานขอโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ราย นายบรรเทา โลหะปาน ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่ง ผอ.กองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ
๕. อบต.บ้านด่อน อ.รัตนวาปี รายงานขอโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ราย นายภาณุวัฒน์ เหมือนบุตรดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย
๖. อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก รายงานขอโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ราย นางอรุณณี ภูผาสอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย

/ ข้อกฎหมาย.....

ข้อกฎหมาย

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันตำแหน่งว่าง

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีก องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๕๘(๑) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอ โอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับ โอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วน ตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การ บริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าวข้างต้น อบต.ต้นทางยินยอมให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนโยบายประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๖ การจ้างพนักงานจ้าง

ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว พร้อมเสนอขออนุมัติจ้างพนักงานจ้าง ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๔ แห่ง รวม ๙ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ ๕.๖

๑. อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพธิ์ชัย จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑.๑ นายรัตนชัย ขุมมณี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง

๒. อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๒.๑ นายวัชรพล ฤทธิ์เรืองนาม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.พัฒนาชุมชน

๒.๒ น.ส.วราพรรณ แสนศิริรัตน์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๒.๓ นายชัยเชษฐ สิงห์กรณ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

๒.๔ นางพิสมัย พิระสุทธินันท์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

๓. อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๓.๑ นายณัฐพงษ์ ใจหาญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล

๓.๒ นางจิราภา ศรีชมพู พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้

๓.๓ น.ส.กฤตชญา คำโคตรสุรย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ

๔. อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๔.๑ น.ส.ธรรรัตน์ บุญสวย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล

/ ข้อกฎหมาย.....

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค.๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้ อบต.กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบแล้ว ต้องเสนอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วยการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ลา

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อ นายก อบต.เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัดต่อไป ให้ อบต.ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยกำหนดให้บัญชีมีอายุครบที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถให้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายก อบต.โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ก.ค.๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๙,๔๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างของ อบต.ต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นการจ้างแทนตำแหน่งที่ว่างซึ่งได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากาลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ % เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ อบต.ต่าง ๆ จ้างพนักงานจ้างได้ตามที่เสนอขออนุมัติ

ยกเว้น อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก เห็นชอบ ให้จ้างพนักงานจ้าง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่ น.ส.กฤตชญา

คำโคตรสุรย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ และไม่เห็นชอบ ให้จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่

๑ นายณัฐพงษ์ ใจหาญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล

๒ นางจิราภา ศรีชมพู พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้

/ เนื่องจาก.....

เนื่องจากตำแหน่งพนักงานจ้างที่ อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก ได้ดำเนินการสรรหาทั้ง ๒ ราย เป็นตำแหน่งว่าง ที่ได้รับความเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่ จาก ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ได้แจ้งให้ชะลอการปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ไว้ก่อนเพื่อไม่ให้ขัดต่อคำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และเมื่อได้รับแจ้งแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนจะได้นำเข้าที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ในครั้งต่อไป ดังนั้น การสรรหาพนักงานจ้างของ อบต.โพธิ์ตาก จึงไม่เป็นไปตามหนังสือสั่งการของจังหวัด จึงให้ อบต.โพธิ์ตาก ยกเลิกการสรรหาครั้งนี้และดำเนินการสรรหาใหม่หลังจากที่ได้รับแจ้งมติ ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบให้ อบต.โพธิ์ตาก ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง และอบต.โพธิ์ตากได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตราแล้ว ตามระเบียบต่อไป

๕.๗ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์ขอรับการประเมิน และได้ออกคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) คลังจังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๔) เลขาธิการ ก.อบต.จ.หนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๕) นางบุษบา พงษ์เมษา ผช.เลขาธิการ ก.อบต.จ.หนองคาย | เลขานุการ |

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นอกกระดบควบสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล) ราย นายสมบุญ เต็มทวี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๗

๒.๒ คณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณาผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ ราย และได้มีมติเห็นชอบให้ผู้ขอรับการประเมินรายดังกล่าว นำเอกสารผลงานกลับไปแก้ไขปรับปรุงตามคำแนะนำของคณะอนุกรรมการฯ แล้วนำเสนอ ฝ่ายเลขานุการ เพื่อเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒.๓ ผู้ขอรับการประเมินรายดังกล่าว ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานตามที่คณะอนุกรรมการฯ แนะนำเป็นที่เรียบร้อยและถูกต้อง แล้ว

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓.๒. สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฝนระบบแห่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ โดยอนุโลม

๓.๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้ นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตาม บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้ เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดย ต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับ รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกือกลกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการผู้นั้นจะต้อง ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า นายสมบุรณ์ เต็มทวี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เป็นผู้ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๘ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการสอบคัดเลือก

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสาย งานสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้ รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๘

๑. อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย ขอแต่งตั้งราย สิบเอกสิทธิศักดิ์ ประชาราชญ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เปลี่ยนสายงานเป็นสายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ

๒. อบต.สระใคร อ.สระใคร ขอแต่งตั้งราย นางสุพรรณิ ทิพวงกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เปลี่ยน สายงานเป็นสายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

/ ข้อกฎหมาย

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

ข้อเสนอแนะการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ หลักการคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน เมื่อเข้าสู่ระบบแบ่งแล้วนั้น

(๑) ในระหว่างที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ยังมิได้จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับ ให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมและที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิมโดยให้ปรับชื่อประเภท ตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซึ่งเป็นระบบแบ่ง ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๕๔ การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๔ วิธี ดังนี้

(๓) การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของ อบต.

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕๘ กรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้ อบต.เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่ อบต.ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างร้องขอให้ ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้ อบต.นั้น เป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๑๗ วรรคสอง ทั้งนี้ ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยต้องเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือก ได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวได้ผ่านการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมจังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

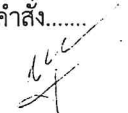
มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ ขอให้พนักงานส่วนตำบลพักราชการ

เรื่องเดิม

๑. อบต.หนองนาง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลราย นายอภิศักดิ์ มงคุณ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย พักราชการ เนื่องจาก มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยประพฤติตนไม่เหมาะสมและขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา จนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามคำสั่ง อบต.หนองนาง ที่ ๓๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และที่ ๓๖๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่อง ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ทำให้ราชการได้รับความเสียหายกรณีไม่ยอมเซ็นเอกสารและเช็คส่งจ่าย เป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการล่าช้า ทำให้ อบต.หนองนางต้องเสียค่าปรับเนื่องจากชำระเงินสมทบประกันสังคมล่าช้า และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าถ้ายังให้บุคคลดังกล่าวคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการเนื่องจากมีพฤติกรรมดังนี้

/ ๑) ขัดคำสั่ง.....


๑) ขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งโดยชอบด้วยกฎหมายครั้งแล้วครั้งเล่า และสั่งในหน้าที่แม้ว่าจะมีคำสั่งให้
เซ็นเอกสารถึงสามครั้งก็ไม่ปฏิบัติตาม

๒) ถูกตั้งคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยถึง ๒ ครั้ง และได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัย แต่ยังประพฤติ
เหมือนเดิม จนเป็นเหตุให้มีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๓) การประพฤติปฏิบัติตนของปลัด อบต.หนองนาง เป็นการกระทำขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาในเรื่องเดิม ๆ
ซ้ำๆ จนทำให้องค์กรได้รับความเสียหาย

๔) ใช้อำนาจตำแหน่งปลัด อบต. วางอำนาจกับเจ้าหน้าที่ให้มอบเอกสารสำคัญของทางราชการให้กับตนโดย
ไม่ได้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารที่กำหนดไว้ในเรื่องการขอเอกสารทางราชการ

๕) ได้บันทึกข้อความให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานตามแนวทางที่ปลัด อบต.หนองนางได้กำหนดไว้
ซึ่งขัดกับคำสั่งและประกาศที่คณะผู้บริหารได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานในอบต.หนองนาง ไว้ก่อนหน้านี้แล้ว ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความ
สับสนและไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายผู้บริหารในเรื่องการปฏิบัติงาน

๖) ทำให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ในองค์กรเกิดความเบื่อหน่ายกับพฤติกรรมของ ปลัด อบต.และเกิดความ
หวาดระแวงเรื่องการวางอำนาจของปลัด อบต.หนองนาง

๗) ทำให้การบริหารงานขององค์กรไม่เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จนเป็นเหตุให้สภา อบต.
หนองนาง ได้ทำหนังสือขับไล่

๘) ปฏิบัติงานไม่สนองนโยบายของผู้บริหาร และยังมีเจตนาขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

๙) ผู้บริหารไม่สามารถควบคุมการประพฤติของปลัด อบต.หนองนาง ในฐานะผู้บังคับบัญชาแม้จะสั่งชอบด้วย
กฎหมายก็ตาม ถ้าปลัด อบต.หนองนาง ไม่พอใจก็จะไม่พิจารณาและเซ็นเอกสารใด ๆ

๑๐) เพื่อลดความขัดแย้งในองค์กร และชุมชนไม่ให้เกิดความเคลื่อนไหวในชุมชนที่กำลังมีการเคลื่อนไหวใน
ขณะนี้

๒. ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้
แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณา ตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๔ วรรคสาม ประกอบด้วย

๑) ปลัดจังหวัดหนองคาย	ประธานกรรมการ
๒) นายจรัส แพนลันฟ้า ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓) นายสิทธิพล ขาวพรอน ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	กรรมการ
๔) นายวิชัย พรกระแสน เลขาฯ ก.อบต.จ.หนองคาย	เลขานุการ
๕) นายณพล พลบูรณ์ ผช.เลขาฯ ก.อบต.จ.หนองคาย	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติให้แต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการฯ ใหม่ เนื่องจาก คณะอนุกรรมการ ลำดับที่ ๒ และลำดับที่ ๓ ได้ครบวาระ ๔ ปี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
ประกอบด้วย

๑) ปลัดจังหวัดหนองคาย	ประธานกรรมการ
๒) นายจรัส แพนลันฟ้า ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓) นายสิทธิพล ขาวพรอน ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	กรรมการ
๔) นายวิชัย พรกระแสน เลขาฯ ก.อบต.จ.หนองคาย	เลขานุการ
๕) นายณพล พลบูรณ์ ผช.เลขาฯ ก.อบต.จ.หนองคาย	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ได้ออกตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณี นายก อบต.หนองนาง
สั่งพักราชการพนักงานส่วนตำบล รายนายอดิศักดิ์ มงคุณ ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองนาง เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ที่ทำการ
อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ โดยได้สอบปากคำ นายก อบต. ปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประธานสภา อบต. และสมาชิก
สภา อบต. รวม ๔๕ ราย พร้อมทั้งตรวจสอบเอกสารประกอบคำให้การแล้ว สรุปพยานหลักฐานในแต่ละประเด็น ดังนี้

๑) ขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งโดยชอบด้วยกฎหมายครั้งแล้วครั้งเล่า และสั่งในหน้าที่แม้ว่าจะมีคำสั่งให้
เซ็นเอกสารถึงสามครั้งก็ไม่ปฏิบัติตาม

สรุปได้ว่า จากพยานเอกสารที่เกี่ยวข้องการประพฤติตนของปลัด อบต.หนองนาง เป็นการขัดคำสั่งของ
ผู้บังคับบัญชาครั้งแล้วครั้งเล่าจริง แม้จะมีคำสั่งให้เซ็นเอกสารถึงสามครั้งก็ไม่ปฏิบัติตาม

/ ๒) ถูกตั้งคณะกรรมการ.....

๒) ถูกตั้งคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยถึง ๒ ครั้ง และได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัย แต่ยังไม่ประพฤติเหมือนเดิม จนเป็นเหตุให้มีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

สรุปได้ว่า จากพยานเอกสารที่เกี่ยวข้องการประพฤติดนของปลัด อบต.หนองนาง แม้ว่าจะถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยและมีคำสั่งลงโทษถึงสองครั้ง ก็ยังประพฤติปฏิบัติตนเหมือนเดิมคือไม่เซ็นตึกเอกสารฎีกาและเช็คสั่งจ่ายที่เจ้าหน้าที่ได้เสนอเป็นเหตุให้ อบต.หนองนางต้องเสียค่าปรับเหตุล่าช้า และถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงจริง

๓) การประพฤติปฏิบัติตนของปลัด อบต.หนองนาง เป็นการกระทำขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาในเรื่องเดิม ๆ ซ้ำๆ จนทำให้องค์กรได้รับความเสียหาย

สรุปได้ว่า จากพยานเอกสารที่เกี่ยวข้อง การประพฤติดนของ ปลัด อบต.หนองนาง เป็นการขัดคำสั่งในเรื่องเดิม ๆ ซ้ำๆ แม้ว่าเจ้าหน้าที่จะได้เอาเอกสารไปเสนอและชี้แจงให้ปลัดเพื่อพิจารณาและลงนามในฎีกาและเช็คสั่งจ่ายแล้วก็ตาม ตามบันทึกข้อความกองคลัง ที่ นค ๗๕๐๐๒/๓๙ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รายงานผลการเสนอฎีกาเบิกจ่ายต่อปลัด อบต. เพื่อจะได้นำเงินไปชำระค่าสรรพากรและเงินสมทบประกันสังคม แต่ปลัดก็ไม่ยอมลงนามในฎีกาและเช็คสั่งจ่ายเป็นเหตุให้ อบต.หนองนาง ต้องเสียค่าปรับเหตุล่าช้า และไม่ยอมพิจารณาเอกสารฎีกา และเช็คสั่งจ่ายค่าซ่อมรถบรรทุกขยะ ให้แก่ผู้รับจ้างเป็นเหตุให้ อบต.หนองนาง ไม่สามารถเอารถบรรทุกขยะออกมาให้บริการแก่ประชาชนในตำบลหนองนางได้ จนเป็นเหตุให้ชาวบ้านร้องเรียนเรื่องขยะส่งกลิ่นเหม็นมาที่การสภา

๔) ใช้อำนาจตำแหน่งปลัด อบต. วางอำนาจกับเจ้าหน้าที่ให้มอบเอกสารสำคัญของทางราชการให้กับตนโดยไม่ได้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารที่กำหนดไว้ในเรื่องการขอเอกสารทางราชการ

สรุปได้ว่า จากพยานเอกสารที่เกี่ยวข้องข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า ปลัด อบต.หนองนาง ได้ปฏิบัติตนขัดกับประกาศที่ผู้บริหารได้ประกาศไว้ เกี่ยวกับงานเอกสารทั่วไป หรืองานสารบรรณ ประกอบกับรายงานการยื่นฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ของกองคลัง ซึ่งเจ้าหน้าที่การเงินได้ชี้แจงให้ปลัดทราบและเข้าใจในขั้นตอนการยื่นเอกสารทางราชการที่ผู้บริหารได้ประกาศไว้เป็นแนวทางการปฏิบัติของพนักงานของ อบต.หนองนาง และเจ้าหน้าที่ได้ช่วยอำนวยความสะดวกให้ปลัดแต่ปลัดก็ไม่ยอมจะขอเอกสารทางการเงินที่เป็นฉบับจริงเท่านั้น ทำให้ปลัดไม่พอใจอีกทั้งยังได้แสดงกิริยาด้วยการดบโตะ ชี้น้ำเงินที่หน้าการเงินและบัญชี และพูดว่าที่เป็นปลัด อบต.จะไม่มีสิทธิ์ยื่นเอกสารของ อบต.หรือ และได้เอาฎีกาฉบับจริงกลับบ้านไป แต่พอเอากลับมาคืนเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ทำให้หมึกปากกาลายมือชื่อของ .ส.อรอุมา

แข็งขัน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ซึ่งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุหายไปและ อบต.หนองนาง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการแจ้งความไว้ที่สถานีตำรวจท่าบ่อ เนื่องจากเป็นเอกสารสำคัญทางการเงิน

๕) ได้บันทึกข้อความให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานตามแนวทางที่ปลัด อบต.หนองนางได้กำหนดไว้ ซึ่งขัดกับคำสั่งและประกาศที่คณะผู้บริหารได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานใน อบต.หนองนาง ไว้ก่อนหน้านี้แล้ว ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความสับสนและไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายผู้บริหารในเรื่องการปฏิบัติงาน

สรุปได้ว่า จากพยานเอกสารที่เกี่ยวข้อง ปลัด อบต.หนองนาง ได้ทำบันทึกเรื่องการลงเวลาปฏิบัติราชการ ขัดกับประกาศที่ผู้บริหารได้กำหนดระเบียบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป/จ้างเหมาบริการ ของ อบต.หนองนาง ตามพยานเอกสารที่เกี่ยวข้องจริง

๖) ทำให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ในองค์กรเกิดความเบื่อหน่ายกับพฤติกรรมของ ปลัด อบต.และเกิดความหวาดระแวงเรื่องการวางอำนาจของปลัด อบต.หนองนาง

๗) ทำให้การบริหารงานขององค์กรไม่เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จนเป็นเหตุให้สภา อบต.หนองนาง ได้ทำหนังสือข้อไล่

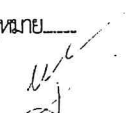
๘) ปฏิบัติงานไม่สนองนโยบายของผู้บริหาร และยังมีเจตนาขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

สรุปได้ว่า การประพฤติดนของปลัด อบต.หนองนาง ไม่สนองนโยบายผู้บริหาร ขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ซึ่งไม่จำเป็นต้องสั่งตามรูปแบบของทางราชการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร อาจเป็นการสั่งด้วยวาจาก็ได้

๙) ผู้บริหารไม่สามารถควบคุมการประพฤติดนของปลัด อบต.หนองนาง ในฐานะผู้บังคับบัญชาแม้จะสั่งชอบด้วยกฎหมายก็ตาม ถ้าปลัด อบต.หนองนาง ไม่พอใจก็จะไม่พิจารณาและเซ็นเอกสารใด ๆ

สรุปได้ว่า การประพฤติดนของปลัด อบต.หนองนาง จะเป็นการกระทำที่ขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาได้ส่งไปในหน้าที่แม้จะชอบด้วยกฎหมายก็ตามก็จะมีการไม่พิจารณาและเซ็นตึกเอกสาร ถึงแม้ผู้บริหารจะมีบันทึกข้อความหรือคำสั่งให้ชี้แจงเหตุผลหรือมีคำสั่งให้เซ็นตึกเอกสารก็จะไม่เซ็นตึก หรือได้ถูกดำเนินการทางวินัยถึงสองครั้ง และมีการลงโทษทางวินัยก็ตาม แต่ปลัด อบต.หนองนาง ยังคงปฏิบัติตนเช่นเคยทำให้องค์กรได้รับความเสียหาย ซึ่งทำให้เห็นว่าผู้บริหารไม่สามารถควบคุมการประพฤติดนของ ปลัด อบต.หนองนาง ได้

๑๐) เพื่อลดความขัดแย้งในองค์กร และชุมชนไม่ให้เกิดความเคลื่อนไหวในชุมชนที่กำลังมีการเคลื่อนไหวในขณะนี้

/ ชื่อกฎหมาย _____


ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙

ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

หมวด ๓ การสั่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือ ถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จ.)จะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ต่อเมื่อมี เหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิด การเสียหายแก่ราชการ ฯลฯ

นายก อบต.โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือรอผลคดีก็ได้

การพิจารณามีมติตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง จึงจะ พิจารณามีมติเห็นชอบได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า นายอดิศักดิ์ มงคุณ ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองนาง อยู่ระหว่างการถูก กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน เป็นไปตามข้อกฎหมายข้างต้น

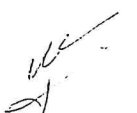
ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

พ.จ.ท.ธงชาติ ขอทราบความชัดเจน กรณี อบต.หนองนาง ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นายอดิศักดิ์ มงคุณ ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองนาง ว่าเข้าองค์ประกอบแห่งความผิดร้ายแรงหรือไม่ และขณะนี้คณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ดำเนินการสอบสวนไปแล้วหรือไม่อย่างไร มีประเด็นใดบ้าง เนื่องจากเป็นการพิจารณาเพื่อสั่งพักราชการของข้าราชการ ซึ่งจะทำให้ผู้ถูก สั่งพักราชการเสียสิทธิอันพึงได้หลายประการ

ประธาน เพื่อความถูกต้องและเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ขอมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย ตรวจสอบเพิ่มเติม ในเรื่องเอกสาร แล้วสรุปประมวลเหตุการณ์ความเป็นมาที่เป็นมูลเหตุแห่งการขอพักราชการพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวให้ชัดเจน เพื่อ นำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาในครั้งต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย รวบรวมและตรวจสอบเอกสารเพิ่มเติม พร้อม ทั้งสรุปและประมวลเหตุการณ์ที่เป็นมูลเหตุแห่งการขอให้พักราชการพนักงานส่วนตำบลราย นายอดิศักดิ์ มงคุณ ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองนาง ให้ครบถ้วนชัดเจนแล้วนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาในครั้งต่อไป ทั้งนี้เพื่อความเป็นธรรม แก่ทุกฝ่าย



๕.๑๐ เรื่องพิจารณาวินัยต่อเนื่อง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน สอบสวน นางสาวรรณา จำปาสิม ในประเด็นดังนี้

๑. อ.บ.ต.ด่านศรีสุข ได้มีคำสั่งมอบหมายงานหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ของนางสาวรรณา จำปาสิม ในช่วงที่กระทำความผิดจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยหรือไม่อย่างไร

๒. นางสาวรรณาจำปาสิม ได้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการกองคลังและ ผู้ตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวัน ในช่วงนั้น เป็นไปตามระเบียบกฎหมายหรือไม่

๓. ในการปฏิบัติงาน นางสาวรรณา จำปาสิม ได้รับรู้หรือไม่ว่าไม่มีการนำเงินฝากธนาคาร และมีเจตนาร่วมกับ น.ส. ดาวประกาย หลวงพล เพื่อปกปิดการกระทำความผิดกรณีดังกล่าวหรือไม่

๔. นางสาวรรณา จำปาสิม ได้ร่วมมือกับนางสาวดาวประกาย หลวงพล นำเงินของทางราชการที่อยู่ในความครอบครองของตนไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือไม่

๕. กรณีที่นางสาวรรณา จำปาสิม ได้ทำสัญญากู้ยืมเงินจากนางสาวดาวประกาย หลวงพล นั้น รายละเอียดในสัญญาระบุเงื่อนไขอย่างไรบ้าง และทั้งคู่ได้ทำสัญญากันตั้งแต่เมื่อใดจะคืนเงินเมื่อใด

๖. นางสาวรรณา จำปาสิม มีส่วนเกี่ยวข้องและหรือมีส่วนร่วมรู้เห็นกับการกระทำของน.ส.ดาวประกาย หลวงพล หรือไม่อย่างไร และเพราะเหตุใด น.ส. ดาวประกาย หลวงพล จึงไม่ไปให้ถ้อยคำเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการสอบสวน

๗. ทำการตรวจสอบและสอบสวนข้อเท็จจริงว่าเป็นอย่างไรตามหนังสือร้องเรียน ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๐ ที่ว่า นางสาวดาวประกาย หลวงพล กับนางสาวรรณา จำปาสิม ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่การเงินกับผู้อำนวยการกองคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านศรีสุข ร่วมกันยักยอกเงินของหลวงไปใช้เหมือนเป็นเงินของตัวเองและนางสาวรรณา จำปาสิม ไปนัดแนะให้ น.ส.ดาวประกาย หลวงพล ไม่ขัดทอดถึงตัวเองโดยสัญญาว่าจะจ่ายเงินให้เป็นรายเดือน

คณะกรรมการสอบสวนมีความเห็นตามประเด็น ดังนี้

๑. นางสาวรรณา จำปาสิม ยอมรับว่าระหว่างเดือนมิถุนายน - ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้รับแต่งตั้งเป็นรักษาการผู้อำนวยการกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลด่านศรีสุข

๒. นางสาวรรณา จำปาสิม ยอมรับว่าในระหว่างเดือนมิถุนายน - ตุลาคม ๒๕๕๖ กรณีเงินขาดบัญชีจำนวน ๓๓๖,๐๐๐ บาท ไม่ได้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๖

๓. จากคำให้การของนางสาวรรณา จำปาสิม ที่ไม่ได้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๖ โดยไม่มีการตรวจสอบสถานะการเงินทุกวัน เป็นการแสดงว่านางสาวรรณา จำปาสิม รับรู้ถึงการที่นางสาวดาวประกาย หลวงพล(จำคุก) นำเงินไปใช้

๔. เมื่อนางสาวรรณา จำปาสิม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๖ ซึ่งเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ และไม่สนใจที่จะหาทางแก้ไขโดยไปแจ้งนายภายหลังจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจพบ เป็นข้อบ่งชี้ว่า นางสาวรรณา จำปาสิมได้ร่วมมือกับนางสาวดาวประกาย หลวงพล(จำคุก) นำเงินของทางราชการไปใช้ โดยนางสาวรรณา จำปาสิม ร่วมมือโดยไม่ยกเรื่องเพื่อติดตามนำเงินของทางราชการคืนในช่วงเวลานั้น กลับปล่อยเวลาให้ล่วงเลยมา ๕-๖ เดือน เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจพบ จึงได้แจ้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลด่านศรีสุทราพบเพื่อหาทางแก้ไข ซึ่งสอดคล้องกับคำให้การของนางสาวดาวประกาย หลวงพล(จำคุก) ว่านางสาวรรณา จำปาสิม นำเงินจำนวนดังกล่าวไปใช้ ประมาณ ๒๕๐,๐๐๐ บาท เมื่อนางสาวดาวประกาย หลวงพล (จำคุก) ได้ขอใช้เงินจำนวนดังกล่าวคืนราชการแล้ว นางสาวรรณา จำปาสิม ได้มาทำสัญญากู้ยืมเงินเพื่อรับผิดชอบเงินในส่วนที่ตนนำไปใช้

๕. สัญญากู้ยืมเงินมีรายละเอียดเพียง กู้ยืมเงินจำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท ไม่มีการค้ำประกัน ไม่มีกำหนดเวลาใช้หนี้คืน และไม่มีพยานบุคคล ซึ่งนางสาวรรณา จำปาสิม ให้การว่า มีการใช้คืนประมาณเดือนละ ๗,๐๐๐ บาท แต่ไม่ทราบว่าขณะนี้มีหนี้ค้างชำระอีกเท่าใด

๖. เหตุที่นางสาวดาวประกาย หลวงพล (จำคุก) ไม่ได้ไปให้ถ้อยคำเพิ่มเติมกับคณะกรรมการสอบสวน เนื่องจาก ได้รับหนังสือให้ไปให้ปากคำเพิ่มเติมเมื่อวันที่ ๑๑ แต่ในหนังสือระบุให้ไปให้ปากคำเมื่อวันที่ ๑๐ ได้สอบถามนิติกรองค์การบริหารส่วนตำบลด่านศรีสุทราว่าจะทำอย่างไร ซึ่งนิติกรแนะนำว่าเมื่อนัดแล้วไม่ไปตามกำหนดก็ให้แล้วไป นางสาวดาวประกาย หลวงพล (จำคุก) จึงไม่ได้ไปให้ถ้อยคำ

๗. นางสาวรรณา จำปาสิม ปฏิเสธว่าไม่ได้มีพฤติการณ์ตามหนังสือร้องเรียน

/ อนุกรรมการ.....

อนุกรรมการสอบสวนมีความเห็นว่า นางสาวธรรมา จำปาสิม มีส่วนรู้เห็นในการกระทำผิดของนางสาวดาวประกาย
หลวงพล (จาดฤทธิ์) แต่ได้ปกปิดข้อเท็จจริง โดยไม่รายงานสถานะการเงินตามระเบียบของทางราชการ และจากคำให้การของนางสาวดาว
ประกาย หลวงพล ให้การว่า ร่วมกันนำเงินของทางราชการไปใช้ จึงสอดคล้องกับการปฏิบัติตนของนางสาวธรรมา จำปาสิม ที่ไม่รายงาน
สถานะการเงินและไม่ยอมยกเรื่องขึ้นเพื่อดำเนินการ แต่กลับปล่อยเวลาถึง ๕- ๖ เดือน จนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจพบ จึงยก
เรื่องเพื่อหาเงินคืนราชการ การกระทำดังกล่าวของนางสาวธรรมา จำปาสิม บ่งชี้ว่ามีส่วนรู้เห็นและร่วมมือในการกระทำผิด และ
อนุกรรมการสอบสวนเชื่อตามคำให้การของนางสาวดาวประกาย หลวงพล (จาดฤทธิ์) ที่ว่า นางสาวธรรมา จำปาสิม นำเงินไปใช้ด้วยเป็น
ความจริง เพราะหากสุจริตใจในฐานะที่นางสาวธรรมา จำปาสิม เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและทำงานมานานแล้วต้องตรวจพบเงินขาดบัญชี
ตั้งแต่วันแรกแล้วและดำเนินการหาผู้รับผิดชอบในขณะนั้น ประกอบกับในสัญญากู้ยืมเงินจำนวนเงินสูงถึง ๒๕๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่มีการ
ค้ำประกัน ไม่มีกำหนดเวลาใช้เงินคืน และไม่ใส่ใจว่ายอดเงินชำระหนี้เหลือเท่าใด แสดงว่าคู่สัญญาได้ทำสัญญากันเพื่อเป็นหลักฐานโดย
ไม่มีเจตนาที่จะผูกพันตามสัญญากู้ยืมเงินกันแต่อย่างใด สอดคล้องกับคำให้การของนางสาวดาวประกาย หลวงพล (จาดฤทธิ์) ว่า เมื่อ
นางสาวดาวประกาย หลวงพล (จาดฤทธิ์) ได้ขดใช้เงินจำนวนดังกล่าวคืนราชการแล้ว นางสาวธรรมา จำปาสิม ได้มาทำสัญญากู้ยืมเงิน
เพื่อรับผิดชอบเงินในส่วนที่ตนนำไปใช้

การที่นางสาวธรรมา จำปาสิม ไม่ตรวจสอบสถานะการเงินตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การ
เบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๖ ซึ่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติ
แต่ไม่ปฏิบัติ จึงเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ทำให้ไม่ปรากฏยอดบัญชีและบุคคลที่มีอำนาจเกี่ยวข้องไม่ทราบ
ยอดเงินในแต่ละวัน เพื่อให้ตนเองและนางสาวดาวประกาย หลวงพล (จาดฤทธิ์) ได้ประโยชน์จากการนำเงินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว
จำนวน ๓๓๖,๐๐๐ บาท ตามเหตุผลข้างต้น เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔ ข้อ ๗

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อโปรดพิจารณา

นายกิตติพิชญ์ จากเอกสารที่นำเสนอได้อ่านแล้วยังไม่พบว่า นางสาวธรรมา มีส่วนร่วมในการนำเงินของทางราชการไปใช้ และไม่
ปลัด อบต.บ้านดอน พบว่ามีหลักฐานใดที่บ่งชี้ว่า นางสาวธรรมา ทุจริต มีเพียงสัญญาเงินกู้ที่ได้กู้ยืมเงินจาก น.ส.ดาวประกาย ซึ่งน่าจะ
เป็นการกู้เงินโดยสุจริตหรือไม่

นายสกลา แม้ว่าจะไม่พบว่า นางสาวธรรมา มีส่วนร่วมในการนำเงินของทางราชการไปใช้ แต่พฤติกรรมที่ไม่ปฏิบัติตาม
นิติกรชำนาญการ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๒๖ แต่ปล่อยเวลาไม่ตรวจสอบยอดเงินคงเหลือประจำวันประมาณ ๕-๖ เดือน เป็นข้อ
บ่งชี้ว่า นางสาวธรรมา เอื้อประโยชน์ให้ น.ส.ดาวประกายฯ นำเงินไปใช้

พ.จ.ทรงชาติฯ ขอทราบว่ากรณีมูลเหตุความผิดวินัยอย่างร้ายแรงของ นางสาวธรรมา เข้าองค์ประกอบความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ปลัด อบต.จุมพล ครบถ้วนหรือไม่

นายสกลา - เข้าองค์ประกอบความผิดวินัยอย่างร้ายแรงครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และ
นิติกรชำนาญการ เงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔ ข้อ ๗ รายละเอียดปรากฏ
ตามรายงานการสอบสวน

- คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงของ อบต.ด่านศรีสุข มีความเห็นเจตนาทุจริตต่อหน้าที่ ลงโทษไล่ออก
นายกิตติพิชญ์ ในกรณีที่มีการสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบประเด็นความผิดเพิ่มขึ้นเช่นนี้จะส่งให้ คณะอนุวินัยฯ พิจารณาเสนอ
นิติกรชำนาญการ ความเห็นใหม่ได้หรือไม่ เนื่องจาก ปกติ ก.อบต.จังหวัด ก็จะมีการพิจารณาตามความเห็นของคณะอนุวินัยฯอยู่แล้ว

ประธาน มีแนวทางตามระเบียบกฎหมายให้ปฏิบัติหรือไม่ มอบท้องถิ่นจังหวัดและฝ่ายเลขาตรวจสอบเพิ่มเติมและ
ประมวลเรื่องราวให้ชัดเจนแล้วนำเสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติ ให้ชะลอการพิจารณาออกไปก่อน และมอบหมายให้ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย และฝ่ายเลขา
ตรวจสอบระเบียบกฎหมายเพิ่มเติมพร้อมประมวลเรื่องราวให้ชัดเจนแล้วนำเสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาในการประชุมครั้ง
ต่อไป

/ ระเบียบวาระที่ ๖.....



ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๗.๒๐ น.

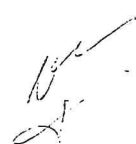
(ลงชื่อ)



ผู้จดยางงานการประชุม

(นายชยธร มณีนันต์สุข)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย



เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๒

รายงานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองเอกสาร

การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. น.ส.สุทธัย ชัยจันทิก	คลังจังหวัดหนองคาย	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.หนองคาย	อนุกรรมการ
๓. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข่า	อนุกรรมการ
๔. นายประหยัด สิงหา	ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ	อนุกรรมการ
๕. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	อนุกรรมการ
๖. นายวิชัย พรกระแสน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	อนุกรรมการ/เลขานุการ
๗. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผช.เลขานุการ	
๘. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผช.เลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม คณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ซึ่งได้นำเสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ และมีมติเห็นชอบแล้วทราบแล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

การปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี(๒๕๕๘-๒๕๖๐)
อบต.ต่าง ๆ เสนอขอความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ และปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๘ แห่ง เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็น และเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความ
รับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่ง อบต.ไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจาก
ตำแหน่งอื่นได้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หาก
องค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผน
อัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่
สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบปริมาณงานและพิจารณาเหตุผลความจำเป็น กรณี การขอ
กำหนดตำแหน่งเพิ่ม การขอขยายระดับ และขอยุบเลิกตำแหน่ง อย่างกว้างขวางแล้ว โดยมีผู้บริหาร ปลัด อบต. และ
เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการฯ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณา
แล้วมีความเห็นให้/ไม่ให้ ยุบหรือเพิ่มตำแหน่งได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่น ๆ
 - ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๒๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดยางานการประชุม

(นายวิชัย พรกระแสน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ/ เลขานุการ

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้างส่วนราชการ		รวมอัตรากำลังเดิม	ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕ - ๒๕๖๐)						รวมอัตรากำลังปี ๖๐	ค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุง(ปี ๕๙)	ค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุง(ปี ๖๐)	หมายเหตุ
					อัตรากำลังที่มีคนครอง		ว่าง		ยุบ	เพิ่ม				
		พ.ตำบล	พ.จ้างฯ		พ.ตำบล	พ.จ้าง	พ.ตำบล	พ.จ้าง						
๓	อบต.ชุมช้าง	๔	๔	๖๔	๒๔	๓๖	๔	-	-	๑ อัตรากำลังได้แก่นักวิชาการเงินและบัญชี	๖๕	๓๕.๔๙	๒๕.๒๕	

ความเห็นของคณะกรรมการฯ

- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก เพิ่ม เนื่องจาก แต่เดิมเคยกำหนดไว้ ต่อมาได้ขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการได้ผ่านการสอบคัดเลือกแล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน และได้ขอยุบตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก

ซึ่งเป็นการเงินและบัญชีปฏิบัติงานที่อยู่นี้แล้ว จึงเห็นว่าเกินความจำเป็น

ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อ ลดภาระค่าใช้จ่าย ประกอบกับ มีพนักงานงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ปฏิบัติหน้าที่อยู่นี้แล้ว จึงเห็นว่าเกินความจำเป็น

ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้างส่วนราชการ		รวมอัตรากำลังเดิม	ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕ - ๒๕๖๐)							รวม		ค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุง (ปี ๕๙)	ค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุง (ปี ๖๐)	หมายเหตุ
		เดิม	ใหม่		อัตรากำลังที่มีคนครอง		ว่าง		ยุบ			เพิ่ม				
					พ.ตำบล	พ.จ้าง	พ.ตำบล	พ.จ้าง	พ.ตำบล	พ.จ้าง	พ.ตำบล	พ.จ้าง				
๔	อ.ท่าบ่อ อบต.น้ำโมง	๔	๔	๔๖	๒๑	๒๓	๒	-	-	-	-	๑ อัตรากำลัง -นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	๔๗	๓๖.๗๔	๒๖.๖๖	

ความเห็นของคณะกรรมการฯ

- เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก ๑ อัตรากำลัง เนื่องจาก เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบชี้แจงว่า เป็นการกำหนดตำแหน่งเพื่อความก้าวหน้าของ พนักงานส่วนตำบลที่จะเปลี่ยนสายงานปฏิบัติงานจาก สายงานทั่วไป เป็นสายงานวิชาการ และเมื่อตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ปก/ชก. ว่างแล้วจะยุบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายต่อไป

ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้างส่วนราชการ		รวมอัตรา กำลังเดิม	ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)						รวม อัตรา กำลัง ปี ๖๐	ค่าใช้จ่ายก่อน ปรับปรุง (ปี ๕๙)	ค่าใช้จ่ายหลัง ปรับปรุง (ปี ๖๐)	หมายเหตุ	
		เดิม	ใหม่		อัตรากำลังที่มีคนครอง พ.ตำบล	พ.จ้างฯ	ว่าง		ยุบ	เพิ่ม					
							พ.ตำบล	พ.จ้าง		พ.ตำบล					พ.จ้าง
๗	อ.เฝ้าไร่ อบต.นาดี	๔	๔	๔๑	๑๐	๑๙	๑๒	-	๑ อัตรา ได้แก่ -ผ.จพ.ง.จัดเก็บฯ	-	๑ อัตรา ได้แก่ -คนงานทั่วไป	๓๘๕๒	๓๑.๓๗		

ความเห็นของคณะกรรมการฯ

- ไม่เห็นชอบ ให้ยุบตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผ.จพ.ง.จัดเก็บฯ ได้ เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.นาดี ยังมีความจำเป็นที่จะต้องจ้างพนักงานจ้างเพื่อทำหน้าที่ในการจัดเก็บภาษี ประกอบกับ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพ.ง.จัดเก็บฯ ได้ ปง/ชง ว่างไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง จึงเห็นควรให้คงตำแหน่ง ผ.จพ.ง.จัดเก็บฯ ได้ และสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง
- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ในกองคลัง เนื่องจาก ในกองคลังมีตำแหน่ง คนงานทั่วไปแล้ว ๑ อัตรา ประกอบกับ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบชี้แจงว่าจะกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป แล้วสรรหา เพื่อให้ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีและงานธุรการ ซึ่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่กำหนดและอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรได้ในอนาคต

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การรายงานตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่ง	สาเหตุ	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑	สระใคร	สระใคร	ผ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ต.ค.๕๕	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑๑ วันที่ ๒๐ ม.ค.๖๐
๒	สังคม	นาจิว	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๓ ม.ค.๖๐	สอบคัดเลือกในห่วง เดือนมีนาคม ๒๕๖๐	รายงานครั้งที่ ๓ วันที่ ๙ ม.ค.๖๐
๓	โพธิพิสัย	บ้านโพธิ์	ผ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ต.ค.๕๕	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๘ วันที่ ๒๖ ม.ค.๖๐
๔	โพธิพิสัย	บ้านโพธิ์	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ต.ค.๕๕	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๘ วันที่ ๒๖ ม.ค.๖๐
๕	เมืองหนองคาย	ค่ายบกหวาน	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๑ ธ.ค.๕๕	สอบคัดเลือกในห่วง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๐	รายงานครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙ ม.ค.๖๐
๖	เมืองหนองคาย	ค่ายบกหวาน	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ก.พ.๕๕	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙ ม.ค.๖๐
๗	เมืองหนองคาย	ค่ายบกหวาน	ผ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ก.พ.๕๕	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙ ม.ค.๖๐
๘	เมืองหนองคาย	ค่ายบกหวาน	ผ.กองสวัสดิการ (นักบริหารงานสวัสดิการ ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ก.พ.๕๕	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙ ม.ค.๖๐
๙	โพธิ์ตาก	ด่านศรีสุข	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๑ พ.ย.๕๕	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๖ วันที่ ๑ ก.พ.๖๐
๑๐	โพธิ์ตาก	ด่านศรีสุข	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๑ ก.พ.๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ก.พ.๖๐
๑๑	โพธิ์ตาก	ด่านศรีสุข	ผ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ก.ค.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๒๐ วันที่ ๑ ก.พ.๖๐
๑๒	โพธิ์ตาก	ด่านศรีสุข	ผ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ก.ค.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๒๐ วันที่ ๑ ก.พ.๖๐

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่ง	สาเหตุ	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑๓	โพธิ์ตาก	ด้านศรีสุข	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๑ มิ.ย.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๒๐ วันที่ ๑ ก.พ.๖๐
๑๔	รัตนวาปี	รัตนวาปี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ถูกลงโทษทางวินัย	๑ ต.ค.๕๕	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๑ ม.ค.๖๐
๑๕	รัตนวาปี	รัตนวาปี	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๒๔ ก.พ.๕๗	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๕ วันที่ ๓๑ ม.ค.๖๐
๑๖	รัตนวาปี	รัตนวาปี	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๒๓ มิ.ย.๕๘	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๓ วันที่ ๓๑ ม.ค.๖๐
๑๗	ท่าบ่อ	โพนสา	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	โอน(ย้าย)	๒๖ ต.ค.๕๘	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๕ วันที่ ๑ ก.พ.๖๐
๑๘	ท่าบ่อ	โพนสา	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ต.ค.๕๗	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๖ วันที่ ๑ ก.พ.๖๐
๑๙	โพธิ์พิสัย	ทุ่งหลวง	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ก.พ.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑๔ วันที่ ๖ ก.พ.๖๐
๒๐	สังคม	สังคม	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๒๘ มิ.ย.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๔ วันที่ ๓ ก.พ.๖๐
๒๑	สังคม	สังคม	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๒๘ มิ.ย.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๔ วันที่ ๓ ก.พ.๖๐

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นางอุไรพร วงแก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด ทด.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย วุฒิการศึกษา ปวส.คอมพิวเตอร์ วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรธานี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๒.๓๓ %	-หาประสบการณ์	๕ ปี ๙ เดือน	๕ ปี ๙ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทด.บ้านถ่อน ที่ นค ๕๓๓๐๑/๙๕๕ ๒๘ จ.ค.๕๙	ยินยอม หนังสือ อบต.ท่าบ่อ ที่ นค ๙๕๓๐๑/๒๒ ลว.๑๒ ม.ค.๖๐	ไม่มี
๒	นางเงื้อมณีย์ ศาตรนอก	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๐,๙๔๐ บาท สังกัด ทด.เวียงน้อย อ.เวียงน้อย จ.ขอนแก่น วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๙๔๐ บาท สังกัด อบต.พระบาทลิ่ง อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๐.๕๖ %	-หาประสบการณ์	๔ ปี ๗ เดือน	๔ ปี ๗ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทด.เวียงน้อย ที่ ขก ๗๖๐๑/๙๑ ๖ ก.พ.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.พระบาทลิ่ง ที่ นค ๗๒๓๐๑/๘๔ ลว.๗ ก.พ.๖๐	ไม่มี

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล (โอนภายในจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้น สังกัด	ความเห็น หน่วยงาน รับโอน	ด้านวินัย
๑	นายจักรวุฒิ ป่องคำสิงห์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท อบต.น้ำจืด อ.สังคม จ.หนองคาย วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท อบต.โพธิ์ทอง อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีค่าให้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๗.๗๑	หาประสบการณ์	๑๒ ปี ๑๐ เดือน	- ปี ๗ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๑๔๐๑/๐๖๒ ลว. ๖ ก.พ.๖๐	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๕๕๐๑/๐๓๖ ลว. ๒๐ ม.ค.๖๐	ไม่มี

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง การรายงานผลการสอบคัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๑. ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวน ผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ผลการสอบคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ
				ภาคความรู้ความสามารถ ทั่วไป(ภาค ก) ๑๐๐ คะแนน	ภาคความรู้เฉพาะ ตำแหน่ง (ภาค ข) ๑๐๐คะแนน	ภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง(ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน	คะแนนรวม (๓๐๐ คะแนน)	
๑	อบต.เหล่าคำ อ.โพนพิสัย	๑	สิบเอกสิทธิศักดิ์ ประชาราษฎร์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน อบต.เหล่าคำ อ.โพนพิสัย	๘๘.๐๐	๘๐.๐๐	๘๖.๖๐	๒๕๔.๖๐	๘๔.๘๗

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวน ผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ผลการสอบคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ
				ภาคความรู้ความสามารถ ทั่วไป(ภาค ก) ๑๐๐ คะแนน	ภาคความรู้เฉพาะ ตำแหน่ง (ภาค ข) ๑๐๐คะแนน	ภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง(ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน	คะแนนรวม (๓๐๐ คะแนน)	
๑	อบต.สระใคร อ.สระใคร	๑	นางสุพรรณิ ทิพวงกุล เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อบต.สระใคร อ.สระใคร	๘๗.๐๐	๘๒.๐๐	๘๕.๕๐	๒๕๔.๕๐	๘๔.๘๓

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง การให้พนักงานจ้างลาออกและพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	นายคาอนุญาตให้ยื่นใบลา ออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกเมื่อ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	น.ส.อรพิต บิลโภชน	ผ.ช.จ.พ.ง.การเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาทับโฮ อ.รัตนวาปี	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๗ ม.ค.๖๐	๒๗ ม.ค.๖๐	๑๐ ก.พ.๖๐	๑ มี.ค.๖๐
๒	นายประสิทธิ์ พรมมา	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๘ ก.พ.๖๐	๒๘ ก.พ.๖๐	๒๘ ก.พ.๖๐	๒๘ ก.พ.๖๐
๓	นายรังสรรค์ พิมพ์พันธ์	ผ.ช.จ.พ.ง.ธุรการ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาดี อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มี.ค.๖๐	๑ มี.ค.๖๐	๑ มี.ค.๖๐	๑ เม.ย.๖๐
๔	นายแหลมชัย แก้วทา	ผ.ช.จ.น.ท.พัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.ผาง อ.สังคม	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๗ ก.พ.๖๐	๒๗ ก.พ.๖๐	๒๗ ก.พ.๖๐	๑ มี.ค.๖๐

๒๕

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผลขอโอน (ย้าย)	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นางศิริลักษณ์ นรากุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด อบต.สระใคร อ.สระใคร จ.หนองคาย รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทะเบียนและ บัตรชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด เทศบาลนครอุดรธานี จ.อุดรธานี	หาประสบการณ์ ดูแลติดตามการค้า	๑๐ ปี ๓ เดือน	๑๐ ปี ๓ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.สระใคร ที่ นค ๓๕๔๐๑/๖๕ ลว.๑๖ ก.พ. ๖๐	ยินยอม หนังสือ ทน.อุดรธานี ที่ อด ๕๒๐๐๑/๓๕๒ ลว.๒๗ ม.ค. ๖๐	ไม่มี
๒	นายเกษมณกาญจน์ ทองคำ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๐,๓๔๐ บาท สังกัด อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๐,๓๔๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลบะยาว อ.วังสามหมอ จ.อุดรธานี	หาประสบการณ์	๑ ปี ๘ เดือน	๑ ปี ๘ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.ด่านศรีสุข ที่ นค ๓๕๒๐๑/๑๘๔ ลว.๗ มี.ค. ๖๐	ยินยอม มติ ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ลว.๑๐ ก.พ. ๖๐	ไม่มี

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากกองการปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	จำเริญบุษย์ บุตรดา	ตำแหน่ง ข้างกลเรือ เงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สังกัด แผนกช่างกลเรือหลวงสงขลา หมวดเรือที่ ๒ กองเรือตรวจอ่าว กองเรือยุทธการ กองทัพเรือ วุฒิการศึกษา นักเรียนจำ พรรคกลิน กรมยุทธศึกษาทหารเรือ (ก.อบต.กำหนดคุณวุฒิทางการ ศึกษาเป็น ข้างเครื่องยนต์)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สังกัด อบต. จ.หนองคาย อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๒๖.๙๙ %	-หาประสบการณ์ -ดูแลครอบครัว	๙ ปี ๙ เดือน	๙ ปี ๙ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ กองเรือยุทธการ ที่ กท ๐๕๑๕/๓๗๖ ๒๒ ก.พ.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.จุมพล ที่ นค ๗๑๗๐๑/๒๒๓ สว.๘ มี.ค.๖๐	ไม่มี
๒	นางเอื้อพร มาตรมูล	ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สังกัด ทต.นาดี อ.สุวรรณคูหา จ.หนองบัวลำภู วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สังกัด อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๒๙.๙๙ %	-หาประสบการณ์ -ดูแลบิดามารดา	๑๒ ปี ๖ เดือน	๒ ปี ๕ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทต.นาดี ที่ นก ๗๑๔๐๑/๙๗ ๘ ก.พ.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.โพธิ์ตาก ที่ นค ๗๑๐๐๑/๐๘๕ สว.๑๔ มี.ค.๖๐	ไม่มี

111

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติราชการ ใน อบท. ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้น สังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	น.ส.รัชฎาภรณ์ อุดมะ	นักสหนทาการปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท อบต.พระพุทธบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีคำไ้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๒๘.๗๘	หาประสบการณั	๑ ปี ๖ เดือน	๑ ปี ๖ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๕๒๐๑/๑๔๖ ลว. ๒๘ ก.พ.๖๐	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๕๒๐๑/๑๒๒ ลว. ๒๓ ก.พ.๖๐	ไม่มี
๒	น.ส.สุพัทธรา ชื่นตา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท อบต.พระพุทธบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีคำไ้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๒๘.๗๘	หาประสบการณั	๑ ปี ๑๑ เดือน	๑ ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๕๒๐๑/๑๔๗ ลว. ๒๘ ก.พ.๖๐	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๕๒๐๑/๙๕ ลว. ๑๔ ก.พ.๖๐	ไม่มี
๓	นางชัญญา ประสมศรี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น เงินเดือน ๓๐,๗๘๐ บาท อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น เงินเดือน ๓๐,๗๘๐ บาท อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	หาประสบการณั	๑ ปี ๑๐ เดือน	๑ ปี ๑๐ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๒๗๐๑/๙๓ ลว. ๗ มี.ค.๖๐	ยินยอม มติ ก.อบต.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ.๖๐	ไม่มี
๔	นางธัญวรรณ แก้ววิเศษ	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	หาประสบการณั	๕ ปี ๓ เดือน	๕ ปี ๓ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๒๓๐๑/๑๕๔ ลว. ๑๓ มี.ค.๖๐	ยินยอม มติ ก.อบต.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ.๖๐	ไม่มี

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติราชการ ใน อปท. ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้น สังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
นายบรรเทา โลหะปาน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย วิทยาศาสตร์บัณฑิต การก่อสร้าง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	หาประสบการณ์	๒๐ ปี ๖ เดือน	๑๐ ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๒๖๐๑/๑๐๐ ลว. ๑๓ มี.ค.๖๐	ยินยอม มติ ก.อบต.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ.๖๐	ไม่มี
นายภาณุวัฒน์ เหมื่อนบุตรดี	ผู้อำนวยการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท อบต.บ้านด่อน อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ปวส.คอมพิวเตอร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๒๔.๔๔ %	หาประสบการณ์	๑ ปี ๔ เดือน	๑ ปี ๔ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๒๖๐๑/๑๐๐ ลว. ๑๓ มี.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๒๖๐๑/๒๖๐ ลว. ๔ มี.ค.๖๐	ไม่มี
นางอรุณณี ภูผาส่ง	ผู้อำนวยการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย ปวส.คอมพิวเตอร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท อบต.นาดี อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๑.๔๓ %	หาประสบการณ์ ดูแลติดตามการดา ดูแลครองครัว	๑ ปี ๘ เดือน	๑ ปี ๘ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๕๐๐๑/๐๘๔ ลว. ๑๓ มี.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๕๕๐๑/๗๕ ลว. ๒๗ ก.พ.๖๐	ไม่มี

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพธิ์ชัย	นายรัตนชัย ขุนมณี	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๓๑.๓๗	ประกาศ อบต.บ้านโพธิ์ สว.๒๘ ก.พ.๖๐ ลำดับที่ ๑
๒	อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	นายวัชรพล ฤทธิ์เรืองนาม	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑๑,๕๐๐	๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๑.๓๓	ประกาศ อบต.พานพร้าว สว.๑๕ มี.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๓	อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	น.ส.วราพรพร แสนศิริรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	รัฐศาสตรบัณฑิต	๙,๐๐๐	๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๓๑.๓๓	ประกาศ อบต.พานพร้าว สว.๑๕ มี.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๔	อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	นายชัยเชษฐ สิงห์กรณ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำระยะ	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๙,๐๐๐	๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๓๑.๓๓	ประกาศ อบต.พานพร้าว สว.๑๕ มี.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๕	อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	นางพิสมัย พิระสุทธินันท์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำระยะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๓๑.๓๓	ประกาศ อบต.พานพร้าว สว.๑๕ มี.ค.๖๐ ลำดับที่ ๒
๖	อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก	นายณัฐพงษ์ ใจหาย	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๒๘.๙๙	ประกาศ อบต.โพธิ์ตาก สว.๑๔ มี.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๗	อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก	นางจิราภา ศรีชมภู	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	ปวส.คอมพิวเตอร์	๑๑,๕๐๐	๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๒๘.๙๙	ประกาศ อบต.โพธิ์ตาก สว.๑๔ มี.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๘	อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก	น.ส.กฤตชญา คำโคตรสุรย์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จพง.ธุรการ	ศิลปศาสตรบัณฑิต ผ่านการอบรมคอมฯ ๑๘ วัน	๑๑,๕๐๐	๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๒๘.๙๙	ประกาศ อบต.โพธิ์ตาก สว.๑๐ ก.พ.๖๐ ลำดับที่ ๑
๙	อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	น.ส.ธารรัตน์ บุญสวย	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๐.๐๙	ประกาศ อบต.ด่านศรีสุข สว.๑๓ มี.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง การเลือกระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระต๊อบ
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มีผลไม่ก่อนวันที่
๑	นายสมบุรณ์ เต็มทวี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัด อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่ ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โท และ ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้ จบ ป.เอก ๓. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว ไม่น้อยกว่า อันดับ ๓ (๑๑,๙๒๐)	๑. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยทองสุข ๒. ครบ ๔ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๒ ม.ค.๕๖ - ๑ ม.ค.๖๐) ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๒,๙๘๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๓ ม.ค. ๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๓๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	๓ มกราคม ๒๕๖๐

11/1

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือก
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม / สังกัด	ตำแหน่งที่เลื่อน / สังกัด	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	สิบเอกสิทธิศักดิ์ ประชาราษฎร์ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยอีสาน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพธิ์ชัย	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพธิ์ชัย	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพธิ์ชัย ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ลำดับที่ ๑
๒	นางสุพรรณิ ทิพวงกุล บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท อบต.สระใคร อ.สระใคร	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท อบต.สระใคร อ.สระใคร	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก อบต.สระใคร อ.สระใคร ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ลำดับที่ ๑