

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย
ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๐
วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ	นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๒. นายชำนาญ	ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายโสภณ	ห้วงญาติ	ร.ก.ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. นางสาวสุดทัย	ชัยจันทิก	คลังจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นายปิยะศักดิ์	สามัคคีวัฒน์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๖. นายบุญธง	เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเฝ้าไร่	กรรมการ
๗. นายชัยโรจน์	ฐิติศิริขลิศ	นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ	
๘. นายสกรรจ์	โสภณเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	กรรมการ
๙. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ	ศรีสุนข่าง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๐. นายสุรสิทธิ์	คำหาญ	ประธานสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๐. นายประวดี	ศรีระชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายภาสกร	ประเสริฐเจริญสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายดำรงค์	สงศ์ประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสมชาย	ขุนทดปัญญา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสำคัญ	ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายอุทัย	กุลสอน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายชยธร	มนีนันต์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๗. นางศิริลักษณ์	ปิยะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๘. นายยุทธยา	ศรีเทพบุตร	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๙. นายณพพล	พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๒๐. นางบุษบา	พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย
๒. นายสวัสดิ์ บุตรศรี ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐
จำนวน ๖๐ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลว่าง

ทต.ปะโค และ ทต.ศรีเชียงใหม่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |

(รายละเอียดตามรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕

ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลงหรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งที่ว่างนั้นให้ ก.ท.จ. ทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) การคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ที่ขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๗๑ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นอยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. จึงขอชักชวนแนวทางดำเนินการดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลดหรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

๓. มติ ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ มีมติการตั้งข้อสังเกตว่า การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างของเทศบาล เทศบาลหลายแห่งจะใช้วิธีการสรรหาโดยการรับโอนภายใน ๖๐ วัน และไม่สามารถโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งบริหารได้ ซึ่งตามระเบียบเทศบาลสามารถดำเนินการสรรหาได้หลายวิธี ได้แก่ การรับโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกเพื่อรับโอน ดังนั้น เพื่อไม่ให้ตำแหน่งผู้บริหารว่างนานจนเกินไป ซึ่งอาจทำให้ราชการเสียหายได้ เทศบาลควรเปลี่ยนวิธีการสรรหาจากการรับโอน เป็น วิธีการคัดเลือก การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกเพื่อรับโอน

๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการท้องถิ่น ประมุขบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการสรรหาโดยวิธีการรับโอน หากเป็นกรณีรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาลดั้งเดิม สำหรับกรณีสรรหาโดยวิธีคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต้องรายงาน ก.ท. ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการคัดเลือก สอบคัดเลือก ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งวิธีการและแนวทางปฏิบัติมาให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกให้สอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายเพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร (เอกสาร ๑)

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร รวมทั้งให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑ และข้อ ๔ ประกอบข้อ ๒ แห่งคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ไม่ให้นำประกาศดังต่อไปนี้มาใช้บังคับ ในระหว่างที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

(๑) ความในหมวด ๑ การคัดเลือก แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก โดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๓) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

/ ข้อ ๔ ในประกาศนี้...

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การสอบแข่งขัน การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการคัดเลือกเพื่อรับโอน

“กสด.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น

“ก.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

“ก.ท.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

“ก.อบต.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

“ก.ท.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

“เทศบาล” ให้หมายความรวมถึงเมืองพัทยา

“พนักงานเทศบาล” ให้หมายความรวมถึงพนักงานเมืองพัทยา

“ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ” หมายความว่า ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อ ๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๕ วิธี ดังนี้

(๑) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาล

(๒) การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาล

(๓) การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่นของเทศบาล หรือแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

(๔) การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือตำแหน่งสายงานการสอนของพนักงานครูเทศบาล หรือตำแหน่งสายงานนิเทศการศึกษา หรือแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่นของเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้น

(๕) การคัดเลือกเพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๖ ให้ ก.ท. หรือร่วมกับ ก.จ. และ ก.อบต. แต่งตั้ง กสด. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกอบด้วย

(๑) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนหกคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ อธิบดีกรมบัญชีกลาง และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหกคน ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ. ที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวนสองคน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวนสองคน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวนสองคน

/ (๓) กรรมการ...

(๓) กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนหกคน ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดใน ก.จ. ที่ ก.จ. คัดเลือก ฝ่ายละหนึ่งคน นายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาลใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก ฝ่ายละหนึ่งคน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก ฝ่ายละหนึ่งคน

(๔) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ

เมื่อมีกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ครบแล้ว ให้เลขานุการ กสอ. จัดให้มีการประชุมเพื่อคัดเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธาน

ให้เลขานุการ กสอ. เสนอรายชื่อตามวรรคหนึ่งและวรรคสองให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการคัดเลือกเป็นต้นไป

ให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ กรรมการ กสอ. พ้นจากตำแหน่งต่อเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกเป็นหนังสือต่อประธานกรรมการ กสอ.

(๓) พ้นจากการเป็นกรรมการใน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ตามประเภทที่ตนเป็นผู้แทนแล้วแต่กรณี

(๔) มีพฤติกรรมน่าเชื่อถือว่ามีความประพฤติที่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือมีพฤติกรรมทำให้การสอบแข่งขันไม่สุจริตและเป็นธรรม ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง กสอ.

ข้อ ๘ กรณีกรรมการ กสอ. พ้นจากตำแหน่ง ให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งกรรมการดังกล่าวภายในหกสิบวันนับแต่วันที่กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ในระหว่างที่ยังมิได้คัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคหนึ่ง และยังมีกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๙ ให้ กสอ. มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขัน กำหนดหลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. หรือ ก.ท. ก.จ. และ ก.อบต. กำหนด แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ ให้ ก.ท. มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ในกรณีที่ ก.ท. เห็นสมควร อาจมอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการแทนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา

หลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และการอื่นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๑๑ ให้ ก.ท. มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ในกรณีที่ ก.ท. เห็นสมควรอาจมอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการแทนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

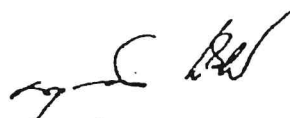
ให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา

หลักสูตร วิธีการคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี
การยกเลิกบัญชีผู้คัดเลือกได้ และการอื่นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๑๒ การใดที่ได้ดำเนินการหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อเตรียมการ
ในการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นที่แต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไป
ที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ก่อนหรือในวันที่มีคำสั่ง
หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และยังไม่ได้ดำเนินการสอบแข่งขันให้เป็นดุลพินิจของ กสอ.
ตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๓.๓ การรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างเทศบาล

ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล เสนอต่อประธานกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดหนองคาย จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) ส่วนงานตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม นายจันทร์ที เหล่าพล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ กระทำผิดวินัย กรณีขับรถส่วนกลางด้วยความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงเป็นเหตุให้ทางราชการเสียหายและ ทต.เผ่าไร่ ลงโทษภาคทัณฑ์ พร้อมแนบบรายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม

๒) ส่วนงานสอบสวนวินัย นายอุทัย ไซยนัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป กรณีนำรถยนต์ส่วนกลางไปใช้จนเกิดอุบัติเหตุ และ ทต.เผ่าไร่ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

ข้อเท็จจริง

เลขานุการฯ ก.ท.จ.หนองคาย ส่งสำนวนวินัยพนักงานจ้างเทศบาล ของ ทต.เผ่าไร่ จำนวน ๒ ราย เสนอให้ประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๓.๔/๓๔๐ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ

ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยฯ รวมถึงรายงานการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ แล้วแต่กรณี แล้วรายงานให้ ก.ท.จ.หนองคาย ทราบ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก

ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ รายงานสาวสุภาพร ผู้ดี ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ลาออกจากราชการ (รายละเอียดตามรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลที่ต้องจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ หายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผล และความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันลาออก ให้ถือว่าพ้นจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันลาออก

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๑ หายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันลาออกด้วย

(๒) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและขยายอีกไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งได้ดำเนินการสรรหาแล้วจำนวน ๙ อัตรา ดังนี้

ทม.หนองคาย	- นางสาวจิตาพร ศรีพล	ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง
	- นางสาวปรียาภรณ์ รักแม่	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
	- นายบรรศักดิ์ ดาวสกุล	ตำแหน่ง ภารโรง
ทต.ปะโค	- นายมนตรี ศรีตามาศย์	ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ
ทต.สร้างนางขาว	- นางสาวสุภาวรรณ หงษ์ทอง	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
	- นายสุภาพ ใจดี	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
ทต.เผ่าไร่	- นางพชรภัสสร กันธุ์	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
	- น.ส.รุ่งนภา วงษาบุตร	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
	- น.ส.ฤทัย มูลสมบัติ	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

(รายละเอียดตามรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างด้วยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ กทจ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ คือ ๙,๔๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๙ ราย เทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๓ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู

ท.ม.หนองคาย และ ท.ต.หนองปลาปาก ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวมนัสนันท์ รัตนติสริ้อย

๒. นางสาวหทัยทิพย์ ผลบุญ

๓. นางสาวพัชรินทร์ คชายนต์

(รายละเอียดตามรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการในวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๖. ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือน และพัฒนาอย่างเข้มให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วยและรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) ฯลฯ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู

๑. การได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือน

๑.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคณวุฒิในอัตรา ๑๒,๕๓๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ที่เป็นเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑

๑.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคณวุฒิในอัตรา ๑๑,๙๒๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนหรือหากอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไม่มี ก็ให้ได้รับอัตราที่ใกล้เคียงและสูงขึ้น เนื่องจากเป็นกรณีที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑ ที่ ก.ท. จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อบังคับใช้ต่อไป

6/11/22

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ทั้ง ๓ รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๔ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

ทต.วัดธาตุ และ ทม.หนองคาย ขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๔.๔.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด

- สิบเอกบัณฑิต เพียรภาณุ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย

๔.๔.๒ โอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น

- นางวิภาดา พัวลี ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่ง ครู โรงเรียนเทศบาลวัดกลาง สังกัด ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

(รายละเอียดตามรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง....

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล....

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน...

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง..

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๕ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของเทศบาลสังกัดเดิมตามมติของ ก.ท.จ. ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๕๔ ให้เทศบาลทั้งสองแห่งประสานกัน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนพนักงานเทศบาล และการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มิได้เกิดผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติที่เห็นชอบ

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ของเทศบาลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลต้นทางยินดีให้โอน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๕ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล

ทต.เผ่าไร่ และ ทต.วัดธาตุ ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- นางสาวรักษ์ พลเยี่ยม ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด อบต.นาดี อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย
 - นายเชียวชาญ อุทาโย ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย
- (รายละเอียดตามรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๕)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗๒ กรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดจะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

อลพณ

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล เป็นการโอน (ย้าย) โดยความสมัครใจในสายงานประเภททั่วไป และสายงานประเภทวิชาการ ซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๖ การแก้ไขเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงาน

เทศบาล

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วย

๑. นายประสงค์	คงเคราพรธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายโสภณ	ห้วงญาติ	นายอำเภอเมืองหนองคาย	อนุกรรมการ
๓. นายประพาส	นครภักดี	นายกเทศมนตรีเมืองท่าบ่อ	อนุกรรมการ
๔. นายถาวร	หัสสา	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเดื่อ	อนุกรรมการ
๕. นายสมัย	ณ หนองคาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. นายเจสียว	พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. นายยุทธยา	ศรีเทพบุตร	นิติกรชำนาญการ	เลขานุการ
๘. น.ส.จุฬาลักษณ์	สุริยะเพ็ญ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๕ ...

วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตร ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

วรรคห้า คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อประกอบการพิจารณาได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

อลิษา

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ได้มีการปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ เพื่อให้เกิดความเหมาะสม ถูกต้องและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายและเป็นปัจจุบัน เห็นควรแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลดังนี้

<u>จากเดิม</u>	นายยุทธยา	ศรีเทพบุตร	นิติกรชำนาญการ	เลขานุการ
	นางสงจุฬาลักษณ์	สุริยะเพ็ญ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
<u>แก้ไขเป็น</u>	นายพร	กมลสุวรรณ	นิติกรชำนาญการ	เลขานุการ
	นายยุทธยา	ศรีเทพบุตร	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๔.๗ การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

ประธาน มอบให้เลขานุการอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ชี้แจงรายละเอียด

นายยุทธยา ผช.เลขานุการฯ

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้เลื่อนการพิจารณาวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย คือ นายชาญวิทย์ คำภักจันท์ และนายอัครเดช แสงรัตน์ เนื่องจากไม่ได้ความชัดเจนถึงวิธีการนับการขาดราชการอย่างไร นับต่อเนื่องหรือไม่ จึงให้เลขานุการอนุกรรมการฯ นำแนวทาง ก.พ. เสนอที่ประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งต่อไปดังนี้

๑. นายชาญวิทย์ คำภักจันท์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ เทศบาลเมืองหนองคาย ตามคำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒. นายอัครเดช แสงรัตน์ ตำแหน่ง นิติกร ๖ เทศบาลเมืองหนองคาย มีจำนวน ๒ คำสั่ง ดังนี้

๒.๑) คำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๑๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๒.๒) คำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๒๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้ลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

กรณี นายชาญวิทย์ คำภักจันท์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ สังกัดเทศบาลเมืองหนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

มูลกรณี

๑) นายสุรพงษ์ นิยะนุช ผู้อำนวยการส่วนช่างสุขาภิบาล ทำบันทึกข้อความ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานช่าง และนายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย สรุปรายความว่า นายชาญวิทย์ คำภักจันท์ มีพฤติการณ์ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ในช่วงตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย สรุปรายละเอียดดังนี้

(๑) ไม่มาปฏิบัติงาน คือ ในวันที่ ๖ มีนาคม, ๙ มีนาคม, ๑๑-๑๓ มีนาคม, ๑๖ มีนาคม, ๑๘-๒๐ มีนาคม, ๒๓-๒๗ มีนาคม และวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘ รวม ๑๕ วัน

(๒) ไม่มาปฏิบัติงาน (ยื่นใบลาป่วย แต่ไม่มีใบรับรองแพทย์ และยังไม่ได้รับการอนุญาต ให้ลาป่วยจากผู้บังคับบัญชา) คือ วันที่ ๒-๓ มีนาคม ๒๕๕๙ รวม ๒ วัน

(๓) มาปฏิบัติงาน (แต่ปฏิบัติงานประมาณ ๑ ชั่วโมง และหนีงานไปทั้งวัน) คือ วันที่ ๕ มีนาคม, ๑๐ มีนาคม, ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ รวม ๓ วัน

(๔) ไม่มาปฏิบัติงาน (แต่ยื่นใบลาป่วย มีใบรับรองแพทย์) คือ วันที่ ๓๑ มีนาคมถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ รวม ๒ วัน

๒) เทศบาลเมืองหนองคาย มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย รับฟังข้อเท็จจริงว่า

(๑) นายชาญวิทย์ฯ ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการฝังกลบขยะมูลฝอยและควบคุมดูแลสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยและบริเวณโดยรอบให้อยู่ในสภาพที่ดี ทั้งควบคุมการทำงานให้เป็นไปตามแผนงาน ที่กำหนดไว้บริเวณบ่อขยะดงนาเทา ตามคำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๖๓๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘

(๒) นายชาญวิทย์ฯ ให้ถ้อยคำรับว่าไม่ได้ไปปฏิบัติงานในหน้าที่ ในวันที่ ๒-๓ มีนาคม, ๖ มีนาคม, ๙-๑๐ มีนาคม, ๑๑-๑๓ มีนาคม, ๑๖ มีนาคม, ๑๘-๒๐ มีนาคม, ๒๓-๒๗ มีนาคม และวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘ จริง โดยอ้างเหตุผลว่ามีปัญหาภายในครอบครัว มีปัญหาด้านการเงิน มีปัญหาด้านสุขภาพ แต่ไม่มีใบรับรองแพทย์ยืนยัน สำหรับในวันที่ ๕ มีนาคม และวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยนายชาญวิทย์ฯ ยอมรับว่า ได้เข้าปฏิบัติงานเฉพาะช่วงเช้า แต่ช่วงบ่ายไปทำธุระส่วนตัว

(๓) การทำงานบริเวณบ่อขยะดงนาเทา นอกจากนายชาญวิทย์ฯ มีคณะชุดทำงานในการลอกท่อระบายน้ำ คลองและลำห้วย จำนวน ๗ คน และคนงานที่บ่อขยะดงนาเทา จำนวน ๖ คน ร่วมปฏิบัติหน้าที่

(๔) การที่นายชาญวิทย์ฯ ไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ถือว่าไม่เหตุความจำเป็นและมีพฤติการณ์ ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ เป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการ และก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ทั้งผู้บังคับบัญชาได้กล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรในลักษณะนี้มาแล้ว แต่ก็มีผลประทุติเช่นเดิม จึงเห็นควรให้ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน ฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ อันเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย ตามข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๔

๓) นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเสนอความเห็น จึงมีคำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ให้ลงโทษ ทางวินัย นายชาญวิทย์ คำภีจันทร์ เป็นตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

- ระยะเวลาการสอบสวน นับตั้งแต่เทศบาลเมืองหนองคาย มีคำสั่งที่ ๙/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยไม่ร้ายแรง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ จนถึงวันที่มีคำสั่ง ที่ ๙/๒๕๕๘ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการภายในกำหนดเวลา ๑๘๐ วัน ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕๘

มติที่ประชุมคณะกรรมการ

๑. นายชาญวิทย์ คำภีจันทร์ มีพฤติการณ์ของเข้าองค์ประกอบความผิดวินัยฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ อีกทั้งเป็นการไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๒ และ ข้อ ๑๓ วรรคแรก จึงเห็นชอบตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒. คณะกรรมการสอบสวนวินัย ได้สอบสวนหรือไม่ว่าหัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป มีบทบาทในการกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้เกิดความผิดวินัยหรือไม่ อย่างไร

๓. เมื่อข้อเท็จจริงฟังได้ว่าเป็นการขาดราชการ หน่วยงานต้นสังกัดได้ดำเนินการหักเงินเดือนในช่วงเวลาที่นายชาญวิทย์ คำภีจันทร์ ขาดราชการหรือไม่

ข้อเท็จจริง

เลขานุการอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมตามวันที่ถูกกล่าวหา คือ ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม - วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ปรากฏข้อเท็จจริงตามเอกสารแนบ

จากการตรวจสอบข้อเท็จจริงข้างต้น พบประเด็นก่อนการพิจารณา ดังนี้

๑. ถ้านับตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘ (รวมวันหยุดประจำสัปดาห์ และวันที่คณะกรรมการสอบสวนวินัยฯ สรุปว่านายชาญวิทย์มาทำงาน ๑ ชม.ช่วงเช้า แต่ช่วงบ่ายออกไปทำธุระส่วนตัว) ถือว่าเข้าเกณฑ์การละทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร

๒. ถ้านับตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘ (โดยไม่นับวันที่คณะกรรมการสอบสวนวินัยฯ อ้างว่ามาทำงาน ๑ ชม.ช่วงเช้า โดยช่วงบ่ายไปทำธุระส่วนตัว) ถือว่าไม่เข้าเกณฑ์การละทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๓ พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๒๘ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง ทหหรือแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ สรุปว่า ข้อ ๑. การนับวันละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรมันจะต้องนับวันละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันทุกวัน รวมทั้งวันหยุดราชการด้วย

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๒๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๑ เรื่อง ขอรหรือปัญหาการพิจารณาดำเนินการทางวินัยข้าราชการ สรุปว่า การจะพิจารณาว่าข้าราชการพลเรือนผู้ใดกระทำผิดวินัยฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ จะต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่าข้าราชการผู้นั้นมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติราชการ แต่ได้ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไปโดยมีเจตนาที่จะไม่อยู่ปฏิบัติราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

๔. หนังสือคัมภีร์นักวินัยมีอาชีพ (โดยส่วนมาตรฐานวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) หน้าที่ ๑๑ ข้อ ๑๖. สรุปว่า จะถือว่าขาดราชการต้องเป็นกรณีไม่มาทำงานตั้งแต่ครั้งวันขึ้นไป (กรณีไม่ถึงครั้งวันยังไม่ถือว่าขาดราชการ เป็นเพียงการมาสาย)

๕. การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร แยกได้ดังนี้

๕.๑) กรณีไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลยมีโทษสถานเดียว คือ ไล่ออกจากราชการ อ้างเหตุผลหย่อนโทษไม่ได้ ตามมติคณะรัฐมนตรีโดยหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖

๕.๒) กรณีกลับมาปฏิบัติราชการอีก จึงไม่ต้องด้วยมติคณะรัฐมนตรีโดยหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ หากพิจารณาเห็นควรลงโทษ ปลดออก ก็ได้ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๑/ ล ๙๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๔๕)

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเห็นว่า ประเด็นการมาปฏิบัติงานเพียง ๑ ชั่วโมง เมื่อพิจารณาตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดแล้วถือว่าเป็นการขาดราชการ และเมื่อรวมกับวันที่ไม่มาปฏิบัติงาน กรณีนี้จึงเชื่อได้ว่าเป็นการขาดราชการในคราวเดียวกันเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันควร เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จึงเห็นชอบให้เทศบาลเมืองหนองคาย แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

กรณีนายอัครเดช แสงรัตน์ ตำแหน่ง นิติกร ๖ ว สังกัดเทศบาลเมืองหนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย (เทศบาลเมืองหนองคาย รายงานการลงโทษทางวินัย ๒ คำสั่ง)

มูลกรณี ครั้งที่ ๑.

๑) กองวิชาการและแผนงาน ได้ทำบันทึกข้อความ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ รายงานนายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย กล่าวหาว่านายอัครเดช แสงรัตน์ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๖ ว ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ในเรื่องการมาปฏิบัติงานสายและลาป่วยบ่อยครั้งตั้งแต่วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ (ข้อสังเกต ทม.นค. นำข้อมูลจากบันทึก ที่ นค ๕๒๐๐๒.๓/๒๕๕๘ ลว. ๕ ส.ค. ๕๘ ให้มีคำสั่งที่ ๗/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยฯ ลว. ๑๔ ส.ค. ๕๘ ข้อกล่าวหา นายอัครเดชฯ ย่อมไม่เกินวันที่ ๑๔ ส.ค. ๕๘)

๒) เทศบาลเมืองหนองคาย มีคำสั่งที่ ๗/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยอาศัยข้อมูลจากบันทึกงานรับเรื่องราร้องทุกข์ ฝ่ายนิติการกองวิชาการและแผนงาน ที่ นค ๕๒๐๐๒.๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย รับฟังข้อเท็จจริงว่า

(๑) นายอัครเดชฯ ได้รับมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ งานสอบสวนและตรวจสอบ การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ตลอดจนการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ และด้านอื่นเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ตามคำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๙๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

(๒) นายอัครเดชฯ ยอมรับว่าขาดราชการ ในวันที่ ๖-๘, ๑๗, ๒๐-๒๑, ๒๓-๒๔ กรกฎาคม, ๕-๗, ๑๐, ๑๔, ๒๕-๒๖, ๒๘, ๓๑ สิงหาคม, ๑, ๗-๙ กันยายน ๒๕๕๘ รวม ๒๑ วัน

(๓) ในวันที่ ๙-๑๐, ๑๖, ๑๙, ๒๒, ๒๘-๒๙ กรกฎาคม, ๓-๔, ๑๗-๒๑, ๒๓-๒๔ สิงหาคม, ๒-๔ กันยายน ๒๕๕๘ ไปพบแพทย์และพักรักษาตัว เนื่องจากมีโรคประจำตัว คือ โรคเบาหวานความดันโลหิตสูง โดยมีเอกสารใบรับรองแพทย์ดังนี้

- ฉบับแรก วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ (ป่วยเป็นโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง แพทย์ให้หยุดพัก ๙-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

- ฉบับที่สอง วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ (ตรวจรักษาตาต้อกระจก)

- ฉบับที่สาม วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ (ตรวจรักษาตาต้อกระจก)

- ฉบับที่สี่ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ (ตรวจรักษาอาการผื่นคันเป็นลมพิษ)

- ฉบับที่ห้า วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ (ตรวจรักษาโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง แพทย์ให้หยุดพัก ๒๘-๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

กรกฎาคม ๒๕๕๘)

- ฉบับที่หก วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ (ตรวจรักษาผ่าตัดหูที่บริเวณขมับ แพทย์ให้หยุดพัก ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๘)

๒๕๕๘)

(๔) การที่นายอัครเดชฯ ขาดราชการติดต่อกันเป็นช่วง ๆ รวม ๒๑ วัน เป็นการไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการอันเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๑๓ ของประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการที่ไม่ได้เสนอใบลาเพื่ออนุญาตก่อน หรือในวันที่ลาและมีได้เสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจอนุญาต ตามข้อ ๓๕๑ ของประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบและขนบธรรมเนียมของทางราชการ ตามข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๔๔ เห็นควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๔) นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเสนอความเห็น จึงมีคำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๑๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ให้ลงโทษทางวินัย นายอัครเดชฯ เป็นตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

- ระยะเวลาการสอบสวน นับตั้งแต่เทศบาลเมืองหนองคาย มีคำสั่งที่ ๗/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่มีคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการภายในกำหนดเวลา ๑๘๐ วัน ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕๘

มติที่ประชุมอนุกรรมการฯ

๑. พฤติการณ์ของนายอัครเดชฯ เข้าองค์ประกอบความผิดวินัยฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ อีกทั้งเป็นการไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการตามประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ วรรคแรก จึงเห็นชอบตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒. ข้อเท็จจริงฟังได้ว่าเป็นการขาดราชการ และหน่วยงานต้นสังกัดได้ดำเนินการหักเงินเดือนในช่วงที่นายอัครเดชฯ ขาดราชการหรือไม่ อย่างไร

ข้อเท็จจริง

เลขานุการอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมตามวันที่ถูกกล่าวหา ตั้งแต่วันที่ ๖ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ ปรากฏข้อเท็จจริงตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย/ประกาศ /หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๓ พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๔๒/๒๘ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง หรือแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ สรุปว่า ข้อ ๑. การนับวันละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรนั้น จะต้องนับวันละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันทุกวัน รวมทั้งวันหยุดราชการด้วย

๓. ตัวอย่าง แนวทางการลงโทษทางวินัย ก.พ.

๓.๑ ข้างสำรวจ ๓ ฝ่ายโยธา สังกัดสำนักงานเขต ได้หยุดราชการบ่อยโดยในระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๓๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๓๔ ได้หยุดราชการโดยไม่ส่งใบลา จำนวน ๙ ครั้ง รวม ๓๔ วัน มาสาย ๙ ครั้ง โดยทุกครั้งที่ยุติราชการผู้บังคับบัญชาได้ทวงถามใบลาและใบรับรองแพทย์ แต่ไม่ยอมส่งและเมื่อผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ชี้แจงเหตุผลในการหยุดราชการก็ได้ปฏิบัติตามแต่อย่างใด

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๓ มาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (ก.ก ครั้งที่ ๖/๒๕๔๐) ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓.๒ นายช่างโยธา ๓ ฝ่ายโยธา สังกัดสำนักงานเขต ไม่มาปฏิบัติราชการรวม ๑๕ วัน โดยมีได้ติดต่อหรือแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ แต่อย่างไร ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการติดตามตัวแล้ว แต่ไม่พบ เมื่อมาปฏิบัติราชการได้ยื่นใบลาพร้อมใบรับรองแพทย์ ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า ใบรับรองแพทย์ขาดความน่าเชื่อถือ และไม่มีเหตุผลอันสมควรจึงไม่อนุญาตให้ลา ต่อมาไม่มาปฏิบัติราชการอีก ๗ วัน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๓ มาตรา ๘๘ วรรคหนึ่ง มาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (ก.ก ครั้งที่ ๕/๒๕๔๐) ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓.๓ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ ไม่มาปฏิบัติราชการ โดยไม่ติดต่อกัน รวม ๙๗ วัน เท่ากับขาดราชการ ๙๗ วัน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (ก.ก ครั้งที่ ๒/๒๕๔๒) ลดโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๓.๔ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ ได้ขาดราชการ ๖ ครั้ง รวม ๕ วัน โดยยื่นใบลาป่วย พร้อมใบรับรองแพทย์ ซึ่งพอเชื่อได้ว่าป่วยจริงเพียง ๒๑ ครั้ง รวม ๒๑ วัน แต่การขาดราชการอีก ๔ ครั้ง รวม ๒๔ วัน โดยไม่มีการลาและไม่ได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ แม้ผู้บังคับบัญชาจะตักเตือนแล้ว แต่ก็ไม่ได้ผล

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๑) ลดโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเห็นชอบให้เทศบาลเมืองหนองคาย สอบสวนเพิ่มเติมในประเด็นดังนี้

๑. ให้ตรวจสอบเรื่องการขาดราชการตามบันทึก ที่ นค ๕๒๐๐๒.๓/๒๔๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ ช่วงวันที่ ๖ กรกฎาคม - ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ และบันทึกที่ นค ๕๒๐๐๒.๓/๓๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ ช่วงวันที่ ๖ สิงหาคม - ๙ กันยายน ๒๕๕๘ ว่าเป็นการขาดต่อเนื่องหรือไม่อย่างไร

๒. ในระหว่างที่ขาดราชการได้มีคำสั่งมอบหมายงานสำคัญให้รับผิดชอบหรือไม่ และงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จ ลุล่วงภายในเวลาที่กำหนดหรือไม่

๓. ในระหว่างที่ขาดราชการได้มอบหมายงานให้ผู้หนึ่งผู้ใดปฏิบัติแทนหรือไม่

๔. ในระหว่างที่ขาดราชการเกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือไม่

มูลกรณี ครั้งที่ ๒

๑) มูลกรณีนี้เกิดขึ้นเนื่องจากฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน ได้บันทึกข้อความรายงานการลงเวลาปฏิบัติราชการของนายอัครเดชฯ ต่อนายกเทศมนตรีเมืองหนองคายว่าไม่มาปฏิบัติราชการตามหน้าที่เป็นช่วง ๆ รวมเวลา ๓๘ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ โดยไม่ยื่นใบลาแต่อย่างใด ซึ่งมีรายละเอียดไม่มาปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๑, ๑๔, ๒๓-๒๔, ๓๐ กันยายน, ๒, ๕-๖ ตุลาคม, ๙, ๑๖, ๒๓ พฤศจิกายน, ๒-๔, ๘, ๑๑, ๑๔, ๒๑-๒๓, ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘, วันที่ ๘, ๑๘-๒๒, ๒๕-๒๖ มกราคม, ๑๖-๑๘, ๒๓, ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙, วันที่ ๑๑ มีนาคม, วันที่ ๑ และ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ รวม ๓๘ วัน

๒) เทศบาลเมืองหนองคาย มีคำสั่งที่ ๑๔/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙

๓) คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยฯ รับฟังข้อเท็จจริงว่า

(๑) นายอัครเดชฯ ได้รับมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ งานสอบสวนและตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ตลอดจนการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์และด้านอื่นเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ตามคำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๙๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

(๒) นายอัครเดชฯ ไม่มาปฏิบัติราชการตามหน้าที่ติดกันเป็นช่วง ๆ วันที่ ๑๑, ๑๔, ๒๓-๒๔, ๓๐ กันยายน, ๒, ๕-๖ ตุลาคม, ๙, ๑๖, ๒๓ พฤศจิกายน, ๒-๔, ๘, ๑๑, ๑๔, ๒๑-๒๓, ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘, วันที่ ๘, ๑๘-๒๒, ๒๕-๒๖ มกราคม, ๑๖-๑๘, ๒๓, ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙, วันที่ ๑๑ มีนาคม, วันที่ ๑ และ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ รวม ๓๘ วัน

(๓) คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยฯ ฟังคำชี้แจงว่าสาเหตุที่นายอัครเดชฯ ไม่มาปฏิบัติงานเนื่องจากมีสุขภาพไม่แข็งแรง มีโรคประจำตัว เช่น โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ซึ่งปรากฏใบรับรองแพทย์ จำนวน ๘ ฉบับ ถือว่าการขาดราชการไม่เป็นการอุทธรณ์เวลาของตนให้แก่ราชการ เป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการ แต่ไม่เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๑๗ ของประกาศ ก.ท.จ. หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยผู้บังคับบัญชา มอบหมายได้มอบหมายให้บุคลากรอื่นช่วยปฏิบัติหน้าที่แทน

ส่วนการไม่มาปฏิบัติราชการของนายอัครเดชฯ ไม่ได้เสนอใบลาเพื่ออนุญาตก่อนหรือ ในวันที่ลาและมิได้เสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจอนุญาตตามข้อ ๓๕๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงเป็นการไม่ปฏิบัติ ตามระเบียบและขนบธรรมเนียมของทางราชการ ตามข้อ ๑๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคายข้างต้น

อนึ่ง ปัจจุบันนายอัครเดชฯ แสร์รัตน์ ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติราชการในฝ่ายนิติการด้วยดี ตลอดมา และได้ทำงานตามที่ได้รับมอบหมายได้ดีขึ้นเป็นปกติแล้ว

คณะกรรมการสอบสวนฯ จึงมีมติเห็นควรลดโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๔) นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเสนอความเห็น จึงมีคำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๒๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้ลงโทษทางวินัยนายอัครเดชฯ แสร์รัตน์ เป็นตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

- ระยะเวลาการสอบสวน นับตั้งแต่เทศบาลเมืองหนองคาย มีคำสั่งที่ ๑๔/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ จนถึงวันที่มีคำสั่งที่ ๒๐/๒๕๕๙ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการภายในกำหนดเวลา ๑๘๐ วัน ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕๘

มติที่ประชุมคณะกรรมการ

๑. พฤติการณ์ของนายอัครเดชฯ เข้าองค์ประกอบความผิดวินัยฐานไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ อีกทั้งเป็นการไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๖ จึงเห็นชอบตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒. ข้อเท็จจริงฟังได้ว่าเป็นการขาดราชการและหน่วยงานต้นสังกัดได้ดำเนินการหักเงินเดือนในช่วงที่นายอัครเดชฯ แสงรัตน์ ขาดราชการไปหรือไม่ อย่างไร

ข้อเท็จจริง

เลขานุการอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมตามวันที่ถูกกล่าวหา ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ ปรากฏข้อเท็จจริงตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย/ประกาศ/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๖ พนักงานเทศบาลต้องถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๗ พนักงานเทศบาลต้องอุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหาย แก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙๒/๒๘ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง ทหารหรือแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ สรุปว่า ข้อ ๑. การนับวันละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรนั้น จะต้องนับวันละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันทุกวัน รวมทั้งวันหยุดราชการด้วย

๓. ตัวอย่าง แนวทางการลงโทษทางวินัย ก.พ.

๓.๑ ช่างสำรวจ ๓ ฝ่ายโยธา สังกัดสำนักงานเขต ได้หยุดราชการบ่อยโดยในระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๓๙ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๓๙ ได้หยุดราชการโดยไม่ส่งใบลา จำนวน ๙ ครั้ง รวม ๓๔ วัน มาสาย ๙ ครั้ง โดยทุกครั้งที่หยุดราชการผู้บังคับบัญชาได้ทวงถามใบลาและใบรับรองแพทย์ แต่ไม่ยอมส่งและเมื่อผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ชี้แจงเหตุผลในการหยุดราชการก็ได้ปฏิบัติตาม แต่อย่างไร

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๓ มาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (ก.ก ครั้งที่ ๖/๒๕๔๐) ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓.๒ นายช่างโยธา ๓ ฝ่ายโยธา สังกัดสำนักงานเขต ไม่มาปฏิบัติราชการรวม ๑๕ วัน โดยมิได้ติดต่อหรือแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ แต่อย่างไร ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการติดตามตัวแล้ว แต่ไม่พบ เมื่อมาปฏิบัติราชการได้ยื่นใบลาพร้อมใบรับรองแพทย์ ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า ใบรับรองแพทย์ขาดความน่าเชื่อถือ และไม่มีเหตุผลอันสมควรจึงไม่อนุญาตให้ลา ต่อมาไม่มาปฏิบัติราชการอีก ๗ วัน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๓ มาตรา ๘๘ วรรคหนึ่ง มาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (ก.ก ครั้งที่ ๕/๒๕๔๐) ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓.๓ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ ไม่มาปฏิบัติราชการ โดยไม่ติดต่อกัน รวม ๙๗ วัน เท่ากับขาดราชการ ๙๗ วัน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (ก.ก ครั้งที่ ๒/๒๕๔๒) ลดโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๓.๔ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ ได้ขาดราชการ ๖ ครั้ง รวม ๕ วัน โดยยื่นใบลาป่วย พร้อมใบรับรองแพทย์ ซึ่งพอเชื่อได้ว่าป่วยจริงเพียง ๒๑ ครั้ง รวม ๒๑ วัน แต่การขาดราชการอีก ๔ ครั้ง รวม ๒๙ วัน โดยไม่มีการลาและไม่ได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ แม้ผู้บังคับบัญชาจะตกเตือนแล้ว แต่ก็ไม่ได้ผล

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (ก.ก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๑) ลดโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

- มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเห็นชอบให้เทศบาลเมืองหนองคาย สอบสวนเพิ่มเติมในประเด็นดังนี้
๑. ให้ตรวจสอบเรื่องการขาดราชการตามบันทึก ที่ นค ๕๒๐๐๒.๓/๓๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ช่วงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ ว่าเป็นการขาดต่อเนื่องหรือไม่อย่างไร
 ๒. ในระหว่างที่ขาดราชการได้มีคำสั่งมอบหมายงานสำคัญให้รับผิดชอบหรือไม่ และงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จ ลุล่วงภายในเงื่อนไขที่กำหนดหรือไม่
 ๓. ในระหว่างที่ขาดราชการได้มอบหมายงานให้ผู้หนึ่งผู้ใดปฏิบัติแทนหรือไม่
 ๔. ในระหว่างที่ขาดราชการเกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือไม่

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๔๕ น.

(ลงชื่อ)



(นายชัยธร มณีนันต์สุข)

เลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย

ผู้จัดรายงานการประชุม

แบบท้ายรายงานการประชุมครั้งที่ ๓.๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐

ลำดับ	เทศบาล	ตำแหน่ง	ว่างเนื่องจาก	ว.ด.ป.ที่ว่าง	การรายงาน	วิธีการสรรหา	ค่าใช้จ่ายปี ๒๕๖๐	
							ร้อยละ	
๑	ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ต.ค. ๕๕	ครั้งที่ ๖ ๑๓ มี.ค. ๖๐	รับโอน	๓๒.๐๘	
๒	ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายธุรการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ย้ายตำแหน่ง	๘ ก.ค. ๕๘	ครั้งที่ ๖ ๑๓ มี.ค. ๖๐	รับโอน	๓๒.๐๘	
๓	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	โอน (ย้าย) ไป ทต.ท่าบ่อ	๒ ต.ค. ๕๘	ครั้งที่ ๕ ๑๗ มี.ค. ๖๐	คัดเลือก (รอแนวทางการจาก ก.ท.)	๓๔.๐๐	
๔	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	โอน (ย้าย) ไป อบต.น้ำจืด	๑ ก.ค. ๕๙	ครั้งที่ ๒ ๑๗ มี.ค. ๖๐	สอบคัดเลือก (รอแนวทางการจาก ก.ท.)	๓๔.๐๐	

๓๔.๐๐

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑ การให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั่วไปลาออก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอ ลาออก	วันที่ลงรับ หนังสือ	นายกฯ อนุญาตให้ยื่น ใบลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันและ อนุญาตให้ลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	น.ส.สุภาพร ผู้ดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๒๗ ก.พ. ๖๐	๑ มี.ค. ๖๐	๑ มี.ค. ๖๐	๑ มี.ค. ๖๐

๑๐

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	น.ส.จิตาพร ศรีพล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ครูอัตราจ้าง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีนธุรกิจ) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๘๙	ประกาศ ทต.หนองคาย ลว. ๓๐ มี.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑
๒	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	น.ส.ปรียาภรณ์ รักแม่	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตรธุรกิจ) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๘๙	ประกาศ ทต.หนองคาย ลว. ๓๐ มี.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑
๓	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายวรศักดิ์ ดาวสกุล	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง	ภาคบังคับ	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๘๙	ประกาศ ทต.หนองคาย ลว. ๑๐ มี.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑
๔	ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย	นายมนตรี ศรีดามาศย์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๔๖	ประกาศ ทต.ปะโค ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑
๕	ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย	น.ส.สุภาวรรณ หงษ์ทอง	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	วิทยาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๓๘	ประกาศ ทต.สร้างนางขาว ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑
๖	ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย	นายสุภาพ ใจดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ- จันทระเกษม	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๓๘	ประกาศ ทต.สร้างนางขาว ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๒
๗	ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่	นางพชรวิมลสร กันจุ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๘๕	ประกาศ ทต.เผ่าไร่ ลว. ๑๘ มี.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๓

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๘	ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่	น.ส.รุ่งนภา วงษาบุตร	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๘๕	ประกาศ ทต.เผ่าไร่ ลว. ๑๘ ม.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๔
๙	ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่	น.ส.ศุภทัย มุศลสมบัติ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาจริราช	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๘๕	ประกาศ ทต.เผ่าไร่ ลว. ๑๘ ม.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๕

๐๒

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๓ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา / ใบประกอบวิชาชีพ	อันดับ ก่อนเลื่อน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ							ตำแหน่ง/ อันดับที่ ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่บรรจุตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก	วันที่แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๑	น.ส.มนัสนันท์ รัตนศิริ้อย ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (อันดับครูผู้ช่วย) สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู เงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (บัญชี) สถาบันราชภัฏเพชรบุรีวิทยาการรณ์ - ประกาศนียบัตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๙๐๐๕๑๕๐๓๒ วันออกบัตร ๑ เม.ย. ๕๘ บัตรหมดอายุ ๓๑ มี.ค. ๖๓	ครูผู้ช่วย	๘๗.๕๕	๘๘.๔๙	๘๙.๓๕	๙๐.๖๗	๙๑.๔๑	๙๒.๔๔	๙๔.๑๒	๙๔.๕๒	๑๗,๐๗๐	๒ มี.ค. ๕๘	๒ มี.ค. ๖๐
๒	น.ส.หทัยทิพย์ ผลบุญ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (อันดับครูผู้ช่วย) สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู เงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) สถาบันราชภัฏอุดรธานี - ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ- ราชวิทยาลัย - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๙๐๐๕๑๓๘๐๓ วันออกบัตร ๑๐ มี.ค. ๕๘ บัตรหมดอายุ ๙ มี.ค. ๖๓	ครูผู้ช่วย	๘๖.๖๑	๘๗.๒๔	๘๙.๑๐	๘๙.๘๐	๙๑.๔๑	๙๒.๔๔	๙๔.๑๒	๙๔.๕๒	๑๗,๐๗๐	๒ มี.ค. ๕๘	๒ มี.ค. ๖๐
๓	นางสาวพัชรินทร์ คชยานต์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (อันดับครูผู้ช่วย) สังกัด ทด.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู เงินเดือน ๑๖,๖๗๐ บาท	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา - ประกาศนียบัตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๓๐๗๐๓๘๘๐๑๒ วันออกบัตร ๔ เม.ย. ๕๙ บัตรหมดอายุ ๓ เม.ย. ๖๔	ครูผู้ช่วย	๕๘.๗๗	๖๔.๐๓	๖๕.๗๘	๖๖.๖๖	๖๙.๒๙	๗๘.๙๔	๘๘.๕๕	๙๓.๘๕	๑๖,๖๗๐	๑ เม.ย. ๕๘	๑ เม.ย. ๖๐

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐

๔.๔.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	สืบเอกบัณฑิต เพียรภายสุน วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ- สวนสุนันทา	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษา ความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๔,๑๑๐ บาท สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๔,๑๑๐ บาท สังกัด ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	๒๕ ปี ๑๑ เดือน	๑ ปี ๕ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.วัดธาตุ ที่ นค ๕๕๐๑/๒๕๐ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.ปะโค ที่ นค ๕๓๔๐๑/๑๙๓ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

๔.๔.๒ โอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นางวิภาดา พัวลี วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง เงินเดือน ๒๔,๙๓๐ บาท สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดกลาง เงินเดือน ๒๔,๙๓๐ บาท สังกัด ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	ดูแลบุพการี ติดตามคู่สมรส ดูแลบุตร	๘ ปี ๓ เดือน	๕ ปี ๔ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๖/๑๑๔๐ ลว. ๔ เม.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๕ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครู
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นางสุภารักษ์ พลเยี่ยม วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์- บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ อบต.นาดี อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท	หาประสบการณ์	๑๐ ปี ๑๑ เดือน	๑๐ ปี ๑๑ เดือน	ยินยอม หนังสือ อบต.นาดี ที่ นค ๗๕๕๐๑/๘๙ ลว. ๖ มี.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.เผ่าไร่ ที่ นค ๕๓๐๑/๒๕๐ ลว. ๑๓ มี.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	นายเชียวชาญ อุทโย วุฒิสถาบันศึกษาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ปงไฮ อ.เขกา จ.บึงกาฬ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท	เจ้าพนักงานสาธารณสุข- ปฏิบัติงาน สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท	ติดตามคู่สมรส หาประสบการณ์	๑๐ ปี ๙ เดือน	๔ ปี ๗ เดือน	ยินยอม หนังสือ อบต.ปงไฮ ที่ นค ๗๕๕๐๑/๑๕๓ ลว. ๓๐ มี.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.วัดธาตุ ที่ นค ๕๓๕๐๑/๒๕๑ ลว. ๔ เม.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

✓

