

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๐

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ	นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๒. นายชำนาญ	ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายโสภณ	ห้วงญาติ	ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. นางสาวนงนุช	กิติรัตน์	แทน คลังจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นายปิยะศักดิ์	สามัคคีวิวัฒน์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๖. นายบุญธง	เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเผ่าไร่	กรรมการ
๗. นายสกรรจ์	โสภณเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	กรรมการ
๘. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ	ศรีสุนข่าง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๙. นายสุรสิทธิ์	คำหาญ	ประธานสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๐. นายประวิติ	ศรีระชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายภาสกร	ประเสริฐเจริญสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายสำคัญ	ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายอุทัย	กุลสอน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายชยธร	มณีอนันต์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๕. นางศิริลักษณ์	ปิยะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๖. นายยุทธยา	ศรีเทพบุตร	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๗. นายณพพล	พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๘. นางบุษบา	พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย
๒. นายชัยโรจน์ ฐิธิริชวลิต นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ
๓. นายสวัสดิ์ บุตรศรี ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย
๔. นายดำรงค์ สงค์ประเสริฐ ผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. นายสมชาย ชุณหปัญญา ผู้ทรงคุณวุฒิ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

จำนวน ๔๐ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลว่า

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๒ อัตรา
๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๒ อัตรา
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	จำนวน ๒ อัตรา
๖. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๗. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๘. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา
๑๑. ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๑๒. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๑)

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติรับทราบการรายงานตำแหน่งว่างสำหรับวิธีการสรรหาให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อน เนื่องจากได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางในประเด็น สถานะ มูลเหตุ ขอบเขต ความหมาย และผลที่เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด, ก.เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๑	สถานะของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่	มีสถานะเป็นกฎหมายที่ไปเปลี่ยนแปลงบทบัญญัติบางประการของ พ.ร.บ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
๒	มูลเหตุและที่มาของคำสั่ง	เนื่องจากการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการใช้ระบบอุปถัมภ์ การเรียกรับผลประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน การย้าย และปรากฏปัญหาความขัดแย้งในพื้นที่ที่ไม่สามารถโอนตามหลักความสมัครใจได้
๓	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังเดิม

6/10/2020

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๔	ความหมายและผลของคำสั่ง	๔.๑ การสอบแข่งขัน ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมี กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร ๔.๒ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีอำนาจหน้าที่ในการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า) ประเภทบริหารท้องถิ่น (รองปลัด/ปลัด) ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ๔.๓ การโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีอำนาจพิจารณาและมีมติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโอนไปสังกัด อบท. อื่นเพื่อ ๔.๓.๑ ให้การบริหารงานของ อบท. และการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๔.๓.๒ แก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ๔.๓.๓ เป็นกรณีไม่สามารถดำเนินการตามหลักความสมัครใจ โดยนายก อบท. ที่เกี่ยวข้องต้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน ในกรณีที่ นายก อบท. ไม่ดำเนินการตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณีให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควร
๕	ผลของการดำเนินการที่แล้วเสร็จและไม่แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (ตามข้อ ๔ ของหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๙๗๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)	การดำเนินการที่แล้วเสร็จให้พิจารณาภายใต้เงื่อนไข คือ อบท. นั้นต้องประกาศผลการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงถือว่าเป็นการดำเนินการครบถ้วนสมบูรณ์ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อการนั้นสมบูรณ์ตั้งแต่ต้นก็เป็นผลให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าว ซึ่งมีกำหนดอายุ ๒ ปี ก็ยังสามารถใช้ได้ตามอายุบัญชีต่อไป อนึ่ง กรณีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประกาศผลก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จะสามารถใช้บัญชีได้ก็ต่อเมื่อจังหวัดได้ตรวจสอบความถูกต้องของการดำเนินการสอบแข่งขันและออกหนังสือแจ้งเวียน โดยจัดทำเป็นทะเบียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่จังหวัดรับรองความถูกต้องแล้วแจ้งเวียนให้ทุกจังหวัดทราบเพื่อใช้ประกอบเป็นเอกสารหลักฐานในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งหรือเห็นชอบในการย้ายเปลี่ยนสถานงานตามมาตรการยกเลิกการระงับการสอบแข่งขัน สำหรับการใดที่ไม่แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จะต้องเป็นผลให้ต้องตกอยู่ภายใต้บังคับของคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลงหรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งที่ว่างนั้นให้ ก.ท.จ. ทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

Olone

(๓) การคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ที่ขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๗๑ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นอยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. จึงขอชักชวนแนวทางดำเนินการดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลดหรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้นั้น

๓. มติ ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙

ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติการตั้งข้อสังเกตว่า การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างของเทศบาล เทศบาลหลายแห่งจะใช้วิธีการสรรหาโดยการรับโอนภายใน ๖๐ วัน และไม่สามารถโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งบริหารได้ ซึ่งตามระเบียบเทศบาลสามารถดำเนินการสรรหาได้หลายวิธี ได้แก่ การรับโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกเพื่อรับโอน ดังนั้น เพื่อไม่ให้ตำแหน่งผู้บริหารว่างนานจนเกินไป ซึ่งอาจทำให้ราชการเสียหายได้ เทศบาลควรเปลี่ยนวิธีการสรรหาจากการรับโอน เป็น วิธีการคัดเลือก การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกเพื่อรับโอน

๔ คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๐.๒๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการสรรหาโดยวิธีการรับโอน หากเป็นกรณีรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาลดั้งเดิม สำหรับกรณีสรรหาโดยวิธีคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต้องรายงาน ก.ท. ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการคัดเลือก สอบคัดเลือก ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งวิธีการและแนวทางปฏิบัติมาให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเรื่องเดิม

๑. นางสาวสุวิมล โอภาสตระการกุล ปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลกวนวัน ซึ่งตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่างลงเนื่องจากเสียชีวิต ได้รายงานขออนุมัติดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี โดยขอความเห็นชอบเพื่อดำเนินการบริหารงานบุคคล ดังนี้

- ๑) รายงานตำแหน่งบริหารว่างและวิธีการสรรหา
- ๒) แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย) ให้ดำรงตำแหน่ง ครู (อันดับ ค.ศ. ๑) จำนวน ๑ ราย
- ๓) ให้นักงานโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่น จำนวน ๑ ราย

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติให้ชะลอการพิจารณาขอใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลของ ทด.กวนวัน จนกว่าจะได้รับทราบแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนจาก คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เนื่องจากได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการคัดเลือกและการโอนพนักงานเทศบาล

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางในประเด็น สถานะ มูลเหตุ ขอบเขต ความหมาย และผลที่เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด, ก.เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๓	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

๐๑.๗๗๗

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ของ ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีฯ เป็นต้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ ๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงเห็นควรเห็นชอบให้ นางสาวสุวิมล โอภาสตระการกุล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน ปฏิบัติหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๓ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ห้วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่องเดิม

๑. ด้วยเทศบาลต่างๆ ได้เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ในห้วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๙ แห่ง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบปริมาณงานและพิจารณาเหตุผลความจำเป็น กรณีการยุบเลิก การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การปรับปรุงตำแหน่ง การตัดโอน โดยมีผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการฯ ซึ่งได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็น เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ การยุบเลิก การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การปรับปรุงตำแหน่ง การตัดโอน สรุปความเห็นดังนี้

๑. ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

ยุบเลิก ๔ อัตรา	- วิศวกรสุขาภิบาล ปก./ชก.	๑ อัตรา (สำนักงานช่าง)
	- นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก.	๑ อัตรา (สำนักงานช่าง)
	- พนักงานดับเพลิง (ลูกจ้างประจำ)	๑ อัตรา (สำนักปลัด)
	- พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	๑ อัตรา (สำนักปลัด)
กำหนดเพิ่ม ๘ อัตรา	- หัวหน้าฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อม	
	(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	๑ อัตรา (สำนักงานช่าง)

๑๗/๓๖

- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑ อัตรา (กองสวัสดิการฯ)
- นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๑ อัตรา (สำนักการสาธารณสุข)
- นักสันทนการ ปก./ชก. ๑ อัตรา (สำนักการศึกษา)
- ผู้ช่วยนิติกร ๑ อัตรา (กองวิชาการ)
- บุคลากรสนับสนุนการสอน ๑ อัตรา (กองวิชาการ)
- ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๒ อัตรา (สำนักการศึกษา)

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๔ อัตรา
- เห็นชอบให้กำหนดเพิ่ม ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา โดยตำแหน่งผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ให้เพิ่ม ๑ อัตรา เนื่องจากมีตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ อยู่แล้ว ๑ อัตรา

๒. ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

- ยุบเลิก ๑ อัตรา - นายช่างโยธา ปก./ชก. ๑ อัตรา (กองช่าง)
- ตัดโอน ๔ อัตรา - คนงานทั่วไป จาก สำนักปลัด ไป กองช่าง ๔ อัตรา (สำนักปลัด)

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๑ อัตรา
- เห็นชอบให้ตัดโอน ๔ อัตรา

๓. ทต.บ้านเตื่อ อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

- ยุบเลิก ๒ อัตรา - นายช่างโยธา ปก./ชก. ๑ อัตรา (กองช่าง)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (กองคลัง)
- กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา - นายช่างโยธาวาสุโส ๑ อัตรา (กองช่าง)

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๒ อัตรา
- เห็นชอบให้เพิ่มตำแหน่งนายช่างโยธาวาสุโส ๑ อัตรา เนื่องจากมีปริมาณงานมาก และ ทต.บ้านเตื่อ มีความจำเป็นต้องใช้นายช่างโยธาระดับอาวุโส เพื่อปฏิบัติงานโครงการก่อสร้างระบบประปาผิวดิน ขนาดใหญ่มาก หมู่ ๑๕ ต.บ้านเตื่อ งบประมาณ ๔,๙๓๐,๐๐๐ บาท

๔. ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

- ยุบเลิก ๓ อัตรา - คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์ ๑ อัตรา (กองสาธารณสุข)
- คนงานประจำรถขยะ ๒ อัตรา (กองสาธารณสุข)
- กำหนดเพิ่ม ๓ อัตรา - นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๑ อัตรา (กองช่าง)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (กองสวัสดิการฯ)
- คนงานทั่วไป ๑ อัตรา (กองสาธารณสุข)

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๓ อัตรา
- เห็นชอบให้กำหนดเพิ่ม ๓ อัตรา

๕. ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

- ปรับปรุงตำแหน่ง ๓ อัตรา - หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑ อัตรา
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๑ อัตรา
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๑ อัตรา

๑/๖๖

ตัดโอน ๖ อัตรา

- คนงานทั่วไป จาก สำนักปลัด ไป กองสาธารณสุข ๒ อัตรา
- คนงานทั่วไป จาก สำนักปลัด ไป กองคลัง ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป จาก กองคลัง ไป กองช่าง ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป จาก กองวิชาการฯ ไป กองการศึกษา ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป จาก กองสวัสดิการฯ ไป สำนักปลัด ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

- ไม่เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง เนื่องจากต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามหลักเกณฑ์
- เห็นชอบให้ตัดโอน ๖ อัตรา

๖. ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ ขอปรับปรุงดังนี้

- ยุบเลิก ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๑ อัตรา (กองสาธารณสุขฯ)
- ปรับปรุงตำแหน่ง ๑ อัตรา - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๑ อัตรา
- ไม่เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง เนื่องจากต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามหลักเกณฑ์

๗. ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ ขอปรับปรุงดังนี้

- ยุบเลิก ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ อัตรา (กองคลัง)
- กำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา - คนงานทั่วไป ๒ อัตรา (กองคลัง)

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๑ อัตรา
- เห็นชอบให้กำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา

๘. ทต.โพธิ์สัย อ.โพธิ์สัย ขอปรับปรุงดังนี้

- ยุบเลิก ๔ อัตรา - นิติกร ปก./ชก. ๑ อัตรา (กองวิชาการ)
- พนักงานดับเพลิง ๑ อัตรา (สำนักปลัด)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา (กองคลัง)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๑ อัตรา (กองสาธารณสุขฯ)

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๔ อัตรา

๙. ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

- กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. ๑ อัตรา (กองสาธารณสุขฯ)

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

- เห็นชอบให้กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๓)

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติให้หารือคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เกี่ยวกับการขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ว่าอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นหรือไม่

อ.วิมล

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางในประเด็น สถานะ มูลเหตุ ขอบเขต ความหมาย และผลที่เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด, ก.เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๓	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยน สายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่ง ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตาม ความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม จากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๐๒) เป็นต้น

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้นใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อบริการภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๖ เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ แล้วแต่กรณีให้ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลนั้น โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังของเทศบาลต่อไป

ก.ท.จ.

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง”

“ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลเทศบาลในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาลให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาล”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๔๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางการยุบตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีใช้ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ว่างของเทศบาล โดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ สำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้งหนึ่ง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๕ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยมีแนวทางตามเอกสารแนบท้ายข้อ ๑

แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับต้น เป็นระดับกลาง ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๕ แห่งมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการฯ โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี นั้น เพื่อให้แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการคำนวณ ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายในปีที่ผ่านมา

(๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอ นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของปีที่ขอ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑.๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด นั้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒๑ ๑๓๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓)

๑.๔ การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด นั้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และประเมินค่างานตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” โดยอนุโลม

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑๖/๗

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติที่นั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ของเทศบาลทั้ง ๙ แห่ง เป็นการขอปรับปรุงเพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการตามภารกิจได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย และมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ %

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๔ การจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้วจำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

- ทม.หนองคาย	- นายฤชดากร จันทร์อ่อน	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
- ทต.โพนสา	- นางสุกัญญา พิมพ์พา	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
- ทต.เผ่าไร่	- น.ส.กัญจนภรณ์ วงศ์ชาติ	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
	- น.ส.สุภาพร ชัยบุรี	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
	- น.ส.ดวงฤทัย ดวงเกตุ	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
- ทต.บ้านถ่อน	- น.ส.กุลธิรา ศรีอักษร	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๔)

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติให้ชะลอการพิจารณาการจ้างพนักงานจ้างเทศบาลไว้ก่อน จนกว่าจะได้รับทราบแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เนื่องจากได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางในประเด็น สถานะ มูลเหตุ ขอบเขต ความหมาย และผลที่เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด, ก.เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง สรุปได้ดังนี้

ก.ท.จ.

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๓	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยน สายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่ง ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตาม ความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือน โดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒ ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ คือ ๙,๔๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ว.ใหม่

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๖ ราย เทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น ทั้งนี้ให้ดำเนินการจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.หนองคาย ให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๕ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- ทต.เผ่าไร่ - นางพริยา ฝ่าผล ขอเลื่อนเป็น นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

- ทต.โพธิ์ชัย - นางชอลดา เหลืองสินศิริ ขอเลื่อนเป็น นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

- ทต.บ้านถ่อน - นายอภิรักษ์ แก้วประเสริฐ ขอเลื่อนเป็น เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๕)

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้หารือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เกี่ยวกับการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นว่าอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นหรือไม่

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางในประเด็น สถานะ มูลเหตุ ขอบเขต ความหมาย และผลที่เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด, ก.เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๓	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยน สายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่ง ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตาม ความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

ข้อแนะนำการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

๓. การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๓ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับบนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

๔. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ได้กำหนดไว้ตามประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๔๖ เมื่อมีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้งการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. หรือ ก.บ. กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่องการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้ง ๓ รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น ซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๐๖.๖๖๖

๓.๖ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

๑. ทม.หนองคาย และ ทต.วัดธาตุ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๓.๖.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด

- น.ส.จิชาดา กิตติตระกูล ตำแหน่ง ครู (อันดับ ค.ศ. ๒) สังกัด ทม.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวัดธาตุ) สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๓.๖.๒ โอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น

- ว่าที่ร้อยตรีธีรารักษ์ โพธิ์ราช ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย ไปดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัด ทต.บางพลัด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี

- นายวิฑูรย์ พรหมใต้ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด ทต.คำหม้อแก้ว อ.ห้วยเม็ก จ.กาฬสินธุ์ (รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๖)

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้ชะลอการพิจารณาการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลไว้ก่อน จนกว่าจะพบว่าจะได้รับทราบแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เนื่องจากได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางในประเด็น สถานะ มูลเหตุ ขอบเขต ความหมาย และผลที่เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด, ก.เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๓	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง....

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานในเทศบาล....

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน....

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง..

อ.วิมล

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๕ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของเทศบาลสังกัดเดิมตามมติของ ก.ท.จ. ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๕๔ ให้เทศบาลทั้งสองแห่งประสานกัน เพื่อกำหนดคำสั่งการรับโอนพนักงานเทศบาล และการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สัปดาห์

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ทั้ง ๓ รายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่า เทศบาลต้นทางยินดีให้โอน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๗ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

เรื่องเดิม

๑. ทต.บ้านถ่อน และ ทต.กวนวัน ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- ทต.บ้านถ่อน น.ส.อุไรพร วงแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

- ทต.กวนวัน นายวีรไท เศษสันต์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จังหวัดขอนแก่น

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๗)

อ.จ.พ.

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้ชะลอการพิจารณาการให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จนกว่าจะได้รับทราบแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเนื่องจากได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางในประเด็น สถานะ มูลเหตุ ขอบเขต ความหมาย และผลที่เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด, ก.เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๓	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๐ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่น อนึ่งเมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๓๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งในวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์กรบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติที่นั้นภายในสี่สิบห้าวัน

อ.โหวต

ในกรณีที่นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทั้ง ๒ รายดังกล่าว ดันสังกัดยินดีให้โอน และสังกัดใหม่ยินดีรับโอน โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.หนองคาย ได้มีมติเห็นชอบ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ข้างต้น ซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓.๘ การให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

เรื่องเดิม

๑. ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ที่ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นายพิภพ ขาวเหนือ ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา

๒. นายปริดา โอตสวัสดิ์ ครู โรงเรียนเทศบาล ๕ มีชัยวิทยา

๓. นางปราณี เพรงมา ครู โรงเรียนเทศบาล ๕ มีชัยวิทยา

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๘)

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้หาหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เกี่ยวกับการให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการว่าอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นหรือไม่

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางในประเด็น สถานะ มูลเหตุ ขอบเขต ความหมาย และผลที่เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด, ก.เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๓	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังเดิม

ด.มท

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินมีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นคำขอ

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๑/๓๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๓ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ และได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน เกินร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น ซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๙ การขอปรับปรุงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้นเป็นระดับกลางเรื่องเดิม

๑. เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย ขอปรับปรุงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น จากระดับต้นเป็นระดับกลาง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---------------|---|
| ทต.เวียงคุก | - ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>ปรับปรุงเป็น</u> หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) |
| | - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) <u>ปรับปรุงเป็น</u> ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) |
| | - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) <u>ปรับปรุงเป็น</u> ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) |
| ทต.หนองปลาปาก | - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) <u>ปรับปรุงเป็น</u> ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) |
| ทต.เผ่าไร่ | - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) <u>ปรับปรุงเป็น</u> ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) |
| | - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) <u>ปรับปรุงเป็น</u> ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) |

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้หารือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เกี่ยวกับการขอปรับปรุงหัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น จากระดับต้นเป็นระดับกลาง ว่าอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นหรือไม่

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางในประเด็น สถานะ มูลเหตุ ขอบเขต ความหมาย และผลที่เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด, ก.เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๓	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม

๐/๗๗

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง ให้
ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๕ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘
ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยมีแนวทางตามเอกสารแนบท้ายข้อ ๑

แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับต้น เป็นระดับกลาง ให้ถือ
ปฏิบัติตามข้อ ๖.๕ แห่งมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการฯ โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
นั้น เพื่อให้แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการคำนวณ ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามเทศบัญญัติงบประมาณราย
จ่ายในปีที่ผ่านมา

(๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอ นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม
สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑.๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด นั้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับ
ที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒๑๖ ๑๓๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓)

๑.๔ การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง
ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด นั้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับ
ที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และประเมินค่างานตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑
ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การ
จัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น "สำนัก" หรือ "กอง" โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น "สำนัก" หรือ "กอง"

ข้อ ๕ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการประเมิน โดยมีท้องถิ่นจังหวัด เป็น
กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารราชการของเทศบาล ที่ประสงค์ขอ
จัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักหรือกอง และสรุปความเห็นเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาต่อไป

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการ
คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงาน
บริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่าง
องค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้อง
ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

๖/๗๗

ในกรณีที่นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการ เป็น "สำนัก" หรือ "กอง" เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามเกณฑ์และตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ทต.เวียงคุก เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

๑.๑ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

- | | | |
|---------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายอุทัย กุลสอน | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดหนองคาย | | กรรมการ |
| ๓. นายสกรรจ์ โสภาเวทย์ | ปลัด ทต.หนองสองห้อง | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นายณพพล พลบูรณ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

- | | | |
|---------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายอุทัย กุลสอน | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธานกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดหนองคาย | | กรรมการ |
| ๓. นายสกรรจ์ โสภาเวทย์ | ปลัด ทต.หนองสองห้อง | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นายณพพล พลบูรณ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

- | | | |
|------------------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายอุทัย กุลสอน | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธานกรรมการ |
| ๒. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย | | กรรมการ |
| ๓. นายสกรรจ์ โสภาเวทย์ | ปลัด ทต.หนองสองห้อง | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นายณพพล พลบูรณ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. ทต.หนองปลาปาก เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

- | | | |
|------------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายสำคัญ หวีชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธานกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดหนองคาย | | กรรมการ |
| ๓. ส.ต.ท. ทรงวุฒิ ศรีลุนช่าง | ปลัด ทต.เวียงคุก | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นายณพพล พลบูรณ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. ทต.เฝ้าไร่ เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

๓.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

- | | | |
|------------------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายสำคัญ หวีชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธานกรรมการ |
| ๒. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย | | กรรมการ |
| ๓. ส.ต.ท. ทรงวุฒิ ศรีลุนช่าง | ปลัด ทต.เวียงคุก | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นายณพพล พลบูรณ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๖.๑๗

๓.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

- | | | |
|------------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายภาสกร ประเสริฐเจริญสุข | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดหนองคาย | | กรรมการ |
| ๓. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ ศรีสุนข่าง | ปลัด ทต.เวียงคุก | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นายณพพล พลบูรณ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓.๑๐ การกำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

เรื่องเดิม

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้กับ ทม.หนองคาย และ ทม.ท่าบ่อ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- ทม.หนองคาย โรงเรียนเทศบาล ๕ มีชัยวิทยา เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๕๘๕-๕ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
- ทม.ท่าบ่อ โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ เลขที่ประจำตำแหน่ง ๒๕๘๖-๕ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท

โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรา เร่งรัดดำเนินการสรรหาและเลือกบุคคลเพื่อเป็นบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้บรรจุแต่งตั้งบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และเงินควจจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และงบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) และเมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) แล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งคำสั่งบรรจุแต่งตั้งดังกล่าว ถึงสำนักงาน ก.ท. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้หารือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ว่าอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นหรือไม่

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางในประเด็น สถานะ มูลเหตุ ขอบเขต ความหมาย และผลที่เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด, ก.เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๓	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยน สายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่ง ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตาม ความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม

๑.๓๓๓

ข้อกฎหมาย

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลว่าง

เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๒. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	จำนวน ๒ อัตรา
๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๔. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๒ อัตรา
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	จำนวน ๒ อัตรา
๗. ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลหนองปลาปาก	จำนวน ๑ อัตรา
๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๙. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕

ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลงหรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งที่ว่างนั้นให้ ก.ท.จ. ทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันตำแหน่งว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

Handwritten signature

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) การคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ที่ขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๗๑ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นอยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. จึงขอชักซ้อมแนวทางการดำเนินการดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลดหรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

๓. มติ ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙

ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติการตั้งข้อสังเกตว่า การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างของเทศบาล เทศบาลหลายแห่งจะใช้วิธีการสรรหาโดยการรับโอนภายใน ๖๐ วัน และไม่สามารถโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งบริหารได้ ซึ่งตามระเบียบเทศบาลสามารถดำเนินการสรรหาได้หลายวิธี ได้แก่ การรับโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกเพื่อรับโอน ดังนั้น เพื่อไม่ให้ตำแหน่งผู้บริหารว่างนานจนเกินไป ซึ่งอาจทำให้ราชการเสียหายได้ เทศบาลควรเปลี่ยนวิธีการสรรหาจากการรับโอน เป็น วิธีการคัดเลือก การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกเพื่อรับโอน

๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สัปดาห์

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

6/10/2560

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการสรรหาโดยวิธีการรับโอน หากเป็นกรณีรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาลดั้งเดิม สำหรับกรณีสรรหาโดยวิธีคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต้องรายงาน ก.ท. ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการคัดเลือก สอบคัดเลือก ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งวิธีการและแนวทางปฏิบัติมาให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา๕.๑ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออก

เทศบาลตำบลศรีเชียงใหม่ อำเภอศรีเชียงใหม่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออก จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- | | |
|------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายพิบูลย์ สุขคำเม | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ |
| ๒. น.ส.วาสนา พิมพ์ศิริ | ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน |
| ๓. นายธงชัย คำใสอินทร์ | ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลที่ต้องจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหมาะสม และความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลาย ลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันลาออก ให้ถือว่าพ้นจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันลาออก

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอ ลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควร อนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันลาออกด้วย

(๒) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการ อนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและขยายอีกไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอ ลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอ ลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้ พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของ พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

๑๖/๑๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๓ รายดังกล่าว นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๒ การปรับปรุงอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียงคุก

เทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบขยับเล็ก ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา และเมื่อขยับเล็กแล้ว มีภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๕๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมาย มีอำนาจขยับเล็กตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๒ การขยับเล็กตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การขยับตำแหน่ง หมายถึง การขยับเล็กตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ของเทศบาลตำบลเวียงคุก เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๓ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลเมืองท่าบ่อ อำเภอท่าบ่อ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งได้ดำเนินการสรรหาแล้ว จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- นางสาวปวีศา คันทริน	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
- นายกิตติ แพงคำอ้วน	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

- (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
- (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
- (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

อ.วิมล

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล กิจอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒ ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ คือ ๙,๔๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๒ ราย เทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลตำบลสังคม อำเภอสังคม ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. น.ส.กัลยาณี แก้ววรรณ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ขอเลื่อนเป็น เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

๒. นางจันทร์หอม แสนโยธา ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็น นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๓. นายอนนท์ แสนติด ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็น นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ

๔. น.ส.เยาวจิตา ศรีหาบุตร ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็น นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

๑๑.๗๗

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

ข้อเสนอแนะการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

๓. การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๓ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๓ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

๔. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ได้กำหนดไว้ตามประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ เมื่อมีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้งการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๐/๓๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้ง ๔ รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ชำรงตำแหน่ง

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย ขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๕.๕.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

๑. นายพิเชษฐ อินทะชัย ตำแหน่ง นายช่างอาวุโส สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างอาวุโส สังกัด ทต.บ้านเดื่อ อ.เมืองหนองคาย

๕.๕.๒ โอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๗ ราย

๑. นางปภาวดี ปลัดศรีช่วย ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด ทต.โพนสา ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด ทต.ด่านขุนทด อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา

๒. นางกรรณรัตน์ ไชยกว้าง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัด ทต.หนองปลาปาก ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัด ทต.ดงโขบ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร

๓. นายนรากร เลไธสง ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด ทต.หนองปลาปาก ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด ทต.อิสาน อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์

๔. จำเริญสรวิทย์ ก้องสมุทร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.ศรีเชียงใหม่ ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทน.เจ้าพระยาสุรศักดิ์ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี (สมัครใจลดระดับตำแหน่ง)

๕. น.ส.สุทธิลักษณ์ จันทร์แก้ว ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด ทต.ศรีเชียงใหม่ ไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด ทต.ปะโค อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี

๖. นายอภิชัย คุโม ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ สังกัด ทต.เผ่าไร่ ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานเทคนิคชำนาญการ สังกัด ทม.เสนา อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา

๗. นางกมลชนก ดันงอ ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์ สังกัด ทม.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๒ โรงเรียนเทศบาลอำนาจ สังกัด ทต.อำนาจ อ.อำนาจ จ.อำนาจเจริญ

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง...

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล...

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน...

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง..

๐/๑๓๗

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๕ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของเทศบาลสังกัดเดิมตามมติของ ก.ท.จ. ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๕๔ ให้เทศบาลทั้งสองแห่งประสานกัน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนพนักงานเทศบาล และการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยเรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สัปดาห์

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขา ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ของเทศบาลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลต้นทางยินดีให้โอน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๖ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล

ทม.หนองคาย และ ทต.เผ่าไร่ ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- นายขจรศักดิ์ ไชยศิลป์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนลอยสายอนุสรณ์ สำนักงานเขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท มาดำรงตำแหน่ง ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา สังกัด ทม.หนองคาย เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท

- นางศรลักษ์ณ์ มุระชีวะ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดแสงดำ สำนักงานเขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท มาดำรงตำแหน่ง ครู โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง สังกัด ทม.หนองคาย เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท

- น.ส.ภาวิณี พรหมโคตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด อบต.ไผ่ใหญ่ อ.ม่วงสามสิบ จ.อุบลราชธานี มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๖)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗๒ กรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน

และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดจะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล เป็นการโอน (ย้าย) โดยความสมัครใจในประเภทสายงานการสอน และสายงานวิชาการ ซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ การให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งกำหนดการส่งผลงานทางวิชาการข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ที่ผ่านการพัฒนาตามโครงการเยี่ยมยา สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ อาคารเรียน ๑๕๐ ปี ชั้น ๑ โรงเรียนเทศบาลบ้านสองนางโย อำเภอมะหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ซึ่งจังหวัดหนองคายมีพนักงานครู สังกัด ทม.หนองคาย ส่งผลงานทางวิชาการ จำนวน ๑๐ ราย

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเยี่ยมยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ (ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” สังกัด ทม.หนองคาย จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑. น.ส.เชาวนศิริ ธาระรัตน์	ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา
๒. นางวันทนา กุมพล	ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา
๓. นายปกาศิต เอี่ยมสะอาด	ครู โรงเรียนเทศบาล ๒ ชำนาญอนุเคราะห์
๔. น.ส.พรรณรัตน์ สุริยวงศ์	ครู โรงเรียนเทศบาล ๒ ชำนาญอนุเคราะห์
๕. นางจริยา จันทมา	รองผู้อำนวยการ โรงเรียนเทศบาล ๓ ยวบูรณ์บำรุง
๖. นางพจนีย์ อิตธิกุล	ครู โรงเรียนเทศบาล ๓ ยวบูรณ์บำรุง
๗. นางกมลชนก ตันงอ	ครู โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์
๘. น.ส.พรเพ็ญ เขจรฤทธิ์	ครู โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์
๙. นางวิไลวรรณ กองชนะ	ครู โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์
๑๐. นางวีรญา บุตรจันทร์	ครู โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๗)

๕/๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. กำหนด มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูทั้ง ๑๐ ราย ได้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะก่อนวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๘ การนำคุณสมบัติการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

ทต.โพนพิสัย อ.โพนพิสัย รายงานขอความเห็นชอบนำคุณสมบัติการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ราย นางนันทยา ลาวัณพรม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) คุณสมบัติบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เพื่อสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘...

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการ ดังนี้

๐/๓๓๓

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้นเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบผลตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติราชการฯ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|-------------------------------|---------------|
| ๑. นายภาสกร ประเสริฐเจริญสุข | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.หนองคาย | ประธานกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดหนองคาย | | กรรมการ |
| ๓. นายสกรรจ์ โสภาวะย์ | ปลัด ทต.หนองสองห้อง | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย | | เลขานุการ |

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ การย้ายพนักงานเทศบาล

ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล รายนายบรรจบ อัครฤกษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (เดิม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัดสำนักการศึกษา คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (วิชาเอกอุตสาหกรรมศิลป์) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๗๓๐๙๐๐๔๓๐๑๔๗๑ วันออกบัตร วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ หมดยุติ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ ไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๗๗-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา เงินเดือน ๓๒,๖๕๐ บาท

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

บัญชีเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และส่วนราชการอื่นๆ

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๕ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	
ตำแหน่งในระดับ ๓-๖ รับเงินเดือนระดับ ๓-๖	ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ. ๑
ตำแหน่งในระดับ ๗ รับเงินเดือนระดับ ๗	ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ. ๒

๖. เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่นกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มิคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖/๗

๖.๔ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดหรือ การให้การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๕ ผู้ขอโอน ย้าย ต้องไม่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง เข้ม เป็นระยะเวลา ๒ ปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๖.๖ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ในกรณีที่อัตราเงินเดือนในขั้นเดิมไม่มีกำหนดอยู่ใน อันดับนั้น ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม และไม่สูงกว่าขั้นสูงของอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งนั้นด้วย กรณี นอกเหนือจากนี้ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การย้ายพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ข้างต้น และไม่อยู่ภายใต้ บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

Ol. ๓๓๒

๕.๑๐ การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล มีมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาทำความเห็นการดำเนินการวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ เรื่อง จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลโพธิ์สา

๑.๑ นายเดโช ศรีจำปา ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๖ว เทศบาลตำบลโพธิ์สา อำเภอท่าบ่อจังหวัดหนองคาย (เดิมสังกัดเทศบาลตำบลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย)

มูลกรณี

๑) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๖ แจ้งตามหนังสือที่ ตผ ๐๐๓๔ อด/๐๑๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ให้เทศบาลตำบลสังคม ดำเนินการทางวินัยกับ นายเดโช ศรีจำปา ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ (มูลกรณีเกิดขึ้นขณะสังกัดเทศบาลตำบลสังคม) กรณีได้รับแต่งตั้งให้เป็นช่างผู้ควบคุมงาน จำนวน ๓ โครงการ คือ (๑) โครงการสำนักงานเทศบาลตำบลสังคม สัญญาจ้างเลขที่ ๑๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ จำนวนเงิน ๓,๔๙๐,๐๐๐.- บาท สัญญาจ้างสิ้นสุดวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ (๒) โครงการก่อสร้างบ้านพักพนักงานเทศบาล สัญญาจ้างเลขที่ ๑๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวนเงิน ๑,๔๒๘,๐๐๐.- บาท และ (๓) โครงการก่อสร้างสะพานข้ามลำห้วยค้อ สัญญาจ้างเลขที่ ๑๐๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวนเงิน ๒,๓๒๓,๐๐๐.- บาท สัญญาจ้างสิ้นสุดวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ สรุปคือ ให้ดำเนินการทางวินัยกับนายเดโชฯ ตามควรแก่กรณี ในกรณีบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องการจัดทำรายงานควบคุมงานตามระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนด

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๖ มีความเห็นว่า

- คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง และนายกเทศมนตรี รู้หรือควรรู้ว่าการก่อสร้างงวดสุดท้ายไม่แล้วเสร็จตามสัญญา โดยผู้ควบคุมงานได้แจ้งให้ทราบก่อนแล้วว่างานยังไม่แล้วเสร็จตามสัญญา กลับดำเนินการตรวจรับงานจ้างและอนุมัติเบิกจ่ายเงินงวดสุดท้ายให้ผู้รับจ้างพฤติการณ์ของคณะกรรมการตรวจการจ้างและนายกเทศมนตรี ทำให้เทศบาลตำบลสังคมได้รับความเสียหายจากการก่อสร้างไม่แล้วเสร็จตามรูปแบบรายการสัญญา และไม่ได้รับเงินค่าปรับที่ควรจะได้จากผู้รับจ้างที่ทำงานไม่แล้วเสร็จตามสัญญา จึงน่าเชื่อได้ว่าเป็นการทุจริตหรือใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบก่อให้เกิดความเสียหาย จึงให้ดำเนินการทางอาญาและทางวินัยกับนายกเทศมนตรี คณะกรรมการตรวจการจ้าง

- นายเดโชฯ ในฐานะช่างผู้ควบคุมงานก่อสร้าง ๓ โครงการ ให้ดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี ในกรณีบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องการจัดทำรายงานควบคุมงานตามระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนด เนื่องจากไม่มีพฤติการณ์พอพียงว่ามีส่วนรู้เห็นสนับสนุน หรือร่วมกระทำความผิดเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลตำบลสังคม

๒) คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามคำสั่งที่ ๒๑๗/๒๕๕๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ และตามคำสั่งที่ ๘๕/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้ถือพยานหลักฐานตามสำนวนรายงานการสืบสวนของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นหลัก พึงข้อเท็จจริงได้ว่า

(๑) นายเดโชฯ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นช่างผู้ควบคุมงานโครงการก่อสร้างสำนักงานเทศบาลตำบลสังคม โครงการก่อสร้างบ้านพักพนักงานเทศบาล และโครงการก่อสร้างสะพานข้ามลำห้วยค้อ จึงมีหน้าที่ต้องควบคุมงานให้เป็นไปตามรูปแบบรายละเอียดข้อกำหนดในสัญญา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๖๖

(๒) ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถ้อยคำว่ามี การเบิกจ่ายเงินให้ผู้รับจ้างก่อนงานโครงการก่อสร้างของเทศบาลตำบลสังคมเสร็จสิ้น แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ส่งรายงานผลการตรวจงานจ้างงวดสุดท้ายให้คณะกรรมการตรวจการจ้างเนื่องจากคณะกรรมการตรวจการจ้างไม่มีการร้องขอ โดยผู้ถูกกล่าวหาเก็บเอกสารรายงานตรวจการจ้างไว้ที่ทำงานกองช่าง กล่าวคือ

- โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลสังคม แบ่งงานเป็น ๓ งวด ซึ่งงวดที่ ๑ (ใบตรวจรับงาน ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๖) และงวดที่ ๒ (ใบตรวจรับงาน ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๗) งานเสร็จครบถ้วน ส่วนงวดที่ ๓ สรุปรายงานเป็นรายเดือนในครั้งที่ ๙-๑๐ ประจำเดือนมีนาคม -เมษายน ๒๕๕๗ ส่วนเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้สรุปผลการตรวจงานจ้าง เนื่องจากยังไม่ถึงกำหนดและงานก่อสร้างอาคารไม่เสร็จสมบูรณ์ ทั้งมีการรายงานผู้บังคับบัญชาทราบเรื่องแล้ว ต่อมาในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ได้เสนอความเห็นเรื่องกรณีดังกล่าวผ่านเจ้าหน้าที่พัสดุ (กองคลัง) ด้วย แต่ไม่มีการแก้ไขข้อบกพร่องตามข้อเท็จจริงการตรวจงานจ้าง ซึ่งนับแต่นั้นผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ควบคุมงานก่อสร้างอีกเนื่องจากมีการตรวจรับงานจ้างแล้ว

- โครงการก่อสร้างบ้านพักพนักงานเทศบาลตำบลสังคม แบ่งการส่งงาน ๙ ครั้ง ซึ่งครั้งที่ ๑-๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗) มีการรายงานการควบคุมงานตามปกติ และคณะกรรมการตรวจการจ้างลงชื่อครบถ้วน ส่วนการควบคุมงานครั้งที่ ๙ ผู้ถูกกล่าวหาอ้างว่าได้แจ้งข้อเท็จจริงและเขียนรายงานที่ต้องแก้ไขปรับปรุงต่อคณะกรรมการตรวจการจ้างให้ทราบแล้ว ว่างานยังไม่เสร็จสมบูรณ์ ตามสัญญาและมีข้อบกพร่องเพื่อให้ผู้รับจ้างแก้ไขงานก่อน ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาอ้างว่าได้ควบคุมงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ และไม่มีการแก้ไขงานประการใด ภายหลังทราบว่ามี การตรวจรับงานจ้างและเบิกจ่ายแล้ว

- โครงการก่อสร้างสะพานข้ามลำห้วยค้อ แบ่งงานเป็น ๒ งวด ซึ่งงวดที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) งานเสร็จสมบูรณ์ ส่วนงวดที่ ๒ แบ่งเป็น ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ผู้ถูกกล่าวหาอ้างว่างานไม่แล้วเสร็จ ขณะนั้นผลงานอยู่ร้อยละ ๗๐ % และหลังจากนั้น ในครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ไม่ได้เสนอผ่านผู้ถูกกล่าวหา และอ้างว่าลายมือชื่อปรากฏในเอกสารการตรวจงานไม่ใช่ลายมือชื่อของตน

(๓) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๖ มีความเห็นว่า คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง และนายกเทศมนตรี หรือควรรู้ว่างานก่อสร้างงวดสุดท้ายไม่แล้วเสร็จตามสัญญาโดยผู้ควบคุมงานได้แจ้งให้ทราบก่อนแล้วว่างานยังไม่แล้วเสร็จตามสัญญา กลับดำเนินการตรวจรับงานจ้างและอนุมัติเบิกจ่ายเงินงวดสุดท้ายให้ผู้รับจ้างพฤติการณ์ของคณะกรรมการตรวจการจ้างและนายกเทศมนตรี ทำให้เทศบาลตำบลสังคม ได้รับความเสียหายจากการก่อสร้างไม่แล้วเสร็จตามรูปแบบรายการสัญญา และไม่ได้รับเงินค่าปรับที่ควรจะได้จากผู้รับจ้างที่ทำงานไม่แล้วเสร็จตามสัญญา จึงเชื่อได้ว่าเป็นการทุจริตหรือใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบก่อให้เกิดความเสียหาย จึงให้ดำเนินการทางอาญาและทางวินัยกับนายกเทศมนตรี คณะกรรมการตรวจการจ้าง

ส่วนนายเดโช ศรีจำปา ในฐานะช่างผู้ควบคุมงานก่อสร้าง ๓ โครงการให้ดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี ในกรณีบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องการจัดทำรายงานควบคุมงานตามระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนด เนื่องจากไม่มีพฤติการณ์พอพียงมีส่วนรู้เห็น สนับสนุนหรือร่วมกระทำความผิดเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลตำบลสังคม

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย มีความเห็นว่า นายเดโช ศรีจำปา มีพฤติการณ์ เข้าข่ายกระทำความผิดวินัย ข้อ ๖ ของประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนฯ พ.ศ. ๒๕๔๔ เนื่องจากเป็นช่างผู้ควบคุมงานทั้งสามโครงการ แต่ไม่จัดทำเอกสารควบคุมงานและส่งเอกสารการควบคุมงานที่เป็นปัจจุบันเสนอต่อเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ตามข้อ ๖๖ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เมื่อพิจารณาจากพฤติการณ์แล้วกระทำโดยไม่มีเจตนาหรือจงใจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ไม่ได้มีส่วนสนับสนุนหรือมีส่วนในการกระทำความผิด ทั้งไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนถือมีเหตุลดหย่อนโทษ จึงให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

๓) นายกเทศมนตรีตำบลโพนสา เห็นชอบให้ว่ากล่าวตักเตือน นายเดโช ศรีจำปา และได้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว

- ระยะเวลาการสอบสวน นับตั้งแต่เทศบาลตำบลโพนสา มีคำสั่งที่ ๒๑๗/๒๕๕๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ และตามคำสั่งที่ ๘๕/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ จนถึงวันที่มีหนังสือว่ากล่าวตักเตือน นายเดโช ศรีจำปา ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการเกินกำหนดเวลา ๑๘๐ วัน ตามข้อ ๕๘ ของประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสหาะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. ประกาศ ก.ท.จ. หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ ในกรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ โดยอนุโลมจนกว่าจะแล้วเสร็จ ส่วนการพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการตามประกาศนี้

พนักงานเทศบาลผู้ใด มีกรณีกระทำผิดวินัยอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับหรือพนักงานเทศบาลซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยอยู่ก่อนวันที่โอนมาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามประกาศนี้ ส่วนการดำเนินการเพื่อปรับบทความผิดและการสั่งลงโทษ ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในขณะกระทำความผิด



๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓
ข้อ ๖๖ ผู้ควบคุมงานมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบและควบคุมงาน ณ สถานที่ที่กำหนดไว้ในสัญญา หรือที่ตกลงให้ ทำงานจ้างนั้น ๆ ทุกวัน ให้เป็นไปตามแบบรูป รายการละเอียดและข้อกำหนดไว้ในสัญญาทุกประการ โดยสั่ง เปลี่ยนแปลง แก้ไขเพิ่มเติม หรือตัดทอนงานจ้างได้ตามที่เห็นสมควร และตามหลักวิชาช่าง เพื่อให้เป็นไปตาม แบบรูปรายการละเอียดและข้อกำหนดในสัญญา ถ้าผู้รับจ้างขัดขืนไม่ปฏิบัติตาม ก็สั่งให้หยุดงานนั้นเฉพาะส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดแล้วแต่กรณีไว้ก่อน จนกว่าผู้รับจ้างจะยอมปฏิบัติให้ถูกต้องตามคำสั่ง และให้รายงานคณะกรรมการตรวจการจ้างทันที

(๒) ในกรณีที่ปรากฏว่าแบบรูป รายการละเอียดหรือข้อกำหนดในสัญญามีข้อความขัดกันหรือเป็นที่คาบคั่งได้ ว่า ถึงแม้ว่างานนั้นจะได้เป็นไปตามแบบรูปรายการละเอียดและข้อกำหนดในสัญญา แต่เมื่อสำเร็จแล้วจะไม่มั่นคงแข็งแรง หรือไม่ปฏิบัติตามหลักวิชาช่างที่ดี หรือไม่ปลอดภัยให้สั่งพักงานนั้นไว้ก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการตรวจการจ้างโดยเร็ว

(๓) จัดบันทึกสภาพการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างและเหตุการณ์แวดล้อมเป็นรายวันพร้อมทั้งผลการปฏิบัติงาน หรือการหยุดงานและสาเหตุที่มีการหยุดงานอย่างน้อย ๒ ฉบับ เพื่อรายงานให้คณะกรรมการตรวจการจ้างทราบทุกสัปดาห์ และเก็บรักษาไว้เพื่อมอบให้แก่เจ้าหน้าที่พัสดุ เมื่อเสร็จงานแต่ละงวด โดยถือว่าเป็นเอกสารสำคัญของทางราชการเพื่อประกอบการตรวจสอบของผู้มีหน้าที่ การบันทึกการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างให้ระบุดำเนินการขั้นตอนการปฏิบัติงานและวัสดุไว้ด้วย

(๔) ในวันกำหนดลงมือทำการของผู้รับจ้างตามสัญญาและในวันถึงกำหนดส่งมอบงานแต่ละงวดให้รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างว่าเป็นไปตามสัญญาหรือไม่ ให้คณะกรรมการตรวจการจ้างทราบภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันถึงกำหนดนั้น ๆ

มติที่ประชุมคณะอนุวินัย ๑. ให้ฝ่ายเลขานุการส่งเรื่องคืนกลับไปให้คณะกรรมการสอบสวนวินัย ดำเนินการสอบสวนวินัยใหม่ เนื่องจากอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย ไม่สามารถพิจารณาได้เนื่องจากรายงานการสอบสวนวินัยไม่ได้บ่งชี้ข้อเท็จจริงว่า นายเดโช มีพฤติการณ์ตามข้อกล่าวหาว่าบกพร่องในการทำหน้าที่ควบคุมงานโครงการก่อสร้างทั้ง ๓ โครงการอย่างไร คณะกรรมการสอบสวนวินัยได้สอบสวนหรือไม่ว่าการจัดทำรายงานช่างได้ทำเป็นประจำและรายงานให้คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง หรือไม่หรือมีการทำเอกสารรายงานช่างย้อนหลังหรือไม่ อย่างไร

๒. อนุกรรมการฯ มีข้อสังเกตว่าคณะกรรมการสอบสวนวินัยของเทศบาลตำบลโพธิ์สนา ใช้เวลาในการสอบสวนวินัยเรื่องนี้มากกว่า ๖ ปี น่าจะเข้าข่ายการไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบปฏิบัติในการสอบสวน ซึ่งอาจจะเป็นความผิดทางวินัย

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

- มติที่ประชุม**
- เห็นชอบตามคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ กล่าวคือ ให้ส่งเรื่องกลับให้คณะกรรมการสอบสวนวินัยดำเนินการสอบสวนวินัยใหม่ เนื่องจากรายงานการสอบสวนวินัยไม่ได้บ่งชี้ข้อเท็จจริงว่านายเดโช มีพฤติการณ์ตามข้อกล่าวหาว่าบกพร่องในการทำหน้าที่ควบคุมงานโครงการก่อสร้างทั้ง ๓ โครงการอย่างไร คณะกรรมการสอบสวนวินัยได้สอบสวนหรือไม่ว่าการจัดทำรายงานช่างได้ทำเป็นประจำและรายงานให้คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง หรือไม่ หรือมีการทำเอกสารรายงานช่างย้อนหลังหรือไม่ อย่างไร
 - ให้คณะกรรมการสอบสวนวินัยของเทศบาลตำบลโพธิ์สนา ชี้แจงเหตุผลที่ใช้เวลาในการสอบสวนวินัยเรื่องนี้มากกว่า ๖ ปี ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคายทราบ

๒. พนักงานเทศบาลเมืองหนองคาย

๒.๑ นายนิธิส กิตติตระกูล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน

๒.๒ นายสุระชัย จันทระ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

มูลกรณี

๑) เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๒๑.๐๐ น. นายวีระชัยโชค มงคลภูมิรัตน์ รองนายก ทม.หนองคาย ได้ตรวจการทำงานของเจ้าหน้าที่ ณ สถานีดับเพลิงหนองบก และได้เรียกกรวมพลตั้งแถวด้านหน้าโรงจอดรถภายในสถานี เพื่อตรวจอัตรากำลังที่เตรียมพร้อมในวันเวลาดังกล่าว ปรากฏว่า มีเจ้าหน้าที่ รวม ๒ ราย คือ นายนิธิส กิตติตระกูล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน และนายสุระชัย จันทระ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ไม่อยู่ภายในสถานีดับเพลิง

๒) ทม.หนองคาย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ตามคำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าว ฟังข้อเท็จจริงว่า

(๑) นายนิธิสา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน และนายสุระชัย ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ได้รับคำสั่งให้อยู่เวรปฏิบัติหน้าที่สถานีดับเพลิงหนองบก ในช่วงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๑๘.๐๐ น. ถึงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. เวลาตามคำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๗๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงมีหน้าที่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

(๒) ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลาประมาณ ๒๐.๓๐ - ๒๑.๐๐ น. ขณะที่นายวีระชัยโชค มงคลภูมิรัตน์ รองนายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย เรียกประชุมเจ้าหน้าที่ตั้งแถว นายนิธิสา และนายสุระชัยฯ ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่สถานีดับเพลิงหนองบกตามคำสั่ง จึงเข้าขำยไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ

(๓) จากการสอบถ้อยคำนายนิธิสา รับฟังได้ว่าในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ช่วงเวลาประมาณ ๑๘.๐๐ น. ได้รับอนุญาตจากนายदनัย ทิพย์ประเสริฐ หัวหน้าชุดที่ ๑ พาพ่อดานำส่งโรงพยาบาล ศรีนครินทร์ จังหวัดขอนแก่น โดยเดินทางกลับถึงจังหวัดหนองคาย เวลาประมาณเที่ยงคืน และไม่ได้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่สถานีดับเพลิงหนองบกอีก

ส่วนนายสุระชัยฯ รับฟังได้ว่าในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ช่วงเวลาประมาณ ๑๗.๐๐ น. ได้รับอนุญาตจากนายदनัย ทิพย์ประเสริฐ หัวหน้าชุดที่ ๑ เพื่อไปอาบน้ำเปลี่ยนชุด แต่ไม่กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่สถานีดับเพลิงอีก

(๔) คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงฯ ฟังว่าการที่นายนิธิสา และนายสุระชัยฯ ไม่กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ย่อมไม่มีเหตุผลอันสมควร เนื่องจากแนวทางปฏิบัติหน้าที่สถานีดับเพลิงหนองบกตามปกติจะอนุญาตให้กลับบ้านเพื่ออาบน้ำเปลี่ยนเสื้อผ้าพร้อมรับประทานอาหารไม่เกิน ๑ ชั่วโมง และหากเกิดเหตุอัคคีภัยอาจเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อทรัพย์สินของผู้ประสบอัคคีภัยได้

(๕) นายนิธิสา และนายสุระชัยฯ ให้ถ้อยคำรับสารภาพว่าหลังจากที่ได้รับอนุญาตจากนายदनัย ทิพย์ประเสริฐ แล้ว ไม่ได้กลับเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ที่สถานีดับเพลิงเป็นความจริงถือว่าละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๑๗ และข้อ ๔๕ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ กรณีเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามข้อ ๘๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ จึงมีความเห็นลงโทษ ตัดเงินเดือน ๓% เป็นเวลา ๑ เดือน

๓) นายก ทม.หนองคาย พิจารณาแล้ว เห็นชอบตามที่คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงนำเสนอ โดยใช้รายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงพิจารณาโทษทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย ตามข้อ ๔๕ (๒) ของประกาศ ก.ท.จ.หนองคายฯ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ จึงมีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ๓% เป็นเวลา ๑ เดือน แก่บุคคลทั้งสอง และได้มีคำสั่งลงโทษแล้ว

- ระยะเวลาการสอบสวน นับตั้งแต่เทศบาลเมืองหนองคาย มีคำสั่งที่ ๙/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่เทศบาลเมืองหนองคาย มีคำสั่งที่ ๑๒-๑๓/๒๕๕๙ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการภายในกำหนดเวลา ๑๘๐ วัน ตามข้อ ๕๘ ของประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๗ พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๔๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้

(๒) กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และได้รับสารภาพในเรื่องที่ถูกกล่าวหาเป็นหนังสือต่อนายกเทศมนตรี หรือให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามหมวด ๔ หรือคณะกรรมการสอบสวนตามหมวด ๗ และได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพไว้เป็นหนังสือแล้ว ถือเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ซึ่งนายกเทศมนตรีจะดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๔๔ โดยไม่สอบสวนหรืองดการสอบสวน ก็ได้

ข้อ ๔๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงให้นายกเทศมนตรีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดโทษจะงดโทษให้โดยกล่าวงดเว้นเป็นหนังสือก็ได้
นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

มติที่ประชุมคณะอนุวินัยฯ กรณีนี้ กิตติตระกูล เข้าช่วยกระทำผิดวินัยในกรณีที่มิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ประจำสถานดับเพลิงหนองบก อันเป็นความผิดวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ราชการในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ตามข้อ ๑๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงเห็นชอบลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน ๓% เป็นเวลา ๑ เดือน

กรณีนายสุระชัย จันทระ เข้าช่วยกระทำผิดวินัยในกรณีที่มิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ประจำสถานดับเพลิงหนองบก อันเป็นความผิดวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ราชการในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ตามข้อ ๑๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคายเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงเห็นชอบลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน ๓% เป็นเวลา ๑ เดือน

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน กรณีนี้มีมูลเหตุมาจากการที่นายนิธิฯ และนายสุระชัยฯ มิได้อยู่เวรปฏิบัติหน้าที่หรือไม่
เลขานุการฯ เรื่องนี้มีมูลเหตุมาจากการที่นายนิธิฯ และนายสุระชัยฯ มิได้อยู่เวรปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ สถานดับเพลิงหนองบก

ประธาน จากการไม่อยู่เวรปฏิบัติหน้าที่เกิดความเสียหายหรือไม่ อย่างไร

เลขานุการฯ ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าเกิดความเสียหายครับ

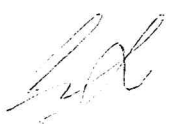
ประธาน เรื่องนี้คณะอนุวินัยฯ พิจารณาแล้วเห็นควรลงโทษและฟังว่าข้อเท็จจริงอย่างไร เข้าช่วยกระทำผิดวินัยฐานใด

เลขานุการฯ นายนิธิ กิตติตระกูล เข้าช่วยกระทำผิดวินัยในกรณีที่มิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ประจำสถานดับเพลิงหนองบก อันเป็นความผิดวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ราชการในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ จริง ตามข้อ ๑๗ ของประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

นายสุระชัย จันทระ เข้าช่วยกระทำผิดวินัยในกรณีที่มิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ประจำสถานดับเพลิงหนองบก อันเป็นความผิดวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ราชการในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ จริงตามข้อ ๑๗ ของประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๓% เป็นเวลา ๑ เดือน รายนายนิธิ กิตติตระกูล ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๒. เห็นชอบให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๓% เป็นเวลา ๑ เดือน รายนายสุระชัย จันทระ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ



๓. เทศบาลเมืองหนองคาย

๓.๑ นายชาญวิทย์ คำภาจันทร์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ สังกัด เทศบาลเมืองหนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

มูลกรณี

๑) เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘ นายสุรพงษ์ นิยนาช ผู้อำนวยการส่วนช่างสุขาภิบาล ทำบันทึกเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานการช่าง และนายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย สรุปความว่า นายชาญวิทย์ คำภาจันทร์ มีพฤติการณ์ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ในช่วงตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ รายละเอียดดังนี้

(๑) ไม่มาปฏิบัติงาน คือ ในวันที่ ๖ มีนาคม, ๙ มีนาคม, ๑๑-๑๓ มีนาคม, ๑๖ มีนาคม, ๑๘-๒๐ มีนาคม, ๒๓-๒๗ มีนาคม และวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘ รวม ๑๕ วัน

(๒) ไม่มาปฏิบัติงาน (ยื่นใบลาป่วย แต่ไม่มีใบรับรองแพทย์ และยังไม่ได้รับการอนุญาตให้ลาป่วยจากผู้บังคับบัญชา) คือ วันที่ ๒-๓ มีนาคม ๒๕๕๘ รวม ๒ วัน

(๓) มาปฏิบัติงาน (แต่ปฏิบัติงานประมาณ ๑ ชั่วโมง และหนีงานไปทั้งวัน) คือ วันที่ ๕ มีนาคม, ๑๐ มีนาคม, ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ รวม ๓ วัน

(๔) ไม่มาปฏิบัติงาน (แต่ยื่นใบลาป่วย มีใบรับรองแพทย์) คือ วันที่ ๓๑ มีนาคม ถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ รวม ๒ วัน

๒) เทศบาลเมืองหนองคาย มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย รับฟังข้อเท็จจริงว่า

(๑) นายชาญวิทย์ฯ ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการฝังกลบขยะมูลฝอยและควบคุมดูแลสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยและบริเวณโดยรอบให้อยู่ในสภาพที่ดี ทั้งควบคุมการทำงานให้เป็นไป ตามแผนงานที่กำหนดไว้ บริเวณบ่อขยะดงนาเทา ตามคำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๖๓๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘

(๒) นายชาญวิทย์ฯ ให้ถ้อยคำรับว่าไม่ได้ไปปฏิบัติงานในหน้าที่ ในวันที่ ๒-๓ มีนาคม, ๖ มีนาคม, ๙-๑๐ มีนาคม, ๑๑-๑๓ มีนาคม, ๑๖ มีนาคม, ๑๘-๒๐ มีนาคม, ๒๓-๒๗ มีนาคม และวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘ จริง โดยอ้างเหตุผลว่ามีปัญหาภายในครอบครัว มีปัญหาทางการเงิน มีปัญหาด้านสุขภาพ แต่ไม่มีใบรับรองแพทย์ยืนยัน สำหรับในวันที่ ๕ มีนาคม และวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ ยอมรับว่าได้เข้าปฏิบัติงานเฉพาะช่วงเช้าโดยช่วงบ่ายไปทำธุระส่วนตัว

(๓) การทำงานบริเวณบ่อขยะดงนาเทา นอกจากนายชาญวิทย์ฯ แล้ว มีคณะชุดทำงานในการลอกท่อระบายน้ำ คลอง และลำห้วย จำนวน ๗ คน และคนงานที่บ่อขยะดงนาเทา จำนวน ๖ คน ร่วมปฏิบัติหน้าที่

(๔) การที่นายชาญวิทย์ฯ ไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ถือว่าไม่เหตุความจำเป็นและมีพฤติการณ์ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ เป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการ และก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ทั้งผู้บังคับบัญชาได้กล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรในลักษณะนี้มาแล้ว แต่ก็มีผลประทุติเช่นเดิม จึงเห็นควรให้ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน ฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ อันเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย ตามข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๔

๓) นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเสนอความเห็น จึงมีคำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ให้ลงโทษทางวินัย นายชาญวิทย์ คำภาจันทร์ เป็นตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

- ระยะเวลาการสอบสวน นับตั้งแต่เทศบาลเมืองหนองคาย มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ จนถึงวันที่มีคำสั่ง ที่ ๔/๒๕๕๘ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการภายในกำหนดเวลา ๑๘๐ วัน ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๓ พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดง ถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๘๙ วรรคสอง พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ หรือพนักงานเทศบาลซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นใดมีกรณีกระทำผิดวินัยอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลให้นายกเทศมนตรีดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามประกาศนี้ ส่วนการดำเนินการเพื่อปรับบทความผิดและการสั่งลงโทษ ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในขณะกระทำผิด

มติที่ประชุมคณะอนุวินัยฯ ๑. นายชาญวิทย์ คำภักจันทร์ มีพฤติการณ์ของเข้าองค์ประกอบความผิดวินัยฐานไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ อีกทั้งเป็นการไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๒ และ ข้อ ๑๓ วรรคแรก จึงเห็นชอบตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒. คณะกรรมการสอบสวนวินัย ได้สอบสวนหรือไม่ว่าหัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปได้มีบทบาทในการกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย หรือไม่ อย่างไร

๓. ข้อเท็จจริงฟังได้ว่าเป็นการขาดราชการและหน่วยงานต้นสังกัดได้ดำเนินการหักเงินเดือนในช่วงที่นายชาญวิทย์ คำภักจันทร์ ขาดราชการไป หรือไม่

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ	นายชาญวิทย์ฯ ปฏิบัติงานในวันไหนบ้าง วันที่ ๕, ๑๐, ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ มาปฏิบัติงานแค่ ๑ ชั่วโมง ถือว่าขาดราชการหรือไม่
เลขาธิการวินัยฯ	การปฏิบัติราชการ ๑ ชั่วโมง และหนึ่งงานไปนั้นไม่ถือว่าขาดราชการ แต่เป็นการทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อย่างไรก็ดีเพื่อความชัดเจน ฝ่ายเลขาธิการวินัยฯ ขอไปตรวจสอบเกี่ยวกับวันที่ขาดราชการและแนวทางปฏิบัติอีกครั้งครับ
ประธาน	ไปตรวจสอบให้ชัดเจน และให้เลขาธิการวินัยฯ ไปตรวจสอบเรื่องนี้ให้ชัดเจน โดยให้ตรวจสอบวิธีการนับอย่างไร นับต่อเนื่องหรือไม่ ดูแนวทางที่ ก.พ. กำหนดไว้ และกรณีมาปฏิบัติงานและหลังจากนั้นหายไปถือว่าขาดราชการหรือไม่
มติที่ประชุม	ให้เลื่อนการพิจารณารายนายชาญวิทย์ คำภักจันทร์ ออกไปเป็นครั้งหน้าเนื่องจากไม่ได้ความชัดเจนถึงวิธีการนับการขาดราชการอย่างไร นับต่อเนื่องหรือไม่ โดยให้เลขาธิการกรรมการวินัยฯ นำแนวทาง ก.พ. เสนอที่ประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งต่อไป

๓.๒ นายอัครเดช แสงรัตน์ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๖ ว สังกัด เทศบาลเมืองหนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย (เทศบาลเมืองหนองคาย รายการงานการลงโทษทางวินัย ๒ คำสั่ง)

มูลกรณี ครั้งที่ ๑.

๑) กองวิชาการและแผนงาน ได้ทำบันทึกข้อความ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ รายงานนายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย กล่าวหาว่านายอัครเดช แสงรัตน์ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๖ ว ไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ในเรื่องการมาปฏิบัติงานสายและลาป่วยบ่อยครั้ง ตั้งแต่ช่วงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘

๒) เทศบาลเมืองหนองคาย มีคำสั่งที่ ๗/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยอาศัยข้อมูลจากบันทึกงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ฝ่ายนิติการกองวิชาการและแผนงาน ที่ นค ๕๒๐๐๒.๓/๒๘๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย รับฟังข้อเท็จจริงว่า

(๑) นายอัครเดชฯ ได้รับมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ งานสอบสวนและตรวจสอบ การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ตลอดจนการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ และด้านอื่นเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ตามคำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๙๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

(๒) นายอัครเดช แสงรัตน์ ยอมรับว่าขาดราชการ ในวันที่ ๖-๘, ๑๗, ๒๐-๒๑, ๒๓-๒๔ กรกฎาคม, ๕-๗, ๑๐, ๑๔, ๒๕-๒๖, ๒๘, ๓๑ สิงหาคม, ๑, ๗-๙ กันยายน ๒๕๕๘ รวม ๒๑ วัน

(๓) ในวันที่ ๙-๑๐, ๑๖, ๑๙, ๒๒, ๒๘-๒๙ กรกฎาคม, ๓-๔, ๑๗-๒๑, ๒๓-๒๔ สิงหาคม, ๒-๔ กันยายน ๒๕๕๘ ไปพบแพทย์และพักรักษาตัว เนื่องจากมีโรคประจำตัว คือ โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง โดยมีเอกสารใบรับรองแพทย์ดังนี้

- ฉบับแรก วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ (ป่วยเป็นโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง แพทย์ให้หยุดพัก ๙-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

- ฉบับที่สอง วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ (ตรวจรักษาตาด้านซ้าย)
- ฉบับที่สาม วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ (ตรวจรักษาตาสองข้าง)
- ฉบับที่สี่ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ (ตรวจรักษาอาการผื่นคันเป็นลมพิษ)
- ฉบับที่ห้า วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ (ตรวจรักษาโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง แพทย์ให้

หยุดพัก ๒๘-๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

- ฉบับที่หก วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ (ตรวจรักษาผ่าตัดหูที่บริเวณขมับแพทย์ให้หยุดพัก ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๘)

(๔) การขาดราชการของนายอัครเดช แสงรัตน์ ซึ่งติดต่อกันเป็นช่วง ๆ รวมเวลาได้ ๒๑ วัน เป็นการไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการอันเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ และการที่นายอัครเดช แสงรัตน์ ไม่ได้เสนอใบลาเพื่ออนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา และมีได้เสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจอนุญาต ตามข้อ ๓๕๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบและขนบธรรมเนียมของทางราชการ ตามข้อ ๑๒ ของประกาศ พนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ เห็นควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๔) นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเสนอความเห็น จึงมีคำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๑๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ให้ลงโทษทางวินัย นายอัครเดช แสงรัตน์ เป็นตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

- ระยะเวลาการสอบสวน นับตั้งแต่เทศบาลเมืองหนองคาย มีคำสั่งที่ ๗/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่มีคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการภายในกำหนดเวลา ๑๘๐ วัน ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๓ พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มติที่ประชุมคณะกรรมการ ๑. พฤติการณ์ของนายอัครเดช แสงรัตน์เข้าองค์ประกอบความผิดวินัยฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ อีกทั้งเป็นการไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ วรรคแรก จึงเห็นชอบตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒. ข้อเท็จจริงฟังได้ว่าเป็นการขาดราชการและหน่วยงานต้นสังกัดได้ดำเนินการหักเงินเดือนในช่วงที่นายอัครเดช แสงรัตน์ ขาดราชการไป หรือไม่ อย่างไร

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้เลื่อนการพิจารณารายอัครเดช แสงรัตน์ มุลกรณีนี้ออกไปเป็นครั้งหน้า เนื่องจากไม่ได้ ความชัดเจนถึงวิธีการนับการขาดราชการอย่างไร นับต่อเนื่องหรือไม่ โดยให้เลขานุการกรมวินัยฯ นำแนวทาง ก.พ. เสนอที่ประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งต่อไป



มูลกรณี ครั้งที่ ๒

๑) มูลกรณีนี้เกิดขึ้นเนื่องจากฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน ได้บันทึกข้อความรายงานการลงเวลาปฏิบัติราชการของนายอัครเดช แสงรัตน์ ต่อนายกเทศมนตรีเมืองหนองคายว่ามีพฤติการณ์ไม่มาปฏิบัติราชการตามหน้าที่เป็นช่วง ๆ รวมเวลา ๓๘ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ โดยไม่ยื่นใบลาแต่อย่างใด ซึ่งมีรายละเอียดไม่มาปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๑, ๑๔, ๒๓-๒๔, ๓๐ กันยายน, ๒, ๕-๖ ตุลาคม, ๙, ๑๖, ๒๓ พฤศจิกายน, ๒-๔, ๘, ๑๑, ๑๔, ๒๑-๒๓, ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘, วันที่ ๘, ๑๘-๒๒, ๒๕-๒๖ มกราคม, ๑๖-๑๘, ๒๓, ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙, วันที่ ๑๑ มีนาคม, วันที่ ๑ และ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ รวม ๓๘ วัน

๒) เทศบาลเมืองหนองคาย มีคำสั่งที่ ๑๔/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙

๓) คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยฯ รับฟังข้อเท็จจริงว่า

(๑) นายอัครเดชฯ ได้รับมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ งานสอบสวนและตรวจสอบ การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ตลอดจนการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ และด้านอื่นเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ตามคำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๙๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

(๒) นายอัครเดชฯ ไม่มาปฏิบัติราชการตามหน้าที่ติดกันเป็นช่วง ๆ วันที่ ๑๑, ๑๔, ๒๓-๒๔, ๓๐ กันยายน, ๒, ๕-๖ ตุลาคม, ๙, ๑๖, ๒๓ พฤศจิกายน, ๒-๔, ๘, ๑๑, ๑๔, ๒๑-๒๓, ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘, วันที่ ๘, ๑๘-๒๒, ๒๕-๒๖ มกราคม, ๑๖-๑๘, ๒๓, ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙, วันที่ ๑๑ มีนาคม, วันที่ ๑ และ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ รวม ๓๘ วัน

(๓) คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยฯ พิจารณาเห็นว่าสาเหตุที่นายอัครเดชฯ ไม่มาปฏิบัติงานเนื่องจากมีสุขภาพไม่แข็งแรง มีโรคประจำตัว เช่น โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ซึ่งปรากฏใบรับรองแพทย์ จำนวน ๘ ฉบับ ถือว่าการขาดราชการไม่เป็นการอุทธรณ์เวลาของตนให้แก่ราชการ เป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการ แต่ไม่เป็นการให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๑๗ ของประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยผู้บังคับบัญชามอบหมายได้มอบหมายให้บุคลากรอื่นช่วยปฏิบัติหน้าที่แทน

ส่วนการไม่มาปฏิบัติราชการของนายอัครเดชฯ ไม่ได้เสนอใบลาเพื่ออนุญาตก่อนหรือในวันที่ลาและไม่ได้เสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจอนุญาต ตามข้อ ๓๕๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบและขนบธรรมเนียมของทางราชการ ตามข้อ ๑๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคายข้างต้น

อนึ่ง ปัจจุบันนายอัครเดชแสงรัตน์ ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติราชการในฝ่ายนิติการด้วยดีตลอดมา และได้ทำงานตามที่ได้รับมอบหมายได้ดีขึ้นเป็นปกติแล้ว

คณะกรรมการสอบสวนฯ จึงมีมติเห็นควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๔) นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเสนอความเห็น จึงมีคำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๒๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้ลงโทษทางวินัยนายอัครเดช แสงรัตน์ เป็นตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

- ระยะเวลาการสอบสวน นับตั้งแต่เทศบาลเมืองหนองคาย มีคำสั่งที่ ๑๔/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ จนถึงวันที่มีคำสั่งที่ ๒๐/๒๕๕๙ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการภายในกำหนดเวลา ๑๘๐ วัน ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๖ พนักงานเทศบาลต้องถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๗ พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๔๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้

(๒) กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้รับสารภาพในเรื่องที่ถูกกล่าวหาเป็นหนังสือต่อนายกเทศมนตรี หรือให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามหมวด ๔ หรือคณะกรรมการสอบสวนตามหมวด ๗ และได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพไว้เป็นหนังสือแล้ว ถือเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ซึ่งนายกเทศมนตรีจะดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๘๔ โดยไม่สอบสวน หรืองดการสอบสวน ก็ได้

ข้อ ๘๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดโทษ จะลดโทษให้โดยทั่วกว่าลดเดือนเป็นหนังสือก็ได้
นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

มติที่ประชุมคณะกรรมการ ๑. พฤติการณ์ของนายอัครเดช แสงรัตน์ เข้าองค์ประกอบความผิดวินัยฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ อีกทั้งเป็นการไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๖ จึงเห็นชอบตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒. ข้อเท็จจริงฟังได้ว่าเป็นการขาดราชการและหน่วยงานต้นสังกัดได้ดำเนินการหักเงินเดือนในช่วงที่นายอัครเดช แสงรัตน์ ขาดราชการไปหรือไม่ อย่างไร

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ให้เลื่อนการพิจารณารายนายอัครเดช แสงรัตน์ มุลกรณีเรื่องนี้ออกไปเป็นครั้งหน้า เนื่องจากไม่ได้ความชัดเจนถึงวิธีการนับการขาดราชการอย่างไร นับต่อเนื่องหรือไม่ โดยให้เลขาธิการนุกรรมการวินัยฯ นำแนวทาง ก.พ. เสนอที่ประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งต่อไป

๔. เทศบาลเมืองหนองคาย

๑) นายจำเนียร เทพแพง ตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล คศ.๓

๒) นายสะไกร นครลำ ตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล คศ.๓

๓) นายพิภพ ขาวเหนือ ตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล คศ.๒

๔) นายณนทพร พิมพิสนธ์ ตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล คศ. ๑

๕) นางสาวจิตรกาล อินเสมียน ตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล คศ.๑

๖) นายกิตติ บัวคำเกิด ตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล คศ.๑

มูลกรณี

๑) จังหวัดหนองคาย ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นค ๐๐๑๗.๗/๓๐๖๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ แจ้งว่ามีผู้ร้องเรียนให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงหลายประเด็น ซึ่งในประเด็นโครงการหนังสือเรียนฟรี ๑๕ ปีอันเป็นมูลความผิดวินัยกรณีนี้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ได้ตรวจรับหนังสือแต่ละสายชั้นโดยมีหนังสือไม่ครบทุกวิชา แต่ลงนามในหนังสือตรวจรับและมีการเบิกจ่ายเงินให้กับร้านหนังสือเต็มจำนวน ซึ่งจังหวัดหนองคาย (ศูนย์ดำรงธรรม) เห็นว่า คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเข้าข่ายกระทำความผิดวินัย โดยไม่อาจอ้างความไม่มีประสบการณ์ได้ จึงให้เทศบาลเมืองหนองคายดำเนินการสอบสวนทางวินัยกับคณะกรรมการตรวจรับพัสดุตามระเบียบทั้งให้เรียกค่าปรับจากผู้ขาย

๒) ทม.หนองคาย มีคำสั่งที่ ๖/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อสอบสวนวินัยกับคณะกรรมการตรวจรับพัสดุทั้ง ๖ ราย

๓) คณะกรรมการสอบสวนวินัย รับฟังข้อเท็จจริงว่า

๓.๑ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุทั้ง ๖ ราย ได้ให้ถ้อยคำว่า โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา ได้ดำเนินโครงการหนังสือเรียนฟรี ๑๕ ปี โดยได้ทำสัญญาซื้อขายกับร้านนกพาณิชย์ กรณีที่ร้านนกพาณิชย์ (ผู้ขาย) ส่งมอบหนังสือเรียนยังไม่ครบถ้วน คือ ๑. หนังสือเรียนภาษาไทยภาษาพาที หนังสือเรียนชั้น ป.๒ จัดพิมพ์โดยโรงพิมพ์องค์กรคำครุสภา ผู้ขายไม่ได้จัดส่ง จำนวน ๑๑๐ เล่มๆละ ๖๙ บาท (๗,๕๙๐ บาท) ๒. หนังสือเรียนรายวิชาพื้นฐานคณิตศาสตร์ หนังสือเรียนชั้น ป.๔ จำนวน ๑๕ เล่มๆละ ๔๘ บาท (๗,๒๔๘ บาท) คณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้นำเรียนด้วยวาจาต่อผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา (นายประเสริฐ บุญฤทธิ์) แล้ว แต่ผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ขอให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเสนอบันทึกการตรวจรับหนังสือของร้านนกพาณิชย์ผู้ขายว่าได้ส่งมอบหนังสือเรียนครบถ้วนถูกต้องแล้ว คณะกรรมการฯ จึงได้ลงนามในหนังสือตรวจรับว่าร้านนกพาณิชย์ ได้ส่งมอบหนังสือครบถ้วนตามสัญญาจ้าง ดังนั้น แม้ว่าหนังสือเรียนยังไม่ครบถ้วนและถูกต้องแต่ร้านนกพาณิชย์ผู้ขายได้ส่งมอบหนังสือเรียนมากถึงจำนวนร้อยละ ๙๘.๖๖ ยังขาดอยู่อีกเพียงร้อยละ ๑.๓๔ เมื่อเห็นว่าหนังสือเรียนเหลือขาดส่งเพียงเล็กน้อย เพื่อให้เด็กนักเรียนได้มีหนังสือเรียนไว้ใช้สำหรับเรียน ประกอบกับ

โรงเรียนได้เปิดเรียนมาเป็นเวลาเกือบ ๑ เดือน แล้ว และจากข้อเท็จจริงหนังสือเรียนที่ขาดนั้นทางโรงพิมพ์ สกสค.องค์การคำครุสภา เป็นผู้จัดพิมพ์ ได้หยุดพิมพ์ชั่วคราวทำให้ร้านค้าทั่วประเทศประสบปัญหาหนังสือขาดตลาด ทำให้ร้านค้าทั่วประเทศไม่สามารถส่งหนังสือเรียนให้ได้จึงเป็นเหตุสุดวิสัย คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง จึงเห็นว่าคณะกรรมการตรวจรับพัสดุกระทำการไปโดยมิได้มีเจตนาทุจริต จึงเห็นสมควรลงโทษภาคทัณฑ์กับคณะกรรมการตรวจรับพัสดุทั้ง ๖ คน

๓.๒ นายประเสริฐ บุญฤทธิ์ ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา และเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ ได้สั่งการให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุทั้งๆที่รู้ว่าผู้ขายยังส่งมอบหนังสือเรียนตามสัญญายังไม่ครบถ้วน ซึ่งเป็นการกระทำที่ไม่ชอบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖๔ จึงมีความเห็นแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย นายประเสริฐ บุญฤทธิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา ด้วย

๔) นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย เห็นชอบตามที่คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงเสนอ จึงสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ พนักงานเทศบาลทั้ง ๖ ราย (คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ) และได้มีคำสั่งแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงาน โดยปกปิดข้อความซึ่งควรแจ้ง ถือเป็น การรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖๔ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ตรวจรับพัสดุ ณ ที่ทำการของผู้ใช้พัสดุนั้น หรือสถานที่ซึ่งกำหนดไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงการตรวจรับพัสดุ ณ สถานที่อื่น ในกรณีที่ไม่มีสัญญาหรือข้อตกลง จะต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นก่อน

(๒) ตรวจรับพัสดุให้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักฐานที่ตกลงกันไว้ สำหรับกรณีที่มีการทดลอง หรือตรวจสอบในทางเทคนิคหรือทางวิทยาศาสตร์ จะเชิญผู้ชำนาญการหรือผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับพัสดุนั้นมาให้คำปรึกษา หรือส่งพัสดุนั้นไปทดลองหรือตรวจสอบ ณ สถานที่ของผู้ชำนาญการหรือผู้ทรงคุณวุฒิอื่นๆ ก็ได้ ในกรณีจำเป็นที่ไม่สามารถตรวจนับเป็นจำนวนหน่วยทั้งหมดได้ ให้ตรวจรับตามหลักวิชาการสถิติ

(๓) โดยปกติให้ตรวจรับพัสดุในวันที่ผู้ขายหรือผู้รับจ้างนำพัสดุมาส่ง และให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นไปโดยเร็วที่สุด

(๔) เมื่อตรวจถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้รับพัสดุไว้และถือว่าผู้ขายหรือผู้รับจ้างได้ส่งมอบพัสดุ ถูกต้องครบถ้วนตั้งแต่วันที่ผู้ขายหรือผู้รับจ้างนำพัสดุนั้นมาส่ง แล้วมอบแก่เจ้าหน้าที่พัสดุพร้อมกับทำใบตรวจรับโดยลงชื่อไว้เป็นหลักฐานอย่างน้อยสองฉบับ มอบแก่ผู้ขายหรือผู้รับจ้าง ๑ ฉบับ และเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ ฉบับ เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น และรายงานให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นทราบ ในกรณีที่เห็นว่าพัสดุที่ส่งมามีรายละเอียดไม่เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญาหรือข้อตกลง ให้รายงานหัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เพื่อทราบหรือสั่งการแล้วแต่กรณี

(๕) ในกรณีที่ผู้ขายหรือผู้รับจ้างส่งมอบพัสดุถูกต้องแต่ไม่ครบจำนวน หรือส่งมอบครบจำนวน แต่ไม่ถูกต้องทั้งหมด ถ้าสัญญาหรือข้อตกลงมิได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่นให้ตรวจรับไว้เฉพาะจำนวน ที่ถูกต้องโดยถือปฏิบัติตาม (๔) และโดยปกติให้รับรายงานหัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อแจ้งให้ผู้ขายหรือผู้รับจ้างทราบภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันตรวจพบ แต่ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิ ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่จะปรับผู้ขายหรือผู้รับจ้างในจำนวนที่ส่งมอบที่ส่งมอบไม่ ครบถ้วน หรือไม่ ถูกต้องนั้น

(๖) การตรวจรับพัสดุที่ประกอบกันเป็นชุดหรือหน่วย ถ้าขาดส่วนประกอบ อย่างใดอย่างหนึ่งไป แล้วจะไม่สามารถใช้การได้โดยสมบูรณ์ ให้ถือว่าผู้ขายหรือผู้รับจ้างยังมิได้ส่งมอบพัสดุนั้นและโดยปกติให้ รับรายงานหัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อแจ้งให้ผู้ขายหรือ ผู้รับจ้างทราบ ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ตรวจพบ

(๗) ถ้ากรรมการตรวจรับพัสดุบางคนไม่ยอมรับพัสดุ โดยทำความเห็นแย้งไว้ให้เสนอหัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อพิจารณาสั่งการ ถ้าหัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นสั่งการให้รับพัสดุนั้นไว้ จึงดำเนินการตาม (๔) หรือ (๕) แล้วแต่กรณี

มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุตามโครงการหนังสือเรียนฟรี ๑๕ ปี ทราบข้อเท็จจริงว่าได้รับหนังสือเรียนไม่ครบแต่ลงนามในหนังสือตรวจรับและรายงานให้มีการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ขายเต็มจำนวน พฤติการณ์ ถือได้ว่าเข้าข่ายกระทำการโดยทุจริต เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จึงให้ฝ่ายเลขานุการส่งเรื่องคืนเทศบาลเมืองหนองคาย เพื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงกับคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย ส่งเรื่องคืนเทศบาลเมืองหนองคาย เพื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงกับคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เนื่องจากได้ความว่าคณะกรรมการตรวจรับพัสดุตามโครงการหนังสือเรียนฟรี ๑๕ ปี ทราบข้อเท็จจริงว่าได้รับหนังสือเรียนไม่ครบแต่ลงนามในหนังสือตรวจรับและรายงานให้มีการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ขายเต็มจำนวน พฤติการณ์ ถือได้ว่าเข้าข่ายกระทำการโดยทุจริต เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ทั้งนี้ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ

๕. เทศบาลตำบลศรีเชียงใหม่

๕.๑ จำเอกชัยวัฒน์ รัตนกร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง สังกัด ทต.ศรีเชียงใหม่ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัด

หนองคาย

มูลกรณี

๑) มูลเหตุเกิดจาก นางสาวขวัญชนก ธรรมวงษ์ ภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายของ จำเอกชัยวัฒน์ รัตนกร ได้ยื่นหนังสือร้องเรียนต่อศูนย์ดำรงธรรม ทต.ศรีเชียงใหม่ เมื่อ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ว่าจำเอกชัยวัฒน์ (สามี) มีความสัมพันธ์ชู้สาวกับหญิงอื่น ยกย่องเทียบเท่าภรรยาในที่สาธารณะใช้คำพูดเหยียดหยามภรรยาตนเองและครอบครัว บังคับให้เซ็นใบหย่าทะเบียนสมรส เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ และทำร้ายร่างกายเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๘

๒) ทต.ศรีเชียงใหม่ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงตามคำสั่ง ที่ ๘๗๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ดำเนินการสอบสวนภายในกำหนดระยะเวลา ๑๘๐ วัน ตามที่ประกาศฯ กำหนด

๓) คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง มีความเห็นว่า กรณีที่ผู้ร้องกล่าวหาว่าจำเอกชัยวัฒน์ มีความสัมพันธ์กับหญิงอื่น ยกย่องหญิงอื่นเทียบเท่าภรรยาต่อสาธารณะนั้น ไม่ปรากฏพยานหลักฐานชัดเจน กรณีที่มีหลักฐานทาง แอฟพลิเคชั่นไลน์ กับหญิงอื่นนั้น เป็นเพียงการพูดจาในเชิงชู้สาวที่เป็นคำพูดทั่วไปตามที่คนเจ้าชู้พูดคุยกัน และกรณีที่ผู้ร้องกล่าวหาว่า จำเอกชัยวัฒน์ เข้าไปอยู่ในบ้านพักฝ่ายปกครอง (แฟลต) ชั้น ๒ ห้อง ๑๒ โดยสวมกางเกงบ็อกเซอร์ ซึ่งเป็นห้องของผู้หญิงที่ผู้ร้องเข้าใจว่า มีความสัมพันธ์ชู้สาวกับจำเอกชัยวัฒน์ ผู้ร้องเองไม่สามารถยืนยันว่าจำเอกชัยวัฒน์ ที่ผู้ร้องพบในขณะที่พบนั้นไม่ปรากฏพบเห็นหญิงอื่นอยู่ในเหตุการณ์ แต่อย่างไรก็ดี ส่วนประเด็นการทำร้ายร่างกายเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นเหตุการณ์ทะเลาะวิวาท จนถึงขั้นทำร้ายร่างกายผู้ร้อง ซึ่งเป็นภรรยาจนได้รับบาดเจ็บ และได้แจ้งความร้องทุกข์ที่สถานีตำรวจภูธรศรีเชียงใหม่ ถ้าไม่มีมูลความจริงผู้ร้องคงไม่กระทำไปเพราะอาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานได้ จึงเห็นว่าการกระทำของจำเอกชัยวัฒน์ รัตนกร เป็นการกระทำที่ไม่ให้เกียรติต่อหน้าที่ราชการ ผิดแบบธรรมเนียมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ดีกับบุคคลที่พึงกระทำ ซึ่งการกระทำนั้นส่งผลทั่วไปเป็นที่รังเกียจ ซึ่งเป็นการกระทำที่ต้องรู้สึก รับผิดชอบตามความผิดทางวินัย ข้อ ๑๙ แห่งประกาศฯ เห็นควรลงโทษตัดเงินเดือน ๑๐ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๔) นายก ทต.ศรีเชียงใหม่ พิจารณาแล้วมีความเห็น ลงโทษตัดเงินเดือน จำเอกชัยวัฒน์ รัตนกร ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๕) ฝ่ายเลขานุการฯ ก.ท.จ.หนองคาย ส่งหนังสือนางสาวขวัญชนก ธรรมวงษ์ ผู้ร้องฯ กรณีขอถอนเรื่องร้องเรียนและข้อกล่าวหาจำเอกชัยวัฒน์ รัตนกร ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๓ พนักงานเทศบาลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

ข้อ ๘๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรี สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดโทษ จะลดโทษให้โดยกล่าวลดเงินเดือนเป็นหนังสือ ก็ได้

นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ พฤติกรรมของจำเอกชัยวัฒน์ รัตนกร กรณีถูกกล่าวหาว่ามีความสัมพันธ์กับหญิงอื่น ยกย่องหญิงอื่น เทียบเท่าภรรยาต่อสาธารณะนั้นไม่ปรากฏพยานหลักฐานชัดเจน แต่ประเด็นการทำร้ายร่างกายภรรยาจนได้รับบาดเจ็บและได้แจ้งความไว้ที่ สภ.ศรีเชียงใหม่ โดยทำร้ายร่างกายภรรยาที่บริเวณแฟลตปกครองอำเภอศรีเชียงใหม่จริง ประกอบกับที่ จำเอกชัยวัฒน์ ได้ไปทำข้อตกลงกับนางสาวขวัญชนกฯ ที่ สภ.ศรีเชียงใหม่ ว่าตนจะลด เลิกพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับหญิงอื่น ถือได้ว่าจำเอกชัยวัฒน์ ได้ยอมรับว่าตนมีพฤติกรรมตามข้อกล่าวหาจริง จึงเข้าองค์ประกอบความผิด ตามข้อ ๒๓ ของประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึงแม้ว่า จะไม่ถึงกับเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงเพราะยังไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย จึงเห็นควรลงโทษ จำเอกชัยวัฒน์ รัตนกร โดยลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำเอกชัยวัฒน์ รัตนกร ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๔๕ น.

(ลงชื่อ)



(นายชัยจร มณีนันต์สุข)
เลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย

ผู้จดรายงานการประชุม

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	เทศบาล	ตำแหน่ง	ว่างเนื่องจาก	ว.ด.ป.ที่ว่าง	การรายงาน	วิธีการสรรหา	ภาระค่าใช้จ่าย	
							จ่ายจริงปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
๑	ทต.โพธิ์ชัย อ.โพธิ์ชัย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ย้ายไป พม.หนองคาย	๑๙ ก.พ. ๕๗	ครั้งที่ ๔ ๙ ม.ค. ๖๐	คัดเลือกห้วง พ.ค. ๖๐	๓๒.๔๒	๓๕.๔๒
๒	ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	คัดเลือกเป็น ทน.สป.	๑๐ ม.ค. ๖๐	ครั้งที่ ๑ ๑ ก.พ. ๖๐	สอบคัดเลือกห้วง พ.ค. ๖๐	๓๔.๙๖	๓๒.๙๒
๓	ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑.๑.๕๗	ครั้งที่ ๑๒ ๑ ก.พ. ๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๒๗.๒๙	๒๗.๔๓
๔	ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑.๑.๕๗	ครั้งที่ ๑๒ ๑ ก.พ. ๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๒๗.๒๙	๒๗.๔๓
๕	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	สอบคัดเลือกเป็น รองปลัดเทศบาล	๒๔ มิ.ย. ๕๕	ครั้งที่ ๗ ๑๐ ก.พ. ๖๐	คัดเลือกห้วง พ.ค. ๖๐	๓๑.๕๕	๒๗.๕๔
๖	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ก.ค. ๕๕	ครั้งที่ ๑๔ ๑๐ ก.พ. ๖๐	คัดเลือกห้วง พ.ค. ๖๐	๓๑.๕๕	๒๗.๕๔
๗	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	คัดเลือกเป็น ผอ.กองสวัสดิการฯ	๗ มี.ค. ๕๕	ครั้งที่ ๕ ๑๐ ก.พ. ๖๐	สอบคัดเลือกห้วง พ.ค. ๖๐	๓๑.๕๕	๒๗.๕๔
๘	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	คัดเลือกเป็น ผอ.กองการศึกษา	๗ มี.ค. ๕๕	ครั้งที่ ๕ ๑๐ ก.พ. ๖๐	สอบคัดเลือกห้วง พ.ค. ๖๐	๓๑.๕๕	๒๗.๕๔
๙	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	คัดเลือกเป็น ผอ.กองวิชาการฯ	๑ ก.ย. ๕๙	ครั้งที่ ๓ ๑๐ ก.พ. ๖๐	สอบคัดเลือกห้วง พ.ค. ๖๐	๓๑.๕๕	๒๗.๕๔
๑๐	ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	โอน (ย้าย) ไป จ.อุดรธานี	๑ พ.ย. ๕๙	ครั้งที่ ๑ ๑ ก.พ. ๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๓๕.๑๐	๒๗.๙๑
๑๑	ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑.๑.๕๕	ครั้งที่ ๒๖ ๑ ก.พ. ๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๓๕.๑๐	๒๗.๙๑
๑๒	ทต.เฝ้าไร่ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	คัดเลือกเป็น ผอ.กองคลัง	๑ พ.ย. ๕๕	ครั้งที่ ๘ ๒๗ ม.ค. ๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๓๔.๔๔	๓๐.๙๙

๒๗

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๔ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายเกษดากร จันทร์อ่อน	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๘๙	ประกาศ ทม.หนองคาย สว. ๘ จ.ค. ๕๙ ลำดับที่ ๑๐
๒	ทต.โพนสา อ.ท่าบ่อ	นางสุกัญญา พิมพ์พา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๗๖	ประกาศ ทต.โพนสา สว. ๓๑ ม.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑
๓	ทต.เผ้าไร่ อ.เผ้าไร่	น.ส.กัญจนภรณ์ วงศ์ชาติ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๙๙	ประกาศ ทต.เผ้าไร่ สว. ๑๘ ม.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑
๔	ทต.เผ้าไร่ อ.เผ้าไร่	น.ส.สุภาพร ชัยบุรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๙๙	ประกาศ ทต.เผ้าไร่ สว. ๑๘ ม.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑
๕	ทต.เผ้าไร่ อ.เผ้าไร่	น.ส.ดวงฤทัย ดวงเกต	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๙๙	ประกาศ ทต.เผ้าไร่ สว. ๑๘ ม.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๒
๖	ทต.บ้านดอน อ.ท่าบ่อ	น.ส.กุลธิรา ศรีอักษร	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๘๑	ประกาศ ทต.บ้านดอน สว. ๑๕ ก.พ. ๖๐ ลำดับที่ ๑

๒๕๖๐

ลำดับ	เทศบาล	ตำแหน่ง	ว่างเนื่องจาก	ว.ด.ป.ที่ว่าง	การรายงาน	วิธีการสรรหา	ภาระค่าใช้จ่าย	
							จ่ายจริงปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๖๐
๑๓	ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	โอน (ย้าย) ไป จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๕๘	ครั้งที่ ๖ ๑๔ ก.พ. ๖๐	คัดเลือกสอบแข่งขัน พ.ค. ๖๐	๒๖.๕๑	๒๗.๒๑
๑๔	ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	เกษียณอายุราชการ	๑ ต.ค. ๕๓	ครั้งที่ ๒๓ ๑๔ ก.พ. ๖๐	คัดเลือกสอบแข่งขัน พ.ค. ๖๐	๒๖.๕๑	๒๗.๒๑
๑๕	ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	ถูกดำเนินการ ทางวินัย	๑ ส.ค. ๕๘	ครั้งที่ ๖ ๑๔ ก.พ. ๖๐	คัดเลือกสอบแข่งขัน พ.ค. ๖๐	๒๖.๕๑	๒๗.๒๑

๗๕/๑

แบบทำรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๕ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๑	นางพิริยา ฝานล ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ สังกัด ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสยาม ๒. ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๔ ปี (๒๕ จ.ค. ๕๕ - ๒๕ จ.ค. ๕๙) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ผลการประเมิน สรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๖๖ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๘๙ คะแนน
๒	นางช่อลดา เหลืองสินศิริ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด ทต.โพธิ์สัย อ.โพธิ์สัย เงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ๒. ดำรงตำแหน่ง รวม ๔ ปี - สายงานเกื้อกูล ตำแหน่งครู ๒ เดือน (๑ พ.ย. ๕๕ - ๑๔ มี.ค. ๕๖ = ๔ เดือน ๑๓ วัน ๕๐ % = ๒ เดือน - สายงานแต่งตั้ง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓ ปี (๑๕ มี.ค. ๕๖ - ๑๔ มี.ค. ๖๐ = ๓ ปี ๑๐ เดือน ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ ผลการประเมิน สรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๒๕ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๙๔ คะแนน

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๓	นายอภิรักษ์ แก้วประเสริฐ ตำแหน่ง หัวหน้างานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด ทต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ เงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท <u>ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> หัวหน้างานป้องกันและบรรเทา-สาธารณภัยชำนาญงาน เงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เที่ยบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) โรงเรียนเทคโนโลยีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒. ดำรงตำแหน่ง รวม ๔ ปี ๘ เดือน - สายงานเกือบลำดับตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ระดับชำนาญงาน ๒ เดือน (๑ มิ.ย. ๕๒ - ๓๑ ม.ค. ๕๖ = ๓ ปี ๗ เดือน x ๒๕ % = ๙ เดือน - สายงานแต่งตั้ง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ ปี (๑๕ ก.พ. ๕๖ - ๑๔ ม.ค. ๖๐ = ๓ ปี ๑๑ เดือน ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๘๖ คะแนน

๗๗

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๖ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลภายในจังหวัด
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

๓.๖.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	น.ส.จิตดา กิตติตระกูล วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยปทุมธานี	ครู (อันดับ คศ.๒) เงินเดือน ๒๔,๙๓๐ บาท สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบล วัดธาตุ สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ผ่านการสอบ คัดเลือก ตาม บัญชีสอบคัดเลือก ทต. วัดธาตุ ลว. ๑๒ ม.ค. ๖๐	๗ ปี ๔ เดือน	๗ ปี ๔ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๖/๑๕๔ ลว. ๑๙ ม.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.วัดธาตุ ที่ นค ๕๓๕๐๑/๔๒ ลว. ๒๔ ม.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

๓.๖.๒ โอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	ว่าที่ร้อยตรีธรรณพ โพธะราช วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นิติกรปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	นิติกรปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัด ทต.บพพลัด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	๓ ปี	๑ ปี ๙ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.วัดธาตุ ที่ นค ๕๓๕๐๒/๙๒๐ ลว. ๗ ธ.ค. ๕๙	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.นนทบุรี ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อ ๒๗ ธ.ค. ๕๙	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	นายวิฑูรย์ พรหมใต้ วุฒิ ปวส. (ช่างเทคนิค- อุตสาหกรรม) วิทยาลัยเทคนิคมหา- สารคาม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด ทต.คำเหมือดแก้ว อ.ห้วยเม็ก จ.กาฬสินธุ์	ดูแลครอบครัว ดูแลบิดามารดา	๑ ปี ๒ เดือน	๑ ปี ๒ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.ศรีเชียงใหม่ ที่ นค ๕๒๕๐๑/๑ ลว. ๑๖ ม.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

แบบทำรายงานการประชุมวาระที่ ๓๗ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติราชการ อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	น.ส.อุไรพร วงแก้ว วุฒิปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรธานี	เจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด ทด.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๕ ปี ๙ เดือน	๕ ปี ๙ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทด.บ้านถ่อน ที่ นค ๕๓๓๐๑/๐๓๕ ลว. ๑๒ ม.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ อบต.ท่าบ่อ ที่ นค ๕๓๓๐๑/๔ ลว. ๕ ม.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	นายวีรไท เศษสินต์ วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต (คอมพิวเตอร์) วิทยาลัยบัณฑิตเอเซีย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สังกัด ทด.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การ ศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จังหวัดขอนแก่น	หาประสบการณ์	๑ ปี	๑ ปี	ยินยอม หนังสือ ทด.กวนวัน ที่ นค ๕๓๓๐๑/๗๐๘ ลว. ๓ ต.ค. ๕๙	ยินดีรับโอน มติ คณะกรรมการศึกษา ธิการจังหวัดขอนแก่น ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๕๙	ไม่มี	เห็นชอบ

Page No.

แบบทำรายการการประชุมวาระที่ ๓.๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๑	นายภพิภพ ขาวเหนือ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๓๓๐-๒ เงินเดือน ๒๔,๓๕๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย <u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u> ครูชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๓๓๐ บาท	๑. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท.) ๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒ ๔. ต้องได้รับคะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ๕. ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ	๑. วุฒิ ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๓๐๓๐๗๐๐๔๗๑๕๔ วันออกบัตร ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ บัตรหมดอายุ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๒. ครบ ๔ ปี (๑ ส.ค. ๕๕ - ๓๑ ก.ค. ๕๙) ๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๓๕๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ โดยได้คะแนน แต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน สรุปได้ดังนี้ ๑) ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๑๖ ๒) ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๓๓ ๓) ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๓๓ ๕. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๒	นายปรีดา โอตสวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๔๑๔-๒ เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๕ มีชัยวิทยา ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย <u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u> ครูชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๔๖๐ บาท	๑. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท.) ๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒ ๔. ต้องได้รับคะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ๕. ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ	๑. วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๓๐๓๐๗๑๐๘๓๕๑๒ วันออกบัตร ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ บัตรหมดอายุ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๒. ครบ ๔ ปี (๑ ต.ค. ๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๕๗) ๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๐๐๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ โดยได้คะแนน แต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน สรุปได้ดังนี้ ๑) ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๕๕ ๒) ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๖๐ ๓) ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๐๐ ๕. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

แนบ ๑

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๓	นางปราณี เพรงมา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๑๓-๒ เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๕ มีชัยวิทยา ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย <u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u> ครูชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๙๔๐ บาท	๑. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ป.ตรี.) ๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒ ๔. ต้องได้รับคะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ๕. ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ	ข้อพิจารณา ๑. วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษารัฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๓๐๓๗๐๔๐๙๒๔๓ วันออกบัตร ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ ปีตรหมดยายุ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ ๒. ครบ ๖ ปี (๓ ค.ค. ๕๓ - ๒ ค.ค. ๕๙) ๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๘๙๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ โดยได้คะแนน แต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน สรุปได้ดังนี้ ๑) ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๐๐ ๒) ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๖๐ ๓) ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๐๐ ๕. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

นาง: 10

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	เทศบาล	ตำแหน่ง	ว่างเนื่องจาก	ว.ด.ป.ที่ว่าง	การรายงาน	วิธีการสรรหา	การค่าใช้จ่าย	
							จ่ายจริงปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
๑	ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ย้ายไป จ.ขอนแก่น	๑ ก.ย. ๕๖	ครั้งที่ ๓๓ ๒๐ ม.ค. ๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๓๔.๖๙	๓๖.๒๓
๒	ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ต.ค. ๕๖	ครั้งที่ ๑๒ ๒๐ ม.ค. ๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๓๔.๖๙	๓๖.๒๓
๓	ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ย้ายไป ทต.ศรีเชียงใหม่	๑ พ.ค. ๕๖	ครั้งที่ ๑๔ ๒๐ ม.ค. ๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๓๔.๖๙	๓๖.๒๓
๔	ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ต.ค. ๕๘	ครั้งที่ ๖ ๒๐ ม.ค. ๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๓๔.๖๙	๓๖.๒๓
๕	ทต.โพธิ์ชัย อ.โพธิ์ชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ย้ายไป อบต.คำบงหวาน	๑ ก.พ. ๖๐	ครั้งที่ ๑ ๒๐ ม.ค. ๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๓๒.๔๒	๓๖.๒๖
๖	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ มี.ค. ๕๔	ครั้งที่ ๓๖ ๘ มี.ค. ๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๓๔.๑๐	๒๕.๓๘
๗	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลหนองปลาปาก	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ มี.ค. ๕๔	ครั้งที่ ๓๖ ๘ มี.ค. ๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๓๔.๑๐	๒๕.๓๘
๘	ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ธ.ค. ๕๗	ครั้งที่ ๙ ๑๔ มี.ค. ๖๐	คัดเลือก	๓๔.๙๖	๓๖.๙๒
๙	ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ พ.ย. ๕๖	ครั้งที่ ๑๓๓ ๑๔ มี.ค. ๖๐	คัดเลือก	๓๔.๙๖	๓๖.๙๒
๑๐	ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ พ.ย. ๕๖	ครั้งที่ ๑๓๓ ๑๔ มี.ค. ๖๐	คัดเลือก	๓๔.๙๖	๓๖.๙๒
๑๑	ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	คัดเลือกเป็น ผอ.กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๕๗	ครั้งที่ ๑๐ ๑๔ มี.ค. ๖๐	สอบคัดเลือก	๓๔.๙๖	๓๖.๙๒
๑๒	ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	สอบคัดเลือกเป็น หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	๒๘ มี.ย. ๕๙	ครั้งที่ ๔ ๑๔ มี.ค. ๖๐	สอบคัดเลือก	๓๔.๙๖	๓๖.๙๒

11/11/60

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๓ การให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั่วไปลาออก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอ ลาออก	วันที่ลงรับ หนังสือ	นายกฯ อนุญาตให้ยื่น ใบลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันและ อนุญาตให้ลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	นายพิบูลย์ สุขคำเม	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๘ ก.พ. ๖๐	๘ ก.พ. ๖๐	๙ ก.พ. ๖๐	๓๑ มี.ค. ๖๐
๒	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	น.ส.วาสนา พิมพ์ศิริ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	บุคลากรสนับสนุนการสอน	ลาออกเนื่องจากสุขภาพไม่แข็งแรง	๔ มี.ค. ๖๐	๔ มี.ค. ๖๐	๕ มี.ค. ๖๐	๑ ก.พ. ๖๐
๓	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	นายธงชัย คำไสอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	ลาออกเนื่องจากสุขภาพไม่แข็งแรง	๒๙ ธ.ค. ๕๙	๔ มี.ค. ๖๐	๕ มี.ค. ๖๐	๑ ก.พ. ๖๐

นาย ก.ค

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๓ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	น.ส.ปวีริศา คันทริน	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-เทค อินเตอร์เนชั่นแนล	๙,๐๐๐	๓ เม.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๒๑	ประกาศ ทม.ท่าบ่อ สว. ๑๐ มี.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑
๒	ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	นายกิตติ แพงคำอ้วน	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๓ เม.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๒๑	ประกาศ ทม.ท่าบ่อ สว. ๑๐ มี.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๒

๐๒

แบบทำรายการผลการประชุมวาระที่ ๔๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๑	นางสาวกัลยาณี แก้ววรรณ ตำแหน่ง หัวหน้างานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด ทด.สังคม อ.สังคม เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานพัสดุชำนาญงาน เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และ ปฏิบัติงานด้านพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับ ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงาน พัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า นี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	ข้อพิจารณา ๑. คุณวุฒิ ปวส. (บริหารธุรกิจ) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย ๒. ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานพัสดุปฏิบัติงาน รวม ๔ ปี ๑๑ เดือน (๔ ม.ค. ๕๕ - ๓ ก.พ. ๖๐ = ๔ ปี ๑๑ เดือน) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ ผลการประเมิน สรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๗ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๗๕ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๙๕ คะแนน
๒	นางจันทพรหอม แสนโยธา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด ทด.สังคม อ.สังคม เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลด เป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่ง อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะ ต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะ เวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น ๒. ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ รวม ๔ ปี ๑๑ เดือน (๑ พ.ย. ๕๔ - ๓๑ ม.ค. ๖๐ = ๕ ปี ๒ เดือน) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ผลการประเมิน สรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๖๐ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๙๓.๘๐ คะแนน

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๓	นายอนนท์ แสนดิด ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด ทต.สังคม อ.สังคม เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลด เป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรง ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขารัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น ๒. ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ รวม ๖ ปี ๕ เดือน (๓ พ.ค. ๕๓ - ๒ พ.ย. ๕๙ = ๖ ปี ๕ เดือน) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๓๐ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๙๒.๒๐ คะแนน
๔	นางสาวเยาวจิตา ศรีหาบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด ทต.สังคม อ.สังคม เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลด เป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรง ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ วิทยาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล ๒. ดำรงตำแหน่ง รวม ๖ ปี ๕ เดือน - สายงานเกือบ ๑ ปี ๔ เดือน (๑ ม.ค. ๕๒ - ๓๐ ก.ย. ๕๔ = ๒ ปี ๘ เดือน x ๕๐% = ๑ ปี ๔ เดือน) - สายงานแต่งตั้ง ๕ ปี ๑ เดือน (๑ ต.ค. ๕๔ - ๑ พ.ย. ๕๙ = ๕ ปี ๑ เดือน) - รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๕ เดือน ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๖๐ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๙๔.๔๐ คะแนน

แบบทำรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๕ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

๕.๕.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นายพิเชษฐ อินทะชัย วุฒิปวส. (ช่างก่อสร้าง) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตขอนแก่น	นายช่างโยธาอาวุโส เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	นายช่างโยธาอาวุโส เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัด ทต.บ้านเดื่อ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๑๒ ปี ๘ เดือน	๑๑ ปี ๘ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.หนองปลาปาก ที่ นค ๕๓๗๐๑/๓๔ ลว. ๑๕ มี.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.บ้านเดื่อ ที่ นค ๕๓๒๐๑/๑๖๗ ลว. ๑๖ มี.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

๕.๕.๒ โอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นางสาววดี ปลัดศรีช่วย วุฒิรัฐประศาสนศาสตร- บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๘๘๐ บาท สังกัด ทต.โพนสา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๘๘๐ บาท สังกัด ทต.ด่านขุนทด อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	ดูแลครอบครัว ติดตามคู่สมรส หาประสบการณ์	๙ ปี ๑๑ เดือน	๙ ปี ๑๑ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.โพนสา ที่ นค ๕๓๓๐๑/๗๙๔ ลว. ๓๐ พ.ย. ๕๙	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.นครราชสีมา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	นางกรองรัตน์ ไชยกว้าง วุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี) สถาบันราชภัฏสกลนคร	นักวิชาการเงินและบัญชี- ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท สังกัด ทต.ทองโงะ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	ดูแลครอบครัว	๑ ปี ๔ เดือน	๑ ปี ๔ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.หนองปลา- ปาก ที่ นค ๕๓๗๐๑/๐๕ ลว. ๙ ม.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.สกลนคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๓	นายนรากร เลไธสง วุฒิสารณสุขศาสตร- บัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด ทต.อีสาน อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	หาประสบการณ์	๑ ปี ๕ เดือน	๑ ปี ๕ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.หนองปลา- ปาก ที่ นค ๕๓๗๐๑/๑๘๕ ลว. ๑๔ พ.ย. ๕๙	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

๑๖/๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ
๔	จำเองสรวิฑูรย์ กองสมุทร วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด ทน.เจ้าพระยาสุรศักดิ์ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี (สมัครใจลดระดับตำแหน่ง)	ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว	๒ ปี ๕ เดือน		ยินยอม หนังสือ ทต.ศรีเชียงใหม่ ที่ นค ๕๒๕๐๑/๘๑ ลว. ๒๐ ม.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๕	น.ส.สุพธิ์ลักษณ์ จันทร์แก้ว วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท สังกัด ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท สังกัด ทต.ปะโค อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	ดูแลบิดามารดา	๑ ปี ๓ เดือน	๑ ปี ๓ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.ศรีเชียงใหม่ ที่ นค ๕๒๕๐๑/๖ ลว. ๑๓ ธ.ค. ๕๕	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๖	นายอภิชัย คุโม วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ- วไลยอลงกรณ์	นักป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยชำนาญการ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัด ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย	นักจัดการงานเทศกิจชำนาญการ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัด ทม.เสนา อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	หาประสบการณ์	๑๑ ปี ๖ เดือน	๒ ปี ๕ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.เผ่าไร่ ที่ นค ๕๓๐๐๑/๓๐ ลว. ๑๒ ม.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.พระนครศรี อยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๗	นางกมลชนก ต้นงอ วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ- มหาสารคาม	ครู อันดับ ค.ศ. ๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์ เงินเดือน ๒๕,๔๔๐ บาท สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ครู อันดับ ค.ศ. ๒ โรงเรียนเทศบาลอำนาจ เงินเดือน ๒๕,๔๔๐ บาท สังกัด ทต.อำนาจ อ.อำนาจ จ.อำนาจเจริญ	ดูแลครอบครัว ดูแลสามีที่ป่วย เป็นโรคไตวาย	๑๐ ปี ๔ เดือน	๕ ปี ๕ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๖/๔๐๖ ลว. ๖ ก.พ. ๖๐	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.อำนาจเจริญ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ



แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๖ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครู
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นายขจรศักดิ์ ไชยศลย์ วุฒิสถาบันศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์	ครู อันดับ ค.ศ.๑ โรงเรียนลือชัยอนุสรณ์ สำนักงานเขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร เงินเดือน ๒๒,๘๕๐ บาท	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๕๕๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย เงินเดือน ๒๒,๘๕๐ บาท	ดูแลบิดามารดา	๕ ปี ๓ เดือน	๕ ปี ๓ เดือน	ยินยอม หนังสือ สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๘๐๒/๖๖๖ ลว. ๒ มี.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๖/๓๕๖๒ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๕๙	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	นางศรลักษ์ มุระชีวะ วุฒิสถาบันบัณฑิต (วิชาเอกวิทยาศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา	ครู อันดับ ค.ศ.๑ โรงเรียนวัดเสม็ด สำนักงานเขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร เงินเดือน ๒๒,๘๕๐ บาท	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๔๗๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์- บำรุง สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย เงินเดือน ๒๒,๘๕๐ บาท	ดูแลครอบครัว	๕ ปี ๓ เดือน	๕ ปี ๓ เดือน	ยินยอม หนังสือ สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๘๐๒/๗๒๐ ลว. ๗ มี.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๖/๒๘๘ ลว. ๓๐ มี.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๓	น.ส.ภาวิณี พรหมโคตร วุฒิสถาบันบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด อบต.ไผ่ใหญ่ อ.ม่วงสามสิบ จ.อุบลราชธานี เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด ทต.เฝ้าไร่ อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	๑๐ ปี ๒ เดือน	๓ ปี ๔ เดือน	ยินยอม หนังสือ อบต.ไผ่ใหญ่ ที่ อบ ๘๕๐๐๑/๐๘๖ ลว. ๒๔ มี.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.เฝ้าไร่ ที่ นค ๕๓๐๐๑/๕๖ ลว. ๒๓ มี.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

นายจ.ก.

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / โรงเรียน	สังกัด	วันที่ผ่านการพัฒนา	วิทยฐานะที่เสนอขอ	วันที่มีผล
๑	น.ส.เขาวนศิริ ธาระรัตน์	ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา	ทม.หนองคาย	๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๗	ชำนาญการพิเศษ	๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒	นางวันทนา กุมพล	ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา	ทม.หนองคาย	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗	ชำนาญการพิเศษ	๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓	นายปกาศิต เอี่ยมสะอาด	ครู โรงเรียนเทศบาล ๒ ชำนาญอนุเคราะห์	ทม.หนองคาย	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗	ชำนาญการพิเศษ	๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔	น.ส.พรรณรัตน์ สุริยวงศ์	ครู โรงเรียนเทศบาล ๒ ชำนาญอนุเคราะห์	ทม.หนองคาย	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗	ชำนาญการพิเศษ	๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๕	นางจริยา จันทำมา	รองผู้อำนวยการ โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง	ทม.หนองคาย	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗	ชำนาญการพิเศษ	๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๖	นางพจณีย์ ธิติธกุล	ครู โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง	ทม.หนองคาย	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗	ชำนาญการพิเศษ	๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๗	นางกมลชนก ต้นอ	ครู โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	ทม.หนองคาย	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗	ชำนาญการพิเศษ	๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๘	น.ส.พรเพ็ญ เขจรฤทธิ์	ครู โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	ทม.หนองคาย	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗	ชำนาญการพิเศษ	๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๙	นางจีไสรวรรณ กองชนะ	ครู โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	ทม.หนองคาย	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗	ชำนาญการพิเศษ	๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๑๐	นางวีริญา บุตรจันทร์	ครู โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	ทม.หนองคาย	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗	ชำนาญการพิเศษ	๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙