

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๒

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองเอกสาร  
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

- |                            |                                      |                      |
|----------------------------|--------------------------------------|----------------------|
| ๑. น.ส.สุดท้าย ชัยจันทิก   | คลังจังหวัดหนองคาย                   | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒. นายอำพล ใจขาน           | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.หนองคาย      | อนุกรรมการ           |
| ๓. นายชาญชัย บุญญานาม      | นายก อบต.นาข่า                       | อนุกรรมการ           |
| ๔. นายประยัด สิงหา         | ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ                 | อนุกรรมการ           |
| ๕. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุต | ปลัด อบต.จุมพล                       | อนุกรรมการ           |
| ๖. นายวิชัย พรกระแสน       | หน.กลุ่มงานมาตรฐานฯ                  | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นางบุษบา พงษ์เมษา       | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผช.เลขานุการ         |
| ๘. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุต   | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผช.เลขานุการ         |

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ  
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙  
ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม คณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐  
พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ซึ่งได้นำเสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙  
เพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ และมีมติเห็นชอบแล้วทราบแล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง  
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ  
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา  
การปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี(๒๕๕๘-๒๕๖๐)  
อบต.ต่าง ๆ เสนอขอความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ และปรับปรุง  
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๘ แห่ง เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็น และเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความ  
รับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่ง อบต.ไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจาก  
ตำแหน่งอื่นได้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หาก  
องค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผน  
อัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่  
สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วน  
ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งใหม่ตาม ข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ ของงานของตำแหน่งใดที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง นั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัด จะมอบหมายให้ อบต.ดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือ เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้ อบต.ดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสามารถกระทำได้ ๕ ประการดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบ เลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๑. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓)

ลว.๒๙ ก.ค.๕๗

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

“ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้าง อบต.ในส่วนราชการต่าง ๆ ของ อบต.ให้ อบต.จัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของ อบต. เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้าง อบต. แล้วเสนอให้ ก.อบต.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล”

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ที่ประชุมทราบต่อไป

ก่อนที่จะมีการพิจารณา ขอกำหนดกติการ่วมกันก่อนโดยขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ สรุปประเด็นให้

เลขานุการ

ในกรณีที่ อบต.ได้ส่งเล่มแผนอัตรากำลังมาให้คณะกรรมการฯ พิจารณานั้น คณะอนุกรรมการฯไม่สามารถตรวจสอบรายละเอียดความถูกต้องทั้งหมดได้ เนื่องจากรายละเอียดในแต่ละเล่มมีจำนวนมาก ดังนั้น อบต.ทุกแห่ง ที่เสนอขอปรับปรุงแผนจะต้องรับผิดชอบในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเอง หากเกิดข้อผิดพลาดในข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงการคำนวณ อบต.จะต้องเป็นผู้รับผิดชอบ ดังนั้น ก่อนนำเสนอควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจทานความถูกต้องก่อนทุกครั้ง และขอแจ้งให้ทราบว่าเนื่องจากการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี (ห้วงปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ครั้งนี้ เป็นการปรับปรุงเนื่องจาก อบต.มีเหตุจำเป็นที่ต้องดำเนินการปรับปรุงจริง ๆ เท่านั้น ดังนั้น การพิจารณาเราจะพิจารณาทั้งกรณี อัตราตำแหน่งที่ว่าง การยุบเลิกอัตรา การขยายระดับ และการขอเพิ่มอัตรา ซึ่ง อบต.จะต้องมี ค่าใช้จ่ายประจำไม่เกิน ๔๐% และมีข้อมูลด้านปริมาณงานและการวิเคราะห์อัตรากำลังที่ชัดเจน และไม่สามารถปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในแต่ละ อบต.และเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาคนล้นงานหรืองานล้นคนได้

/ มติที่ประชุม.....



มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบปริมาณงานและพิจารณาเหตุผลความจำเป็น กรณี การขอ  
กำหนดตำแหน่งเพิ่ม การขอขยายระดับ และขอยุบเลิกตำแหน่ง อย่างกว้างขวางแล้ว โดยมีผู้บริหาร ปลัด อบต. และ  
เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการฯ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณา  
แล้วมีความเห็นให้/ไม่ให้ ยุบหรือเพิ่มตำแหน่งได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่น ๆ  
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๒๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดยางานการประชุม

(นายวิชัย พรกระแสน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ/ เลขานุการ

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ปรับปรุงวงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	อำนาจ/อบต.	โครงสร้าง ส่วนราชการ	รวม อัตรากำลัง เดิม	ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)				รวม อัตรากำลัง ปี ๖๐	ค่าใช้จ่าย ก่อน ปรับปรุง (ปี ๕๕)	ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง (ปี ๖๐)	หมายเหตุ	
				อัตรากำลังที่มีครอง พ.ตำบล	ว่าง		เพิ่ม					
					พ.ตำบล	พ.ตำบล	พ.จ้าง					พ.จ้าง
๑	อ.โพธิ์สัย อบต.เขม	เดิม ๔ ใหม่ ๔	๕๖	๑๙	๓๑	๖	-	-	๕๗	๒๘.๖๒		

ความเห็นของคณะกรรมการฯ  
 - ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป เนื่องจาก ตำแหน่งคนงานทั่วไป ในกองการศึกษาเมื่อแล้ว ๒ อัตรากำลัง เห็นว่าเกินความจำเป็น ประกอบกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ชี้แจงว่า มีความประสงค์ที่จะกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป เพื่อปฏิบัติหน้าที่ธุรการภายในกองการศึกษา ซึ่งไม่ตรงตามตำแหน่งงานที่ขอกำหนด

ที่	อำนาจ/อบต.	โครงสร้าง ส่วนราชการ	รวม อัตรากำลัง เดิม	ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)				รวม อัตรากำลัง ปี ๖๐	ค่าใช้จ่าย ก่อน ปรับปรุง (ปี ๕๕)	ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง (ปี ๖๐)	หมายเหตุ	
				อัตรากำลังที่มีครอง พ.ตำบล	ว่าง		เพิ่ม					
					พ.ตำบล	พ.ตำบล	พ.จ้าง					พ.จ้าง
๒	อบต.บ้านโพธิ์	เดิม ๔ ใหม่ ๔	๕๖	๑๖	๓๓	๗	-	๒ อัตรากำลัง -คนงานทั่วไป (กองคลัง) -ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	๕๘	๓๓.๖๘	๓๒.๐๐	

ความเห็นของคณะกรรมการฯ  
 - ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเติมทั้ง ๒ ตำแหน่ง ได้แก่  
 ๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป เนื่องจาก ตำแหน่งคนงานทั่วไป ที่ขอกำหนดเพิ่มในกองคลังนั้นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ชี้แจงว่า จะให้ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้และเขียนใบเสร็จรับเงินฯ ซึ่งเป็นกรให้ปฏิบัติงานไม่ตรงกับตำแหน่งที่ขอ ซึ่งอาจทำให้เกิดปัญหาต่อองค์กรได้ในอนาคต  
 ๒. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เนื่องจาก ปริมาณงานที่กำหนดไว้ตามแบบเอกสารหมายเลข ๕ มีจำนวนตำแหน่งที่ต้องการเพียง ๒.๕๕ อัตรากำลัง แต่ อบต.บ้านโพธิ์ มีตำแหน่งผู้ดูแลเด็กเดิม ๕ อัตรากำลังเพิ่มอีก ๑ อัตรากำลัง รวมทั้งสิ้น ๖ อัตรากำลัง จึงเห็นว่าเกินความจำเป็น



ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้าง ส่วนราชการ	รวม อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่มีคนครอง		ว่าง		ยุบ	เพิ่ม		รวม อัตรากำลัง ปี ๖๐	ค่าใช้จ่าย ก่อน ปรับปรุง (ปี ๕๙)	ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง (ปี ๖๐)	หมายเหตุ
				พ.ตำบล	พ.จ้าง	พ.ตำบล	พ.จ้าง		พ.ตำบล	พ.จ้าง				
๓	อบต.ชุมช้าง	๔	๖๔	๒๔	๓๖	๔	-	-	๑ อัตรากำลัง -นักวิชาการเงินและบัญชี	๖๕	๓๕.๔๙	๒๕.๒๕		
<p>ความเห็นของคณะกรรมการฯ</p> <p>ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก เพิ่ม เนื่องจาก แต่เดิมเคยกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการได้ผ่านการสอบคัดเลือกแล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน และได้ขอยุบตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปก/ชก ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อ ลดภาระค่าใช้จ่าย ประกอบด้วย มีพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บัญชี ปฏิบัติหน้าที่นี้อยู่แล้ว จึงเห็นว่าเกินความจำเป็น</p>														

ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้าง ส่วน ราชการ	รวม อัตรากำลัง เดิม	ว่าง		ยุบ	เพิ่ม		รวม อัตรากำลัง ปี ๖๐	ค่าใช้จ่าย ก่อน ปรับปรุง (ปี ๕๙)	ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง (ปี ๖๐)	หมายเหตุ
				พ.ตำบล	พ.จ้าง		พ.ตำบล	พ.จ้าง				
๔	อ.ท่าบ่อ อบต.น้ำโมง	๔	๔๖	๒	๒๓	-	๑ อัตรากำลัง -นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	๔๗	๓๖.๓๕	๒๖.๖๖		
<p>ความเห็นของคณะกรรมการฯ</p> <p>เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก ๑ อัตรากำลัง เนื่องจาก เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบชี้แจงว่า เป็นการกำหนดตำแหน่งเพื่อความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลที่จะเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติงาน สายงานทั่วไป เป็นสายงานวิชาการ และเมื่อตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ปก/ชก. ว่างแล้วจะยุบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายต่อไป</p>												

ที่	อำนาจ/อบต.	โครงการสร้าง ส่วนราชการ	รวม อัตรากำลัง เดิม	ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)				รวมอัตรากำลัง ปี ๖๐	ค่าใช้จ่ายก่อน ปรับปรุง (ปี ๕๙)	ค่าใช้จ่ายหลัง ปรับปรุง (ปี ๖๐)	หมายเหตุ			
				อัตรากำลังที่มีคกรอง	ว่าง	ยุบ	เพิ่ม							
							อัตรากำลัง					ว่าง	พ.ตำบล	พ.จ้าง
๕	อ.ศรีเชียงใหม่ อบต.บ้านหม้อ	ใหม่ ๕	๓๘	๑๒	๕	-	พ.ตำบล	พ.จ้าง	พ.ตำบล	พ.จ้าง	๔๐	๓๗.๔๕	๒๙.๑๖	

ความเห็นของคณะกรรมการ

- เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถนำเอนกประสงค์ ๑ อัตรากำลัง ในสำนักปลัด เนื่องจากเห็นว่ารถบรรทุกทุกคันเป็นรถประเภท ๒ ที่พนักงานขับรถต้องเป็นผู้ที่มีทักษะเฉพาะในการขับขี่
- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถนำเอนกประสงค์ส่วนกลาง ในกองช่าง เนื่องจาก เห็นว่ามีพนักงานขับรถนำเอนกประสงค์ส่วนกลาง ๓ อัตรากำลัง ซึ่งทุกอัตรากำลังสามารถขับรถยนต์ส่วนตัวได้เมื่อว่างจากภารกิจการขับรถนำเอนกประสงค์

ที่	อำนาจ/อบต.	โครงสร้าง ส่วนราชการ	รวม อัตรากำลัง เดิม	ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)						รวม อัตรากำลัง ปี ๖๐	ค่าใช้จ่ายก่อน ปรับปรุง (ปี ๕๙)	ค่าใช้จ่ายหลัง ปรับปรุง (ปี ๖๐)	หมายเหตุ		
				โครงสร้าง ใหม่	ว่าง	ยุบ	เพิ่ม		รวม อัตรากำลัง ปี ๖๐						
							อัตรากำลังที่มีคกรอง	ว่าง						พ.ตำบล	พ.จ้าง
๖	อบต.พานพร้าว	๔	๖๕	๒๒	๓๙	๓	๑	พ.ตำบล	พ.จ้าง	พ.ตำบล	พ.จ้าง	๖๖	๓๔.๖๖	๓๓.๒๗	

ความเห็นของคณะกรรมการ

- เห็นชอบ ให้ยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง/ชง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง
- เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรากำลัง
- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เนื่องจาก ปริมาณงานที่กำหนดยังไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง หากมีความจำเป็นให้เสนอปริมาณงาน/ผลงานที่เหมาะสมและมีความจำเป็นต้องมีนายช่างโยธาอาวุโสในการปฏิบัติงาน แล้วเสนอ ก.อบต.เพื่อพิจารณาในหัววงต่อไป
- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง/ชง อยู่แล้ว ๑ อัตรากำลัง เห็นว่าเกินความจำเป็น


ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้างส่วนราชการ		รวมอัตรากำลังเดิม	ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕ - ๒๕๖๐)						รวมอัตรากำลังเดิม	ค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุง (ปี ๕๕)	ค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุง (ปี ๖๐)	หมายเหตุ	
		เดิม	ใหม่		ว่าง	ยุบ	เพิ่ม		รวมอัตรากำลังปี ๖๐						
							พ.ตำบล	พ.จ้าง		พ.ตำบล					พ.จ้าง
๗	อ.เฝ้าไร่ อบต.นาคี	๔	๔	๑๐	๑๙	๑๒	-	๑ อัตรากำลัง -ผ.จพง.จัดเก็บภาษี	พ.จ้าง	พ.ตำบล	พ.จ้าง	๔๑	๓๘.๕๒	๓๑.๓๗	

ความเห็นของคณะกรรมการฯ

- ไม่เห็นชอบ ให้ยุบตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผ.จพง.จัดเก็บรายได้ เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.นาคี ยังมีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างเพื่อทำหน้าที่ในการจัดเก็บภาษี ประมวลกับ ตำแหน่ง ผ.จพง.จัดเก็บรายได้ ๒/ขง. จึงเห็นควรให้คงตำแหน่ง ผ.จพง.จัดเก็บรายได้ และสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง

เพื่อปฏิบัติงานต่อไป

- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ในกองคลัง เนื่องจาก ในกองคลังมีตำแหน่ง คนงานทั่วไปแล้ว ๑ อัตรา ประกอบกับ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบชี้แจงว่าจะกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป แล้วสรรหา เพื่อให้ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีและงานธุรการ ซึ่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่ขอกำหนดและอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรได้ในอนาคต





ที่	อำเภอ/อบต.	โครงการส่วนราชการ	รวมอัตรากำลังเดิม	ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)						รวมอัตรากำลังปี ๖๐	ค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุง (ปี ๕๕)	ค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุง (ปี ๖๐)	หมายเหตุ	
				อัตรากำลังที่มีโครงสร้าง		ว่าง		ยุบ						เพิ่ม
				อัตรากำลัง	อัตรากำลังใหม่	อัตรากำลัง	อัตรากำลังว่าง	อัตรากำลัง	อัตรากำลังว่าง					
๘	อ.โพธิ์ตาก	๔	๔	๓๑	๑๓	๑๓	๕	-	-	-	๓๖	๓๗.๖๕	๓๓.๐๖	

ความเห็นของคณะกรรมการ

- เติมนอกรอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้
  ๑. ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก ว่าง ไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลซึ่งมีความจำเป็น
  ๒. ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก ยังไม่มีผู้ปฏิบัติงานการจัดเก็บรายได้ ซึ่งมีความจำเป็นและสำคัญ
- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้
  ๑. ตำแหน่ง ผช.นักพัฒนาชุมชน เนื่องจาก มีพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานในด้านนี้อยู่แล้ว ประกอบกับการจ่ายเงินให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ก็ใช้วิธีโอนเงินเข้าบัญชีซึ่งก็เป็นภาระลดภาระลงไปมากแล้ว จึงเห็นว่าเกินความจำเป็น
  ๒. ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินและบัญชี เนื่องจาก มีตำแหน่ง นักวิชาการและบัญชี ปก/ชก ๑ อัตรา และตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการว่างงาน
  ๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เนื่องจาก อบรม.โพธิ์ตาก มีศูนย์พัฒนาเด็กฯ จำนวน ๒ ศูนย์ มีเด็กรวม ๑๐๐ คน และมีบุคลากรรับผิดชอบในการดูแลเด็กจำนวน ๕ คน ได้แก่ ครู จำนวน ๒ อัตรา และผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ อัตรา ประกอบกับปริมาณงานที่มีเมื่อเทียบกับจำนวนอัตรารายของตำแหน่งผู้ดูแลเด็กที่มีเพียง ๓.๕๓ อัตรา จึงเห็นว่าเกินความจำเป็น



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือก  
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม / สังกัด	ตำแหน่งที่เลื่อน / สังกัด	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายมัน คงดี รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ คัดเลือก	บัญชีคัดเลือก อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ ลำดับที่ ๑

แบบทำระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นางอุไรพร วงแก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด ทต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย วุฒิการศึกษา ปวส.คอมพิวเตอร์ วิทยาลัยอาชีพศึกษาดุริธานี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๒.๓๓ %	-หาประสบการณ์ ขอย้าย	๕ ปี ๙ เดือน	๕ ปี ๙ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทต.บ้านถ่อน ที่ นค ๕๓๓๐๑/๙๙๕ ๒๘ ธ.ค.๕๙	ยินยอม หนังสือ อบต.ท่าบ่อ ที่ นค ๗๕๓๐๑/๒๒ ลว.๑๒ ม.ค.๖๐	ไม่มี
๒	นางเพ็ญมณีย์ ศาตรนอก	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท สังกัด ทต.แวงน้อย อ.แวงน้อย จ.ขอนแก่น วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๐.๕๖ % เจ้าตัวยินยอม	-หาประสบการณ์	๕ ปี ๗ เดือน	๕ ปี ๗ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทต.แวงน้อย ที่ ขก ๗๖๐๑/๙๑ ๖ ก.พ.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.พระบาทนาสิงห์ ที่ นค ๗๒๓๐๑/๘๔ ลว.๗ ก.พ.๖๐	ไม่มี

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ( โอนภายในจังหวัด )  
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้น สังกัด	ความเห็น หน่วยงาน รับโอน	ด้านวินัย
๑	นายจักรวุฒิ ป้องคำสิงห์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๕๗๐ บาท อบต.นาจิว อ.สังคม จ.หนองคาย วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๕๗๐ บาท อบต.โพนทอง อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีคำใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๗,๗๑	หาประสบการณ์	๑๒ ปี ๑๐ เดือน	- ปี ๗ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๑๔๐๑/๐๖๒ ลว. ๖ ก.พ.๖๐	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๔๕๐๑/๐๓๖ ลว. ๒๐ ม.ค.๖๐	ไม่มี



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานเดียวกันและสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน  
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่งเดิม/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	ผ่านการประเมินร้อยละ	คุณวุฒิ	คุณสมบัติของตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่วันที่
๑	นายราชวัชร ราชไธมาตรี เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๕๗๐ บาท อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ตำแหน่งไฟฟ้า ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๕๗๐ บาท	๙๔.๐๐	ปวส.อุตสาหกรรม สาขา ไฟฟ้ากำลัง	คุณสมบัติของตำแหน่งใหม่ - ได้รับความรู้ระดับวิชาชีพขั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. เห็นชอบ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การให้พนักงานจ้างลาออกและพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	นายกฤษฎาตให้ยื่นใบลา ออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกเมื่อ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	นายรังสรรค์ พิมพ์พันธ์	ผช.นักพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่	ลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งอื่น	๑ ก.พ.๖๐	๑ ก.พ.๖๐	๑ ก.พ.๖๐	๑ มี.ค.๖๐
๒	น.ส.นุชรา บัวประกอบ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค.๕๙	๑ ธ.ค.๕๙	-	๑ มี.ค.๖๐
๓	นายภัทราวุฒิ ศิลาคม	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาหนัง อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๖ ก.พ.๖๐	๘ ก.พ.๖๐	๘ ก.พ.๖๐	๑ มี.ค.๖๐
๔	นายสุเมธ ชินนอก	ผช.นายช่างโยธา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.เซิม อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปรับราชการ	๑๕ มี.ค.๖๐	๑๕ มี.ค.๖๐	๑๕ มี.ค.๖๐	๑๕ ก.พ.๖๐
๕	น.ส.ฐานิดา คุณารักษ์	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.คำบกหวาน อ.เมือง	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๕ มี.ค.๖๐	๕ มี.ค.๖๐	๕ มี.ค.๖๐	๑๖ มี.ค.๖๐

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง  
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่ายปี ๖๐ ภายหลังการจ้างคิดเป็น ร้อยละ
๑	อบต.สระใคร	นายธนากร แสงจันทร์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผ.ช. นักรักษาความปลอดภัย	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๕.๐๗
๒	อบต.สระใคร	น.ส.อรัญญา นามบุผา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผ.ช. จพง. ประชาสัมพันธ์	ปวช. บัญชี	๙,๕๐๐	๑ มี.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๕.๐๗
๓	อบต.สระใคร	นายรังสรรค์ พิมพ์พันธ์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผ.ช. จพง. ธุรกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๑.๙๓
๔	อบต.นาดี อ.ฝ้ายไร่	นางจิตติภรณ์ บินดีโตวา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	นิติศาสตรบัณฑิต	๙,๐๐๐	๑ มี.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๓๑.๙๓
๕	อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	นายอนันท์ ใจขาน	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๑ มี.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๓๐.๕๒
๖	อบต.ผาดัง อ.สังคม	น.ส.สิรินารถ ดวงจันทร์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๙,๕๐๐	๑ มี.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๐.๙๓
๗	อบต.ผาดัง อ.สังคม	นางเยาวเรศ พลพัฒ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๙,๕๐๐	๑ มี.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๐.๙๓
๘	อบต.นาบัว อ.สังคม	นายสิขิต ไชยพระอินทร์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผ.ช. นักวิชาการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๒.๙๒



แบบทำระยะเบียวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นออกระดับควบ  
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๕๖๐ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มีผลไม่ก่อนวันที่
๑	<p>น.ส.วิมลรัตน์ วงษ์ขุมภู ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัด อบต.นาทไธย อ.รัตนวาปี ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท</p>	<p>๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตาม ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โท และ ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้ จบ ป.เอก ๓. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว ไม่น้อยกว่า อันดับ ๓ (๑๑,๙๒๐)</p>	<p>ข้อพิจารณา</p> <p>๑. คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ๒. ครบ ๔ ปี (สายงานที่แต่งตั้ง ๒๐ ก.ค.๕๕ - ๑๙ ก.ค.๕๙) ๓. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๒๑,๘๘๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๕๙ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)</p>	๓ ตุลาคม ๒๕๕๙





แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู  
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ว.ด.ป.ที่บรรจุ/สังกัด	อันดับ ก่อนเลื่อน	เงินเดือน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ							ตำแหน่ง/ อันดับที่ ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่มีผล	
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗				ครั้งที่ ๘
๑	นางผ่องศรี มณีรัตน์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านด่านศรีสุข อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๘๒.๕๖	๘๒.๕๖	๘๒.๕๖	๘๒.๕๖	๘๒.๕๖	๘๓.๘๖	๘๔.๗๔	๘๕.๖๒	ครู/ ศพ.๑	๑๗,๔๙๐	๑ ธ.ค.๕๙