

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ	นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธานกรรมการ
๒. นายสมควร	ใจชื่อ	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ	
		แทน ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายชำนาญ	ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. ร.ต.ท.หญิงญาดา	อักษะมานัง	นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการ	
		แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นายสมเกียรติ	ตระกูลฟาร์มธวัช	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
		แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	
๖. นายวีรัตน์	จันทวงศ์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๗. นายมนตรี	หมวกใส	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๘. นายเดชา	พจนสุนทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายปรีชา	ทรงอยู่	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายไพบุลย์	นาคเสน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นางกำไล	ปัสสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายพิชิต	ดิหะปัญโญ	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกิตติศักดิ์	บุญเปี้ย	ติตราชการ
๒. นายวิชัย	พรกระแส	ย้าย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพิทักษ์	สระบัว	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒. นางอมรรัตน์	พิภก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๓. นายสุรไกร	ชัยสาลี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๔. นางสาวตัญญา	กงเพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๕. นางวาสนา	จันทะโพรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

นายมนตรี หมวกใส ขออนุญาตนำเรียนคณะกรรมการว่าเนื่องจากปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย
รองปลัด อบจ.นค ติตราชการ จึงมอบหมายให้กระผม นายมนตรี หมวกใส รองปลัดองค์การบริหารส่วน
จังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทนปลัดฯ ทำหน้าที่เลขานุการ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

เป็นการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๒
ประธาน

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐
หากคณะกรรมการท่านใดต้องการแก้ไขกรุณาแจ้งที่ผู้จัดรายงานการประชุม หรือผู้ตรวจรายงาน
การประชุมให้ดำเนินการแก้ไข

มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓
ระเบียบวาระที่ ๔
เลขานุการ

รับรอง
เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว ไม่มี

เรื่องเพื่อทราบ

ผลสรุปการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑
ธันวาคม ๒๕๕๙

สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลสรุปการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑
ธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

๑. การเสนอรายชื่อกomiteกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูผู้เชี่ยวชาญ
พิเศษสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานในตำแหน่งวิศวกร ประเด็นการประเมินผลงาน
ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสาย
งานนิติการ ตำแหน่งวิศวกรโยธา และวิศวกรเครื่องกล
๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายศาสนาและวัฒนธรรม และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการกีฬา
และนันทนาการ ในสายงานนักบริหารงานทั่วไป กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
๔. การเทียบตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน
ระดับที่สูงขึ้น
๕. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงาน
ส่วนตำบล) มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น
๖. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทน
อื่นเป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ให้กับคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นถือเป็น
แนวทางปฏิบัติ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑ ลงวันที่
๑๘ มกราคม ๒๕๖๐

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๕
เลขานุการ

รับทราบ

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่รับโอน
๑.	นางสาววาสนา พันธุ์สวัสดิ์ วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา ภาษาต่างประเทศธุรกิจ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๘๕๐.-บาท สังกัด สำนักควบคุมพืชและวัสดุ การเกษตร กรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ยินดีให้โอน)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๗๐๐.-บาท สังกัด กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.หนองคาย (ยินดีรับโอน)
๒.	นางสาวอัมพา เนื่อจันทา วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๘๖๐.-บาท สังกัด อบต.หนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ (ยินดีให้โอน)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๘๖๐.-บาท สังกัด กองช่าง อบจ.หนองคาย (ยินดีรับโอน)

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.จ.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ

ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๘๒,๑๘๓

๒. มติ ก.ท. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒

กรณีที่อัตราเงินเดือนนั้นไม่ตรงกับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้พิจารณาตามขั้นเทียบที่ไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนเดิม

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

๔. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันการสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ หากคณะกรรมการฯ เห็นชอบในการรับโอนจะขัดต่อคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือไม่ ขอให้คณะกรรมการพิจารณา

ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ในกรณีนี้เพื่อความชัดเจนเห็นควรให้หารือไปยังคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ว่า กรณีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แล้วองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายขอความเห็นชอบในการรับโอนต่อคณะกรรมการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.หนองคาย) ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ สามารถดำเนินการต่อได้หรือไม่ เพราะที่ผ่านมากรณีมีหนังสือสั่งการเร่งด่วนเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล จะมีบทเฉพาะกาลว่า “ การใดที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้มีผลบังคับให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ ” แต่ท้ายคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาตินี้ไม่มีบทเฉพาะกาล

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้หารือการรับโอนต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)

เลขานุการ	๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ลาออก จำนวน ๑ ราย นางสาวนิภาพร พระภิกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ขอลาออก เนื่องจากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดกรมที่ดิน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ พนักงานจ้างรายดังกล่าวไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย แต่อย่างไรก็ตาม และไม่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย ระเบียบ ๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ ๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนฯ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ข้อ ๘๔ วรรคสาม จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
ประธาน	เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของทางราชการแล้ว มีคณะกรรมการท่านใดจะแสดงความคิดเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ หากไม่มีถือว่าคณะกรรมการเห็นชอบให้พนักงานจ้างรายดังกล่าวออกจาก ราชการ
มติที่ประชุม	เห็นชอบ
เลขานุการ	๕.๓ ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งบริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกิจการสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง กิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ปรากฏว่าผู้ผ่านการคัดเลือกฯ คือ นางพนิดา นามบุรี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดกองกิจการ สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙ รายละเอียดตาม ประกาศฯ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ราย นางพนิดา นามบุรี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท สังกัด กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ระเบียบ ประกาศ ก.จ.จ. หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๐๖ (๑๓) ข้อ ๑๙๘ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

/ประธาน.....


.....


รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๐

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายประสงค์ คงเคารธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายชำนาญ ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. น.ส.สุดทัย ชัยจันทิก	คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. น.ส.นิตยา กองทอง	(แทน) รก. ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายสถาพร พงษ์นาค	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายจิระ เจริญทิพย์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นางบุญรดา ทิพมงคล	รก. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จ.หนองคาย
๘. นายยุคล กาญจนศิริพงศ์	(แทน) นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. น.ส.นลินา สอนห้วยไผ่	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายชูเกียรติ แสนคำคิด	นายก อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. นายประหยัด สิงหา	ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นายบรรจง หาญธัญชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลัมสุต	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรภักหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นางไพบุลย์ พนาธิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายอุทธรณ์ เกตุสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นายจรัส แพนลีนฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายสุนิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุต	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๗. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๘. นายณพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านด่อน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายสิทธิพล ชาวพรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานฯ วันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ติดตามการ จึงมอบหมายให้กระผม นายประสงค์ คงเคารธรรม

รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานที่ประชุม และขอแนะนำ นายชำนาญ ศรีพารา ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย(อำนวยการสูง) โอน(ย้าย) มาจาก ท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ แทน นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง ซึ่งโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดภูเก็ต เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐

/ ข้อเสนอ.....



ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวน ๔๖ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจสอบรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

จำนวน ๔๖ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการดำเนินการสรรหา จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

๑. ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน	๗	อัตรา
๒. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน	๔	อัตรา
๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
๔. ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	จำนวน	๓	อัตรา
๕. ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
๖. ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน	๒	อัตรา
๗. รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	จำนวน	๒	อัตรา
๘. ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	จำนวน	๑	อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ

บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ ตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

วรรคสอง ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

- (๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน
- (๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่าง
- (๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๗๙ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก อบต.อื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

/ วรรคสาม.....

พรรคสาม กรณีที่ อบต.มีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ว่างลงเกินกว่า ๖๐ วัน โดยที่ อบต.มิได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคสอง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือกรณีที่ อบต.ได้ดำเนินการตามวรรคสองแล้ว แต่ยังไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ให้ถือว่า การดำเนินการที่แล้วมาเป็นอันยกเลิก และให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.แล้วแต่กรณี ส่งบัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ของจังหวัดหรือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ อบต.ดำเนินการบรรจุแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้นั้น

พรรคหก กรณีนายก อบต.ไม่ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งตามวรรคสามโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ถือว่าละเลยไม่ปฏิบัติตาม หรือปฏิบัติการไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ให้ ก.อบต.จังหวัด แจ้งผู้กำกับดูแลพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง

กระทรวงมหาดไทย เรียนว่า ได้มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ อบจ. เทศบาล และ อบต.หลายแห่ง ที่มีตำแหน่งสายนักบริหารว่างเป็นเวลานานและมีได้ดำเนินการสรรหาตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แต่อย่างใด ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารงานหรือการให้บริการสาธารณะขอ อบท. อีกทั้ง เป็นข้อจำกัดต่อเส้นทางความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดย ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ มีมติให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติให้ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่ง ถือปฏิบัติและให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลในเรื่องดังกล่าวอย่างเคร่งครัด จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำกับดูแลกรณีดังกล่าว ดังนี้

๑. การไม่สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่างหรือการละเลยเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหาร ถือได้ว่าเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล จึงเป็นหน้าที่สำคัญของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดละเลยหรือละเว้นการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเข้มงวด ทั้งนี้หากผู้เกี่ยวข้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ให้แจ้งต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยตามฐานความผิดทางวินัย

๓. กรณีกระทรวงมหาดไทยตรวจสอบพบว่า อบท.ใดละเลยหรือเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างและจังหวัดมิได้กำกับหรือให้ความสนใจต่อปัญหาที่เกิดขึ้นในทันที จะถือว่าเป็นความบกพร่องของจังหวัด ที่จะถูกพิจารณาโทษตามสมควรแก่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้ อบต.เปลี่ยนวิธีการสรรหาจากการรับโอน เป็น วิธีการคัดเลือก การสอบคัดเลือก หรือ การคัดเลือกรับโอน จึงเห็นควรให้ อบต. ที่รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง และวิธีการสรรหาโดยวิธีการรับโอนภายใน ๖๐ วัน ให้เปลี่ยนวิธีการคัดเลือก เป็น วิธีการคัดเลือก การสอบคัดเลือก หรือ การคัดเลือกรับโอน

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ และเห็นชอบให้ อบต.เปลี่ยนวิธีการสรรหาจากการรับโอน เป็น วิธีการคัดเลือก การสอบคัดเลือก หรือ การคัดเลือกรับโอน จึงเห็นควรให้ อบต. ที่รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง และวิธีการสรรหาโดยวิธีการรับโอนภายใน ๖๐ วัน ให้เปลี่ยนวิธีการสรรหา เป็น วิธีการคัดเลือก การสอบคัดเลือก หรือ การคัดเลือกรับโอน ทั้งนี้เพื่อให้ได้บุคลากรมาดูแล และปฏิบัติงานของ อบต.ให้สำเร็จลุล่วงตามภารกิจ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามอำนาจหน้าที่และนโยบายของรัฐ กรณีไม่สามารถสรรหาได้ตามระเบียบให้รายงานพร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลด้วย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมที่ ๔.๑

/ ๔.๒.....



๔.๒ การรายงาน พนักงานจ้างฯ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

เลขานุการ อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ รายงานว่า น.ส.อารีย์ อินทุบุตร พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๓๐ ก.ค.๕๗

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวเป็นผู้พ้นจากราชการตามข้อกฎหมายข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การรายงานผลการคัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ ด้วย อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งมีผู้สมัครทั้งสิ้นจำนวน ๕ คน โดยได้ดำเนินการคัดเลือก เมื่อ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดหนองคาย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

ข้อแนะนำการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ หลักการคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน เมื่อเข้าสู่ระบบแบ่งแล้วนั้น

(๑) ในระหว่างที่ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ยังมิได้จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยัง

ไม่ใช้บังคับ ให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมและที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิมโดยให้รับชื่อประเภท ตำแหน่งและระดับ

ตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแบ่ง ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ อบต.พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๐๘ ให้ อบต.รายงานการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

(๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้ อบต.รายงานไปยัง ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

(ก) สำเนาบัญชีการกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ข) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด

(๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือกและอื่น ๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิม ให้รายงานสำนักงาน ก.อบต.โดยด่วนที่สุด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ ระเบียบวาระที่ ๕.....



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เลขานุการ ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร และรองปลัด รักษาการแทน ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

๑. อบต.สระใคร อ.สระใคร โดย จำเอกเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร ซึ่งตำแหน่ง ผู้บริหาร อบต.ว่าง เนื่องจาก เสียชีวิต จึงได้รายงานขออนุมัติดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร โดยขอความเห็นชอบ ในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการสอบเปลี่ยนสายงาน พนักงานส่วนตำบล สายงานประเภททั่วไป เป็น สายงาน ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

๒. อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี โดย นายมัน คงดี รองปลัด รักษาการแทน ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ซึ่งตำแหน่งผู้บริหารว่าง เนื่องจาก พ้นจากตำแหน่ง จึงได้รายงานขออนุมัติดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร ดังนี้

- การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลราย นางเพ็ญมณีย์ สาดร์นอก ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลแวงน้อย อ.แวงน้อย จ.หนองคาย มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัดกองการศึกษา อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย

- ขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลราย นายธนุพันธ์ ชินคำ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เป็น นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

๒. ประกาศ ก.อบต.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔๔ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ข้างต้น เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงเห็นควรให้ จำเอกเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร และ นายมัน คงดี รองปลัด อบต. รักษาการแทน ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

-ให้ความเห็นชอบการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลของ อบต.

/ มติที่ประชุม.....



มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้ จำเอกเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร ดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของ ผู้บริหาร ในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการสอบเปลี่ยนสายงาน พนักงานส่วนตำบล สายงานประเภททั่วไป เป็น สายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

๒. เห็นชอบให้ นายมัน คงดี รองปลัด รักษาการแทน ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร ในการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย

๓. ไม่เห็นชอบให้ นายมัน คงดี รองปลัด รักษาการแทน ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร ในการ ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลราย นายธนุพันธ์ ชินคำ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เป็น นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กรณี หากยังมีความประสงค์จะเปลี่ยนสายงานขอให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้ ก.อบต.จ.หนองคาย ประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๕.๒ การปรับแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์การบริหาร

ส่วนตำบล

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ ได้เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) จำนวน ๘ แห่ง ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองและตรวจสอบเอกสารฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการปรับปรุงแผนอัตรากำลังดังกล่าวแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดหนองคาย ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบปริมาณงานและพิจารณาเหตุผลความจำเป็น กรณี การขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การขอขยายระดับ และขอยุบเลิกตำแหน่ง โดยมีผู้บริหาร ปลัด อบต.และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการฯ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้วมีความเห็น ให้/ไม่ให้ ยุบหรือเพิ่มตำแหน่งต่าง ๆ สรุปความเห็น ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๒)

๑. อบต.เขม อ.โพนพิสัย กรณี ขอเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองการศึกษา

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไปเพิ่ม เนื่องจาก ตำแหน่งคนงานทั่วไป ในกองการศึกษามีอยู่แล้ว

๒ อัตรา เห็นว่าเกินความจำเป็น ประกอบกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ชี้แจงว่ามีความประสงค์ที่จะกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป เพื่อปฏิบัติหน้าที่ธุรการภายในกองการศึกษา ซึ่งไม่ตรงตามตำแหน่งงานที่ขอกำหนด

๒. อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพนพิสัย กรณี ขอเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

๒.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง

๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองการศึกษา

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มทั้ง ๒ ตำแหน่ง เนื่องจาก

๑) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ที่ขอเพิ่มในกองคลังนั้นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ชี้แจงว่าจะให้

ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ และเขียนใบเสร็จรับเงินฯ ซึ่งเป็นการจ้างเพื่อให้ปฏิบัติงานที่ไม่ตรงกับตำแหน่ง ซึ่งอาจทำให้เกิดปัญหาในอนาคต

๒) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ที่ขอเพิ่มในกองการศึกษานั้น ปริมาณงานที่กำหนดไว้ตามแบบเอกสารหมายเลข

๕ มีจำนวนตำแหน่งที่ต้องการเพียง ๒.๕๕ อัตรา แต่ อบต.บ้านโพธิ์ มีตำแหน่งผู้ดูแลเด็กเดิม ๕ อัตรา ขอเพิ่มอีก ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๖ อัตรา เห็นว่าเกินความจำเป็น

๓. อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพิ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง

นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา

/ คณะกรรมการฯ.....



คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก เพิ่ม เนื่องจากแต่เดิมเคยกำหนดไว้ ต่อมาได้ขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน ซึ่งผู้ที่ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.ได้ผ่านการสอบคัดเลือกแล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน และได้ขอยุบตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ประกอบกับ มีพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ปฏิบัติหน้าที่นี้อยู่แล้ว จึงเห็นว่าเกินความจำเป็น

๔. อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ กรณิ์ เสนอขอความเห็นชอบ เพิ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก ๑ อัตรา เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบชี้แจงว่า เป็นการกำหนดตำแหน่งเพื่อความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลที่จะเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติจาก สายงานทั่วไป เป็นสายงานวิชาการ และเมื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปก/ชก. ว่างแล้วจะยุบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายต่อไป

๕. อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ กรณิ์ ขอเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถน้ำเอนกประสงค์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด

๒.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถน้ำเอนกประสงค์ ๑ อัตรา ในสำนักปลัด เนื่องจากเห็นว่ารถบรรทุกน้ำเป็นรถประเภท ๒ ที่พนักงานขับรถต้องเป็นผู้ที่มีทักษะเฉพาะในการขับขี่

- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ในกองช่าง เนื่องจาก เห็นว่ามีพนักงานขับรถยนต์รวมแล้วจำนวน ๓ อัตรา ซึ่งทุกอัตราสามารถขับรถยนต์อื่น ๆ ได้ทุกคัน เมื่อว่างจากภารกิจการขับรถน้ำหรือรถขยะฯ

๖. อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ กรณิ์ เสนอขอความเห็นชอบ ยุบ/เพิ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รวม ๔ อัตรา ดังนี้

๖.๑ ขอยุบ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา

๖.๒ ขอเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ขอเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา อาวุโส จำนวน ๑ อัตรา

๖.๔ ขอเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- เห็นชอบ ให้ยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปก./ชก. ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

- เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา

- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เนื่องจาก ปริมาณงานที่กำหนดยังไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง หากมีความจำเป็นให้เสนอปริมาณงาน/ผลงานที่เหมาะสมและมีความจำเป็นต้องมีนายช่างโยธาอาวุโสในการปฏิบัติงาน แล้วเสนอ ก.อบต.จ.เพื่อพิจารณาในห้วงต่อไป

- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผช.จพง.พัสดุ เนื่องจาก มีตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปก/ชก อยู่แล้ว จำนวน ๑ อัตรา จึงเห็นว่าเกินความจำเป็น

๗. อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ กรณิ์ เสนอขอความเห็นชอบ ยุบตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา และเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- ไม่เห็นชอบ ให้ยุบตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.นาดี ยังมีความจำเป็นที่จะต้องจ้างพนักงานจ้างเพื่อทำหน้าที่ในการจัดเก็บภาษี ประกอบกับ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ปก/ชก ว่างไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง จึงเห็นควรให้คงตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ และสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติงานต่อไป

- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ในกองคลัง เนื่องจาก ในกองคลังมีตำแหน่งคนงานทั่วไปแล้ว ๑ อัตรา ประกอบกับ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบชี้แจงว่าจะกำหนด ตำแหน่ง คนงานทั่วไป แล้วสรรหา เพื่อให้ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีและงานธุรการ ซึ่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่ขอกำหนดและอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรได้ในอนาคต

/ ๘. อบต.โพธิ์ตาก.....



๘. อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก กรณีเสนอขอความเห็นชอบ เพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้
- ๘.๑ ตำแหน่ง ผช.นักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา
 - ๘.๒ ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา
 - ๘.๓ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
 - ๘.๔ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา
 - ๘.๕ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

- เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก ว่าง ไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลซึ่งมีความจำเป็น ประกอบกับปริมาณงานที่มีเมื่อเทียบกับอัตราที่ต้องการมีถึง ๒.๘๓ อัตรา

๒. ตำแหน่ง ผช.จพงจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากยังไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ซึ่งมีความจำเป็นและสำคัญ

- ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผช.นักพัฒนาชุมชน เนื่องจาก มีพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติงานปฏิบัติงานในดานนี้อยู่แล้ว ประกอบกับการจ่ายเงินให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ก็ใช้วิธีโอนเงินเข้าบัญชีซึ่งก็เป็นการลดภาระลงไปมากแล้ว จึงเห็นว่าเกินความจำเป็น

๒. ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินและบัญชี เนื่องจาก มีตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ปก/ชก ๑ อัตรา และตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปก/ชก ๑ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่สามารถปฏิบัติงานด้านนี้ได้ จึงเห็นว่าเกินความจำเป็น

๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เนื่องจาก อบต.โพธิ์ตาก มีศูนย์พัฒนาเด็กฯ จำนวน ๒ ศูนย์ มีเด็กรวม ๑๐๐ คน และมีบุคลากรที่รับผิดชอบในการดูแลเด็กจำนวน ๕ คน ได้แก่ ครู จำนวน ๒ อัตรา และผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ อัตรา ประกอบกับปริมาณงานที่มีเมื่อเทียบกับจำนวนอัตราของตำแหน่งผู้ดูแลเด็กที่ต้องการแล้ว มีเพียง ๓.๘๓ อัตรา จึงเห็นว่าเกินความจำเป็น

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลียวจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลกำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัด จะมอบหมายให้ อบต.ดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้ อบต.ดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสามารถกระทำได้ ๕ ประการดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลียวตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลียวตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

/ ข้อพิจารณา.....



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอปรับแผนอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ของ อบต.ดังกล่าว เป็นการขอปรับปรุงเพื่อให้ อบต.สามารถดำเนินการตามภารกิจได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย และมีค่าใช้จ่ายประจำปีไม่เกิน ๔๐%

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมที่ประชุมมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้ อบต.จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ ๑) อบต.เขม อ.โพนพิสัย ๒) อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพนพิสัย ๓) อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย ๔) อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ ๕) อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ ๖) อบต.นาดี อ.เผ่าไร่ ๗) อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก เพิ่มและยุบตำแหน่ง ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ
๒. ไม่เห็นชอบให้ อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เนื่องจาก ปริมาณงานที่แสดงไว้ตามแบบเอกสารหมายเลข ๕ ยังไม่เหมาะสม อีกทั้งการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ต้องคำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพของงาน และเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งสายงานที่สูงกว่าเดิม รวมทั้งไม่ใช้กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นการเฉพาะ

๕.๓ การตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณี ผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร ตำแหน่ง ปลัด อบต.

พระบาทนาสิงห์ ร้องขอความเป็นธรรม

เลขานุการเรื่องเดิม

อบต.พระบาทนาสิงห์ ประกาศรับสมัครผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่ง ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยได้ทำการคัดเลือกเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ข้อเท็จจริง

ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดหนองคาย แจ้งว่า ได้รับเรื่องราวร้องเรียนจาก นางวัชร อูปโคตร รองปลัด อบต.แวง อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร และ นางวิภาพร อุทัยแพน รองปลัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ลำดับที่ ๓ และ ๔ ว่าในการคัดเลือกเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ นั้น พบข้อสังเกตจากการคัดเลือกหลายประการ ซึ่งอาจไม่เป็นธรรมต่อผู้เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้ (เอกสาร ๑)

๑. การแจ้งการคัดเลือกและการเลื่อนการคัดเลือกของ อบต.พระบาทนาสิงห์ มีการประสานแจ้งทางโทรศัพท์เท่านั้น โดยไม่มีการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน ทั้งที่มีเวลาดำเนินการที่สามารถทำได้ ซึ่งอาจส่อเจตนาไม่โปร่งใส
๒. มีการให้คะแนนของกรรมการบางท่านให้คะแนนผู้เข้ารับการคัดเลือกแตกต่างกันมาก จึงทำให้เหมือนไม่ได้รับความเป็นธรรมในหลักเกณฑ์การให้คะแนนและคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งได้มีการประชุมถึงหลักเกณฑ์ในการให้คะแนนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำต่อผู้เข้ารับการคัดเลือกหรือไม่
๓. มีการแก้ไขคะแนนคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก รายงานวัชร อูปโคตร ผู้สมัครสอบคัดเลือกหมายเลข ๓ ข้อ ๓.๒ ซึ่งได้คะแนนคุณสมบัติข้อนี้ ๙.๕ แก้ไขเป็น ๘.๗๕ คะแนน โดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้าโดยแก้ไขคะแนนก่อนเข้าห้องสอบ และแจ้งว่าต้องถ่ายเอกสารให้คณะกรรมการการสอบพิจารณาซึ่ง อบต.พระบาทนาสิงห์ มีเวลาตรวจสอบเอกสารเป็นเวลานานทำไมไม่แจ้งให้ผู้เข้าสอบทราบและควรดำเนินการแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้เข้าสอบทราบรายละเอียดในการเปลี่ยนแปลงคะแนนข้อนี้
๔. การที่ผู้อำนวยการกองช่าง อบต.พระบาทนาสิงห์ (ตำแหน่งกรรมการสอบคัดเลือกผู้แทนนายก อบต.) ซึ่งเป็นสายงานที่ถือว่าเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกซึ่งได้ในลำดับที่ ๑ การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวถูกต้องตามระเบียบกฎหมายหรือไม่ และการให้คะแนนของกรรมการท่านนี้เป็นข้อสังเกตว่าเป็นการให้คะแนนที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องและไม่เป็นธรรมกับผู้สอบคัดเลือกคนอื่นหรือไม่

ข้อพิจารณา

เห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง เพื่อให้ทราบข้อเท็จจริง และเพื่อความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

- แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง

/ มติที่ประชุม.....



มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|----------------------|------------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย | | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายสิทธิพร ชาวพรอน | ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายยุทธยา ศรีเทพบุตร | นิติกรชำนาญการ | เลขานุการ |

๕.๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการคัดเลือกและผ่านการสอบคัดเลือก

เลขานุการ อบต.พระบาทนาสิงห์ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ราย นายมัน คงดี ผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

ข้อแนะนำการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ หลักการคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน เมื่อเข้าสู่ระบบแห่งแล้วนั้น

(๑) ในระหว่างที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับ ให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมและที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิมโดยให้ปรับชื่อประเภท ตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซึ่งเป็นระบบแห่ง ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๕๔ การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๔ วิธี ดังนี้

(๓) การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของ อบต.

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕๘ กรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้ อบต.เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่ อบต.ไม่สามารถดำเนินการได้อาจร้องขอให้ ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้ อบต.นั้น เป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๑๗ วรรคสอง ทั้งนี้ ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยต้องเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือก ได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

ข้อเท็จจริง

ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดหนองคาย แจ้งว่า ได้รับเรื่องร้องเรียนจาก นางวัชรวิภา อภิโคตร รองปลัด อบต.แวง

อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร และ นางวิภาพร อุทัยแพน รองปลัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ลำดับที่ ๓ และ ๔ ว่าในการคัดเลือกเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ นั้นพบข้อสังเกตจากการคัดเลือกหลายประการ ซึ่งอาจไม่เป็นธรรมต่อผู้เข้ารับการคัดเลือก รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระที่ ๕.๓

/ข้อพิจารณา.....



ข้อพิจารณา

เห็นควรชะลอการแต่งตั้งไว้ก่อน จนกว่าการตรวจสอบข้อเท็จจริงจะได้ข้อยุติ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมจังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ชะลอการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ก่อน จนกว่าการตรวจสอบข้อเท็จจริงจะได้ข้อยุติ

๕.๕ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็น

พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๕)

๑. นางอุไรพร วงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน สังกัด เทศบาลตำบลบ้านดอน มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

๒. นางเพ็ญณีย์ ศาสตรีนอก ตำแหน่ง ครู สังกัด เทศบาลตำบลเวียงน้อย อ.เวียงน้อย จ.ขอนแก่น มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕

ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๘๐ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ อบต. อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ อบต. การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลโดยขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

๑) ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต.ดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ๕.๖ การโอน(ย้าย).....



๕.๖ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ อบต.นาजू อ.สังคม รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายจักรวุฒิ ป้องคำสิงห์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น สังกัด อบต.โพธิ์ตาก จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๖

ข้อกฎหมาย

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลง วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
- (๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
- (๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีก องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๕๘(ฉ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอโอน เป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว

ข้างต้น อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ๕.๗ การย้าย.....



๕.๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลต่างสายงาน

เลขานุการ อบต.พระธาตุบังพวน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลราย นายราชวัชร ราชไมตรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ย้ายไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๗)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายก อบต. เป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จ.ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนา พนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่ง สายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนั้น

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมิน ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัด อบต.และนายก อบต.ประเมิน บุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละ คนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอย้าย และเป็นการย้ายในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ๕.๘ การให้



๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม

๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้น นายกองคการบริหารส่วนตำบล ดันสังกัด ได้อนุญาตให้ ลาออกจากราชการ และให้พ้นจากตำแหน่งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ การจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว พร้อมเสนอขออนุมัติจ้างพนักงานจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๘ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ ๕.๙ ดังนี้

๑. นายธนากร แสงจันทร์ ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล สังกัด อบต.สระใคร อ.สระใคร
๒. น.ส.อริญา นามบุผา ตำแหน่ง ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ สังกัด อบต.สระใคร อ.สระใคร
๓. นายรังสรรค์ พิมพ์พันธ์ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สังกัด อบต.นาดี อ.เผ่าไร่
๔. นางจิตติภรณ์ บินดีโตวา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.นาดี อ.เผ่าไร่
๕. นายอนันท์ ใจขาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ สังกัด อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่
๖. น.ส.สิรินารถ ดวงจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.ผาตั้ง อ.สังคม
๗. นางเยาวเรศ พลพุม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.ผาตั้ง อ.สังคม
๘. นายลิขิต ไชยพระอินทร์ ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการศึกษา สังกัด อบต.นาจัว อ.สังคม

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค.๔๗
- ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้ อบต.กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สำหรับ

ตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบแล้ว ต้องเสนอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือ

ข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษา ได้เป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละ อบต.

/ ข้อ ๑๙.....



ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อ นายก อบต.เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป ให้ อบต.ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุครบที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายก อบต.โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ก.ค.๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

- ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๙,๕๐๐ บาท
- ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๐,๘๕๐ บาท
- ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท
- ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างของ อบต.ต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นการจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ % เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

เลขานุการ อบต.นาดี อ.เผ่าไร่ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๒๔๓ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและเป็นตำแหน่งที่ว่าง (อบต.นาดี เคยสรรหามาแล้วเมื่อ ๙ มี.ค.๕๙ และ ๒๗-๒๙ ก.ย.๕๙ ปรากฏว่าไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก) ดังนี้

๑. นายสุนิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.หนองคาย	ประธานกรรมการ
๒. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย		กรรมการ
๓. นางนิยดา คำแพงเมือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	กรรมการ
๔. นางบุญพร นาคะรวัย	ครูโรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	กรรมการ
๕. นางพนิดา จันทวงศ์	ครูโรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์	กรรมการ
๖. นายรัฐพงษ์ เทพา	ปลัด อบต.นาดี	กรรมการ
๗. นายสุริยันต์ ชันติพล	รก. ผอ.กองการศึกษา อบต.นาดี	กรรมการ
๘. สิบตรีสายสิญจน์ โสมอินทร์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ อบต.นาดี	เลขานุการ

/ ข้อกฎหมาย.....



ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๔ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก หรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่น ๆ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันโดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๓.๕ คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายก อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) ผู้แทน ก.อบต.จ.ที่ ก.อบต.จ.คัดเลือก ๑ คน | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กอนุบาลปฐมวัย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัด อบต. จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือ ผอ.กองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัด อบป.จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผอ.สถานศึกษาหรือรอง ผอ.สถานศึกษาสังกัด อบป.จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
- ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของ

อบต.จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษจำนวน ๒ ชุด ให้ ก.อบต.จ.ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการขอแต่งตั้งคณะกรรมการของ อบต.ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์ขอรับการประเมิน และได้ออกคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) คลังจังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๔) นายวิชัย พรกระแสน เลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๕) นางบุษบา พงษ์เมษา ผช.เลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย | เลขานุการ |

/ ๒. ข้อเท็จจริง.....



๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ อบต.นาทับโฮ อ.รัตนวาปี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นอกเหนือจากสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล) ราย น.ส.วิมลรัตน์ วงษ์ชมพู ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๑

๒.๒ คณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณาผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้รับการประเมิน จำนวน ๑ ราย และได้มีมติเห็นชอบให้ผู้รับการประเมินรายดังกล่าว นำเอกสารผลงานกลับไปแก้ไขปรับปรุงตามคำแนะนำของคณะอนุกรรมการฯ แล้วนำเสนอ ฝ่ายเลขานุการ เพื่อเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒.๓ ผู้รับการประเมินรายดังกล่าว ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานตามที่คณะอนุกรรมการฯ แนะนำเป็นที่เรียบร้อยและถูกต้อง แล้ว

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓.๒. สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฝนระบบแห่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกเหนือจากของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๓.๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

/ คุณสมบัติเฉพาะ.....



คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลากการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า น.ส.วิมลรัตน์ วงษ์ขมภู ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕๑๒ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู
เลขานุการ อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นางผ่องศรี มณีรัตน์ ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามแนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศกำหนด
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

๒. สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและ
องค์การบริหารส่วนตำบลให้นำมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้โดย
อนุโลม...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาดสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้
คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

/๖๑๑ กรณี.....



๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนางานอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด(ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) ฯลฯ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนางานอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนางานอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนางานอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนางานอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู(ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนางานอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนางานอย่างเข้ม จำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูที่เลี้ยงดูและระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนางานอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนางานอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนางานอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนางานอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. การได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือน

๑.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๒,๕๓๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนางานอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ที่เป็นเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑

๑.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๑,๙๒๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนางานอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนหรือหากอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไม่มี ก็ให้ได้รับอัตราที่ใกล้เคียงและสูงขึ้น เนื่องจากเป็นกรณีที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าหรือสูงกว่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑ ที่ ก.ท.จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อบังคับใช้ต่อไป

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนางานอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ(วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนางานอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนางานอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู ของ อบต.ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๓ การร้องเรียนให้ ปลัด อบต.นาจัว ย้ายออกจากพื้นที่

เลขานุการ อ.สังคม จ.หนองคาย รายงานว่า ประชาชนตำบลนาจัว อ.สังคม จ.หนองคาย ได้ร้องเรียนโดยเรียกร้องให้ ปลัด อบต.นาจัว (น.ส.พวงเพชร บริหาร) โอน(ย้าย) ออกจากพื้นที่ โดยอ้างว่า ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ ซึ่งมีผู้ลงนามทั้งสิ้นจำนวน ๑๗๕ คน รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๓

ข้อกฎหมาย

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๑๗๗ กรณีความปรากฏต่อ ก.อบต.จังหวัด ว่ามีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของ อบต.และการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัดตามหลักความสมควรใจได้ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------|
| - รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๓ คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทน นายก อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดจำนวน ๓ คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทน พนักงานส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัดจำนวน ๓ คน | อนุกรรมการ |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | อนุกรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่นและสรุปความเห็นตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาสอบ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง

(๒) เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว หากปรากฏว่ามีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร ให้ ก.อบต.จังหวัด มีมติให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัด อบต.อื่นได้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด มีมติเป็นประการใด ให้ นายก อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายใน ๔๕ วัน

(๓) มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ตาม(๒) ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าว เป็นความขัดแย้งระหว่าง พนักงานส่วนตำบล (นางพวงเพชร บริหาร ตำแหน่ง ปลัด อบต.นาจัว) กับผู้บริหารและผู้นำชุมชน เห็นควรตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอน (ย้าย) ตามประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

- เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอน(ย้าย) ดังกล่าว ประกอบด้วย

- | | |
|--|---|
| ๑.รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอุทัย ยอดประทุม | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด อนุกรรมการ |
| ๓. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกันหา | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด อนุกรรมการ |
| ๔. นายอุทธรณ์ เกตุสิทธิ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด อนุกรรมการ |
| ๕. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร | นายก อบต.จุมพล ผู้แทน นายก อบต.ใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ |
| ๖. นายนายชูเกียรติ แสนคำคิด | นายก อบต.พานพร้าว ผู้แทน นายก อบต.ใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ |
| ๗. นายชาญชัย บุญญานาม | นายก อบต.นาขา ผู้แทน นายก อบต.ใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ |
| ๘. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุต | ปลัด อบต.จุมพล ผู้แทน พนักงานส่วนตำบลใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ |
| ๙. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ | ปลัด อบต.บ้านด่อน ผู้แทน พนักงานส่วนตำบลใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายสิทธิพล ขาวพรอน | ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ ผู้แทน พนักงานส่วนตำบลใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ |
| ๑๑. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | ผ.ช.เลขานุการ |
| ๑๓. นายณพพล พลบูรณ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผ.ช.เลขานุการ |

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

/ มติที่ประชุม.....



มติที่ประชุม

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอน(ย้าย) ประกอบด้วย
๑.รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานกรรมการ
 ๒. นายอุทัย ยอดประทุม ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด อนุกรรมการ
 ๓. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกันหา ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด อนุกรรมการ
 ๔. นายอุทัย เกตุสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด อนุกรรมการ
 ๕. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร นายก อบต.จุมพล ผู้แทน นายก อบต.ใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ
 ๖. นายนายชูเกียรติ แสนคำคิด นายก อบต.พานพร้าว ผู้แทน นายก อบต.ใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ
 ๗. นายชาญชัย บุญญานาม นายก อบต.นาข่า ผู้แทน นายก อบต.ใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ
 ๘. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุด ปลัด อบต.จุมพล ผู้แทน พนักงานส่วนตำบลใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ
 ๙. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ ปลัด อบต.บ้านด่อน ผู้แทน พนักงานส่วนตำบลใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ
 ๑๐. นายสิทธิพล ขาวพรอน ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ ผู้แทน พนักงานส่วนตำบลใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ
 ๑๑. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย อนุกรรมการและเลขานุการ
 ๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ผช.เลขานุการ
 ๑๓. นายณพล พลบูรณ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผช.เลขานุการ
- สำหรับรองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ฝ่ายเลขานุการฯ จะได้เสนอขอความเห็นชอบต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

หนองคายต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การกำหนดการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งต่อไป

เลขานุการ

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางบุษบา พงษ์เมษา)

ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การรายงานตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่ง	สาเหตุ	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑	สระใคร	สระใคร	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ต.ค.๕๘	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑๑ วันที่ ๒๐ ม.ค.๖๐
๒	สังคม	นางิ้ว	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๓ ม.ค.๖๐	สอบคัดเลือกในห้วง เดือนมีนาคม ๒๕๖๐	รายงานครั้งที่ ๓ วันที่ ๙ ม.ค.๖๐
๓	โพธิ์สัย	บ้านโพธิ์	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ต.ค.๕๕	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๘ วันที่ ๒๖ ม.ค.๖๐
๔	โพธิ์สัย	บ้านโพธิ์	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ต.ค.๕๕	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๘ วันที่ ๒๖ ม.ค.๖๐
๕	เมืองหนองคาย	ค่ายบกหวาน	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๑ ต.ค.๕๙	สอบคัดเลือกในห้วง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๐	รายงานครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙ ม.ค.๖๐
๖	เมืองหนองคาย	ค่ายบกหวาน	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ก.พ.๕๙	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙ ม.ค.๖๐
๗	เมืองหนองคาย	ค่ายบกหวาน	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ก.พ.๕๙	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙ ม.ค.๖๐
๘	เมืองหนองคาย	ค่ายบกหวาน	ผอ.กองสวัสดิการ (นักบริหารงานสวัสดิการ ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ก.พ.๕๙	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙ ม.ค.๖๐
๙	โพธิ์ตาก	ด่านศรีสุข	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๑ พ.ย.๕๘	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๖ วันที่ ๑ ก.พ.๖๐
๑๐	โพธิ์ตาก	ด่านศรีสุข	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๑ ก.พ.๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ก.พ.๖๐
๑๑	โพธิ์ตาก	ด่านศรีสุข	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ก.ค.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๒๐ วันที่ ๑ ก.พ.๖๐
๑๒	โพธิ์ตาก	ด่านศรีสุข	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ก.ค.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๒๐ วันที่ ๑ ก.พ.๖๐



ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่ง	สาเหตุ	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑๓	โพธิ์ตาก	ด่านศรีสุข	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	โอน(ย้าย)	๑ มิ.ย.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๒๐ วันที่ ๑ ก.พ.๖๐
๑๔	รัตนวาปี	รัตนวาปี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ถูกลงโทษทางวินัย	๑ ต.ค.๕๙	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๑ ม.ค.๖๐
๑๕	รัตนวาปี	รัตนวาปี	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๒๔ ก.พ.๕๗	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๕ วันที่ ๓๑ ม.ค.๖๐
๑๖	รัตนวาปี	รัตนวาปี	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๒๓ มิ.ย.๕๘	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๓ วันที่ ๓๑ ม.ค.๖๐
๑๗	ท่าบ่อ	โพนสา	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	โอน(ย้าย)	๒๖ ต.ค.๕๘	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๕ วันที่ ๑ ก.พ.๖๐
๑๘	ท่าบ่อ	โพนสา	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ต.ค.๕๗	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๖ วันที่ ๑ ก.พ.๖๐
๑๙	โพธิ์พิสัย	ทุ่งหลวง	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ก.พ.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๑๔ วันที่ ๖ ก.พ.๖๐
๒๐	สังคม	สังคม	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๒๘ มิ.ย.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๔ วันที่ ๓ ก.พ.๖๐
๒๑	สังคม	สังคม	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๒๘ มิ.ย.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๔ วันที่ ๓ ก.พ.๖๐



แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง พนักงานจ้างฯ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการจ้าง	สังกัด	ว.ด.ป.เกิด	ว.ด.ป.ที่ ครบ ๖๐ ปี	หมายเหตุ
๑	น.ส.อารีย์ อินทบุตร	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	๖ ก.พ. ๒๕๐๐	๕ ก.พ. ๒๕๖๐	

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง การรายงานผลการคัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	วิธีการคัดเลือก/ความสามารถในการบริหาร/บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๑๐คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐คะแนน)	
๑	อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี	๕	๑. นายบุญศักดิ์ ศรีเคน รองปลัด อบต.โคกคอน (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	๘๖.๗๙	๗๘.๓๐	๑๖๕.๐๙	๘๒.๗๕
			๒. นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	๙๓.๘๖	๗๗.๓๕	๑๗๑.๒๑	๘๕.๖๑
			๓. นางวีรรา อูโปตร รองปลัด อบต.แวง (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น อบต.แวง อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๘๔.๐๐	๘๕.๕๕	๑๖๙.๕๕	๘๔.๗๘
			๔. นางวิภาพร อุทัยแพน รองปลัด อบต.รัตนวาปี (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	๘๘.๒๑	๗๙.๖๐	๑๖๗.๘๑	๘๓.๙๑
			๕. นายสุริยันต์ ชื่นดีเหล็ก รองปลัด อบต.นาดี (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย	ขาดสอบ	-	-	-