

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๐

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ ทิคะสุข	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายโสภณ ห่วงญาติ	รก. ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายสถาพร พงษ์นาค	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นางสาวนงนุช กิตติรัตน์	(แทน) คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายอดิเรก วัฒนาอุดมชัย	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายอดุลย์ นามแสง	(แทน) นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายปิยะศักดิ์ สามัคคีวิระวัฒน์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นางเอมจิต กิ่งแก้ว	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายชยธร มณีอนันต์สุข	รก.ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลิ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. นายสิทธิพล ชาวพรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกันหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นางไพบูลย์ พนาสิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นายจรัส แพนล้นฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นายธกร วรรณพฤกษ์	รก.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอุทรท์ เกตุสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายสุนิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นายบรรจง หาญธงชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านดอน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานฯ วันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิตราชการ จึงมอบหมายให้กระผม นายสุชาติ ทิคะสุข รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานที่ประชุม ซึ่งเดิมรับราชการในตำแหน่งปลัดจังหวัดกาฬสินธุ์ และย้ายมารับตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ และขอแนะนำ นายธกร วรรณพฤกษ์ เดิมตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๓๖ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมนี้อย่างถูกต้อง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๓๖ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ รายงานไม่ประสงค์เสนอโครงการ/กิจกรรม และการกำหนดตัวชี้วัด เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เนื่องจากมีเหตุที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๑. อบต.โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ มีงบเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
๒. อบต.น้ำโสม อ.ท่าบ่อ ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ มีงบเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
๓. อบต.คอกช้าง อ.สระใคร ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ มีงบเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
๔. อบต.นาข่า อ.ท่าบ่อ ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ มีงบเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
๕. อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ มีงบเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) อบต.ต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) อบต.ต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ(Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) อบต.จะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณี อบต.แห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/๓.๒ รายงาน.....

๓.๒ รายงานผลการดำเนินการทางวินัย

เลขานุการ

ข้อเท็จจริง

อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงาน ประจำรถขยะ จำนวน ๑ ราย กรณี ถูกกล่าวหาว่า มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (กัญชา) เจ้าหน้าที่ตำรวจได้เข้าตรวจค้น จับกุมพบกัญชาแห้งอัดแท่งน้ำหนักรวมถุงประมาณ ๓๔.๒๕ กรัม จึงนำตัวพร้อมตัวอย่างปัสสาวะ ส่งโรงพยาบาลโพนพิสัยเพื่อตรวจยืนยันหาผลสารเสพติด ผลการตรวจพบสารเสพติดในปัสสาวะ(ผลบวก) ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง จึงได้มีมติลงโทษให้ไล่ออกจากงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวออกจากราชการ และอบต.กุดบง ได้ออกคำสั่งที่ ๒๘๔/๒๕๖๐ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๗ วรรคหก ในกรณีนายกองคํการบริหารส่วนตำบลได้สั่งลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษ หรือยกโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง ตามข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดออกจากราชการตามข้อ ๖ (๔) หรือข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวน หรือการให้ออกจากราชการต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อทราบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เลขานุการ

๑. นางกัญญา นะแก้ว ปลัด อบต.พานพร้าว ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พานพร้าว รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล เพื่อไปสังกัดและดำรงตำแหน่งใน อบต.อื่น และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒. นายสุรเดช สุวรรณพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.วัดหลวง รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๓. จำเอก เกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔๔ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

/ในกรณี.....

๐๔

ในกรณีที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลและไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การดำเนินการดังกล่าวได้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑๑ วรรค ๒ ของประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ช่างต้น เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่กล่าวไว้แล้ว จึงเห็นควรให้ นางกัลญา นะแก้ว ปลัด อบต.พานพร้าว ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พานพร้าว ,นายสุรเดช สุวรรณพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.วัดหลวง และ จำเริญเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร ทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม กอบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลของ อบต.

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ นางกัลญา นะแก้ว ปลัด อบต.พานพร้าว ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พานพร้าว ,นายสุรเดช สุวรรณพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.วัดหลวง และ จำเริญเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร ทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

๔.๒ การให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๘ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๒ ดังนี้

๑. นายรัตนชัย ชุมมณี ตำแหน่ง ภารโรง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพธิ์ชัย
๒. น.ส.ทับทิม เรืองจันทร์ ตำแหน่ง ผช.นักพัฒนาชุมชน พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่
๓. น.ส.นาคยา ไสสะอาด ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.คอกช้าง

อ.สระใคร

๔. น.ส.ลักขณนารา ทำเนาว์ ตำแหน่ง ผช.บุคลากร พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี
๕. น.ส.รุ่งภา ผิวนมภู ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.วัดหลวง

อ.โพธิ์ชัย

๖. นางพิสมัย พิระสุทธินันท์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.พานพร้าว

อ.ศรีเชียงใหม่

๗. ว่าที่ ร.ต.หญิง อุบล ยาสี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.เขม อ.โพธิ์ชัย
๘. นายฉัตรชัย สุวรรณรอด ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.นาดี อ.เผ่าไร่

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าพ้นจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

/ ในกรณี.....



ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้
ลาออกไ้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออก
ทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น
ทำการสอบสวนมาเห็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการ ของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว
ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายก อบต.
พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จ.พิจารณาให้ความ
เห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ห้าย
หลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายก อบต.มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้
ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่ง
ยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

วรรคสาม การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายก อบต.ได้รับ
หนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า
สามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้
เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น
หนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ(๒) แล้วแต่กรณี

วรรคสี่ ถ้านายก อบต.ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมี
ผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้
ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม
๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายก
องค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการ
ร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดันสังกัต ได้
อนุญาตให้ ลาออกจากราชการ และให้พ้นจากตำแหน่งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น เห็นควรให้ความเห็นชอบ

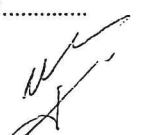
ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง การให้พนักงานจ้างลาออกและพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	นายกานฤณดาให้ยื่นใบลา ออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกเมื่อ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	นายรัตนชัย ชุมมณี	การโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๕ ก.ย.๖๐	๑๑ ก.ย.๖๐	๑๑ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐
๒	น.ส.ทับทิม เรืองจันทร์	ผช.นักพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๕ ก.ย.๖๐	๕ ก.ย.๖๐	๕ ก.ย.๖๐	๕ ก.ย.๖๐
๓	น.ส.นาคยา ใสสะอาด	ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.คอกช้าง อ.สระใคร	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๒ ก.ย.๖๐	๒๒ ก.ย.๖๐	๒๒ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐
๔	น.ส.ลักขณารดา ท่าเมาว์	ผช.บุคลากร	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๑ ก.ย.๖๐	๑๒ ก.ย.๖๐	๑๒ ก.ย.๖๐	๑๒ ก.ย.๖๐
๕	น.ส.รุ่งนภา มีขมพู	ผช.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๐ ก.ย.๖๐	๒๐ ก.ย.๖๐	๒๐ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐
๖	นางพิสมัย พีระสุพินันท์	คณงานประจำถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๙ ก.ย.๖๐	๒๙ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐	๑ ต.ค.๖๐
๗	ว่าที่ ร.ต.หญิง อุบล ยาสี	คณงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.เจม อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๙ ก.ย.๖๐	๒๙ ก.ย.๖๐	๒๙ ก.ย.๖๐	๑ พ.ย.๖๐
๘	นายฉัตรชัย สุวรรณรอด	คณงานประจำถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.นาดี อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๘ ก.ย.๖๐	๑๑ ก.ย.๖๐	๑๑ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐

/ ๔.๓ การโอน.....

๔.๓ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

และส่วนราชการอื่น

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ ขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น จำนวน ๖ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๓

๑. นายวุฒิศักดิ์ มาสขาว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๒. น.ส.นิตยา รัตนมงคล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น สังกัด อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๓. นางสมคิด ทองชมภู ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น สังกัด อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ จ.หนองคาย

๔. นายสรายุทธ์ ชัยจักร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด อบต.ผาตั้ง อ.สังคม จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย

๕. นางสุพัฒตรา อำภา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น สังกัด อบต.โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น สังกัด กองวิชาการและแผนงาน ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๖. นางเกศวรางค์ ยิ่งยง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น สังกัด อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์กรบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้แจ้งการรับโอนให้ อบต.ต้นสังกัดทราบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผลขอโอน (ย้าย)	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายวุฒิศักดิ์ มาสขาว	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ปวส.คอมพิวเตอร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์ (ย้าย)	๑ ปี ๑๑ เดือน	๑ ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.พานพร้าว ที่ นค ๗๒๔๐๑/๒๒๒ ลว.๙ มี.ย. ๖๐	ยินยอม หนังสือ ทต.กวนวัน ที่ นค ๕๓๑๐๑/๔๓๔ ลว.๓๑ ส.ค. ๖๐	ไม่มี
๒	นางนิตยา รัตนมงคล	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	๑๓ ปี ๖ เดือน	๑๓ ปี ๖ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.โคกคอน ที่ นค ๗๓๓๐๑/๔๔๔ ลว.๑๘ ก.ย. ๖๐	ยินยอม หนังสือ ทต.กวนวัน ที่ นค ๕๓๑๐๑/๔๓๓ ลว.๒๕ ก.ย. ๖๐	ไม่มี
๓	นางสมคิด ทองชมภู	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์ สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๑๒ ๒ เดือน	๑๑ ปี ๓ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.พระธาตุบังพวน ที่ นค ๗๔๓๐๑/๖๘๒ ลว.๒๔ พ.ย. ๕๙	ยินยอม หนังสือ สนง.เขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ ที่ ศธ ๐๔๒๕๑/๖๑๕๕ ลว.๒๘ ก.ย. ๖๐	ไม่มี



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผลขอโอน (ย้าย)	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ดำเนินการ วัน
๔	นายสรยุทธ์ ชัยจักร์	นักพัฒนาชุมชน เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด อบต.ผาแดง อ.สังขม จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๓ ปี ๑๐ เดือน	๒ ปี ๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.ผาแดง ที่ นค ๗๒๒๐๑/๕๔๔ ลว.๒๐ ก.ย. ๖๐	ยินยอม หนังสือ ทต.หนองปลาปาก ที่ นค ๕๗๗๐๑/๕๖๖ ลว.๒๘ ก.ย. ๖๐	ไม่มี
๕	นางสุพัฒตรา อัมภา	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๙,๑๐๐ บาท สังกัด อบต.โพธิ์สว่าง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ศิลปศาสตรบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองวิชาการและ แผนงาน(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๙,๑๐๐ บาท สังกัด กองวิชาการและ แผนงาน ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๑๒ ๑๐ เดือน	๑๒ ปี ๑๐ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.โพธิ์สว่าง ที่ นค ๗๕๖๐๑/๖๗๒ ลว.๕ ต.ค. ๖๐	ยินยอม หนังสือ ทต.วัดธาตุ ที่ นค ๕๓๕๐๑/๗๒๒ ลว.๖ ต.ค. ๖๐	ไม่มี
๖	นางเกศราวงค์ ยิ่งยง	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สังกัด อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต การบัญชี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๒๑ จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๑๓ ๒ เดือน	๑๓ ปี ๒ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.หนองกอมเกาะ ที่ นค ๗๓๐๐๑/๑๒๑๓ ลว. ๒๑ ธ.ค. ๕๙	ยินยอม หนังสือ สนง.เขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ ที่ ศธ ๐๔๒๕๑/๖๑๕๕ ลว.๒๘ ก.ย. ๖๐	ไม่มี

/ ๔.๔ การรับโอน.....

๔.๔ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็น
พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ ด้วย อบต.หนองกอมเกาะ รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ
ส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๔

๑. จำเอกภูติศ พงศ์เดชวัฒนา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น
อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัด ทต.โพธิ์สัย โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)ระดับต้น สังกัด
อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๘๐ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ อบต. อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่
มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ อบต. การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด
และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วน
ตำบลที่มีคุณวุฒิความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
โดยขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมา
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต.ดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	จำเอกภูติศ พงศ์เดชวัฒนา	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัด ทต.โพธิ์ชัย อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย วุฒิศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัด อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๐.๗๒ %	-หาประสบการณ์ -ดูแลครอบครัว	๒๐ ปี ๕ เดือน	๓ ปี ๒ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทต.โพธิ์ชัย ที่ นค ๕๒๐๑/๕๓๔ ๒๒ ก.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.หนองกอมเกาะ ที่ นค ๗๓๐๑/๑๓๔๑ ลว.๙ ต.ค.๖๐	ไม่มี

๔.๕ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๕

โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑. นายอภิชาติ สุวรรณลักษณ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด
อบต.นาวิ อ.สังคม จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.โคกคอน
อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

๒. น.ส.วีริจฉรา พ้อคำไทย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ
จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

๓. นายธนภฤต ทิทองแดง ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.
น้ำโมง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ
จ.หนองคาย

๔. นายวรุฒิ สิงห์นิล ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.
โพนสา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ
จ.หนองคาย

โอน(ย้าย)มาจากจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. น.ส.พรพรรณ เมืองแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ทรัพย์ไพลย์
อ.เอราวัณ จ.เลย โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
ส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล
หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีก
องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๕๘(๑) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอ
โอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้
ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับ
โอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วน
ตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๑) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดย
ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้
ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ดังกล่าวข้างต้นทั้ง ๕ ราย อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/แนบท้าย.....

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายอภิชาติ สุวรรณลักษณ์	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท อบต.นาจัว อ.สังคม จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๐.๑๖	หาประสบการณ์ ดูแลปิตามารดา	๒๐ ปี - เดือน	๒ ปี ๘ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.นาจัว ที่ นค ๗๑๔๐๑/๔๕๕ ลว. ๔ ต.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.โคกคอน ที่ นค ๗๓๗๐๑/๔๕๘ ลว. ๑๐ ต.ค.๖๐	ไม่มี
๒	น.ส.วีรฉร พ่อคำไทย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เงินเดือน ๒๕,๔๙๐ บาท อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เงินเดือน ๒๕,๔๙๐ บาท อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๐.๖๖	หาประสบการณ์	๑๑ ปี - เดือน	๒ ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านเดื่อ ที่ นค ๗๑๔๐๑/๖๗๓ ลว. ๑๓ ก.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.ท่าบ่อ ที่ นค ๗๕๓๐๑/๒๕๔ ลว. ๑๔ ก.ย.๖๐	ไม่มี
๓	นายธนฤต ทีทองแดง	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๗.๕๔	หาประสบการณ์	๒๑ ปี - เดือน	๔ ปี ๕ เดือน	โอน(ย้าย) สับเปลี่ยน กับลำดับ ที่ ๔	ยินยอม หนังสือ อบต.น้ำโมง ที่ นค ๗๑๓๐๑/๘๒๕ ลว. ๓ ต.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.โพนสา ที่ นค ๗๕๓๐๑/๔๕๒ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐	ไม่มี



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๔	นายวรวุฒิ สิงห์นิล	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท อบต. โพนสา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท อบต. น้ำโมง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๘.๒๖	หาประสบการณ์	๒๐ ปี ๕ เดือน	๑๐ ปี ๖ เดือน	โอน(ย้าย) สับเปลี่ยน กับลำดับ ที่ ๓	ยินยอม หนังสือ อบต.โพนสา ที่ นค ๗๕๓๐๑/๔๓๖ ลว. ๕ ต.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.น้ำโมง ที่ นค ๗๕๓๐๑/๘๔๔ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐	ไม่มี
๕	น.ส.พรพรรณ เมืองแสง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท อบต.ทรัพย์ไพรวัลย์ อ.เอราวัณ จ.เลย บัญชีบัณฑิต ศึกษาต่อมา ๖ นก.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท อบต.พระธาตุบังพวน จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๓.๖๗	หาประสบการณ์	๒ ปี ๑ เดือน	๒ ปี ๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.ทรัพย์ไพ วัลย์ ที่ ลย ๗๕๓๐๑/๓๙๐ ลว. ๒๗ ก.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.พระธาตุบังพวน ที่ นค ๗๕๓๐๑/๖๓๖ ลว. ๓ ต.ค.๖๐	ไม่มี

/ การบรรจุ.....

๔.๖ การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

เลขานุการ อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย รายงานขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ราย ซึ่งได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๒๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๒๔๗ โดยได้ดำเนินการคัดเลือกตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

- ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐
- ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาของ อบต. วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐
- รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐
- สอบภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐
- สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐
- ประกาศผลการคัดเลือกฯ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในกรณี อบต.มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก หรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่น ๆ แล้ว อบต.อาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันโดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของ อบต.ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหรือผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือผู้ดูแลเด็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐ และหรือจากเงินรายได้ของ อบต. และหรือ อปท.อื่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติดีและไม่มียกเว้นต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕ หมวด ๑ และ

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง (ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี) ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายกำหนด และ

(๔) เป็นผู้มิใช่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายกำหนด โดยคณะกรรมการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง

๔.๓.๔ เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนดังนี้

- (๑) คะแนนภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- (๒) คะแนนภาคการทดสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๓) คะแนนภาคการสัมภาษณ์ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- (๔) คะแนนรวมตาม (๑),(๒) และ(๓) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/๔.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง.....



๔.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้ อบต.ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ฯลฯ

๒. ประกาศก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง ยกเลิกประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อ ๔ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปโดยชอบตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคายดังกล่าวข้างต้น และผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เห็นควรให้ความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	รายละเอียดการขอบรรจุแต่งตั้ง	คุณสมบัติฯ	ใช้บัญชีคัดเลือกของ	ผลการคัดเลือก	หมายเหตุ
๑.	นางรักชนก สมภารสิงห์	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๒๔๗ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สีกาย กองการศึกษา อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย วันที่มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.หนองคาย เห็นชอบ	-วุฒิการศึกษา ศีษาศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๔ ปี) สาขาการศึกษาปฐมวัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต -ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ ๖๐๓๒๕๔ ออกเมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ หมดอายุ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๒ -ระยะเวลาปฏิบัติงานใน อบต.สีกาย ๘ ปี ๖ เดือน (๑๒ ก.พ.๕๒ - ๒๘ ส.ค.๖๐)	อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ลว. ๑๘ ก.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑ (ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่าน การคัดเลือก ระหว่าง ๘-๑๗ กันยายน ๒๕๖๐)	- ภาควิชาเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๔๗ - ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๖๐.๐๐ - ภาควิชาสัมภาษณ์ ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๒๓ - คะแนนรวมทั้งสามภาค ได้คะแนนร้อยละ ๗๑.๕๔	

/๔.๗ การแต่งตั้ง.....

๔.๗ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรง

ตำแหน่ง ครู

เลขานุการ

อบต.ทุ่งหลวง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

๑. นางเกษยาพร โพนบัว ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านทุ่งหลวง อบต.ทุ่งหลวง อ.โพธิ์ชัย

๒. นางแก้วแกมทอง จอมศรี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านหนองแขวน อบต.ทุ่งหลวง อ.โพธิ์ชัย

๓. น.สร้งทิวา สารโก ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านหนองอ้อ อบต.ทุ่งหลวง อ.โพธิ์ชัย

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๒๔๔๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

๒. สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้นำมาตราฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาดำเนินการตามปีปฏิทิน

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด(ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) ฯลฯ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

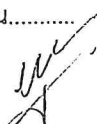
๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู(ฉบับที่ ๒)ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

/ (๓) พนักงาน.....


(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. การได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือน

๑.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๒,๕๓๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ที่เป็นเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑

๑.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๑,๙๒๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนหรือหากอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไม่มี ก็ให้ได้รับอัตราที่ใกล้เคียงและสูงขึ้น เนื่องจากเป็นกรณีที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าหรือสูงกว่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑ ที่ ก.ท.จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อบังคับใช้ต่อไป

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ(วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู ของ อบต.ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้ว มีมติให้ฝ่ายเลขานุการ ประสานกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และตรวจสอบเอกสารเพิ่มเติมว่า ได้มีการตอบข้อหารือกรณีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มล่าช้า ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดนั้น จะทำให้มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ นับตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ว.ด.ป.ที่บรรจุ/สังกัด	อันดับ ก่อนเลื่อน	เงินเดือน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ							ตำแหน่ง/ อันดับที่ ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่มีผล
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๑	นางเกษยาพร โพนบัว ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านทุ่งหลวง อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๖๖.๖๖	๖๘.๔๒	๗๒.๘๐	๗๔.๕๖	๗๕.๔๕	๗๗.๑๙	๘๐.๗๐	๘๘.๕๙	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค.๕๙
๒	นางแก้วเกษมทอง จอมศรี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านหนองแวง อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๖๖.๖๗	๖๘.๔๒	๗๐.๑๘	๗๑.๙๓	๗๖.๓๒	๗๙.๘๒	๘๒.๔๖	๘๕.๙๖	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค.๕๙
๓	นางรุ่งทิพา สารโก ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านหนองอ้อ อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๖๗.๕๕	๖๘.๔๒	๗๐.๐๕	๗๑.๙๓	๗๖.๔๗	๗๘.๔๓	๘๐.๓๙	๘๒.๓๕	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค.๕๙



๔.๘ การเสนอโครงการ/กิจกรรม และการกำหนดตัวชี้วัด เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เลขานุการ เรื่องเดิม

๑. อบต.ต่าง ๆ จำนวน ๑๕ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นที่มีความสำคัญ ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพและการให้บริการตามตัวชี้วัดที่ ๔ มาเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติให้ อบต.ทั้ง ๑๕ แห่งทบทวนโครงการ/กิจกรรม โดยเห็นว่า โครงการ/กิจกรรมดีเด่นที่มีความสำคัญตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพและการให้บริการตามตัวชี้วัดที่ ๔ ควรให้ อบต.พิจารณาเสนอโครงการที่มีระยะเวลาในการดำเนินโครงการไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และสำหรับโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ควรให้ อบต.กำหนดเป็นภาพรวมการเบิกจ่ายทั้งหมด (ตามข้อบัญญัติและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) ของ อบต.เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่คณะรัฐมนตรีได้กำหนดไว้

ข้อเท็จจริง

๑. อบต.ต่าง ๆ รายงานขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๓๘ แห่ง ซึ่งฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ดังนี้

ที่	อบต.	งบพัฒนาตามข้อบัญญัติปี ๖๑ ร้อยละ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรปี ๖๑ ร้อยละ	คะแนนผลการประเมินประสิทธิภาพของ อบต.(LPA) ปี ๒๕๖๐					หมายเหตุ
				ด้านที่ ๑ ร้อยละ	ด้านที่ ๒ ร้อยละ	ด้านที่ ๓ ร้อยละ	ด้านที่ ๔ ร้อยละ	ด้านที่ ๕ ร้อยละ	
๑	อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	๑๕.๙๙	๓๐.๗๒	๙๕.๘๓	๙๘.๑๓	๙๖.๙๔	๙๙.๐๕	๙๒.๐๐	
๒	อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย	๑๐.๐๑	๒๓.๖๗	๙๑.๔๓	๙๑.๒๒	๖๔.๓๙	๘๑.๖๗	๘๕.๗๑	
๓	อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย	๑๐.๔๓	๓๐.๕๕	๘๖.๖๗	๙๐.๗๕	๘๐.๕๓	๙๖.๐๐	๘๒.๑๙	
๔	อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย	๑๐.๐๐	๓๐.๘๗	๑๐๐	๘๔.๕๙	๙๘.๗๙	๙๗.๙๐	๙๒.๕๓	
๕	อบต.เมืองหมื่น อ.เมืองหนองคาย	๑๒.๓๕	๓๖.๓๑	๙๑.๖๗	๙๗.๒๐	๙๒.๖๔	๖๙.๕๔	๘๘.๐๐	
๖	อบต.คำบงกหวาน อ.เมืองหนองคาย	๑๑.๖๗	๓๓.๐๐	๘๒.๐๘	๘๖.๓๘	๖๗.๑๙	๙๒.๗๖	๙๒.๗๖	
๗	อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพนพิสัย	๑๑.๕๐	๒๔.๕๑	๙๒.๐๐	๘๘.๖๒	๘๑.๒๗	๘๕.๕๑	๙๔.๔๐	
๘	อบต.บ้านผือ อ.โพนพิสัย	๑๑.๐๘	๒๖.๓๕	๙๐.๙๒	๘๑.๑๙	๙๕.๘๗	๘๐.๙๘	๙๒.๒๗	
๙	อบต.เขม อ.โพนพิสัย	๑๐.๑๓	๓๐.๐๙	๙๑.๑๗	๘๙.๕๐	๘๕.๗๑	๘๓.๖๙	๙๗.๓๓	
๑๐	อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย	๑๐.๐๐	๒๔.๓๘	๘๔.๕๘	๘๕.๕๖	๖๔.๑๓	๘๑.๔๖	๙๐.๔๐	
๑๑	อบต.นาหนัง อ.โพนพิสัย	๑๔.๑๓	๒๓.๖๑	๙๔.๐๐	๘๔.๖๙	๙๘.๘๐	๘๙.๗๘	๘๘.๐๐	
๑๒	อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	๑๐.๔๒	๒๗.๑๐	๙๓.๑๗	๘๗.๗๕	๘๔.๖๒	๘๗.๖๐	๙๖.๐๐	
๑๓	อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย	๑๐.๕๗	๒๓.๘๓	๖๘.๓๐	๘๕.๐๐	๖๑.๖๑	๘๐.๐๐	๙๔.๗๒	
๑๔	อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย	๑๐.๓๑	๓๒.๓๒	๙๔.๒๕	๙๕.๓๓	๖๖.๓๑	๘๗.๑๗	๘๖.๖๗	
๑๕	อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย	๑๐.๙๖	๓๓.๓๔	๙๘.๖๗	๙๘.๒๑	๘๐.๙๗	๖๓.๖๐	๘๙.๖๐	
๑๖	อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ	๑๐.๒๓	๓๐.๑๖	๘๗.๔๒	๙๐.๕๑	๘๘.๕๐	๘๗.๒๐	๙๖.๐๐	
๑๗	อบต.บ้านวาน อ.ท่าบ่อ	๑๐.๓๑	๒๙.๖๓	๙๓.๖๗	๙๕.๙๕	๙๘.๖๕	๖๐.๑๑	๙๒.๐๐	
๑๘	อบต.บ้านเคื้อ อ.ท่าบ่อ	๑๐.๒๖	๒๖.๗๙	๙๖.๐๐	๘๖.๐๐	๙๙.๒๗	๖๙.๑๓	๙๖.๘๐	
๑๙	อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	๑๒.๑๖	๓๑.๖๖	๙๔.๗๑	๙๘.๕๕	๖๕.๙๑	๙๓.๔๐	๘๐.๙๗	
๒๐	อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ	๑๐.๑๑	๓๑.๐๐	๙๕.๔๒	๖๘.๗๖	๙๖.๓๑	๖๒.๖๗	๙๔.๑๑	
๒๑	อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ	๑๖.๐๐	๒๗.๙๔	๙๖.๕๐	๘๑.๘๖	๙๖.๐๗	๙๐.๙๐	๙๒.๐๐	
๒๒	อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	๑๐.๐๑	๒๗.๙๖	๘๔.๖๗	๘๔.๗๕	๖๗.๐๘	๘๑.๖๑	๙๘.๔๐	
๒๓	อบต.พระพุทธรบาท อ.ศรีเชียงใหม่	๑๘.๙๕	๒๘.๖๐	๘๖.๖๗	๘๗.๗๖	๙๑.๑๒	๙๘.๒๗	๙๕.๔๗	

ที่	อบต.	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ ปี ๖๑ ร้อยละ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร ปี ๖๑ ร้อยละ	คะแนนผลการประเมินประสิทธิภาพของ อบต.(LPA) ปี ๒๕๖๐					หมายเหตุ
				ด้านที่ ๑ ร้อยละ	ด้านที่ ๒ ร้อยละ	ด้านที่ ๓ ร้อยละ	ด้านที่ ๔ ร้อยละ	ด้านที่ ๕ ร้อยละ	
๒๔	อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	๑๑.๕๙	๒๔.๘๔	๙๑.๓๓	๘๔.๘๒	๗๓.๐๔	๙๖.๔๒	๘๖.๐๗	
๒๕	อบต.วังหลวง อ.เผ่าไร่	๑๙.๑๙	๒๑.๒๔	๘๖.๓๐	๖๕.๑๘	๙๕.๕๕	๙๑.๗๓	๘๖.๖๙	
๒๖	อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่	๑๑.๔๐	๑๘.๖๓	๗๘.๑๗	๘๕.๗๖	๖๖.๖๒	๙๙.๒๗	๘๔.๙๕	
๒๗	อบต.บ้านม่วง อ.สังคม	๑๐.๐๑	๓๔.๑๒	๘๒.๑๗	๗๖.๘๔	๖๐.๐๔	๙๒.๐๑	๗๔.๑๓	
๒๘	อบต.ผาตั้ง อ.สังคม	๑๑.๐๕	๒๖.๙๔	๗๗.๕๐	๗๖.๑๓	๗๕.๒๕	๘๗.๔๒	๖๘.๘๐	
๒๙	อบต.สังคม อ.สังคม	๑๓.๐๐	๓๕.๙๔	๙๓.๐๐	๙๖.๒๗	๖๙.๐๔	๙๔.๖๗	๘๘.๒๐	
๓๐	อบต.แก้งไก่ อ.สังคม	๑๒.๙๔	๓๒.๓๒	๗๙.๘๓	๗๑.๓๖	๘๐.๒๑	๘๖.๘๒	๙๐.๐๐	
๓๑	อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี	๑๐.๒๕	๒๔.๖๘	๘๑.๒๕	๘๓.๔๒	๘๖.๘๗	๗๒.๙๖	๘๒.๑๓	
๓๒	อบต.บ้านดอน อ.รัตนวาปี	๑๓.๘๔	๒๘.๐๐	๘๒.๗๕	๘๔.๔๔	๘๑.๐๕	๗๙.๑๘	๖๙.๐๗	
๓๓	อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี	๑๐.๔๕	๓๐.๒๐	๘๑.๐๐	๙๑.๔๔	๗๐.๒๓	๖๓.๗๓	๘๘.๐๐	
๓๔	อบต.สระใคร อ.สระใคร	๑๐.๖๘	๒๗.๗๕	๙๕.๘๓	๙๓.๙๓	๘๓.๕๗	๗๗.๒๘	๑๐๐	
๓๕	อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร	๑๐.๗๑	๒๔.๕๐	๙๐.๓๓	๙๕.๒๒	๘๓.๙๔	๗๕.๒๘	๙๓.๓๓	
๓๖	อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	๑๑.๒๐	๓๕.๑๖	๘๓.๔๒	๙๔.๒๔	๖๕.๙๘	๖๙.๘๖	๙๓.๓๓	
๓๗	อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก	๑๐.๖๖	๓๑.๔๖	๙๓.๑๗	๙๔.๓๒	๗๐.๔๘	๗๙.๘๔	๙๗.๓๓	
๓๘	อบต.โพนทอง อ.โพธิ์ตาก	๑๐.๐๘	๓๑.๔๔	๘๔.๒๕	๙๐.๙๗	๗๖.๙๒	๘๔.๗๔	๘๖.๔๐	

๒. อบต. ทั้ง ๓๘ แห่งข้างต้น ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่เด่นที่มีความสำคัญ ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพและ
การให้บริการตามตัวชี้วัดที่ ๔ ดังนี้

ที่	อบต.	โครงการดีเด่น	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๒	อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ด้วยการจัดตั้ง กองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์จากขยะรีไซเคิล ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	พ.ค.๖๑-ก.ย.๖๑
๓	อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย	โครงการบริหารจัดการขยะรีไซเคิลตำบลหินโงมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๔	อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย	โครงการส่งเสริมพหุภาคีในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนภายใต้แผนปฏิบัติการ LA ๒๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๕	อบต.เมืองหมี่ อ.เมืองหนองคาย	โครงการจัดตั้งกองทุนขยะรีไซเคิล ต.เมืองหมี่	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๖	อบต.คำบงหวาน อ.เมืองหนองคาย	โครงการขยะมีค่าคัดแยกขยะก่อนทิ้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ก.ค.๖๑-ก.ย.๖๑
๗	อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพนพิสัย	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยจังหวัดสะอาด ๓ RS-ประชารัฐประจำปี ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๘	อบต.บ้านผือ อ.โพนพิสัย	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย จังหวัดสะอาด ๓ RS - ประชากรรัฐตำบลบ้านผือ	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๙	อบต.เซิม อ.โพนพิสัย	โครงการจัดระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๑๐	อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๑๑	อบต.นาหนัง อ.โพนพิสัย	โครงการเสริมสร้างการบริหารจัดการขยะชุมชนอย่างเป็นระบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ม.ค.๖๑-ก.ย.๖๑
๑๒	อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	โครงการอบรมคัดแยกขยะที่ต้นทางตำบลสะอาด เพื่ออบรมคัดแยกขยะที่ต้นทางลดปริมาณขยะที่ อบต.จะต้องเก็บขนทิ้งในบ่อขยะต่อยอดจากโครงการจังหวัดสะอาด	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๑๓	อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะมูลฝอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ม.ค.๖๑-ก.ย.๖๑
๑๔	อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย	โครงการรณรงค์ประชาชนร่วมใจคัดแยกขยะในครัวเรือน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	มี.ค.๖๑-ก.ย.๖๑
๑๕	อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๑๖	อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ	โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกประชาชนคัดแยกขยะเพื่อลดปัญหามลภาวะโลกร้อน	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑

ที่	อบต.	โครงการดีเด่น	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑๗	อบต.บ้านวุ่น อ.ท่าบ่อ	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ งานให้บริการประชาชนด้าน สวัสดิการสังคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๑๘	อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ	โครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ม.ค.๖๑-ก.ย.๖๑
๑๙	อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	โครงการประกวดหมู่บ้านน่าอยู่ ชุมชนน่ามอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	เม.ย.๖๑-ก.ย.๖๑
๒๐	อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๒๑	อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ	โครงการประกวดหมู่บ้านน่าอยู่ ชุมชนน่ามอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	เม.ย.๖๑-ก.ย.๖๑
๒๒	อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยให้เป็นสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านหม้อ ประจำปี ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๒๓	อบต.พระพุทธรบาท อ.ศรีเชียงใหม่	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๒๔	อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	โครงการบริการรถรับ-ส่ง นักเรียน	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๒๕	อบต.วังหลวง อ.เผ่าไร่	โครงการจัดการขยะโดยชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๒๖	อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่	โครงการธนาคารขยะเพื่อพัฒนาสังคม พัฒนาเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตำบล หนองหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๒๗	อบต.บ้านม่วง อ.สังคม	โครงการชุมชนร่วมใจกำจัดขยะให้เป็นสวัสดิการชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๒๘	อบต.ผาตั้ง อ.สังคม	โครงการชุมชนร่วมใจกำจัดขยะให้เป็นสวัสดิการชุมชนตำบลผาตั้ง ประจำปี ๒๕๖๑	พ.ย.๖๐-ก.ย.๖๑
๒๙	อบต.สังคม อ.สังคม	โครงการส่งเสริมการลดและคัดแยกขยะในชุมชน	ต.ค.๖๐-ส.ค.๖๑
๓๐	อบต.แก้งไก่ อ.สังคม	โครงการบริหารจัดการขยะ	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๓๑	อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี	โครงการบังคับใช้กฎหมาย พ.ร.บ.การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ระยะที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ย.๖๐-ก.ย.๖๑
๓๒	อบต.บ้านดอน อ.รัตนวาปี	โครงการธนาคารขยะ	มี.ค.๖๑-ก.ย.๖๑
๓๓	อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี	โครงการส่งเสริมสนับสนุนธนาคารขยะในชุมชน เพื่อรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณ ขยะในพื้นที่ตำบลโพนแพง	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๓๔	อบต.สระใคร อ.สระใคร	โครงการส่งเสริมการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	ม.ค.๖๑-ก.ย.๖๑
๓๕	อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร	โครงการจัดตั้งกองทุนบริหารจัดการขยะตำบลบ้านฝาง	ม.ค.๖๑-มิ.ย.๖๑
๓๖	อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๓๗	อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก	โครงการโพธิ์ตากสีเขียว (โครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๕๙)	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๓๘	อบต.โพนทอง อ.โพธิ์ตาก	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง	ม.ค.๖๑-ก.ย.๖๑

๓. อบต.ทั้ง ๓๘ แห่งข้างต้น ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตาม
มติที่ ๑ มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ เป็นกิจกรรมเดียวกัน ได้แก่ กิจกรรมการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑ พร้อมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินเหมือนกัน ดังนี้

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน	หมายเหตุ
๖. ผลสำเร็จของกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด	๕		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน กันยายน ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
๖.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๑ (ตามข้อบัญญัติ + และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)			จากหลักฐาน	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๕		- ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๕ - ๘๙.๙๙	๓		- การปิดงบประจำปีเดือนกันยายน	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๐ - ๘๔.๙๙	๑		๒๕๖๑ เป็นต้น	
() เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐			

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) อบต.ต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) อบต.ต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ(Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนาหมายถึงรายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) อบต.จะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำแสดงฐานะการเงินปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณี อบต.แห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ

จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า อบต.ทั้ง ๓๘ แห่ง มีคุณสมบัติในการเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้ว เห็นว่า ตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ให้ อบต.พิจารณาทบทวนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดเป็น ภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งหมด (ตามข้อบัญญัติและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) ของ อบต.เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่คณะรัฐมนตรีได้กำหนดไว้ ดังนั้น เมื่อมติดังกล่าวได้กำหนดภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ ไว้ไม่น้อยกว่า ๙๖% ดังนั้น จึงเห็นควรปรับตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย โดยกำหนดให้การเบิกจ่ายในภาพรวมร้อยละ ๙๖ ขึ้นไป จะได้ ๕ คะแนน และเบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะได้ ๐ คะแนน และให้ปรับช่วงห่างของร้อยละการเบิกจ่ายและช่วงคะแนนให้เหมาะสมด้วยคะแนน ๕,๔,๓,๒,๑ และ ๐ คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน	หมายเหตุ
๖. ผลสำเร็จของกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด ๖.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๑ (ตามข้อบัญญัติ + และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) () เบิกจ่ายร้อยละ ๙๖ ขึ้นไป () เบิกจ่ายร้อยละ ๙๒ - ๙๕.๙๙ () เบิกจ่ายร้อยละ ๘๘ - ๙๑.๙๙ () เบิกจ่ายร้อยละ ๘๔ - ๘๗.๙๙ () เบิกจ่ายร้อยละ ๘๐ - ๘๓.๙๙ () เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน กันยายน ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จากหลักฐาน - ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ - การปิดงบประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้น	

๔.๙ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๙ แห่ง (รายละเอียดตามเอกสาร ๒) ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ(ราย)	พนักงานจ้าง ทั่วไป(ราย)	รวม (ราย)	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร(ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	เมืองหนองคาย	เมืองหมี่	๑	๔	๕	๓๖.๓๑	นส.ที่ นก ๗๔๗๐๑/๔๔๘ ลว. ๕ ต.ค.๖๐
๒	เมืองหนองคาย	หินโงม	๑	๑๔	๑๕	๓๐.๕๕	นส.ที่ นก ๗๕๑๐๑/๓๐๙ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐
๓	เมืองหนองคาย	สีกาย	-	๓	๓	๓๐.๘๗	นส.ที่ นก ๗๔๙๐๑/๕๑๙ ลว. ๑๒ ต.ค.๖๐
๔	โพนพิสัย	จุมพล	๑๒	๑๔	๒๖	๒๗.๑๐	นส.ที่ นก ๗๑๑๐๑/๙๗๙ ลว. ๑๐ ต.ค.๖๐
๕	โพนพิสัย	เขม	๒	๑๘	๒๐	๓๐.๐๙	นส.ที่ นก ๗๑๓๐๑/๗๑๒ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐
๖	โพนพิสัย	เหล่าต่างคำ	๗	๗	๑๔	๒๖.๔๑	นส.ที่ นก ๗๔๗๐๑/๔๔๘ ลว. ๕ ต.ค.๖๐
๗	โพนพิสัย	ชุมช้าง	๑๔	๑๐	๒๔	๒๔.๓๘	นส.ที่ นก ๗๑๒๐๑/๕๕๖ ลว. ๔ ต.ค.๖๐
๘	ศรีเชียงใหม่	พานพร้าว	๖	๑๗	๒๓	๓๓.๐๒	นส.ที่ นก ๗๒๔๐๑/๒๔๒ ลว. ๖ ต.ค.๖๐
๙	ท่าบ่อ	น้ำโมง	๔	-	๔	๒๘.๒๖	นส.ที่ นก ๗๑๗๐๑/๘๒๓ ลว. ๒ ต.ค.๖๐
๑๐	ท่าบ่อ	นาข่า	๖	๑๑	๑๗	๒๙.๖๒	นส.ที่ นก ๗๕๔๐๑/๖๑๓ ลว. ๙ ต.ค.๖๐
๑๑	ท่าบ่อ	บ้านวาน	๔	๑๒	๑๖	๒๙.๖๓	นส.ที่ นก ๗๒๑๐๑/๓๘๙ ลว. ๙ ต.ค.๖๐
๑๒	รัตนวาปี	บ้านด่อน	-	๙	๙	๒๘.๐๐	นส.ที่ นก ๗๓๙๐๑/๕๔๘ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐
๑๓	รัตนวาปี	โพนแพง	-	๑๒	๑๒	๓๐.๒๐	นส.ที่ นก ๗๒๕๐๑/๓๘๙ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐

๑๔	รัตนวาปี	รัตนวาปี	๖	๙	๑๕	๒๖.๔๒	นส.ที่ นค ๗๒๖๐๑/๕๗๙ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐
๑๕	รัตนวาปี	พระบาทนาสิงห์	๓	๑๕	๑๘	๒๔.๖๘	นส.ที่ นค ๗๒๓๐๑/๕๐๐๓ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐
๑๖	สังคม	บ้านม่วง	๒	๕	๗	๓๔.๑๒	นส.ที่ นค ๗๒๐๐๑/๕๔๔ ลว. ๑๐ ต.ค.๖๐
๑๗	สังคม	สังคม	๒	๒	๔	๓๕.๙๔	นส.ที่ นค ๗๒๙๐๑/๔๕๔ ลว. ๙ ต.ค.๖๐
๑๘	ท่าบ่อ	บ้านเตื่อ	๓	๕	๘	๒๖.๗๙	นส.ที่ นค ๗๑๘๐๑/๗๖๙ ลว. ๑๒ ต.ค.๖๐
๑๙	โพธิสัย	วัดหลวง	๘	๗	๑๕	๒๓.๘๓	นส.ที่ นค ๗๒๘๐๑/๑๑๔๔ ลว. ๑๒ ต.ค.๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้ อบต.จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีการขออัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือ โครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อไปและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจและเสนอแนะองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จ.)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๑. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์(แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

๓. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขา พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. การต่อสัญญาจ้างของ อบต.ดังกล่าว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และมีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%

๒. พนักงานจ้างดังกล่าวได้ปฏิบัติงานมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

๓. ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังกล่าวเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี แล้วไม่ต่ำกว่าระดับดี คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เห็นชอบตามผู้บังคับบัญชา และ นายก อบต. พิจารณาเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างแล้ว

๔. การดำเนินการของ อบต. ทั้ง ๑๔ แห่ง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ... พนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน(ร้อยละ)				รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลา การจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค.๕๕ -๓๑ มี.ค.๕๕	๑ เม.ย.๕๕ -๓๐ ก.ย.๕๕	๑ ต.ค.๕๕ -๓๐ มี.ค.๖๐	๑ เม.ย.๖๐ -๓๐ ก.ย.๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๑	นางภาวิณี จัดกุล	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๘,๒๐๐	๘๒.๗๒	๘๔.๐๔	๘๖	๘๖	๘๖	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๑	นางสาวกมลวรรณ หุดิน	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	๘๖	๘๖	๘๖	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๒	นายณัฐกรณ์ สุนันท์	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	๘๖	๘๖	๘๖	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๓	นายอาทิตย์ พรหมสูตร	ปวส.	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๘๓.๒๐	๘๕.๖๐	๘๖	๘๘	๘๗	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๔	นายสมเดช นันทะมีชัย	ป.6	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๗๗.๖๐	๗๙.๒๐	๘๖	๘๖	๘๖	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	

(ลงชื่อ)



(นางสาวขวัญใจ แก้วมูลตรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่

(ลงชื่อ)



(นายสงกรานต์ พรหมทิตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2561

สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินโงม อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ 1 ต.ค. 60	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					1 ต.ค. 58	1 เม.ย. 59- 31 มี.ค. 59	1 ต.ค. 59- 31 มี.ค. 60	1 เม.ย. 60- 30 ก.ย. 60				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
1	นางเกษแก้ว กุณแสน	ปวช.	ผู้ดูแลเด็ก	12,100	93.60	94.40	88	89	89	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 24 เม.ย. 2563	/	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
1	นายอภิรักษ์ ชัยจันทร์	ม.3	นักกรการโรง	9,000	75.20	86.40	86	93	90	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
2	นายธนิต เวินน้อย	ม.3	คนงานทั่วไป	9,000	80	92	86	93	90	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
3	นายอัศดร ชินพาด	ม.6	คนงานเครื่องสูบน้ำ	9,000	75.20	81.60	86	95	91	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
4	นายเทียนชัย ชัยจันทร์	ปวส.	คนงานทั่วไป	9,000	75.20	84.80	86	96	91	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
5	นายนิวัตร ศรีสุนทร	ป.6	พนักงานประจำรถขยะ	9,000	79.20	92	86	92	89	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
6	นายสมบุรณ์ ขอบทางดี	ม.3	พนักงานประจำรถขยะ	9,000	75.20	80	90	92	91	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
7	นางสาวพิศมัย คำแพงตา	ปวส.	คนงานทั่วไป	9,000	80.80	96	92	93	93	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
8	นางสาวไพพร ไวยวรรณ	ปวส.	คนงานทั่วไป	9,000	77.60	94.40	96	96	96	ดีเด่น	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
9	นางกรรณิกา ปรีเปรม	ม.3	คนงานทั่วไป	9,000	76	80.80	95	97	96	ดีเด่น	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
10	นางสาวอนุสร่า ประดาศรี	ปวส.	คนงานทั่วไป	9,000	95.20	100	86	93	90	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
11	นายเอกพันธ์ วงหาริมาดย์	ปวส.	คนงานทั่วไป	9,000	79.20	98.40	86	93	90	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
12	นางสาวปัทมา ศิริธร	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	9,000	93.60	93.60	86	86	86	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
13	นายอภิชาติ ขายันติ	ม.6	คนงานทั่วไป	9,000	92	92	85	85	85	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
14	นางสาวปนัดดา กุณแสน	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	9,000	93.60	94.40	88	89	89	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	

(ลงชื่อ)  (นายจตุรเวทย์ แสนสุข)

(ลงชื่อ)  (นายจันทร์ดา ตาแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินโงม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินโงม



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลสีกาย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค.๖๐	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค.๕๘ - ๓๑ มี.ค.๕๙	๑ เม.ย.๕๙ - ๓๑ มี.ค.๖๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๑ เม.ย.๖๐	๑ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ต่อเนื่อง
พนักงานจ้างทั่วไป													
๑	นางบุญไทย นิลเกตุ	ภาคบังคับ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๐	๘๐	๘๖.๕๕	๘๒.๐๕	๘๔.๓	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	✓	
๒	นางวราภรณ์ นิลเกตุ	ภาคบังคับ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๐	๘๐	๘๙.๔๐	๘๒.๐๕	๘๕.๓๒	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	✓	
๓	น.ส.รัตนา อินทร์เกษ	ภาคบังคับ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๐	๘๐	๙๑.๑๕	๙๕.๖๕	๙๓.๔	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	✓	

(ลงชื่อ)



(นายณัฐมน ดิษฐสรัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีกาย

(ลงชื่อ)



(นายนิพนธ์ สมจันทิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีกาย



องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพล อำเภอโพธาราม จังหวัดกาญจนบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค.๖๐	ผลการประเมิน(ร้อยละ)				รวมผล การประเมิน ร้อยละ	ระดับ การประเมิน	ระยะเวลา การจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					1-ต.ค.-58 31-มี.ค.-59	1-เม.ย.-59 30-ก.ย.-59	1-ต.ค.-59 31-มี.ค.-60	1-เม.ย.-60 30-ก.ย.-60				ต่อเนื่อง	ไม่ต่อเนื่อง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
1	นางหรรษา ศรีสัต	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	18,230	98.00	98.00	96.80	97.10	97.00	ดีเด่น	1 ต.ค.60-30ก.ย.64	✓	
2	นายวรวัฒน์ ศรีใจ	ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	18,280	98.00	98.00	96.80	97.10	97.00	ดีเด่น	1 ต.ค.60-30ก.ย.64	✓	
3	นางสาววิวรรณ สิงห์ศิริ	ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี	ผู้ดูแลเด็ก	11,450	86.00	86.40	86.00	92.60	89.00	ดีมาก	1 ต.ค.60-30ก.ย.64	✓	
4	นางสาวอรอนงค์ บุชากุล	- ป.ตรี สาขาสหศาสตรบัณฑิตสาขา ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์	ผู้ดูแลเด็ก	11,450	98.00	87.40	86.00	92.60	91.00	ดีมาก	1 ต.ค.60-30ก.ย.64	✓	
5	นายณรศักดิ์ บุชากุล	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	11,690	96.00	96.00	92.60	98.20	96.00	ดีเด่น	1 ต.ค.60-30ก.ย.64	✓	
6	นายบิน ศรีราช	ป.7	คนงานประจำรถขยะ	12,240	96.00	96.00	88.00	96.60	94.00	ดีมาก	1 ต.ค.60-30ก.ย.64	✓	
7	นายอนุสรณ์ พัสัยพันธ์	ป.๖	คนงานประจำรถขยะ	11,450	96.00	96.00	88.00	96.60	94.00	ดีมาก	1 ต.ค.60-30ก.ย.64	✓	
8	นายสมเดช เหมืองทอง	ป.๖	คนงานประจำรถขยะ	11,450	96.00	96.00	88.00	96.60	94.00	ดีมาก	1 ต.ค.60-30ก.ย.64	✓	
9	นายทอง ธรรมจันทร์	ม.๖	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	12,480	96.00	96.00	96.40	96.70	96.00	ดีเด่น	1 ต.ค.60-30ก.ย.64	✓	
10	นายสมถวิล สังข์เทพ	ม.3	คนสวน	12,530	96.00	96.00	96.40	96.70	96.00	ดีเด่น	1 ต.ค.60-30ก.ย.64	✓	
11	นางบุษิณ ไชยมิตร	ม.3	คนครัว	12,260	98.00	98.00	96.40	96.70	97.00	ดีเด่น	1 ต.ค.60-30ก.ย.64	✓	
12	นายวิชัย นันทะวงศ์	ปวส.	คนสวน	12,260	96.00	96.00	96.40	96.70	96.00	ดีเด่น	1 ต.ค.60-30ก.ย.64	✓	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
1	นายบุญตา สองนา	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	คนสวน	9,000	96.00	96.00	96.40	96.70	96.00	ดีเด่น	1 ต.ค.60-30ก.ย.61	✓	
2	นายรุ่งเรือง สามัคคี	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	คนงานทั่วไป	9,000	96.00	96.00	96.40	96.70	96.00	ดีเด่น	1 ต.ค.60-30ก.ย.61	✓	
3	นายประยุทธ์ คุปต์	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	คนงานทั่วไป	9,000	-	96.00	96.40	96.70	96.00	ดีเด่น	1 ต.ค.60-30ก.ย.61	✓	
4	นายธนวัฒน์ สะวิสัย	ม.6	คนงานทั่วไป	9,000	96.00	96.00	96.40	96.70	96.00	ดีเด่น	1 ต.ค.60-30ก.ย.61	✓	
5	นายหาวาด นิสัยยัง	จ.อ.ป.6	พนักงานประจำรถขยะ	9,000	96.00	96.00	88.00	96.60	94.00	ดีมาก	1 ต.ค.60-30ก.ย.61	✓	

(นายพลาวัฒน์ ศรีสัต)

นายกเทศมนตรีตำบลโพธาราม

1

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค.๖๐	ผลการประเมิน(ร้อยละ)				รวมผล การประเมิน ร้อยละ	ระดับ การประเมิน	ระยะเวลา การจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					1-ต.ค.-58 31-มี.ค.-59	1-เม.ย.-59 30-ก.ย.-59	1-ต.ค.-59 31-มี.ค.-60	1-เม.ย.-60 30-ก.ย.-60				ต่อเนื่อง	ไม่ต่อเนื่อง
6	นายอำพล แนนอุดร	ป.6	คณงานประจำรถขยะ	9,000	96.00	96.00	88.00	96.60	94.00	ดีมาก	1 ต.ค.60-30ก.ย.61	✓	
7	นายจรัส ศรีราช	ป.6	คณงานประจำรถขยะ	9,000	96.00	96.00	88.00	96.60	94.00	ดีมาก	1 ต.ค.60-30ก.ย.61	✓	
8	นายสุเทพ พลยกานนท์	ป.6	คณงานประจำรถขยะ	9,000	96.00	96.00	88.00	96.60	94.00	ดีมาก	1 ต.ค.60-30ก.ย.61	✓	
9	นายสุดใจ ตูลามาตร	ป.6	คณงานประจำรถขยะ	9,000	96.00	96.00	88.00	96.60	94.00	ดีมาก	1 ต.ค.60-30ก.ย.61	✓	
10	นายธีระศักดิ์ สุโพธิ์	ป.6	คณงานประจำรถขยะ	9,000	96.00	96.00	88.00	96.60	94.00	ดีมาก	1 ต.ค.60-30ก.ย.61	✓	
11	นายวัชรินทร์ ศรีราช	ปวส. เครื่องกลอุตสาหกรรม	คณงานประจำรถขยะ	9,000	96.00	96.00	88.00	96.60	94.00	ดีมาก	1 ต.ค.60-30ก.ย.61	✓	
12	นายเดชา แนนไธสง	ป.6	คณงานประจำรถขยะ	9,000	96.00	96.00	88.00	96.60	94.00	ดีมาก	1 ต.ค.60-30ก.ย.61	✓	
13	นายกิตติศักดิ์ ภาณุรัตน์	ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	คณงานประจำรถขยะ	9,000	-	-	92.80	96.60	95.00	ดีเยี่ยม	1 ต.ค.60-30ก.ย.61	✓	
14	นายวีรชา แสงพิมพ์	ปวส.(อิเล็กทรอนิกส์)	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	9,000	90.00	90.00	92.60	95.80	92.00	ดีมาก	1 ต.ค.60-30ก.ย.61	✓	

(ลงชื่อ) พันจ่าโท

(ลงชื่อ) ทองลิ้มสุด

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพล

(ลงชื่อ)

(นายสมภรณ์ ตรีบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพล

หมายเหตุ

- ให้ลงเฉพาะวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะต่อสัญญาจ้างเท่านั้น
- ค่าตอบแทน กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจต้องลงค่าตอบแทนที่ได้รับการเลื่อนขึ้น ณ วันที่ 1 ตุลาคม แล้วเท่านั้น สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ลง 9,000 บาท
- ผลการประเมิน ลงตามความเป็นจริงที่ได้รับผลการประเมินในช่วงนั้นๆ
- รวมผลการประเมินให้สรุปเฉพาะช่วงที่ได้รับการประเมินเท่านั้น
- ระดับผลการประเมิน ดูจากผลการประเมินดังนี้ 95-100 =ดีมาก 85-94 =ดี 65-74=พอใช้ 0-64 =ต้องปรับปรุง
- ผลการปฏิบัติงาน ให้ใส่เครื่องหมาย(✓)ในช่องต่อเนื่อง หรือไม่ต่อเนื่องให้ชัดเจน

นายสมภรณ์ ตรีบุตร

จ.อ.

(พันจ่าโท) (ศรีสุคนธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลเจิม อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๐	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผล การ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ผลการ ประเมิน	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค. ๕๕-๕๖ มี.ค.๕๕	๑ เม.ย. ๕๕-๕๖ ก.ย.๕๕	๑ ต.ค. ๕๕-๕๖ มี.ค.๖๐	๑ เม.ย. ๖๐-๖๑ ก.ย.๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
องค์การบริหารส่วนตำบลเขม อานาอพนทลย ังหวัดหนองคาย													
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๑	นายอาทิตย์ สมศรีสุข	ปวช.	ผ.เจ้าพนักงานการประปา	๑๑,๐๔๐	๗๖.๕	๗๖	๗๖	๘๐	๗๘	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๒	นางสาววัชรี พลพงษ์	ปวช.	ผ.เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑๑,๐๔๐	๗๖.๒	๗๖	๘๑	๘๔	๘๒.๕	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๑	นายบุญธรรม คำกาชีพ	ขั้นพื้นฐาน	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๘๖.๔	๗๖	๖๘	๘๔	๗๖	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๒	นายสุวิทย์ สุด	ขั้นพื้นฐาน	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๗๗.๖	๘๐	๘๑	๘๐	๘๐.๕	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๓	นายอุดร แวงวรรณ	ขั้นพื้นฐาน	พนักงานประจําการบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๗๙.๒	๗๖	๘๔	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๔	นายวัชรพงษ์ ชินวงษ์	ขั้นพื้นฐาน	พนักงานประจําการบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	-	-	-	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๕	นายพระนมรักษ์ สุดด	ขั้นพื้นฐาน	พนักงานประจําการบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๗๙.๒	๗๖	๘๐	๘๔	๘๒	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๖	นายชลพรพร เสริมบุญกรณ์	ขั้นพื้นฐาน	พนักงานประจําการดับเพลิง	๙,๐๐๐	๗๖.๘	๗๖	๖๘	๘๕	๗๖.๕	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๗	นายพิพัฒน์พงษ์ นนทสุรัตน์	ขั้นพื้นฐาน	พนักงานประจําการดับเพลิง	๙,๐๐๐	๗๕.๒	๘๐	๖๘	๘๔	๗๖	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๘	นายสุรัตน์ เสงสาชน	ขั้นพื้นฐาน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๕.๒	๗๖	๗๒	๘๔	๗๘	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๙	นายพงศธร นาค้า	ขั้นพื้นฐาน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๗.๖	๗๖	๘๑	๘๑	๘๑	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๑๐	นายไก่ หันตะ	ขั้นพื้นฐาน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๘.๔	๗๖	๗๒	๘๔	๗๘	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๑๑	นางสาววรรณภาณี ชินรักชาติ	ม.๖	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	-	-	-	๗๖	๗๖	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๑๒	ว่าที่ร.ต.หญิงอุบล ยาสี	ขั้นพื้นฐาน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๒.๘	๙๒	๘๗	๙๐	๘๘.๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๑๓	นางนภาพร เทพา	ขั้นพื้นฐาน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๓.๖	๘๐	๗๘	๗๖	๗๗	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๑๔	นางสาวหทัยเกศ สืบสิงห์	ขั้นพื้นฐาน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๘.๔	๗๖	๗๗	๗๕	๗๖	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๑๕	นางสาวจินตนา ธาตุลม	ขั้นพื้นฐาน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๗.๒	๘๘	๗๖	๘๘	๘๒	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๑๖	นายปิยณัฏ โพธิ์จุฬพล	ขั้นพื้นฐาน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๗๕.๒	๗๖	๖๘	๘๔	๗๖	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	

✓

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลเจิม อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๐	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผล การ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ผลการ ประเมิน	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค. ๕๕-๕๖ มี.ค.๕๕	๑ เม.ย. ๕๕-๕๖ ก.ย.๕๕	๑ ต.ค. ๕๕-๕๖ มี.ค.๕๕	๑ เม.ย. ๕๕-๕๖ ก.ย.๕๕				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
๑๗	นายชินวร ไชยบุปผา	ขั้นพื้นฐาน	คณงานประจำโรงฆ่าสัตว์	๙,๐๐๐	๘๓.๒	๗๖	๗๘	๘๗	๘๒.๕	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๑๘	นายไสวัตร อำวยการ	ขั้นพื้นฐาน	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๙๕.๒	๗๖	๗๘	๘๖	๘๒	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	

(ลงชื่อ).....
(นายพิสิฐ มาลา)

(ลงชื่อ).....
(นายเสาร์ แสงทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจิม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจิม

หมายเหตุ - ให้ลงเฉพาะวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะต่อสัญญาจ้างเท่านั้น

- ค่าตอบแทน กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจต้องลงค่าตอบแทนที่ได้รับเงินเดือนขึ้น ณ วันที่ ๑ ต.ค.๖๐ แล้วเท่านั้น สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ลง ๙,๐๐๐ บาท

- ผลการประเมิน ลงตามความเป็นจริงที่ได้มีการประเมินในช่วงนั้นๆ

- รวมผลการประเมิน ให้สรุปเฉพาะช่วงที่ได้รับการประเมินเท่านั้น

- ระดับผลการประเมิน ดูจากผลการประเมินดังนี้ ๙๕-๑๐๐ = ดีเด่น, ๘๕-๙๔ = ดีมาก, ๗๕-๘๔ = ดี, ๖๕-๗๔ = พอใช้, ๐-๖๔ = ต้องปรับปรุง

- ผลการปฏิบัติงาน ให้ใส่เครื่องหมาย (/) ในช่อง ต่อเนื่อง หรือ ไม่ต่อเนื่องให้ชัดเจน

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค.๖๐	ผลการประเมิน(ร้อยละ)				รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การประเมิน	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่ ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค.๕๕ - ๓๑ มี.ค.	๑ เม.ย.๕๕ - ๓๐ ก.ย.	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๑ มี.ค.๖๐	๑ เม.ย.๖๐ - ๓๑ ก.ย.				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๑	นายหัสภา ใจชื่อ	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑๗,๔๘๐	๘๐.๐	๘๐.๐	๘๐.๔	๘๐.๔	๘๕.๒	ดีมาก	๑ ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๔	/	
๒	น.ส.อรพิน พรหมสาเพชร	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑๗,๖๖๐	๘๐.๐	๘๐.๐	๘๐.๔	๘๐.๔	๘๕.๒	ดีมาก	๑ ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๔	/	
๓	น.ส.กัลยาณี ศรีจันทร์	ปวส.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๔,๐๒๐	๘๐.๐	๘๐.๐	๘๑.๒	๘๑.๒	๘๐.๖	ดี	๑ ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๔	/	
๔	น.ส.จริยา ผาทอง	ปวช.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(๑)	๑๑,๑๒๐	๘๖.๐	๘๖.๐	๘๐.๔	๘๐.๔	๘๓.๒	ดีมาก	๑ ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๔	/	
๕	นายธงชัย บุปผาชาติ	ปวส.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(๒)	๑๑,๑๒๐	๘๐.๐	๘๐.๐	๘๕.๒	๘๕.๒	๘๗.๖	ดีมาก	๑ ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๔	/	
๖	นางนิต ผาทอง	ปริญญาตรี	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๒,๗๘๐	๘๐.๔	๘๐.๒	๘๐.๐	๘๐.๔	๘๗.๘	ดี	๑ ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๔	/	
๗	นายสุรศักดิ์ ศรีจันทร์	ม.๓	พนักงานขับรถขยะ(ทักษะ)	๑๒,๐๔๐	๘๐.๐	๘๐.๐	๘๐.๔	๘๐.๔	๘๐.๒	ดี	๑ ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๑	/	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๑	นางบรรทม ฝ่ายขาว	ม.๓	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๘๐.๐	๗๘.๐	๘๐.๐	๘๐.๘	๗๙.๗	ดี	๑ ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๑	/	
๒	นายสวรรค์ ผาชา	ป.๖	คนงานประจักษ์ขยะ(๑)	๙,๐๐๐	๘๐.๐	๗๗.๒	๘๐.๐	๘๐.๐	๗๙.๓	ดี	๑ ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๑	/	
๓	นายธนากร ผาทอง	ม.๖	คนงานประจักษ์ขยะ(๒)	๙,๐๐๐	๘๐.๐	๗๗.๒	๘๐.๐	๘๐.๐	๗๙.๓	ดี	๑ ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๑	/	
๔	นายประดิษฐ์ น้าใส	ม.๓	พนักงานจัดมรดกวัฒนา(๑)	๙,๐๐๐	๘๐.๐	๗๗.๒	๘๐.๐	๘๐.๐	๗๘.๘	ดี	๑ ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๑	/	
๕	นายพนพล ขุยใจทัศน์	ม.๖	พนักงานจัดมรดกวัฒนา(๒)	๙,๐๐๐	๐.๐	๐.๐	๘๐.๐	๘๐.๐	๘๐.๐	ดี	๑ ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๑	/	
๖	นางสาวเกรวีน กายสี	ม.๖	คนงานทั่วไป(แม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๘๐.๐	๗๗.๒	๘๐.๐	๘๐.๘	๗๙.๕	ดี	๑ ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๑	/	
๗	นายฤกษ์ชัย ผาทอง	ม.๓	ยาม	๙,๐๐๐	๐.๐	๐.๐	๘๐.๐	๘๐.๐	๘๐.๐	ดี	๑ ต.ค ๖๐ - ๓๐ ก.ย ๖๑	/	

ลงชื่อ

1๐๗๗

(นายเพิ่ม ไชยบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้าง อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ๑ ต.ค. ๖๐	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผล การ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การ ประเมิน	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค. ๕๘-๓๑ มี.ค.๕๙	๑ เม.ย. ๕๙-๓๐ ก.ย.๕๙	๑ ต.ค. ๕๙-๓๐ มี.ค.๖๐	๑ เม.ย. ๖๐-๓๐ ก.ย.๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ต่อเนื่อง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๑	นายวรพงษ์ บิงส์	ป.ตรี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑๗,๓๐๐	๘๗.๒๐	๘๘.๐๐	๘๘.๗๐	๘๙.๕๐	๘๘.๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๒	น.ส.หญิงกัญญา สุวรรณมาโจ	ป.ตรี	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๔๓๐	๗๕.๖๐	๗๖.๐๐	๗๙.๐๐	๗๙.๘๐	๗๙.๔๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๓	น.ส.มนฤดี ศีลาคม	ป.ตรี	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๕๓๐	๘๗.๖๐	๘๗.๖๐	๘๘.๐๐	๘๙.๕๐	๘๘.๗๕	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๔	น.ส.เพ็ญญาดา พรหมคำขาว	ป.ตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	๑๑,๔๗๐	๗๕.๖๐	๗๘.๘๐	๗๘.๕๐	๗๘.๕๐	๗๘.๕๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๕	นายเอน ศีวรรณ	ม.๖	นักการภารโรง	๑๒,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๐.๘๐	๘๕.๐๐	๘๓.๒๐	๘๔.๑๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๖	นายถวิล เตโซ	ม.๖	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๗๘๐	๗๙.๒๐	๗๙.๘๐	๘๐.๐๐	๘๐.๔๐	๘๐.๒๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๗	นายถนอม กะกุลพิมพ์	ม.๖	พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)	๑๑,๖๖๐	๘๒.๘๐	๗๒.๐๐	๗๗.๓๐	๗๗.๔๐	๗๗.๓๕	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๘	นายแจ็ก หาละไชย	ม.๓	พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)	๑๐,๔๓๐	๗๕.๖๐	๗๕.๒๐	๗๗.๓๐	๗๗.๔๐	๗๗.๓๕	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๙	นายมีชัย พรหมภักดี	ม.๖	พนักงานประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๑๑,๖๖๐	๗๕.๒๐	๘๗.๒๐	๘๙.๖๐	๘๐.๐๐	๘๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๑๐	นางสาคร ญวนยง	ป.ตรี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๘๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๗๙.๒๐	๘๑.๖๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๑๑	นางเพ็ญณี สมบูรณ์	ป.ตรี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๘๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๘๔.๐๐	๗๙.๒๐	๘๑.๖๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๑๒	นางพรพิศ จัตรี	ป.ตรี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๘๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๘๔.๐๐	๗๙.๒๐	๘๑.๖๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๑๓	นางนิตยา ศีลาคม	ป.ตรี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๘๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๕.๐๐	๘๔.๕๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๑๔	นางรัตนา โอตาการ	ป.ตรี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๖๖๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๘๐	๘๔.๔๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๔	✓	

[Signature]

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๐	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผล การ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การ ประเมิน	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค. ๕๕-๓๑ มี.ค.๕๕	๑ เม.ย. ๕๕-๓๐ ก.ย.๕๕	๑ ต.ค. ๕๕-๓๐ มี.ค.๖๐	๑ เม.ย. ๖๐-๓๐ ก.ย.๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ต่อเนื่อง
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๑	นายอดุลย์ บุญการี	ม.๖	คนงานท้ายรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	๗๗.๐๐	๗๗.๑๐	๗๗.๐๕	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๒	นายเสริม น ชลประทาน	ป.๔	คนงานประจักษ์การขยะ	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	๗๗.๐๐	๗๖.๕๐	๗๖.๗๕	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๓	นายพชร กะกุลพิมพ์	ม.๓	คนงานประจักษ์การขยะ	๙,๐๐๐	๗๕.๘๐	๗๕.๘๐	๗๕.๕๐	๗๖.๑๐	๗๕.๘	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๔	นายทองคำ ศิลาคม	ม.๖	คนงานประจักษ์การขยะ	๙,๐๐๐	๘๑.๖๐	๗๒.๐๐	๗๕.๕๐	๗๖.๑๐	๗๕.๘	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๕	นายบุญเทียน หาละไทย	ป.๖	คนงานประจักษ์การขยะ	๙,๐๐๐	๗๕.๖๐	๗๕.๖๐	๗๗.๐๐	๗๗.๔๐	๗๗.๒	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๖	นายบุญช่วย รุ่งจันทร์	ป.๔	คนงานประจักษ์การขยะ	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	๗๗.๐๐	๗๗.๔๐	๗๗.๒	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๗	นายนิรันดร์ นรสาร	ม.๓	คนงานประจักษ์การขยะ	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	๗๗.๐๐	๗๗.๔๐	๗๗.๒	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๘	นายบุญพล วงศ์มหา	ป.ตรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๕.๖๐	๗๕.๖๐	๗๘.๕๐	๗๘.๕๐	๗๘.๕	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๙	นางสาวโสธยา นรสาร	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	-	-	๗๘.๕๐	๗๘.๕๐	๗๘.๕	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๑๐	นางอินตนา พะหา	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๕.๖๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	

จำสืบทำรวจ.....

(ลงชื่อ).....

(สม ปิงส์)

(นายสำร่าย เหมืองทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้าง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้าง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลพานพร้าว อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผล การ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การ ประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค. ๕๕- ๓๑ มี.ค. ๕๕	๑ เม.ย. ๕๕- ๓๐ ก.ย. ๕๕	๑ ต.ค. ๕๕- ๓๑ มี.ค. ๖๐	๑ เม.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๑	นายอุไร สิงหคุณ	ป.๖	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๕๓๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	/	
๒	นางสาวสมฤทัย โจยธา	ป.ตรี	ผด.ศูนย์ฯบ้านหัวทราย	๑๒,๕๓๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๗.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	/	
๓	นางสาวจิรวรรณ บาศรี	ป.ตรี	ผด.ศูนย์ฯบ้านหัวทราย	๑๒,๕๓๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	/	
๔	นางสำราญ ชัยชนะ	ป.ตรี	ผด.ศูนย์ฯบ้านโนนสง่า	๑๒,๕๓๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	/	
๕	น.ส.ศิริพรรณ แสนคำคิด	ป.ตรี	ผด.ศูนย์ฯบ้านโนนสง่า	๑๒,๕๓๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	/	
๖	นางพิไลพร กรมเมือง	ป.ตรี	ผด.ศูนย์ฯวัดสว่างอารมณ์	๑๒,๕๓๐	๘๖.๔๐	๘๖.๔๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	/	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๑	นางสาวปริยา นุชวงศ์สูง	ป.ตรี	ผด.ศูนย์ฯบ้านยายไฮ	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๘๓.๒๐	๘๓.๒๐	๗๕.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	
๒	นายสาธิต ทองดีสาร	ป.๔	ยาม	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	
๓	นายรุ่งศิริ ขจร	ปวช.	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	
๔	นางสาวภาณุณา ขาวเรือ	ปวส.	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	
๕	นางสาวจินตนา จันทาทอง	ป.ตรี	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	-	-	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	
๖	นายบุญธรรม ศรีปานแก้ว	ม.๓	คณงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๘๗.๒๐	๘๗.๒๐	๘๑.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	
๗	นายชัยเชษฐ สิงห์กรณ์	ป.๔	คณงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	-	-	-	๘๗.๒๐	๘๗.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	
๘	น.ส.วราพรรณ แสนศิริรัตน์	ป.ตรี	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	-	-	-	๘๕.๖๐	๘๕.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	

(ลงชื่อ).....
(นางกัลยา นະแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพานพร้าว
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพานพร้าว

✓

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลพานพร้าว อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผล การ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การ ประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๑ มี.ค. ๕๕	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๐	๑ เม.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
พนักงานจ้างทั่วไป													
๙	นายวีระศักดิ์ ศรีบุตรดี	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๘๓.๖๐	๘๓.๖๐	๗๙.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	
๑๐	นางชนิกานต์ ล้วนพลแสน	ม.๓	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	
๑๑	นายนิพนธ์ ทาดี	ป.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	
๑๒	นายเลิศชัย รัตนศรี	ม.๓	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	
๑๓	นายปิยะ ภัคธีรอด	ม.๓	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	
๑๔	นายสุริยนต์ สาธุการ	ม.๓	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	
๑๕	นางสมร แสนคำคิด	ปวส.	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	-	-	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	
๑๖	นางสาวรุ่งมณี บุณยรอด	ปวส.	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	-	-	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	
๑๗	นางอนงค์ นพเสาร์	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๘๓.๖๐	๘๓.๖๐	๗๙.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	

(ลงชื่อ).....
(นางกัลยา นະแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพานพร้าว
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพานพร้าว

- หมายเหตุ - ให้เฉพาะวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะต่อสัญญาจ้างเท่านั้น
- ค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจต้องต่ำกว่าค่าตอบแทนที่ได้รับเลื่อนขั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค.๖๐ แล้วเท่านั้น สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ลง ๙,๐๐๐ บาท
 - ผลการประเมินลงตามความเป็นจริงที่ได้มีการประเมินในช่วงนั้น
 - รวมผลการประเมินให้สรุปเฉพาะช่วงที่ได้รับการประเมินเท่านั้น
 - ระดับผลการประเมิน ดูจากผลการประเมินดังนี้ ๙๕ - ๑๐๐ = ดีเด่น, ๘๕ - ๙๔ = ดีมาก, ๗๕ - ๘๔ = ดี, ๖๕ - ๗๔ = พอใช้, ๐ - ๖๔ = ต้องปรับปรุง
 - ผลการปฏิบัติงานให้ใส่เครื่องหมาย (/) ในช่อง ต่อเนื่อง หรือไม่ต่อเนื่อง ให้ชัดเจน

(Signature)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง อำเภอบัวป่า จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผล การ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การ ประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค. ๕๕- ๓๑ มี.ค. ๕๕	๑ เม.ย. ๕๕- ๓๐ ก.ย. ๕๕	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๑	นายสุน ป้อมหาร	ป.๖	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๘๕๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	/	
๒	น.ส.นรินทร์สุดา พิมสอน	ปวส.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๘๕๐	๘๘.๐๐	๘๘.๘๐	๙๖.๒๐	๙๖.๒๐	๘๘.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	/	
๓	นายชานนท์ พานคำ	ปวช.	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๐,๘๕๐	๙๖.๒๐	๙๖.๒๐	๙๓.๖๐	๙๓.๖๐	๙๖.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	/	
๔	น.ส.ศรัญญา พรหมเอน	ปตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๘๕๐	๙๔.๔๐	๙๔.๔๐	๙๓.๖๐	๙๓.๖๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	/	

(ลงชื่อ) ส.ต.ท.
(ชวลิต ชัยวี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง

(ลงชื่อ)
(นายประยงค์ ทิพนตร)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง

- หมายเหตุ - ให้เฉพาะวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะต่อสัญญาจ้างเท่านั้น
- ค่าตอบแทนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจต้องลงค่าตอบแทนที่ได้รับเลื่อนขั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค.๖๐ แล้วเท่านั้น สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปหลัง ๙,๐๐๐ บาท
 - ผลการประเมินผลตามความเป็นจริงที่ได้มีการประเมินในช่วงนั้นๆ
 - รวมผลการประเมินให้สรุปเฉพาะช่วงที่ได้รับการประเมินเท่านั้น
 - ระดับผลการประเมิน ดูจากผลการประเมินดังนี้ ๙๕ - ๑๐๐ = ดีเด่น , ๘๕ - ๙๔ = ดีมาก , ๗๕ - ๘๔ = ดี , ๖๕ - ๗๔ = พอใช้ , ๐ - ๖๔ = ต้องปรับปรุง
 - ผลการปฏิบัติงานให้ใส่เครื่องหมาย (/) ในช่อง ต่อเนื่อง หรือไม่ต่อเนื่อง ให้ชัดเจน

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างต...การกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง 1' จำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า อำเภอท่าปอ จังหวัดหนองคาย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ที่ได้เลื่อน	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผล การประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การประเมิน	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน		หมายเหตุ
					ด.ค.๕๕- ๓๑มี.ค.๕๕	เม.ย.๕๕- ๓๐ก.ย.๕๕	ด.ค.๕๕- ๓๑มี.ค.๖๐	เม.ย.๖๐- ๓๐ก.ย.๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖ ราย													
๑	นางอนงค์ ผลทิพย์	ม.๓	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กศพด.บ้านนาข่า	๑๒,๕๔๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๖ เม.ย. ๖๑	/		อายุครบ๖๐ปี ๗ เม.ย.๖๑
๒	นางเครือวัลย์ ธนสวาท	ม.๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กศพด.บ้านนาข่า	๑๒,๕๔๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๖ เม.ย. ๖๑	/		อายุครบ๖๐ปี ๒๓ มี.ค.๖๑
๓	นางสะละ ผลทิพย์	ม.๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กศพด.บ้านนาข่า	๑๒,๕๔๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๖ เม.ย. ๖๑	/		
๔	น.ส.เนงเยาว์ เจริญวัลย์	ป.ตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๒๑๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๖ เม.ย. ๖๑	/		
๕	นายสุวิทย์ สิงห์พันธ์	ปวส.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๒,๐๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๖ เม.ย. ๖๑	/		
๖	น.ส.วิลาวัลย์ ทองสด	ป.ตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๒๑๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๖ เม.ย. ๖๑	/		
	พนักงานจ้างทั่วไป ๑๑ ราย													
๑	นายบุญไป เครือเกาะ	ม.๖	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๖ เม.ย. ๖๑	/		
๒	นายบุญธรรม ไชยปัญญา	ป.๖	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๖ เม.ย. ๖๑	/		
๓	นายชุมพร ปากเมย	ป.๖	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๖ เม.ย. ๖๑	/		
๔	นายสมศักดิ์ บัวเกษ	ม.๓	พนักงานขับรถขยะ	๙,๐๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๖ เม.ย. ๖๑	/		
๕	นายสุริยา ขุ่มพอง	ม.๓	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๖ เม.ย. ๖๑	/		
๖	นายประจักษ์ ผลทิพย์	ม.๖	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๖ เม.ย. ๖๑	/		
๗	นายสุวิทย์ ผิงงาม	ม.๖	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๖ เม.ย. ๖๑	/		
๘	นายกิตติชัย สุขใส	ม.๖	พนักงานขับรถน้ำ	๙,๐๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๖ เม.ย. ๖๑	/		
๙	นายสมนึก ขาวดร	ม.๖	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๖ เม.ย. ๖๑	/		
๑๐	นายสมจิตร์ สายบุษ	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๖ เม.ย. ๖๑	/		
๑๑	นายสมยศ สิงห์พันธ์	ปวส.	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๖ เม.ย. ๖๑	/		

ลงชื่อ

(นายไพโรจน์ หอมเหล็ก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า

ลงชื่อ

(นายชาญชัย บุญญานาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐	ผลการประเมิน(ร้อยละ)				รวมผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การ ประเมิน	ระยะเวลา การจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค. ๕๕- ๓๑ มี.ค. ๕๕	๑ เม.ย. ๕๕- ๓๐ ก.ย. ๕๕	๑ ต.ค. ๕๕- ๓๑ มี.ค. ๖๐	๑ เม.ย. ๖๐- ๓๐ ก.ย. ๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๑	นายสุธรรม วงคำภา	ม.๖	คนงานประจำรถขยะ	๑๑,๙๕๐	๘๘.๐๐	๘๖.๐๐	๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๔	/	-
๒	นางสาววันเพ็ญ ใจดี	ม.๖	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๔๘๐	๘๗.๒๐	๘๖.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๔.๓๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๔	/	-
๓	นางอุบล นามัน	ป.ตรี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๗๑๐	๗๗.๖๐	๗๗.๖๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๗๙.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๔	/	-
๔	นางอุทิศ คชวงศ์	ม.๖	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๗๑๐	๗๗.๖๐	๗๗.๖๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๗๙.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๔	/	-
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๑	นางสาวกาญจนา ถิ่นชนาง	ป.ตรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๗.๖๐	๗๗.๖๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๗๙.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๑	/	-
๒	นางสาวราพร คำหมาย	ป.ตรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๗.๖๐	๗๗.๖๐	๗๗.๐๐	๗๗.๐๐	๗๗.๓๐	ดี	"	/	-
๓	นางสาวกิริณา สุริยมาตย์	ป.ตรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๗.๐๐	๗๕.๓๐	๗๖.๐๐	ดี	"	/	-
๔	นางสาวนันทวรรณ พิมพ์พัทธ์	ป.ตรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๗.๖๐	๗๗.๖๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๗๙.๐๐	ดี	"	/	-
๕	นางณัชชา แข็งขัน	ป.ตรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	"	/	-
๖	นายสุรชาติ พรหมมาลุน	ปวส.	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๐.๘๐	๘๐.๘๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๔๐	ดี	"	/	-
๗	นายสุเมธ มีแก้ว	ป.ตรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๗๙.๐๐	ดี	"	/	-
๘	นายสุทธิพงษ์ บุญธง	อนุปริญญา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	๗๕.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	"	/	-
๙	นายศิริชัย สายคำ	ปวช.	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๘๓.๒๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๑.๐๐	ดี	"	/	-
๑๐	นายengkยuth อดมัย	ป.ตรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๗.๖๐	๗๗.๖๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	"	/	-
๑๑	นายศรีวิไลย์ ยะมุลณี	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๖.๘๐	๗๖.๘๐	๘๑.๐๐	๘๐.๑๐	๘๐.๐๐	ดี	"	/	-
๑๒	นายโพธิ์ทอง ผิวขาว	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๗.๒๐	๘๔.๘๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๓.๐๐	ดี	"	/	-

ลงชื่อ

(นายบรรยงค์ มาตราโสภ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

ลงชื่อ

(นายประภาส คลึงชำนาญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

บัญชีรายชื่อพนักงานตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๐	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค. ๕๕- ๓๑ มี.ค. ๕๕	๑ เม.ย. ๕๕- ๓๐ ก.ย. ๕๕	๑ ต.ค. ๕๕- ๓๑ มี.ค. ๖๐	๑ เม.ย. ๖๐- ๓๐ ก.ย. ๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ต่อเนื่อง
๑	พนักงานจ้างทั่วไป												
๑	นายนิคม แก้วประเสริฐ	ป. ๖	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๗๖.๘๐	๗๗.๖๐	๘๗.๒๐	๘๖.๔๐	๘๖.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๒	นายทักษิณ ดวงคำเหล่า	ป. ๖	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๗๖.๘๐	๘๐.๘๐	๘๖.๔๐	๘๗.๒๐	๘๖.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๓	นายบัวทอง พรหมเขต	ม.๓	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๗๖.๘๐	๗๗.๖๐	๘๗.๒๐	๘๖.๔๐	๘๖.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๔	นายสมศักดิ์ ชื่นจรูญ	ม.๓	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๗๗.๖๐	๗๗.๖๐	๘๖.๒๐	๘๖.๒๐	๘๖.๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๕	นายสุนทร แสงศรีผล	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๗.๖๐	๗๖.๐๐	๘๖.๒๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๖	นางรพีพรรณ กันพิมาย	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๑.๖๐	๘๒.๔๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๘๗.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๗	นายสมพร พงสาลี	ม.๖	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๘๑.๖๐	๘๑.๖๐	๘๗.๐๐	๙๐.๐๐	๘๘.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๘	นายไพวรรณ สมบูรณ์ธรรม	ม.๖	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๗๖.๘๐	๙๑.๒๐	๙๐.๒๐	๙๐.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๙	นายไพบูรณ์ ขุนศรี	ม.๖	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๗๖.๘๐	๗๖.๘๐	๘๗.๒๐	๘๖.๒๐	๘๘.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	

(ลงชื่อ).....
(นางนันทิกานต์ บุญศิริ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน

(ลงชื่อ).....
(นางสมถวิล แสงโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน

๒

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ...พนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโพ้นแพง อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย

จัดลำดับ และ ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน ณ	ผลการประเมิน(ร้อยละ)				รวมผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลาการจ้าง		การปฏิบัติงาน ต่อเนื่อง	
					๑ ต.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๕	๑ ม.ย. ๕๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๕	๑ ต.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๐	๑ ม.ย. ๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๐						
	พนักงานจ้างทั่วไป			๑ ต.ค. ๖๐.										
๑	นางประกาย ปัตถามย์	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐.-	๗๖	๘๐	๘๔	๘๔	๘๔	ดี	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	/		
๒	นายธงชัย ธนาไสย	ม.๖	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐.-	๘๐	๗๙.๖	๘๔	๘๔	๘๔	ดี	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	/		
๓	นายสุชาติ โลหพาน	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐.-	๗๕.๓	๗๘.๘	๘๔	๘๐	๘๒	ดี	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	/		
๔	นายกกล้วย บุญแก้ว	ม.๖	ยาม	๙,๐๐๐.-	๗๖	๗๙.๒	๘๔	๘๐	๘๒	ดี	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	/		
๕	นายสุรัตน์ ปาสนะโม	ม.๖	คนสวน	๙,๐๐๐.-	๗๙.๒	๘๐	๘๔	๘๔	๘๔	ดี	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	/		
๖	นายมานพ จันทะโยธา	ม.๖	นักการ	๙,๐๐๐.-	๗๖	๗๙.๒	๘๔	๘๐	๘๒	ดี	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	/		
๗	นางสาวสิริมา วันชูพรัง	ปวช.	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐.-	๗๕.๖	๗๙.๒	๘๒	๘๐	๘๑	ดี	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	/		
๘	นางสาวภัทรจิต บุทเสน	ปวช.	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐.-	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ดี	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	/		
๙	นายมานิชย์ มุสสุตร	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐.-	๗๖	๗๙.๖	๘๔	๘๔	๘๔	ดี	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	/		
๑๐	นายสุลลันต์ เจริญดี	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐.-	๗๖	๗๙.๒	๘๔	๘๐	๘๒	ดี	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	/		
๑๑	นางสาวอมรรรัตน์ วรโชน	ปวช.	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐.-	๘๐	๘๐	๘๕	๘๓	๘๔	ดี	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	/		
๑๒	นางสาวอุทัยวรรณ เจริญสุข	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐.-	๘๐	๗๙.๖	๘๖	๘๐	๘๓	ดี	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	/		

ตรวจถูกต้อง

ตรวจถูกต้อง

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายสมนึก ฉันทโชคดี)

(นายศิริ นิลแสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพ้นแพง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพ้นแพง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลรัตนวาปี อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผล การประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๑ มี.ค. ๕๖	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๑ ก.ย. ๕๕	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๑ มี.ค. ๕๖	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๑ ก.ย. ๕๕				ต่อเนื่อง	ไม่ต่อเนื่อง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๑	นางสาวณัฐธิดา วงคำขาว	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผช.จพ.ง.ธุรการ (สำนักงานปลัด)	๑๐,๕๑๐	๘๔.๐๐	๘๒.๔๐	๘๓.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๒	นายราเมศ สุขรมย์	ม.๖	คนงานประจำรถขยะ	๑๒,๐๙๐	๗๘.๒๐	๘๕.๒๐	๘๘.๐๐	๘๔.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๓	น.ส.สุพิชญา วงษ์คำหาญ	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผช.จพ.ง.จัดเก็บรายได้	๑๓,๑๐๐	๗๖.๐๐	๗๘.๒๐	๘๕.๐๐	๘๒.๗๕	๘๓.๘๗	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๔	นายคุณากร จ้างค์	ปวช. ก่อสร้าง	ผช.จพ.ง.ประปา	๑๒,๗๘๐	๗๘.๔๐	๗๘.๐๐	๘๘.๓๐	๗๘.๙๐	๘๔.๖๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๕	นางสุภาวีกา วงคำหาญ	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผช.จพ.ง.ธุรการ (กองช่าง)	๑๐,๙๑๐	๗๗.๖๐	๗๖.๘๐	๘๑.๙๕	๘๕.๐๐	๘๓.๔๗	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
๖	น.ส.นิติกา หมั่นเรื่อดำ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑๗,๙๓๐	๗๖.๐๐	๘๖.๘๐	๙๐.๐๐	๗๙.๐๐	๘๔.๕๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	✓	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๑	นายสุรชาติ สุวรรณวงษ์	ป.๔	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๗๖.๘๐	๗๘.๐๐	๘๔.๐๐	๘๑.๐๐	๘๒.๕๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๒	นายสมคิด มั้แรต	ม.๓	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๗.๒๐	๘๖.๐๐	๘๐.๐๐	๘๓.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๓	นายสุพจน์ ศรีวิลาศ	ปวส. เทคนิคการเชื่อมอุตสาหกรรม	พนักงานขับรถขยะ	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๘๐	๘๖.๐๐	๘๓.๐๐	๘๔.๕๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๔	นายกนก รัตนมงคล	ปวท. การบัญชี	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๗๕.๐๐	๗๙.๙๐	๘๘.๐๐	๘๔.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๕	นายอัมภา โสภาทัสตร	ปวช. อิเล็กทรอนิกส์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	๘๔.๐๐	๗๘.๐๐	๘๑.๐๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๖	นายบุญส่ง สิงห์ทิศ	ม.๖	พนักงานสูบน้ำ (ถ่ายโอน)	๙,๐๐๐	๗๕.๔๐	๗๗.๒๐	๘๖.๘๐	๘๑.๑๕	๘๓.๘๗	ดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๗	นายวิโรจน์ มิตรภาพ	ม.๖	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๗๓.๖๐	๗๖.๔๐	๘๗.๕๕	๗๗.๑๐	๘๒.๓๒	ดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๘	นายเดชฯ สุประแก	ม.๖	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๗.๒๐	๘๗.๕๕	๗๙.๘๕	๘๓.๗๐	ดี	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๙	นายเอกนรินทร์ เทพนา	ปวส. ช่างยนต์	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๘๐	๘๘.๘๕	๘๓.๐๐	๘๔.๙๒	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	

(ลงชื่อ)..... (นายโชคชัย มีมะลิ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรัตนวาปี

ร้อยตรี..... (อรุณ ชัยจันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรัตนวาปี

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน จ. ๑๓.๖๐	ผลการประเมิน (ร้อยละ)			รวมผล การ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การ ประเมิน	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค. ๕๕	๑ เม.ย. ๕๕	๑ ต.ค. ๕๕				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
					๑ ต.ค. ๕๕	๑ เม.ย. ๕๕	๑ ต.ค. ๕๕	๑ เม.ย. ๕๕				
					๓๑ มี.ค. ๕๕	๓๐ ก.ย. ๕๕	๓๑ มี.ค. ๕๕	๓๐ ก.ย. ๕๕				
๑.	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๑.	นางสาวยุริดา แสงสี	ปวส.	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๐,๕๕๐	๘๓.๒๐	๘๐.๘๐	๘๕.๓๐	๘๑.๓๐	๘๘.๒๐	ดีมาก	✓	✓
๒.	นายทองประเสริฐ ภูจอมคำ	ม.๖	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๑๐๐	๗๒.๒๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	๗๔.๖๐	๗๗.๔๐	ดี	✓	✓
๓.	นางทิพวรรณ เสนออิน	ป.ตรี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๒๔๐	๘๕.๖๐	๘๔.๘๐	๘๗.๒๐	๘๕.๒๐	๘๖.๒๐	ดีมาก	✓	✓
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๑.	นางพิสมัย เครือแวงมล	ปวส.	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๓.๒๐	๗๕.๒๐	๘๒.๘๐	๘๐.๔๐	๘๑.๖๐	ดี	✓	✓
๒.	นายอนุชา นาเรือง	ปวส.	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๗๕.๒๐	๘๓.๖๐	๖๕.๖๐	๗๔.๖๐	พอใช้	✓	✓
๓.	นางสาวรัชฎีกร โพธิ์ศรีโน้ส	ปวส.	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๔๐	๗๘.๔๐	๘๑.๒๐	๘๘.๐๐	๘๔.๖๐	ดี	✓	✓
๔.	นางสาวเกษมณี ขนาราชภูรี	ป.ตรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๓.๒๐	๗๕.๒๐	๘๔.๖๐	๘๓.๔๐	๘๔.๐๐	ดี	✓	✓
๕.	นางสาวทิพวรรณ สีสด	ป.ตรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๔๐	๘๒.๔๐	๘๓.๖๐	๘๔.๐๐	๘๓.๘๐	ดี	✓	✓
๖.	นายธีรพล สุพร	ปวส.	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๘๓.๒๐	๘๐.๘๐	๘๓.๖๐	๘๒.๒๐	๘๒.๘๐	ดี	✓	✓
๗.	นายวัง ผาสุราษฎร์	ภาคบังคับ	ยาม	๙,๐๐๐	๘๐.๐๐	๗๕.๒๐	๘๑.๒๐	๘๔.๐๐	๘๒.๖๐	ดี	✓	✓
๘.	นายบุญยัง กิตตะสา	ภาคบังคับ	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๘๓.๒๐	๘๐.๘๐	๘๑.๒๐	๘๔.๐๐	๘๑.๘๐	ดี	✓	✓
๙.	นายน้อย จันทร์หอม	ม.๓	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๘๓.๒๐	๘๐.๘๐	๘๕.๔๐	๘๒.๘๐	๘๔.๑๕	ดี	✓	✓
๑๐.	นายสันจร สุวรรณวงษ์	ม.๓	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๘๓.๒๐	๘๐.๘๐	๘๕.๔๐	๘๒.๘๐	๘๔.๑๕	ดี	✓	✓
๑๑.	นายเสกสรร สุวรรณโก	ม.๓	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๘๓.๒๐	๘๐.๘๐	๘๕.๔๐	๘๒.๘๐	๘๔.๑๕	ดี	✓	✓
๑๒.	นางสาวเสาวรัตน์ พระหะชา	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๗.๖๐	๗๕.๔๐	๘๔.๖๐	๗๔.๐๐	๘๑.๘๐	ดี	✓	✓
๑๓.	นายทองสูง อุดหลวง	ป.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๑.๖๐	๘๐.๘๐	๗๗.๑๐	๘๑.๗๐	๗๙.๔๐	ดี	✓	✓
๑๔.	นางชนาธิป โพธิ์นันทา	ปวส.	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๘.๔๐	๗๕.๒๐	๗๕.๒๐	๘๕.๒๐	๘๒.๒๐	ดี	✓	✓
๑๕.	นางตติยา ชัยสาส์	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๓.๒๐	๘๘.๘๐	๘๕.๔๐	๘๒.๔๐	๘๓.๘๐	ดี	✓	✓

ลงชื่อ.....

(นายมัน คงดี)

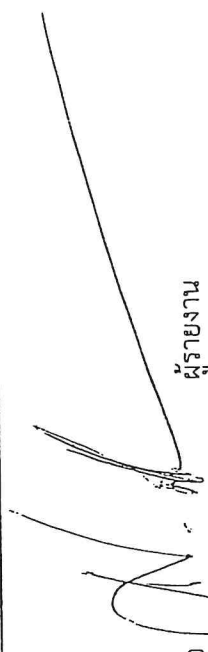
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์

รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์

บัญชีรายพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อำเภอสังขาม จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน เดิม	อัตรา ค่าตอบแทน ใหม่	ผลการปฏิบัติงาน			ระยะเวลาการจ้าง
					ครั้งที่๑ (เม.ย.๖๐)	ครั้งที่๒ (ต.ค.๖๐)	รวม	
๑	นายคำผาย อ่างมั่งฉา	คนสวน (พนง.ภารกิจการ ทักษะ)	๑๒,๐๒๐	๑๒,๕๐๐	๘๔	๘๔	๘๔ (ดี)	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓
๒	นายวิทย์ยา แสงตามี	นักการ(พนง.ภารกิจการ ทักษะ)	๑๑,๒๔๐	๑๑,๔๖๐	๗๖.๘๐	๘๓.๓๕	๘๐.๐๗ (ดี)	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๓
๓	นายสมเพชร ปานคาน	คนงานประจำรถขยะ(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๘๔	๘๙	๘๖.๕ (ดีมาก)	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑
๔	นายธัตต์ เทพรักษ์	คนงานประจำรถขยะ(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๘๐.๘๐	๘๔.๘	๘๔.๘ (ดี)	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑
๕	นายเอกสิทธิ์ ศรีวิชา	คนงานทั่วไป(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๘๙.๔	๘๕.๖	๘๗.๕ (ดีมาก)	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑
๖	นางลำยอง พลผา	คนงานทั่วไป(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๘๓.๘	๘๓.๘	๘๓.๘ (ดี)	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑
๗	น.ส.เจนจิรา ชุมแสง	คนงานทั่วไป(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๘๖.๙	๘๖.๔	๘๖.๖๕ (ดีมาก)	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ก.ย.๖๑

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายบุญศักดิ์ ศรีเคน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รก.

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ๑ ต.ค.๖๐	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค.๕๕- ๓๑ มี.ค.๕๕	๑ เม.ย.๕๕- ๓๐ ก.ย.๕๕	๑ ต.ค.๕๕- ๓๑ มี.ค.๖๐	๑ เม.ย.๖๐- ๓๐ ก.ย.๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ นายฉลลาด ดุริปี	ม.๖	พนง.ขับรถยนต์	๑๒,๓๖๐	๘๕	๖๕	๗๐	๘๑.๒๐	๗๕.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๓๐ ก.ย. ๖๓	/	
๒	นายสมโภช โกวิทศรี	ม.๖	คนสวน	๑๑,๙๔๐	๘๑	๗๐	๗๖	๗๖	๗๖	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๓๐ ก.ย. ๖๓	/	
๓	พนักงานจ้างทั่วไป นายสมชาย ศรีแสน	ม.๖	พนง.ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๘๐	๗๐	๗๖.๘๐	๗๕.๒๐	๗๖	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	
๔	นางสาววาสนา เหล็กงาน	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๑	๗๐	๖๖	๘๔.๘๐	๗๕.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	

(ลงชื่อ).....

(นายทวีวัฒน์ บุญเรือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

(ลงชื่อ).....

(นายชาตรี รุณราชังค์)

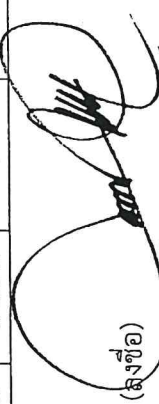
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตือ อำเภอท่าป้อ จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๐	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการ ประเมิน	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค.๕๘- ๓๑ มี.ค.๕๙	๑ เม.ย.๕๙- ๓๐ ก.ย.๕๙	๑ ต.ค.๕๙- ๓๑ มี.ค.๖๐	๑ เม.ย.๖๐- ๓๐ ก.ย.๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
๑.	พนักงานจ้างตามภารกิจ นายพิทักษ์ แสงโกวัน	ป.ตรี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑๘,๖๒๐	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	๙๖.๐๐	๙๐.๐๐	๙๔.๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒	✓	
๒.	นายสุรัชย์ เหลาทอง	ปวช.	ผ.ช.เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	๑๑,๔๗๐	๙๕.๐๔	๙๕.๐๔	๙๓.๐๐	๙๗.๐๐	๙๕.๐๒	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒	✓	
๓.	นางสาวภาวณี ผิวง่อง	ป.ตรี	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและ บัญชี	๑๘,๖๒๐	๙๕.๘๔	๙๕.๘๔	๙๓.๐๐	๙๐.๐๐	๙๓.๖๗	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒	✓	
๔.	นางลำปาง แก้วบัวดี พนักงานจ้างทั่วไป	ม.๖	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๕๒๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒	✓	
๑.	นางสวี่ คำพวง	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๖.๔๘	๗๖.๔๘	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๒๔	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๒.	นายนาวัน พรหมวงษา	ม.๖	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๙๕.๖๘	๙๕.๖๘	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	๙๕.๔๔	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๓.	นายวันชัย หุตินู	ป.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๑๐	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๔.	นายวัฒนา ไชยอยู่	ม.๖	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๘๕.๔๔	๘๕.๔๔	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	๙๐.๓๘	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๕.	นายสาคร คำภีร์	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๕.๓๖	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๘๔	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	

(ลงชื่อ)  (นางสาววนิชา เทียบพิมล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  (นางนิตยา ธรรมวงศา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตือ

(ลงชื่อ)  (นายโสภณ สรรพศิลป์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตือ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดือ อำเภอบำบอง จังหวัดหนองคาย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเดิม	อัตราใหม่	เงินเพิ่มพิเศษ (๓-๕%)	ผลปฏิบัติงาน	ประเมินครั้งที่ ๑+๒ (คะแนน)	ระยะเวลาจ้าง
	สำนักงานปลัด							
๑	นางสรี คำพวง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	-	ดี	๗๖	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๒	นายณวิน พรหมวงศา	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	-	ดีเด่น	๙๕.๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๔	นายวันชัย หุตินุ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	-	ดีเด่น	๙๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๗	นายวัฒนา ไชยอยู่	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	-	ดีเด่น	๙๕.๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
	กองช่าง							
๙	นายสาคร คำกั๋	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	-	ดีเด่น	๙๖	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑

บัญชีรายชื่อพนักงานตามภารกิจที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดือ อำเภอบำบอง จังหวัดหนองคาย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเดิม	อัตราใหม่	ผลปฏิบัติงาน	ประเมินครั้งที่ ๑+๒ (คะแนน)	ระยะเวลาจ้าง
	สำนักงานปลัด						
๑	นายพิทักษ์ แสงโกวัน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑๘,๐๗๐	๑๘,๖๒๐	ดีมาก	๙๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๒	นายสุรัชย์ เหลาทอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผ.จ.พ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๑,๐๒๐	๑๑,๔๗๐	ดีเด่น	๙๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
	กองคลัง						
๓	นางสาวภาวิณี ผิวม่วง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑๘,๐๗๐	๑๘,๖๒๐	ดีมาก	๙๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)  (นางสาวนิชา เทียบพิมพ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
หมายเหตุ พนักงานจ้างที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง มีการปฏิบัติงานต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)  (นางนิชยา ธรรมวงศา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดือ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดือ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินร้อยละ				รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลา การจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค. ๕๕- ๓๑ มี.ค. ๕๕	๑ เม.ย. ๕๕- ๓๐ ก.ย. ๕๕	๑ ต.ค. ๕๕- ๓๑ มี.ค. ๕๖	๑ เม.ย. ๕๖- ๓๐ ก.ย. ๕๖				ต่อเนื่อง	ไม่ต่อเนื่อง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๑	นางสาวสุพัตรา บาโควงศ์	ป.ตรี	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑๗,๕๒๔	๘๘	๙๕,๒๐	๘๖,๔๐	๙๑,๔๐	๙๐,๒๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	✓	
๒	นายธีรยุทธ พิสัยสวัสดิ์	ปวช.	พนักงานประจําการขยะ	๑๑,๖๑๖	๙๘,๘๐	๙๑,๖๐	๘๖,๖๐	๙๑	๘๗	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	✓	
๓	นายสันติ สหสมบุรณ์	ปวช.	พนักงานขับรถขยะ	๑๒,๙๐๔	๖๖,๔๐	๘๖,๔๐	๘๔,๖๐	๘๘	๘๓,๓๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	✓	
๔	นายอาทิตย์ คำเชียง	ปวช.	พนักงานประจําการขยะ	๑๑,๕๖๖	๙๙,๒๐	๙๑,๖๐	๘๖,๖๐	๙๒	๘๗,๓๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	✓	
๕	น.ส.สุพัตรา สรแสงแก้ว	ปวส.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๖๘๖	๘๘	๙๕,๒๐	๘๖,๔๐	๙๑	๙๐,๑๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	✓	
๖	นายวรพงษ์ สว่าง	ปวส.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	๑๐,๔๘๑	๘๘	๘๐	๘๖,๔๐	๙๖	๘๖,๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	✓	
๗	น.ส.นิศาล พิลางาม	ปวส.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๑,๐๖๑	๙๙,๒๐	๙๙,๒๐	๙๘	๘๘,๒๐	๘๖,๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	✓	
๘	น.ส.สุพัตรา หองอินทร์	ปวส.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๖๘๖	๙๕,๖๐	๙๖	๘๖	๙๑,๒๐	๘๗,๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	✓	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๑	นายชาญชัย ใจบุญ	ปวช.	ยาม	๙,๐๐๐	๘๘	๙๕,๒๐	๘๘	๘๘	๙๐,๐๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๒	นายกุศล ใจดี	ปวช.	พนักงานประจําการขยะ	๙,๐๐๐	๙๙,๒๐	๙๑,๖๐	๘๗,๒๐	๙๓	๘๗,๙๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๓	นายพิพัฒน์ เสริฐพันธ์	ปวช.	พนักงานประจําการขยะ	๙,๐๐๐	๙๙,๒๐	๙๑,๖๐	๘๗,๒๐	๙๑	๘๗,๒๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๔	นายศักดิ์ดา ช่างสมร	ปวช.	พนักงานประจําการขยะ	๙,๐๐๐	๙๙,๒๐	๙๑,๖๐	๘๖,๔๐	๙๑	๘๗,๐๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๕	นายอำนาจ ปากศรี	ปวช.	พนักงานประจําการขยะ	๙,๐๐๐			๘๕	๙๐	๘๗,๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๖	นายฉัตรชัย เขากะ	ปวช.	พนักงานประจําการขยะ	๙,๐๐๐			๘๘	๘๖	๘๗	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๗	นางเบญจมาศ บุญทรัพย์	ปวช.	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๙๖,๒๐	๙๕,๖๐	๘๖,๘๐	๙๒	๘๖,๖๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	

ลงชื่อ

ลงชื่อ

(นางคมคาย มากมูล)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

(นายสุรเดช สุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

๔.๑๐ การประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วย อบต.จุมพล อ.โพธิ์ชัย รายงานขอความเห็นชอบการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. มติ ก.อบต. เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือจากนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบล อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ดังนี้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑	ตกแต่งสวน	๒	แม่ครัว	
๓	ผลิตน้ำประปา	๔	ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน	
๕	พนักงานวิทยุ	๖	ขับรถยนต์	
๗	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๘	ขับเรือชุด(รถชุด)	
๙	ขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	๑๐	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	
๑๑	ช่างปูน	๑๒	ช่างไม้	
๑๓	ช่างก่อสร้าง	๑๔	ช่างเครื่องสูบน้ำ	
๑๕	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๑๖	ประจำรถขยะ	
๑๗	ประจำรถดูแลสิ่งปฏิกูล	๑๘	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีทักษะในงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้ออกหนังสือรับรองไว้เรียบร้อยแล้ว และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ซึ่งเป็นไปตามมติ ก.อบต.ข้างต้น เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง การประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ตำแหน่งเดิมพนักงานจ้างทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้งใหม่พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	อัตราค่าตอบแทน(บาท)/เดือน	ระยะเวลาการจ้าง	ค่าใช้จ่ายร้อยละ
	อ.โพธิ์ชัย							
	อบต.จุมพล							
๑	นายบุญตา สองนา	ปวส.ไฟฟ้ากำลัง หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ของ อบต.จุมพล ที่ นค ๗๑๑๐๑/๒๕๓ ลว. ๒๙ ก.ย.๒๕๖๐	๗ ปี ๑๑ เดือน	คนสวน	คนสวน	๙,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๔	๒๗.๑๐

๔.๑๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์ขอรับการประเมิน และได้ออกคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) คลังจังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๔) เลขาธิการ ก.อบต.จ.หนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๕) นางบุษบา พงษ์เมฆา ผช.เลขาธิการ ก.อบต.จ.หนองคาย | เลขาธิการ |

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นอกระดับควบสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล) จำนวน ๔ แห่ง รวม ๕ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๑

๒.๒ คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้ประชุมครั้งที่ ๔๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณาผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๕ ราย และได้มีมติเห็นชอบให้ผู้ขอรับการประเมินรายดังกล่าว นำเอกสารผลงานกลับไปแก้ไขปรับปรุงตามคำแนะนำของคณะกรรมการฯ แล้วนำเสนอ ฝ่ายเลขานุการ เพื่อเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒.๓ ผู้ขอรับการประเมินจำนวน ๔ ราย ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานตามที่คณะกรรมการฯ แนะนำเป็นที่เรียบร้อยและถูกต้องแล้ว และมีผู้ขอรับการประเมินราย นางอัมพวัน อันพิมพ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการสังกัด อบต.บ้านผาง อ.สระใคร จ.หนองคาย จำนวน ๑ ราย ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานตามที่คณะกรรมการฯ แนะนำยังไม่แล้วเสร็จ

๓. ขอกฎหมาย

๓.๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓.๒. สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผระบบแห่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๓.๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้ นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตาม บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้ เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับอาวุโส

๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภท ทัวไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททัวไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดย ต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับ รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททัวไป ระดับปฏิบัติงาน โดย ต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต.กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า นี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงานผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๓.๑ การเลื่อนระดับ

การเลื่อนระดับจากระดับชำนาญงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ในกลุ่มตำแหน่งสายงานช่าง ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบชั้นสูงในตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ โดยอนุโลม สำหรับสายงานอื่นจะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่งเนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ

๓.๖ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

๒. คุณสมบัติ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ๖ว ของสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ และนายช่างสำรวจ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ๗ ว ของสายงานนั้นจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๔) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐)

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายที่ได้ปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำของ คณะอนุกรรมการจนแล้วเสร็จ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น เห็นควรให้ความเห็นชอบ สำหรับรายที่ยังแก้ไขไม่แล้วเสร็จจะได้ติดตามและนำเสนอที่ประชุมพิจารณาในคราวประชุมครั้งต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดับคว
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มีผลไม่ก่อนวันที่
๑	นายณฤเบศ ศรีพระจันทร์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา อาวุโส อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และ ปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท.หรือ ก.อบต.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดย จะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว ไม่น้อยกว่า อันดับ ๓ (๑๔,๖๖๐)	๑. คุณวุฒิ เทคโนโลยีบัณฑิต(เทคโนโลยีการก่อสร้าง) สถาบันการอาชีวศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒. ครบ ๖ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๕ ม.ค.๕๕-๕ ม.ค.๖๐) ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๕๕๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๕ ก.ค.๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติคุณสมบัติสมรรถนะการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๖๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๒	นางธกถ ศรีทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท สังกัด อบต.สระใคร อ.สระใคร ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และ ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้จบ ปวท. และ ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ปส. ๓. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ ต่ำกว่า อันดับ ๒ (๙,๒๑๐)	๑. คุณวุฒิ ปวท.การบัญชี วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรธานี ๒. ครบ ๕ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๑ ก.ค.๕๕-๓๐ มิ.ย.๕๕) ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๖,๓๔๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๙ ส.ค.๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติคุณสมบัติสมรรถนะการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๖๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของผู้สมัคร	ข้อพิจารณา	มีผลไม่ก่อนวันที่
๓	น.ส.เรวดี จิตนันท์กุล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัด อบต.สระใคร อ.สระใคร ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โท และ ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้ จบ ป.เอก ๓. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว ไม่น้อยกว่า อันดับ ๓ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)	๑. คุณสมบัติ พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ๒. ครบ ๖ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๑ ม.ค.๕๕ - ๑๐ ก.ค.๖๐ = ๑ ปี ๖ เดือน สายงานเภสัช ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๓ ๕.๕๐ - ๓๓ ๕.๕๘ = ๘ ปี รวมทั้งสิ้น ๙ ปี ๖ เดือน) ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๑,๑๔๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๑ ก.ค. ๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๖๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๔	นางจิราภรณ์ ศรีสุจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สังกัด อบต.กุดบง อ.โพธิ์พิสัย ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๙๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โท และ ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้ จบ ป.เอก ๓. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว ไม่น้อยกว่า อันดับ ๓ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)	๑. คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง ๒. ครบ ๖ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๒๔ มี.ค.๕๖-๘ ส.ค.๖๐ = ๔ ปี ๔ เดือน สายงานเภสัช ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ตั้งแต่ ๑๔ มี.ย.๕๖-๒๓ มี.ค.๕๖=๓ ปี ๙ เดือนX๕๐%=๑ ปี ๑๐ เดือน ๑๕ วัน รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๒ เดือน) ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๔๐๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๘ ส.ค.๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๕๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

/ ๔.๑๒ การแต่งตั้ง.....

๔.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนด
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เรื่องเดิม

อบต.จำนวน ๔๘ แห่ง ได้รายงานเพื่อขอรับ/ไม่ขอรับ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมี อบต.ที่ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๒๗
แห่ง ไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑๘ แห่ง และไม่รายงานแต่อย่างใด จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	ขอรับการประเมิน				ไม่ขอรับการประเมิน/เหตุผล	ไม่รายงาน แต่อย่างใด	หมายเหตุ
		โครงการ		ตัวชี้วัด				
		ส่ง	ไม่ส่ง	ส่ง	ไม่ส่ง			
๑	เขิม	/		/				
๒	นาหนัง	/		/				
๓	วัดหลวง	/		/				
๔	จุมพล	/		/				
๕	กุดบง	/		/				
๖	ทุ่งหลวง	/		/				
๗	บ้านโพธิ์	/		/				
๘	นาทับไธ	/		/				
๙	บ้านด่อน	/		/				
๑๐	อุดมพร	/		/				
๑๑	วังหลวง	/		/				
๑๒	นาดี	/		/				
๑๓	โพนทอง	/		/				
๑๔	ผาดั้ง	/		/				
๑๕	สังคม	/		/				
๑๖	สระใคร	/		/				
๑๗	บ้านฝาง	/		/				
๑๘	บ้านเดื่อ	/		/				
๑๙	โพนสา	/		/				
๒๐	ท่าบ่อ	/		/				
๒๑	โคกคอน	/		/				
๒๒	หนองกอมเกาะ	/		/				
๒๓	ค่ายบกหวาน	/		/				
๒๔	เมืองหมี่	/		/				
๒๕	พระธาตุบังพวน	/		/				
๒๖	บ้านหม้อ	/		/				
๒๗	สีกาย	/		/				
๒๘	หินโงม					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๒๙	โพธิ์ตาก					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๓๐	บ้านวาน					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๓๑	โพนสว่าง					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		

ที่	อบต.	ขอรับการประเมิน (รายละเอียดตามเอกสาร ๗)				ไม่ขอรับการประเมิน/เหตุผล	ไม่รายงาน แต่อย่างไร	หมายเหตุ
		โครงการ		ตัวชี้วัด				
		ส่ง	ไม่ส่ง	ส่ง	ไม่ส่ง			
๓๒	คอกช้าง					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๓๓	หนองนาง					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๓๔	นาข่า					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๓๕	บ้านผือ					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๓๖	พระบาทนาสิงห์					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากไม่ผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖๐% ครบทั้ง ๔ ด้าน		
๓๗	ด่านศรีสุข					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากไม่ผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖๐% ครบทั้ง ๔ ด้าน		
๓๘	พระพุทธรบาท					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากไม่ผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖๐% ครบทั้ง ๔ ด้าน		
๓๙	หนองหลวง					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากไม่ผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖๐% ครบทั้ง ๔ ด้าน		
๔๐	เหล่าต่างคำ					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๔๑	รัตนวาปี					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๔๒	บ้านม่วง					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๔๓	น้ำโมง					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๔๔	ชุมช้าง					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๔๕	โพนแพง					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๔๖	พานพร้าว						/	
๔๗	แก้งไก่อ						/	
๔๘	นาจิ้ว						/	

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

/ ๑.๑ คุณสมบัติ.....

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) งบต.ต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) งบต.ต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ(Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) งบต.จะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ที่ราบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณี งบต.แห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

๒) กรรมการผู้แทน อบต.ใน ก.จังหวัด ๑ คน ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือกจำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือกจำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล เป็นอนุกรรมการ ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือกจำนวน ๑ คน

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

๑. อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่ รายงานไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๐ เนื่องจากไม่มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ที่จะจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้

๒. คงเหลือ งบต.ที่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๖ แห่ง

๓. จังหวัดหนองคายได้ขอความอนุเคราะห์จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ คัดเลือกข้าราชการผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผลในสังกัดจำนวน ๓ คน เพื่อร่วมเป็นคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

/๔. สำนักงาน.....



๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ ได้แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผลในสังกัดจำนวน ๓ คน มาเพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่

- | | |
|--------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นายสุริยา มะโยธี | ผู้อำนวยการโรงเรียนฝางพิทยาคม |
| ๒. นายพิทักษ์ ตุ่มมี | ผู้อำนวยการโรงเรียนกุดบงพิทยาคาร |
| ๓. นายวิจารณ์ ราชปองขันธ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองคายวิทยาคาร |

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จำนวน ๓ ชุด ดังนี้

คณะกรรมการชุดที่ ๑ รับผิดชอบ อบต.ในเขต อ.โพนพิสัย ๗ แห่ง (อบต.เขม อบต.นาหนัง อบต.วัดหลวง อบต.จุมพล อบต.กุดบง อบต.ทุ่งหลวง และ อบต.บ้านโพธิ์) อ.รัตนวาปี ๒ แห่ง (อบต.บ้านด่อน และ อบต.นาทับไย) รวมทั้งสิ้น ๙ แห่ง ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายสุนิจ คนยัง | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย | | อนุกรรมการ |
| ๓. นายสิทธิพล ชาวพรอน | ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายพิทักษ์ ตุ่มมี | ผู้อำนวยการโรงเรียนกุดบงพิทยาคาร | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคายหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นางบุษบา พงษ์เมษา | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผช.เลขานุการ |

คณะกรรมการชุดที่ ๒ รับผิดชอบ อบต.ในเขต อ.เฝ้าไร่ ๒ แห่ง (อบต.วังหลวง และ อบต.นาดี) อบต.ในเขต อ.สังคม ๒ แห่ง (อบต.สังคม และ อบต.ผาตั้ง) อบต.ในเขต อ.ท่าบ่อ ๒ แห่ง (อบต.โคกคอน อบต.ท่าบ่อ) อบต.โพนทอง อ.โพธิ์ตาก และ อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ รวมทั้งสิ้น ๘ แห่ง ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|----------------------|
| ๑. ว่าที่ รต.สุเทพ บุตรกันหา | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธาน |
| ๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย | | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ | ปลัด อบต.บ้านด่อน | อนุกรรมการ |
| ๔. นายสุริยา มะโยธี | ผู้อำนวยการโรงเรียนฝางพิทยาคม | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคายหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นายณพล พลบูรณ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผช.เลขานุการ |

คณะกรรมการชุดที่ ๓ รับผิดชอบ อบต.ในเขต อ.ท่าบ่อ ๒ แห่ง (อบต.บ้านเดื่อ และ อบต.โพนสา) อ.เมืองหนองคาย ๕ แห่ง (อบต.หนองกอมเกาะ อบต.ค่ายบกหวาน อบต.เมืองหมี่ อบต.พระธาตุบังพวน และ อบต. สীগาย) อบต.ในเขต อ.สระใคร ๒ แห่ง (อบต.สระใคร และ อบต.บ้านฝาง) รวมทั้งสิ้น ๙ แห่ง ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------------|---|----------------------|
| ๑. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธาน |
| ๒. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย | | อนุกรรมการ |
| ๓. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุด | ปลัด อบต.จุมพล | อนุกรรมการ |
| ๔. นายวิจารณ์ ราชปองขันธ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองคายวิทยาคาร | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคายหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นายธกร วรรณพฤกษ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | ผช.เลขานุการ |

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ ระเบียบวาระที่ ๕.....


ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายธกร วรรณพฤษ)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

