

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๐

วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ	นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๒. นายโสภณ	ห้วงญาติ	รก.ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายชำนาญ	ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. นายปิยะศักดิ์	สามัคคีระวัฒนะ	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นางสาวนงนุช	กิตติรัตน์	แทน คลังจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๖. นายบุญธง	เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเผ่าไร่	กรรมการ
๗. นายชัยโรจน์	ฐิธิศิริวิเลิศ	นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ	กรรมการ
๘. นายสกรรจ์	โสภณเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	กรรมการ
๙. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ	ศรีสุนช่วง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๐. นายสวัสดิ์	บุตรศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ
๑๑. นายสุรสิทธิ์	คำหาญ	ประธานสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๒. นายสมชาย	ชุมหปัญญา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายประวัติ	ศรีระชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายภาสกร	ประเสริฐเจริญสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายสำคัญ	ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายอุทัย	กุลสอน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายดำรง	สงค์ประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายชยธร	มณีนันต์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๙. นางศิริลักษณ์	ปิยะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๒๐. นายณพลพล	พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๒๑. นางบุษบา	พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

จำนวน ๓๓ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวน ๓๓ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ทม.หนองคาย และ ทต.โพนสา รายงานพนักงานทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ทม.หนองคาย	- นายบุญเพ็ง โคตะนนท์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป เกิดวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๐๐ อายุครบ ๖๐ ปี วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐
ทต.โพนสา	- นายชัยยงค์ อินตา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เกิดวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๐ อายุครบ ๖๐ ปี วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

- ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปลาออก

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการเพื่อประกอบ อาชีพอื่น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. ทม.หนองคาย	- นายสมพิศ บุราณสาร	ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์
๒. ทม.ท่าบ่อ	- นายจักรี มณีจันทร์	ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์
๓. ทต.หนองปลาปาก	- นายมานิตย์ โพธิ์สะอาด	ตำแหน่งคนงานทั่วไป
๔. ทต.ปะโค	- นางสาวอภิญญา แก้วพิลา	ตำแหน่งคนงานทั่วไป
๕. ทต.วัดธาตุ	- นายประสิทธิ์ศักดิ์ เทพนิรมิตร	ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลที่ต้องจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันลาออก ให้ถือว่าพ้นจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันลาออก

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้น ลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันลาออกด้วย

(๒) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและขยายอีกไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๕ รายดังกล่าว นายกเทศมตริตันสังกัด ได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๔ ราย

๔.๒ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งได้ดำเนินการสรรหาแล้ว จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

๑. ทม.หนองคาย	- น.ส.วิภาวดี สระทองซัง	ตำแหน่งครูอัตราจ้าง
๒. ทม.ท่าบ่อ	- น.ส.วลัยลักษณ์ สารทรัพย์	ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานโภชนาการ (บุคลากรสนับสนุนการสอน)
	- น.ส.คณิตฐา หม่องเหล็ก	ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
๓. ทต.หนองปลาปาก	- นายณัฐวุฒิ มณีรัตน์	ตำแหน่งคนงานทั่วไป
๔. ทต.ศรีเชียงใหม่	- นางศิริวรรณ ทองดีสาร	ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน)
	- นายณัฐกิจ พรหมเคน	ตำแหน่งภารโรง

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

/ (๒) พนักงานจ้าง... 

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล กิจอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ คือ ๙,๔๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลำดับที่ ๑ - ๔ และลำดับที่ ๖ เทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย สำหรับลำดับที่ ๕ รายงานงศิริวรรณ ทองดีสาร ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าคุณวุฒิไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลำดับที่ ๑ - ๔ และลำดับที่ ๖
- ไม่เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ลำดับที่ ๕ เนื่องจากคุณวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔.๓ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๔.๓.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย

- นางประทัย ขาวกล้า ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย

- นางสาวชินกมล คงทัน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย

๔.๓.๒ โอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย

- จำเริญฟ้าล้อม จันทพา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.อุทอง อ.อุทอง จ.สุพรรณบุรี

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง....

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานในเทศบาล....

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน...

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง..

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือกให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ กทจ.ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ กทจ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๕ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของเทศบาลสังกัดเดิมตามมติของ ก.ท.จ. ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๕๔ ให้เทศบาลทั้งสองแห่งประสานกัน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนพนักงานเทศบาล และการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติในสัปดาห์วัน

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของ คณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ของเทศบาล ๓ รายดังกล่าว เทศบาลต้นทางยินดีให้ออน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้ง ๓ ราย

๔.๔ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล

ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล รายงานสาววิมล อุดชาชน ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ สังกัด อบต.พระพุทธรบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง โอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่ง และตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ใน ประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่ง อาจารย์ ๒ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ข้อ ๑๗๒ กรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วน ท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงาน เทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดจะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๑๗๑ และ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอน ให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้น จากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

/ข้อพิจารณา...



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล เป็นการโอน (ย้าย) โดยความสมัครใจในประเภทวิชาการ ซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๕ การนำคุณสมบัติการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ รายงานขอความเห็นชอบนำคุณสมบัติการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี รายงานสาวสุพิศตรา แก้วอินทร์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) คุณสมบัติศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยอีสาน เพื่อสมัครคัดเลือกในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘...

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลากำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ กทจ. ตรวจสอบผลตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลากำหนดตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประเมินแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติราชการฯ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------|-------------------------------|---------------|
| ๑. นายอุทัย กุลสอน | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.หนองคาย | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดหนองคาย | | กรรมการ |
| ๓. นายบุญธง เทพา | นายกเทศมนตรีตำบลเผ่าไร่ | กรรมการ |

/๔. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ...

(Signature)

๔. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ ศรีสุนช่วง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย		กรรมการและเลขานุการ
๖. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุต	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๖ ขอความเห็นชอบดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ทม.หนองคาย รายงานจะดำเนินการสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยขอความเห็นชอบดังนี้

๑. ขอความเห็นชอบดำเนินการสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลเมืองหนองคาย จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๒๐-๒	สาขาการบัญชี
เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๒๒-๒	สาขาประชาสัมพันธ์

๒. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ดังนี้

๑. นายอุทิศ	กุลสอน	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.หนองคาย	ประธานกรรมการ
๒. นายศิริ	เพ็ชรศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา	กรรมการ
๓. นางกนกนาฏ	วีระเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา	กรรมการ
๔. นายชำนาญ	ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นายสาธิต	เผ่าทรัพย์	ปลัดเทศบาลเมืองหนองคาย	กรรมการ
๖. นางจิตตา	เสาวกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา	กรรมการ
๗. ว่าที่ ร.ต.เมธาธิ์	สมอุมจารย์	ร.ก.ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษา	กรรมการ
๘. นางสาวกนิษฐา	ดวงพุดธ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	เลขานุการ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีอื่นๆ แล้ว เทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณีเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกขาดแคลน ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานในการจัดการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการดังนี้

๔.๑ สาขาวิชาเอกขาดแคลนเพื่อการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน มีดังนี้

- (๑) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์
- (๒) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ทุกสาขา/แขนงวิชา
- (๓) สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ

(๔) สาขาวิชาเอกอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

๔.๔.๕ คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้ความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน
กรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ
สถานศึกษาของรัฐมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็น
กรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาล จำนวน ๑ คน
เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษแล้ว ให้สำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับ
สมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า
๗ วันทำการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอดำเนินการสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย (๔) ส ข ข
วิชาเอกอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายสำคัญ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย (๔) สาขาวิชาเอกอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้
จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคล
เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว อยากทราบว่า ทม.หนองคายได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง
มาแล้วหรือไม่

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา เนื่องจากได้มีการตัดโอนตำแหน่งจากครูผู้ช่วย จากโรงเรียนเทศบาล ๑
สว่างวิทยา ไปที่วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลเมืองหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน
๒๕๖๐

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบ และให้เทศบาลเมืองหนองคายดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ใน
สถานศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔.๑ ... (๔) สาขาวิชาเอกอื่นที่
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่
การศึกษานั้น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลา
หนึ่งแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๔๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายการประชุม

(นายชยธร มณีอนันต์สุข)

เลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย



แบบทำรายการการประชุมวาระที่ ๔.๑ การให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอ ลาออก	วันที่ลงรับ หนังสือ	นายกฯ อนุญาตให้ยื่น ใบลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันและ อนุญาตให้ลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายสมพิศ บุราณสาร	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๒๓ มิ.ย. ๖๐	๒๓ มิ.ย. ๖๐	๒๖ มิ.ย. ๖๐	๑ ก.ค. ๖๐
๒	ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	นายจักรี มณีจันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ มิ.ย. ๖๐	๑ มิ.ย. ๖๐	๑ มิ.ย. ๖๐	๑ มิ.ย. ๖๐
๓	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่	นายมานิตย์ โพธิ์สะอาด	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๒ มิ.ย. ๖๐	๑๓ มิ.ย. ๖๐	๑๓ มิ.ย. ๖๐	๑ ก.ค. ๖๐
๔	ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย	น.ส.อภิญญา แก้วพิลา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๖ พ.ค. ๖๐	๑๖ พ.ค. ๖๐	๑๖ พ.ค. ๖๐	๓๐ มิ.ย. ๖๐
๕	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	นายประสิทธิ์ศักดิ์ เทพนิรมิตร	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๒๗ มิ.ย. ๖๐	๒๘ มิ.ย. ๖๐	๒๘ มิ.ย. ๖๐	๑ ก.ค. ๖๐

นาย/นาง

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	น.ส.วิภาวดี สระทองซัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ครูอัตราจ้าง	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการโรงแรมฯ) มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต (ก.ค.ศ. รับรองเป็นคุณวุฒิ ทางการศึกษา) - หนังสืออนุญาตให้ประกอบ วิชาชีพทางการศึกษาโดย ไม่มีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพ	๑๕,๐๐๐	๑ ส.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๘๙	ประกาศ ทม.หนองคาย ลว. ๓๐ มี.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๒
๒	ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	น.ส.วลัยลักษณ์ สารทรัพย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน)	ผ.เจ้าพนักงานโภชนาการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๘๖-๕	ปวช. (คหกรรมอาหารและ โภชนาการ) วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น	๙,๔๐๐	๑ ส.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๒๑	ประกาศ ทม.ท่าบ่อ ลว. ๓ ก.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑
๓	ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	น.ส.ศณิษฐา หม่องเหล็ก	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	ครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๙,๐๐๐	๑ ส.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๒๑	ประกาศ ทม.ท่าบ่อ ลว. ๓ ก.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑
๔	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่	นายณัฐวุฒิ มณีรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) วิทยาลัยเทคนิคอุดรธานี	๙,๐๐๐	๑ ส.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๙.๓๘	ประกาศ ทต.หนองปลาปาก ลว. ๒๘ มี.ย. ๖๐ ลำดับที่ ๑
๕	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	นางศิริวรรณ ทองดีสาร	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน)	บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ- สวณดิสิต	๙,๔๐๐	๑ ส.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๖	ประกาศ ทต.ศรีเชียงใหม่ ลว. ๕ ก.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑
๖	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	นายณัฐกิจ พรหมเคน	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง	ภาคบังคับ	๙,๐๐๐	๑ ส.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๖	ประกาศ ทต.ศรีเชียงใหม่ ลว. ๕ ก.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๓ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๔.๓.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นางประทัย ชาวกล้า วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต วิทยาลัยทองสุข	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด ทด.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ผู้อำนวยการกองวิชาการและ แผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด ทด.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	๑๑ ปี ๙ เดือน	๗ ปี ๑๑ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทด.ปะโค ที่ นค ๕๓๔๐๑/๓๘๗ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทด.เวียงคุก ที่ นค ๕๒๔๐๑/๖๕๕ ลว. ๕ ก.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	น.ส.ชื่นกมล คงทัน วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต วิทยาลัยทองสุข	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด ทด.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ- งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด ทด.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๑๔ ปี ๖ เดือน	๖ ปี	ยินยอม หนังสือ ทด.ปะโค ที่ นค ๕๓๔๐๑/๓๘๓ ลว. ๒๙ มิ.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทด.วัดธาตุ ที่ นค ๕๓๔๐๑/๔๗๓ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

๔.๓.๒ โอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	จำเริญพัลลภ จันทพา วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัย- ธรรมศาสตร์	ผู้อำนวยการกองวิชาการและ แผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด ทด.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด ทด.อุทุมพร อ.อุทุมพร จ.สุพรรณบุรี	หาประสบการณ์	๒๒ ปี ๒ เดือน	๗ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทด.ปะโค ที่ นค ๕๓๔๐๑/๑๘๓ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.สุพรรณบุรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิ.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	น.ส.วิมล อุดชาชน วุฒิ บัณฑิตบัณฑิต วิทยาลัยสันตพล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัด อบต.พระพุทธรบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	ดูแลครอบครัว	๑ ปี ๑๑ เดือน	๑ ปี ๑๑ เดือน	ยินยอม หนังสือ อบต.พระพุทธรบาท ที่ นค ๗๕๖๐๑/๓๒๘ ลว. ๕ พ.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.หนองปลาปาก นค ๕๓๗๐๑/๓๑๔ ลว. ๓๐ พ.ค. ๖๐		เห็นชอบ

๑๕/๖/๖๐

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๕ การนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลา
ในการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่ง / สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑	น.ส.สุพิศตรา แก้วอินทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยอีสาน	เพื่อใช้ลดระยะเวลาในการคัดเลือก ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๑๖๗