

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๐

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายจิรศักดิ์ ศรีรักษา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายชำนาญ ตรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายโสภณ ห่วงญาติ	รก. ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นายเจษฎา ปานะถึก	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นางอรอนงค์ สายแวว	(แทน) คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายอดิเรก วัฒนาอุดมชัย	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายอดุลย์ นามแสง	(แทน) นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นายปิยะศักดิ์ สามัคคีวิระวัฒน์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข้า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายบรรจง หาญธงชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลัมสุต	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านดอน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นายสิทธิพล ชาวพรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกันหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นางไพบูลย์ พนาสิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายจรัส แพนล้นฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายสุนิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นายอุรุษ เกฐสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายชยธร มณีอนันต์สุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๗. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๘. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวสิริมล ภูริยวงศ์สุข พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย ก.อบต.จ.หนองคาย
๒. นายประยัต สิงหา ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานฯ วันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิราชากร จึงมอบหมายให้กระผม นายจิระศักดิ์ ศรีรักษา

รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานที่ประชุม

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐
 เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๖ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจริบรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐
 จำนวน ๑๖ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

เลขานุการ ๓.๑ รายงานผลการดำเนินการทางวินัย

ข้อเท็จจริง

๑. อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย กรณีเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว รักษาการผู้อำนวยการกองคลัง สังกัด กองคลัง อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก มีหน้าที่กำกับดูแลตรวจสอบงานการเงินและบัญชี อบต.ด่านศรีสุข ได้ตรวจสอบรายการสถานะการเงินพบว่า ไม่มีการนำเงินรายได้ฝากธนาคารเป็นเวลา ๕ เดือนติดต่อกันซึ่งมีหน้าที่ต้องทำการตรวจสอบทุกวัน และละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวทำให้บุคคลอื่นนำเงินไปใช้ส่วนตัว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติลงโทษให้ไล่ออกจากงานส่วนตำบลรายดังกล่าวออกจากราชการ และอบต.บ้านหม้อ ได้ออกคำสั่งที่ ๑๘๐/๒๕๖๐ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งได้มีมติให้ อบต.หนองนาง ปรับลดโทษพนักงานส่วนตำบลจาก ลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น เป็นลงโทษภาคทัณฑ์ และอบต.หนองนาง ได้ออกคำสั่งที่ ๒๔๑/๒๕๖๐ เรื่อง ลดโทษ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๗ วรรคหก ในกรณีนายกองการบริหารส่วนตำบลได้สั่งลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษ ลดโทษ หรือยกโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง ตามข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดออกจากราชการตามข้อ ๖ (๔) หรือข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวน หรือการให้ออกจากราชการต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อทราบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การปฏิบัติหน้าที่ของปลัด อบต.ซึ่งไปช่วยราชการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ ๕๙/๒๕๕๙

เลขานุการ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.แจ้งว่า คณะกรรมการกฤษฎีกา(คณะที่ ๑) ได้มีความเห็นกรณี ปลัด อบต.ซึ่งถูกสั่งให้ไปช่วยราชการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕๙/๒๕๕๙ ว่าจะต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ในฐานะปลัด อบต.และต้องไปปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายแทน ดังนั้น ปลัด อบต.ดังกล่าวจึงไม่อาจอาศัยอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งปลัด อบต.เพื่อเข้ารับการศึกษาหรือลงคะแนนเพื่อคัดเลือกผู้แทนพนักงานส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



๓.๓ การรายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างวันหยุดราชการและวันลาพักผ่อน

เลขานุการ อบต.โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.บุณทริกา ยูนิช ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เดินทางไปต่างประเทศ(ประเทศสหรัฐอเมริกา) ในระหว่าง วันหยุดราชการ(๑๙-๒๐ ส.ค. ๖๐) และวันลาพักผ่อน(๑๕-๑๘,๒๑-๒๕ ส.ค.๖๐) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ถึงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ รวม ๑๑ วัน ซึ่งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นใบลาต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล และนายกองการบริหารส่วนตำบลได้อนุญาตให้ลาตามระเบียบแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)ทราบด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เลขานุการ ๑. นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลเพื่อมาสังกัดและดำรงตำแหน่งใน อบต.พระบาทนาสิงห์

๒. นายสุรเดช สุวรรณพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.วัดหลวง รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการ โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล เพื่อไปสังกัดและดำรงตำแหน่งใน อบต.อื่น

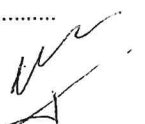
๓. จำเริญ เกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการ เลื่อนระดับสายปฏิบัติการของพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายวิชาการ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน



๒. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔๔ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีผู้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ข้างต้น เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงเห็นควรให้ นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาาราชการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์ นายสุเดช สุวรรณพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.วัดหลวง และ จำเริญเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร ทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลของ อบต.

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาาราชการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ นายสุเดช สุวรรณพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.วัดหลวง และ จำเริญ เกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร ทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ได้ตามที่เสนอ

๔.๒ การให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๒ ดังนี้

๑. จำเริญปัญญา ศรีวงษ์รัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด

อบต.นาจัว อ.สังคม

๒. นายสมหมาย ขนาราชภูรี ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) สังกัด อบต.กุดบง

อ.โพนพิสัย

๓. นายคชา ในขาน ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่

๔. น.ส.หนูพิศ อุ่นสมัย ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.เขม อ.โพนพิสัย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ

พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/ การยื่น.....


การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ และนายกองคํการบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคํการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสัปดาห์นับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคํการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสัปดาห์นับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคํการบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการ ของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายก อบต. พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการหรือจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ หายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายก อบต. มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

วรรคสาม การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ เมื่อนายก อบต. ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสัปดาห์นับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

วรรคสี่ ถ้านายก อบต. ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายก อบต. ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์หรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคํการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้น นายกองคํการบริหารส่วนตำบล ดันสังกัด ได้อนุญาตให้ ลาออกจากราชการ และให้พ้นจากตำแหน่งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั้ง ๔ ราย ลาออกและพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ อบต.เสนอ และให้แจ้ง นายก อบต. ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคายข้างต้นโดยเคร่งครัด โดยเฉพาะกรณีการเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ที่ต้องเสนอภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก



๔.๓ การจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้วพร้อมเสนอขออนุมัติจ้างพนักงานจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๖ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย วาระ ๔.๓

๑. น.ส.อรุณศรี ภูปาง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด อบต.เขม อ.โพนพิสัย
๒. น.ส.หนูพิศ อุ่นสมัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด อบต.เขม อ.โพนพิสัย
๓. น.ส.วรารณ ชินรักชาติ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผช.ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.เขม อ.โพนพิสัย
๔. นางสุกัญญา วิชัยวงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่
๕. นายคุณากร รัตนวงษา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่
๖. นายศักดิ์ชัย ทองใบ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค.๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้ อบต.กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบแล้ว ต้องเสนอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วยการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือ

ข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อ นายก อบต.เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป ให้ อบต.ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุครบที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายก อบต.โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ก.ค.๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๙,๕๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๐,๘๕๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

/ ข้อพิจารณา.....



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างของ อบต.ต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นการจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ % เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๔ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นและส่วนราชการอื่น
เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ ขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย ดังนี้
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๔

- ๑) น.ส.พัชรี แยมสินธุ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย
ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด เทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา อ.พังโคน จ.สกลนคร
- ๒) น.ส.ลักขณา ดอนขาริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด อบต.บ้านม่วง อ.สังคม
จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด เทศบาลตำบลโนนสัง อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู
- ๓) นางสุนันท์ ภูอาภิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย
จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองคาย เขต ๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้แจ้งการรับโอนให้ อบต.ต้นสังกัดทราบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

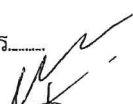
เห็นชอบ

๔.๕ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ดังนี้
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๕

โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๑. น.ส.ดวงใจ พิศกุล ตำแหน่ง รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.สีกาย
อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.หินโงม อ.เมือง
หนองคาย จ.หนองคาย
๒. นางรัชนิกร ปะติตัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี
จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย
๓. นางชนิกา พุทธิโคตร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับต้น สังกัด อบต.พระพุทธรบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนา
ชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับต้น สังกัด อบต.ผาตั้ง อ.สังคม จ.หนองคาย
๔. นายประพล มีสติ ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง สังกัด อบต.แก้งไก่อ
อ.สังคม จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง สังกัด อบต.นาวัว อ.สังคม จ.หนองคาย

/๕ นางพวงเพชร.....



๕. นางพวงเพชร บริหาร ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง สังกัด
 อบต.นาจิว อ.สังคม จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง สังกัด อบต.แก้งไก่อ.
 อ.สังคม จ.หนองคาย

โอน(ย้าย)ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. น.ส.ธัญลักษณ์ พานชมพู่ ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.เขม
 อ.โพธิ์ชัย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.ทุ่งฝน อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี

โอน(ย้าย)มาจากจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นายไพโรจน์ พรหมพินิจ ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.
 ทุ่งฝน อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.เขม อ.โพธิ์ชัย
 จ.หนองคาย

๒. น.ส.วรนิษฐา บหมาศย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น สังกัด
 อบต.ข้าวสาร อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น สังกัด อบต.
 บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕
 ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
 ส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
 ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล
 หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีก
 องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๕๘(ง) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอ
 โอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้
 ดำเนินการ ดังนี้ (๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับ
 โอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วน
 ตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดย
 ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การ
 บริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้
 ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล
 ดังกล่าวข้างต้น อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๔.๖ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือระดับควบสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์ขอรับการประเมิน และได้ออกคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) คลังจังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๔) เลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๕) นางบุษบา พงษ์เมษา ผช.เลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย | เลขานุการ |

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ อบต.สระใคร อ.สระใคร และ อบต.สังคม อ.สังคม รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นอกเหนือระดับควบสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล) จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๖

๒.๒ คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณาผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๓ ราย และได้มีมติเห็นชอบให้ผู้ขอรับการประเมินรายดังกล่าว นำเอกสารผลงานกลับไปแก้ไขปรับปรุงตามคำแนะนำของคณะกรรมการฯ แล้วนำเสนอ ฝ่ายเลขานุการเพื่อเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒.๓ ผู้ขอรับการประเมินรายดังกล่าว ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานตามที่คณะกรรมการฯ แนะนำเป็นที่เรียบร้อยและถูกต้องแล้ว

๓. ขอกฎหมาย

๓.๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓.๒. สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผระบบแห่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม



๓.๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๕ แล้ว ให้ นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตาม บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้ เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดย ต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต.

กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับ รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกือกลกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการผู้นั้นจะต้อง ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ๔.๗ การยกเลิก.....



๔.๗ การยกเลิกการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ เรื่องเดิม

๑) อบต.บ้านเตือ อ.ท่าบ่อ ขอความเห็นชอบรับโอน พนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.ศิริลักษณ์ สังวาลรัมย์ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ สังกัด อบต.หนองอ้อ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ

๒) อบต.บ้านเตือ อ.ท่าบ่อ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จากระบบซีเป็นระบบแท่ง ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล๓-๕/๖ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ

๓) ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ อบต.บ้านเตือ ปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จากระบบซีเป็นระบบแท่งตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล๓-๕/๖ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ และเห็นชอบให้รับโอน(ย้าย) น.ส.ศิริลักษณ์ สังวาลรัมย์ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด อบต.บ้านเตือ

ข้อเท็จจริง

อบต.บ้านเตือ อ.ท่าบ่อ ขอยกเลิกมติ ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ วาระที่ ๓.๕ กรณี เห็นชอบให้รับโอน(ย้าย) น.ส.ศิริลักษณ์ สังวาลรัมย์ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ สังกัด อบต.หนองอ้อ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด อบต.บ้านเตือ เนื่องจาก น.ส.ศิริลักษณ์ สังวาลรัมย์ ไม่ประสงค์จะโอน(ย้าย) และ อบต.บ้านเตือ อ.ท่าบ่อ ไม่สามารถประสานการออกคำสั่งโอน(ย้าย) กับต้นสังกัดของผู้ขอโอน(ย้าย) ได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ยกเลิกมติ ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ วาระที่ ๓.๕ กรณี เห็นชอบให้รับโอน(ย้าย) น.ส.ศิริลักษณ์ สังวาลรัมย์ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ สังกัด อบต.หนองอ้อ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด อบต.บ้านเตือ อ.ท่าบ่อ

๔.๘ การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

เลขานุการ ๑. นายก อบต.ทุ่งหลวง (นายบันจง โสมพิสัย) อ.โพนพิสัย รายงานขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลราย นายใหม่ จงสีหา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เนื่องจากมีปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานภายในระหว่าง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง และ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ดังนี้

๑.๑ นายใหม่ จงสีหา ปลัด อบต.ทุ่งหลวง ไม่ตอบสนองนโยบายการบริหารงานของ นายก อบต.ทุ่งหลวง ในการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล ในการจัดซื้อจัดจ้างโครงการก่อสร้างถนน คสล.เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในการใช้ถนนสัญจรไปมาในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๑.๒ นายใหม่ จงสีหา ไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล ในเรื่องการขอรับการสนับสนุนเจ้าหน้าที่ช่วยงานศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ซึ่งเป็นวาระแห่งชาติ ตามหนังสืออำเภอโพนพิสัย ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ซึ่งขอรับการสนับสนุนเจ้าหน้าที่จากหน่วยงาน อบต.ทุกแห่งในพื้นที่ และคำสั่ง อบต.ทุ่งหลวง ที่ ๑๖๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดย นายใหม่ จงสีหา ไม่ได้ปฏิบัติตามคำสั่ง อบต.ทุ่งหลวง และได้ฟ้องร้องดำเนินคดี นายอำเภอโพนพิสัย กับ นายก อบต.ทุ่งหลวง ว่าปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ซึ่งต่อมาศาลมีคำพิพากษายกฟ้อง

๑.๓ นายใหม่ จงสีหา ไม่ยอมรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา ซึ่งได้ประเมินไปตามอำนาจหน้าที่ ซึ่ง นายใหม่ จงสีหา ได้อุทธรณ์ร้องทุกข์การประเมินผลการปฏิบัติงานต่อ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย และ ก.อบต.จังหวัดหนองคายได้พิจารณามีมติให้ยกคำร้อง และนายใหม่ จงสีหา ได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองว่า นายก อบต.ทุ่งหลวง ประเมินผลงานไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และระบบคุณธรรม แต่ใช้ความรู้สึกส่วนตัว มีอคติ ลุแก่อำนาจ ประกอบการประเมินทำได้รับความเสียหาย ตามคำฟ้องศาลปกครอง ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

/ ๒. นายอำเภอ.....



๒. นายอำเภอโพธิ์ชัย มีหนังสือ ลับ ด่วนมาก ที่ นค ๐๐๒๓.๑๐/๕๗ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอให้โอน(ย้าย) นายใหม่ จงสีหา ปลัด อบต.ทุ่งหลวง กรณีมีเหตุผลความจำเป็น และอำเภอโพธิ์ชัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน กรณีดังกล่าวแล้วปรากฏว่า นายก อบต.ทุ่งหลวง กับ ปลัด อบต.ทุ่งหลวง มีความขัดแย้งกันจริง ส่งผลกระทบต่อการบริหารในองค์กรทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลทุ่งหลวงขาดประสิทธิภาพจริง จึงมีความประสงค์ให้ ก.อบต. มีมติโอนสับเปลี่ยน นายใหม่ จงสีหา ปลัด อบต.ทุ่งหลวง ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของ อบจ.และการปฏิบัติราชการของข้าราชการ อบจ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการ อบจ. ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการ อบจ.ระหว่าง อบจ.ตามหลักความสมัครใจได้ให้ ก.จ.พิจารณา และมีมติให้ข้าราชการ อบจ.โอน ไปสังกัด อบจ.อื่นได้ และให้นายก อบจ.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติในสัปดาห์วัน

ในกรณีที่ นายก อบจ.ไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติ ก.จ. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทยโดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้อำนาจหน้าที่ของ ก.จ. เป็นของ ก.ท. หรือ ก.อบต.แล้วแต่กรณี

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ได้มีหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการไว้ดังนี้

๑) หาก อบท. ข้าราชการ หรือผู้กำกับดูแล อบท.ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. มีมติโอน สับเปลี่ยนตามความในคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ก็ให้แจ้งความประสงค์หรือยื่นคำร้องต่อ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น

๒) ให้ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนนายก อบท.ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน อนุกรรมการ
- ส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน
- ท้องถิ่นจังหวัด อนุกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง อนึ่ง กรณี ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ใดมีสภาพเป็นคู่กรณีหรือมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง ให้ถือ ปฏิบัติตามมาตรา ๑๒ ถึงมาตรา ๒๐ แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ ด้วย

ให้ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอความเห็นแนวทางแก้ไขปัญหาตามที่เห็นสมควร แล้วรายงานผลพร้อม เอกสารหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด ให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาให้สอดคล้องกับหนังสือดังกล่าว ประกอบด้วย

๑.รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ
๒.ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ
๓.ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ
๔.นายก อบต.....ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ
๕.ปลัด อบต.....ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ
๖. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย อนุกรรมการและเลขานุการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ผช.เลขานุการ
๘. นายณพพล พลบูรณ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผช.เลขานุการ



มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อแก้ไขปัญหาการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ประกอบด้วย

๑.รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ
(เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด/ประธาน ก.อบต.จ.หนองคาย เป็นผู้พิจารณามอบหมาย)
๒. นายอุทัย ยอดประทุม ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ
๓. นายอุทรณ์ เกฐสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ
๔. นายชาญชัย บุญญานาม นายก อบต.นาข่า ผู้แทนในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ
๕. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลิ่มสุด ปลัด อบต.จุมพล ผู้แทนในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ
๖. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย อนุกรรมการและเลขานุการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องราวทุกซ์ ผช.เลขานุการ
๘. นายณพพล พลบูรณ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผช.เลขานุการ



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง การให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	นายกอนุญาติให้ยื่นใบลา ออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกเมื่อ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จ.
๑	จ.อ.ปัญญา ศรีวงษ์รัตน์	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล	อบต.น้ำงิ้ว อ.สังขุม	ลาออกเพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑๖ ม.ค.๖๐	๑๗ ม.ค.๖๐	๒๐ ม.ค.๖๐ (จังหวัดได้รับหนังสือ เมื่อวันที่ ๓ ส.ค.๖๐)	๑ ก.พ.๖๐	เห็นชอบ
๒	นายสมหมาย ชนาราชฤทธิ์	คณงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๓ ก.ค.๖๐	๓ ก.ค.๖๐	๓ ก.ค.๖๐	๖ ก.ค.๖๐	เห็นชอบ
๓	น.ส.หุวิศ อุ่นสมัย	คณงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.เซิม อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปบรรจุเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ ก.ค.๖๐	๑ ก.ค.๖๐	๑ ก.ค.๖๐	๑ ส.ค.๖๐	เห็นชอบ
๔	นายคชา ใจขัน	คณงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	ลาออกเพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑๔ ก.ค.๖๐	๑๔ ก.ค.๖๐	๑๔ ก.ค.๖๐	๑๔ ก.ค.๖๐	เห็นชอบ



แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ร้อยละ	มติ ก.อบต.จ.	หมายเหตุ
๑	อบต.เขม อ.โพนพิสัย	น.ส.อรุณศรี ภูปาง	พนักงานตาม ภารกิจ	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. คอมพิวเตอร์	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๒๙.๓๑	เห็นชอบ	ประกาศ อบต.เขม ลว.๓๑ ก.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๒	อบต.เขม อ.โพนพิสัย	น.ส.หนูพิศ อุ่นสมัย	พนักงานตาม ภารกิจ	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	ศิลปศาสตรบัณฑิต ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ มา ๖๐ ชม.	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๒๙.๓๑	เห็นชอบ	ประกาศ อบต.เขม ลว.๓๑ ก.ค.๖๐ ลำดับที่ ๒
๓	อบต.เขม อ.โพนพิสัย	น.ส.วราภรณ์ ชินรักชาติ	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๑ ก.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๒๙.๓๑	เห็นชอบ	ประกาศ อบต.เขม ลว.๓๑ ก.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๔	อบต.อุดมพร อ.เผ้าไร่	นางสุภิญญา วิชัยวงศ์	พนักงานตาม ภารกิจ	ผ.เจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส. การบัญชี	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๔.๖๔	เห็นชอบ	ประกาศ อบต.อุดมพร ลว.๒๖ ก.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๕	อบต.อุดมพร อ.เผ้าไร่	นายคุณากร รัตนวงษา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๙,๐๐๐	๑ ก.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๓๔.๖๔	เห็นชอบ	ประกาศ อบต.อุดมพร ลว.๒๖ ก.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๖	อบต.อุดมพร อ.เผ้าไร่	นายศักดิ์ชัย ทองใบ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิต น้ำประปา	ปวส.เทคนิคการผลิต	๙,๐๐๐	๑ ก.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๓๔.๖๔	เห็นชอบ	ประกาศ อบต.อุดมพร ลว.๒๖ ก.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผลขอโอน (ย้าย)	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการ ใน อปท. ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.อบต.จ.
๑	น.ส.พัชรี แย้มสินธุ์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สังกัด อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลวังโคก- ศรีจำปา อ.พังโคน จ.สกลนคร	หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา	๑๐ ปี ๑๐ เดือน	๑๐ ปี ๑๐ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.กุดบง ที่ นค ๗๑๐๑/๔๒๕ ลว.๕ ก.ค. ๖๐	ยินยอม มติ ก.ท.จ.สกลนคร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย.๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	น.ส.ลักขณา ดอนขาริ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท สังกัด อบต.บ้านม่วง อ.สังคม จ.หนองคาย บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลโนนสัง อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู	หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา	๓ ปี - เดือน	๓ ปี - เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านม่วง ที่ นค ๗๒๐๑/๒๔๔ ลว.๗ มิ.ย. ๖๐	ยินยอม มติ ก.ท.จ. หนองบัวลำภู ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย.๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๓	นางสุนันท์ ภูากิจ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สังกัด อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย บริหารธุรกิจคอมพิวเตอร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๒ สังกัด กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒	หาประสบการณ์	๒ ปี ๑๐ เดือน	๒ ปี ๑๐ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.วัดหลวง ที่ นค ๗๒๐๑/๑๗๒ ลว.๒๗ ก.พ. ๖๐	ยินยอม หนังสือ ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/๒๔๔๑ ลว.๑ ส.ค.๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.อบต.จ.
๑	น.ส.ดวงใจ พิศกุล	รอง ปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	รอง ปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ๓๒.๓๕	หาประสบการณ์ ขอย้าย	๒๐ ปี ๑๑ เดือน	๑ ปี ๑๐ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.สีกาย ที่ นค ๗๔๙๐๑/ ๓๕๙ ลว. ๑๙ ก.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.หินโงม ที่ นค ๗๕๑๐๑/ ๒๓๒ ลว. ๒๖ ก.ค.๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	นางรัชนิกร ปะติตัง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ปวส.การบัญชี ศึกษาต่อมา ๖ นก.	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ๓๐.๕๖	หาประสบการณ์	๒๐ ปี ๓ เดือน	๔ ปี ๒ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.รัตนวาปี ที่ นค ๗๒๖๐๑/๔๐๖ ลว. ๒๔ ก.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต. พระบาทนาสิงห์ ที่ นค ๗๒๓๐๑/๔๐๐ ลว. ๒๗ ก.ค.๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๓	นางชนิกา พทุธโคตร	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนา ชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการ- สังคม) ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.พระพุทธบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนา ชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการ- สังคม) ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.ผาตั้ง อ.สังคม จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ๒๖.๖๐	หาประสบการณ์	๑๑ ปี - เดือน	๕ ปี ๑๐ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต. พระพุทธบาท ที่ นค ๗๕๖๐๑/๔๓๐ ลว. ๒๘ มี.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.ผาตั้ง ที่ นค ๗๒๒๐๑/๔๒๗ ลว. ๑๒ ก.ค.๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๔	นายประพล มีสติ	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น) ระดับกลาง เงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท อบต.แก้งไก่อ.สังคม จ.หนองคาย นิติศาสตรบัณฑิต	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง เงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท อบต.นาแก้ว อ.สังคม จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ๓๒.๙๒	หาประสบการณ์	๒๘ ปี ๘ เดือน	๑๑ ปี - เดือน	ย้าย สับเปลี่ยน กับลำดับที่ ๕	ยินยอม หนังสือ อบต. แก้งไก่อ. ที่ นค ๗๓๔๐๑/๑๓๐ ลว. ๒๑ ส.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.นาแก้ว ที่ นค ๗๔๐๑/๓๕๕ ลว. ๒๑ ส.ค.๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน รอบปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.อบค.จ.
๕	น.ส.พวงเพชร บริหาร	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น) ระดับกลาง เงินเดือน ๓๑,๒๕๐ บาท อบต.น้ำจืด อ.สังขม จ.หนองคาย	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง เงินเดือน ๓๑,๒๕๐ บาท อบต.แก้งไก่อ.สังขม จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๓.๕๙	หาประสบการณ์ ขอย้าย	๑๙ ปี ๑๑ เดือน	๙ ปี ๗ เดือน	ย้าย สับเปลี่ยน กับลำดับที่ ๔	ยินยอม หนังสือ อบต. น้ำจืด ที่ นค ๗๓๔๐๑/๓๘๖ สว. ๒๑ ส.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.แก้งไก่อ. ที่ นค ๗๓๔๐๑/๓๘๐ สว. ๒๑ ส.ค.๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๖	น.ส.ธัญลักษณ์ พานิช	รอง ปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท อบต.เขม อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต	รอง ปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท อบต.ทุ่งฝน อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี	หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา	๑๒ ปี ๗ เดือน	๕ ปี - เดือน	ย้าย สับเปลี่ยน กับลำดับที่ ๗	ยินยอม หนังสือ อบต.เขม ที่ นค ๗๓๔๐๑/๓๘๕ สว. ๒๒ มิ.ย.๖๐	ยินยอม มติ ก.อบค.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค.๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๗	นายไพโรจน์ พรหม พินิจ	รอง ปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท อบต.ทุ่งฝน อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	รอง ปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท อบต.เขม อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๙.๓๑	หาประสบการณ์	๑๐ ปี ๑๑ เดือน	๓ ปี ๘ เดือน	ย้าย สับเปลี่ยน กับลำดับที่ ๖	ยินยอม มติ ก.อบค.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.เขม ที่ นค ๗๓๔๐๑/๕๘๑ สว. ๑๑ ส.ค.๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๘	น.ส.วณิชฐา บท มาตย์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท อบต.ข้าวสาร อ.บ้านผือ จ. อุดรธานี ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท อบต.บ้านผือ อ.บ้านผือ จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๙.๔๐	หาประสบการณ์	๒๐ ปี ๓ เดือน	๑ ปี ๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.ข้าวสาร ที่ นค ๗๓๔๐๑/๒๑๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ส.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านผือ ที่ นค ๗๓๔๐๑/๕๗๑ สว. ๑๗ ส.ค.๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ



แบบทำระยะปีที่ ๔.๖ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุม
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มีผลไม่ก่อนวันที่	มติ ก.อบต.จ.
๑	น.ส.อารณภัทร คำแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๓๒๐ บาท สังกัด อบต.สระใคร อ.สระใคร ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท	๑. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และ ปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้จบ ปวท. และ ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ปวส. ๓. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขึ้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขึ้น ๒ (๙,๒๐๐)	๑. คุณวุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย ผ่านการอบรม คอมพิวเตอร์ ๑๒๐ ชม. ๒. ครบ ๔ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๑ เม.ย.๕๖-๓๑ มี.ค.๖๐) ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๘๕๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๙ มี.ย.๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๖๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	เห็นชอบ
๒	น.ส.รัชนี แสนดี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัด อบต.สังคัม อ.สังคัม ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท	๑. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โท และ ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้ จบ ป.เอก ๓. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว มาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐)	๑. คุณวุฒิ สาธารณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น ๒. ครบ ๔ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๑ มี.ย.๕๕ - ๓๑ พ.ค.๕๙) ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๑๒๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๕ พ.ค. ๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๖๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๔๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มีผลไม่ก่อนวันที่	มติ ก.อบต.จ.
๓	น.ส.ธิดารัตน์ พลผา ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัด อบต.สังคม อ.สังคม ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โท และ ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้ จบ ป.เอก ๓. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว มาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ (๑๑,๙๒๐)	๑. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ๒. ครบ ๖ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๙ เม.ย.๕๕ - ๑๘ เม.ย.๖๐) ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๒,๒๓๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๕ พ.ค. ๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๒๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐	เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๑๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดยางานการประชุม

(นายชยธร มณีนันต์สุข)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

