

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๐

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายธนภุต เฉลยพิตร	(แทน) ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายชำนาญ ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. น.ส.นงนุช กิตติรัตน์	(แทน) คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นางสุภาภรณ์ ไชยเวช	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นางสิริวิมล ภูริยวิวงศ์สุข	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. พ.จ.อ.นฤทธิ จันทรรัตน์	(แทน) นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นายปิยะศักดิ์ สามัคคีวิระวัฒน์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายบรรจง หาญธัญชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุค	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านด่อน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นายสิทธิพล ขาวพรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นายอุรห์ เกตุสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายจรัส แพนลีนฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายสุนิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นางไพบูลย์ พนาสิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายชยธร มณีอนันต์สุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นายพร กมลสุวรรณ	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๗. นายสกล ประทุม	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๘. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๙. นายณพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓๐. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสถาพร พงษ์นาค	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายประหยัด สิงหา	ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายชูเกียรติ แสนคำคิด	นายก อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย(เสียชีวิต)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

/ระเบียบวาระที่ ๒.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๙ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๙ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ การรายงานผลการสอบคัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ ด้วย อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อ เปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ซึ่งมีผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกจำนวน ๑ คน โดยได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเมื่อ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

ข้อแนะนำการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ หลักการคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน เมื่อเข้าสู่ระบบแบ่งแล้วนั้น

(๑) ในระหว่างที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับ ให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมและที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิมโดยให้ปรับชื่อประเภท ตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแบ่ง ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๓ การตัดสินใจว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาวัดผลด้วย

ข้อ ๑๗ วรรคสอง ทั้งนี้ ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยต้องเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือก ได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

ข้อ ๑๘ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้ อบต. ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด ไปยัง ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



๓.๒ การรายงานพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต

เลขานุการ อบต.ค่ายบกหวาน อ.เมืองหนองคาย รายงานว่า พนักงานส่วนตำบล ราย จำสืบเอกเปริ้ว คำสิม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อายุ ๓๓ ปี สังกัด อบต.ค่ายบกหวาน อ.เมืองหนองคาย ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เนื่องจาก ระบบหัวใจล้มเหลว ตามหลักฐานมรณบัตร เลขที่ ๐๓-๔๓๙๙๐๖๖๘ ออก ณ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองหนองคาย เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙

ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เลขานุการ ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร และรองปลัด รักษาการแทน ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

๑. อบต.สระใคร อ.สระใคร โดย จำเอกเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร ซึ่งตำแหน่ง ผู้บริหาร อบต.ว่าง เนื่องจาก เสียชีวิต จึงได้รายงานขออนุมัติดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร โดยขอความเห็นชอบ ในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล เพื่อมาสังกัดและดำรงตำแหน่ง ใน อบต.สระใคร

๒. อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี โดย นายมัน คงดี รองปลัด รักษาการแทน ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ซึ่งตำแหน่งผู้บริหารว่าง เนื่องจาก พ้นจากตำแหน่ง จึงได้รายงานขออนุมัติดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร โดยขอความเห็นชอบ ในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล เพื่อไปสังกัดและดำรงตำแหน่งใน อบต.อื่น และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล เพื่อมาสังกัดและดำรงตำแหน่งใน อบต.พระบาทนาสิงห์

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔๔ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหลายคน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้า ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็น ผู้รักษาราชการแทน

/ในกรณี.....



ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ข้างต้น เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงเห็นควรให้ จำเอกเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร และ นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาการแทน ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลของ อบต.

มติที่ประชุม เห็นชอบให้จำเอกเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร และ นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาการแทน ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

๔.๒ การปรับแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ ได้เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่ อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย อบต.โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย อบต.พระพุทธรบาท อ.โพธิ์ตาก อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก อบต.เขม อ.โพนพิสัย อบต.ผาตั้ง อ.สังคม และ อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย ซึ่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและตรวจสอบเอกสารฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการปรับปรุงแผนอัตรากำลังดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบปริมาณงานและพิจารณาเหตุผลความจำเป็น กรณี การขอกำหนดส่วนราชการ(กอง) การขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การขอขยายระดับ และขอยุบเลิกตำแหน่ง โดยมีผู้บริหาร ปลัด อบต.และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อคณะอนุกรรมการฯ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้วมีความเห็น ให้ อบต.ทั้ง ๘ แห่ง ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้ ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ขยายระดับ ตัดโอน และกำหนดส่วนราชการ(กอง) ได้ตามที่เสนอ ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการฯ เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๒)

๑. เห็นชอบให้ อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย ยุบตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

ยุบเลิก ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ได้แก่

- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก (สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ปง./ชง. (กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา
- ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานประสานงานชนบท (กองการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา

กำหนดเพิ่ม ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ได้แก่

- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.(สำนักปลัด)จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.(สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.(กองคลัง) จำนวน ๑ อัตรา

๒. เห็นชอบให้ อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย ยุบตำแหน่ง กำหนดตำแหน่งเพิ่ม และขยายระดับตำแหน่ง ดังนี้

ยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่

- ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า (สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา

กำหนดเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า (สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา

ขยายระดับ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธานาญงาน เป็น นายช่างโยธาอาวุโส (กองช่าง)

/ ๓. เห็นชอบ.....



๓. เห็นชอบให้ อบต.โพสสว่าง อ.เมืองหนองคาย ยุบตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

ยุบเลิก ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ได้แก่

- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. (สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. (กองคลัง) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. (กองการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา

กำหนดเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่

- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. (กองคลัง) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก./ชก. (กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา

๔. เห็นชอบให้ อบต.พระพุทธรบาท อ.ศรีเชียงใหม่ ยุบตำแหน่ง และตัดโอนตำแหน่ง ดังนี้

กำหนดเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (กองสวัสดิการ) จำนวน ๒ อัตรา

ตัดโอน พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ จาก สำนักปลัด ไปสังกัด

กองสวัสดิการ จำนวน ๑ อัตรา

๕. เห็นชอบให้ อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

กำหนดเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ได้แก่

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กองคลัง) จำนวน ๒ อัตรา

๖. เห็นชอบให้ อบต.เซิม อ.โพนพิสัย กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

กำหนดเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ได้แก่

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก (ศพด.เซิม กองการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา

๗. เห็นชอบให้ อบต.ผาตั้ง อ.สังคม กำหนดส่วนราชการ(กอง) ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

และตัดโอนตำแหน่ง ดังนี้

กำหนดส่วนราชการ(กอง)เพิ่ม จำนวน ๑ กอง ได้แก่ กองสวัสดิการสังคม

กำหนดเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่

- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม

ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน (นักบริหารงาน

สวัสดิการสังคม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

ตัดโอน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่

- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. ตัดโอนจาก สำนักปลัด ไปสังกัด

กองสวัสดิการสังคม

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ตัดโอนจาก สำนักปลัด

ไปสังกัด กองสวัสดิการสังคม

ยุบเลิก ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานเก็บขยะ (สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา

๘. เห็นชอบให้ อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

กำหนดเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่

- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

/ ข้อกฎหมาย.....



ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัด จะมอบหมายให้ อบต.ดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้ อบต.ดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสามารถกระทำได้ ๕ ประการดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของ อบต. หาก อบต.มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้ อบต.เสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓) ลว.๒๙ ก.ค.๕๗

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

“ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้าง อบต.ในส่วนราชการต่าง ๆ ของ อบต.ให้

อบต.จัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของ อบต. เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้าง อบต.แล้วเสนอให้ ก.อบต.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอปรับแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ของ อบต.ดังกล่าว เป็นการขอปรับปรุงเพื่อให้ อบต.สามารถดำเนินการตามภารกิจได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย และมีค่าใช้จ่ายประจำปีไม่เกิน ๔๐%

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ อบต.ทั้ง ๘ แห่ง ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) โดยให้ ยุบเลิกตำแหน่งกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ขยายระดับ ตัดโอน และกำหนดส่วนราชการ(กอง) ได้ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

/ ๔.๓ การให้.....



เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๒

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองเอกสาร
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)
ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|------------------|
| ๑. น.ส.นงนุช กิติรัตน์ (แทน) คลังจังหวัดหนองคาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำพล ใจขาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.หนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๓. นายชาญชัย บุญญานาม นายก อบต.นาข่า | อนุกรรมการ |
| ๓. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุด ปลัด อบต.จุมพล | อนุกรรมการ |
| ๔. นางบุษบา พงษ์เมฆา นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | เลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|------------|
| ๑. นายประหยัด สิงหา ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ | อนุกรรมการ |
| ๒. นายชยธร มณีอนันต์สุข ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ | อนุกรรมการ |

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
คลังจังหวัดหนองคาย เข้ารับการอบรม นปส.จึงมอบหมายให้ น.ส.นงนุช กิติรัตน์ รองคลังจังหวัด
หนองคาย รักษาการแทนคลังจังหวัดหนองคาย เป็นประธานอนุกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม คณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๘ หน้า ซึ่งได้นำเสนอ ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ และมีมติเห็นชอบแล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
จำนวน ๘ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา
การปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ เสนอขอความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ และปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๘ แห่ง เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็น และเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความ
รับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่ง อบต.ไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจาก
ตำแหน่งอื่นได้

การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ก.อบต.จังหวัด สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่
เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของ
งานของตำแหน่งใดที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้น
เสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัด จะมอบหมายให้ อบต.ดำเนินการแทนก็ได้ แต่ที่เป็นอยู่ปัจจุบัน อบต.จะเป็นผู้
พิจารณาความต้องการและความเหมาะสมด้วยตนเองแล้วเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือ
เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้ อบต.ดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น



การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสามารถกระทำได้ ๖ ประการดังนี้

(๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
(๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

(๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่นโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน

(๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้

(๕) การยุบเลิกตำแหน่ง จะต้องตำแหน่งที่ว่างที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วและเป็นตำแหน่งที่ว่าง เท่านั้น

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม อบต.จะต้องมีเหตุผลความจำเป็นที่ต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถตรวจสอบได้จากแบบ ๑-๕ โดยเฉพาะ แบบ ๕ ที่แสดงค่างานของตำแหน่งที่จะกำหนดว่าจะต้องใช้บุคคลทำงานกี่อัตราจึงจะเหมาะสม

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณ และคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่าย ซึ่งกฎหมายได้กำหนดให้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้น

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัด จะมอบหมายให้ อบต.ดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้ อบต.ดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสามารถกระทำได้ ๕ ประการดังนี้

(๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม

(๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง

(๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน

(๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง

(๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประชุมใช้บังคับแผนอัตรากำลังของ อบต. หาก อบต. มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้ อบต. เสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓)

ลว.๒๙ ก.ค.๕๗

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

“ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้าง อบต. ในส่วนราชการต่าง ๆ ของ อบต. ให้ อบต. จัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของ อบต. เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้าง อบต. แล้วเสนอให้ ก.อบต.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล”

ข้อเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ก่อนที่จะมีการพิจารณา ขอกำหนดกติการ่วมกันก่อนโดยขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ สรุปประเด็นให้ที่ประชุมทราบต่อไป

เลขานุการ ในกรณีที่ อบต. ได้ส่งเล่มแผนอัตรากำลังมาให้คณะกรรมการฯ พิจารณานั้น คณะกรรมการฯ ไม่สามารถตรวจสอบรายละเอียดความถูกต้องทั้งหมดได้ เนื่องจากรายละเอียดในแต่ละเล่มมีจำนวนมาก ดังนั้น อบต. ทุกแห่งที่เสนอขอปรับปรุงแผนจะต้องรับผิดชอบในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเอง หากเกิดข้อผิดพลาดในข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงการคำนวณ อบต. จะต้องเป็นผู้รับผิดชอบ ดังนั้น ก่อนนำเสนอควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้องก่อนทุกครั้ง และขอแจ้งให้ทราบว่าเนื่องจากการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี (ห้วงปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ครั้งนี้ เป็นการปรับปรุงเนื่องจาก อบต. มีเหตุจำเป็นที่ต้องดำเนินการปรับปรุงจริง ๆ เท่านั้น ดังนั้น การพิจารณาเราจะพิจารณาทั้งกรณี อัตรากำลังที่ว่าง การยุบเลิกอัตรา การขยายระดับ และการขอเพิ่มอัตรา ซึ่ง อบต. จะต้องมีความคุ้มค่าใช้จ่ายประมาณไม่เกิน ๔๐% และมีข้อมูลด้านปริมาณงานและการวิเคราะห์อัตราที่ชัดเจน และไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในแต่ละ อบต. และเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาคนล้นงานหรืองานล้นคนได้

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบปริมาณงานและพิจารณาเหตุผลความจำเป็น กรณี การขอเพิ่มส่วนราชการเพิ่ม การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การขยายระดับ การตัดโอนอัตรากำลัง และขอยุบเลิกตำแหน่งอย่างกว้างขวางแล้ว โดยมีผู้บริหาร ปลัด อบต. และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการฯ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้วมีความเห็นให้/ไม่ให้ ยุบหรือเพิ่มตำแหน่งได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่น ๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางบุษบา พงษ์เมษา)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ/ เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๖๐) ปรับปรุงห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้างส่วนราชการ		รวมอัตรากำลังเดิม	ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)							รวมอัตรากำลังปี ๖๐	ค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุง(ปี ๖๐)	ความเห็นของคณะกรรมการฯ	
		เดิม	ใหม่		อัตรากำลังที่มีคนครอง	ว่าง		ยุบ	เพิ่ม		อัตรากำลังปี ๖๐				
						พ.ตำบล	พ.จ้าง		พ.ตำบล	พ.จ้างประจำ					พ.จ้าง
๑	อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย	๔	๔	๒๗	๑๒	๑๐	๕	๓	๓	-	๒๗	๓๒.๖๕	เห็นชอบ ให้อยู่และ เพิ่มได้ตามที่เสนอ		

รายละเอียดประกอบตาราง

- ยุบเลิก ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ได้แก่
- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก (สำนักปลัด)
 - พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ปง./ชง. (กองช่าง)
 - ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานประสานงานชนบท (กองการศึกษา)

- กำหนดเพิ่ม ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ได้แก่
- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.(สำนักปลัด) เดิมมี ๑ อัตรา รวม ๒ อัตรา ค่างานคำนวณได้ ๒.๔๒๑ อัตรา
 - พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.(สำนักปลัด) รวม ๑ อัตรา ค่างานคำนวณได้ ๑.๔๒๖ อัตรา
 - พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.(กองคลัง) เดิมมี ๑ อัตรา รวม ๒ อัตรา ค่างานคำนวณได้ ๒.๓๓๓ อัตรา



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๖๐) ปรับปรุงห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้างส่วนราชการ		รวมอัตรากำลังเดิม	ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๔ - ๒๕๖๐)								รวมอัตรากำลังปี ๖๐	ค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุง (ปี ๖๐)	ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ
					อัตรากำลังที่มีคนครอง		ว่าง		ยุบ	เพิ่ม		ขยายระดับ			
		พ.ตำบล	พ.จ.จ.จ.		พ.ตำบล	พ.จ.จ.	พ.ตำบล/ลูกจ้างประจำ	พ.ตำบล		พ.จ.จ.					
		เดิม	ใหม่												
๒	อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย	๔	๔	๕๔	๒๒	๒๖	-	๑	-	๑	๑	๕๔	๒๖.๓๔	เห็นชอบให้ ยุบ เพิ่ม และขยายระดับได้ตามที่เสนอ	

รายละเอียดประกอบตาราง

- ยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง ได้แก่
 - ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า (สำนักปลัด)
- กำหนดเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง ได้แก่
 - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า (สำนักปลัด) เพื่อให้ปฏิบัติงานที่แทนลูกจ้างประจำที่ลาออกและยุบเลิกตำแหน่ง
- ขยายระดับ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็น นายช่างโยธาอาวุโส (กองช่าง) มีปริมาณงานมากและเพื่อความก้าวหน้า

รายละเอียดประกอบตาราง

ยูปเล็ก ๓ ตำแห่ง ๓ อัตราได้แก่

- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. (สำนักงานปลัด)
- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. (กองคลัง)
- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. (กองการศึกษา)

กำหนดเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่

- ม.๒ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เต็ม
- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. (กองคลัง) เดิมมี อัตรา เพิ่มอีก ๑ อัตรา รวม ๒ อัตรา ค่าแรงคำนวณได้ ๑.๕๕ อัตรา
- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก./ชก. (กองช่าง) เดิมมี - อัตรา เพิ่มอีก ๑ อัตรา รวม ๑ อัตรา ค่าแรงคำนวณได้ ๑.๗๕ อัตรา

[Handwritten signature]

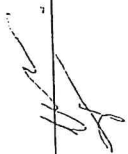
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๖๐) ปรับปรุงห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	อำนาจ/อบต.	โครงสร้างส่วนราชการ		รวมอัตรากำลังเดิม	ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๔ - ๒๕๖๐)								รวมอัตรากำลังปี ๖๐	ค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุง (ปี ๖๐)	ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ
					อัตรากำลังที่มีคนครอง		ว่าง	ยุบ	เพิ่ม			ตัดโอน			
		พ.ตำบล	พ.จ้างฯ		พ.ตำบล	พ.จ้างประจำ			พ.ตำบล	พ.จ้าง					
		เดิม	ใหม่												
๔	อบต.พระพุทธบาท อ.ศรีเชียงใหม่	๕	๕	๖๐	๒๐	๒๘	๘	๔	-	๒	๑	๖๒	๒๘.๙๗	เห็นชอบให้เพิ่มและตัดโอนได้ตามที่เสนอ	

รายละเอียดประกอบตาราง

กำหนดเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่
- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (กองสวัสดิการ) เดิมมี - อัตรา เพิ่มอีก ๒ อัตรา รวม ๒ อัตรา ค่างานคำนวณได้ ๓ อัตรา

ตัดโอน พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มิพักขยะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ จาก สำนักปลัด ไปสังกัด กองสวัสดิการ จำนวน ๑ อัตรา



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ปรับปรุงล่วงหน้าเดือน มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้าง ส่วนราชการ		รวม อัตรากำลัง เดิม	ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)								รวม อัตรากำลัง ปี ๖๐	ค่าใช้จ่ายหลัง ปรับปรุง (ปี ๖๐)	ความเห็นของ คณะกรรมการฯ
					อัตรากำลังที่มีคนครอง		ว่าง		ยุบ	เพิ่ม		ขยาย ระดับ			
		พ.ตำบล	พ.จ้างฯ	พ.ตำบล	พ.จ้าง	พ.ตำบล/ ลูกจ้างประจำ	พ.ตำบล	พ.จ้าง							
		เดิม	ใหม่												
๕	อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	๔	๔	๔๘	๑๕	๒๐	๑๓	-	-	-	๓	๕๑	๓๑.๒๐	เห็นชอบให้ เพิ่ม ได้ ตามที่เสนอ	

รายละเอียดประกอบตาราง

กำหนดเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ได้แก่

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สำนักปลัด) เดิมมี - อัตรา เพิ่มอีก ๑ อัตรา รวม ๑ อัตรา ค่าจ้างคำนวณได้ ๑.๐๑ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กองคลัง) เดิมมี - อัตรา เพิ่มอีก ๒ อัตรา รวม ๒ อัตรา ค่าจ้างคำนวณได้ ๒.๐๓ อัตรา

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ปรับปรุงห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ/อบต.	ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๔ - ๒๕๖๐)											ค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุง (ปี ๖๐)		ความเห็นของคณะกรรมการฯ
		โครงสร้างส่วนราชการ		รวมอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่มีโครงสร้าง		ว่าง		ยุบ	เพิ่ม		ขยายระดับ			
					เดิม	ใหม่	พ.ด.บ.	พ.จ.จ.ฯ		พ.ด.บ.	พ.จ.จ.		พ.ด.บ./ลูกจ้างประจำ	พ.ด.บ.	
๖	อบต.เจม อ.โพธิ์ชัย	๔	๔	๕๖	๑๔	๓๑	๖	-	-	๓	-	๕๕	๒๕.๓๑	เห็นชอบให้เพิ่มได้ตามที่เสนอ	

รายละเอียดประกอบตาราง

กำหนดเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ได้แก่

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) เดิมมี - อัตรา เพิ่มอีก ๑ อัตรา รวมได้ ๐.๕๗ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา) เดิมมี - อัตรา เพิ่มอีก ๑ อัตรา รวมได้ ๐.๕๗ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก (ศพด.เซม กองการศึกษา) เดิมมี ๑ อัตรา (ครู ๑ อัตรา) เพิ่มอีก ๑ อัตรา รวม ๒ อัตรา มีเด็กนักเรียน ๗๑ คน

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ปรับปรุงทั้งวงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้าง		รวม อัตรากำลัง เดิม	ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)							รวม อัตรากำลัง ปี ๖๐	ค่าใช้จ่ายหลัง ปรับปรุง (ปี ๖๐)	ความเห็นของ คณะกรรมการฯ	
		ส่วน ราชการ	ใหม่		อัตรากำลังที่มีโครงสร้าง		ว่าง		ยุบ	เพิ่ม					ตัดโอน
					พ.ตำบล	พ.จ้างฯ	พ.ตำบล	พ.จ้าง		พ.ตำบล	พ.จ้าง				
๗	อบต.ผาตั้ง อ.สังคม	๔	๕	๕๖	๑๘	๓๐	๔	๔	๒	พ.จ้าง	พ.ตำบล	พ.จ้าง	๕๖	๒๖.๖๐	เห็นชอบให้ กำหนดส่วนราชการ(กอง) ยุบ เพิ่มและตัดโอน ได้ตามที่เสนอ

รายละเอียดประกอบตาราง

กำหนดส่วนราชการ(กอง)เพิ่ม จำนวน ๑ กอง ได้แก่ กองสวัสดิการสังคม

กำหนดเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่

- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ค่างานคำนวณได้ ๒.๓๙ อัตรา
- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ค่างานคำนวณได้ ๒.๒๕ อัตรา

ตัดโอน

- จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่
- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. ตัดโอนจาก สำนักปลัด ไปสังกัด กองสวัสดิการ
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ตัดโอนจาก สำนักปลัด ไปสังกัด กองสวัสดิการ

ยุบเลิก

- ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานเก็บขยะ (สำนักปลัด)
- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ปรับปรุงห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ/อบต.	ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)											ความเห็นของ คณะอนุกรรมการฯ		
		โครงสร้างส่วนราชการเดิม		รวมอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่มีคนครอง		ว่าง		ยุบ	เพิ่ม		ขยายระดับ		รวมอัตรากำลังปี ๖๐	ค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุง (ปี ๖๐)
					พ.ตำบล	พ.จ้างฯ	พ.ตำบล	พ.จ้าง		พ.ตำบล	พ.จ้าง				
๘	อบต.หิโงม อ.เมืองหนองคาย	๔	๔	๓๗	๑๔	๑๙	๑	๒	-	๑	-	-	๓๘	๓๒.๓๕	เห็นชอบให้เพิ่มได้ตามที่เสนอ

รายละเอียดประกอบตาราง

กำหนดเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง อัตรากำลังได้แก่

- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เดิมมี ๑ อัตรา(ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)) เพิ่มอีก ๑ อัตรา รวม ๒ อัตรา
- ค่าจ้างคำนวณได้ ๓.๔๑ อัตรา ปลัด อบต.หิโนม ได้ออกคำสั่งมอบหมายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของปลัด อบต.ให้รองปลัด อบต.หิโนม
- ตามคำสั่งที่ ๑๐๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

๔.๓ การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๓ ดังนี้

๑. น.ส.ศศิภา เคนาอุประ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.ค่ายบกหวาน อ.เมืองหนองคาย
๒. นายสุพิตร นันตะวงษ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.ค่ายบกหวาน อ.เมืองหนองคาย
๓. น.ส.ยุพิน กองคำ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.บ้านวุ่น อ.ท่าบ่อ
๔. นางวิสุตา ทองใบ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.อุดมพร อ.เฝ้าไร่
๕. นางจิราพรพรณ ฉายจรุง ตำแหน่ง ผช.จพง.พัสดุ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.อุดมพร อ.เฝ้าไร่
๖. นายวีระพงษ์ ทองใบ ตำแหน่ง พ.ผลิตน้ำประปา พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.อุดมพร อ.เฝ้าไร่
๗. น.ส.จิตติภัทร ศรีโยธา ตำแหน่ง ผช.จนท.ธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย
๘. นายกมล โยธิน ตำแหน่ง พ.จตมาตรวัดน้ำ ลูกจ้างประจำ สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย
๙. นายสมยศ คำเวียงชัย ตำแหน่งคนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย
๑๐. นางวณิษฐา เศษจันทร์ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก
๑๑. น.ส.ดารารธร โคตะนนท์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล สังกัด

อบต.คอกช้าง อ.สระใคร

๑๒. น.ส.ลภัสนันท์ ขันตรีสะพังหลวง ตำแหน่ง ผช.จนท.พัฒนาชุมชน พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด

อบต.คอกช้าง อ.สระใคร

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ

พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่านับตั้งแต่วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเห็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการ ของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายก อบต. พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายก อบต.มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

/ วรคสาม.....



วรรคสาม การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

วรรคสี่ ถ้านายก อบต.ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต้นสังกัด ได้อนุญาตให้ ลาออกจากราชการ และให้พ้นจากตำแหน่งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั้ง ๑๒ รายลาออกและให้พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ร้องขอ

๔.๔ การจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว พร้อมเสนอขออนุมัติจ้างพนักงานจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ ๔.๔

๑. อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ จำนวน ๑ ราย ได้แก่
 - ๑.๑ นายสุริยา ชัยภูมิ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถนำเอนกประสงค์
๒. อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย จำนวน ๒ ราย ได้แก่
 - ๒.๑ น.ส.วรรณ ขว่งสิมมา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค.๕๗
- ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้ อบต.กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบแล้ว ต้องเสนอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วยการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้
 - (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
 - (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
 - (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

/ ข้อ ๖.....



ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อ นายก อบต.เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

ให้ อบต.ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุครบที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายก อบต.โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ก.ค.๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๙,๔๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างของ อบต.ต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นการจ้างแทนตำแหน่งที่ว่างซึ่งได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ % เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต.ทั้ง ๒ แห่ง จ้างพนักงานจ้างได้ตามที่เสนอ



๔.๕ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๕

๑) นางดลนภา ภูผาสีห์ ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด อบต.ศรีชมพู
อ.พระเจริญ จ.บึงกาฬ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง ผอ.กองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย

๒) นายภูวนาท แก้ววิเชียร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์
อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.บ้านดอน อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย

๓) นายบุญขึ้น เรือนไทสง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด อบต.
สีกาย อ.เมืองหนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์
อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย

๔) นางเพ็ญพัทธ์ ศรีบุตตา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด อบต.ด่านศรีสุข
อ.โพธิ์ตาก โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด อบต.สระใคร อ.สระใคร จ.หนองคาย

/ ๕) น.ส.จุฑามาศ.....

๕) น.ส.จุฑามาศ ขาญหัตถกิจ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด
อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด
อบต.เมืองหมี่ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
ส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล
หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีก
องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๕๘(๖) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอ
โอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้
ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับ
โอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วน
ตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดย
ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ดังกล่าวข้างต้น อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอน(ย้าย)ได้ทั้ง ๕ ราย

/ ๔.๖ การรับโอน(ย้าย).....



๔.๖ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วย อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แก่ น.ส.ชมภูณัฐ ศรีนาคี ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด เทศบาลตำบลบ้านยวด อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย รายละเอียดตามเอกสารเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๘๐ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ อบต. อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ อบต. การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต.ดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย รับโอน(ย้าย) ได้ตามที่เสนอ



๔.๗ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการสอบคัดเลือก

อบต.บ้านเตื่อ รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานสำหรับ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ น.ส.วนิษา เทียบพิมพ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

ข้อแนะนำการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ หลักการคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน เมื่อเข้าสู่ระบบแท่งแล้วนั้น

(๑) ในระหว่างที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดแล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมและที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิมโดยให้ปรับชื่อประเภท ตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแท่ง ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๕๔ การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๔ วิธี ดังนี้

(๓) การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของ อบต.

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕๘ กรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้ อบต.เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่ อบต.ไม่สามารถดำเนินการได้อาจร้องขอให้ ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้ อบต.นั้น เป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๑๗ วรรคสอง ทั้งนี้ ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยต้องเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือก ได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้ผ่านการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต.บ้านเตื่อ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลได้ตามที่เสนอ

/ ๔.๘ ขอให้.....



๔.๘ ขอให้พนักงานส่วนตำบลพิจารณา

เรื่องเดิม

๑. อบต.หนองนาง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลราย นายอภิศักดิ์ มงคุณ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย พิจารณา เนื่องจาก มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ประพฤติตนไม่เหมาะสมและขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา จนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามคำสั่ง อบต.หนองนาง ที่ ๓๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และที่ ๓๖๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่อง ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ทำให้ราชการได้รับความเสียหายกรณีไม่ยอมเซ็นเอกสารและเช็คส่งจ่าย เป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการล่าช้า ทำให้ อบต.หนองนางต้องเสียค่าปรับเนื่องจากชำระเงินสมทบประกันสังคมล่าช้า และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าถ้ายังให้บุคคลดังกล่าวคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการเนื่องจากมีพฤติกรรมดังนี้

- ๑) ขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งโดยชอบด้วยกฎหมายครั้งแล้วครั้งเล่า และสั่งในหน้าที่แม้ว่าจะมีคำสั่งให้เซ็นเอกสารถึงสามครั้งก็ไม่ปฏิบัติตาม
- ๒) ถูกตั้งคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยถึง ๒ ครั้ง และได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัย แต่ยังประพฤติเหมือนเดิม จนเป็นเหตุให้มีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง
- ๓) การประพฤติปฏิบัติตนของปลัด อบต.หนองนาง เป็นการกระทำขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาในเรื่องเดิม ๆ ซ้ำ ๆ จนทำให้องค์กรได้รับความเสียหาย
- ๔) ใช้อำนาจตำแหน่งปลัด อบต. วางอำนาจกับเจ้าหน้าที่ให้มอบเอกสารสำคัญของทางราชการให้กับตนโดยไม่ได้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารที่กำหนดไว้ในเรื่องการขอเอกสารทางราชการ
- ๕) ได้บันทึกข้อความให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานตามแนวทางที่ปลัด อบต.หนองนางได้กำหนดไว้ ซึ่งขัดกับคำสั่งและประกาศที่คณะผู้บริหารได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานในอบต.หนองนาง ไว้ก่อนหน้านี้อยู่แล้ว ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความสับสนและไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายผู้บริหารในเรื่องการปฏิบัติงาน
- ๖) ทำให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ในองค์กรเกิดความเบื่อกับพฤติกรรมของ ปลัด อบต.และเกิดความหวาดระแวงเรื่องการวางอำนาจของปลัด อบต.หนองนาง
- ๗) ทำให้การบริหารงานขององค์กรไม่เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จนเป็นเหตุให้สภา อบต.หนองนาง ได้ทำหนังสือขับไล่

๘) ปฏิบัติงานไม่สนองนโยบายของผู้บริหาร และยังมีเจตนาขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
 ๙) ผู้บริหารไม่สามารถควบคุมการประพฤติของปลัด อบต.หนองนาง ในฐานะผู้บังคับบัญชาแม้จะสั่งชอบด้วยกฎหมายก็ตาม ถ้าปลัด อบต.หนองนาง ไม่พอใจก็จะไม่พิจารณาและเซ็นเอกสารใด ๆ

๑๐) เพื่อลดความขัดแย้งในองค์กร และชุมชนไม่ให้เกิดความเคลื่อนไหวในชุมชนที่กำลังมีการเคลื่อนไหวในขณะนี้

๒. ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณา ตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๔ วรรคสาม ประกอบด้วย

๑) ปลัดจังหวัดหนองคาย	ประธานกรรมการ
๒) นายจรัส แพนลันฟ้า ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓) นายสิทธิพล ชาวพอรอน ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	กรรมการ
๔) นายวิชัย พรกระแสน เลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย	เลขานุการ
๕) นายณพล พลบูรณ์ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณี นายก อบต.หนองนาง รายงานขอความเห็นชอบเพื่อสั่งพิจารณาพนักงานส่วนตำบล รายนายอภิศักดิ์ มงคุณ ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองนาง เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ที่ทำการ อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ โดยได้สอบปากคำ นายก อบต. ปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประธานสภา อบต. และสมาชิกสภา อบต. รวม ๔๕ ราย พร้อมทั้งตรวจสอบเอกสารประกอบคำให้การแล้ว สรุปพยานหลักฐานในแต่ละประเด็น ดังนี้

๑) ขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งโดยชอบด้วยกฎหมายครั้งแล้วครั้งเล่า และสั่งในหน้าที่แม้ว่าจะมีคำสั่งให้เซ็นเอกสารถึงสามครั้งก็ไม่ปฏิบัติตาม

สรุปได้ว่า จากพยานเอกสารที่เกี่ยวข้องการประพฤติดนของปลัด อบต.หนองนาง เป็นการขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาครั้งแล้วครั้งเล่าจริง แม้จะมีคำสั่งให้เซ็นเอกสารถึงสามครั้งก็ไม่ปฏิบัติตาม / ๒) ถูกตั้ง.....



๒) ถูกตั้งคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยถึง ๒ ครั้ง และได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัย แต่ยังประพฤติเหมือนเดิม จนเป็นเหตุให้มีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

สรุปได้ว่า จากพยานเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประพฤติตนของ ปลัด อบต.หนองนาง แม้ว่าจะถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยและมีคำสั่งลงโทษถึงสองครั้ง ก็ยังประพฤติปฏิบัติตนเหมือนเดิมคือไม่เซ็นเอกสารฎีกาและเช็คสั่งจ่ายที่เจ้าหน้าที่ได้เสนอเป็นเหตุให้ อบต.หนองนางต้องเสียค่าปรับเหตุล่าช้า และถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงจริง

๓) การประพฤติปฏิบัติตนของ ปลัด อบต.หนองนาง เป็นการกระทำขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาในเรื่องเดิม ๆ ซ้ำๆ จนทำให้องค์กรได้รับความเสียหาย

สรุปได้ว่า จากพยานเอกสารที่เกี่ยวข้อง การประพฤติตนของ ปลัด อบต.หนองนาง เป็นการขัดคำสั่งในเรื่องเดิม ๆ ซ้ำๆ แม้ว่าเจ้าหน้าที่จะได้เอาเอกสารไปเสนอและชี้แจงให้ปลัดเพื่อพิจารณาและลงนามในฎีกาและเช็คสั่งจ่ายแล้วก็ตาม ตามบันทึกข้อความกองคลัง ที่ นค ๗๕๐๐๒/๓๙ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รายงานผลการเสนอฎีกาเบิกจ่ายต่อปลัด อบต. เพื่อจะได้นำเงินไปชำระค่าสรรพากรและเงินสมทบประกันสังคม แต่ปลัดก็ไม่ยอมลงนามในฎีกาและเช็คสั่งจ่ายเป็นเหตุให้ อบต.หนองนาง ต้องเสียค่าปรับเหตุล่าช้า และไม่ยอมพิจารณาเอกสารฎีกา และเช็คสั่งจ่ายค่าซ่อมรถบรรทุกขยะ ให้แก่ผู้รับจ้างเป็นเหตุให้ อบต.หนองนาง ไม่สามารถหาขยะออกมากำไรบริการแก่ประชาชนในตำบลหนองนางได้ จนเป็นเหตุให้ชาวบ้านร้องเรียนร้องขอส่งกลิ่นเหม็นผ่านกิจกรรมสภา

๔) ใช้อำนาจตำแหน่ง ปลัด อบต. วางอำนาจกับเจ้าหน้าที่ให้มอบเอกสารสำคัญของทางราชการให้กับตนโดยไม่ได้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารที่กำหนดไว้ในเรื่องการขอเอกสารทางราชการ

สรุปได้ว่า จากพยานเอกสารที่เกี่ยวข้องข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า ปลัด อบต.หนองนาง ได้ปฏิบัติตนขัดกับประกาศที่ผู้บริหารได้ประกาศไว้ เกี่ยวกับงานเอกสารทั่วไป หรืองานสารบรรณ ประกอบกับรายงานการยืมฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ของกองคลัง ซึ่งเจ้าหน้าที่การเงินได้ชี้แจงให้ปลัดทราบและเข้าใจในขั้นตอนการยืมเอกสารทางราชการที่ผู้บริหารได้ประกาศไว้เป็นแนวทางการปฏิบัติของพนักงานของ อบต.หนองนาง และเจ้าหน้าที่ได้ขอถ่ายเป็นสำเนาให้ปลัดแต่ปลัดก็ไม่ยอมจะขอเอกสารทางการเงินที่เป็นฉบับจริงเท่านั้น ทำให้ปลัดไม่พอใจอีกทั้งยังได้แสดงกิริยาด้วยการตบโต๊ะ ชี้น้ำเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี และพูดว่าที่เป็นปลัด อบต.จะไม่มีสิทธิ์ยืมเอกสารของ อบต.หรือ และได้เอาฎีกาฉบับจริงกลับบ้านไป แต่พอเอากลับมาคืนเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ทำให้หมึกปากกาลายมือชื่อของ น.ส.อรอุมา แข็งขัน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ซึ่งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุลบหายไปและ อบต.หนองนาง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการแจ้งความไว้ที่สถานีตำรวจท่าบ่อ เนื่องจากเป็นเอกสารสำคัญทางการเงิน

๕) ได้บันทึกข้อความให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานตามแนวทางที่ปลัด อบต.หนองนางได้กำหนดไว้ ซึ่งขัดกับคำสั่งและประกาศที่คณะผู้บริหารได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานใน อบต.หนองนาง ไว้ก่อนหน้านี้แล้ว ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความสับสนและไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายผู้บริหารในเรื่องการปฏิบัติงาน

สรุปได้ว่า จากพยานเอกสารที่เกี่ยวข้อง ปลัด อบต.หนองนาง ได้ทำบันทึกเรื่องการลงเวลาปฏิบัติราชการ ขัดกับประกาศที่ผู้บริหารได้กำหนดระเบียบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป/จ้างเหมาบริการ ของ อบต.หนองนาง ตามพยานเอกสารที่เกี่ยวข้องจริง

๖) ทำให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ในองค์กรเกิดความเบื่อกันกับพฤติกรรมของ ปลัด อบต.และเกิดความหวาดระแวงเรื่องการวางอำนาจของปลัด อบต.หนองนาง

๗) ทำให้การบริหารงานขององค์กรไม่เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จนเป็นเหตุให้สภา อบต.หนองนาง ได้ทำหนังสือข้อสั่ง

๘) ปฏิบัติงานไม่สนองนโยบายของผู้บริหาร และยังมีเจตนาขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

สรุปได้ว่า การประพฤติตนของ ปลัด อบต.หนองนาง ไม่สนองนโยบายผู้บริหาร ขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ซึ่งไม่จำเป็นต้องสั่งตามรูปแบบของทางราชการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร อาจเป็นการสั่งด้วยวาจาก็ได้

๙) ผู้บริหารไม่สามารถควบคุมการประพฤติของ ปลัด อบต.หนองนาง ในฐานะผู้บังคับบัญชาแม้จะสั่งชอบด้วยกฎหมายก็ตาม ถ้าปลัด อบต.หนองนาง ไม่พอใจก็จะไม่พิจารณาและเซ็นเอกสารใด ๆ

สรุปได้ว่า การประพฤติตนของ ปลัด อบต.หนองนาง จะเป็นการกระทำที่ขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาได้สั่งไปในหน้าที่แม้จะชอบด้วยกฎหมายก็ตามก็จะมีกรณีไม่พิจารณาและเซ็นเอกสาร ถึงแม้ผู้บริหารจะมีบันทึกข้อความหรือคำสั่งให้ชี้แจงเหตุผลหรือมีคำสั่งให้เซ็นเอกสารก็จะไม่เซ็น หรือได้ถูกดำเนินการทางวินัยถึงสองครั้ง และมีการลงโทษทางวินัยก็ตาม แต่ปลัด อบต.หนองนาง ยังคงปฏิบัติตนเช่นเคยทำให้องค์กรได้รับความเสียหายซึ่งทำให้เห็นว่าผู้บริหารไม่สามารถควบคุมการประพฤติของ ปลัด อบต.หนองนาง ได้

๑๐) เพื่อลดความขัดแย้งในองค์กร และชุมชนไม่ให้เกิดความเคลื่อนไหวในชุมชนที่กำลังมีการเคลื่อนไหวในขณะนี้

/ ๔. ก.อบต.จ.หนองคาย.....

๔. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย รวบรวมและตรวจสอบเอกสารเพิ่มเติม พร้อมทั้งสรุปและประมวลเหตุการณ์ที่เป็น มูลเหตุแห่งการขอให้พักราชการพนักงานส่วนตำบลราย นายอดิศักดิ์ มงคุณ ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองนาง ให้ครบถ้วนชัดเจนแล้ว นำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาในครั้งต่อไป ทั้งนี้เพื่อความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

หมวด ๒ วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการ ไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีให้ผู้บังคับบัญชาทบทวน คำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและ ระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

หมวด ๓ การสั่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือ ถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จ.)จะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ต่อเมื่อมี เหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิด การเสียหายแก่ราชการ ฯลฯ

นายก อบต.โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือรอผลคดีก็ได้

การพิจารณามีมติตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง จึงจะ พิจารณามีมติเห็นชอบได้

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ได้ร่วมกับกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ตรวจสอบเงื่อนไข และหลักเกณฑ์ในการสั่งพักราชการ นายอดิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง แล้วเห็นว่าเมื่อ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ได้แต่งตั้งคณะ- อนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ และคณะกรรมการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า มี ข้อเท็จจริงน่าเชื่อได้ว่ามีมูลตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔ ในการสั่งพักราชการ นายอดิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง และเป็นกรณีถูก นายก อบต. หนองนาง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ตามคำสั่งที่ ๓๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ ในเรื่องขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุ ให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน ข้อ ๑๓ ประกอบกับ สถานีตำรวจ ภูธรท่าบ่อ ได้ส่งสำเนาผลการตรวจพิสูจน์ลายมือชื่อในเอกสารซึ่ง นายอดิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง ได้ยืมเอกสารฎีกาฉบับจริง กลับบ้านไป แต่พอเอากลับมาคืนเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ปรากฏว่าหมึกปากกาลายมือชื่อของ น.ส.อรอุมา แข็งขัน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ซึ่งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุหายไปและ อบต.หนองนาง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง เรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการแจ้งความไว้ที่สถานีตำรวจท่าบ่อ เนื่องจากเป็นเอกสารสำคัญทางการเงิน โดยผลการตรวจสอบปรากฏว่า ตรวจพบรอยกดและร่องรอยของหมึกที่เกิดจากการเขียนลายมือชื่อเดิม ตรวจพิสูจน์แล้วหมึกของลายมือชื่อเดิมสามารถลบเลือนได้โดย การใช้ความร้อน รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสถานีตำรวจภูธรท่าบ่อ ที่ ดช ๐๐๑๙(นค)(๑๒)๖/๙๙๐ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงเข้าเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ที่จะสั่งพักราชการได้ตามที่ อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ ร้องขอ

/ ข้อเสนอ.....



ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อโปรดพิจารณา

นายกิตติพิชญ์ฯ ขอทราบว่ กรณีที่อ้างว่า นายอดิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง ได้ยืมเอกสารฎีกาฉบับจริงกลับบ้านไป แต่พอ ปลัด อบต.บ้านดอน เอากลับมาคืนเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ปรากฏว่าหมึกปากกาลายมือชื่อของ น.ส.อรอุมา แข็งขัน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ซึ่งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุลบหายไปนั้น มีพยานรู้เห็นหรือไม่ว่า นายอดิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง เป็นผู้ ลบลายมือชื่อของ น.ส.อรอุมาฯ

พ.จ.ท.ธงชาติฯ ตามที่ อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ แจ้งว่าได้มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ตั้งแต่ ปลัด อบต.จุมพล เดือนตุลาคม ๒๕๕๕ เพื่อสอบสวนความผิดทางวินัย นายอดิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง นั้น บัดนั้นบ่เวลา กี่ นานแล้วคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าวได้รายงานผลการดำเนินการมาแล้วหรือไม่อย่างไร ทั้งนี้เพื่อจะได้นำมาประกอบการพิจารณาด้วย

ประธาน - สรุปว่าเป็นการสอบสวนที่ใช้ระยะเวลาในการดำเนินการนานและล่าช้า ควรแจ้งให้ อบต.หนองนาง เร่งรัดให้ คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการให้แล้วเสร็จและรายงานให้ ก.อบต.จ.หนองคาย ทราบโดยเร็ว

- เนื่องจากว่าเรื่องนี้ อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ ได้ส่งเรื่องการขอพักราชการ นายอดิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต. หนองนาง มาเพื่อให้ ก.อบต.จ.หนองคาย ได้พิจารณาตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ ก.อบต.จ.หนองคาย ก็ได้มีมติให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง เพื่อตรวจสอบว่ากรณีมีมูลตามที่ อบต.หนองนาง กล่าวอ้างและเข้าหลักเกณฑ์เงื่อนไขการสั่งพัก ราชการ ตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ หมวด ๓ ข้อ ๑๔ หรือไม่อย่างไรรายละเอียดตามที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น จึงขอให้คณะกรรมการฯได้ร่วมกันพิจารณาอย่าง ละเอียดรอบคอบด้วย

นายจรัสฯ ขออนุญาตให้คณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่ต้องแสดงความเห็น กรณี ลงมติให้/ไม่ให้พักราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิ นายอดิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง เนื่องจากเห็นว่าเมื่อเป็นผู้ไปตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วนำเสนอต่อที่ ประชุมแล้วน่าจะเข้าข่ายเป็นผู้มีส่วนได้เสีย

ประธาน ถ้าคิดว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสียก็ไม่ต้องใช้สิทธิ์แสดงความเห็นได้

ประธาน เมื่อทุกท่านได้พิจารณาแล้ว ขอเป็นมติว่า มีผู้ใดเห็นว่ากรณีที่ นายก อบต.หนองนาง อ้างว่า ได้ตั้งคณะกรรมการ สอบสวนวินัยอย่างแรง นายอดิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง และให้เหตุผลว่าหากให้ นายอดิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง คงอยู่ ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ รายละเอียดตามที่ได้กล่าวอ้างมาแล้วข้างต้น เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามข้อ ๑๔ ของประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ และเห็นควรให้ นายอดิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง พักราชการ ตามที่ นายก อบต.หนองนาง เสนอ

ที่ประชุม มีผู้เข้าร่วมประชุมครั้งนี้จำนวน ๒๔ คน โดยมี นายสุชาติ นพวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธาน

- มีผู้เห็นชอบให้ นายอดิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง พักราชการ ตามที่ นายก อบต.หนองนาง เสนอ จำนวน ๑๒ คน ได้แก่ ๑. นายธนภฤต เฉลยพิตร แทน ปลัดจังหวัดหนองคาย ๒. น.ส.นงนุช กิตติรัตน์ แทน คลังจังหวัดหนองคาย ๓. พ.จ.อ.นฤฤทธิ์ จันทร์รัตน์ แทน นายอำเภอเมืองหนองคาย ๔. นายปิยะศักดิ์ สามัคคีวิระวัธะ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย ๕. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร นายก อบต.จุมพล ๖. นายชาญชัย บุญญานาม นายก อบต.นาข่า ๗. นายพรต ทาดี ประธานสภา อบต. พานพร้าว ๘. นายบรรจง หาญธงชัย ประธานสภา อบต.จุมพล ๙. นายอุทัย ยอดประทุม ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๐. นายเฉลียว พงศ์มาสุก ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๑. นายปกครอง พัวตะนะ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๒. นางสิริวิมล ภูริวิวงศ์สุข พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หนองคาย

- มีผู้ไม่เห็นชอบให้ นายอดิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง พักราชการ ตามที่ นายก อบต.หนองนาง เสนอ จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายชำนาญ สุริพารา ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ๒. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุด ปลัด อบต.จุมพล

/ มีผู้ไม่ออกเสียง.....



- มีผู้ไม่ออกเสียง ให้ นายอดิศักดิ์ มงคล ปลัด อบต.หนองนาง พักราชการ ตามที่ นายก อบต.หนองนาง เสนอ จำนวน ๙ คน ได้แก่ ๑. นางสาวภรณ์ ไชยเวช แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย ๒. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรภักดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ๓. นางไพบุลย์ พนาธิกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ ๔. นายจรัส แพนลีนฟ้า ผู้ทรงคุณวุฒิ(คณะอนุกรรมการฯ) ๕. นายสุนิจ คนยัง ผู้ทรงคุณวุฒิ ๖. นายอำพล ใจขาน ผู้ทรงคุณวุฒิ ๗. นายอุรุษ เกฐสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๘. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ ปลัด อบต.บ้านด่อน ๙. นายสิทธิพล ขาวพرون ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ (คณะอนุกรรมการฯ)

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นชอบให้พักราชการ นายอดิศักดิ์ มงคล ปลัด อบต.หนองนาง เพื่อรอฟังผลการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔ ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนางเสนอ และผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ด้วยคะแนนดังนี้ เห็นด้วยจำนวน ๑๒ คน ไม่เห็นด้วยจำนวน ๒ คน ไม่ออกเสียงจำนวน ๙ คน

๒. เห็นชอบให้แจ้ง อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ เร่งรัดให้คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงที่ได้รับการ แต่งตั้งตามคำสั่ง อบต.หนองนาง ที่ ๓๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๓๖๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕๗ ,๕๘ โดยเคร่งครัดแล้วรายงาน ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปโดยเร็ว



๔.๙ การร้องเรียนให้ ปลัด อบต.นาจัว ย้ายออกจากพื้นที่

เรื่องเดิม

๑. อ.สังคม จ.หนองคาย รายงานว่า ประชาชนตำบลนาจัว อ.สังคม จ.หนองคาย ได้ร้องเรียนโดยเรียกร้องให้ ปลัด อบต.นาจัว (น.ส.พวงเพชร บริหาร) โอน(ย้าย) ออกจากพื้นที่ โดยอ้างว่า ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ ซึ่งมีผู้ลงนามทั้งสิ้นจำนวน ๑๗๕ คน

๒. ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ.๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอน(ย้าย) กรณีดังกล่าว และได้ออกคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอน(ย้าย) ประกอบด้วย

- ๑) นายประสงค์ คงเคาะพธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ
- ๒) นายอุทัย ยอดประทุม ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด อนุกรรมการ
- ๓) ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกันหา ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด อนุกรรมการ
- ๔) นายอุรุษ เกฐสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด อนุกรรมการ
- ๕) นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร นายก อบต.จุมพล ผู้แทน นายก อบต.ใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ
- ๖) นายนายชูเกียรติ แสนคำคิด นายก อบต.พานพร้าว ผู้แทน นายก อบต.ใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ
- ๗) นายชาญชัย บุญญานาม นายก อบต.นาจำ ผู้แทน นายก อบต.ใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ
- ๘) พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุด ปลัด อบต.จุมพล ผู้แทน พนักงานส่วนตำบลใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ
- ๙) นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ ปลัด อบต.บ้านดอน ผู้แทน พนักงานส่วนตำบลใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ
- ๑๐) นายสิทธิพล ชาวพรอน ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ ผู้แทน พนักงานส่วนตำบลใน ก.อบต.จ. อนุกรรมการ
- ๑๑) ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย อนุกรรมการและเลขานุการ
- ๑๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ผช.เลขานุการ
- ๑๓) นายณพพล พลบูรณ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผช.เลขานุการ

๓. คณะอนุกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลฯ ได้ออกตรวจสอบข้อเท็จจริงในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ และแสวงหาข้อมูล/ข้อเท็จจริงเพิ่มในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ ณ ที่ทำการ อบต.นาจัว

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ได้มีหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการไว้ดังนี้

๑) หาก อบท. ข้าราชการ หรือผู้กำกับดูแล อบท.ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. มีมติโอน สับเปลี่ยนตามความในคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ก็ให้แจ้งความประสงค์หรือยื่นคำร้องต่อ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น

๒) ให้ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนนายก อบท.ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน อนุกรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด อนุกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง อนึ่ง กรณี ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ใดมีสภาพเป็นคู่กรณีหรือมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง ให้ถือปฏิบัติตามมาตรา ๑๒ ถึงมาตรา ๒๐ แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ ด้วย

ให้ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอความเห็นแนวทางแก้ไขปัญหาตามที่เห็นสมควร แล้วรายงานผลพร้อมเอกสารหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด ให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป



๒. คณะอนุกรรมการฯตามคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้รายงานว่า เนื่องจากการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อพิจารณาการแก้ไขปัญหาการโอน(ย้าย) น.ส.พวงเพชร บริหาร ปลัด อบต.นาจั่ว ออกจากพื้นที่ยังไม่แล้วเสร็จ หากจะดำเนินต่อไปอาจไม่สอดคล้องตามนโยบายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนมาก ที่ มท๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงเห็นควรให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการแก้ไขปัญหาลดสอดคล้องกับหนังสือดังกล่าว แล้วแจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง/แสวงหาข้อมูลของคณะอนุกรรมการชุดเดิมให้คณะอนุกรรมการชุดใหม่พิจารณาใช้ประโยชน์ต่อไป เอกสาร ๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา แต่งตั้งคณะอนุกรรมการแก้ไขปัญหาลดสอดคล้องกับหนังสือดังกล่าว

ประกอบด้วย

๑. นายประสงค์ คงเคาพรธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๓. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๔. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข้า	อนุกรรมการ
๕. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุต	ปลัด อบต.จุมพล	อนุกรรมการ
๖. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย		อนุกรรมการและเลขานุการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์		ผช.เลขานุการ
๘. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผช.เลขานุการ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง เพื่อแก้ไขปัญหาการโอนพนักงานส่วนตำบล ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ของ อบต.นาจั่ว อ.สังคม ประกอบด้วย

๑. นายประสงค์ คงเคาพรธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๓. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๔. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข้า	อนุกรรมการ
๕. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุต	ปลัด อบต.จุมพล	อนุกรรมการ
๖. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย		อนุกรรมการและเลขานุการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์		ผช.เลขานุการ
๘. นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผช.เลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่องพิจารณาวินัยสืบเนื่อง

เลขานุการอนุกรรมการวินัยฯ ๑. นางวิกรม เทศศรีเมือง พนักงานจ้างตามภารกิจ และนางสาวรุ่งนภา ขาวยศ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง อบต.ทุ่งหลวง อ.โพพพิสัย กรณีมีการจัดเก็บรายได้แต่มิได้นำเงินส่งคลังองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงและก.อบต.จังหวัดหนองคายได้ส่งเรื่องฟ้องร้องการบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงรายงานเพิ่มเติม ให้อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ มีความเห็น ปรากฏผลดังนี้

๑.๑ อบต.ทุ่งหลวง ได้ส่งรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง (เพิ่มเติม) สรุปได้ว่านางวิกรม เทศศรีเมือง ไม่ได้นำเงินค่าน้ำประปาและค่าจัดเก็บขยะมูลฝอยฝากธนาคาร ตั้งแต่เดือนกันยายน - พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เป็นเงินค่าน้ำประปา จำนวน ๕๗,๕๒๕ บาท หักค่าใช้จ่ายในการจัดเก็บร้อยละ ๒๐ เป็นเงิน ๑๑,๐๕๐ บาท คงเหลือเงินค่าน้ำประปาที่ยังมิได้นำฝากธนาคาร ๔๖,๐๒๐ บาท เงินค่าจัดเก็บขยะมูลฝอย จำนวน ๑๕,๘๘๐ บาท หักค่าใช้จ่ายในการจัดเก็บร้อยละ ๒๐ เป็นเงิน ๓,๑๗๖ บาท คงเหลือเงินค่าจัดเก็บขยะมูลฝอยที่ยังมิได้นำฝากธนาคาร ๑๒,๗๐๔ บาท รวมค่าน้ำประปาและค่าจัดเก็บขยะมูลฝอยที่ยังมิได้นำฝากธนาคาร ๕๘,๗๒๔ บาท (๔๖,๐๒๐+๑๒,๗๐๔) โดยเก็บไว้ในลิ้นชักโต๊ะทำงาน โดยมีนางสาวรุ่งนภา ขาวยศ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง เป็นผู้ตรวจพบในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๗ และทำการตรวจนับจำนวนเงิน ณ ขณะนั้นได้จำนวน ๕๘,๗๒๔ บาท และได้นำฝากธนาคาร ธ.ก.ส. สาขาโพพพิสัย เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นเงิน ๕๙,๑๖๙ บาท ซึ่งส่วนที่เกินมาจำนวน ๔๔๔ บาท (๕๙,๑๖๙-๕๘,๗๒๕ = ๔๔๔) เป็นเงินรายได้ผู้อื่นที่นำฝากธนาคารในวันเดียวกัน ทั้งนี้ นางวิกรมฯ ยืนยันว่ามิได้นำเงินไปใช้ส่วนตัวแต่อย่างใด และให้ถ้อยคำว่า สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ได้เข้าตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ และ งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ก็ไม่ได้ท้วงติงกรณีมิได้นำส่งเงินค่าน้ำประปาและค่าจัดเก็บขยะมูลฝอยตามประเด็นข้างต้นแต่อย่างใด

๑.๒ อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการเห็นว่า การที่นางวิกรม เทศศรีเมือง เก็บเงินไว้ในลิ้นชักโต๊ะทำงานโดยไม่นำส่งภายในวันที่รับเงินเป็นมูลทุจริต ต่อหน้าที่ราชการ ส่วนนางสาวรุ่งนภา ขาวยศมีส่วนเกี่ยวข้องในฐานะผู้บังคับบัญชาด้วย เห็นชอบให้ส่งเรื่องให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรงนางวิกรม เทศศรีเมือง และน.ส.รุ่งนภา ขาวยศ ต่อไป และสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมกรณีของคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการเก็บรักษาเงินประจำวันได้ปฏิบัติตามระเบียบกรณีนี้อย่างไร

(๒) คณะกรรมการเก็บรักษาเงินทราบหรือไม่ว่า ไม่มีการส่งเงินจำนวนดังกล่าวเข้าคลังองค์การบริหารส่วนตำบล
มติที่ประชุม เห็นชอบส่งเรื่องให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนางวิกรม เทศศรีเมือง พนักงานจ้างตามภารกิจ และนางสาวรุ่งนภา ขาวยศ หัวหน้าส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ในกรณีดังกล่าว และสอบเพิ่มเติมในประเด็นดังนี้ (๑) คณะกรรมการเก็บรักษาเงินประจำวันได้ปฏิบัติตามระเบียบกรณีนี้อย่างไร (๒) คณะกรรมการเก็บรักษาเงินทราบหรือไม่ว่า ไม่มีการส่งเงินจำนวนดังกล่าวเข้าคลังองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. นางสาวรณณา จำปาสิม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ สังกัด อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ กรณีนี ก.อบต.จังหวัดหนองคายส่งผลการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนให้อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการมีความเห็น ปรากฏผล ดังนี้

๒.๑ พฤติกรรมเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงเข้าองค์ประกอบความผิดวินัย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗ ดังนี้

(๑) นางสาวรณณา จำปาสิม มีหน้าที่เกี่ยวกับการเงิน ไม่ตรวจสอบสถานะการเงินเป็นเวลา ๕ เดือนติดต่อกันซึ่งมีหน้าที่ต้องทำการตรวจสอบทุกวัน เป็นการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ

(๒) นางสาวรณณา จำปาสิม ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเพื่อให้ตนเองและนางสาวดาวประกาย หลวงพล (จาดฤทธิ์) นำเงินจำนวน ๓๓๖,๐๐๐ บาท ไปใช้ส่วนตัว เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการตามประกาศข้อ ๗ ประกอบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ กรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือ มีเหตุอันควรปรานีอื่นใด ไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ จึงเห็นควรมีมติไล่ออกนางสาวรณณา จำปาสิม ออกจากราชการ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ไล่ออก นางสาวรณณา จำปาสิม จำนวน ๑๗ ราย ได้แก่

๑. นายธนภุต เฉลยพิตร แทน ปลัดจังหวัดหนองคาย
๒. น.ส. นงนุช กิตติรัตน์ แทน คลังจังหวัดหนองคาย
๓. นายชำนาญ ศรีพารา ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
๔. พ.จ.อ. นฤทธิ์ จันทร์รัตน์ แทน นายอำเภอเมืองหนองคาย
๕. นายปิยะศักดิ์ สามัคคีวิระวัฒน์ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย
๖. นางสาวภาภรณ์ ไชยเวช แทน โยธาธิการจังหวัดหนองคาย
๗. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร นายกองค้การบริหารส่วนตำบลจุมพล
๘. นายชาญชัย บุญญานาม นายกองค้การบริหารส่วนตำบลจุมพล
๙. นายพรต ทาดี ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพานพร้าว
๑๐. นายบรรจง หาญธงชัย ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจุมพล
๑๑. นายอุทัย ยอดประทุม ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรภักหา ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นางไพบูลย์ พนาสิกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายปกครอง พัวตะนะ ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นายจรัส แพนล้นฟ้า ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. นายสุนิจ คนยัง ผู้ทรงคุณวุฒิ

ไม่เห็นชอบ ให้ไล่ออกนางสาวรณณา จำปาสิม จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑. นางสาววิมล ภู่วริยวงศ์สุข พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๒. พ.จ.ท. ธงชาติ ทองลัมสุต ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจุมพล
๓. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่อน



๔. นายสิทธิพล ขาวพอรณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ
งดออกเสียง จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นายอำพล ใจขาน ผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. นายอุทรทัต เกฐสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายเข้าประชุมจำนวน ๒๔ ราย

ประธาน เนื่องจากประธานมีการกิจเร่งด่วนจึงขอเลื่อนระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ ไปพิจารณาในการ
ประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้เลื่อนระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ ไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
 - ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดรายงานการประชุม

(นายชยธร มณีนันต์สุข)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การรายงานผลการสอบคัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

๑. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวน ผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ผลการสอบคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ
				ภาคความรู้ความสามารถ ทั่วไป(ภาค ก) ๑๐๐ คะแนน	ภาคความรู้เฉพาะ ตำแหน่ง (ภาค ข) ๑๐๐คะแนน	ภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง(ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน	คะแนนรวม (๓๐๐ คะแนน)	
๑	อบต.บ้านเตี้อ อ.ท่าบ่อ	๑	น.ส.วนิษา เทียบพิมพ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.บ้านเตี้อ อ.ท่าบ่อ	๗๓.๐๐	๘๘.๐๐	๘๖.๘๐	๒๘๗.๘๐	๘๖.๖๐

[Signature]

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง การให้พนักงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	นายกานุญาตให้ยื่นใบลา ออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกเมื่อ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	น.ส.ศศิภา เคมกอประ	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.ค่ายบกหวาน อ.เมืองหนองคาย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค.๖๐	๑ พ.ค.๖๐	๑ พ.ค.๖๐	๑ พ.ค.๖๐
๒	นายสุพิตร นันทะวงษ์	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.ค่ายบกหวาน อ.เมืองหนองคาย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๙ พ.ค.๖๐	๒๙ พ.ค.๖๐	๒๙ พ.ค.๖๐	๑ มิ.ย.๖๐
๓	น.ส.ยุพิน กองคำ	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.บ้านว่าน อ.ท่าบ่อ	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓ เม.ย.๖๐	๓ เม.ย.๖๐	๒๔ เม.ย.๖๐	๑ มิ.ย.๖๐
๔	นางวิสุตา ทองใบ	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๕ พ.ค.๖๐	๒๖ พ.ค.๖๐	๒๖ พ.ค.๖๐	๑ มิ.ย.๖๐
๕	นางจิราพรพรณ ฉายจรง	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๕ พ.ค.๖๐	๒๖ พ.ค.๖๐	๒๖ พ.ค.๖๐	๑ มิ.ย.๖๐
๖	นายวีระพงษ์ ทองใบ	พนักงานผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๕ พ.ค.๖๐	๒๖ พ.ค.๖๐	๒๖ พ.ค.๖๐	๑ มิ.ย.๖๐
๗	น.ส. จิตติภัทร ศรีโยธา	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๕ พ.ค.๖๐	๒๖ พ.ค.๖๐	๒๖ พ.ค.๖๐	๑ มิ.ย.๖๐
๘	นายกมล โยธิกุล	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	ลูกจ้างประจำ	อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๕ พ.ค.๖๐	๒๖ พ.ค.๖๐	๒๖ พ.ค.๖๐	๑ มิ.ย.๖๐
๙	นายสมยศ คำเวียงชัย	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๐ เม.ย.๖๐	๑๐ เม.ย.๖๐	๑๑ เม.ย.๖๐	๑ มิ.ย.๖๐
๑๐	นางวณิชญา เศษจันทร์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค.๖๐	๑ พ.ค.๖๐	๑ พ.ค.๖๐	๑ มิ.ย.๖๐
๑๑	น.ส.ดาราร โคตะมะนันท์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	พนักงานส่วนตำบล	อบต.คอกช้าง อ.สระใคร	ลาออกเพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการศาลยุติธรรม	๒๓ พ.ค.๖๐	๒๓ พ.ค.๖๐	๒๓ พ.ค.๖๐	๑ มิ.ย.๖๐
๑๒	น.ส.ลักขณันท์ ขันตริสะพังหลวง	ผช.จนท.พัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.คอกช้าง อ.สระใคร	ลาออกเพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการ สังกัด สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	๕ มิ.ย.๖๐	๖ มิ.ย.๖๐	๖ มิ.ย.๖๐	๑๒ มิ.ย.๖๐

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	นายสุริยา ชัยภูมิ	พนักงานทั่วไป	พนักงานขับรถน้ำ เอนกประสงค์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๑ ก.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๒๘.๗๗	ประกาศ อบต.บ้านหม้อ สว.๓๑ พ.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๒	อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย	น.ส.รณัฐ ช่วงสิมมา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จพง.การเงินและ บัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๓.๔๕	ประกาศ อบต.พระธาตุบังพวน สว.๖ มี.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติราชการ ใน อบท. ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นางชลลนาภา ภูมิสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๕๙๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต การจัดการทั่วไป	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๕๙๐ บาท อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๓๑,๙๓๐ %	หาประสบการณ์	๑๒ ปี ๙ เดือน	๓ ปี - เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ บก ๗๔๖๐๑/๓๔๘ ลว. ๒ มิ.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๔๕๐๑/๒๔๑ ลว.๖ มิ.ย.๖๐	ไม่มี
๒	นายภูวนาท แก้ววิเชียร	ผู้อำนวยการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย นิติศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท อบต.บ้านดอน อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๓๓,๗๑ %	หาประสบการณ์	๒ ปี ๙ เดือน	๑ ปี ๕ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๒๓๐๑/๒๖๗ ลว. ๑๘ พ.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๓๕๐๑/๓๐๐ ลว. ๒๓ พ.ค.๖๐	ไม่มี
๓	นายบุญชื่น เรียนไธสง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๓๐.๕๐%	หาประสบการณ์	๑๑ ปี ๙ เดือน	๑๑ ปี ๙ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๔๕๐๑/๒๖๙ ลว. ๕ มิ.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๒๓๐๑/๓๐๖ ลว. ๘ มิ.ย.๖๐	ไม่มี
๔	นางเพ็ญพักตร์ ศรีบุตตา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท อบต.คำนศรีสุข อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท อบต.สระใคร อ.สระใคร จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๓๔.๐๗%	หาประสบการณ์	๑ ปี ๘ เดือน	๑ ปี ๘ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๔๕๐๑/๒๘๙ ลว. ๒๖ เม.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๔๕๐๑/๒๘๙ ลว. ๘ พ.ค.๖๐	ไม่มี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติราชการ ใน อปท. ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๕	น.ส.จุฑามาศ ชาญหัตถกิจ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ครูศาสนาสมัครหาบ้นจิต	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท อบต.เมืองหมี่ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๓๗.๓๐%	หาประสบการณ์	๑๑ ปี - เดือน	- ปี ๘ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๕๗๐๑/๒๖๒ ลว. ๗ มี.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๕๗๐๑/๒๘๑ ลว. ๖ มี.ย.๖๐	ไม่มี



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	น.ส.ชมพูนุท ศรีนาดี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สังกัด ทต.บ้านยวด อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี วุฒิการศึกษา ปวส.การตลาด	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โนนพิสัย จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๒๗.๑๑ %	-หาประสบการณ์ -ดูแลครอบครัว -ย้ายกลับภูมิลำเนา	๒ ปี ๙ เดือน	๒ ปี ๙ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทต.บ้านยวด ที่ อต ๘๕๑๐๒/๑๐๔ ๒๙ พ.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.เหล่าต่างคำ ที่ นค ๗๓๒๐๑/๑๙๓ ลว.๓๐ พ.ค.๖๐	ไม่มี

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือก
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม / สังกัด	ตำแหน่งที่เลื่อน / สังกัด	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	น.ส.วิชา เทียบพิมพ์ ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ลำดับที่ ๑