

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๐

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายประสงค์ คงเคารพธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายชำนาญ ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายโสภณ ห่วงญาติ	รก. ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นายสถาพร พงษ์นาค	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นางสาวสุดทัย ชันจันทิก	คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายกำน โคตรชมพู (แทน)	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายอดุลย์ นามแสง (แทน)	นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นายปิยะศักดิ์ สัมคศิริวัฒนะ	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นางบุญรดา ทัพมงคล	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลิ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านดอน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นายสิทธิพล ชาวพรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกันหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นางไพบลีย์ พนาธิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายสุนิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายชยธร มณีอนันต์สุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายบรรจง หาญธัชชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายจรัส แพนลันฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายอุทธร เกตุสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานฯ วันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิราขการ จึงมอบหมายให้กระผม นายประสงค์ คงเคารพธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานที่ประชุม

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๑ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๑ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ การรายงาน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก เกษียณอายุราชการ

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.บ้านม่วง อ.สังคม รายงานว่า จำสืบเอกสมาน สุนทรวัตร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๔๒๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อ.สังคม จ.หนองคาย วันเดือนปีเกิด ๘ มกราคม ๒๕๐๐ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อ ๗ มกราคม ๒๕๖๐ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๒. อบต.ค่ายบกหวาน อ.เมืองหนองคาย รายงานว่า นางสมเพียร พรหมเมือง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๐๗๔ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท สังกัด กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลค่ายบกหวาน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย วันเดือนปีเกิด ๑๙ เมษายน ๒๕๐๐ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙

ถว.๒๗ ม.ค.๕๙

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้พ้นจากราชการตามข้อกฎหมายข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การไม่เสนอโครงการ/กิจกรรม และการกำหนดตัวชี้วัด เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เนื่องจากมีเหตุที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๑. อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ มีงบเพื่อพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐

๒. อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ มีงบเพื่อพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐

๓. อบต.นาจัว อ.สังคม ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ได้รับผลการประเมิน(๒๕๖๐) ได้รับผลคะแนนด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง ได้คะแนน ๔๗.๗๐% ด้านที่ ๔ บริการสาธารณะ ได้คะแนน ๑๔.๔๔% และด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล ได้คะแนน ๔๙.๐๗% ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ ๔.อบต.นาดี.....

๔. อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ได้รับการประเมิน(๒๕๖๐) ได้รับผลคะแนนด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง ได้คะแนน ๕๗.๖๘% ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. อบต.นาทับ อ.รัตนวาปี ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ได้รับการประเมิน(๒๕๖๐) ได้รับผลคะแนนด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล ได้คะแนน ๕๒.๒๓% ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) อบต.ต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) อบต.ต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ(Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ได้รับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) อบต.จะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณี อบต.แห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ การรายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างวันลาพักผ่อน

เลขานุการ อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางเนาวรัตน์ ผงอ้วน ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ สังกัด อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย เดินทางไปต่างประเทศ(ประเทศญี่ปุ่น) ในระหว่างวันลาพักผ่อน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ถึงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ รวม ๕ วัน ซึ่งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นใบลาต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้อนุญาตให้ลาตามระเบียบแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)ทราบด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๓.๔ รายงานประธานสภา อบต.ทำบ่อ ผู้แทนใน ก.อบต.จ.หนองคาย เสียชีวิต

เลขานุการ ด้วย นายประหยัด สิงหา ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทำบ่อ ผู้แทน องค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ได้เสียชีวิตด้วยโรคมะเร็งกระเพาะปัสสาวะ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๕ การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

เลขานุการ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. แจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จะต้องมีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของ อปท.ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้ เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

ทั้งนี้ มีเจตนารมณ์ในการกำหนดคุณสมบัติด้านคุณวุฒิการศึกษาสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จะต้องเป็นบุคคลที่มีคุณวุฒิการศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ และต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนตามข้อ ๓ ดังนั้น การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงต้องถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๖ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา(โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

สังกัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. แจ้งชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๑. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครู	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน สำหรับการกำหนดสาขาวิชาเอก ให้เป็นไปตามความต้องการของโรงเรียนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงเรียน

ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๒. พนักงานจ้างตาม ภารกิจสำหรับผู้มี คุณวุฒิ	ผู้ช่วยหัวหน้า ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขา วิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก. อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้และ ๒. ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓. พนักงานจ้างตาม ภารกิจสำหรับผู้มี คุณวุฒิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแล เด็ก	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ หรือ ๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือ สาขาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจาก หน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. พนักงานจ้างตาม ภารกิจสำหรับผู้มี ทักษะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของ บุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำ กว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ ในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๑ การจัดทำและปรับแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของ
องค์การบริหารส่วนตำบล

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ ได้เสนอขอความเห็นชอบจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๔๘ แห่ง ซึ่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและตรวจสอบเอกสารฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการปรับปรุงแผนอัตรากำลังดังกล่าวแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบและพิจารณาแล้วมีความเห็น ให้ อบต.จำนวน ๓๘ แห่ง ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยให้กำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดไว้เดิมในแผนอัตรากำลังของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และให้/ไม่ให้ อบต.ที่ขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตัดโอน และปรับปรุงตำแหน่ง ได้ตามที่เสนอ จำนวน ๑๐ แห่ง ซึ่งมีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% ดังนี้

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม ๔.๑

/ ๑. เห็นชอบ.....

๑. เห็นชอบให้ อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย ยุบตำแหน่ง และปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก(กองคลัง) จำนวน

๑ อัตรา เนื่องจาก ปริมาณงานลดลงและเกินความจำเป็น

๑.๒ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จาก พนักงานจ้างตามภารกิจ(หัดหัด) เป็น พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒. เห็นชอบให้ อบต.บ้านเตื่อ อ.ท่าบ่อ ตัดโอนตำแหน่ง พนักงานจ้าง จาก สำนักปลัด ไปสังกัด กองช่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา เพื่อให้ถูกต้องและเป็นไปตามโครงสร้างของ อบต.ดังนี้

๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

๓. เห็นชอบให้ อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ ยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ถ่ายโอน) จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก จำนวนเด็กลดลงและได้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นก็ได้ตัดจำนวนเงินอุดหนุนไปแล้ว

๔. เห็นชอบให้ อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ ยุบตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ(ถ่ายโอน) จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก เกษียณอายุราชการ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ที่กำหนดว่า การรับโอนลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กรณีการถ่ายโอนบุคลากร ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท.หากตำแหน่งดังกล่าวว่างลงให้ยุบเลิก

๕. เห็นชอบให้ อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก (สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีปริมาณงานมาก และเพื่อให้การปฏิบัติงานในด้านสาธารณสุขมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลสำเร็จคล่องตามนโยบายของรัฐบาลและจังหวัด ประกอบกับไม่สามารถเกลี้ยอัตรากำลังจากกองอื่นมาปฏิบัติหน้าที่นี้ได้

๖. เห็นชอบให้ อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จาก พนักงานจ้างตามภารกิจ เป็น พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๗. เห็นชอบให้ อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพนพิสัย กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ปก/ชก เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก มีความจำเป็น มีปริมาณงานมาก และไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

๘. เห็นชอบให้ อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี ยุบเลิกตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

๘.๑ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่

๘.๑.๑ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเกินความจำเป็น

๘.๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ(ถ่ายโอน) จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก เกษียณอายุ เพื่อให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ที่กำหนดว่า การรับโอนลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กรณีการถ่ายโอนบุคลากร ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท.หากตำแหน่งดังกล่าวว่างลงให้ยุบเลิก

๘.๒ กำหนดเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทน พนักงานสูบน้ำที่เกษียณอายุซึ่งเป็นภารกิจที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๙. เห็นชอบให้ อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก เกษียณอายุ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ที่กำหนดว่า การรับโอนลูกจ้างประจำ กรณีการถ่ายโอนบุคลากร ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท.หากตำแหน่งดังกล่าวว่างลงให้ยุบเลิก

๑๐. ไม่เห็นชอบให้ อบต.สังคม อ.สังคม กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปก/ชก เพิ่ม เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่า เกินความจำเป็น และมีภาระค่าใช้จ่ายสูงถึงร้อยละ ๓๕.๖๙ ประกอบกับ มีผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนี้อยู่แล้ว และเห็นชอบให้ อบต.สังคม อ.สังคม จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ตามแผนอัตรากำลังเดิมที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ซึ่งจะมีค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๔๙



ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของ อบต.โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของ อบต.ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

- (๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของ อบต.ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี
- (๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของ อบต.ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี
- (๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่

และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

- (๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน

- (๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละ

ส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่ง และระดับตำแหน่งต่าง ๆ ฯลฯ

ข้อ ๑๘ ให้ อบต.เสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ อบต.ประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของ อบต.ตามระยะเวลาที่กำหนด

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังของ อบต. ๓ ปีแล้ว ให้ อบต.ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังของ อบต.ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัด จะมอบหมายให้ อบต.ดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้ อบต.ดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสามารถกระทำได้ ๕ ประการดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่ว่าง

/ ข้อ ๓๕ ในระหว่าง.....



ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของ อบต. หาก อบต. มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้ อบต. เสนอ ขอรื้อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓) ลว.๒๙ ก.ค.๕๗

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

“ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้าง อบต. ในส่วนราชการต่าง ๆ ของ อบต. ให้ อบต. จัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของ อบต. เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้าง อบต. แล้วเสนอให้ ก.อบต.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ของ อบต. ดังกล่าว เป็นการจัดทำและปรับปรุงเพื่อให้ อบต. สามารถดำเนินการตามภารกิจได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย และมีค่าใช้จ่ายประจำปีไม่เกิน ๔๐%

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการถาวร

๔.๒ การให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่งจำนวน ๘ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๒ ดังนี้

๑. นางชนกนันท์ กลางยศ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.คอกช้าง อ.สระใคร

๒. นายณัฐพงษ์ บุญสาย ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด

อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่

๓. นางสุพรรณทรัพย์ ขวัญมนัสรา ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด

อบต.นาข่า อ.ท่าบ่อ

๔. นายอนุชา ศรีเชียงสา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่

๕. นายนิทาน นันทะเนตร ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ

อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย

๖. นายอภิชาติ ขำสุเลิศ ตำแหน่ง ผช.ช่างไฟฟ้า พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.ผาตั้ง อ.สังคม จ.หนองคาย

๗. นายวิเชียร ดีประเสริฐ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.ผาตั้ง อ.สังคม จ.หนองคาย

๘. น.ส.สุกัญญา อ่างมัจฉา ตำแหน่ง ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.นาจัว

อ.สังคม จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ

พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่าเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าพ้นจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

/ ในกรณี.....

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเห็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการ ของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายก อบต. พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายก อบต. มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

วรรคสาม การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายก อบต. ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

วรรคสี่ ถ้านายก อบต. ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายก อบต. ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดันสังกัต ได้อนุญาตให้ ลาออกจากราชการ และให้พ้นจากตำแหน่งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๔.๓ การจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้วพร้อมเสนอขออนุมัติจ้างพนักงานจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ ๔.๓

๑. น.ส.ชนิสรา สารกุล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี
๒. นายกรวิทย์ จันทไทย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี
๓. น.ส.ประภัสรา ประเสริฐยิ่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการศึกษา สังกัด อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย
๔. นายนิทาน นันทะเนตร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย
๕. น.ส.ลลิตา เอ้าประโม่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย
๖. น.ส.สุพัตรา จำปาทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก
๗. นายอุดมพร เสนนอก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า สังกัด อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก
๘. น.ส.ศศิประภา เพทเสนา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก
๙. น.ส.สิริลักษณ์ แสนคำคิด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก
๑๐. น.ส.สุภาวดี กองอุด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค.๕๗
- ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้ อบต.กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบแล้ว ต้องเสนอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วยการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้
 - (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
 - (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
 - (๓) พนักงานจ้างทั่วไป
- ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามนี้
 - (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ฯลฯ
- ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อ นายก อบต.เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป ให้ อบต.ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยกำหนดให้บัญชีมีอายุครบที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

วรรคสาม ในกรณีที่มิได้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายก อบต.โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ก.ค.๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๙,๔๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๐,๘๕๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างของ อบต.ต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นการจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ % เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๔ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

และส่วนราชการอื่น

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ ขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๔

๑. น.ส.นิษานันท์ ใจปาน แก่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

๒. น.ส.ช่อเพชร ชานุบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น สังกัด อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น สังกัด ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๓๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้แจ้งการรับโอนให้ อบต.ต้นสังกัดทราบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๕ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๕

๑. นายสุรไกร ชัยสาลี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัด อบจ.หนองคาย โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๒. น.ส.วัชรีย์ ภูมิ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท สังกัด ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

๓. นายวิทวัส จิตติพิมพ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

๔. นายศิริโชติ พจนสุนทร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด ทม.เมืองหนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๘๐ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ อบต. อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ อบต. การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

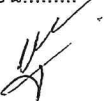
ฝ่ายเลขได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต.ดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ๔.๖ การโอน.....


๔.๖ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ดังนี้
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๖

โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑. นางสุจิตรา ศรีเคน ตำแหน่ง รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.บ้านม่วง อ.สังขม จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย
๒. นายมนูศักดิ์ ศรีเคน ตำแหน่ง รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.บ้านม่วง อ.สังขม จ.หนองคาย
๓. น.ส.นิชาภัทร พันนารัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ สังกัด อบต.โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

โอน(ย้าย)ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. น.ส.กัญญา นิมพงษ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ สังกัด อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ สังกัด อบต.ยางหย่อง อ.ท่าบ่อ จ.เพชรบุรี

โอน(ย้าย)มาจากจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นางสาวรรณา ศรีนาเมือง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น สังกัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)ระดับต้น สังกัด อบต.นาคี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย
๒. นายธกร พันระกา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ สังกัด อบต.โคกสว่าง อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด อบต.บ้านเตือ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีก องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๕๘(ฉ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอ โอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ ดำเนินการดังนี้ (๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับ โอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วน ตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) กรณีการโอนต่างจังหวัดกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การ บริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าวข้างต้น อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ๔.๗ การบรรจุ.....



๔.๗ การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

อบต.นาดี รายงานขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ราย ซึ่งได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๒๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๒๔๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในกรณี อบต.มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก หรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่น ๆ แล้ว อบต.อาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันโดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของ อบต.ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหรือผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือผู้ดูแลเด็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐ และหรือจากเงินรายได้ของ อบต. และหรือ อปท.อื่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติดีและไม่มีความผิดต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕ หมวด ๑ และ

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง (ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี) ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายกำหนด และ

(๔) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายกำหนด โดยคณะกรรมการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง

๔.๓.๔ เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนดังนี้

(๑) คะแนนภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) คะแนนภาคการทดสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) คะแนนภาคการสัมภาษณ์ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๔) คะแนนรวมตาม (๑),(๒) และ(๓) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้ อบต.ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นควรให้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกได้เนื่องจากเป็นผู้มีความประพฤติดีตามหลักเกณฑ์

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๘ การเสนอโครงการ/กิจกรรม และการกำหนดตัวชี้วัด เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. อบต.ต่าง ๆ รายงานขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕ แห่ง ซึ่งฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ดังนี้

ที่	อบต.	งบประมาณตามข้อบัญญัติปี ๖๑ ร้อยละ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรปี ๖๑ ร้อยละ	คะแนนผลการประเมินประสิทธิภาพของ อบต.(LPA) ปี ๒๕๖๐					หมายเหตุ
				ด้านที่ ๑ ร้อยละ	ด้านที่ ๒ ร้อยละ	ด้านที่ ๓ ร้อยละ	ด้านที่ ๔ ร้อยละ	ด้านที่ ๕ ร้อยละ	
๑	บ้านโพธิ์ อ.โพธิ์ชัย	๑๑.๕๐	๒๔.๕๑	๙๒.๐๐	๘๘.๖๒	๘๑.๒๗	๘๕.๕๑	๙๔.๔๐	
๒	อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ	๑๐.๒๓	๓๐.๑๖	๘๗.๔๒	๙๐.๕๑	๘๘.๕๐	๘๗.๒๐	๙๖.๐๐	
๓	อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	๑๕.๙๙	๓๐.๗๒	๙๕.๘๓	๙๘.๑๓	๗๖.๙๙	๗๙.๐๕	๙๒.๐๐	
๔	อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	๑๑.๕๙	๒๔.๘๔	๙๑.๓๓	๘๔.๘๒	๗๓.๐๔	๙๖.๔๒	๘๖.๐๗	
๕	อบต.บ้านผือ อ.โพธิ์ชัย	๑๑.๐๘	๒๖.๓๕	๙๐.๙๒	๘๑.๑๙	๗๕.๘๗	๘๐.๙๘	๗๒.๒๗	
๖	อบต.บ้านวาน อ.ท่าบ่อ	๑๐.๓๑	๒๙.๖๓	๙๓.๖๗	๗๕.๙๕	๗๘.๖๕	๖๐.๑๑	๙๒.๐๐	
๗	อบต.วังหลวง อ.เผ่าไร่	๑๙.๑๙	๒๑.๒๔	๘๖.๓๐	๖๕.๑๘	๙๕.๕๕	๙๑.๗๓	๘๖.๖๙	
๘	อบต.โพธิ์แพง อ.รัตนวาปี	๑๐.๔๕	๓๐.๒๐	๘๑.๐๐	๙๑.๔๔	๗๐.๒๓	๖๓.๗๓	๘๘.๐๐	
๙	อบต.บ้านเคื่อ อ.ท่าบ่อ	๑๐.๒๖	๒๖.๗๙	๙๖.๐๐	๘๖.๐๐	๗๙.๒๗	๖๙.๑๓	๙๖.๘๐	
๑๐	อบต.เขม อ.โพธิ์ชัย	๑๐.๑๓	๓๐.๐๙	๙๑.๑๗	๘๙.๕๐	๘๕.๗๑	๘๓.๖๙	๙๗.๓๓	
๑๑	อบต.บ้านม่วง อ.สังคม	๑๐.๐๑	๓๔.๑๒	๘๒.๑๗	๗๖.๘๔	๖๐.๐๔	๙๒.๐๑	๗๔.๑๓	
๑๒	อบต.ชุมช้าง อ.โพธิ์ชัย	๑๐.๐๐	๒๔.๓๘	๘๔.๕๘	๘๕.๕๖	๖๔.๑๓	๘๑.๔๖	๙๐.๔๐	
๑๓	อบต.ผาตั้ง อ.สังคม	๑๑.๐๕	๒๖.๙๔	๗๗.๕๐	๗๖.๑๓	๗๕.๒๕	๘๗.๔๒	๖๘.๘๐	
๑๔	อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย	๑๐.๐๑	๒๓.๖๗	๙๑.๔๓	๙๑.๒๒	๖๔.๓๙	๘๑.๖๗	๘๕.๗๑	
๑๕	อบต.นาหนัง อ.โพธิ์ชัย	๑๔.๑๓	๒๓.๖๑	๙๔.๐๐	๘๔.๖๙	๗๘.๘๐	๘๙.๗๘	๘๘.๐๐	

๒. อบต.บ้านโพธิ์, โคกคอน, หนองกอมเกาะ, อบต.อุดมพร, อบต.บ้านผือ, อบต.บ้านวาน, อบต.วังหลวง, อบต.โพนแพง อบต.บ้านเดื่อ อบต.เซิม อบต.บ้านม่วง อบต.ชุมช้าง อบต.ผาตั้ง อบต.พระธาตุบังพวน และ อบต.นาหนัง ทั้ง ๑๕ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นที่มีความสำคัญ ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพและการให้บริการตามตัวชี้วัดที่ ๔ ดังนี้

ที่	อบต.	โครงการดีเด่น	หมายเหตุ
๑	บ้านโพธิ์ อ.โพนพิสัย	โครงการออกหน่วยบริการประชาชนในเชิงรุก (อบต.เคลื่อนที่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	
๒	อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ	โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกประชาชนคัดแยกขยะเพื่อลดปัญหาภาวะโลกร้อน	
๓	อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน	
๔	อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	โครงการบริการรถรับ-ส่ง นักเรียน	
๕	อบต.บ้านผือ อ.โพนพิสัย	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย จังหวัดสะอาด ๓ RS – ประชารัฐตำบลบ้านผือ	
๖	อบต.วังหลวง อ.เผ่าไร่	โครงการจัดการขยะโดยชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
๗	อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี	โครงการส่งเสริมสนับสนุนธนาคารขยะในชุมชน เพื่อรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะในพื้นที่ตำบลโพนแพง	
๘	อบต.บ้านวาน อ.ท่าบ่อ	โครงการรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี ๒๕๖๑	
๙	อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ	โครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
๑๐	อบต.เซิม อ.โพนพิสัย	โครงการจัดระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
๑๑	อบต.บ้านม่วง อ.สังคม	โครงการชุมชนร่วมใจกำจัดขยะให้เป็นสวัสดิการชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑	
๑๒	อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	
๑๓	อบต.ผาตั้ง อ.สังคม	โครงการเทศกาลอาหารพื้นบ้าน ประจำปี ๒๕๖๑	
๑๔	อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ด้วยการจัดตั้ง กองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์จากขยะรีไซเคิล ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
๑๕	อบต.นาหนัง อ.โพนพิสัย	โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลพบประชาชน(อบต.สัญจร)	

/ อบต.บ้านโพธิ์.....

๓. อบต.บ้านโพธิ์, โคกคอน, หนองกอมเกาะ, อบต.อุดมพร, อบต.บ้านผือ, อบต.บ้านวุ่น, อบต.วังหลวง, อบต.โพนแพง อบต.บ้านเดื่อ อบต.เขม อบต.บ้านม่วง อบต.ชุมช้าง อบต.ผาตั้ง อบต.พระธาตุบังพวน และ อบต.นาหมั่ง ทั้ง ๑๕ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ เป็นกิจกรรมเดียวกัน ได้แก่ กิจกรรมการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พร้อมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินเป็น ๓ กรณี เหมือนกันดังนี้

กรณีที่ ๑ กรณีที่ไม่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม ดังนี้

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน	หมายเหตุ
๖ . ความสำเร็จของกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด	๕		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน กันยายน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
๖.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติ			จากหลักฐาน	
๖.๑.๑ การเบิกจ่ายในภาพรวมภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๑ (รายจ่ายประจำ+รายจ่ายลงทุน)			- ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๙๖ ขึ้นไป	๒.๕		- การปิดงบประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้น	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๙๐ – ๙๕.๙๙	๑			
() เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๐.๕			
๖.๑.๒ การเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๑			พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน กันยายน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จากหลักฐาน	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๗ ขึ้นไป	๒.๕		- ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๐ – ๘๖.๙๙	๑		- การปิดงบประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้น	
() เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐.๕			

กรณีที่ ๒ กรณีที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจวงเงินไม่เกิน ๒ ล้านบาท กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม ดังนี้

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน	หมายเหตุ
๖ . ความสำเร็จของกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด	๕		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน กันยายน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
๖.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติ			จากหลักฐาน	
๖.๑.๑ การเบิกจ่ายในภาพรวมภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๑(รายจ่ายประจำ+รายจ่ายลงทุน)			- ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๙๖ ขึ้นไป	๑.๕		- การปิดงบประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้น	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๙๐ – ๙๕.๙๙	๑			
() เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๐.๕			
๖.๑.๒ การเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๑			พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ จากหลักฐาน	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๗ ขึ้นไป	๑.๕		- ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๐ – ๘๖.๙๙	๑		- การปิดงบประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้น	
() เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐.๕			

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน	หมายเหตุ
๖.๒ การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ () เบิกจ่ายร้อยละ ๘๗ ขึ้นไปและเบิกจ่ายภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ () เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๗ หรือเบิกจ่ายหลังเดือนธันวาคม ๒๕๖๐	๒ ๐		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน ธันวาคม ของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จากหลักฐาน - ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ - การปิดงบประมาณเดือนธันวาคม ของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นต้น	กรณีได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจหลายโครงการ ทุกโครงการจะต้องผ่านเกณฑ์การเบิกจ่ายตามตัวชี้วัด

กรณีที่ ๓ กรณีที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจวงเงินเกิน ๒ ล้านบาท กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม ดังนี้

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน	หมายเหตุ
๖. ผลสำเร็จของกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด ๖.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติ ๖.๑.๑ การเบิกจ่ายในภาพรวมภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑(รายจ่ายประจำ/รายจ่ายลงทุน) () เบิกจ่ายร้อยละ ๙๖ ขึ้นไป () เบิกจ่ายร้อยละ ๙๐ – ๙๕.๙๙ () เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๕ ๑.๕ ๑ ๐.๕		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ จากหลักฐาน - ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ - การปิดงบประมาณเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้น	
๖.๑.๒ การเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ () เบิกจ่ายร้อยละ ๘๗ ขึ้นไป () เบิกจ่ายร้อยละ ๘๐ – ๘๖.๙๙ () เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๕ ๑ ๐.๕		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน กันยายน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จากหลักฐาน - ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ - การปิดงบประมาณเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้น	
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน	หมายเหตุ
๖.๒ การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ () เบิกจ่ายร้อยละ ๘๗ ขึ้นไป และเบิกจ่ายภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ () เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๗ หรือเบิกจ่ายหลังเดือนกันยายน ๒๕๖๑	๒ ๐		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน ธันวาคม ของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จากหลักฐาน - ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ - การปิดงบประมาณเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้น	กรณีได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจหลายโครงการ ทุกโครงการจะต้องผ่านเกณฑ์การเบิกจ่ายตามตัวชี้วัด



ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) อบต.ต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน

(๒) อบต.ต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ(Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) อบต.จะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณี อบต.แห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

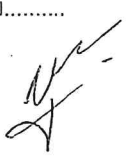
ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า อบต.ทั้ง ๑๕ แห่ง มีคุณสมบัติในการเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

/ มติที่ประชุม.....



มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้วมีความเห็นให้ อบต.ทบทวนโครงการ/กิจกรรม ที่นำเสนอใหม่แล้วนำเสนอภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๐ โดยมีแนวทางดังนี้

๑. กรณีเสนอโครงการ ดีเด่น ที่มีความสำคัญตามมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพและการให้บริการตามตัวชี้วัดที่ ๔ ควรให้ อบต.พิจารณาเสนอโครงการที่มีระยะเวลาในการดำเนินโครงการไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๒. กรณีเสนอกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ซึ่ง อบต. เสนอกิจกรรมการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พร้อมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินเป็น ๓ กรณีนั้น เห็นควรให้ อบต.กำหนดเป็นภาพรวมการเบิกจ่ายทั้งหมด (ตามข้อบัญญัติและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) ของ อบต.เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่คณะรัฐมนตรีได้กำหนดไว้

๔.๙ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง ยกเลิกประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า ในการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และให้ จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ อบต.ให้สอดคล้องกับประกาศ ที่ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ให้มีผลใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.อบต.จังหวัดประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นบังเกิดผลดี ขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องนี้ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้จัดทำร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และรายงาน ก.อบต.ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๓๕ น.

(ลงชื่อ)

(นายชยธร มณีอนันต์สุข)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้จัดรายงานการประชุม



แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่องการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของ องค์การบริหารส่วนตำบล
 แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จัดทำห้วงเดือน กันยายน ๒๕๖๐
 ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ/อบด.	โครงสร้าง ส่วนราชการ		รวม อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)								รวม อัตรากำลัง ปี ๖๑	ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ (ปี ๖๑)	ความเห็นของ คณะกรรมการฯ
					อัตรากำลังที่มีคนครอง		ว่าง		ยุบ		ปรับปรุงตำแหน่ง				
					พ.ตำบล	พ.จ้างฯ	พ.ตำบล	พ.จ้าง	พ.ตำบล/ ลูกจ้างประจำ	พ.จ้าง	พ.ตำบล	พ.จ้าง			
๑	อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย	๔	๔	๒๗	๑๓	๑๐	๔	-	-	-	-	๒๗	๓๐.๘๗	เห็นชอบ	
๒	อบต.เมืองหมี่ อ.เมืองหนองคาย	๔	๔	๒๗	๑๘	๕	๔	-	-	-	-	๒๗	๓๖.๓๑	เห็นชอบ	
๓	อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย	๔	๔	๓๘	๑๔	๒๑	๒	๑	-	-	-	๓๘	๓๐.๕๕	เห็นชอบ	
๔	อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	๔	๔	๕๖	๒๑	๒๙	๔	๒	-	-	-	๕๖	๓๐.๗๒	เห็นชอบ	
๕	อบต.คำบกหวาน อ.เมืองหนองคาย	๕	๕	๗๒	๒๐	๓๐	๙	๑๓	-	-	-	๗๒	๓๓.๐๐	เห็นชอบ	
๖	อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย	๕	๕	๖๓	๓๔	๒๒	๕	๒	๑	-	-	๖๒	๒๓.๖๗	เห็นชอบ	
หมายเหตุ - ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก ปริมาณงานลดลงและเกินความจำเป็น - ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จาก พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) เป็น พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา															
๗	อบต.โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย	๔	๔	๓๘	๑๙	๑๖	๒	๑	-	-	-	๓๘	๓๒.๑๑	เห็นชอบ	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จัดทำห้วงเดือน กันยายน ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้างส่วนราชการ		รวมอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)						ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ (ปี ๖๑)	ความเห็นของคณะกรรมการฯ		
		เดิม	ใหม่		อัตรากำลังที่มีคนครอง	ว่าง		เพิ่ม	ตัดโอน	ยุบเลิก			รวมอัตรากำลังปี ๖๑	
						พ.ตำบล	พ.จ้างฯ			พ.ตำบล/ลูกจ้างฯ				พ.จ้าง
๗	อบต. บ้านวุ่น อ. ท่าวุ้ง	๕	๕	๔๙	๑๘	๒๖	๕	-	-	-	-	๒๙.๖๓	เห็นชอบ	
๘	อบต. บ้านเดื่อ อ. ท่าวุ้ง	๔	๔	๕๑	๒๐	๑๙	๗	๕	-	-	-	๒๖.๗๙	เห็นชอบ	
หมายเหตุ														
- ตัดโอนพนักงาน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรากำลัง จากสำนักปลัด ไป กองช่าง เพื่อให้ถูกต้องและเป็นไปตามโครงสร้างของ อบต. ดังนี้														
๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรากำลัง														
๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรากำลัง														
๑๐	อบต. น้ำโมง อ. ท่าวุ้ง	๔	๔	๔๖	๒๒	๒๓	๑	-	-	-	-	๒๘.๖๖	เห็นชอบ	
๑๑	อบต. โคกคอน อ. ท่าวุ้ง	๕	๕	๕๐	๑๖	๓๐	๓	๑	-	-	๑	๓๐.๑๖	เห็นชอบ	
หมายเหตุ														
- ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ถ่ายโอน) จำนวน ๑ อัตรากำลัง เนื่องจาก จำนวนเด็กลดลงและได้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นการปกครองแล้ว														
๑๒	อบต. โพนสา อ. ท่าวุ้ง	๕	๕	๓๓	๑๕	๑๓	๕	-	-	-	-	๒๗.๙๔	เห็นชอบ	
หมายเหตุ														
- ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ (ถ่ายโอน) จำนวน ๑ อัตรากำลัง เนื่องจาก เกษียณอายุราชการ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกฎหมาย ๒														
๑๓	อบต.หนองนาง อ. ท่าวุ้ง	๔	๔	๓๗	๑๔	๑๗	๒	๔	๑	-	-	๓๘.๐๐	เห็นชอบ	
หมายเหตุ														
- กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรากำลัง เนื่องจากเป็นงานนโยบายของรัฐบาลซึ่งมีปริมาณงานมาก และยังไม่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานและรับผิดชอบในด้านนี้ และไม่สามารถเกลี้ยอัตรากำลังจากกองอื่นมาปฏิบัติหน้าที่ได้														
๑๔	อบต. ท่าวุ้ง อ. ท่าวุ้ง	๔	๔	๒๑	๑๔	๓	๔	-	-	-	-	๓๑.๖๖	เห็นชอบ	
๑๕	อบต. นาข่า อ. ท่าวุ้ง	๔	๔	๔๗	๑๗	๒๓	๔	-	-	-	-	๒๙.๖๒	เห็นชอบ	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จัดทำห้วงเดือน กันยายน ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้าง ส่วนราชการ		รวม อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่มีคนครอง พ.จ้างฯ		ว่าง		เพิ่ม		ปรับปรุงตำแหน่ง พ.จ้าง		รวม อัตรากำลัง ปี ๖๑	ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ (ปี ๖๑)	ความเห็นของ คณะกรรมการ
		เดิม	ใหม่		พ.ตำบล	พ.จ้าง	พ.ตำบล	พ.จ้าง	พ.ตำบล/ ลูกจ้างประจำ	พ.จ้าง	พ.ตำบล	พ.จ้าง			
๑๖	อบต. จุมพล อ. โพนพิสัย	๗	๗	๑๖๖	๕๐	๖๒	๑๓	๑	-	-	-	-	๑๖๖	๒๗.๑๐	เห็นชอบ
๑๗	อบต. กุดบง อ. โพนพิสัย	๔	๔	๕๒	๒๓	๒๔	๔	๑	-	-	-	๑	๕๒	๓๓.๓๔	เห็นชอบ
หมายเหตุ - ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จาก พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) เป็น พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา															
๑๘	อบต. ชุมช้าง อ. โพนพิสัย	๔	๔	๖๔	๒๘	๓๕	-	๑	-	-	-	-	๖๔	๒๔.๓๘	เห็นชอบ
๑๙	อบต. บ้านโพธิ์ อ. โพนพิสัย	๔	๔	๕๖	๑๖	๓๓	๖	-	๑	-	-	-	๕๗	๒๔.๕๑	เห็นชอบ
หมายเหตุ - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม ตำแหน่ง นิติกร ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก มีความจำเป็น ปริมาณงานมาก และไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานตามกฎหมาย															
๒๐	อบต. นาหนึ่ง อ. โพนพิสัย	๔	๔	๖๒	๒๕	๒๗	๘	๒	-	-	-	-	๖๒	๒๓.๖๑	เห็นชอบ
๒๑	อบต. วัดหลวง อ. โพนพิสัย	๖	๖	๖๘	๓๐	๒๖	๘	๔	-	-	-	-	๖๘	๒๓.๘๓	เห็นชอบ
๒๒	อบต. เข็ม อ. โพนพิสัย	๔	๔	๕๙	๑๙	๓๒	๖	๒	-	-	-	-	๕๙	๓๐.๐๙	เห็นชอบ
๒๓	อบต. เหล่าต่างคำ อ. โพนพิสัย	๔	๔	๕๔	๒๒	๒๗	๕	-	-	-	-	-	๕๔	๒๖.๔๑	เห็นชอบ
๒๔	อบต. พงหลวง อ. โพนพิสัย	๔	๔	๕๑	๑๔	๒๗	๙	๑	-	-	-	-	๕๑	๓๒.๓๒	เห็นชอบ
๒๕	อบต. บ้านผือ อ. โพนพิสัย	๕	๕	๔๑	๑๗	๒๐	๓	๑	-	-	-	-	๔๑	๒๖.๓๕	เห็นชอบ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จัดทำห้วงเดือน กันยายน ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้างส่วนราชการ		รวมอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่มีคนครอง		ว่าง		ยุบ		เพิ่ม		รวมอัตรากำลังปี ๖๑	ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ (ปี ๖๑)	ความเห็นของคณะกรรมการ
		เดิม	ใหม่		พ.ด้าบล	พ.จ้างฯ	พ.ด้าบล	พ.จ้าง	พ.ด้าบล/ลูกจ้างประจำ	พ.จ้าง	พ.ด้าบล	พ.จ้าง			
๒๖	อบต. พานพร้าว อ. ศรีเชียงใหม่	๔	๔	๖๔	๒๐	๓๗	๔	๓	-	-	-	-	๖๔	๓๓.๐๒	เห็นชอบ
๒๗	อบต. บ้านหม้อ อ. ศรีเชียงใหม่	๕	๕	๓๙	๑๘	๑๔	๕	๒	-	-	-	-	๓๙	๒๗.๙๖	เห็นชอบ
๒๘	อบต. พระพุทธบาท อ. ศรีเชียงใหม่	๕	๕	๖๒	๑๙	๓๐	๘	๕	-	-	-	-	๖๒	๒๘.๖๐	เห็นชอบ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จัดทำห้วงเดือน กันยายน ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้างส่วนราชการ		รวมอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)								รวมอัตรากำลังปี ๖๑	ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ (ปี ๖๑)	ความเห็นของคณะกรรมการฯ
		เดิม	ใหม่		อัตรากำลังที่มีคนครอง		ว่าง		ยุบ		เพิ่ม				
					พ.ตำบล	พ.จ้างฯ	พ.ตำบล	พ.จ้าง	พ.ตำบล/ลูกจ้างประจำ	พ.จ้าง	พ.ตำบล	พ.จ้าง			
๒๙	อบต. สังคม อ. สังคม	๔	๔	๓๐	๑๓	๑๔	๓	-	-	-	๑	-	๓๕.๙๔	ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มเนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายสูง และมีผช.จนท.พัสดุ ปฏิบัติหน้าที่อยู่แล้ว ๑ อัตรา และให้กำหนดตำแหน่งในปีงบประมาณ ๖๑-๖๓ เท่ากับที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ ๖๐	
หมายเหตุ															
ขอเพิ่มเติมตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีความจำเป็นและมีปริมาณงานมาก															
๓๐	อบต. นาگیว อ. สังคม	๔	๔	๕๕	๑๖	๒๐	๑๓	๖	-	-	-	-	๕๕	๒๕.๘๘	เห็นชอบ
๓๑	อบต. บ้านม่วง อ. สังคม	๕	๕	๓๙	๑๕	๑๘	๕	๑	-	-	-	-	๓๙	๓๔.๑๒	เห็นชอบ
๓๒	อบต. ผาตั้ง อ. สังคม	๕	๕	๕๖	๑๗	๓๑	๖	๒	-	-	-	-	๕๖	๒๖.๙๔	เห็นชอบ
๓๓	อบต. แก้งไก่ อ. สังคม	๔	๔	๓๐	๑๕	๑๑	๔	-	-	-	-	-	๓๐	๓๒.๓๒	เห็นชอบ
															

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จัดทำห้วงเดือน กันยายน ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้าง ส่วนราชการ		รวม อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)										ความเห็นของ คณะกรรมการฯ
					อัตรากำลังที่มีคนครอง พ.ตำบล		ว่าง		ยุบ		เพิ่ม		รวม อัตรากำลัง ปี ๖๑	ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ (ปี ๖๑)	
เดิม	ใหม่														
๓๔	อบต. สระใคร อ. สระใคร	๔	๔	๖๕	๓๐	๒๙	๖	-	-	-	-	-	๒๗.๗๕	เห็นชอบ	
๓๕	อบต. คอกช้าง อ. สระใคร	๔	๔	๕๐	๒๐	๒๔	๔	๒	-	-	-	-	๒๗.๘๘	เห็นชอบ	
๓๖	อบต. บ้านฝาง อ. สระใคร	๗	๗	๕๖	๒๕	๒๐	๑๐	๑	-	-	-	-	๒๔.๕๐	เห็นชอบ	
														✓	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จัดทำห้วงเดือน กันยายน ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้าง ส่วนราชการ		รวม อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่มีคนครอง พ.ด่าบล		ว่าง		ยุบ		เพิ่ม		รวม อัตรากำลัง ปี ๖๑	ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ (ปี ๖๑)	ความเห็นของ คณะกรรมการฯ
		เดิม	ใหม่		พ.ด่าบล	พ.จ้างฯ	พ.ด่าบล	พ.จ้าง	พ.ด่าบล/ ลูกจ้างประจำ	พ.จ้าง	พ.ด่าบล	พ.จ้าง			
๓๗	อบต. วังหลวง อ. เฝ้าไร่	๔	๔	๕๕	๑๙	๒๖	๑๓	๑	-	-	-	-	๕๕	๒๑.๒๔	เห็นชอบ
๓๘	อบต. นองหลวง อ. เฝ้าไร่	๕	๕	๗๕	๒๓	๓๘	๑๓	๑	-	-	-	-	๗๕	๑๘.๖๓	เห็นชอบ
๓๙	อบต. นาดี อ. เฝ้าไร่	๔	๔	๔๐	๑๒	๒๑	๗	-	-	-	-	-	๔๐	๓๓.๗๗	เห็นชอบ
๔๐	อบต. อุดมพร อ. เฝ้าไร่	๕	๕	๕๗	๑๖	๓๓	๘						๕๗	๒๔.๘๔	เห็นชอบ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จัดทำห้วงเดือน กันยายน ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้างส่วนราชการ		รวมอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)										รวมอัตรากำลังปี ๖๑	ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ (ปี ๖๑)	ความเห็นของคณะกรรมการฯ		
					อัตรากำลังที่มีครอง		ว่าง		ยุบ									เพิ่ม	
					อ. ๑	อ. ๒	อ. ๓	อ. ๔	อ. ๕	อ. ๖	อ. ๗	อ. ๘	อ. ๙	อ. ๑๐				อ. ๑๑	อ. ๑๒
๔๑	อบต. รัตนวาปี อ. รัตนวาปี	๕	๕	๒๑	๓๔	๙	๓	-	๒	-	๑	๖๖	๒๖.๔๒	เห็นชอบ					
หมายเหตุ																			
- ยุบพนักงานจ้างจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรากำลัง ได้แก่																			
๑. ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรากำลัง เนื่องจาก เป็นตำแหน่งที่เกิดความจำเป็น																			
๒. ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ(ถ่ายโอน) จำนวน ๑ อัตรากำลัง เนื่องจาก เกษียณอายุ และเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนด ๓																			
- กำหนดเพิ่มพนักงานจ้างจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง ได้แก่																			
๑. ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ จำนวน ๑ อัตรากำลัง เพื่อปฏิบัติงานที่แทนพนักงานสูบน้ำที่เกษียณอายุซึ่งเป็นภารกิจที่ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข																			
๔๒	อบต. นาทัพไฮ อ. รัตนวาปี	๔	๔	๒๑	๓๐	๑๑	๑๐	-	-	-	-	๗๒	๒๗.๒๔	เห็นชอบ					
๔๓	อบต. บ้านดอน อ. รัตนวาปี	๕	๕	๑๘	๒๐	๒	-	-	-	-	-	๔๐	๒๘.๐๐	เห็นชอบ					
๔๔	อบต. โพนแพง อ. รัตนวาปี	๔	๔	๒๕	๒๖	๓	๒	๑	-	-	-	๕๕	๓๐.๒๐	เห็นชอบ					
หมายเหตุ																			
- ยุบตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรากำลัง เนื่องจาก เกษียณอายุ และเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนด ๒																			
๔๕	อบต. พระบาทนาสิงห์ อ. รัตนวาปี	๕	๕	๑๘	๔๒	๒๐	๑	-	-	-	-	๘๑		เห็นชอบ					

[Signature]

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จัดทำห้วงเดือน กันยายน ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้าง ส่วนราชการ		รวม อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)								รวม อัตรากำลัง ปี ๖๑	ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ (ปี ๖๑)	ความเห็นของ คณะกรรมการฯ
					อัตรากำลังที่มีคนครอง		ว่าง		ยุบ		เพิ่ม				
		เดิม	ใหม่		พ.ตำบล	พ.จ้าง	พ.ตำบล	พ.จ้าง	พ.ตำบล/ ลูกจ้างประจำ	พ.จ้าง	พ.ตำบล	พ.จ้าง			
		อัตรากำลังที่มีคนครอง	พ.ตำบล		พ.จ้าง	พ.จ้าง	พ.จ้าง	พ.จ้าง	พ.จ้าง	พ.จ้าง	พ.จ้าง	พ.จ้าง			
๔๖	อบต. โพธิ์ตาก อ. โพธิ์ตาก	๔	๔	๓๓	๑๓	๑๕	๕	-	-	-	-	-	๓๑.๔๖	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๔๗	อบต. โพนทอง อ. โพธิ์ตาก	๕	๕	๖๔	๑๕	๓๔	๑๑	๔	-	-	-	-	๓๑.๔๔	เห็นชอบ	
๔๘	อบต. ด่านศรีสุข อ. โพธิ์ตาก	๔	๔	๕๑	๑๐	๒๓	๑๔	๒	-	-	-	-	๓๕.๑๖	เห็นชอบ	



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง การให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	นายคาอนุญาตให้ยื่นใบลา ออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกเมื่อ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	นางชนกวัฒน์ กลางยศ	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.คอกช้าง อ.สระใคร	ลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการ สังกัด สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สกลนคร	๒๘ ส.ค.๖๐	๒๙ ส.ค.๖๐	๒๙ ส.ค.๖๐	๓๐ ส.ค.๖๐
๒	นายณัฐพงษ์ บุญสาย	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๑ ส.ค.๖๐	๑๑ ส.ค.๖๐	๑๑ ส.ค.๖๐	๑๕ ส.ค.๖๐
๓	นางสุพรรณทรัพย์ ขวัญมนัสธรา	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาข้า อ.ท่าบ่อ	ลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๖ มิ.ย.๖๐	๒๙ ส.ค.๖๐	๒๙ ส.ค.๖๐	๑ ต.ค.๖๐
๔	นายอนุชา ศรีเชียงสา	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๔ ส.ค.๖๐	๒๕ ส.ค.๖๐	๒๕ ส.ค.๖๐	๑ ก.ย.๖๐
๕	นายนิทาน นันทะเนตร	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อรับการแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ก.ย.๖๐	๑ ก.ย.๖๐	๑ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐
๖	นายอภิชาติ ขำสุเลศ	ผช.ช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.ผาตั้ง อ.สังคม	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ ส.ค.๖๐	๓๐ ส.ค.๖๐	๓๐ ส.ค.๖๐	๓๐ ส.ค.๖๐
๗	นายวิเชียร ดีประเสริฐ	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.ผาตั้ง อ.สังคม	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ ส.ค.๖๐	๓๐ ส.ค.๖๐	๓๐ ส.ค.๖๐	๓๐ ส.ค.๖๐
๘	น.ส.สุกัญญา อ่ามจิดา	ผช.นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาังว อ.สังคม	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๗ ส.ค.๖๐	๓๑ ส.ค.๖๐	๓๑ ส.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๐

แบบทำยาระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี	น.ส.ชนิดา สารกุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. การบัญชี	๑๑,๕๐๐	๒ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๓๐.๒๐	ประกาศ อบต.โพนแพง ลว.๒๒ ส.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๒	อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี	นายกรวิทย์ จันทิยา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๓๐.๒๐	ประกาศ อบต.โพนแพง ลว.๒๒ ส.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๓	อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	น.ส.ประสิทธิ์า ประเสริฐยิ่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.นักวิชาการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๒๗.๑๐	ประกาศ อบต.จุมพล ลว.๒๕ ส.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๔	อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย	นายนิทาน นันทะเนตร	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๖.๔๑	ประกาศ อบต.เหล่าต่างคำ ลว.๓ ส.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๕	อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย	น.ส.ลลิตา เอ้าประโม่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.นายช่างโยธา	ปวส.เทคนิค สถาปัตยกรรม	๑๑,๕๐๐	๒ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๒๖.๔๑	ประกาศ อบต.เหล่าต่างคำ ลว.๓ ส.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๖	อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก	น.ส.สุพัตรา จำปาทอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต ผ่านการอบรม คอมพิวเตอร์ ๑๒ ชม.	๑๑,๕๐๐	๒ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๓๑.๔๖	ประกาศ อบต.โพธิ์ตาก ลว.๑ ก.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๗	อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	นายอุดมพร เสนนอก	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถกระบะเข้าไฟฟ้า	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๓๕.๑๖	ประกาศ อบต.ด่านศรีสุข ลว.๑๒ ก.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๘	อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	น.ส.ศศิประภา เทพเสนา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส.คอมพิวเตอร์	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๖.๔๑	ประกาศ อบต.ด่านศรีสุข ลว.๑๒ ก.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๙	อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	น.ส.สิริลักษณ์ แสนคำคิด	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส.คอมพิวเตอร์	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๖.๔๑	ประกาศ อบต.ด่านศรีสุข ลว.๑๒ ก.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๑๐	อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	น.ส.สุภาวดี กองอุดม	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๓๑.๔๖	ประกาศ อบต.ด่านศรีสุข ลว.๑๒ ก.ย.๖๐ ลำดับที่ ๒

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผลขออน (ย้าย)	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	น.ส.นิชนันท์ ใจปานแก่น	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท สังกัด อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย อนุปริญญาวิทยาศาสตร (คอมพิวเตอร์)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๗๖๘๗ สังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๒ ปี ๓ เดือน	๒ ปี ๓ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.น้ำโมง ที่ นค ๗๑๗๐๑/๑๒๐ ลว.๒ มี.ค. ๖๐	ยินยอม หนังสือ รพ.ยุพราชท่าบ่อ ที่ นค ๐๐๓๒.๓๐๑(๒)/ ๐๑/๖๓๐ ลว.๗ มี.ค. ๖๐	ไม่มี
๒	น.ส.ช่อเพชร ชานุบาล	หัวหน้าสำนักงานพัสดุ (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๕๓๐ บาท สังกัด อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมือง จ.หนองคาย รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักงานพัสดุ (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๕๓๐ บาท สังกัด ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๑๑ ปี ๑๐ เดือน	๑๑ ปี ๑๐ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.หนองกอมเกาะ ที่ นค ๗๓๐๐๑/๑๓๘ ลว.๑๒ ก.ย. ๖๐	ยินยอม หนังสือ ทต.ปะโค ที่ นค ๕๓๔๐๑/๕๗๓ ลว.๑๒ ก.ย. ๖๐	ไม่มี

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายสุรกร ชัยสาลี	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัด อบจ.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัด อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๐.๘๗ %	-หาประสบการณ์ -ดูแลครอบครัว	๗ ปี ๘ เดือน	๗ ปี ๘ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบจ.หนองคาย ที่ นค ๕๑๐๑/๒๕๕๘ ๒๔ ส.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.สีกาย ที่ นค ๗๕๐๑/๔๕๕ ลว.๗ ก.ย.๖๐	ไม่มี
๒	น.ส.รัชฎี ภูมิ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท สังกัด ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร วุฒิการศึกษา ปวช.คอมพิวเตอร์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๑.๐๐%	-หาประสบการณ์ -ดูแลบิดามารดา -กลับภูมิลำเนา (อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย)	๔ ปี ๑๑ เดือน	๔ ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ สนง.เขตบางซื่อ ที่ กท ๗๐๑/๕๕๕๒ ๒๔ ส.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.หนองนาง ที่ นค ๗๕๐๑/๕๑๔ ลว.๕ ก.ย.๖๐	ไม่มี
๓	นายวิฑูรย์ จิตติพิมพ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย วุฒิการศึกษา ปวส.คอมพิวเตอร์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด อบต.บ้านเตี๋ย อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๒๖.๗๕%	-หาประสบการณ์	๒ ปี ๔ เดือน	๒ ปี ๔ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทต.หนองปลาปาก ที่ นค ๕๓๗๐๑/๕๕๕ ๓๑ ส.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านเตี๋ย ที่ นค ๗๕๐๑/๖๖๕ ลว.๑๒ ก.ย.๖๐	ไม่มี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๔	นายศิริโชติ พจนสุนทร	ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย วิทยาศาสตร์บัณฑิต	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีคำใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๒๖.๗๙%	-หาประสบการณ์	๒ ปี ๔ เดือน	- ปี ๗ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านเดื่อ ที่ นค ๕๖๐๑.๓๑/๓๒๙ ๕ ก.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านเดื่อ ที่ นค ๕๖๐๑/๖๖๕ ลว.๑๒ ก.ย.๖๐	ไม่มี

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อบต.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นางสุจิตรา ศรีเคน	รอง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท อบต.บ้านม่วง อ.สังคม จ.หนองคาย รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	รอง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย คำใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ๓๕.๑๖	หาประสบการณ์	๑๒ ปี ๖ เดือน	๔ ปี - เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านม่วง ที่ นค ๗๒๐๑/๓๓๕ ลว. ๓ ก.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.ด่านศรีสุข ที่ นค ๗๕๐๑/๔๕๙ ลว. ๒๔ ก.ค.๖๐	ไม่มี
๒	นายบุญศักดิ์ ศรีเคน	รอง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	รอง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท อบต.บ้านม่วง อ.สังคม จ.หนองคาย คำใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ๓๔.๑๒	หาประสบการณ์	๑๑ ปี ๑๑ เดือน	๒ ปี ๓ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.โคกคอน ที่ นค ๗๓๐๑/๓๐๙ ลว. ๒๘ มี.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านม่วง ที่ นค ๗๒๐๑/๓๓๖ ลว. ๓ ก.ค.๖๐	ไม่มี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท. ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๓	น.ส.นิชาภัทร พินนารัตน์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท อบต.โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๒.๑๑	หาประสบการณ์	๑๓ ปี ๑๑ เดือน	๑๑ ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.หนองนาง ที่ นค ๗๕๐๐๑/๕๑๕ ลว. ๗ ก.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.โพนสว่าง ที่ นค ๗๕๐๐๑/๖๒๒ ลว. ๑๓ ก.ย.๖๐	ไม่มี
๔	นางสุวรรณา ศรีนาเมือง	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงาน ทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงาน ทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท อบต.นาดี อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๓.๓๗	หาประสบการณ์	๑๒ ปี - เดือน	๔ ปี ๙ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๙๐๓ ลว. ๒๖ ก.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.นาดี ที่ นค ๗๕๕๐๑/๘๗๙ ลว. ๙ ส.ค.๖๐	ไม่มี
๕	นายธกร พันระกา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท อบต.โคกสว่าง อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ดบริหารธุรกิจบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท อบต.บ้านเตอ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๖.๗๙	หาประสบการณ์	๑๑ ปี ๘ เดือน	๑๑ ปี ๘ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.โคกสว่าง ที่ รอ ๗๙๓๐๑/๑๔๑ ลว. ๙ ส.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านเตอ ที่ นค ๗๕๕๐๑/๖๖๕ ลว. ๑๒ ก.ย.๖๐	ไม่มี
๖	น.ส.กัญญา ฉิมพงษ์	ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท อบต.ยางหย่อง อ.ท่าบ่อ จ.เพชรบุรี	หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา	๒ ปี ๙ เดือน	๒ ปี ๙ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.โพนสา ที่ นค ๗๔๗๐๑/๒๗๐ ลว. ๑๕ มิ.ย.๖๐	ยินยอม มติ ก.อบต.จ.เพชรบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ ส.ค.๖๐	ไม่มี

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	รายละเอียดการขอบรรจุ แต่งตั้ง	คุณสมบัติ	ใช้บัญชีคัดเลือกของ	ผลการคัดเลือก	หมายเหตุ
๑.	นางประเวช บัวประกอบ	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๒๔๓ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดมัญฉวนาราม กองการศึกษา อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย วันที่มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.หนองคาย เห็นชอบ	-วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๕ ปี) สาขาการศึกษาปฐมวัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทร -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๑๐๙๐๐๔๓๙๙๙๘ ออกเมื่อ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ หมดอายุ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ -ระยะเวลาปฏิบัติงานใน อบต.นาดี ๑๒ ปี ๑๑ เดือน (๑ ต.ค.๕๗ - ๑๑ ก.ย.๖๐)	อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย ลว. ๗ ก.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑	- ภาควิชาเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๔๐ - ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๕๐ - ภาควิชาการสัมภาษณ์ ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๔๐ - คะแนนรวมทั้งสามภาค ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๔๑	

