

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๐

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายจิรศักดิ์ ศรีคชา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๒. นายสมควร ใจซื่อ	แทน ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายปิยะศักดิ์ สามีศรีวัฒนะ	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. นายชำนาญ ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นางสาวสุดท้าย ชัยจันทิก	คลังจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๖. นายบุญธง เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเผ่าไร่	กรรมการ
๗. นายชัยโรจน์ จิรศิริวงษ์	นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ	กรรมการ
๘. นายสกรรจ์ โสภากาเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	กรรมการ
๙. ส.ต.ท.พรพจน์ ศรีลุนช้าง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๐. นายสวัสดิ์ บุตรศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ
๑๑. นายสุรสิทธิ์ คำหาญ	ประธานสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๒. นายประวิติ ศรีระชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายภาสกร ประเสริฐเจริญสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสำคัญ ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายอุทัย กุลสอน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายดำรง สงค์ประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายสมชาย ชุมหปัญญา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายชยธร มณีอนันต์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๙. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๒๐. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๒๑. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอดิเรก วัฒนอุดมชัย	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
--------------------------	------------------------------------	---------

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วันนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ติดราชการเร่งด่วน ไม่สามารถเป็นประธานในวันที่ประชุมได้ จึงมอบให้นายจิรศักดิ์ ศรีคชา รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๕ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๕ หน้า

/ระเบียบวาระที่ ๑
๑๖/๑๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจเสียชีวิต

ทม.หนองคาย และ ทต.สังคม รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจ เสียชีวิต จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ทม.หนองคาย - นายชนทัต โคติกาวิน ตำแหน่งครูอัตราจ้าง วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลเมืองหนองคาย อายุ ๔๒ ปี เสียชีวิตด้วยโรคมะเร็งปอด เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตามมรณบัตรเลขที่ ๐๖-๔๑๙๙๓๐๘๕ สำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลนครอุดรธานี

๒. ทต.สังคม - นายชนะ เมืองนาม พนักงานงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถขยะ อายุ ๔๗ ปี เสียชีวิตด้วยโรคมะเร็ง เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตามมรณบัตรเลขที่ ๐๑-๔๓๘๘๑๓๒๘ สำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลตำบลสังคม

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางปฏิบัติการพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขา วิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของ อปท. ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง ลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

ทั้งนี้ มีเจตนารมณ์ในการกำหนดคุณสมบัติด้านคุณวุฒิการศึกษาสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ว่าจะต้องเป็นบุคคลที่มี คุณวุฒิการศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ และต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบ วิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนตามข้อ ๓ ดังนั้น การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กจึงต้องถือ ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ การไม่เสนอโครงการ/กิจกรรม และกำหนดตัวชี้วัดเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เทศบาลต่างๆ รายงานไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เนื่องจากมีเหตุที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. ทต.กองนาง อ.ท่าบ่อ ขาดคุณสมบัติเนื่องจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีงบเพื่อการพัฒนา น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

๒. ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Local Performance Assessment : LPA) (Core Team เดิม) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ยังขอรับการประเมิน (ปี ๒๕๖๐) ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง ได้คะแนนร้อยละ ๕๑.๒๗ และด้านที่ ๔ บริการสาธารณะ ได้คะแนนร้อยละ ๕๖.๔๑ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Local Performance Assessment : LPA) (Core Team เดิม) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ยังขอรับการประเมิน (ปี ๒๕๖๐) ด้านที่ ๔ บริการสาธารณะ ได้คะแนนร้อยละ ๔๘.๑๕ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยังขอรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ยังขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในเทศบาลมีงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยังขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชี รายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้ แจ้งเหตุผลความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล

ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานจาก ประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักสันหนนาการปฏิบัติการ ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย (แนบท้ายรายงานการประชุม วาระที่ ๓.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับ พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ให้นายกเทศมนตรี หรือรองนายกเทศมนตรีที่นายกเทศมนตรีของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดเทศบาลของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกหากเป็นกรณีที่ต้องคัดเลือกตำแหน่งปลัดเทศบาลให้ แต่งตั้งปลัดเทศบาลอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หรือพนักงานเทศบาลในเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๖ คณะกรรมการสอบคัดเลือกอาจแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง กรรมการด้านอื่นๆ รวมถึงเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๓ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตาม หลักเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการด้วย

ข้อ ๑๔ การสอบคัดเลือก จะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค แต่คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งในคราวเดียวกัน หรือ ดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนตาม เกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้ เว้นแต่การสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหารเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในต่างสายงานให้ ดำเนินการสอบคัดเลือกโดยทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๗ วรรคสอง ทั้งนี้ ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านผู้สอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัคร สอบคัดเลือก โดยต้องเรียงรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตาม จำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ...
อ.กท

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

นางสาวสุวิมล โอภาสตระกูลกุล ปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลกวนวัน รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการท้องถิ่นจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ของ ปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาความสงบแห่งชาติ จึงเห็นควรเห็นชอบให้ นางสาวสุวิมล โอภาสตระกูลกุล ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน ปฏิบัติหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ การให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปลาออก

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. ทม.หนองคาย	- นางลมโซย จิตตวิมล	ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน
๒. ทต.วัดธาตุ	- น.ส.ธัญชนก วัชฉันทิ	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
๓. ทต.กอนาง	- นายไตรภพ พิมพ์จำปา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

(แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ทอ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลที่ต้องจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันลาออก ให้ถือว่านับตั้งแต่วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันลาออก

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันลาออกด้วย

(๒) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและขยายอีกไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันลาออกกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๓ รายดังกล่าว นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้ง ๓ ราย

๔.๓ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

เทศบาลต่างๆ เสนอขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และเพื่อให้เทศบาลสามารถประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) อย่างต่อเนื่องมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไปแทนฉบับเดิมที่ครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๙ แห่ง ซึ่งคณะอนุกรรมการและตรวจสอบเอกสารฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการการจัดทำแผนอัตรากำลังดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ดังนี้

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง ปริมาณงาน และพิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๖๓) ที่ไม่ได้กำหนดตำแหน่งให้แตกต่างไปจากปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๑๓ แห่ง ดังนี้

๑.๑ ทต.โพธิ์ชัย	อ.เมืองหนองคาย	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๘๒
๑.๒ ทต.หาดคำ	อ.เมืองหนองคาย	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๒๗
๑.๓ ทต.เวียงคุก	อ.เมืองหนองคาย	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๗๐
๑.๔ ทต.วัดธาตุ	อ.เมืองหนองคาย	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๙๐
๑.๕ ทต.บ้านเดื่อ	อ.เมืองหนองคาย	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๙๓
๑.๖ ทต.กวนวัน	อ.เมืองหนองคาย	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๙๒
๑.๗ ทต.โพนสา	อ.ท่าบ่อ	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๔๐
๑.๘ ทต.ก่องนาง	อ.ท่าบ่อ	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๒๘
๑.๙ ทต.บ้านถ่อน	อ.ท่าบ่อ	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๔.๖๖

๑.๑๐ ทต.ศรีเชียงใหม่	อ.ศรีเชียงใหม่	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๕๖
๑.๑๑ ทต.สังคม	อ.สังคม	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๙๑
๑.๑๒ ทต.สร้างนางขาว	อ.โพนพิสัย	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๕๔
๑.๑๓ ทต.เผ่าไร่	อ.เผ่าไร่	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๘๑

๒. เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

๒.๑ ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๒๒

ยุบเลิก ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการ

๒.๒ ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๔๖

ยุบเลิก ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ขง. จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากเปลี่ยนสายงาน

๒.๓ ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๑๗

ปรับปรุง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา

๒.๔ ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๐๒

ยุบเลิก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากลาออก

๒.๕ ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๙๓

ยุบเลิก พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากโอน (ย้าย) ไป ทต.บ้านเดื่อ อ.เมืองหนองคาย

๒.๖ ทต.โพนพิสัย อ.โพนพิสัย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๘๕

ยุบเลิก ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากเกษียณอายุราชการ

ปรับปรุง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐ ในหมวดเงินเดือนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ในมีประสิทธิภาพสูงขึ้นและใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข. การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.)ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ บริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการดังนี้

๑) การยุบตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีความจำเป็นต่อตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ง) ดัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การดัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม จากงานหนึ่งไปสู่งานหนึ่ง เช่น ดัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑๓(๐๔๖-๐๐๒)งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง(๐๓๖-๐๒) เป็นต้น

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

ข้อ ๒๖ เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ แล้วแต่กรณีให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลนั้น โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังของเทศบาลต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

“ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลเทศบาลในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาลให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล”

๓. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาลว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หากยังไม่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างและเทศบาลยังมีความจำเป็นไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ ให้ขออนุมัติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณากำหนดให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไปแล้วแต่กรณี

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๖/ว ๑๔๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางการยุบตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีใช้ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ว่างของเทศบาล โดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ สำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้งหนึ่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลทั้ง ๑๙ แห่ง เป็นการจัดทำเพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการตามภารกิจได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย และมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔.๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. ทต.เฝ้าไร่ - สิบตรีสุฤดี นิกะแสน ตำแหน่งนักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็น นักจัดการงานเทศกิจชำนาญการ
๒. ทม.หนองคาย - พันจ่าเอกนัฐกานต์ พลภูมิ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็น นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- นางสาวพัชรี แก้วพิมพ์ ตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็น นักวิชาการคลังชำนาญการ
๓. ทต.เวียงคุก - นางสาวภาพร โคธิเสน ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ขอเลื่อนเป็น เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
- นางสาววิรัชสมา ปันจัน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
- จ่าเอกภานุพงศ์ ทารินไสล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ขอเลื่อนเป็น เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- นายชัยยงค์ คำภักจันทร์ ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็น วิศวกรโยธามานวการ

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕
ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๔) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

ข้อแนะนำการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

๓. การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๓ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติการ
- (ข) ระดับชำนาญการ
- (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

๔. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ได้กำหนดไว้ตามประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ เมื่อมีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้งการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. กท. หรือ กอบคกำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้ง ๗ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งครบระยะเวลาที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานที่เทศบาลแต่งตั้งแล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๗ ราย

๔.๕ การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดหนองคาย ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย รายสืบทอดงานวิไล ดาวสกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักสันตนาการปฏิบัติการ (ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งงานเดิมทั้งสายงาน ผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่และต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้ดำเนินการสอบคัดเลือก.....

/ข้อ ๑๕๖

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ ดังนี้

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารของเทศบาล

(๔) เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และต้องเป็นผู้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

(๖) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใดได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ สายงาน สันทนาการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพลศึกษา จิตวิทยา โภชนาการ ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก มีคุณวุฒิปุทธศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ซึ่งไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักสันทนาการปฏิบัติการ คือ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพลศึกษา จิตวิทยา โภชนาการ ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเห็นว่า คุณวุฒิปุทธศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้อ ๑. แต่เพื่อให้เกิดความชัดเจน ถูกต้อง และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป จึงมีมติให้ฝ่ายเลขาฯ ทาหรือคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล ว่าคุณวุฒิปุทธศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เป็นคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักสันทนาการปฏิบัติการ ได้หรือไม่

๔.๖ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งได้ดำเนินการสรรหาแล้ว จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

๑. ทต.หนองสองห้อง	- น.ส.ปวีณา หล่มศรี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	- นายปริญญา แวประเสริฐ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
	- นายศิริ โสภากาเวทย์	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
๒. ทต.หนองปลาปาก	- น.ส.รัตนมณี มณีรัตน์	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
๓. ทต.เผ่าไร่	- น.ส.อินธอร พิมพพันธ์	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
	- นายนิรุพล จันตะประเทศ	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
๔. ทต.ปะโค	- นางจันทนา ยิ้มเสงี่ยม	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
	- นางอัมพร ศรีสุนโย	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
	- น.ส.ณัฐชยาภรณ์ หินะกาล	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)
	- น.ส.อภิญา แก้วพิลา	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ กทจ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ คือ ๙,๔๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

/ข้อพิจารณา...


ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. เห็นควรเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลำดับที่ ๑ - ๘ ซึ่งเทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย

๒. เห็นควรไม่เห็นชอบ ลำดับที่ ๙ - ๑๐ เนื่องจาก

๒.๑ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) จำนวน ๒ อัตรา ไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ข้อ ๑ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

๒.๒ ทต.ปะโค จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ที่จะมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ทต.ปะโค ได้ขอปรับปรุง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนั้น การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา (ห้วง ๒ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓) ที่ได้ดำเนินการสรรหาแล้ว จึงไม่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง ลำดับที่ ๑ - ๘

๒. ไม่เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ลำดับที่ ๙ - ๑๐ เนื่องจาก

๒.๑ ไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ข้อ ๑ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

๒.๒ เป็นตำแหน่งที่ไม่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เนื่องจากได้ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างทั่วไปแล้ว

๔.๗ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล

ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล รายงานนางสาวช่อเพชร ชานูบาล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย (ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง โอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่ง และตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ข้อ ๑๗๒ กรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างหนึ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน

และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดจะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่ขอโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล เป็นการโอน (ย้าย) โดยความสมัครใจในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๔ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายวิฑูรย์ จิตติพิมพ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

๒. น.ส.กนกอร ฤทธิ์นิยม ตำแหน่งนักสนทนากิจการปฏิบัติกร ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด อบต.ดอนกลอย อ.พิบูลย์รักษ์ จ.อุดรธานี (ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๐ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่น อนึ่งเมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งในวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

/ข้อพิจารณา...

๑๒๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ของเทศบาลทั้ง ๒ รายดังกล่าว เทศบาลต้นทางยินดีให้โอน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๒ ราย

๔.๙ การขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๑. ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รายงานเนตรเสลา พนาสิกุล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ กลุ่มงานบริการสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ซึ่งทม.หนองคาย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๖๘๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

๑. นางปานใจ กรองทิพย์	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	เป็นประธานกรรมการ
๒. นางสาวลักษณ สัจจา	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เป็นกรรมการ
๓. นายทวนทอง เปียจำปา	ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขฯ	เป็นกรรมการ
๔. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	เป็นเลขานุการ
๕. นายอนันท์ศักดิ์ ศรีชาติ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางพิลาส ชูประยูร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. พนักงานเทศบาล รายงานเนตรเสลา พนาสิกุล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้ผ่านการประเมินผลงานฯ จากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยได้คะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๙)

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๓. การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๒ การรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ สายงานวิชาชีพ)

การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการกำหนดเงื่อนไขดังนี้

๑. ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒. ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจากส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (วิชาชีพเฉพาะ) เดิม โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับคววชั้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยอนุโลม

เทียบได้กับแนวทางของสำนักงาน ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นค ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับคววชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ได้แก่ พนักงานเทศบาลในสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๓ และระดับ ๔ โดยแบ่งออกเป็น ๖ กลุ่ม ดังนี้

(๔) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๙ สายงาน คือ สายงานวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขภาพบาล สายงานการพยาบาลวิชาชีพ สายงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพ สายงานวิชาการสัตวแพทย์ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และวิชาการสาธารณสุข

ข้อ ๘ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับคววขึ้นสูงของสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำเนินการด้วยวิธีการประเมินผลงาน ต่อเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก.ท.จ. เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งนั้นแล้ว โดยให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๘.๑ คณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับ ๗ ว หรือ ๗ ข จำนวน ๓ คนประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้แทน ส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน จำนวน ๒ คน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด เป็น กรรมการ โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ

๘.๓ ผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือบลกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่โดดเด่นและเกิด ประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๘.๔ เกณฑ์การผ่านผลงาน กำหนดไว้ดังนี้

(๑) ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ ๗ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๔) ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่งหากคำสั่งมอบหมายงานของเลขที่ตำแหน่ง นั้นไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ทั้งนี้ เมื่อพ้นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินให้ดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่ง และการประเมินผลงาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นค ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและ ระดับทรงคุณวุฒิ ดังนี้

๑. กรณีการได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑.๑ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๒ ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจากส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดไว้ สำหรับใช้ในการ ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (วิชาชีพเฉพาะ) เดิม

ข้อ ๔ เมื่อคณะกรรมการได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ การประเมินปริมาณงานและการประเมินผลงานของผู้แล้ว ให้ เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างเลขที่ตำแหน่งนั้นและออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก.ท.จ. ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน

๔. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
ชำนาญการ	วิชาชีพเฉพาะการพยาบาล	๓,๕๐๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะของผู้ดำรงตำแหน่งสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รายงานเนตรเสลา พนาสิกุล ได้ผ่านการประเมินคุณสมบัติและการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ โดยได้คะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/๔.๑๐ การให้...
๑๒/๑๒

๔.๑๐ การให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งกำหนดการส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๙ ในวันที่ ๒๐ - ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระร่วงโรจนฤทธิ์ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ ถนนปรีชาสุข ตำบลห้วยจรเข้ม อำเภอมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ซึ่งจังหวัดหนองคาย มีพนักงานครูที่ส่งผลงานทางวิชาการ ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ คือ รายนางพัชรินทร์ ชัยจันทร์ สังกัดเทศบาลเมืองหนองคาย

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๙ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง /สังกัด	วันที่ผ่านการพัฒนา	วิทยฐานะที่เสนอขอ	วันที่มีผล
นางพัชรินทร์ ชัยจันทร์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง สังกัด เทศบาลเมืองหนองคาย อำเภอมือง จังหวัดหนองคาย	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙	ชำนาญการพิเศษ	๒๓ กันยายน ๒๕๕๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. กำหนด มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูรายดังกล่าว ได้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะก่อนวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๑๑ การจัดทำประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้มีผลบังคับใช้ได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นบังเกิดผลดี ขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๑๒ ขอความเห็นชอบดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรื่องเดิม

๑. ทม.หนองคาย รายงานขอความเห็นชอบดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒ อัตรา เลขที่ ๐๔๔๒๐-๒ สาขาการบัญชี และเลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๒๒-๒ สาขาประชาสัมพันธ์ และขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติไม่เห็นชอบ และให้เทศบาลเมืองหนองคายดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔.๑ ... (๔) สาขาวิชาเอกอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

ข้อเท็จจริง

๑. ทม.หนองคาย รายงานขอดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๒๐-๒ สาขาการบัญชี และเลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๒๒-๒ สาขาประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลเมืองหนองคาย โดยมีเหตุผลความจำเป็นดังนี้

๑.๑ ทม.หนองคาย ได้ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) ข้าราชการครู พนักงานครูเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในวิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลเมืองหนองคาย ในตำแหน่งครู สอนในสาขาวิชาการบัญชี จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งครู สอนในสาขาวิชาการประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ปรากฏว่าไม่มีผู้มีความประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งทั้ง ๒ ตำแหน่งดังกล่าว

๑.๒ ทม.หนองคาย ได้จัดตั้งวิทยาลัยอาชีวศึกษา และเปิดสอนใน ๔ สาขา ได้แก่ สาขาการบัญชี สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สาขาการประชาสัมพันธ์ และสาขาการท่องเที่ยว ซึ่งปัจจุบันยังขาดแคลนผู้ปฏิบัติการสอนในสาขาวิชาการบัญชี และสาขาวิชาการประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งครูผู้ช่วยไม่สามารถสรรหาโดยวิธีการรับโอนได้

๑.๒ ขอความเห็นชอบผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เพื่อเป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ

/ข้อกฎหมาย...
๑/๖๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔

๔. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีอื่นๆ แล้ว เทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณีเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกขาดแคลน ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานในการจัดการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการดังนี้

๔.๑ สาขาวิชาเอกขาดแคลนเพื่อการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน มีดังนี้

(๑) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์

(๒) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ทุกสาขา/แขนงวิชา

(๓) สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ

(๔) สาขาวิชาเอกอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

๔.๔.๕ คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสถานศึกษาของรัฐมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษแล้ว ให้สำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นดังนี้

๑. การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการครู พนักงานครูเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในวิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลเมืองหนองคาย ในตำแหน่งครู สอนในสาขาวิชาการบัญชี จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งครูสอนในสาขาวิชาการประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา ไม่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ที่มีอัตรารว่าง คือ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จึงไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้ (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

๒. คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย เนื่องจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๔.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานของพนักงานเทศบาล

ด้วยมีพนักงานเทศบาลขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวนหลายราย ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว ถูกต้อง จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานของพนักงานเทศบาล ก่อนเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย (ก.ท.จ.หนองคาย) เพื่อให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๔. เลขาธิการ ก.ท.จ.หนองคาย | เลขาธิการ |
| ๕. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุต ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.หนองคาย | ผู้ช่วยเลขาธิการ |

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกันคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๑๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายชยธร มณีอนันต์สุข)

เลขาธิการ ก.ท.จ.หนองคาย

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรม วัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๕ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	ตำแหน่ง	เทศบาล / อำเภอ	จำนวน ผู้ผ่าน การสอบ คัดเลือก	ผลการสอบคัดเลือก				เกณฑ์แต่ละ ภาคนี้ต่ำ กว่าร้อยละ ๖๐
				ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สิ่งกีดเดิม	ภาคความรู้ความ สามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน) (ภาค ก.)	ภาคความรู้ความ สามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) (ภาค ข.)	ภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) (ภาค ค.)	คะแนนรวม
๑	นักบริหารงานปฏิบัติการ	ท.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๑	สิบเอกอมรวิธ ดารสกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ท.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท	๗๑.๐๐ (ภาค ก.)	๗๘.๐๐ (ภาค ข.)	๗๘.๑๕	๒๒๗.๑๕
								คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗๑ ผ่านทุกภาค

๗๕.๗๑

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปลาออก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอ ลาออก	วันที่ส่งรับ หนังสือ	นายกฯ อนุญาตให้ยื่น ใบลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันและ อนุญาตให้ลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นางลมไชย จิตติริมงคล	พนักงานเทศบาล	เจ้าพนักงานทะเบียน- ชำนาญงาน	ลาออกเนื่องจากต้องดูแลบุพการี	๑ ส.ค. ๖๐	๑ ส.ค. ๖๐	๑ ส.ค. ๖๐	๑ พ.ย. ๖๐
๒	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	น.ส.ธัญชนก วิชฌันติ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อบรรจู่เป็นข้าราชการ สังกัดกรมที่ดิน	๒๑ ส.ค. ๖๐	๒๑ ส.ค. ๖๐	๒๑ ส.ค. ๖๐	๑ ก.ย. ๖๐
๓	ทต.ก่องนาง อ.ท่าบ่อ	นายไตรภพ พิมพ์จำปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ลาออกเนื่องจากผ่านการคัดเลือกของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับ ศึกษาหนองคาย เขต ๑	๑๕ ส.ค. ๖๐	๑๕ ส.ค. ๖๐	๑๕ ส.ค. ๖๐	๑๕ ส.ค. ๖๐

น.ส.ธัญชนก

รายงานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกลั่นกรอง
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายชำนาญ ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายบุญธง เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเฝ้าไร่	อนุกรรมการ
๓. นายสกรรจ์ โสภเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	อนุกรรมการ
๔. นายสวัสดิ์ บุตรศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	อนุกรรมการ
๕. นายณพพล พลบูรณ์	แทน ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	อนุกรรมการ/เลขานุการ
๖. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งได้นำเสนอ ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ และมีมติเห็นชอบแล้ว จำนวน ๖ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวน ๖ หน้า ซึ่งได้นำเสนอ ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๓.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) เดือนกันยายน ๒๕๖๐

เทศบาลต่างๆ เสนอขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) เดือนกันยายน ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเทศบาลไม่สามารถปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และเพื่อให้เทศบาลสามารถประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) อย่างต่อเนื่องมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไปแทนฉบับเดิมที่ครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๙ แห่ง

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ในมีประสิทธิภาพสูงขึ้นและใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข. การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม จากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่งเช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑๓ (๐๔-๖-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๖-๐๐๒) เป็นต้น

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้นใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน

ข้อ ๒๖ เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ แล้วแต่กรณีให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลนั้น โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังของเทศบาลต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

“ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลเทศบาลในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาล ให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล”

๑๓

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การขอยุบเลิก ตำแหน่งพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางการยุบตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีใช้ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ที่ว่างของเทศบาล โดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ สำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่เป็น หัวหน้าส่วนราชการ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้งหนึ่ง

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง ปริมาณงาน และพิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๖๓) ที่ไม่ได้กำหนด ตำแหน่งให้แตกต่างไปจากปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๑๓ แห่ง ดังนี้

๑.๑ ทต.โพธิ์ชัย	อ.เมืองหนองคาย	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๘๒
๑.๒ ทต.หาดคำ	อ.เมืองหนองคาย	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๒๗
๑.๓ ทต.เวียงคุก	อ.เมืองหนองคาย	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๗๐
๑.๔ ทต.วัดธาตุ	อ.เมืองหนองคาย	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๙๐
๑.๕ ทต.บ้านเดื่อ	อ.เมืองหนองคาย	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๙๓
๑.๖ ทต.กวนวัน	อ.เมืองหนองคาย	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๙๒
๑.๗ ทต.โพนสา	อ.ท่าบ่อ	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๔๐
๑.๘ ทต.ก่องนาง	อ.ท่าบ่อ	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๒๘
๑.๙ ทต.บ้านถ่อน	อ.ท่าบ่อ	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๔.๖๖
๑.๑๐ ทต.ศรีเชียงใหม่	อ.ศรีเชียงใหม่	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๕๖
๑.๑๑ ทต.สังคม	อ.สังคม	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๙๑
๑.๑๒ ทต.สร้างนางขาว	อ.โพนพิสัย	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๕๔
๑.๑๓ ทต.เผ่าไร่	อ.เผ่าไร่	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๘๑

๒. เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ที่มีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

- ๒.๑ ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๒๒
ยุบเลิก ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจาก เกษียณอายุราชการ
- ๒.๒ ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๔๖
ยุบเลิก ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ขง. จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากเปลี่ยน สายงาน
- ๒.๓ ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๑๗
ปรับปรุง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา
- ๒.๔ ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๐๒
ยุบเลิก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากออก
- ๒.๕ ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๙๓
ยุบเลิก พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจาก โอน (ย้าย) ไป ทต.บ้านเดื่อ อ.เมืองหนองคาย

๑๖.๗

๒.๖ ทต.โพนพิสัย อ.โพนพิสัย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๘๕

ยุบเลิก ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากเกษียณอายุราชการ
ปรับปรุง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง
ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดตามเอกสาร ๑)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๔.๔๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายการประชุม

(นางศิริลักษณ์ ปิตะสูต)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ / ผู้ช่วยเลขานุการ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
เดือน กันยายน ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	โครงสร้าง ส่วน ราชการ	อัตรากำลัง เดิม	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)							ความเห็นคณะกรรมการฯ
				อัตรากำลังที่มีคนครอง		อัตรากำลังว่าง		ปรับ		ค่าใช้จ่าย ปี ๖๑	
				(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)	(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)	(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)		
๑	ทต.โพธิ์ชัย	๖	๔๘	๑๙	๒๐	๙	-	-	-	๓๒,๘๒	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	โครงสร้าง ส่วน ราชการ	อัตรากำลัง เดิม	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)							ความเห็นคณะกรรมการฯ	
				อัตรากำลังที่มีคนครอง		อัตรากำลังว่าง		ปรับ		ค่าใช้จ่าย ปี ๖๑		
				(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)	(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)	(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)			
๒	ทต.หาดคำ	๔	๖๒	๒๓	๓๔	๕	-	-	-	๖๒	๒๗.๒๗	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	โครงสร้าง ส่วน ราชการ	อัตรากำลัง เดิม	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)							ความเห็นคณะกรรมการฯ	
				อัตรากำลังที่มีคนครอง		อัตรากำลังว่าง		ยุบ	ปรับ	ค่าใช้จ่าย		
				(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)	(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)					ปี ๖๑
๓	ทต.เวียงคุก	๗	๘๒	๓๐	๔๓	๙	-	-	-	๘๒	๓๐.๗๐	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	โครงสร้าง ส่วน ราชการ	อัตรากำลัง เดิม	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)							ความเห็นคณะกรรมการฯ
				อัตรากำลังที่มีคนครอง		อัตรากำลังว่าง		ปรับ ปี ๖๑	ปรับ ปี ๖๑	ค่าใช้จ่าย ปี ๖๑	
				(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)	(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)				
๔	ทต.วัดธาตุ	๗	๘๗	๓๖	๓๖	๕	-	-	๘๗	๓๓.๙๐	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	โครงสร้าง ส่วน ราชการ	อัตรากำลัง เดิม	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)							ความเห็นคณะกรรมการฯ	
				อัตรากำลังที่มีคนครอง		อัตรากำลังว่าง		ปรับ ปี ๖๑	ปรับ ปี ๖๑	ค่าใช้จ่าย ปี ๖๑		
				(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)	(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)					
๕	ทต.บ้านเตี๊ยม	๔	๕๔	๒๔	๒๕	๕	-	-	-	๕๔	๒๖.๙๓	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	โครงสร้าง ส่วน ราชการ	อัตรา กำลัง เดิม	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)							ความเห็นคณะกรรมการฯ
				อัตราที่มีคนครอง		อัตราว่าง		ปรับปรุง	อัตรากำลัง ปี ๖๑	ค่าใช้จ่าย ปี ๖๑	
				(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)	(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)				
๑๑	ทต.สังคัม	๖	๕๖	๒๐	๓๐	๔	๒	-	๕๖	๓๐.๙๑	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	โครงสร้าง ส่วน ราชการ	อัตรา กำลัง เดิม	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)							ความเห็นคณะกรรมการฯ	
				อัตราที่มีคนครอง		อัตรารว่าง		อัตรากำลัง		ปรับปรุง		ค่าใช้จ่าย ปี ๖๑
				(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)	(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)	(พ.จ้างฯ)				
๑๒	ทต.สร้างนางขาว	๔	๔๖	๑๖	๒๖	๔	-	-	-	๔๖	๓๕.๕๔	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	โครงสร้าง ส่วน ราชการ	อัตรา กำลัง เดิม	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)							ความเห็นคณะกรรมการฯ
				อัตราที่มีคนครอง		อัตราว่าง		ปรับปรุง	อัตรากำลัง ปี ๖๑	ค่าใช้จ่าย ปี ๖๑	
				(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)	(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)				
๑๓	ทต.เผไร่	๖	๗๙	๓๕	๓๗	๓	๔	-	๗๙	๒๘.๘๑	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	โครงสร้าง ส่วน ราชการ	อัตรา กำลัง เดิม	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)								ความเห็นคณะกรรมการฯ
				อัตราที่มีคนครอง		อัตราว่าง		ปรับปรุง		ค่าใช้จ่าย ปี ๖๑		
				(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)	(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)	(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)			
๑๔	ทต.หนองคาย	๗	๖๐๕	๒๗๓	๒๓๙	๗๑	๒๒	-	๖๐๕	๓๒.๒๒	เห็นชอบ	

หมายเหตุ ยิบเล็ก ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเกษียณอายุราชการ

ที่	เทศบาล	โครงสร้าง ส่วน ราชการ	อัตรา กำลัง เดิม	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)							ความเห็นคณะกรรมการฯ	
				อัตราที่มีคนครอง		อัตราว่าง		ยุบ		ปรับปรุง		ค่าใช้จ่าย ปี ๖๑
				(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)	(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)	(พ.เทศบาล)	(พ.จ้างฯ)			
๑๕	ทต.หนองสองห้อง	๗	๖๕	๓๗	๑๗	๗	๔	๑	-	๖๕	๓๕.๔๖	เห็นชอบ

หมายเหตุ ยิบเล็ก ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./พง. จำนวน ๑ อัตรา ว่างเนื่องจากเปลี่ยนสายงาน

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มีผลไม่ก่อนวันที่
๑	สืบศิริสถิตย์ นิกะแสน ตำแหน่ง นักจัดการงานเทคนิคปฏิบัติการ สังกัด ทด.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ เงินเดือน ๒๓,๓๐๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานเทคนิคชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานเทคนิค ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านจัดการงานเทคนิค หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานเทคนิคระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานเทคนิคระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านจัดการงานเทคนิค หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยโยนก ๒. ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานเทคนิค ๖ ปี (๑ ก.ค. ๕๔ - ๓๐ มิ.ย. ๖๐) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๓๓ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๙๖ คะแนน	๑๓ ก.ค. ๖๐
๒	พินิจเอกภูณันต์ พลภูมิ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย เงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ๒. ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๔ ปี ๙ เดือน (๑ พ.ย. ๕๕ - ๓๑ ส.ค. ๖๐) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๘๕ คะแนน	๗ ก.ย. ๖๐

นาย...

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มีผลไม่ก่อนวันที่
๓	นางสาวพัชรี แก้วพิมพ์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย เงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท <u>ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> นักวิชาการคลังชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีความสามารถพิเศษ สำหรับตำแหน่งนักวิชาการคลังระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลด เป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีความสามารถพิเศษสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคลังระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม ๒. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๖ ปี ๙ เดือน (๑ ธ.ค. ๕๓ - ๓๑ ส.ค. ๖๐) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีความสามารถเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๘๕ คะแนน	๘ ก.ย. ๖๐
	นางสุภาพร โคธิเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท <u>ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีความสามารถพิเศษสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้เป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีความสามารถพิเศษสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ ปวส. (บัญชี) โรงเรียนเทคโนโลยีบริหารธุรกิจ ๒. ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๔ ปี ๓ เดือน (๙ เม.ย. ๕๖ - ๘ ก.ค. ๖๐) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีความสามารถเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๕ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๘๕ คะแนน	๓๑ ก.ค. ๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักการเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มีผลไม่ก่อนวันที่
๕	นางสาววิรัชดา ปันจัน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สังกัด ทด.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย เงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองาน วิจัยจรรยา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระเบียบ เวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม ๒. ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑๐ ปี ๖ เดือน (๙ ม.ค. ๕๐ - ๘ ก.ค. ๖๐) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ผลการ ประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๓๗ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๘๙.๓๗ คะแนน	๓๑ ก.ค. ๖๐
๖	จำเริญภาณุพงศ์ ทารินโส ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด ทด.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย เงินเดือน ๒๑,๗๐๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนด เวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้เป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏ- ราชนครินทร์ ๒. ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๕ ปี ๙ เดือน (๔ ต.ค. ๕๔ - ๓ ก.ค. ๖๐) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ผลการ ประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๕๐ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๘๓.๕๐ คะแนน	๓๑ ก.ค. ๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มีผลไม่ก่อนวันที่
๗	นายชัยยงค์ คำภักดิ์ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สังกัด ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธารับใบอนุญาต เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานวิศวกรโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง วิศวกรโยธาระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ วิศวกรรมการศาสตรบัณฑิต (ช่างโยธา) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี-มหานคร ๒. ดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี - สายงานเกื้อกูล ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบ ๕ เดือน (๑๖ ก.พ. ๕๔ - ๒๒ ธ.ค. ๕๔ = ๑๐ เดือน ๗ วัน x ๕๐% = ๕ เดือน) - สายงานแต่งตั้ง ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๕ ปี ๗ เดือน (๒๓ ธ.ค. ๕๔ - ๒๒ ก.ค. ๖๐) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๘๙ คะแนน	๓๑ ก.ค. ๖๐

๑๒

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๕ การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล / สังกัด (เดิม)	ตำแหน่งที่เลื่อน / สังกัด	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	วันที่มีผล	ความเห็น ก.ท.จ.
๑	ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	สิบเอกอนาวิต ดาวสกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๗,๕๓๐ บาท วุฒิ พุทธศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สังกัด ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	นักสันทนากการปฏิบัติการ ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๗,๕๓๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง พลศึกษา จิตวิทยา โภชนาการ คีฬาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. จ. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	ให้มีผลไม่ก่อนวันผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก ท.ม. หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย สว. ๑ ก.ย. ๖๐ ลำดับที่ ๑

๐๖๖

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๖ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ประกาศการเลือกสรร	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย	น.ส.ปวีณา หล่มศรี วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	๑๕,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๔๖	ประกาศ ทต.หนองสองห้อง ลว. ๑๕ ส.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑	เห็นชอบ
๒	ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	นายปริญญา แวประเสริฐ วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	๑๑,๕๐๐	๒ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๔๖	ประกาศ ทต.หนองสองห้อง ลว. ๑๕ ส.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑	เห็นชอบ
๓	ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	นายศิริ โสภเวทย์ วุฒิ มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๔๖	ประกาศ ทต.หนองสองห้อง ลว. ๑๕ ส.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑	เห็นชอบ
๔	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	น.ส.รัตนมณี มณีรัตน์ ปวช. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วุฒิ วิทยาลัยอาชีวศึกษาดุริธานี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๙๓	ประกาศ ทต.หนองปลาปาก ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๐ ลำดับที่ ๒	เห็นชอบ
๕	ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่	น.ส.อินอร พิมพันธ์ มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๘๑	ประกาศ ทต.เผ่าไร่ ลว. ๒๗ ก.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑	เห็นชอบ
๖	ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่	นายณัฐพล จันตะประเทศ วุฒิ มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๘๑	ประกาศ ทต.เผ่าไร่ ลว. ๒๗ ก.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๒	เห็นชอบ
๗	ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย	นางจันทนา ยิ้มเสียม วุฒิ ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๑๗	ประกาศ ทต.ปะโค ลว. ๘ ก.ย. ๖๐ ลำดับที่ ๑	เห็นชอบ
๘	ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย	นางอัมพร ศรีสุโข วุฒิ ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๑๗	ประกาศ ทต.ปะโค ลว. ๘ ก.ย. ๖๐ ลำดับที่ ๒	เห็นชอบ

๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ประกาศการเลือกสรร	ไม่เห็นชอบ
๙	ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย	น.ส.ณัฐชยา มล หินะกาล วุฒิ ปวส. (บริหารธุรกิจ) วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็น-เทค อินเตอร์เนชั่นแนล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	๙,๔๐๐	๒ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๑๗	ประกาศ ทต.ปะโค ลว. ๘ ก.ย. ๖๐ ลำดับที่ ๑	ไม่เห็นชอบ
๑๐	ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย	น.ส.อภิญา แก้วพิลา วุฒิ ปวส. (บริหารธุรกิจ) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	๙,๔๐๐	๒ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๑๗	ประกาศ ทต.ปะโค ลว. ๘ ก.ย. ๖๐ ลำดับที่ ๑	ไม่เห็นชอบ

๒๖/๑๐

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๗ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นางสาวช่อเพชร ขามมูล วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด อบต.หนองคอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด ทด.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๑๑ ปี ๑๐ เดือน	๑๑ ปี ๑๐ เดือน	ยินยอม หนังสือ อบต.หนองคอมเกาะ ที่ นค ๓๓๐๐๑/๑๑๓๖ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทด.ปะโค ที่ นค ๕๓๔๐๑/๕๓๓ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

๒๕๖

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๘ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติราชการ อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	คำนวณ วัน	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นายวิฑูรย์ จิตติพิมพ์ วุฒิปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) โรงเรียนเทคโนโลยี เอ็น-เทค อินเตอร์เนชั่นแนล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๒ ปี ๕ เดือน	๒ ปี ๕ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.หนองปลาปาก ที่ นค ๕๓๗๐๑/๕๖๕ ลว. ๑๕ ส.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ อบต.บ้านเดื่อ ที่ นค ๗๑๘๐๑/๕๕๓ ลว. ๒๘ ส.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	น.ส.กนกอร ฤทธิ์นายน วุฒิปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต สถาบันราชภัฏอุดรธานี ประกาศนียบัตรบัณฑิต- วิชาชีพครู สถาบันราชภัฏอุดรธานี	นักสหนาการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัด อบต.ดอนกลอย อ.พิบูลย์รักษ์ จ.อุดรธานี	หาประสบการณ์	๑ ปี ๑๑ เดือน	๑ ปี ๑๑ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.หนองปลาปาก ที่ นค ๕๓๗๐๑/๕๓ ลว. ๒๙ มี.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อ ๒๗ ก.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

๑๖๖๖

แบบทำรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๙ การขอรับเงินประจำตำแหน่งประภทวชิรชัพของผูดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาสตรและเทคโนโลยี
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มีผลไม่ก่อนวันที่
๑	นางเนตรเสลา พนาลิกุล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท วุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๑. ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจกส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (วิชาชีพเฉพาะ) เดิม ๓. ต้องเป็นผู้ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๒ ปี ๑ เดือน (๒๔ มิ.ย. ๕๘ - ๒๓ ก.ค. ๖๐) ๒. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ได้คะแนน ๘๖ คะแนน ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ กรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนน ๙๒ คะแนน กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนน ๙๘.๕๐ คะแนน กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนน ๙๒ คะแนน	๑๘ ส.ค. ๖๐

๒๕๖๐/๑