

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๐

วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายวัชรพงษ์ ขาวเหนือ	(แทน) ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายชำนาญ ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. น.ส.นงนุช กิตติรัตน์	(แทน) คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายสมหวัง อารีย์เอื้อ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นางสิริวิมล ภูริยวงศ์สุข	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. พ.จ.อ.นฤฤทธิ์ จันทร์รัตน์	(แทน) นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นายปิยะศักดิ์ สามัคคีวิระวัฒน์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข้า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายบรรจง หาญธงชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านดอน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกันหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นายอุรุษ เกตุสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นายจรัส แพนลันฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายสุนิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นางไพบูลย์ พนาธิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นายชยธร มณีนันต์สุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายสกล ประทุม	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๗. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๘. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายประหยัด สิงหา	ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ
๓. นายสิทธิพล ขาวพรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ
๔. นายชูเกียรติ แสนคำคิด	นายก อบต.พานพร้าว
	เสียชีวิต

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

/ระเบียบวาระที่ ๒.....



ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวน ๔๑ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐
จำนวน ๔๑ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ การรายงานพนักงานจ้างเสียชีวิต

เลขานุการ อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย รายงานว่า พนักงานจ้าง ราย นายสุรพล วรรัตน์ ตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ อายุ ๕๓ ปี สังกัด อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เนื่องจาก
มะเร็งตับ ตามหลักฐานมรณบัตร เลขที่ ๐๒-๔๓๐๑๓๕๐๔ ออก ณ สำนักทะเบียนอำเภอเมืองหนองคาย เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน
๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงาน ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗
หมวด ๔ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ
(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การรายงาน พนักงานจ้างฯ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

เลขานุการ อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี รายงานว่า นายประสงค์ นิตพันธ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ(ถ้ำโพน)
วันเดือนปีเกิด ๓๐ สิงหาคม ๒๕๐๐ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี พ้นจากตำแหน่ง
เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๓๐ ก.ค.๕๗
ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวเป็นผู้พ้นจากราชการตามข้อกฎหมายข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เลขานุการ นายสุรเดช สุวรพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.วัดหลวง รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล เพื่อไปสังกัดและดำรงตำแหน่งใน อบต.อื่น และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลเพื่อมาสังกัดและดำรงตำแหน่งใน อบต.วัดหลวง

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔๔ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อพิจารณา

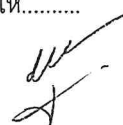
ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ข้างต้น เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงเห็นควรให้ นายสุรเดช สุวรพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลของ อบต.

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ นายสุรเดช สุวรพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.วัดหลวง ทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นได้ตามที่เสนอ

/ ๔.๒ การให้.....



๔.๒ การให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๒ ดังนี้

๑. น.ส.มะลิวรรณ บ่อแก้ว ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.เขม อ.โพพพิสัย
๒. นายเสริมวิทย์ ช่างเหล็ก ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพพพิสัย
๓. น.ส.สิริพรรณ เสมอสมัย ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต. ชุมช้าง อ.โพพพิสัย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหาร ส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลาย ลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็น วันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออก ทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น ทำการสอบสวนมาเห็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการ ของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายก อบต. พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จ.พิจารณาให้ความ เห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้าย หลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายก อบต.มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่ง ยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

วรรคสาม การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายก อบต.ได้รับ หนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า สามสิบวันตามที่ยื่นขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น หนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ(๒) แล้วแต่กรณี

วรรคสี่ ถ้านายก อบต.ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมี ผลตั้งแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก



๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม

๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้น นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ต้นสังกัด ได้อนุญาตให้ ลาออกจากราชการ และให้พ้นจากตำแหน่งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกและพ้นจากตำแหน่ง ทั้ง ๓ ราย ตามที่ อบต.ต่าง ๆ เสนอ

๔.๓ การจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว พร้อมเสนอขออนุมัติจ้างพนักงานจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๔ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ ๔.๓

๑. อบต.เขม อ.โพนพิสัย จำนวน ๒ ราย ได้แก่

- ๑.๑ น.ส.มัตติกา มูลมิตร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผ.เจ้าพนักงานธุรการ
- ๑.๒ นายวัชรพงษ์ ชินะวงษ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ

๒. อบต.นาดี อ.เผ่าไร่ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

- ๒.๑ นายเกียรติจักร จันทะโม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผ.เจ้าพนักงานธุรการ
- ๒.๒ น.ส.ลลิตา บุตรละคร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผ.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค.๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้ อบต.กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบแล้ว ต้องเสนอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วยการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

- (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อ นายก อบต.เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

/ ให้ อบต.....



ให้ อบต.ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตราที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี
วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกัน
หรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายก อบต.โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ก.ค.๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๙,๔๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างของ อบต.ต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นการจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง
ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ % เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต.ต่าง ๆ จ้างพนักงานจ้างได้ทั้ง ๔ ราย ตามที่เสนอ

๔.๔ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๔

โอน(ย้าย)ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นายบาร์เมตร์ นามบุญลา ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด อบต.นาดี
อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ผอ.กองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด อบต.หนองแวง อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี

๒. น.ส.ปริญญ์พัทธ์ เสนาพล ตำแหน่ง รองปลัด(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.วัดหลวง
อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัด(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.นาสะอาด อ.สร้างคอม
จ.อุดรธานี

รับโอน(ย้าย)จากจังหวัดอื่น จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๓. นายวาสุกรี คารมย์ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด อบต.
ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด อบต.
บ้านดอน อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย

๔. นายเอ คงโนนกอก ตำแหน่ง รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.ถ้ำเจริญ
อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย

๕. นายประวิณธรรม นิตะโรจน์ ตำแหน่ง รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.
นาสะอาด อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.วัดหลวง
อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
ส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

/ (๓) ผู้ขอโอน.....

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีก องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๕๘(ฉ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอ โอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ ดำเนินการ ดังนี้ (๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับ โอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วน ตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การ บริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าวข้างต้น อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน(ย้าย)ได้ทั้ง ๕ ราย ตามที่ อบต.ต่าง ๆ เสนอ

๔.๕ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

และส่วนราชการอื่น

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ ขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้รายละเอียด ตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๕

๑) นายอวิรุทธิ์ ศรีชะโคตร ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่ง ผอ.กองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลวังเพิ่ม อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น

๒) น.ส.วิมล อุดชาชน ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ สังกัด อบต.พระพุทธรบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือ ส่วนราชการอื่นให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดย กำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้แจ้งการรับโอนให้ อบต.ต้นสังกัดทราบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้พนักงานส่วนตำบล โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ทั้ง ๕ ราย ตามที่ อบต.ต่าง ๆ เสนอ

/ แนบท้าย.....



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง การให้พนักงานจ้างลาออกและพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	นายกฯอนุญาตให้ยื่นใบลา ออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกเมื่อ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	น.ส.มะลิวรรณ บ่อแก้ว	ผอ.เจ้าหน้าที่การเงินและ บัญชี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.เซิม อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๖ มิ.ย.๖๐	๒๖ มิ.ย.๖๐	๒๖ มิ.ย.๖๐	๑ ส.ค.๖๐
๒	นายเสริวิทย์ ช่างเหล็ก	ผอ.นายช่างโยธา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการกรุงเทพมหานคร	๓๐ มิ.ย.๖๐	๓๐ มิ.ย.๖๐	๓๐ มิ.ย.๖๐	๑ ส.ค.๖๐
๓	น.ส.สิริพรรณ เสมอสมัย	ผอ.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๓ ก.ค.๖๐	๑๓ ก.ค.๖๐	๑๓ ก.ค.๖๐	๑ ส.ค.๖๐

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	อบต.เขม อ.โพนพิสัย	น.ส.มัตติกา มุลมรัตน์	พนักงานตาม ภารกิจ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.บริหารธุรกิจ ผ่านการอบรมคอมฯ ๖๐ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑ ส.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๒๙.๓๑	ประกาศ อบต.เขม สว.๓๐ มี.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๒	อบต.เขม อ.โพนพิสัย	นายวัชรพงษ์ ชิมวงษ์	พนักงานทั่วไป	พนักงานประจำ รถบรรทุกขยะ	ประถมปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๑ ส.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๒๙.๓๑	ประกาศ อบต.เขม สว.๓๐ มี.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๓	อบต.นาดี อ.เผ้าไร่	นายเกียรติจักร จันทะโม	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต ผ่านการอบรมคอมฯ ๖๐ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑ ส.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๑.๙๓	ประกาศ อบต.นาดี สว.๒๙ มี.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๔	อบต.นาดี อ.เผ้าไร่	น.ส.ลลิตา บุตรละคร	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ปวส.การบัญชี	๑๑,๕๐๐	๑ ส.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๑.๙๓	ประกาศ อบต.นาดี สว.๒๙ มี.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายบรรณเศรษฐ์ นามบุญลา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๔,๕๖๐ บาท อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย วิทยาศาสตร์บัณฑิต ก่อสร้าง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๔,๕๖๐ บาท อบต.หนองแสง อ.บ้านฝ่อ จ.อุดรธานี	ดูแลครอบครัว	๒๐ ปี - เดือน	๓ ปี ๘ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๕๕๐๑/๑๓๐ ลว. ๕ เม.ย.๖๐	ยินยอม มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ พ.ค.๖๐	ไม่มี
๒	น.ส.ปริญญพัทธ์ เสนาพล	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๓๔,๑๐๐ บาท อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย รัฐศาสตรบัณฑิต	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๓๔,๑๐๐ บาท อบต.นาสะอาด อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี	หาประสบการณ์	๒๒ ปี ๑๑ เดือน	๓ ปี ๓ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๒๘๐๑/๔๑๓ ลว. ๓๐ มี.ค.๖๐	ยินยอม มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มิ.ย.๖๐	ไม่มี
๓	นายประวิทย์ธรรม นิตยะโรจน์	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๒๔,๕๗๐ บาท อบต.นาสะอาด อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี รัฐศาสตรบัณฑิต	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๒๔,๕๗๐ บาท อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๒๔.๘๙%	หาประสบการณ์	๑๐ ปี ๙ เดือน	๒ ปี ๒ เดือน	ว่าง	ยินยอม มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๒๘๐๑/๔๐๖ ลว. ๗ ก.ค.๖๐	ไม่มี
๔	นายเอ คงโนนกก	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๓๑.๙๓%	หาประสบการณ์	๑๐ ปี ๖ เดือน	๓ ปี ๘ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๓๖๗ ลว. ๒๗ มิ.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๕๐๐๑/๓๑๕ ลว. ๒๗ มิ.ย.๖๐	ไม่มี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๕	นายवासกร กรรมย์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เงินเดือน ๒๕,๕๗๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) เงินเดือน ๒๕,๕๗๐ บาท อบต.บ้านด่อน อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๓๓.๗๑%	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	๑๐ ปี ๘ เดือน	๒ ปี ๘ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือที่ บก ๗๘๗๐๑/๓๑๖ ลว. ๑๓ มี.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือที่ นค ๗๘๗๐๑/๓๕๕ ลว. ๓๐ มี.ย.๖๐	ไม่มี

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผลโอน (ย้าย)	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ดำเนินการ วัน
๑	นายอวิรุทธิ์ ศรีชนะโคตร	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย วิทยาศาสตร์บัณฑิต ก่อสร้าง	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลวังเพิ่ม อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	๒๐ ปี ๗ เดือน	๒๐ ปี ๗ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.เหล่าต่างคำ ที่ นค ๗๒๐๑/๑๕๗ ลว.๒๘ เม.ย. ๖๐	ยินยอม มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มิ.ย.๖๐	ไม่
๒	น.ส.วิมล อุดชาชน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัด อบต.พระพุทธรบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย บัญชีบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลหนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	๑ ปี ๑๑ เดือน	๑ ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.พระพุทธรบาท ที่ นค ๗๕๖๐๑/๓๒๘ ลว.๕ พ.ค. ๖๐	ยินยอม หนังสือ ทต. หนองปลาปาก ที่ นค ๕๓๗๐๑/๓๑๔ ลว.๓๐ พ.ค. ๖๐	ไม่

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่องเพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้
 เลขานุการอนุกรรมการวินัย ๑. นางสาวมณีวรรณ ราชวงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.บ้านว่าน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ กรณีได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเปิดซองขอใบราคาแต่พิจารณาผลการเปิดซองขอใบราคาไม่ชอบ ดังนี้

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือ ถึงผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ตามหนังสือด่วน ที่ ปช ๐๐๐๔/๕๙๙๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ให้ดำเนินการทางวินัย กรณีที่มีผู้ร้องเรียนคณะกรรมการเปิดซองขอใบราคาซื้อวัสดุประปา ได้แก่ นายณัฐพล จันทะมาลา นางวิภาวรรณ ทุกทอง เจ้าพนักงานพัสดุ และนางสาวมณีวรรณ ราชวงศ์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. บ้านว่าน อ.ท่าบ่อ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม กรณีการพิจารณาผลการสอบราคาโครงการจัดซื้อวัสดุประปาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านว่าน ตามประกาศ อบต.บ้านว่าน เรื่อง สอบราคาซื้อวัสดุประปา ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๐ งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท อบต.บ้านว่าน อ.ท่าบ่อ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามคำสั่งที่ ๒๔/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เพื่อสอบสวนทางวินัยนางสาวมณีวรรณ ราชวงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดในฐานะคณะกรรมการเปิดซองขอใบราคา

๑.๒ คณะกรรมการสอบสวนวินัยมีความเห็นว่านางสาวมณีวรรณ ราชวงศ์ ผู้ถูกกล่าวหาได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเปิดซองขอใบราคา ตามคำสั่ง อบต.บ้านว่าน ที่ ๑๖/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๐ โครงการจัดซื้อวัสดุประปาตามเอกสารสอบราคาซื้อเลขที่ ๓/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๐ งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท ได้มีการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามระเบียบ มท.ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๕ และได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้ยื่นซองขอใบราคา ตามข้อ ๔.๔ และข้อ ๔.๕ ถูกต้องแล้ว ประกอบกับ อบต.บ้านว่าน ไม่ได้ดำเนินการจัดซื้อวัสดุประปาตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการเปิดซองขอใบราคาในครั้งนั้นแต่อย่างใด จึงไม่ได้เกิดความเสียหายต่อทางราชการและมิได้เกิดการทุจริตในเรื่องดังกล่าว คณะกรรมการสอบสวนวินัยจึงมีความเห็นยุติเรื่อง

๑.๓ นายก อบต.บ้านว่าน สั่งยุติเรื่องตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนวินัย

๑.๔ อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยมีความเห็นว่าความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนวินัยของ อบต.บ้านว่าน มีความเห็นโดยไม่มีเหตุผลสนับสนุน ยังไม่ชัดเจนว่าคณะกรรมการเปิดซองขอใบราคาของ อบต.บ้านว่าน ดำเนินการถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและประกาศสอบราคาข้อ ๔.๔ และ ข้อ ๔.๕ หรือไม่ อย่างไร เนื่องจากในประกาศสอบราคา ข้อ ๔.๔ ผู้เสนอราคาจะต้องส่งแคตตาล็อก ตัวอย่าง และหรือแบบรูปปรายการละเอียด ส่วนข้อ ๔.๕ ผู้เสนอราคาจะต้องส่งตัวอย่างของพัสดุที่เสนอ จึงมีมติ ดังนี้

(๑) เห็นควรให้คณะกรรมการสอบสวนวินัยสอบสวนให้ชัดเจนว่าคณะกรรมการเปิดซองขอใบราคา มีความเห็นว่าดำเนินการถูกต้องตามประกาศ อบต.บ้านว่าน เรื่อง สอบราคาซื้อวัสดุประปา ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๐ ในข้อ ๔.๔ และข้อ ๔.๕ แต่ละข้ออย่างไรอธิบายเหตุผลประกอบข้อกฎหมายให้ชัดเจน และให้คณะกรรมการสอบสวนวินัยรวบรวมเอกสารหลักฐานมีความเห็นส่งก.อบต.จังหวัดหนองคายพิจารณาต่อไป

(๒) จัดส่งสำเนาเอกสารความเห็นของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่มีมติให้ดำเนินการทางวินัยในกรณีนี้มาด้วย

(๓) ตั้งข้อสังเกตเนื่องจาก สำนักงานป.ป.ช. ได้มีหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย และผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ได้แจ้งให้นายอำเภอทำบ่อ ตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในเรื่องดังกล่าวตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ จนถึงปี ๒๕๕๘ ยังไม่ได้ดำเนินการใด โดยมีสาเหตุจากอะไรการดำเนินการถึงได้ล่วงเลย ล่าช้ามาเป็นเวลานาน เพื่อหาตัวผู้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามความเห็นของอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการและให้ทำหนังสือแจ้งเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยกับนายณัฐพล จันทมาลาและนางวิภาวรรณ ทุกทอง

เลขานุการอนุกรรมการวินัย ๒. นายวิริยะราช จันทรเบาะ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร กรณีขาดราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเกิน ๑๕ วัน

๒.๑ อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรงและรายงานผลการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นายวิริยะราช จันทรเบาะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีเจตนาละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน ในระหว่างวันที่ ๔-๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ โดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นการจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ มิได้ดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับการลาราชการของตนตามระเบียบกำหนด

๒.๒ คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ได้แจ้งให้นายวิริยะราช จันทรเบาะ มารับทราบข้อกล่าวหาและแจ้งให้มาถ้อยคำพร้อมยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา แต่นายวิริยะราชฯ ผู้ถูกกล่าวหาไม่มาให้ถ้อยคำและไม่ส่งพยานหลักฐานเพื่อแก้ข้อกล่าวหาแต่อย่างใด คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงจึงมีมติปลดออกนายวิริยะราช จันทรเบาะ ออกจากราชการ

๒.๓ นายก อบต.บ้านฝาง เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงปลดออกนายวิริยะราช จันทรเบาะ ออกจากราชการ

๒.๔ อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการมีความเห็นว่า นายวิริยะราช จันทรเบาะ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ มีพฤติกรรมไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน ในระหว่างวันที่ ๔-๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร มีความผิดฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๗ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ และหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งมติคณะรัฐมนตรี ลำบ ที่ นร ๐๒๐๕/ว.๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ จึงมีมติไล่ออก นายวิริยะราช จันทรเบาะ ออกจากราชการ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามความเห็นของอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เลขานุการอนุกรรมการวินัย ๓. นายสมหมาย ชนาราชภูรย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต. กุดบง อ.โพพพิสัย มีมูลกรณีเสพสิ่งเสพติด(กัญชา) ดังนี้

๓.๑ อบต.กุดบง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงกับนาย สมหมาย ชนาราชภูรย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีถูกศาลจังหวัดหนองคาย พิพากษาว่า มีความผิดฐานเสพกัญชา จำคุก ๖ เดือน และปรับ ๗,๐๐๐ บาท ลดโทษกึ่งหนึ่งคงเหลือจำคุก ๓ เดือน ปรับ ๓,๕๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๒ ปี

๓.๒ คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง มีความเห็นว่า มีความผิดฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง แต่เนื่องจากเป็นเพียงผู้เสพกัญชา ยาเสพติดประเภท ๕ และมีกัญชาไว้เพื่อเสพในปริมาณน้อย และอ้างหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ จึงให้ลงโทษลดค่าตอบแทน ๔% ตามประกาศก.อบต.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

๓.๓ อนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการมีความเห็นว่า นายสมหมาย ชนาราชภูรย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีถูกศาลจังหวัดหนองคาย พิพากษาว่า มีความผิดฐานเสพกัญชา จำคุก ๖ เดือน และปรับ ๗,๐๐๐ บาท ลดโทษกึ่งหนึ่งคงเหลือจำคุก ๓ เดือน ปรับ ๓,๕๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๒ ปี เมื่อมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกแล้ว จึงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๓ วรรคสอง ประกอบแนวทางปฏิบัติงานตามผนวกแนบท้ายคำสั่ง ศพส.ที่ ๑๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ คณะอนุกรรมการฯ จึงมีมติปลดออก นายสมหมาย ชนาราชภูรย์ ออกจากราชการ แต่เนื่องจากประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ข้อ ๔๘ วรรคสอง ได้กำหนดโทษทางวินัยของพนักงานจ้างไว้ ๔ สถาน ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดค่าตอบแทน ลดค่าตอบแทน และไล่ออก ดังนั้นจึงต้องลงโทษไล่ออก นายสมหมาย ชนาราชภูรย์ ออกจากราชการ ตามประกาศฯ ดังกล่าว และเห็นควรให้สอบสวนผู้บังคับบัญชาของนายสมหมาย ชนาราชภูรย์ ว่าปล่อยปะละเลยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวข้องกับยาเสพติดหรือไม่ และเหตุใดไม่สั่งพักราชการตั้งแต่พบการกระทำความผิด

ประธาน เป็นการพิจารณาว่านายสมหมาย ชนาราชภูรย์ เสพกัญชาซึ่งเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ลงโทษนายสมัย ชนาราชภูรย์ ไล่ออกจากราชการ ตามความเห็นของอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๔๕ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายชัยพร มณีอนันต์สุข)
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

[Handwritten signature]