

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๐

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย  
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

|                   |                  |                                      |                         |
|-------------------|------------------|--------------------------------------|-------------------------|
| ๑. นายจรัสศักดิ์  | ศรีคชา           | รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย        | ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย    |
| ๒. นายโสภณ        | ห้วงญาติ         | ร.ก.ปลัดจังหวัดหนองคาย               | กรรมการ                 |
| ๓. นายอดิเรก      | วัฒนอุดมชัย      | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย   | กรรมการ                 |
| ๔. นายปิยะศักดิ์  | สามัคคีวิระวัฒน์ | เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย      | กรรมการ                 |
| ๕. นายสกล         | ประทุม           | แทน ห้องถิ่นจังหวัดหนองคาย           | กรรมการ                 |
| ๖. นางอรอนงค์     | สายแวว           | แทน คลังจังหวัดหนองคาย               | กรรมการ                 |
| ๗. นายบุญธง       | เทพา             | นายกเทศมนตรีตำบลเฝ้าไร่              | กรรมการ                 |
| ๘. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ  | ศรีลุนช่าง       | ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก               | กรรมการ                 |
| ๙. นายสวัสดิ์     | บุตรศรี          | ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย          | กรรมการ                 |
| ๑๐. นายสุรสิทธิ์  | คำหาญ            | ประธานสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก          | กรรมการ                 |
| ๑๑. นายประวัตติ   | ศรีระชา          | ผู้ทรงคุณวุฒิ                        | กรรมการ                 |
| ๑๒. นายภาสกร      | ประเสริฐเจริญสุข | ผู้ทรงคุณวุฒิ                        | กรรมการ                 |
| ๑๓. นายสำคัญ      | ทวีชัย           | ผู้ทรงคุณวุฒิ                        | กรรมการ                 |
| ๑๔. นายอุทิศย์    | กุลสอน           | ผู้ทรงคุณวุฒิ                        | กรรมการ                 |
| ๑๕. นายดำรง       | สงค์ประเสริฐ     | ผู้ทรงคุณวุฒิ                        | กรรมการ                 |
| ๑๖. นายชยธร       | มณีอนันต์สุข     | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ          | เลขานุการ ก.ท.จ.        |
| ๑๗. นางศิริลักษณ์ | ปิยะสุด          | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. |
| ๑๘. นายณพพล       | พลบูรณ์          | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. |
| ๑๙. นางบุษบา      | พงษ์เมษา         | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. |

ผู้ไม่มาประชุม

|                |              |                           |
|----------------|--------------|---------------------------|
| ๑. นายชัยโรจน์ | ฐิรศิริชวลิต | นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ     |
| ๒. นายสกรรจ์   | โสภาเวทย์    | ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง |
| ๓. นายสมชาย    | ชุนหปัญญา    | ผู้ทรงคุณวุฒิ             |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วันนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ตัดราชการเร่งด่วน ไม่สามารถเป็นประธานในวันที่ประชุมได้ จึงมอบให้ นายจรัสศักดิ์ ศรีคชา รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๔ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๔ หน้า

/ระเบียบวาระที่ ๓.ก  
๑๙/๗

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

### ๓.๑ รายงานพนักงานเทศบาลเสียชีวิต

ทต.โพธิพิสัย อ.โพธิพิสัย รายงานพนักงานเทศบาล รายงานรังษีมี เหลืองกิจไพบูลย์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) อายุ ๕๑ ปี เสียชีวิตด้วยโรคมะเร็งปากมดลูก เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามมรณบัตรเลขที่ ๐๑-๑๐๔๑๘๗๘๓ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเขตหลักสี่

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

หมวด ๒

การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

### ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๓.๒ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง

ทต.โพธิพิสัย และ ทต.ปะโค รายงานตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่างและดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอน จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

|   |               |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)         | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)              | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)                 | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)   | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)       | จำนวน ๑ อัตรา |

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๒)

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลงหรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งที่ว่างนั้นให้ ก.ท.จ. ทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) การคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ที่จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๗๑ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นอยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

**๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐**

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารวางในทุกระยะ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้เทศบาลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.ท.จ. ทราบโดยพลัน เว้นแต่เป็นเหตุผลความจำเป็น ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขยายระยะเวลา หรือ ก.ท.จ. ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้สงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๒) นอกจากกรณีตาม (๑) ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. รวบรวมข้อมูลตำแหน่งว่างรายงาน ก.ท. ภายในวันที่ยี่สิบของเดือน โดยเทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้สงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยวิธีรับโอนของ ทต.โพธิ์สัย และ ทต.ปะโค จะครบกำหนด ๑๕๐ วัน ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการ และไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป ทั้งนี้ ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานแล้ว

**ข้อเสนอ**

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม**                      รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔**                      เรื่อง                      เพื่อพิจารณา

**๔.๑ การให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปลาออก**

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

|                    |                              |   |
|--------------------|------------------------------|---|
| ๑. ทม.หนองคาย      | - นางแจ่มใส ไชยวิโน          | ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน |
|                    | - น.ส.ณัฐพัชร์ กล้าหาญ       | ตำแหน่งคนงานทั่วไป                          |
|                    | - น.ส.วิภาวดี สระทองซัง      | ตำแหน่งคนงานทั่วไป                          |
|                    | - น.ส.ศิริลักษณ์ อินทร์รักษา | ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี    |
| ๒. ทม.ท่าบ่อ       | - น.ส.มัทรี พรอกนิษฐ์กุล     | ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล       |
| ๓. ทต.ศรีเชียงใหม่ | - น.ส.จิราวรรณ กรมวังก้อน    | ตำแหน่งคนงานทั่วไป                          |

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑)

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลที่ต้องจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณี... ๑/๗๒

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันลาออก

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันลาออกด้วย

(๒) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและขยายอีกไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

## ๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๖ รายดังกล่าว นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

## ๔.๒ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๔.๒.๑ ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป รายนายสันติ บุตตะเสน ตำแหน่งคนงานทั่วไป

๔.๒.๒ ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่

๑. ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) รายนางศิริวรรณ ทองดีสาร ตำแหน่ง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี คุณสมบัติบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท และ ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติไม่เห็นชอบให้ ทต.ศรีเชียงใหม่ จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) รายนางศิริวรรณ ทองดีสาร เนื่องจากคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ ส่งเอกสารคุณสมบัติ ปวช. สาขาวิชาพาณิชยการ โรงเรียนแจ่มสร์บริหารธุรกิจเพิ่มเติม เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) รายนางศิริวรรณ ทองดีสาร ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒)

/ชื่อกฎหมาย..  
จ.จก



**ข้อกฎหมาย****๑. ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗**

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗**

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ คือ ๙,๔๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๐,๘๕๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๒ ราย เทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้ง ๒ ราย

/๔.๓ การเลื่อนระดับ...

๑๖/๗/๕๗

**๔.๓ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น**

ทต.บ้านถ่อน และ ทต.โพนพิสัย ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ทต.บ้านถ่อน - นายสายัณห์ มลาไวย์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็น  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒. ทต.โพนพิสัย - นางจิตรา เหล่าเนตร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็น  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๓)

**ข้อกฎหมาย**

**๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕**

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๔) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง**

ข้อแนะนำการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

๓. การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๓ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

**๓. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๕**

ข้อ ๑๓ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติการ
- (ข) ระดับชำนาญการ
- (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติงาน
- (ข) ระดับชำนาญการ
- (ค) ระดับอาวุโส

**๔. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๕**

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ได้กำหนดไว้ตามประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล

/ลงวันที่  
๑.๗/๖

ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๔๖ เมื่อมีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมาับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญการ**

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ชำรงตัน

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้ง ๒ ราย

#### ๔.๔ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู

ทต.หาคำ และ ทต.หนองปลาปาก ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ทต.หาคำ - นางชัชฎาพร แสงบัวภา ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย) ให้ดำรงตำแหน่งครู (อันดับ ค.ศ. ๑)

ทต.หนองปลาปาก - นางกุลจิรา ปาระแก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย (อันดับครูผู้ช่วย) ให้ดำรงตำแหน่งครู (อันดับ ค.ศ. ๑)

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔ )

#### ข้อกฎหมาย

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙**

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการในวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๖. ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้



๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือน และพัฒนาอย่างเข้มให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วยและรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) ฯลฯ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕**

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูที่เลี้ยงดูและระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

**๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู**

๑. การได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือน

๑.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาค่าคุณวุฒิในอัตรา ๑๒,๕๓๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ที่เป็นเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑

๑.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาค่าคุณวุฒิในอัตรา ๑๑,๙๒๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนหรือหากอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไม่มี ก็ให้ได้รับอัตราที่ใกล้เคียงและสูงขึ้น เนื่องจากเป็นกรณีที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑ ที่ ก.ท. จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อบังคับใช้ต่อไป

**๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑**

ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด



**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. และหนังสือสั่งการ ข้างต้น

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ทั้ง ๒ ราย

**๔.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ**

ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ที่ยื่นขอรับการประเมินระหว่าง วันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- |                           |                                      |
|---------------------------|--------------------------------------|
| ๑) นายสุจินต์ ชินโสม      | ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา      |
| ๒) นายองค์อาจ ธาตุวิสัย   | ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา      |
| ๓) นางสาวจิรินทร์ สอนสกุล | ครู โรงเรียนเทศบาล ๒ ชำนาญอนุเคราะห์ |
| ๔) นางสาวศุภรัตน์ ภูที    | ครู โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบุรณำบำรุง   |

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๕)

**ข้อกฎหมาย**

**ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐**

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมินมีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีดำเนินการ

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่น

คำขอ

/ข้อพิจารณา...

๐๗/๓๖๓

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาล ทั้ง ๔ รายดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ และได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน เกินร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ชำรงตัน

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ทั้ง ๔ ราย

**๔.๖ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล**

ทต.สังคม และ ทต.เผ่าไร่ รายงานขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๔.๖.๑ โอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น รายนายชาติรี นิคยนต์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด ทต.สังคม อ.สังคม จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด ทต.ภูเรือ อ.ภูเรือ จ.เลย

๔.๖.๒ รับโอน (ย้าย) จากจังหวัดอื่น รายนางสาวไพโรจิตร์ ปาสาริตา ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน สังกัด ทต.ฉลอง อ.เมืองภูเก็ต จ.ภูเก็ต มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๖)

**ข้อกฎหมาย**

**๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)**

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง...

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล...

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน...

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง...

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๕ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของเทศบาลสังกัดเดิมตามมติของ ก.ท.จ. ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๕๔ ให้เทศบาลทั้งสองแห่งประสานกัน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนพนักงานเทศบาล และการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

**๒. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น**

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สัปดาห์

ในกรณี...  
จ.หนองคาย

ในกรณีที่นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ของเทศบาล รายดังกล่าว เทศบาลต้นทางยินดีให้โอน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๒ ราย

#### ๔.๗ การปรับปรุงตำแหน่ง และการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล

ทต.วัดธาตุ และ ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย รายงานขอความเห็นชอบดังนี้

๑. ทต.วัดธาตุ รับโอนนายศุภากร ศรีชัยภูมิ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด อบต.ผาสุก อ.อุทุมพรพิสัย จ.อุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๒. ทม.หนองคาย - ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครู ตำแหน่งครู (อันดับ ค.ศ.๓) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๗๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา ปรับปรุงเป็น ตำแหน่งครู (อันดับ ค.ศ.๑)

- รับโอน นางปทุมยากร ประทวนชัย ตำแหน่งครู (อันดับ ค.ศ. ๑) โรงเรียนวังน้ำเขียวพิทยาคม สังกัด อบจ.นครราชสีมา อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา มาดำรงตำแหน่งครู (อันดับ ค.ศ. ๑) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๗๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๗)

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง โอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ข้อ ๑๗๒ กรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดจะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน



ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๑๗๑ และ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอน ให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้น จากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๒๓ การยุบตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง โอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่ง และตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ใน ประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงาน เดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็น ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุง ตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. การปรับปรุงตำแหน่งครู (อันดับ ค.ศ.๓) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๗๕-๒ เป็น ตำแหน่งครู (อันดับ ค.ศ.๑) เป็นการปรับปรุงว่าง (เดิมนางวันเพ็ญ บุญฤทธิ์ ลาออกจากราชการ) เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ชำรงต้น

๒. การรับโอนข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล เป็นการโอน (ย้าย) โดย ความสมัครใจในประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทสายงานการสอน ซึ่งเทศบาลมีความประสงค์ที่จะดำเนินการสรรหาโดยการรับโอน และเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ชำรงต้น

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

- เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งครู (อันดับ ค.ศ.๓) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๗๕-๒ เป็นตำแหน่งครู (อันดับ ค.ศ.๑)
- เห็นการรับโอน (ย้าย) จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๒ ราย

**๕.๘ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น**

ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น รายงานสาวอรรธยา นรินทร์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด อบต.แม่แก้ว อ.วังชัน จ.แพร่ (รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๘)

**ข้อกฎหมาย**

**๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕**

ข้อ ๑๐ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่น อนึ่งเมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่ง บุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

๒.ประกาศ...

๑๗/๗๗



**๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งในวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ของเทศบาล รายนางสาวสุพิศตรา แก้วอินทร์ เทศบาลต้นทางยินดีให้โอน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

**๔.๙ การนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร**

**เรื่องเดิม**

๑. ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ รายงานขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี รายนางสาวสุพิศตรา แก้วอินทร์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) คุณวุฒิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยอีสาน เพื่อสมัครคัดเลือกในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๙)

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานการนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารของพนักงานเทศบาล รายนางสาวสุพิศตรา แก้วอินทร์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ที่ ๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

|                             |                                      |                     |
|-----------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายอุทัย กุลสอน          | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.หนองคาย        | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ปลัดจังหวัดหนองคาย       |                                      | กรรมการ             |
| ๓. นายบุญธง เทพา            | นายกเทศมนตรีตำบลเฝ้าไร่              | กรรมการ             |
| ๔. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ ศรีลุนช้าง | ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก               | กรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย   |                                      | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายณพพล พลบูรณ์          | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๗. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุต    | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

**ข้อเท็จจริง**

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย เพื่อตรวจประเมินผลงานของพนักงานเทศบาล รายนางสาวสุพิศตรา แก้วอินทร์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เรื่อง โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลศรีเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ที่ประชุมมีความเห็นว่า ผู้ขอรับการประเมินได้นำเสนอผลงานที่ได้จากการศึกษาในระดับปริญญาโท มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่จนเป็นผลสัมฤทธิ์ และก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาล

/ข้อกฎหมาย...



**ข้อกำหนด**

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘...

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบผลตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว การขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคายข้างต้น เห็นควรรายงานสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง เพื่อนำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ  
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๕๐ น.

(ลงชื่อ)



(นายชยธร มณีอนันต์สุข)  
เลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย

ผู้จดยางานการประชุม

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๒ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง

ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

| ที่ | เทศบาล                    | ตำแหน่ง   | ว่างเนื่องจาก                  | ว.ด.ป.ที่ว่าง | วิธีการสรรหา | ประกาศรับโอน<br>เมื่อวันที่ | ครบกำหนด ๑๕๐ วันเมื่อวันที่             | ค่าใช้จ่าย<br>เฉลี่ย ๒ ปี |
|-----|---------------------------|---|--------------------------------|---------------|--------------|-----------------------------|---|---------------------------|
| ๑   | ทต.โพนพิสัย<br>อ.โพนพิสัย | ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)         | ลาออก                          | ๑ ต.ค. ๕๕     | รับโอน       | ๒๗ ก.ค. ๖๐                  | ๒๓ ธ.ค. ๖๐<br>(๒๗ ก.ค. ๖๐ - ๒๓ ธ.ค. ๖๐) | ๓๔.๖๘                     |
| ๒   | ทต.โพนพิสัย<br>อ.โพนพิสัย | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)              | โอน (ย้าย) ไป<br>อบต.คำบงกหวาน | ๑ ก.พ. ๖๐     | รับโอน       | ๒๗ ก.ค. ๖๐                  | ๒๓ ธ.ค. ๖๐<br>(๒๗ ก.ค. ๖๐ - ๒๓ ธ.ค. ๖๐) | ๓๔.๖๘                     |
| ๓   | ทต.โพนพิสัย<br>อ.โพนพิสัย | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | เสียชีวิต                      | ๒๐ ก.ค. ๖๐    | รับโอน       | ๒๗ ก.ค. ๖๐                  | ๒๓ ธ.ค. ๖๐<br>(๒๗ ก.ค. ๖๐ - ๒๓ ธ.ค. ๖๐) | ๓๔.๖๘                     |
| ๔   | ทต.ปะโค<br>อ.เมืองหนองคาย | หัวหน้าสำนักปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)                 | โอน (ย้าย) ไป<br>ทต.เวียงคุก   | ๑ ส.ค. ๖๐     | รับโอน       | ๑ ส.ค. ๖๐                   | ๒๘ ธ.ค. ๖๐<br>(๑ ส.ค. ๖๐ - ๒๘ ธ.ค. ๖๐)  | ๓๓.๔๙                     |
| ๕   | ทต.ปะโค<br>อ.เมืองหนองคาย | ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)   | โอน (ย้าย) ไป<br>ทต.อุทุมพร    | ๑ ส.ค. ๖๐     | รับโอน       | ๑ ส.ค. ๖๐                   | ๒๘ ธ.ค. ๖๐<br>(๑ ส.ค. ๖๐ - ๒๘ ธ.ค. ๖๐)  | ๓๓.๔๙                     |
| ๖   | ทต.ปะโค<br>อ.เมืองหนองคาย | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)       | โอน (ย้าย) ไป<br>ทต.วัดธาตุ    | ๑ ส.ค. ๖๐     | รับโอน       | ๑ ส.ค. ๖๐                   | ๒๘ ธ.ค. ๖๐<br>(๑ ส.ค. ๖๐ - ๒๘ ธ.ค. ๖๐)  | ๓๓.๔๙                     |

๓๓.๕๐

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑ การให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปลาออก  
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

| ที่ | อบท.                              | ชื่อ - สกุล                | ประเภท               | ตำแหน่ง                                | เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง                             | วัน/เดือน/ปี<br>คำร้องขอ<br>ลาออก | วันที่ได้รับ<br>หนังสือ | นายกฯ อนุญาตให้ยื่น<br>ใบลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วันและ<br>อนุญาตให้ลาออก | วัน/เดือน/ปี<br>ที่พ้นตำแหน่ง |
|-----|-----------------------------------|----------------------------|----------------------|--|---|-----------------------------------|-------------------------|--|-------------------------------|
| ๑   | ทม.หนองคาย<br>อ.เมืองหนองคาย      | นางแจ่มใส ไชยวิโน          | พนักงานเทศบาล        | เจ้าพนักงานการเงินและ<br>บัญชีชำนาญงาน | ลาออกเนื่องจากสุขภาพไม่แข็งแรง                  | ๔ ก.ค. ๖๐                         | ๔ ก.ค. ๖๐               | ๕ ก.ค. ๖๐  | ๒ ต.ค. ๖๐                     |
| ๒   | ทม.หนองคาย<br>อ.เมืองหนองคาย      | น.ส.ณัฐพัชร์ กล้าหาญ       | พนักงานจ้างทั่วไป    | คนงานทั่วไป                            | ลาออกเพื่อบรรจุตำแหน่งบุคลากร<br>สนับสนุนการสอน | ๒๘ มิ.ย. ๖๐                       | ๒๘ มิ.ย. ๖๐             | ๒๘ มิ.ย. ๖๐  | ๓ ก.ค. ๖๐                     |
| ๓   | ทม.หนองคาย<br>อ.เมืองหนองคาย      | น.ส.วิภาวดี สระทองซัง      | พนักงานจ้างทั่วไป    | คนงานทั่วไป                            | ลาออกเพื่อบรรจุครูอัตราจ้าง                     | ๒๐ ก.ค. ๖๐                        | ๒๐ ก.ค. ๖๐              | ๒๐ ก.ค. ๖๐   | ๑ ส.ค. ๖๐                     |
| ๔   | ทม.หนองคาย<br>อ.เมืองหนองคาย      | น.ส.ศิริลักษณ์ อินทรรักษา  | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ผ.เจ้าพนักงานการเงิน-<br>และบัญชี      | ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว                   | ๔ ก.ค. ๖๐                         | ๔ ก.ค. ๖๐               | ๕ ก.ค. ๖๐  | ๑ ต.ค. ๖๐                     |
| ๕   | ทม.ท่าบ่อ<br>อ.ท่าบ่อ             | น.ส.มัทรี<br>พรอกนิษฐ์กุล  | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ผ.เจ้าพนักงานบันทึก<br>ข้อมูล          | ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น                       | ๒๐ มิ.ย. ๖๐                       | ๒๐ มิ.ย. ๖๐             | ๒๑ มิ.ย. ๖๐  | ๑ ก.ค. ๖๐                     |
| ๖   | ทต.ศรีเชียงใหม่<br>อ.ศรีเชียงใหม่ | น.ส.จิราวรรณ<br>กรมวังก้อน | พนักงานจ้างทั่วไป    | คนงานทั่วไป                            | ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น                       | ๓๑ ก.ค. ๖๐                        | ๓๑ ก.ค. ๖๐              | ๓๑ ก.ค. ๖๐   | ๑ ส.ค. ๖๐                     |

25/6/20



แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร  
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

| ที่ | เทศบาล                            | ชื่อ - สกุล          | ประเภทการจ้าง        | ตำแหน่ง   | วุฒิการศึกษา                                     | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาการจ้าง                                  | หมายเหตุ  |
|-----|-----------------------------------|----------------------|----------------------|---|--|-----------|--|---|
| ๑   | ทต.หนองสองห้อง<br>อ.เมืองหนองคาย  | นายสันติ บุตตะเสน    | พนักงานจ้างทั่วไป    | คนงานทั่วไป   | มัธยมศึกษาตอนต้น                                 | ๙,๐๐๐     | ๑ ก.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐<br>ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๗๑ | ประกาศ ทต.หนองสองห้อง<br>ลว. ๑๗ ก.ค. ๖๐<br>ลำดับที่ ๑ |
| ๒   | ทต.ศรีเชียงใหม่<br>อ.ศรีเชียงใหม่ | นางศิริวรรณ ทองดีสาร | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ผ.จ.พนักงานการเงิน<br>และบัญชี<br>(บุคลากรสนับสนุนการสอน) | ปวช. (พาณิชยกรรม)<br>โรงเรียนแจ่มศรีบริหารธุรกิจ | ๙,๕๐๐     | ๑ ก.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓<br>ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๐๖ | ประกาศ ทต.ศรีเชียงใหม่<br>ลว. ๕ ก.ค. ๖๐<br>ลำดับที่ ๑ |

๗๒๖

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๓ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทยศให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

| ที่ | ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด   | หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล  | ข้อพิจารณา  | มีผลไม่ก่อนวันที่ |
|-----|--|--|---|-------------------|
| ๑   | นายสายัณห์ มลาไวย์<br>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ<br>สังกัด ทต.บ้านดอน อ.ท่าบ่อ<br>เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท<br><u>ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u><br>นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ<br>เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท | ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และ<br>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักนักจัดการงานทั่วไประดับปฏิบัติการข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไประดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้เมื่อกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย | ข้อพิจารณา<br>๑. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพบุรี<br>๒. ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ๔ ปี ๑๐ เดือน (๒๒ ส.ค. ๕๕ - ๒๑ มิ.ย. ๖๐)<br>๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้<br>๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้<br>๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔ คะแนน<br>๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๑๗ คะแนน<br>๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๙๐ คะแนน | ๓ ก.ค. ๖๐         |
| ๒   | นางจิตรา เหล่าเนตร<br>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>สังกัด ทต.โพธิ์สัย อ.โพธิ์สัย<br>เงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท<br><u>ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u><br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>เงินเดือน ๒๔,๔๗๐ บาท  | ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการและ<br>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้เมื่อกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย   | ข้อพิจารณา<br>๑. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม<br>๒. ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ๕ ปี ๓ เดือน (๑ พ.ค. ๕๕ - ๓๑ ก.ค. ๖๐)<br>๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ผลการประเมิน สรุปได้ดังนี้<br>๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้<br>๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖ คะแนน<br>๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๗๐ คะแนน<br>๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๙๔ คะแนน | ๓๑ ก.ค. ๖๐        |

๒๕๖๐

แบบที่ ๑ รายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู

ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

| ที่ | ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด   | วุฒิการศึกษา / ใบประกอบวิชาชีพ  | อันดับก่อนเลื่อน         | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ |            |            |            |            |            |            | ตำแหน่ง/อันดับที่ขอเลื่อน | เงินเดือน  | วันที่บรรจุตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก | วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู |
|-----|--|---|--------------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|---------------------------|------------|----------------------------------|---------------------------------|
|     |  |   |                          | ครั้งที่ ๑        | ครั้งที่ ๒ | ครั้งที่ ๓ | ครั้งที่ ๔ | ครั้งที่ ๕ | ครั้งที่ ๖ | ครั้งที่ ๗ |                           |            |                                  |                                 |
| ๑   | นางชัชฎาพร แสงบัวภา<br>ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก<br>(อันดับครูผู้ช่วย)<br>เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท<br>สังกัด ทต.หาดคำ<br>อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย<br>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู<br>เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท   | - ศึกษาศาสตรบัณฑิต<br>(การศึกษารัฐมวัย)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต<br>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>วันออกบัตร ๒๙ ก.ย. ๕๗<br>บัตรหมดอายุ ๒๘ ก.ย. ๖๒ | ครูผู้ช่วย<br>ก่อนเลื่อน | ๖๔.๙๑             | ๖๘.๔๒      | ๖๙.๓๐      | ๗๑.๗๓      | ๘๙.๔๗      | ๙๒.๙๙      | ๙๕.๖๑      | ๙๙.๑๒                     | ๒๖ ธ.ค. ๕๗ | ๒๖ ธ.ค. ๕๙                       |                                 |
| ๒   | นางกุลจิรา ปาระแก้ว<br>ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย<br>(อันดับ ครูผู้ช่วย)<br>เงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท<br>สังกัด ทต.หนองปลาปาก<br>อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย<br>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู<br>เงินเดือน ๑๖,๒๖๐ บาท | - ครุศาสตรบัณฑิต<br>(การศึกษารัฐมวัย)<br>สถาบันราชภัฏอุดรธานี<br>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>วันออกบัตร ๓ ธ.ค. ๕๗<br>บัตรหมดอายุ ๒ ธ.ค. ๖๒          | ครูผู้ช่วย               | ๕๘.๗๗             | ๖๔.๐๓      | ๖๕.๗๘      | ๖๖.๖๖      | ๖๙.๒๙      | ๗๘.๙๔      | ๘๘.๕๙      | ๙๓.๘๕                     | ๓ ธ.ค. ๕๘  | ๓ ธ.ค. ๖๐                        |                                 |

๑/๓๖

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

| ที่ | ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด   | หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล   | ข้อพิจารณา  |
|-----|--|---|---|
| ๑   | <p>นายศุภจินต์ ชินโสม<br/>ตำแหน่ง ครู (อันดับ ค.ศ. ๑)<br/>เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๓๖-๒<br/>เงินเดือน ๒๖,๒๑๐ บาท<br/>สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา<br/>ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย</p> <p><u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u><br/>ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ค.ศ. ๒)<br/>เงินเดือน ๒๖,๔๕๐ บาท</p>   | <p>คุณวุฒิต่างตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท.)<br/>๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒<br/>๔. ต้องได้รับคะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ<br/>ประเมินผลงาน ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า<br/>ร้อยละ ๖๕<br/>๕. ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐<br/>เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม<br/>ของปีที่ยื่นขอ</p>    | <p>๑. วุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา)<br/>มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี<br/>ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๓๒๑๒๔๓<br/>วันออกบัตร ๑ มิ.ย. ๖๐ บัตรหมดอายุ ๓๑ พ.ค. ๖๕<br/>๒. ครบ ๔ ปี (๑ ม.ค. ๕๖ - ๓๑ ธ.ค. ๕๙)<br/>๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๒๑๐ บาท<br/>๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยได้คะแนน<br/>แต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน สรุปได้ดังนี้<br/>๑) ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๑๖<br/>๒) ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๐๐<br/>๓) ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๐๐<br/>๕. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> |
| ๒   | <p>นายองค์อาจ ธาตุวิสัย<br/>ตำแหน่ง ครู (อันดับ ค.ศ. ๑)<br/>เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๐๙-๒<br/>เงินเดือน ๒๕,๒๔๐ บาท<br/>สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา<br/>ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย</p> <p><u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u><br/>ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ค.ศ. ๒)<br/>เงินเดือน ๒๕,๔๔๐ บาท</p> | <p>๑. คุณวุฒิต่างตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท.)<br/>๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒<br/>๔. ต้องได้รับคะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ<br/>ประเมินผลงาน ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า<br/>ร้อยละ ๖๕<br/>๕. ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐<br/>เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม<br/>ของปีที่ยื่นขอ</p> | <p>๑. วุฒิ ศึกษศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี<br/>ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๓๐๗๐๔๗๔๖๘๒<br/>วันออกบัตร ๒๒ มี.ค. ๕๘ บัตรหมดอายุ ๒๑ มี.ค. ๖๓<br/>๒. ครบ ๔ ปี (๑ ธ.ค. ๕๕ - ๓๑ พ.ย. ๕๙)<br/>๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๒๔๐ บาท<br/>๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยได้คะแนน<br/>แต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน สรุปได้ดังนี้<br/>๑) ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๑๖<br/>๒) ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๐๐<br/>๓) ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๐๐<br/>๕. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p>             |

๒๕๖๐



| ที่ | ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด   | หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล   | ข้อพิจารณา   |
|-----|--|---|--|
| ๓   | <p>น.ส.จิราภรณ์ สอนสกุล<br/>ตำแหน่ง ครู (อันดับ ค.ศ. ๑)<br/>เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๕๕-๒<br/>เงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท</p> <p>สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒ ชำนาญอนุเคราะห์<br/>ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย</p> <p><u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u><br/>ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ค.ศ. ๒)<br/>เงินเดือน ๒๓,๙๔๐ บาท</p> | <p>หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท.)</p> <p>๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒</p> <p>๔. ต้องได้รับคะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕</p> <p>๕. ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ</p> | <p>ข้อพิจารณา</p> <p>๑. วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี<br/>ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๒๐๓๐๗๐๕๘๑๐๘๑๑<br/>วันออกบัตร ๒๙ มี.ค. ๕๘ ปีตรหมดอายุ ๒๘ มี.ค. ๖๓</p> <p>๒. ครบ ๔ ปี (๑ พ.ย. ๕๕ - ๓๑ ต.ค. ๕๙)</p> <p>๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๘๑๐ บาท</p> <p>๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยได้คะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน สรุปได้ดังนี้</p> <p>๑) ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>๒) ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๓๓</p> <p>๓) ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๕. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> |
| ๔   | <p>นางสุธาศรีรัตน์ ภูทิ<br/>ตำแหน่ง ครู (อันดับ ค.ศ. ๑)<br/>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๓๔๑-๒<br/>เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท</p> <p>สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๓ ชุมบวรณบัวรุ่ง<br/>ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย</p> <p><u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u><br/>ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ค.ศ. ๒)<br/>เงินเดือน ๒๓,๔๕๐ บาท</p>  | <p>๑. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท.)</p> <p>๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒</p> <p>๔. ต้องได้รับคะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕</p> <p>๕. ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ</p>                                      | <p>๑. วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี<br/>ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๓๐๖๐๒๐๘๖๓๓๗<br/>วันออกบัตร ๑ เม.ย. ๕๘ ปีตรหมดอายุ ๓๑ มี.ค. ๖๓</p> <p>๒. ครบ ๔ ปี (๑๑ พ.ย. ๕๕ - ๑๐ พ.ย. ๕๙)</p> <p>๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๓๖๐ บาท</p> <p>๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยได้คะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน สรุปได้ดังนี้</p> <p>๑) ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>๒) ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๖๖</p> <p>๓) ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๕. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p>                   |

๑.๓๗

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๖ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

๔.๖.๑ โอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล  | ตำแหน่ง/<br>ตำแหน่ง (เดิม)  | ตำแหน่ง/<br>ตำแหน่ง (ใหม่)  | เหตุผลขอย้าย | อายุ<br>ราชการ   | ปฏิบัติงาน<br>อปท.ปัจจุบัน | ความเห็น<br>ต้นสังกัด   | ความเห็น<br>หน่วยงานรับโอน  | ด้าน<br>วินัย | มติ ก.ท.จ.<br>หนองคาย |
|-----|--|---|---|--------------|------------------|----------------------------|---|---|---------------|-----------------------|
| ๑   | นายชาติ นิตยนต์<br>วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>สถาบันราชภัฏเลย | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เงินเดือน ๒๘,๖๕๐ บาท<br>สังกัด ทด.สังคม อ.สังคม<br>จ.หนองคาย | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เงินเดือน ๒๘,๖๕๐ บาท<br>สังกัด ทด.ภูเรือ อ.ภูเรือ<br>จ.เลย | ดูแลครอบครัว | ๒๒ ปี<br>๘ เดือน | ๙ ปี<br>๘ เดือน            | ยินยอม<br>หนังสือ ทด.สังคม<br>ที่ นค ๕๒๖๐๑/๖๔๓<br>ลว. ๒๘ มี.ย. ๖๐ | ยินยอม<br>ยินดีรับโอน<br>มติ ก.ท.จ.เลย<br>ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐<br>เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๐ | ไม่มี         | เห็นชอบ               |

๔.๖.๒ รับโอน (ย้าย) จากจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล  | ตำแหน่ง/<br>ตำแหน่ง (เดิม)   | ตำแหน่ง/<br>ตำแหน่ง (ใหม่)   | เหตุผลขอย้าย                      | อายุ<br>ราชการ   | ปฏิบัติงาน<br>อปท.ปัจจุบัน | ความเห็น<br>ต้นสังกัด   | ความเห็น<br>หน่วยงานรับโอน   | ด้าน<br>วินัย | มติ ก.ท.จ.<br>หนองคาย |
|-----|--|--|--|-----------------------------------|------------------|----------------------------|---|--|---------------|-----------------------|
| ๑   | น.ส.ไพจิตร ปาสาริดา<br>วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ปฏิบัติงาน<br>เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท<br>สังกัด ทด.ฉลอง<br>อ.เมืองภูเก็ท จ.ภูเก็ต | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ปฏิบัติงาน<br>เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท<br>สังกัด ทด.ฝั่ไร่<br>อ.ฝั่ไร่ จ.หนองคาย<br>ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๕.๖๐ | ดูแลบิดามารดา<br>ลดภาระค่าใช้จ่าย | ๔ ปี<br>๑๑ เดือน |                            | ยินยอม<br>หนังสือ อบต.ฉลอง<br>ที่ กก ๕๒๕๐๑/๑๕๑๓<br>ลว. ๑๒ ก.ค. ๖๐ | ยินดีรับโอน<br>หนังสือ ทด.ฝั่ไร่<br>ที่ นค ๕๓๐๐๑/๗๖๗<br>ลว. ๑๘ ก.ค. ๖๐ | ไม่มี         | เห็นชอบ               |

๑/๒๖/๒๕๖๐

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๗ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

| ที่ | ชื่อ - สกุล / วุฒิ   | ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม   | ตำแหน่งใหม่  | เหตุผลขอย้าย                    | อายุราชการ      | ปฏิบัติงาน<br>อุปท.ปัจจุบัน | ความเห็น<br>ต้นสังกัด  | หน่วยงาน<br>รับโอน   | ด้าน<br>วินัย | มติ ก.ท.จ.<br>หนองคาย |
|-----|--|---|--|---------------------------------|-----------------|-----------------------------|--|--|---------------|-----------------------|
| ๑   | นายศุภกร ศรีชัยภูมิ<br>วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏ-<br>อุดรธานี  | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เงินเดือน ๒๕,๕๗๐ บาท<br>สังกัด อบต.ผาสุก<br>อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี            | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เงินเดือน ๒๕,๕๗๐ บาท<br>สังกัด ทต.วัดธาตุ<br>อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย<br>ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๒๔ | ดูแลได้ตามราคา                  | ๒๐ ปี           | ๒ ปี<br>๘ เดือน             | ยินยอม<br>หนังสือ อบต.ผาสุก<br>ที่ อต ๓๒๕๐๑/๔๑๕<br>ลว. ๑๘ ก.ค. ๖๐    | ยินดีรับโอน<br>หนังสือ ทต.วัดธาตุ<br>ที่ นค ๕๓๕๐๑/๕๒๖<br>ลว. ๒๐ ก.ค. ๖๐  | ไม่มี         | เห็นชอบ               |
| ๒   | น.ส.ปณยาพร<br>ประทวนชัย<br>วุฒิ ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต<br>มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี | ครู (อันดับ ค.ศ.๑)<br>เงินเดือน ๑๙,๙๒๐ บาท<br>สังกัด โรงเรียนวังน้ำเขียว-<br>พิทยาคม อบจ.นครราชสีมา<br>อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา | ครู (อันดับ ค.ศ.๑)<br>เงินเดือน ๑๙,๙๒๐ บาท<br>สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑<br>สว่างวิทยา ทม.หนองคาย<br>อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย                               | กลับภูมิลำเนา<br>ดูแลได้ตามราคา | ๔ ปี<br>๓ เดือน | ๔ ปี<br>๓ เดือน             | ยินยอม<br>หนังสือ อบจ.นครราชสีมา<br>ที่ ๑๑๙๙/๒๕๖๐<br>ลว. ๒๙ มี.ย. ๖๐ | ยินดีรับโอน<br>หนังสือ ทม.หนองคาย<br>ที่ นค ๕๒๐๐๖/๒๙๕๑<br>ลว. ๓๑ ก.ค. ๖๐ | ไม่มี         | เห็นชอบ               |

๒๕๖๐

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น  
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

| ที่ | ชื่อ - สกุล / วุฒิ   | ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม  | ดำรงตำแหน่งใหม่  | เหตุผลขอย้าย                | ระยะเวลา<br>ปฏิบัติราชการ | ปฏิบัติราชการ<br>อปท.ปัจจุบัน | ความเห็น<br>ต้นสังกัด  | หน่วยงาน<br>รับโอน  | ด้าน<br>วินัย | มติ ก.ท.จ.<br>หนองคาย |
|-----|--|--|--|-----------------------------|---------------------------|-------------------------------|--|---|---------------|-----------------------|
| ๑   | น.ส.อรุณญา นรินทร์<br>วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์<br>มหาบัณฑิต<br>มหาวิทยาลัยมหาสารคาม | ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท<br>สังกัด ทต.วัดธาตุ<br>อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย | หัวหน้าสำนักงานสถิติ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท<br>สังกัด อบต.แม่แก้ง<br>อ.วังชัน จ.แพร่ | ดูแลตามารดา<br>หาประสบการณ์ | ๑๒ ปี<br>๔ เดือน          | ๑๒ ปี<br>๔ เดือน              | ยินยอม<br>หนังสือ ทต.วัดธาตุ<br>ที่ นค ๕๔๕๐๑/๔๐๙<br>ลว. ๖ มิ.ย. ๖๐ | ยินดีรับโอน<br>มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่<br>ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐<br>เมื่อ ๑๙ ก.ค. ๖๐ | ไม่มี         | เห็นชอบ               |

S  
New



แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๙ การนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลา  
ในการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี  
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

| ที่ | ชื่อ - สกุล             | ดำรงตำแหน่ง / สังกัด  | คุณวุฒิการศึกษา  | หมายเหตุ  |
|-----|-------------------------|---|--|---|
| ๑   | น.ส.สุพิศตรา แก้วอินทร์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗<br>ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่<br>จ.หนองคาย | ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต<br>(การบริหารการศึกษา)<br>มหาวิทยาลัยอีสาน | เพื่อใช้ลดระยะเวลาในการคัดเลือก<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) |

๑/๖๗