

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๐

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายจิรศักดิ์ ศรีคชา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๒. นายโสภณ ท่วงญาติ	ร.ก. ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายพิชาญ บุตรสีสาย	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. นายปิยะศักดิ์ สามีคศิริวัฒนนะ	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นางสาวสุดท้าย ชัยจันทิก	คลังจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๖. นายชยธร มณีอนันต์สุข	ร.ก. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๗. นายบุญธง เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเฝ้าไร่	กรรมการ
๘. นายชัยโรจน์ ฐิริศิริวเลิศ	นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ	กรรมการ
๙. นายสกรรจ์ โสภาเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	กรรมการ
๑๐. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ ศรีลุนช่าง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๑. นายสวัสดิ์ บุตรศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ
๑๒. นายสุรสิทธิ์ คำหาญ	ประธานสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๓. นายประวัตติ ศรีระชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายภาสกร ประเสริฐเจริญสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายสำคัญ ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายอุทัย กุลสอน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายดำรง สงค์ประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายธกร วรรณพฤกษ์	ร.ก. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๙. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๒๐. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๒๑. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมชาย ชุณหปัญญา ผู้ทรงคุณวุฒิ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วันนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิตราชาการเร่งด่วน ไม่สามารถเป็นประธานในวันที่ประชุมได้ จึงมอบให้ นายจิรศักดิ์ ศรีคชา รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๔๐ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๔๐ หน้า

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผู้บริหารสถานศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการ และอายุครบ ๖๐ ปี

เทศบาลต่างๆ รายงานผู้บริหารสถานศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการ และอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๘ ราย ดังนี้

- | | |
|------------|--|
| ทม.หนองคาย | ๑. นางนิตดา คำแพงเมือง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์ เกิดวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๐๐ เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๒. นางจิตตา เสาวกุล ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง) เกิดวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๐ เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๓. นายชัยโรจน์ สีหไตร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เกิดวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๙ เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๔. นางสาวลัดดา ช่างผาสุก ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เกิดวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๐๐ เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๕. นายพนม วงษ์วัฒน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เกิดวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๙ เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ |
| ทม.ท่าบ่อ | ๑. นายบุญเตียง บุญสุข ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานจดมาตรฐานน้ำ เกิดวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๒. นายอุทัย สลับแก้ว ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งคนงานทั่วไป เกิดวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๐ เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ |
| ทต.กวนวัน | ๑. นายบุญไทย โพธิวาระ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป เกิดวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๐๐ อายุครบ ๖๐ ปี วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ |

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

หมวด ๑๕ การบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๔ การออกจากราชการ

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๓. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา

ทม.หนองคาย และ ทต.วัดธาตุ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง) จำนวน ๑ อัตรา สรรหาโดยวิธีรับโอน
๒. หัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา สรรหาโดยวิธีรับโอน
๓. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา สรรหาโดยวิธีรับโอน
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา สรรหาโดยวิธีรับโอน

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๒)

ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่น้อยกว่าหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้เทศบาลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.ท.จ. ทราบโดยพลัน เว้นแต่เป็นเหตุผลความจำเป็น ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นขอขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.ท.จ. ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในกรณีนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๒) นอกจากกรณีตาม (๑) ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. รวบรวมข้อมูลตำแหน่งว่างรายงาน ก.ท. ภายในวันที่ยี่สิบของเดือน โดยเทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยวิธีรับโอนของ ทม.หนองคาย และ ทต.วัดธาตุ จะครบกำหนด ๑๕๐ วัน ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการ และไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป ทั้งนี้ ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานแล้ว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ การไม่เสนอโครงการ/กิจกรรม และกำหนดตัวชี้วัดเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพิ่มเติม

เรื่องเดิม

เทศบาลต่างๆ รายงานไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เนื่องจากมีเหตุที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. ทต.กอนาง ขาดคุณสมบัติเนื่องจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีงบเพื่อการพัฒนา น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

๒. ทต.กวนวัน ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Local Performance Assessment : LPA) (Core Team เดิม) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ทต.ปะโค ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Local Performance Assessment : LPA) (Core Team เดิม) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลต่างๆ รายงานไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพิ่มเติม เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีงบเพื่อการพัฒนา น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ เนื่องจากมีเหตุที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ ทต.บ้านถ่อน, ทต.บ้านเตือ, ทต.วัดธาตุ และ ทต.โพนพิสัย

๒. สรุบทะบาลที่ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รวมทั้งสิ้น ๗ แห่ง

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในเทศบาลมีเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระ...
ก.จ.นค.

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

นางสาวสุวิมล โอภาสตระการกุล ปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลกวนวัน รายงานขอทำหน้าที่ยังการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. รายงานพนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๑ ราย

นายบุญไทย โทธิวาระ ตำแหน่งคนงานทั่วไป

๒. รับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย

- น.ส.นิตยา รัตนมงคล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด อบต.โคกคอน

อ.ท่าบ่อ มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย

- นายวุฒิศักดิ์ มาสขาว ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด อบต.พานพร้าว

อ.ศรีเชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ของ ปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ จึงเห็นควรเห็นชอบให้ นางสาวสุวิมล โอภาสตระการกุล ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน ปฏิบัติหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๒ การให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปลาออก

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

- | | |
|-------------------|---|
| ๑. ทม.หนองคาย | ๑) นางอรพิน ชิตะบุตร ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๓ โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์ |
| | ๒) นายยิ่งยง บพมาตย์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |
| | ๓) นายวงกต ชาเมระนิยะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |
| | ๔) นางอรจิรา สมประสงค์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |
| | ๕) นายพิทท์ คูภิรมย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน |
| | ๖) นายคมสันต์ บุญมี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |
| ๒. ทต.หนองสองห้อง | ๑) นางจันทร์เพ็ญ แก้ววิเชียร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๓. ทต.หนองปลาปาก | ๑) นายพิทักษ์พงษ์ นันทะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |
| ๔. ทต.กอนาง | ๑) น.ส. อนงค์นาฏ ไชยวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ |

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒)

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลที่ต้องจากราชการ ให้ออกหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้อื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร จากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันลาออก

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันลาออกด้วย

(๒) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการ อนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและขยายอีกไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออก ดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันลาออกกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอ ลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอ ลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้ พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้อื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๙ รายดังกล่าว นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

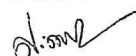
ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้ง ๙ ราย

/๔.๓ การโอน (ย้าย) ...



๔.๓ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๔.๓.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

- นายวัชร กุลเสน ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัด ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย มาดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๔.๓.๒ รับโอน (ย้าย) จากจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย

- นายชัยสวัสดิ์ อินทร์วงศ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัด ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัด ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

- นางปัญญาภรณ์ สว่างแสง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด ทต.ท่ามะเขือ อ.คลองขลุง จ.กำแพงเพชร มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย (ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๓)

ข้อกำหนด

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง....

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล....

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน...

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง..

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๕ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของเทศบาลสังกัดเดิมตามมติของ ก.ท.จ. ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๕๔ ให้เทศบาลทั้งสองแห่งประสานกัน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนพนักงานเทศบาล และการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สัปดาห์

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ของเทศบาล ๓ รายดังกล่าว เทศบาลต้นทางยินดีให้โอน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๓ ราย

๔.๔ การปรับปรุงตำแหน่ง และรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็น พนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งครู และรับโอนข้าราชการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. ทม.หนองคาย

๑. ปรับปรุงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๖๔-๒ เป็นตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา (ตำแหน่งว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการ) และรับโอน นางนิรุบล สารกรณ์ ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ โรงเรียน ลอยสายอนุสรณ์ สำนักเขตลาดพร้าว สังกัดสำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา สังกัดเทศบาลเมืองหนองคาย

๒. ปรับปรุงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘๓๓๖-๒ เป็นตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ โรงเรียน เทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง (ตำแหน่งว่างเนื่องจากย้ายไป ทน.ขอนแก่น) และรับโอน นายพงศ์ปณต มูลกัน ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ โรงเรียนวัดยานนาวา สำนักงานเขตสาทร สังกัดสำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง สังกัดเทศบาลเมืองหนองคาย

๒. ทต.วัดธาตุ

๑. นางสุพัฒตรา อ่ำภาว ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด อบต. โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๓. ทต.กวนวัน

๑. นางสาวนิตยา รัตนมงคล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๒. นายวุฒิศักดิ์ มาสขาว ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย

๔. ทต.หนองปลาปาก

๑. นายสรายุทธ์ ชัยจักร ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด อบต.ผาตั้ง อ.สังขม มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย (ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง โอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่ง และตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ข้อ ๑๗๒ กรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดจะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ดังนี้

๑. เป็นการโอน (ย้าย) โดยความสมัครใจซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๒. เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓. เทศบาลไม่ได้ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสรรหา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูทั้ง ๒ อัตรา และเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๖ ราย

๔.๕ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และส่วนราชการอื่น

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นและส่วนราชการอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. ทม.หนองคาย - นายศิริโชติ พจนสุนทร ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด อบต.บ้านเคือ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

๒. ทต.บ้านถ่อน - นายสุรศักดิ์ สุโนภักดิ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด ทต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ ไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๓. ทต.โพธิพิสัย - จำเริญพิสัย พงศ์เดชะวัฒนา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.โพธิพิสัย อ.โพธิพิสัย ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

(ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๕)

/ชื่อกฎหมาย...
อ.จ.พ.

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๓๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งในวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ของเทศบาลทั้ง ๓ รายดังกล่าว เทศบาลต้นทางยินดีให้โอน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้ง ๓ ราย

๔.๖ การให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษเรื่องเดิม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งกำหนดการส่งผลงานทางวิชาการของพนักงานครู (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ (กรณีปรับปรุง) ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเรสซิเดนซ์ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด ซึ่งจังหวัดหนองคาย มีพนักงานครูที่ส่งผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางธัญพร บุटनाชิน ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา และนายแหลมทอง เหล่าชัย ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ (กรณีปรับปรุง) ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง /สังกัด	วันที่ผ่านการพัฒนา	วิทยฐานะที่เสนอขอ	วันที่มีผล
๑	นางธัญพร บุटनाชิน ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา สังกัด เทศบาลเมืองหนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย	๑๑ กันยายน ๒๕๕๘	ชำนาญการพิเศษ	๙ มิถุนายน ๒๕๖๐
๒	นายแหลมทอง เหล่าชัย ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา สังกัด เทศบาลเมืองหนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย	๑๑ กันยายน ๒๕๕๘	ชำนาญการพิเศษ	๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีหรือคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. กำหนด มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครู ทั้ง ๒ รายดังกล่าว ได้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะก่อนวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้ง ๒ ราย

๔.๗ การเสนอโครงการ/กิจกรรม และการกำหนดตัวชี้วัด เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เทศบาลต่างๆ รายงานขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น จำนวน ๑๒ แห่ง ได้แก่ ทม.หนองคาย, ทต.หนองสองห้อง, ทต.โพธิ์ชัย, ทต.เวียงคุก, ทต.หาดคำ, ทต.โพนสา, ทต.เฝ้าไร่, ทต.หนองปลาปาก, ทต.สร้างนางขาว, ทต.สังคม, ทม.ท่าบ่อ และ ทต.ศรีเชียงใหม่ (ตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๗)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบประมาณการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ ให้แจ้งเหตุผลความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

๒. กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ โดยได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่คณะกรรมการรัฐมนตรีได้กำหนดไว้

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน	หมายเหตุ
๖. ผลสำเร็จของกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด	๕			
๖.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ (ตามเทศบัญญัติ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ				
() เบิกจ่ายร้อยละ ๙๖ ขึ้นไป	๕			
() เบิกจ่ายร้อยละ ๙๒ - ๙๕.๙๙	๔			
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๘ - ๙๑.๙๙	๓			
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๔ - ๘๗.๙๙	๒			
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๐ - ๘๓.๙๙	๑			
() เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐			

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เทศบาลทั้ง ๑๒ แห่ง มีคุณสมบัติในการเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๑๒ แห่ง

๔.๘ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้

ที่	อำเภอ	เทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	รวม (ราย)	ภาระค่าใช้จ่ายปี ๖๐ (ร้อยละ)	ตามหนังสือ
๑	เมืองหนองคาย	ทม.หนองคาย	๖๙	๑๔๕	๒๑๔	๓๒.๒๒	ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๑/๓๙๘๑ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
๒	เมืองหนองคาย	ทต.หาดคำ	๒	๑๘	๒๐	๒๗.๒๗	ที่ นค ๕๒๙๐๑/๖๒๙ ลว. ๑๐ ต.. ๖๐
๓	เมืองหนองคาย	ทต.เวียงคุก	๒๑	๒๒	๔๓	๓๐.๗๐	ที่ นค ๕๒๔๐๑/๙๓๗ ลว. ๓ ต.ค. ๖๐
๔	เมืองหนองคาย	ทต.โพธิ์ชัย	๕	๓	๘	๓๒.๘๒	ที่ นค ๕๓๗๐๑/๑๔๕๔ ลว. ๑๑ ต.ค. ๖๐
๕	เมืองหนองคาย	ทต.วัดธาตุ	๖	๒๗	๓๓	๓๓.๙๐	ที่ นค ๕๓๕๐๑/๗๐๘ ลว. ๓ ต.ค. ๖๐
๖	ศรีเชียงใหม่	ทต.หนองปลาปาก	๒	๔๒	๔๔	๒๖.๙๓	ที่ นค ๕๓๗๐๑/๕๗๙ ลว. ๓ ต.ค. ๖๐
๗	ท่าบ่อ	ทต.ก่องนาง	๗	๑๔	๒๑	๒๗.๒๘	ที่ นค ๕๓๘๐๑/๖๖๓ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐
๘	ท่าบ่อ	ทม.ท่าบ่อ	๗๒	๕๗	๑๒๙	๒๖.๐๒	ที่ นค ๕๒๑๐๑/๑๓๙๙ ลว. ๑๒ ต.ค. ๖๐
๙	เผ่าไร่	ทต.เผ่าไร่	๕	๒๑	๒๖	๒๘.๘๑	ที่ นค ๕๓๐๐๑/๑๐๒๑ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๐
๑๐	ศรีเชียงใหม่	ทต.ศรีเชียงใหม่	๗	๓๕	๔๒	๓๔.๕๖	ที่ นค ๕๒๕๐๑/๙๘๙ ลว. ๑๒ ต.ค. ๖๐
รวมทั้งสิ้น			๒๓๖	๓๔๔	๕๘๐		

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน

๒๕๕๗

ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ	๖๕	คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ข้อ ๑ หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

ข้อ ๒ หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

ข้อ ๓ หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ. พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาพิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. เทศบาลทั้ง ๑๐ แห่ง ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ และพนักงานจ้างดังกล่าวได้ปฏิบัติงานมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

๒. พนักงานจ้างของเทศบาลทั้ง ๑๐ แห่ง ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังกล่าวเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี แล้วไม่ต่ำกว่าระดับดี คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เห็นชอบตามผู้บังคับบัญชา และนายกเทศมนตรี พิจารณาเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างแล้ว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเทศบาล ของเทศบาลทั้ง ๑๐ แห่ง

๔.๙ การให้ลูกจ้างประจำไปช่วยปฏิบัติราชการที่ อบต.ดงเจน อ.ภูพานยาว จ.พะเยา ครั้งที่ ๕

เรื่องเดิม

ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำไปช่วยปฏิบัติราชการที่ อบต.ดงเจน อ.ภูพานยาว จ.พะเยา ครั้งละ ๖ เดือน จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑	ตั้งแต่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖
ครั้งที่ ๒	ตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘
ครั้งที่ ๓	ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
ครั้งที่ ๔	ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย รายงานว่า อบต.ดงเจน อ.ภูพานยาว จ.พะเยา ขออิมตัวลูกจ้างประจำ นายประสพ พลหาญ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด ทต.หนองสองห้อง ช่วยปฏิบัติราชการที่ อบต.ดงเจน กำหนดระยะเวลา ๖ เดือน เริ่มจากวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมีเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

๑. งานขับรถ ดูแลและบำรุงรักษารถของ อบต.ดงเจน มีเพิ่มขึ้น แต่จำนวนพนักงานเท่าเดิม เนื่องจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๓๖.๘๑ ซึ่งไม่สามารถปรับขอตำแหน่งเพิ่มได้เนื่องจากอาจจะเกิน ๔๐ % ของค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
๒. อบต.ดงเจน มีพื้นที่รับผิดชอบห่างไกลกันมาก เช่น จากหมู่บ้านเจน ไปบ้านร่องปอ ระยะทาง ๙ กิโลเมตร
๓. งานควบคุมระบบการผลิตน้ำประปาชุมชน ตั้งแต่กระบวนการผลิตถึงการส่งน้ำ การดูแลเครื่องมือ เครื่องจักร เครื่องสูบน้ำ เครื่องปั้มน้ำของประปาขนาดใหญ่จะต้องดูแลอย่างสม่ำเสมอ แต่มีเจ้าหน้าที่ดูแลคนเดียวคือ คนงานผลิตน้ำประปา ซึ่งไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๔. อบต.ดงเจน มีอัตรากำลัง ดังนี้

๔.๑ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๔ ราย
๔.๒ พนักงานครู	จำนวน ๑ ราย
๔.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๘ ราย
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๒๓ ราย

๕. ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย และ อบต.ดงเจน อ.ภูพานยาว จ.พะเยา ได้ทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ โดยมีหนังสือยินยอมดังนี้

๑. การอิมตัวนายประสพ พลหาญ มีกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน เริ่มจากวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม
๒. สิทธิเงินเดือน สวัสดิการ สิทธิตามระเบียบกฎหมาย ทต.หนองสองห้อง จะเป็นผู้เบิกจ่าย โดยให้ อบต.ดงเจน รายงานการปฏิบัติงานให้ ทต.หนองสองห้อง ทราบทุกเดือน
๓. สิทธิในระหว่างเดินทางไปช่วยราชการที่ อบต.ดงเจน นายประสพ พลหาญ ไม่ประสงค์จะเบิกค่าใช้จ่ายจาก อบต.ดงเจน และ ทต.หนองสองห้อง ที่พึงจะมีในขณะนี้และในอนาคต
๔. ในการไปช่วยราชการในครั้งนี้ หากเกิดกรณีที่ ทต.หนองสองห้อง มีความจำเป็นเนื่องจากมีภารกิจเร่งด่วนหรือขาดแคลนบุคลากร สามารถเรียกตัวนายประสพ พลหาญ กลับมาได้ตลอดเวลา

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๘๓ ห้ามมิให้ส่งพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการในเทศบาลอื่น ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่น เว้นแต่กรณีมีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์ของทางราชการโดยรวม นายกเทศมนตรีอาจสั่งให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการในเทศบาลอื่น ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่นได้ โดยให้พิจารณาถึงผลกระทบที่อาจเกิดความเสียหายกับเทศบาลต้นสังกัดเป็นหลัก และต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(๑) ให้ผู้มีอำนาจของหน่วยงานอื่นที่ประสงค์ขอตัวพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการกับนายกเทศมนตรีของเทศบาลต้นสังกัด ทำความตกลงกัน โดยมีหนังสือยินยอม

(๒) พนักงานเทศบาลผู้ที่จะถูกสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการจะต้องสมัครใจที่จะไปช่วยปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นนั้น และต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในงานตามภารกิจที่ไปช่วยปฏิบัติราชการนั้น และตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานผู้นั้นด้วย

(๓) การสั่งพนักงานให้ช่วยปฏิบัติราชการ ให้สั่งได้เป็นการชั่วคราวครั้งละไม่เกิน ๖ เดือน และในกรณีเดียวกันให้สั่งช่วยปฏิบัติราชการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง

(๔) หากมีเหตุผลความจำเป็นต้องรับให้ช่วยปฏิบัติราชการในกรณีเดียวกันตาม (๓) เกินกว่า ๒ ครั้ง ให้เทศบาลเสนอเหตุผลความจำเป็นต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใดแล้วให้เทศบาลปฏิบัติตามนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า ทต.หนองสองห้อง และ อบต.ดงเจน ได้ทำความตกลง โดยมีหนังสือยินยอมแล้วและสั่งให้ช่วยปฏิบัติราชการได้ไม่เกิน ๖ เดือน (๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑) ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ชำงต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาอย่างกว้างขวางแล้ว เห็นว่า การขอไปช่วยราชการของนายประสพ พลหาญ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ไม่มีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์ของทางราชการโดยรวม ซึ่งไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๘๓ จึงมีมติไม่เห็นชอบให้นายประสพ พลหาญ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ไปช่วยราชการที่ อบต.ดงเจน อ.ภูพานยาว จ.พะเยา

๔.๑๐ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เรื่องเดิม

เทศบาลต่างๆ ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ต่อการดำเนินโครงการเช่นเดียวกัน จำนวน ๙ แห่ง ได้แก่ ทต.เวียงคุก, ทต.โพธิ์ชัย, ทต.หาดคำ, ทต.หนองสองห้อง, ทม.ท่าบ่อ, ทต.โพนสา, ทต.หนองปลาปาก, ทต.ศรีเชียงใหม่, และ ทต.สังคม

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลทั้ง ๙ แห่ง แจ้งยืนยันขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๒. จังหวัดหนองคาย ได้ขอความอนุเคราะห์จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๒๑ คัดเลือกข้าราชการผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผลในสังกัด เพื่อเข้าร่วมเป็นคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๓.๒/๑๒๖๓๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ ได้แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผลในสังกัด รายงานวิภาพรรณ ดอนจันทร์โคตร ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ เพื่อเข้าร่วมเป็นคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ ที่ ศธ ๐๔๒๕๑/๖๓๔๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินเหลือจ่ายค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีทีขอรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีทีขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีทีขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วยค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นประธาน |
| ๒) กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ทั้ง ๙ แห่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|-------------------------------|------------------------|
| ๑. นายสำคัญ ทวีชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.หนองคาย | ประธาน |
| ๒. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ ศรีลุนช่าง | ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก | อนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดหนองคาย | | อนุกรรมการ |
| ๔. นางวิภาพรรณ ดอนจันทร์โคตร | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายธกร วรรณพุกษ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผช.เลขานุการ |
| ๗. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด | นสจ.ชำนาญการ | ผช.เลขานุการ |
| ๘. นายณพพล พลบุรณ์ | นสจ.ชำนาญการ | ผช.เลขานุการ |

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นายชกร วรรณพฤษ)
เลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย

ผู้จัดรายงานการประชุม



แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๒ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง
 ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	ว่างเนื่องจาก	ว.ด.ป.ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	ประกาศรับโอน เมื่อวันที่	ครบกำหนด ๑๕๐ วันเมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)	เกษียณอายุราชการ	๑ ต.ค. ๖๐	รับโอน	๒ ต.ค. ๖๐	๒๘ ก.พ. ๖๑ (๒ ต.ค. ๖๐ - ๒๘ ก.พ. ๖๑)	
๒	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	เกษียณอายุราชการ	๑ ต.ค. ๖๐	รับโอน	๒ ต.ค. ๖๐	๒๘ ก.พ. ๖๑ (๒ ต.ค. ๖๐ - ๒๘ ก.พ. ๖๑)	
๓	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	โอน (ย้าย) ไป จ.แพร่	๒ ต.ค. ๖๐	รับโอน	๓ ต.ค. ๖๐	๑ มี.ค. ๖๑ (๓ ต.ค. ๖๐ - ๑ มี.ค. ๖๑)	
๔	ทต.สังคม อ.สังคม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	โอน (ย้าย) ไป จ.เลย	๑ ต.ค. ๖๐	รับโอน	๓ ต.ค. ๖๐	๒๘ ก.พ. ๖๑ (๒ ต.ค. ๖๐ - ๒๘ ก.พ. ๖๑)	

๑๐/๒๕๖๐

แบบทำรายการการประชุมวาระที่ ๔.๒ การให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอ ลาออก	วันที่ลงรับ หนังสือ	นายกฯ อนุญาตให้ยื่น ใบลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันและ อนุญาตให้ลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	ทม.หนองคาย	นางอรพิน ขาตะบุตร	พนักงานครูเทศบาล	ครู อันดับ ค.ศ. ๓	ลาออกเนื่องจากสุขภาพไม่แข็งแรง	๕ ก.ย. ๖๐	๑๒ ก.ย. ๖๐	๑๘ ก.ย. ๖๐	๑ พ.ย. ๖๐
๒	อ.เมืองหนองคาย	นายยิ่งยง บพมาศย์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๗ ก.ย. ๖๐	๗ ก.ย. ๖๐	๘ ก.ย. ๖๐	๑๖ ก.ย. ๖๐
๓	ทม.หนองคาย	นายวงกต ขาเมระนิยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๑ ก.ย. ๖๐	๑๑ ก.ย. ๖๐	๑๑ ก.ย. ๖๐	๑๖ ก.ย. ๖๐
๔	ทม.หนองคาย	นางอรจิรา สมประสงค์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเนื่องจากสุขภาพไม่แข็งแรง	๑๔ ก.ย. ๖๐	๑๔ ก.ย. ๖๐	๑๔ ก.ย. ๖๐	๑๔ ก.ย. ๖๐
๕	ทม.หนองคาย	นายพิพท์ คูภิรมย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน	ลาออกเพื่อบรรจรราชการที่สำนัก นายกรัฐมนตรี	๒๕ ก.ย. ๖๐	๒๕ ก.ย. ๖๐	๒๕ ก.ย. ๖๐	๑ ต.ค. ๖๐
๖	ทม.หนองคาย	นายคมสันต์ บุญมี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๐	๑ ต.ค. ๖๐
๗	ทต.หนองสองห้อง	นางจันทร์เพ็ญ แก้ววิเชียร	พนักงานเทศบาล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน	ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๓ ก.ย. ๖๐	๑๓ ก.ย. ๖๐	๑๔ ก.ย. ๖๐	๒ ต.ค. ๖๐
๘	ทต.หนองปลาปาก	นายพิทักษ์พงษ์ นันทะ อ.ศรีเชียงใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๖ ก.ย. ๖๐	๖ ก.ย. ๖๐	๖ ก.ย. ๖๐	๑ ต.ค. ๖๐
๙	ทต.ก่องนาง อ.ท่าบ่อ	น.ส.อนงค์นาฏ ไชยวงศ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒ ต.ค. ๖๐	๒ ต.ค. ๖๐	๒ ต.ค. ๖๐	๒ ต.ค. ๖๐

๑๐/๒๕๖๐

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๓ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐

21

๔.๓.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นายวัชร กุลเสน วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นิติกรปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	นิติกรปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๓ ปี ๙ เดือน	๒ ปี	ยินยอม หนังสือ ทต.ปะโค ที่ นค ๕๓๔๐๑/๖๓๖ ถว. ๔ ต.ค. ๖๐	ความเห็น หน่วยงานรับโอน ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.วัดธาตุ ที่ นค ๕๓๕๐๑/๓๑๘ ถว. ๔ ต.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

๔.๓.๒ รับโอน (ย้าย) จากจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นายชัยสวัสดิ์ อินทร์วงศ์ วุฒิสถาภรณ์ศึกษาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัย- ธรรมศาสตร์ราช	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน เงินเดือน ๒๘,๘๕๐ บาท สังกัด ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข- ชำนาญงาน เงินเดือน ๒๘,๘๕๐ บาท สังกัด ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	๒๔ ปี ๓ เดือน	๕ ปี ๑๐ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.ท่าสายลวด ที่ ตก ๕๓๐๐๑/๕๑๔ ถว. ๓๑ ก.ค. ๖๐	ความเห็น หน่วยงานรับโอน ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.หนองสองห้อง ที่ นค ๕๒๗๐๑/๘๖๗ ถว. ๒๕ ก.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	นางปัญจพาน์ สังแสง วุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัด ทต.ท่ามะเขือ อ.คลองขลุง จ.กำแพงเพชร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ติดตามคู่สมรส	๑๐ ปี ๙ เดือน	๑๐ ปี ๙ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.ท่ามะเขือ ที่ กพ ๕๒๘๐๑/๕๒๖ ถว. ๑๔ ก.ย. ๖๐	ความเห็น หน่วยงานรับโอน ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๑/ ๓๖๓๖ ถว. ๒๐ ก.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

Page 9

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นางนิลบล สารกรณ์ วุฒิปริญญาตรีบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ- มหาสารคาม	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๒๕๐ บาท โรงเรียนลอยสายอนุสรณ์ สำนักงานเขตลาดพร้าว สังกัดสำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๒๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	กลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว	๕ ปี ๔ เดือน	๕ ปี ๔ เดือน	ยินยอม หนังสือ สำนักงานศึกษา กรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๘๐๒/๒๖๖๐ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๖/๒๕๒๘ ลว. ๒๔ ก.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	นายพงษ์คณิต มูลกัน วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท โรงเรียนวัดยานนาวา สำนักเขตสาทร สังกัดสำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	กลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว	๕ ปี ๓ เดือน	๕ ปี ๓ เดือน	ยินยอม หนังสือ สำนักงานศึกษา กรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๘๐๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๖/๓๗๐๗ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๓	นางสุพัฒนา อ่ำภาว วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์- มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ- มหาสารคาม	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัด อบต.โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ผู้อำนวยการกองวิชาการและ- แผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	๑๒ ปี ๙ เดือน	๑๑ ปี ๕ เดือน	ยินยอม หนังสือ อบต.โพนสว่าง ที่ นค ๗๕๖๐๑/๖๗๒ ลว. ๕ ต.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.วัดธาตุ ที่ นค ๕๓๕๐๑/๓๒๒ ลว. ๖ ต.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๔	น.ส.นิตยา รัตนมงคล วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ มหาบัณฑิต วิทยาลัยทองสุข	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัด อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ดูแลครอบครัว	๑๓ ปี ๖ เดือน	๑๓ ปี ๖ เดือน	ยินยอม หนังสือ อบต.โคกคอน ที่ นค ๗๓๗๐๑/๔๔๙ ลว. ๑๘ ก.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.กวนวัน ที่ นค ๕๓๑๐๑/๔๓๓ ลว. ๒๕ ก.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

10/10

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน อพท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๕	นายวุฒิศักดิ์ มาสขาว วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ) วิทยาลัยเทคนิคโยธธ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้- ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้- ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๒ ปี	๒ ปี	ยินยอม หนังสือ อบต.พานพร้าว ที่ นค ๗๒๔๐๑/๒๒๒ ถว. ๙ มี.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.กวนวัน ที่ นค ๕๓๑๐๑/๕๓๔ ถว. ๓๑ ส.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๖	นายสรายุทธ์ ชัยจักร์ วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์- มหาบัณฑิต วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด อบต.ผาดัง อ.สังคม จ.หนองคาย	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๓ ปี ๙ เดือน	๒ ปี	ยินยอม หนังสือ อบต.ผาดัง ที่ นค ๗๒๒๐๒/๕๕๔ ถว. ๒๐ ก.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.หนองปลาปาก ที่ นค ๕๓๗๐๑/๕๖๖ ถว. ๒๘ ก.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๕ การให้พนักงานเทศบาลเอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และส่วนราชการอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติราชการ อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นายศิริโชติ พจนสุนทร วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๗,๕๓๐ บาท สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๗,๕๓๐ บาท สังกัด อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	ดูแลบิดามารดา	๓ ปี ๑ เดือน	๗ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๑/ ๓๓๓๐ ลว. ๕ ก.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ อบต.บ้านเดื่อ ที่ นค ๗๑๘๐๑/๖๕๗ ลว. ๘ ก.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	นายสุรศักดิ์ สุโนภักดิ์ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด ทต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การ ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ดูแลบิดามารดา ติดตามคู่สมรส หาประสบการณ์	๘ ปี ๔ เดือน	๔ ปี ๘ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.บ้านถ่อน ที่ นค ๕๓๓๐๑/๙๔๙ ลว. ๑๔ ธ.ค. ๕๙	ยินดีรับโอน หนังสือ สนง.เขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ ที่ ศบ ๐๔๒๕๑/๖๑๕๖ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๓	จำเอกภูติ พงศ์เดชาวัฒนา วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัด ทต.โพธิพิสัย อ.โพธิพิสัย จ.หนองคาย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัด อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	๒๐ ปี ๕ เดือน	๓ ปี ๒ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.โพธิพิสัย ที่ นค ๕๒๐๐๑/๕๓๓ ลว. ๒๒ ก.ย. 60	ยินดีรับโอน หนังสือ อบต.หนองกอมเกาะ ที่ นค ๗๓๐๐๑/๑๒๖๙ ลว. ๒๖ ก.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

25/10

แนบท้ายรายงานงานการประชุมวาระที่ ๔.๗ การเสนอโครงการ/กิจกรรม และการกำหนดตัวชี้วัด เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินอุดหนุน/เงินช่วยเหลือ/เงินสนับสนุน/เงินอุดหนุนพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	โครงการ / กิจกรรม		งบพัฒนามาตาม เทศบัญญัติ ปี ๖๑ ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๖๑ ร้อยละ	คะแนนการประเมินประสิทธิภาพของ (LPA) ปี ๒๕๖๐				หมายเหตุ	
		กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย ของจังหวัด	โครงการดีเด่น			ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔		ด้านที่ ๕
๑	ทต.หนองคาย	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตาม เทศบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑	- โครงการตลาดแคเมของ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑	๑๐.๓๓	๒๘.๙๔	๙๗.๐๐	๘๔.๔๘	๙๑.๓๓	๘๙.๑๒	๑๐๐	
๒	ทต.หนองสูงทอง อ.เมืองหนองคาย	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตาม เทศบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑	- โครงการส่งเสริมสตรีกิจการแก่ผู้สูงอายุ เทศบาลตำบลหนองสูงทอง อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๑	๑๒.๙๐	๓๔.๖๓	๗๙.๖๗	๙๒.๕๙	๖๔.๐๖	๗๓.๕๑	๗๐.๑๓	
๓	ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตาม เทศบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑	- โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง ชุดที่ ๒ ภายใต แผนปฏิบัติการกำจัดขยะของจังหวัดหนองคาย แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ บริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ	๑๔.๓๘	๓๕.๙๓	๙๕.๘๓	๙๑.๘๗	๘๒.๔๗	๗๒.๕๘	๙๖.๐๐	
๔	ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตาม เทศบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑	- โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน หน่วยกู้ชีพเทศบาลตำบลเวียงคุก ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑	๑๐.๑๑	๓๑.๗๔	๙๓.๐๐	๙๖.๘๘	๘๗.๑๑	๗๖.๒๓	๘๘.๐๐	
๕	ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตาม เทศบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑	- โครงการจัดการขยะจากแหล่งกำเนิดใน ชุมชนตำบลหาดคำ	๑๑.๔๐	๓๒.๐๐	๙๒.๘๓	๗๓.๘๑	๗๒.๒๒	๗๒.๒๒	๙๓.๓๓	
๖	ทต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตาม เทศบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑	- โครงการอนุรักษ์ศิลปภูมิทัศน์ริมคูเมืองในเขต เทศบาลเมืองท่าบ่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑๐.๒๖	๒๘.๓๒	๙๔.๕	๘๖.๒๓	๘๔.๔๖	๗๖.๖๕	๙๖.๕๓	

ที่	เทศบาล	โครงการ / กิจกรรม		งบพัฒนาตาม เทศบัญญัติ ปี ๖๑ ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๖๑ ร้อยละ	คะแนนการประเมินประสิทธิภาพของ (LPA) ปี ๒๕๖๐				หมายเหตุ	
		กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย ของจังหวัด	โครงการดีเด่น			ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔		ด้านที่ ๕
๗	ทต.โพธาราม อ.ท่าบ่อ	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตาม เทศบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑	- โครงการวิเคราะห์และปรับปรุงคุณภาพ น้ำประปา	๑๐.๙๖	๓๒.๗๓	๙๔.๒๕	๙๔.๗๕	๙๕.๑๔	๘๑.๔๔	๑๐๐	
๘	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตาม เทศบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑	- โครงการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ประจำปี ๒๕๖๑	๑๐.๓๓	๒๘.๙๙	๙๗.๐๐	๙๕.๔๑	๙๑.๒๕	๘๐.๗๘	๙๖.๐๐	
๙	ทต.สร้างนางขาว อ.โพธาราม	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตาม เทศบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐.๐๐	๓๒.๒๖	๘๔.๐๘	๙๑.๔๔	๘๕.๕๓	๗๓.๒๒	๙๙.๗๓	
๑๐	ทต.ผ้าไร่ อ.ผ้าไร่	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตาม เทศบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑	- โครงการณรงค์ไม่ทิ้ง ไม่จับ ไม่ปรับ โครงการณรงค์เกี่ยวกับการรักษาความสะอาด ให้ทิ้งขยะลงในถังขยะ)	๑๑.๔๐	๒๒.๖๔	๙๐.๒๕	๙๓.๕๔	๙๓.๕๔	๙๒.๕๑	๙๓.๓๓	
๑๑	ทต.สังคม อ.สังคม	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตาม เทศบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑	- โครงการ "ชุมชนปลอดขยะ Zero Waste"	๑๐.๙๖	๓๕.๒๘	๙๕.๐๘	๘๙.๕๘	๘๕.๘๕	๘๔.๗๕	๖๐.๘๐	
๑๒	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตาม เทศบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑	- โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิด	๑๐.๒๙	๓๑.๐๘	๘๔.๘๓	๘๗.๓๒	๙๔.๑๓	๘๙.๙๗	๙๖.๘	