

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๐

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ	นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๒. นายชำนาญ	ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายโสภณ	ห้วงญาติ	ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. นางสุภาภรณ์	ไชยเวช	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นางนุชนารถ	ศรีทะผา	แทน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๖. นางสาวนงนุช	กิติรัตน์	แทน คลังจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๗. นายบุญธง	เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเผ่าไร่	กรรมการ
๘. นายสกรรจ์	โสภณเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	กรรมการ
๙. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ	ศรีสุนข่าง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๐. นายสวัสดิ์	บุตรศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	
๑๑. นายประวดี	ศรีระชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายภาสกร	ประเสริฐเจริญสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสำคัญ	ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายอุทัย	กุลสอน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายชยธร	มณีอนันต์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๖. นางศิริลักษณ์	ปิยะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๗. นายณพพล	พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๘. นางบุษบา	พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชัยโรจน์	ฐิติศิริเลิศ	นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ
๒. นายสุรสิทธิ์	คำหาญ	ประธานสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก
๓. นายสมชาย	ขุนทดปัญญา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. นายดำรงค์	สงค์ประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. นายยุทธยา	ศรีเทพบุตร	นิติกรชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

จำนวน ๒๙ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๙ หน้า

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี ราย นายวิเชียร สิงห์อำพล ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ เกิดวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๐๐ อายุครบ ๖๐ ปี วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ ขอยกเลิกการปรับปรุงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้นเป็นระดับกลาง ทต.หนองปลาปาก

เรื่องเดิม

๑. ทต.เวียงคุก ทต.หนองปลาปาก และ ทต.เผ่าไร่ ขอปรับปรุงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น จากระดับต้นเป็นระดับกลาง ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุง หัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้นเป็นระดับกลาง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

- | | |
|------------------|--|
| ๑) ทต.เวียงคุก | - ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) |
| | - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) |
| | - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) |
| ๒) ทต.หนองปลาปาก | - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) |
| ๓) ทต.เผ่าไร่ | - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) |
| | - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) |

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติรับทราบการขอยกเลิกการปรับปรุงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้นเป็นระดับกลาง ของเทศบาลตำบลเวียงคุก เทศบาลตำบลเผ่าไร่ และให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงหัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้นเป็นระดับกลางของเทศบาลตำบลเวียงคุก และเทศบาลตำบลเผ่าไร่

ข้อเท็จจริง

ทต.หนองปลาปาก รายงานขอยกเลิกการประเมินการปรับปรุงหัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้นเป็นระดับกลาง เนื่องจากเกณฑ์การประเมินมีความซับซ้อนในเรื่องของตัวชี้วัดและความไม่พร้อมของเอกสารประกอบการตรวจประเมิน

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๕ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยมีแนวทางตามเอกสารแนบท้ายข้อ ๑

แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๕ แห่งมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการฯ โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

/๑.๑ ภาระค่าใช้จ่าย...

๑/๓๒

๑.๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น เพื่อให้แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการคำนวณ ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายในปีที่ผ่านมา

(๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอ นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑.๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด นั้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒๑ ๑๓๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓)

๑.๔ การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด นั้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และประเมินค่างานตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น "สำนัก" หรือ "กอง" โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น "สำนัก" หรือ "กอง"

ข้อ ๕ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการประเมิน โดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารราชการของเทศบาล ที่ประสงค์ขอจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักหรือกอง และสรุปความเห็นเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาต่อไป

๓ คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติในสัปดาห์วัน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ และให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงหัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้นเป็นระดับกลาง ที่ ๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๒ เทศบาลตำบลหนองปลาปาก

๐๖

๓.๓ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล

ทต.หนองสองห้อง และ ทต.ศรีเชียงใหม่ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

- ทต.หนองสองห้อง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- ทต.ศรีเชียงใหม่ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นประธาน
 - (๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน
 - (๓) ให้นายกเทศมนตรี หรือรองนายกเทศมนตรี ที่นายกเทศมนตรีของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย
 - (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย
 - (๕) ปลัดเทศบาลของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกหากเป็นกรณีที่สอบคัดเลือกตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้แต่งตั้งปลัดเทศบาลอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก
- ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หรือพนักงานเทศบาลในเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๖ คณะกรรมการสอบคัดเลือกอาจแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง กรรมการด้านอื่นๆ รวมถึงเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๓ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ข้อ ๑๔ การสอบคัดเลือก จะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค แต่คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งในคราวเดียวกัน หรือดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้ เว้นแต่การสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหารเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในต่างสายงานให้ดำเนินการสอบคัดเลือกโดยทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๗ วรรคสอง ทั้งนี้ ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านผู้สอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยต้องเรียงรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระ...

๐๖/๐๖/๖๐

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปลาออก

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการเพื่อประกอบอาชีพอื่น และเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการครู สังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ทม.หนองคาย	- นายวุฒิกร ชัยสว่าง	ตำแหน่งคนงานทั่วไป
	- นายนิธิส กิตติตระกูล	ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
	- นายไพรวลัย คิวสุนทรเนตร	ตำแหน่งครูอัตราจ้าง
ทต.วัดธาตุ	- น.ส.สาวรีย์ สีชัยชนะ	ตำแหน่งคนงานทั่วไป
ทต.หนองสองห้อง	- น.ส.ละไมมาต โสภาเวทย์	ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(รายละเอียดตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลที่ต้องจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันลาออก

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันลาออกด้วย

(๒) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและขยายอีกไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันลาออกว่าจะอนุญาตให้ผู้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๕ รายดังกล่าว นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ห้วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐

ด้วยเทศบาลต่างๆ เสนอขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ห้วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเทศบาลไม่สามารถปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ จำนวน ๙ แห่ง ได้แก่ ทม.หนองคาย, ทต.หาดคำ, ทต.เวียงคุก, ทต.วัดธาตุ, ทต.โพธิ์ชัย, ทต.หนองสองห้อง, ทต.ปะโค, ทต.เผ่าไร่ และ ทต.โพธิ์ชัย ซึ่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและตรวจสอบเอกสาร ได้ตรวจสอบเอกสารการปรับปรุงแผนอัตรากำลังดังกล่าวแล้วในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย โดยมีความเห็นให้เทศบาลทั้ง ๙ แห่ง ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามที่เสนอ ดังนี้

มติคณะอนุกรรมการฯ ที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบปริมาณงานและพิจารณาเหตุผลความจำเป็นแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๘๘

๑.๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา

เห็นชอบให้ปรับลดระดับตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๒๐-๒ , ๐๔๔๒๒-๒ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย และตัดโอนไปสังกัดวิทยาลัยอาชีวศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง

- เห็นชอบให้ปรับลดระดับตำแหน่งครู เลขที่ ๐๔๔๕๕-๒ , ๐๔๔๐๕-๒ , ๐๔๔๔๔-๒ , ๐๔๔๔๖-๒ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย และตัดโอนไปสังกัดวิทยาลัยอาชีวศึกษา จำนวน ๔ อัตรา

๑.๓ โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง

- เห็นชอบให้ตัดโอนตำแหน่งและพนักงานครู ไปสังกัดวิทยาลัยอาชีวศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๗๑-๒ นางพจณี ธิติธกุล ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๒

เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๘๔-๒ นายทัศนัย ลูสีดา ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๒

๑.๔ โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง

- เห็นชอบให้ตัดโอนตำแหน่งและพนักงานครู ไปสังกัดวิทยาลัยอาชีวศึกษา จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๐๒-๒ นายกฤษฎา ขาวพรอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๐๓-๒ น.ส.หทัยทิพย์ ผลบุญ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๐๔-๒ น.ส.มนัสนันท์ รัตนดิสร้อย ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑.๕ โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน

- เห็นชอบให้ตัดโอนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๓๙๔-๑ ไปสังกัดวิทยาลัยอาชีวศึกษา และปรับปรุงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็น ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยอาชีวศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๒. ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๒๖

- ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก. เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ซ้ำซ้อน (เทศบาลมีตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา) และมีค่าจ้างไม่เพียงพอ

๓. ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๒๘

- เห็นชอบให้ตัดโอน พนักงานจ้างทั่วไป จาก กองสาธารณสุขฯ ไป กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๔. ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๒๔

- เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่งนายช่างโยธา ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา

๕. ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๔๘

- เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปก./ชก.

๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ปก./ชก.

- เห็นชอบให้ยุบเลิก จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.

๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

/อ. ทต.หนองสองห้อง

๖. ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๗๐

- เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้
 - ๑) เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ขง.
 - ๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (วุฒิ ปวส.)
 - ๓) คนงานทั่วไป
- เห็นชอบให้ยุบเลิก จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้
 - ๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (วุฒิ ปวช.)
 - ๒) พนักงานประจำรถขยะ

๗. ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๐๗

- เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
- เห็นชอบให้ตัดโอน ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. จากสำนักปลัด ไปกองการศึกษา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ขง. จากกองการศึกษา ไปสำนักปลัด

๘. ทต.เฝ้าไร่ อ.เฝ้าไร่ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๖๐

- เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ขง. จำนวน ๑ อัตรา

๙. ทต.โพนพิสัย อ.โพนพิสัย ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๓๙

- ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากค่างานไม่เพียงพอ และลักษณะงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- เห็นชอบให้ยุบเลิก ตำแหน่ง พนักงานเก็บ/ขนขยะ จำนวน ๑ อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ตี การใช้ตำแหน่งไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) การยุบตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนจำเป็นต่อเทศบาล
- ๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ข) ปรับขยาระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยาระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยาระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑๓ (๐๓๔-๐๐๓) เป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม จากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่งช่างโยธา ๑๓ (๐๔๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓๒-๐๐๒) เป็นต้น

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้นใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน

/ข้อ ๒๓ การยุบเลิก...

๑๓

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง โอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

๓) การตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนอัตราว่างจากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่งภายในเทศบาลหรือระหว่างเทศบาล ในจังหวัด หรือระหว่างเทศบาลต่างจังหวัดและรวมทั้งการตัดโอนตำแหน่งต่างประเภทระหว่างพนักงานครูเทศบาลสายงาน ผู้สอนระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษาด้วย

๔) การตัดโอนพนักงานครูเทศบาล หมายถึง การย้ายพนักงานครูเทศบาลจากตำแหน่งหนึ่งไปอีกตำแหน่งหนึ่งภายในเทศบาลหรือการโอน (ย้าย) จากเทศบาลหนึ่งไปยังอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

๕) การตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาล หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวผู้ครองตำแหน่งจากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่ง ภายในเทศบาล หรือระหว่างเทศบาลภายในจังหวัด รวมทั้งการตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวผู้ครองต่างประเภทระหว่างพนักงานครูเทศบาลสายผู้สอนระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษาและมัธยมศึกษาและระดับอาชีวศึกษาด้วย

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๖ เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ แล้วแต่กรณีให้ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลนั้น โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังของเทศบาลต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

“ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลเทศบาลในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาลให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ของเทศบาลทั้ง ๙ แห่ง เป็นการขอปรับปรุงเพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการตามภารกิจได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย และมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

๔.๓ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งได้ดำเนินการสรรหาแล้ว จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑. ทม.ท่าบ่อ	- นางลำไผ่ ปูนนา	ตำแหน่งคนงานทั่วไป
	- น.ส.สุกัญญา จุงพันธ์	ตำแหน่งคนงานทั่วไป
๒. ทต.หาดคำ	- นายวรุฒิ อินทะวงศ์	ตำแหน่งคนงานทั่วไป
๓. ทม.หนองคาย	- น.ส.ณัฐพัชร กล้าหาญ	ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน)
	- น.ส.เบญญาภา งามราชจักร	ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน)

(รายละเอียดตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิใช่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตรารว่าง และภายหลังมีอัตรารว่างในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
- (๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้
 - ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ คือ ๙,๔๐๐ บาท
 - ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท

/ค) ผู้ได้รับวุฒิ.....

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๕ รายดังกล่าว เทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้ง ๕ ราย

๔.๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ราย นางสาวชนิดาภา นันทบุตร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

ข้อเสนอแนะการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

๓. การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๓ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

๓. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ได้กำหนดไว้ตามประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๔๖ เมื่อมีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อ

/ประโยชน์...
ป.ท.

ประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้งการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นรายดังกล่าว ดำรงตำแหน่งครบ ๔ ปี คุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีคุณสมบัติตามแบบประเมิน โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ทต.หนองสองห้อง และ ทต.ศรีเชียงใหม่ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | | |
|-------------------|--------------------------|---|
| - ทต.หนองสองห้อง | - นางสาวกัญญา พิสัยพันธ์ | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| - ทต.ศรีเชียงใหม่ | - นางสาวสมร เจริญสุข | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ |

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งงานเดิมทั้งสายงาน ผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่และต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้ดำเนินการสอบคัดเลือก.....

/ข้อ ๑๗๙ การเลื่อน.....
๖/๗๖๖

ข้อ ๑๗๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ ดังนี้

- (๑) เลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารของเทศบาล
- (๔) เป็นผู้มีความสามารถดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และต้องเป็นผู้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น
- (๖) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ให้พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

- (๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ รายดังกล่าว ได้ผ่านการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีคะแนนเฉลี่ยแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบทั้ง ๒ ราย

๔.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ท.ม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑) ที่ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- ๑) นางสาวพรรัตน์ดา บึงมุ่ม
- ๒) นางสาวจินดารัตน์ ดวงบุปผา
- ๓) นางสาวอารีย์วรรณ ครองผา
- ๔) นางสาวสุพัตรา เกตุขำ
- ๕) นายกฤษดา เทพวังสุกัญญา

(รายละเอียดตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินมีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒
- ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

- ๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่น

คำขอ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ และได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน เกินร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบทั้ง ๕ ราย

๔.๗ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งสายงานนิติกรให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบปริมาณงานและคุณภาพงานที่เทศบาลเมืองหนองคายรายงานยืนยันตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ (เดิม ๘ วช) เลขที่ ๖๙-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๓ ยังคงมีปริมาณงานและคุณภาพงานไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเมื่อครั้งขอปรับปรุงตำแหน่ง และจังหวัดหนองคายได้ส่งผลงานความชำนาญการของพนักงานเทศบาลรายนายประกอบ พนาสิกุล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ (เดิม ๗ วช) เพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๓.๒/๑๓๐๕๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการประเมินผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติกร พนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลเมืองหนองคาย รายนายประกอบ พนาสิกุล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัดเทศบาลเมืองหนองคาย เป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ยื่นผลงานและจังหวัดได้รับผลงานของผู้ขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ (วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙)

๒ ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ รายนายประกอบ พนาสิกุล ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ (รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๗)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควขันสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติกร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔

“๓.๒.๕ เมื่อได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ ๘ว หรือ ๘วช ๙วช หรือ ๙ชช แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพจากสถาบันการศึกษา หรือส่วนราชการหรือองค์กรวิชาชีพ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลคัดเลือก จำนวน ๓ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ”

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือจากขั้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๐

๓.๒.๖ เมื่อผู้ขอประเมินได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานความชำนาญและความเชี่ยวชาญ ตามเกณฑ์คะแนนที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอผลการประเมินของผู้นั้นให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ทราบ

๓.๒.๗ เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้รับทราบผลการประเมินแล้วให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งระดับ ๘ หรือ ๘ว หรือ ๘ข หรือ ๘ค โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้ยื่นผลงาน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คัดเลือก เรียบร้อยแล้ว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๘ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๔.๘.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย

- น.ส.เยาวธิดา ศรีหาบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัด ทต.สังคม อ.สังคม มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัด ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย

- นางสาวบริพัตร บุตรโยธี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย

๔.๘.๒ รับโอน (ย้าย) จากจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย

- นายศราวุธ ชัยขมภู ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด ทต.สองสลึง อ.แกลง จ.ระยอง มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

- นางสาวรัตนกร พระโพ ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๒ โรงเรียนเทศบาลตำบลมาตาพุด สังกัด ทต.มาตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง มาดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง สังกัด ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

(รายละเอียดตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง....

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล....

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน..

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง..

ผู้ได้รับ...
๑๒

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและ ให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๕ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและ หน้าที่ของเทศบาลสังกัดเดิมตามมติของ ก.ท.จ. ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๕๔ ให้เทศบาลทั้งสองแห่งประสานกัน เพื่อกำหนดคำสั่งการรับโอนพนักงาน เทศบาล และการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของ คณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ของเทศบาลรายดังกล่าว เทศบาลต้นทางยินดีให้โอน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้ง ๔ ราย

๔.๙ การปรับปรุงตำแหน่ง และการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็น พนักงานครูเทศบาล

ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครู และรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจาก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาล ดังนี้

๑. ปรับปรุงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๓ เป็นตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๖๔๕-๒ โรงเรียน เทศบาล ๔ ฉลองรัตน์

๒. รับโอน (ย้าย) นางสาวอุษณี พรหมสูตร ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ สังกัด อบต.บ้านฉาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี มาดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๖๔๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์ สังกัด ท.ม.หนองคาย อ.เมือง หนองคาย จ.หนองคาย

(รายละเอียดตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง โอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่ง และตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้



๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ข้อ ๑๗๒ กรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดจะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอปรับปรุงตำแหน่ง และการรับโอนข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาล เป็นการโอน (ย้าย) โดยความสมัครใจในสายงานการสอน ซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศคสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๑๐ การให้พนักงานครูเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่น

ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่น รายงานนางสาวสุรรัตนา บุตรโคตร ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑ โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน ไปดำรงตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑ โรงเรียนบ้านคูนางขาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ (รายละเอียดตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๑๐)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๔.๔.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปราบกฎตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการ

/แต่งตั้ง...
๑๒

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ. ๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิมหรือเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีมีการโอนย้าย ไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีไข่งค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งในวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อพิจารณา

การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่นรายดังกล่าว ต้นสังกัดยินดีให้โอน และสังกัดใหม่ยินดีรับโอน โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.หนองคาย ได้มีมติเห็นชอบ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ข้างต้น ซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๑๑ การนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

๑. เทศบาลตำบลโพนพิสัย อ.โพนพิสัย

เรื่องเดิม

๑. ทต.โพนพิสัย อ.โพนพิสัย รายงานขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ราย นางนันทยา ลาวัตรม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) คุณวุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เพื่อสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานการนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหารของพนักงานเทศบาล รายงานนางนันทยา ลาวัตรม ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด ทต.โพนพิสัย อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

๑. นายภาสกร ประเสริฐเจริญสุข ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.หนองคาย	ประธานกรรมการ
๒. คลังจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายสกรรจ์ โสภาเวชย์ ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	กรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการและเลขานุการ
๕. นายณพพล พลบูรณ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุต นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย เพื่อตรวจประเมินผลงานของพนักงานเทศบาล รายงานนางนันทยา ลาวัตรม ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เรื่อง การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ภาษีหัก ณ ที่จ่าย ของกรมสรรพากร

มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ที่ประชุมมีความเห็นว่า ผู้ขอรับการประเมินได้นำเสนอผลงานที่ได้จากการศึกษาในระดับปริญญาโท มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่จนเป็นผลสัมฤทธิ์ และก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาล

/๒. เทศบาลตำบล
๐/๓๓

๒. เทศบาลตำบลศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่

เรื่องเดิม

๑. ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ รายงานขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ราย จำเอกอดิศักดิ์ ธรรมวงษา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) คุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม เพื่อสมัครคัดเลือกในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒. ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานการนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหารของพนักงานเทศบาล รายจำเอกอดิศักดิ์ ธรรมวงษา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ที่ ๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

๑. นายอุทิศ กุลสอน	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.หนองคาย	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดหนองคาย		กรรมการ
๓. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ ศรีสุนข่าง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย		กรรมการและเลขานุการ
๕. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุต	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย เพื่อตรวจประเมินผลงานของพนักงานเทศบาล รายจำเอกอดิศักดิ์ ธรรมวงษา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ที่ประชุมมีความเห็นว่า ผู้ขอรับการประเมินได้นำเสนอผลงานที่ได้จากการศึกษาในระดับปริญญาโทมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่จนเป็นผลสัมฤทธิ์ และก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาล (เอกสาร ๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘...

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขออนุญาตนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

/ข้อ ๗ ให้...
อ.สม

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบผลตามข้อ ๖๑ และข้อ ๖๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว การขอให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ของพนักงานเทศบาลทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคายข้างต้น เห็นควรรายงานสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง เพื่อนำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงาน รายนางนันทยา ลาวัตรม ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) และจำเอนกอดิศักดิ์ ธรรมวงษา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี

๔.๑๒ ขอบปรับปรุงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น จากระดับต้นเป็นระดับกลาง ทม.ท่าบ่อ

ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ รายงานขอปรับปรุงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น จากระดับต้นเป็นระดับกลาง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เป็น ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) เป็น ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับกลาง)

ข้อเท็จจริง

ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

๒. ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)

๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

๔. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑)

ทั้งนี้ ทม.ท่าบ่อ ได้ดำเนินการจัดทำทะเบียนคุมตำแหน่งว่าง โดยสงวนตำแหน่งไว้เพื่อใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเฉพาะผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก และขอรับรองว่าจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการ (เอกสาร ๓)

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของการบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการ

/องค์การ...
๐๖/๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของ คณะกรรมการเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางในประเด็น สถานะ มูลเหตุ ขอบเขต ความหมาย และผลที่เกิดขึ้น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด, ก.เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	ประเด็น	คำชี้แจง
๓	ขอบเขตของคำสั่ง	กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ ๑. กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ๓. การโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยน สายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่ง ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตาม ความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ทม.ท่าบ่อ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง เพื่อใช้ในการ สอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เห็นควรสงวน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับต้น) ไว้เพื่อรองรับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบให้เทศบาลเมืองท่าบ่อปรับปรุงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้นเป็นระดับกลาง เนื่องจาก เทศบาลเมืองท่าบ่อ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงให้สงวนตำแหน่งผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ไว้เพื่อรองรับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้ผ่านการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือกที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๔๕ น.

(ลงชื่อ)

(นายชยธร มณีอนันต์สุข)

เลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย

ผู้จัดรายงานการประชุม

แบบทำรายงานการประชุมครั้งที่ ๓.๓ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	ตำแหน่ง	เทศบาล / อำเภอ	จำนวน ผู้ผ่าน การสอบ คัดเลือก	ผลการสอบคัดเลือก					เกณฑ์แต่ละ ภาคไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๖๐
				ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ภาคความรู้ความ สามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน) (ภาค ก.)	ภาคความรู้ความ สามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) (ภาค ข.)	ภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) (ภาค ค.)	คะแนนรวม	
๑	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๑	นางสุกัญญา พิสัยพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท	๘๗ (ภาค ก.)	๙๐ (ภาค ข.)	๘๙.๖๖ (ภาค ค.)	๒๖๖.๖๖	คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ ผ่านทุกภาค
๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	๑	นางสาวสมร เจริญสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนและบัตรชำนาญงาน ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท	๗๓.๐๐	๙๓.๐๐	๘๙.๒๐	๒๕๕.๒๐	คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๓ ผ่านทุกภาค

๑๒

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑ การให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอ ลาออก	วันที่ลงรับ หนังสือ	นายกฯ อนุญาตให้ยื่น ใบลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันและ อนุญาตให้ลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายวุฒิกร ชัยสว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๒๘ เม.ย. ๖๐	๒๘ เม.ย. ๖๐	๑ พ.ค. ๖๐	๑ พ.ค. ๖๐
๒	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายนิธิต กิตติตระกูล	พนักงานเทศบาล	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๘ พ.ค. ๖๐	๑๘ พ.ค. ๖๐	๒๒ พ.ค. ๖๐	๑ ก.ค. ๖๐
๓	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายไพรัชย์ ศิวสุนทรเนตร	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ครูอัตราจ้าง	ลาออกเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการครู สังกัดกรุงเทพมหานคร	๒๖ พ.ค. ๖๐	๒๖ พ.ค. ๖๐	๒๙ พ.ค. ๖๐	๑ มิ.ย. ๖๐
๔	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	น.ส.สารีย์ สีชัยชนะ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค. ๖๐	๑ พ.ค. ๖๐	๑ พ.ค. ๖๐	๘ พ.ค. ๖๐
๕	ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย	น.ส.ละไมมาต โสภะเวทย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ลาออกเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการ สังกัดกระทรวงมหาดไทย	๑๙ มิ.ย. ๖๐	๑๙ มิ.ย. ๖๐	๑๙ มิ.ย. ๖๐	๒๙ มิ.ย. ๖๐

๒๕๖๐

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๓ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	ท.ม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	นางลำไผ่ บุนนาค	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๐๐๐	๓ ก.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๒๑	ประกาศ ท.ม.ท่าบ่อ ลว. ๑๐ มี.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๔
๒	ท.ม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	น.ส.สุกัญญา จุงพันธ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (การบัญชี) วิทยาลัยเทคโนโลยีอิน-เทค อินเตอร์เนชั่นแนล	๙,๐๐๐	๓ ก.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๒๑	ประกาศ ท.ม.ท่าบ่อ ลว. ๑๐ มี.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๕
๓	ท.ต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย	นายวรวิทย์ อินทะวงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๓ ก.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๒๖	ประกาศ ท.ต.หาดคำ ลว. ๓๐ พ.ค. ๖๐ ลำดับที่ ๑
๔	ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	น.ส.ณัฐพัชร กัลหาญ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอบ)	ผ.เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	๙,๔๐๐	๓ ก.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๘๙	ประกาศ ท.ม.หนองคาย ลว. ๑๑ พ.ค. ๖๐ โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์ ลำดับที่ ๑
๕	ท.ม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	น.ส.เบญญาภา งามราชจักร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอบ)	ผ.เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปวส. (การบัญชี) โรงเรียนเทคนิคพณิชยการ ธนบุรี	๙,๔๐๐	๓ ก.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๘๙	ประกาศ ท.ม.หนองคาย ลว. ๑๑ พ.ค. ๖๐ โรงเรียนเทศบาล ๕ มีชัยวิทยา ลำดับที่ ๑

๒๕๖๐

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๑	นางสาวชนิดาภา นันทบุตร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สังกัด ทต.ปะโค อ.เมืองหนองคาย เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจรรยา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจรรยา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยทองสุข ๒. ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ ปี ๑๑ เดือน (๑ มิ.ย. ๕๕ - ๓๐ เม.ย. ๖๐) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๖๖ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๙๐ คะแนน

๑

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๕ การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก
ในการประชุม ก.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด (เดิม)	ตำแหน่งที่เลื่อน / สังกัด	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	นางสุกัญญา พิสัยพันธ์ วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท	ให้มีผลไม่ก่อนวันผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ลว. ๑ มิ.ย. ๖๐ ลำดับที่ ๑
๒	ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	นางสาวสมร เจริญสุข วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	เจ้าพนักงานทะเบียนและบัตรชำนาญงาน ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	ให้มีผลไม่ก่อนวันผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ลว. ๑ มิ.ย. ๖๐ ลำดับที่ ๑

๐๗.๕๖

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๑	นางสาวพรรัตน์ดา บึงมูม ตำแหน่ง ครู (อันดับ ค.ศ. ๑) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๔๓๔-๒ เงินเดือน ๒๕,๒๔๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑) ท.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย <u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u> ครู วิทยฐานะชำนาญการ เงินเดือน ๒๕,๔๔๐ บาท	๑. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท.) ๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒ ๔. ต้องได้รับคะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ๕. ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ	๑. วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๓๐๗๐๗๓๕๒๓๓ วันออกบัตร ๓ ก.ย. ๕๘ ปีตรหมดอายุ ๒ ก.ย. ๖๓ ๒. ครบ ๔ ปี (๓๐ จ.ค. ๕๕ - ๒๙ จ.ค. ๕๙) ๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๒๔๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยได้คะแนน แต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน สรุปได้ดังนี้ ๑) ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๖๗ ๒) ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๗๕ ๓) ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔ ๕. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๒	นางสาวจินดารัตน์ ดวงบุผา ตำแหน่ง ครู (อันดับ ค.ศ. ๑) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๔๑๘-๒ เงินเดือน ๒๔,๒๔๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑) ท.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย <u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u> ครู วิทยฐานะชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท	๑. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท.) ๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒ ๔. ต้องได้รับคะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ๕. ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ	๑. วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๓๐๗๐๗๓๕๒๓๐ วันออกบัตร ๒๔ ส.ค. ๕๘ ปีตรหมดอายุ ๒๓ ส.ค. ๖๓ ๒. ครบ ๔ ปี (๓๐ จ.ค. ๕๕ - ๒๙ จ.ค. ๕๙) ๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๒๔๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยได้คะแนน แต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน สรุปได้ดังนี้ ๑) ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๗ ๒) ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๓๒ ๓) ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑ ๕. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๑๒/๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๓	นางสาวอริยวรรณ ครอบผา ตำแหน่ง ครู (อันดับ ค.ศ. ๑) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๕๕๙-๒ เงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑) ท.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย <u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u> ครู วิทยฐานะชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๙๔๐ บาท	๑. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท.) ๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒ ๔. ต้องได้รับคะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ๕. ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ	๑. วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๕๒๓๗๐๑ วันออกบัตร ๑๖ ส.ค. ๕๙ บัตรหมดอายุ ๑๕ ส.ค. ๖๔ ๒. ครบ ๔ ปี (๓๐ จ.ค. ๕๕ - ๒๙ จ.ค. ๕๙) ๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๘๑๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยได้คะแนน แต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน สรุปได้ดังนี้ ๑) ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๓๓ ๒) ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๐.๗๕ ๓) ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๖.๕๐ ๕. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๔	นางสาวสุพัตรา เกตุจำ ตำแหน่ง ครู (อันดับ ค.ศ. ๑) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๕๕๖-๒ เงินเดือน ๒๔,๗๕๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑) ท.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย <u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u> ครู วิทยฐานะชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๙๓๐ บาท	๑. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท.) ๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒ ๔. ต้องได้รับคะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ๕. ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ	๑. วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๓๐๓๐๗๐๗๓๕๒๓๑ วันออกบัตร ๒๑ พ.ค. ๕๘ บัตรหมดอายุ ๒๐ พ.ค. ๖๓ ๒. ครบ ๔ ปี (๓๐ จ.ค. ๕๕ - ๒๙ จ.ค. ๕๙) ๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๗๕๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยได้คะแนน แต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน สรุปได้ดังนี้ ๑) ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๖๗ ๒) ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๗๕ ๓) ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๕๐ ๕. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๕	นายภฤชดา เทพรังษะภู ตำแหน่ง ครู (อันดับ ค.ศ. ๑) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๙๘๔-๒ เงินเดือน ๒๕,๒๔๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑) ท.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย <u>ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u> ครู วิทยฐานะชำนาญการ เงินเดือน ๒๕,๔๔๐ บาท	๑. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท.) ๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒ ๔. ต้องได้รับคะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ๕. ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ	ข้อพิจารณา ๑. วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๓๐๙๐๐๔๒๓๖๒๔ วันออกบัตร ๒๙ เม.ย. ๕๙ บัตรหมดอายุ ๒๘ เม.ย. ๖๔ ๒. ครบ ๔ ปี (๓๐ ธ.ค. ๕๕ - ๒๙ ธ.ค. ๕๙) ๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๒๔๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยได้คะแนน แต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน สรุปได้ดังนี้ ๑) ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๖๗ ๒) ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๙.๕๐ ๓) ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๔.๕๐ ๕. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๑๖๖

แบบทำรายการการประชุมวาระที่ ๔.๗ แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.พ.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งและระดับเดิม	ตำแหน่งและระดับที่เลื่อน	ตั้งแต่วันที่
๑	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายประกอบ พนาสิกุล	- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๒๕ - สำนักรับรองปริญญาโท เนติบัณฑิตยสภา สมัยที่ ๔๙ ปีการศึกษา ๒๕๓๙ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๐	นิติกรชำนาญการ เลขที่ ๖๙-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกรชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๖๙-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๓	วันที่ยื่นผลงานและจังหวัด ได้รับผลงานของผู้ขอประเมิน ครบถ้วนสมบูรณ์ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙

๒๕๕๙

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๘ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

๔.๘.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	น.ส.เยาวธิดา ศรีหาบุตร วุฒิสถาบันสุขศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด ทต.สังคมา อ.สังคมา จ.หนองคาย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ดูแลรับผิดชอบ หาประสบการณ์	๑๔ ปี	๖ ปี ๑๑ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.สังคมา ที่ นค ๕๒๖๐๕/๓๑๙ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๑/ ๑๘๓๓ ลว. ๒๓ พ.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	น.ส.ปริพัตร บุตรโยธี วุฒิปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ- มหาสารคาม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๕ ปี ๔ เดือน	๕ ปี ๔ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.กวนวัน ที่ นค ๕๓๑๐๑/๒๓๑ ลว. ๒๓ พ.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๑/ ๒๑๑๖ ลว. ๒๙ พ.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

๔.๘.๒ รับโอน (ย้าย) จากจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	นายศราวุธ ชัยขมภู วุฒิปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยเทคโนโลยีบริหาร ธุรกิจรักไทย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด ทต.สองสลึง อ.แกลง จ.ระยอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ดูแลรับผิดชอบ หาประสบการณ์	๑ ปี ๙ เดือน	๑ ปี ๙ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.สองสลึง ที่ รย ๕๔๖๐๑/๑๘๔ ลว. ๒๓ มี.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๓๐๐๑.๓๑/ ๑๘๓๒ ลว. ๒๓ พ.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ
๒	น.ส.รัตนกร พระโพ วุฒิปริญญาตรีบริหาร มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	ครู อันดับ ค.ค. ๒ เงินเดือน ๒๕,๙๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลมาตาพุด สังกัด ทต.มาตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ครู อันดับ ค.ค. ๒ เงินเดือน ๒๕,๙๓๐ โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์ บำรุง สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	กลับภูมิลำเนา ดูแลบิดา	๑๑ ปี	๕ ปี	ยินยอม มติ ก.ท.จ.ระยอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๖/๑๒๖๑ ลว. ๑๙ เม.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

16

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๙ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน อบท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	น.ส.อุษณี พรหมสูตร วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสนา) มหาวิทยาลัยราชภัฏ- สวณดุสิต	ครู (อันดับ ค.ศ. ๑) สังกัด อบต.บ้านฉาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี เงินเดือน ๑๙,๕๑๐ บาท	ครู (อันดับ ค.ศ. ๑) โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน์ สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ดูแลติดตามการดา หาประสบการณ์	๓ ปี ๘ เดือน	๓ ปี ๘ เดือน	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านฉาง ที่ ปท ๓๑๐๐๑/๓ ลว. ๑ มี.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๖/๑๙๖ ลว. ๗ เม.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

๑/๒๖/๒๕๖๐

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑๐ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติราชการ อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	น.ส.สุรัดนา บุตรโคตร วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ ฉลองรัตน สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท โรงเรียนบ้านคุนยางขาว สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การ ศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑	สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๒๐	๔ ปี ๘ เดือน	๔ ปี ๘ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทม.หนองคาย ลว. ๙ ส.ค. ๕๙	ยินดีรับโอน มติคณะกรรมการศึกษา ธิการจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

๗๕๖

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๑๑ การนำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลา

ในการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี

ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่ง / สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑	นางนันทยา ลาวัตรม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ทต.โพธิสัย อ.โพธิสัย จ.หนองคาย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา	เพื่อใช้ลดระยะเวลาในการคัดเลือก ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๒	จำเอนอดิศักดิ์ ธรรมวงษา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	เพื่อใช้ลดระยะเวลาในการคัดเลือก ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑/๓๓