

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๐

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ	นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๒. นายชำนาญ	ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายธนภุต	เฉลยพิตร	แทน ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. นายกิตตะ	บุตรโยจันโท	แทน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นายบุญธง	เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเฝ้าไร่	กรรมการ
๖. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ	ศรีสุนข่าง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๗. นายสวัสดิ์	บุตรศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	
๘. นายสุรสิทธิ์	คำหาญ	ประธานสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๙. นายประวัติ	ศรีระชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายภาสกร	ประเสริฐเจริญสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายดำรงค์	สงค์ประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายสมชาย	ชุมพรปัญญา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสำคัญ	ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายอุทัย	กุลสอน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายชยธร	มณีนันต์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๖. นางศิริลักษณ์	ปิยะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๗. นายยุทธยา	ศรีเทพบุตร	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๘. นายณพพล	พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๙. นางบุษบา	พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวสุดท้าย	ชัยจันทิก	คลังจังหวัดหนองคาย
๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย		
๓. นายชัยโรจน์	ฐิธิริชวเลิศ	นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ
๔. นายสกรรจ์	โสภาเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวน ๒๕ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐

๓.๓ การปรับปรุงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้นเป็นระดับกลาง

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินการปรับปรุงหัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้นเป็นระดับกลาง ของเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. ทต.เวียงคุก - ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๒. ทต.หนองปลาปาก - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๓. ทต.เผ่าไร่ - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

ข้อเท็จจริง

๑. ทต.เวียงคุก รายงานขอยกเลิกการประเมินการปรับปรุงหัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นจากระดับต้นเป็นระดับกลาง เนื่องจากเกณฑ์การประเมินมีความซับซ้อนในเรื่องของตัวชี้วัดและความไม่พร้อมของเอกสารประกอบการตรวจ ประเมิน ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาลมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต

๒. ทต.เผ่าไร่ รายงานขอยกเลิกเนื่องจากไม่สามารถจัดทำแบบประเมินผลงาน เพื่อปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามหลักเกณฑ์ การกำหนดสายงานผู้บริหารระดับกลางได้ทัน เนื่องจากเห็นว่ายังไม่มีหลักเกณฑ์การสรรหาในเรื่องการคัดเลือกในตำแหน่ง ผู้บริหารระดับกลางที่ชัดเจน

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง ให้ ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๕ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยมีแนวทางตามเอกสารแนบท้ายข้อ ๑

แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับต้น เป็นระดับกลาง ให้ถือ ปฏิบัติตามข้อ ๖.๕ แห่งมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการฯ โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น เพื่อให้แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการคำนวณ ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่เข้ามา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายในปีที่ผ่านมา

(๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอ นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑.๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด นั้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒๑๖ ๑๓๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓)

๑.๔ การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด นั้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และประเมินค่างานตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น "สำนัก" หรือ "กอง" โดยอนุโลม

๑.๓๓๓

ข้อเท็จจริง

เลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย ส่งสำนวนวินัยพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองหนองคาย จำนวน ๒ ราย เสนอให้ประธานอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๓.๔/๐๐๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ

ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยฯ รวมถึงรายงานการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ แล้วแต่กรณี แล้วรายงานให้ ก.ท.จ.หนองคาย ทราบ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลว่าง

เทศบาลต่างๆ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. หัวหน้าฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว
(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลหนองปลาปาก | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลงหรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งที่ว่างนั้นให้ ก.ท.จ. ทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

- (๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน
- (๒) สบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี
- (๓) การคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ที่จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๗๑ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นอยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการ

๐๖/๓๓๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การให้ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออก

ทม.หนองคาย และ ทต.หนองปลาปาก ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ เพื่อประกอบอาชีพอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ทม.หนองคาย - นายอภัย สุนทรชัย ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)
 ทต.หนองปลาปาก - นายอภิชาติ เอ็กกันหา ตำแหน่งคนงานทั่วไป

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลที่ต้องจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผล และความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลาย ลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันลาออก

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอ ลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควร อนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันลาออกด้วย

(๒) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการ อนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและขยายอีกไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอ ลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอ ลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้ พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของ พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๒ รายดังกล่าว นายกเทศมนตรีต้นสังกัด ได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๔.๓ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ทม.ท่าบ่อ และ ทต.ศรีเชียงใหม่ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ทม.ท่าบ่อ - นางปิติดา ไพบูลย์ ตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็น นักวิชาการคลังชำนาญการ

ทต.ศรีเชียงใหม่ - นายวโรทัย ความตะศิลา ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็น นิติกรชำนาญการ (รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

ข้อแนะนำการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

๓. การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๓ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับบนอัตรระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๓ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

๔. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ได้กำหนดไว้ตามประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ เมื่อมีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมาบวกรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

Stm

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู

๑. การได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือน

๑.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๒,๕๓๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ที่เป็นเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑

๑.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๑,๙๒๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนหรือหากอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไม่มี ก็ให้ได้รับอัตราที่ใกล้เคียงและสูงขึ้น เนื่องจากเป็นกรณีที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑ ที่ ก.ท. จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อบังคับใช้ต่อไป

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๑๑.๓๓

๔.๖ การให้พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งกำหนดการส่งผลงานทางวิชาการกรณีปรับปรุงรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ ในวันอาทิตย์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ อาคาร ๒ ชั้น ๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งจังหวัดหนองคายมีพนักงานครู สังกัด ทม.ท่าบ่อ และ ทม.หนองคาย ส่งผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ ราย

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีปรับปรุงกรณีรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” สังกัด ทม.ท่าบ่อ และ ทม.หนองคาย จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑. นางเกษราภรณ์ วงศ์ก่อ | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑) |
| | เลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ |
| ๒. นางสุชาณี เอี่ยมคง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ทม.หนองคาย เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางเพ็ญศรี กัลยาณกิตติ | ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ |

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายการการประชุมวาระที่ ๔.๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๕.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. กำหนด มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูทั้ง ๓ ราย ได้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ก่อนวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๔.๘ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล

ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล รายงานสาวกมลพร จันทร์จ้อย ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ มาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด ทม.หนองคาย (รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗๒ กรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดจะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล เป็นการโอน (ย้าย) โดยความสมัครใจในสายงานประเภทวิชาการ ซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

6.7.22

๔.๑๐ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพักราชการ เนื่องจากถูกฟ้องคดีอาญา

ข้อเท็จจริง

๑.๑ เทศบาลตำบลบ้านดอน อำเภอท่าบ่อ รายงานต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้นายถวิล ประคำไทย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานเก็บขยะ พักราชการไว้ก่อน สืบเนื่องจากเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เจ้าหน้าที่ตำรวจได้จับกุม นายถวิล ประคำไทย ที่บ้านเลขที่ ๑๔๑ หมู่ ๒ บ้านโนนศิลา ตำบลบ้านดอน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย พร้อมกับของกลางเมทแอมเฟตามีน จำนวน ๒๐ เม็ด โดยถูกแจ้งข้อกล่าวหาว่ามียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน หรือยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย ซึ่งขณะนั้นบุคคลดังกล่าวถูกคุมขัง (ฝากขัง) อยู่เรือนจำจังหวัดหนองคาย ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๔๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสั่งการสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด โดยเทศบาลตำบลบ้านดอน มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ปรากฏรายละเอียด ตามหนังสือเทศบาลตำบลบ้านดอน ที่ นค ๕๓๓๐๑/๒๗๕ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐

๑.๒ เทศบาลตำบลบ้านดอน อำเภอท่าบ่อ ขอชี้แจงเพิ่มเติมว่าขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ทั้งกรณีนี้ในชั้นสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพ และยังคงคุมขังอยู่เรือนจำจังหวัดหนองคาย ปรากฏรายละเอียด ตามหนังสือเทศบาลตำบลบ้านดอน ที่ นค ๕๓๓๐๑/๓๓๖ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการ

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาตามมาตรฐานทั่วไป โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณเทศบาล เพื่อปฏิบัติงานให้เทศบาลนั้น

ข้อ ๒ บรรดากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์หรือมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ที่กำหนดให้พนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือเป็นข้อห้ามในเรื่องใด ให้ถือว่าพนักงานจ้างของเทศบาลมีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือต้องห้ามเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างเทศบาลด้วย

ข้อ ๕๐ เมื่อมีกรณีที่พนักงานจ้างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้ออกาสพนักงานจ้างที่ถูกกล่าวหาชี้แจงและแสดงพยานหลักฐาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในกรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำความผิดให้สั่งยุติเรื่องและรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้นภายในเจ็ดวัน นับแต่วันรับทราบมติ แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำความผิดให้สั่งยุติเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

ข้อ ๗๗ พนักงานจ้างที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา และถูกสั่งให้พักราชการไว้ก่อนจนกว่าคดีหรือกรณีถึงที่สุด การจ่ายค่าตอบแทนระหว่างพักราชการ ให้ถือปฏิบัติดังนี้

(๑)

(๒)

(๓)

(๔)

(๕)

กรณีให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ถือปฏิบัติทำนองเดียวกับการจ่ายค่าตอบแทนระหว่างพักราชการ

ข้อ ๑. ...

ข้อ ๒. ...

ข้อ ๓. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้าง ผลิต หรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็น ผู้ประพฤติด้อย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินคดีอาญา รวมทั้งการยึดทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ควบคู่กัน

ข้อ ๔. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างเกี่ยวข้องอย่างอื่น เช่น เป็นผู้สนับสนุน ช่วยเหลือ ส่งเสริม ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้ออกจากราชการไว้ก่อน แล้วดำเนินการทั้งทางวินัยและทางอาญาร่วมด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว มีความเห็นว่า

๓.๑ บันทึกการจับกุม สภ.ท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ สรุปว่า ในชั้นจับกุม นายถวิล ประคำไทย ยอมรับว่าเมทแอมเฟตามีนหรือยาบ้า จำนวน ๒๐ เม็ด ซึ่งพนักงานสอบสวนตรวจค้นพบที่บ้านเลขที่ ๑๔๑ หมู่ ๒ บ้านโนนศิลา ตำบลบ้านดอน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย เป็นของตน พนักงานสอบสวน จึงแจ้งข้อกล่าวหาว่านายถวิลฯ ว่ามียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน หรือยาบ้า) ไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด "...ข้อ ๓. กำหนดว่า กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้าง ผลิต หรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติด้อย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ..."

กรณีนี้หนังสือสั่งการกำหนดแนวทางปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชา ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้าง ผลิต หรือค้ายาเสพติดออกจากราชการไว้ก่อน

๓.๓ การที่เทศบาลตำบลบ้านดอน รายงานต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้ นายถวิล ประคำไทย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานเก็บขยะ พักราชการไว้ก่อนนั้น

แม้ปรากฏข้อเท็จจริงว่านายถวิล ประคำไทย อยู่ในระหว่างฝากขังโดยเป็นผู้ถูกจับ ในคดีอาญา และนับตั้งแต่ถูกจับกุม ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งได้รับรายงานการชี้แจงจากเทศบาลตำบลบ้านดอน เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน ตามนัยข้อ ๑๔ (๔) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ เข้าหลักเกณฑ์เงื่อนไขการสั่งให้พักราชการได้

แต่เนื่องจากกรณีนี้หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ข้อ ๓. กำหนดว่า กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้าง ผลิต หรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติด้อย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ..." ดังนั้น การที่เทศบาลตำบลบ้านดอน รายงานต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้ นายถวิล ประคำไทย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานเก็บขยะ พักราชการไว้ก่อนนั้น จึงเป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์หนังสือสั่งการข้างต้น

๓.๔ เห็นควรมีมติไม่เห็นชอบ เนื่องจากเทศบาลตำบลบ้านดอน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์หนังสือสั่งการกำหนด

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อนายถวิล ประคำไทย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานเก็บขยะ มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเทศบาลตำบลบ้านดอน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีกรณีต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา ตามข้อ ๗๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ โดยเป็นกรณีมีเหตุที่อาจสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔ ซึ่งให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๘ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ข้อ ๓ กำหนดว่า "กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้าง ผลิต หรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติด้อย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน..."

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๕ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	เทศบาล	ตำแหน่ง	ว่างเนื่องจาก	ว.ด.ป.ที่ว่าง	การรายงาน	วิธีการสรรหา	ค่าใช้จ่ายปี ๒๕๖๐ ร้อยละ
๑	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๗ เม.ย. ๖๐	ครั้งที่ ๑ ๒๕ เม.ย. ๖๐	รับโอน	๓๒.๘๓
๒	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๗ เม.ย. ๖๐	ครั้งที่ ๑ ๒๕ เม.ย. ๖๐	สอบคัดเลือก (รอแนวทางจาก ก.ท.)	๓๒.๘๓
๓	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ มี.ค. ๕๕	ครั้งที่ ๓๗ ๘ พ.ค. ๖๐	รับโอน	๒๙.๓๘
๔	ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลหนองปลาปาก	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ มี.ค. ๕๕	ครั้งที่ ๓๗ ๘ พ.ค. ๖๐	รับโอน	๒๙.๓๘
๕	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	สอบคัดเลือกเป็นรองปลัด	๒๔ มี.ย. ๕๘	ครั้งที่ ๘	รับโอน	๒๙.๕๔
๖	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ก.ค. ๕๕	ครั้งที่ ๑๕ ๓ พ.ค. ๖๐	รับโอน	๒๙.๕๔
๗	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	คัดเลือกเป็น ผอ.กองสวัสดิการฯ	๗ มี.ค. ๕๙	ครั้งที่ ๖ ๓ พ.ค. ๖๐	รับโอน	๒๙.๕๔
๘	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	คัดเลือกเป็น ผอ.กองการศึกษา	๗ มี.ค. ๕๙	ครั้งที่ ๖ ๓ พ.ค. ๖๐	รับโอน	๒๙.๕๔
๙	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	คัดเลือกเป็น ผอ.กองวิชาการฯ	๑ ก.ย. ๕๙	ครั้งที่ ๔ ๓ พ.ค. ๖๐	รับโอน	๒๙.๕๔
๑๐	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	โอนไป ทต.ปะโค	๑ พ.ค. ๖๐	ครั้งที่ ๑ ๓ พ.ค. ๖๐	รับโอน	๒๙.๕๔

๒๕๖๐

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๒ การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	ทต.โพธิสัย อ.โพธิสัย	นายบุญนาทการ อินทะนุสรณ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๐๐๐	๑ มี.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๒๖	ประกาศ ทต.โพธิสัย ทว. ๒๕ เม.ย. ๖๐ ลำดับที่ ๑

๒๕๖๐

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๔ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา / ใบประกอบวิชาชีพ	อันดับ ก่อนเลื่อน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ								ตำแหน่ง/ อันดับที่ ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่บรรจุตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก	วันที่แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘				
๑	นางจรรยากริช อางมาลา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (อันดับครูผู้ช่วย) สังกัด ทต.บ้านเดื่อ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	- ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๕๒๓๑๓๑๑ วันออกบัตร ๘ ธ.ค. ๕๗ บัตรหมดอายุ ๗ ธ.ค. ๖๒	ครูผู้ช่วย	๗๒.๘๑	๗๕.๔๔	๗๗.๒๐	๗๙.๘๓	๗๘.๐๗	๘๐.๗๑	๘๔.๒๑	๘๖.๘๕	ครู/คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค. ๕๙	

๒๕๖๐

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	วันที่ผ่านการพัฒนา	วิทยฐานะที่เสนอขอ	วันที่มีผล
๑	ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	นางเกษราภรณ์ วงศ์ก่อ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑)	๑๖ กันยายน ๒๕๕๕	เชี่ยวชาญ	๒๓ มกราคม ๒๕๖๐
๒	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นางสุชาณี เอี่ยมคง ศึกษานิเทศชำนาญการ	๑๑ กันยายน ๒๕๕๘	ชำนาญการพิเศษ	๒๓ มกราคม ๒๕๖๐
๓	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นางเพ็ญศรี กัลยาณกิตติ ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗	ชำนาญการพิเศษ	๒๓ มกราคม ๒๕๖๐

๑/๓๗

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔.๘ การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลขอย้าย	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย	มติ ก.ท.จ. หนองคาย
๑	น.ส.กมลพร จันทร์จ้อย วุฒิปริญญาตรศาสตร- มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ทม.เมืองหนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท	หาประสบการณ์	๓ ปี ๗ เดือน	๒ ปี ๓ เดือน	ยินยอม หนังสือ อบต.ท่าบ่อ ที่ นค ๗๕๓๐๑/๑๓ ลว. ๑๕ มี.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๑-๓๑/ ๑๐๒๒ ลว. ๒๙ มี.ค. ๖๐	ไม่มี	เห็นชอบ

หน้า ๑