

## รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๐

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายประสงค์ คงเคารพธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายชำนาญ ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายวัชรพงษ์ ชาวเหนือ	(แทน) รก. ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นายเจษฎา ปานะถึก	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นางสิริวิมล ภูหิรัยวงศ์สุข	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จ.หนองคาย
๖. พ.จ.อ.นฤทธิ์ จันทร์รัตน์	(แทน) นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายกิจตะ บุตรโยจันโท	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายบรรจง หาญธงชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุค	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกัณหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. นางไพบุลย์ พนาถีกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นายจรัส แพนลีนฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นายสุนิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นายชยธร มณีอนันต์สุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. น.ส.สุดทัย ชัยจันทิก	คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒.	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายชูเกียรติ แสนคำคิด	นายก อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นายประหยัด สิงหา	ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านด่อน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายสิทธิพล ชาวพรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายอุรุษ เกฐสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานา วันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ตีตราขการ จึงมอบหมายให้กระผม นายประสงค์ คงเคารพธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานที่ประชุม

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการฯ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๕๑ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๕๑ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

เลขานุการ

๓.๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง

อบต.ต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการดำเนินการสรรหา จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้

๑. อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ รายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหา ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อ มีนาคม ๒๕๕๖ จะสรรหาโดยวิธีการ คัดเลือก (รอแนวทางจาก ก.อบต.)

๒. อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย รายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหา ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จะสรรหาโดยวิธีการ - (รอแนวทางจาก ก.อบต.)

๓. อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ รายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จะสรรหาโดยวิธีการ รับโอน (ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน)

๓.๒ ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จะสรรหาโดยวิธีการ รับโอน (ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน)

๔. อบต.วังหลวง อ.เผ่าไร่ รายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ จะสรรหาโดยวิธีการ รับโอน - (รอแนวทางจาก ก.อบต.)

๔.๒ ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๐ จะสรรหาโดยวิธีการ รับโอน (ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน)

๔.๓ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ จะสรรหาโดยวิธีการ - (รอแนวทางจาก ก.อบต.)

๔.๔ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ จะสรรหาโดยวิธีการ รับโอน (ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน)

๕. อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมือง รายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จะสรรหาโดยวิธีการ คัดเลือกเลื่อน (รอแนวทางจาก ก.อบต.)

๕.๒ ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการฯ ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จะสรรหาโดยวิธีการ คัดเลือกรับโอน (ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน)

๖. อบต.สีกาย อ.เมือง รายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ จะสรรหาโดยวิธีการ สอบคัดเลือก (รอแนวทางจาก ก.อบต.)

๖.๒ ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ จะสรรหาโดยวิธีการ สอบคัดเลือก (รอแนวทางจาก ก.อบต.)

๗. อบต.โพนสว่าง อ.เมือง รายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ว่างเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จะสรรหาโดยวิธีการ - (รอแนวทางจาก ก.อบต.)

/ช้อกกฎหมาย.....



### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

วรรคสอง ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

- (๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน
- (๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่าง
- (๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๗๙ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก อบต.อื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

วรรคสาม กรณีที่ อบต.มีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ว่างลงเกินกว่า ๖๐ วัน โดยที่ อบต.มิได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคสอง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือกรณีที่ อบต.ได้ดำเนินการตามวรรคสองแล้ว แต่ยังไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ให้ถือว่าการดำเนินการที่แล้วมาเป็นอันยกเลิก และให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.แล้วแต่กรณี ส่งบัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ของจังหวัดหรือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ อบต.ดำเนินการบรรจุแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้นั้น

วรรคหก กรณีนายก อบต.ไม่ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งตามวรรคสามโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ถือว่าละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ให้ ก.อบต.จังหวัด แจ้งผู้กำกับดูแลพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการสรรหาโดยวิธี การรับโอน หากเป็นกรณีรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของ อบต.ดังเดิม สำหรับกรณีสรรหาโดยวิธีคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต้องรายงาน ก.อบต.ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งวิธีการและแนวทางปฏิบัติมาให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๓.๒ การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

เลขาธิการ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.แจ้งว่า ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ กำหนดให้ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานของ อปท.และการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ให้ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาและมีมติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโอนไปสังกัด อปท.อื่นได้

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ ในกรณีดังกล่าวเป็นไปด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย จึงแจ้งแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. หาก อปท. ข้าราชการ หรือผู้กำกับดูแล อปท.ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. มีมติโอน สับเปลี่ยนตามความในคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ก็ให้แจ้งความประสงค์หรือยื่นคำร้องต่อ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น

๒. ให้ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนนายก อปท.ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน อนุกรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด อนุกรรมการและเลขาธิการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง อนึ่ง กรณีผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ใดมีสภาพเป็นคู่กรณีหรือมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง ให้ถือปฏิบัติตามมาตรา ๑๒ ถึงมาตรา ๒๐ แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ ด้วย

ให้ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอความเห็นแนวทางแก้ไขปัญหาตามที่เห็นสมควร แล้วรายงานผลพร้อมเอกสารหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด ให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### ๔.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

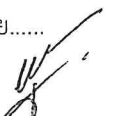
เลขาธิการ ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร และรองปลัด รักษาราชการแทน ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

๑. อบต.สระใคร อ.สระใคร โดย จำเอกเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร ซึ่งตำแหน่ง ผู้บริหาร อบต.ว่าง เนื่องจาก เสียชีวิต จึงได้รายงานขออนุมัติดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร โดยขอความเห็นชอบ ในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล เพื่อไปสังกัดและดำรงตำแหน่งใน อบต.อื่น

๒. อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี โดย นายมัน คงดี รองปลัด รักษาราชการแทน ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ซึ่งตำแหน่งผู้บริหารว่าง เนื่องจาก พ้นจากตำแหน่ง จึงได้รายงานขออนุมัติดำเนินการด้านการบริหารบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร ดังนี้

- การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ รอบ (๑เมษายน ๒๕๖๐)

/ ข้อกฎหมาย.....



ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕๔ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ข้างต้น เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงเห็นควรให้ จำเอกเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร และ นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาาราชการแทน ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลของ อบต.

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ดังนี้

๑. อนุมัติให้ อบต.สระใคร อ.สระใคร โดย จำเอกเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายกอง อบต.สระใคร ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของ ผู้บริหาร ในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล เพื่อไปสังกัดและดำรงตำแหน่งใน อบต.อื่น

๒. อนุมัติให้ อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี โดย นายมัน คงดี รองปลัด รักษาาราชการแทน ปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่ นายกอง อบต.พระบาทนาสิงห์ ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร ในการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ รอบ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

/๔.๒ การให้.....



๔.๒ การให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๒ ดังนี้

๑. นางสาวนีย์ สิงห์ทองกุล ตำแหน่ง ผช.จนท.ธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.บ้านवान อ.ท่าบ่อ
๒. นางวิพลาวี ปรีชา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.โพหนอง อ.โพธิ์ตาก
๓. นางสาวสิริก นามบุรี ตำแหน่ง ผช.จนท.ธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.เขม อ.โพธิ์ชัย
๔. นายวีระ หล้าอินตา ตำแหน่ง พ.ประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.เขม อ.โพธิ์ชัย
๕. นายประคอง โคตรชมภู ตำแหน่ง พ.ผลิตน้ำประปา พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่
๖. นางประยูร วานนท์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี
๗. น.ส.วนิดา บุญรอด ตำแหน่ง นักการภารโรง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่
๘. นายสุชาติ ร้อยชิน ตำแหน่ง ผช.ช่างโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.ผาตั้ง อ.สังคม
๙. น.ส.สุภลักษณ์ โนภาส ตำแหน่ง ผช.จนท.การเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.ผาตั้ง อ.สังคม
๑๐. นายวีระศักดิ์ ภาวงศ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.ผาตั้ง อ.สังคม
๑๑. นางมะลิวรรณ ศรีชัย ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่พัสดุ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.นาข่า อ.ท่าบ่อ
๑๒. นายธนวิทย์ จุลโสม ตำแหน่ง ผช.จพง.สุขาภิบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี
๑๓. นางวาสนา จันทร์สีดา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ

พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเห็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการ ของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายก อบต. พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายก อบต.มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

วรรคสาม การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ(๒) แล้วแต่กรณี

/วรรคสี่.....

วรรคสี่ ถ้านายก อบต.ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้น นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ต้นสังกัด ได้อนุญาตให้ ลาออกจากราชการ และให้พ้นจากตำแหน่งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๓ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และส่วนราชการอื่น

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ ขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย ดังนี้รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๓

๑) น.ส.กมลพร จันทร์จ้อย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด เทศบาลเมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๒) นางสุภารักษ์ พลเยี่ยม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด ทต.เฝ้าไร่ อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย

๓) น.ส.พรทิพา นันสมบัติ ตำแหน่ง นักสันหนนาการปฏิบัติการ สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด ทต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๗๗ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้แจ้งการรับโอนให้ อบต.ต้นสังกัดทราบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



#### ๔.๔ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรง

##### ตำแหน่ง ครู

เลขานุการ อบต.นาทับไฮ รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๗ ราย ดังนี้ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

๑. น.ส.สุรภา นาเจริญ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านหนองเค็ม อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี
๒. น.ส.วาสนา ศิริมาลา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านนาคำมูล อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี
๓. นายปราโมทย์ แดนเขต ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.วัดเสตมมงคล อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี
๔. นางบัวผัน หมั่นเพียร ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านโนนภูทอง อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี
๕. นางจิริภา ใจคงดี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.วัดศิริมงคลชัยราม อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี
๖. นางปราณี มินพระ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านยางชุม อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี
๗. นางหนูแดง คำมุงคุณ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.วัดศิริมงคลชัยราม อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี

##### ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔๙๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

๒. สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้นำมาตราฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด(ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) ฯลฯ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

/ ๓ ประกาศ.....





๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู(ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูที่เลี้ยงดูและระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. การได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือน

๑.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๒,๕๓๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ที่เป็นเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑

๑.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๑,๙๒๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนหรือหากอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไม่มี ก็ให้ได้รับอัตราที่ใกล้เคียงและสูงขึ้น เนื่องจากเป็นกรณีที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าหรือสูงกว่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑ ที่ ก.ท.จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อบังคับใช้ต่อไป

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ(วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู ของ อบต.ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.และหนังสือสั่งการข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๔.๕ การจ้างพนักงานจ้าง

ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว พร้อมเสนอขออนุมัติจ้างพนักงานจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๔ แห่ง รวม ๕ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ ๔.๕

๑. อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จำนวน ๑ ราย ได้แก่
  - ๑.๑ น.ส.กัญญาภัทร บินดิโตวา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๒. อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่ จำนวน ๑ ราย ได้แก่
  - ๒.๑ น.ส.นวลนภา แสงรัตน์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
๓. อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก จำนวน ๒ ราย ได้แก่
  - ๓.๑ นายณัฐพงษ์ ใจหาญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล
  - ๓.๒ นางจิราภา ศรีชมพู พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้
๔. อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ จำนวน ๑ ราย ได้แก่
  - ๔.๑ นายอนุวัฒน์ มังษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค.๕๗  
 ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้ อบต.กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบแล้ว ต้องเสนอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วยการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือ

ข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมีได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อ นายก อบต.เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป ให้ อบต.ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุครบที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายก อบต.โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ก.ค.๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๙,๔๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างของ อบต.ต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นการจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ % เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ชำรงต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๖ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง รวม ๗ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๖

- ๑) นางสุพรรณษา ชาวกล้า ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด อบต.สระใคร อ.สระใคร โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติ สังกัด อบต.เมืองใหม่ อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์
- ๒) น.ส.ผกาภรณ์ เทียนไสย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น สังกัด อบต.นาคี อ.เฝ้าไร่ โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น สังกัด อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย
- ๓) นายสุริยันต์ ชันติพล ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.นาคี อ.เฝ้าไร่ โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.น้ำพัน อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี
- ๔) นางพิกุล วรรณรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมือง โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย
- ๕) น.ส.ศศิธร ปะเมธา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมือง จ.หนองคาย
- ๖) นายสุวิทย์ ชาวสวน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติงาน สังกัด อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมือง จ.หนองคาย
- ๗) นางนิชิตยา ใจชื่น ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมือง โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
- (๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
- (๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีก องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๕๘(ฉ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอ โอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับ โอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วน ตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/ (๒) กรณี.....





(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๕๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายชยธร มณีนันต์สุข)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง การให้พนักงานจ้างลาออกและพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	นายคาอนุญาตให้ยื่นใบลา ออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกเมื่อ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	นางเสาวนีย์ สิงห์ทองกุล	ผ.ช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.บ้านว่าน อ.ท่าบ่อ	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓ เม.ย.๖๐	๗ เม.ย.๖๐	๒๘ เม.ย.๖๐	๑ พ.ค.๖๐
๒	นางวิภาวี ปรีชา	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.โพหนอง อ.โพธิ์ตาก	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๒ เม.ย.๖๐	๒๒ เม.ย.๖๐	๒๒ เม.ย.๖๐	๑ พ.ค.๖๐
๓	นางสิริกร นามบุรี	ผ.ช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.เจิม อ.โพธิ์สัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ มี.ค.๖๐	๓๐ มี.ค.๖๐	๓๐ มี.ค.๖๐	๑ พ.ค.๖๐
๔	นายวีระ หล้าอินตา	พนักงานประจำรถยนต์	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.เจิม อ.โพธิ์สัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ มี.ค.๖๐	๓๐ มี.ค.๖๐	๓๐ มี.ค.๖๐	๑ พ.ค.๖๐
๕	นายประคอง โคตรขมภู	พนักงานผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.วังหลวง อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๑ เม.ย.๖๐	๑๑ เม.ย.๖๐	๑๙ เม.ย.๖๐	๑ พ.ค.๖๐
๖	นางประยูร วานนท์	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาทัพโฮ อ.รัตนวาปี	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓ เม.ย.๖๐	๔ เม.ย.๖๐	๔ เม.ย.๖๐	๑ พ.ค.๖๐
๗	น.ส.วนิดา บุญรอด	นักการภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค.๖๐	๑ พ.ค.๖๐	๑ พ.ค.๖๐	๑ พ.ค.๖๐
๘	นายวีระศักดิ์ ภาวงศ์	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.ผาดัง อ.สังคม	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๘ เม.ย.๖๐	๑๘ เม.ย.๖๐	๑๘ เม.ย.๖๐	๑๘ เม.ย.๖๐
๙	นายสุชาติ ร้อยชิน	ผ.ช.ช่างโยธา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.ผาดัง อ.สังคม	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๐ เม.ย.๖๐	๒๐ เม.ย.๖๐	๒๐ เม.ย.๖๐	๒๐ เม.ย.๖๐
๑๐	น.ส.สุภัททิษณ์ โนภาส	ผ.ช.จ.ท.การเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.ผาดัง อ.สังคม	ลาออกเพื่อไปบรรจุเข้ารับ การ กรมส่งเสริมการเกษตร	๒๖ เม.ย.๖๐	๒๖ เม.ย.๖๐	๒๖ เม.ย.๖๐	๑ พ.ค.๖๐
๑๑	นางมะลิวรรณ ศรีชัย	ผ.ช.เจ้าหน้าที่พัสดุ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาข่า อ.ท่าบ่อ	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค.๖๐	๑ พ.ค.๖๐	๑ พ.ค.๖๐	๑ พ.ค.๖๐
๑๒	นายธนวิษณุ จุฬโสม	ผ.ช.จ.พ.สุขภาพภิบาล	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาทัพโฮ อ.รัตนวาปี	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๗ เม.ย.๖๐	๒๘ เม.ย.๖๐	๒๘ เม.ย.๖๐	๑๕ พ.ค.๖๐
๑๓	นางวาสนา จันทร์สีดา	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.นาทัพโฮ อ.รัตนวาปี	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค.๖๐	๑ พ.ค.๖๐	๑ พ.ค.๖๐	๑ พ.ค.๖๐

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น  
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผลขออน (ย้าย)	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	น.ส.กมลพร จันทร์จ้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๙,๖๖๐ บาท สังกัด อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๙,๖๖๐ บาท สังกัด เทศบาลเมืองหนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๓ ปี ๕ เดือน	๓ ปี ๕ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.ท่าบ่อ ที่ นค ๗๕๓๐๑/๑๐๒ ลว.๑๙ เม.ย. ๖๐	ยินยอม หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๑๑.๓๑/๑๐๒๒ ลว.๒๙ มี.ค. ๖๐	ไม่มี
๒	นางสุภารักษ์ พลเยี่ยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๙๘๐ บาท สังกัด อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๙๘๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลเฝ้าไร่ อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๑๑ ปี - เดือน	๑๑ ปี - เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.นาดี ที่ นค ๗๕๕๐๑/๑๓๗ ลว.๓ พ.ค. ๖๐	ยินยอม หนังสือ ทด.เฝ้าไร่ ที่ นค ๕๓๐๑๑.๓๑/๒๕๐ ลว.๑๓ มี.ค. ๖๐	ไม่มี
๓	น.ส.พรทิพา นันทสมบัติ	นักสันนิษฐานการปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๙๕๐ บาท สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๙๕๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลเกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หาประสบการณ์	๑ ปี ๗ เดือน	๑ ปี ๗ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.พานพร้าว ที่ นค ๒๒๕๐๑/๑๙๕ ลว.๑๕ พ.ค. ๖๐	ยินยอม มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย.๒๕๖๐	ไม่มี



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู  
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ว.ด.ป.ที่บรรจุ/สังกัด	เงินเดือน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ							เงินเดือน	วันที่มีผล	
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗			ครั้งที่ ๘
๑	น.ส.สุรภา นาเจริญ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ สังกัด ศพด.บ้านหนองเค็ม อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี	๑๗,๙๑๐	๗๗.๔๔	๘๐.๙๒	๘๔.๑๒	๘๖.๑๕	๘๘.๑๙	๘๙.๖๗	๙๑.๗๒	๙๓.๗๗	ครู/ ศศ.๑	๑ เม.ย.๖๐
๒	น.ส.วาสนา ศิริมาลา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ สังกัด ศพด.บ้านนาคำมูล อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี	๑๗,๙๑๐	๗๖.๐๑	๗๘.๐๖	๘๐.๙๕	๘๒.๙๘	๘๓.๘๔	๘๕.๒๙	๘๗.๖๓	๙๓.๕๐	ครู/ ศศ.๑	๑ เม.ย.๖๐
๓	นายปรามathy แตนเขต ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ สังกัด ศพด.วัดเสตมงคล อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี	๑๗,๙๑๐	๖๙.๘๑	๗๒.๗๖	๗๕.๗๐	๗๙.๑๙	๘๑.๘๐	๘๕.๘๗	๙๐.๘๔	๙๕.๘๕	ครู/ ศศ.๑	๑ เม.ย.๖๐
๔	นางบัวผัน หมั่นเพียร ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ สังกัด ศพด.บ้านโนนภูทอง อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี	๑๗,๙๑๐	๗๕.๙๖	๘๐.๓๒	๘๓.๘๒	๘๕.๘๖	๘๘.๗๘	๙๑.๑๑	๙๓.๗๙	๙๗.๓๓	ครู/ ศศ.๑	๑ เม.ย.๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ว.ด.ป.ที่บรรจุ/สังกัด	อันดับ ก่อนเลื่อน	เงินเดือน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ							เงินเดือน	ตำแหน่ง/ อันดับที่ ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่มีผล
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗				
๕	นางจิรภา ใจคงดี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ สังกัด ศพด.วัดศรีมงคลชัยราม อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี	ครูผู้ช่วย	๑๗,๙๑๐	๗๕.๙๖	๘๐.๐๕	๘๒.๐๙	๘๕.๓๒	๘๕.๔๖	๘๙.๖๗	๙๓.๑๙	๙๖.๗๕	๑๗,๙๑๐	ครู/ ศป.๑	๑ เม.ย.๖๐
๖	นางปราณี มินทร ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ สังกัด ศพด.บ้านยางชุม อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี	ครูผู้ช่วย	๑๗,๙๑๐	๗๕.๔๑	๗๖.๒๘	๘๓.๒๘	๘๓.๘๕	๘๔.๑๕	๘๕.๓๒	๘๘.๘๒	๙๒.๙๕	๑๗,๙๑๐	ครู/ ศป.๑	๑ เม.ย.๖๐
๗	นางพญแดง คำมุงคุณ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ สังกัด ศพด.วัดศรีมงคลชัยราม อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๗๕.๖๖	๗๗.๑๓	๘๐.๐๕	๘๓.๒๓	๘๖.๗๓	๙๐.๒๐	๙๓.๕๐	๙๖.๑๕	๑๗,๙๑๐	ครู/ ศป.๑	๑ เม.ย.๖๐

แบบทำระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง  
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่	น.ส.กัญญาภัทร บินดีโตวา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.นักพัฒนาชุมชน	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๓๑.๙๓	ประเภท อ.อบต.นาดี ลว.๒๐ มี.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๒	อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่	น.ส.นวลนภา แสงรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๑ มี.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๑๙.๙๗	ประเภท อ.อบต.วังหลวง ลว.๑๒ พ.ค.๕๙ ลำดับที่ ๓ (ลำดับที่ ๑,๒ ได้รับการ แต่งตั้งเมื่อ ๑ มี.ย.๕๙ ตาม มติ ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๕/๕๙ เมื่อ ๒๕ พ.ค.๕๙)
๓	อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก	นายณัฐพงษ์ ใจหาญ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๓๐.๙๓	ประเภท อ.อบต.โพธิ์ตาก ลว.๒ พ.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๔	อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก	นางจิราภา ศรีขมภู	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	ปวส.คอมพิวเตอร์	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๐.๙๓	ประเภท อ.อบต.โพธิ์ตาก ลว.๒ พ.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๕	อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ	นายอนุวัฒน์ มั่งชา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จพง.พัสดุ	ปวส.คอมพิวเตอร์	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๒๕.๘๗	ประเภท อ.อบต.น้ำโมง ลว.๒๖ เม.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑