

รายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๐

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ	นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.ท.จ.หนองคาย
๒. นายชำนาญ	ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นางสาวสุดทัย	ชัยจันทิก	คลังจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. นายวัชรพงษ์	ขาวเหนือ	แทน ปลัดจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๕. นางสาวนลินา	สวนห้วยไผ่	แทน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๖. นายบุญธง	เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเผ่าไร่	กรรมการ
๗. นายชัยโรจน์	จิรศิริวิเศษ	นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ	กรรมการ
๘. นายสกรรจ์	โสภณเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	กรรมการ
๙. ส.ต.ท.ทรงวุฒิ	ศรีสุนข่าง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๐. นายสวัสดิ์	บุตรศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ
๑๑. นายสุรสิทธิ์	คำหาญ	ประธานสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก	กรรมการ
๑๒. นายประวดี	ศรีระชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายภาสกร	ประเสริฐเจริญสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสำคัญ	หวัชชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายอุทัย	กุลสอน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นางบุษบา	พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๗. นายณพล	พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๘. นางศิริลักษณ์	ปิยะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย
๒. นายดำรงศักดิ์ สงค์ประเสริฐ ผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นายสมชาย ชุมหปัญญา ผู้ทรงคุณวุฒิ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- แนะนำ นายชำนาญ ศรีพารา ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร (อำนวยการสูง) โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ แทน นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ซึ่งโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดภูเก็ต

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

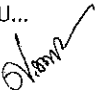
ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวน ๔๑ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวน ๔๑ หน้า

/ระเบียบ...



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ การดำเนินการทางวินัย ทต.หาดคำ

เรื่องเดิม

๑. ทต.หาดคำ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ราย นายเกรียงไกร มิลินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง, นางวิราภร สุริยา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด, นายวัชร จันทราช ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ และนายอภิชัย โยธะวงษ์ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ๗ ตามข้อเท็จจริงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๖ จังหวัดอุดรธานี กรณีได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลาง จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑.๑ โครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน ประเภทผิวดินขนาดใหญ่ หมู่ที่ ๖ บ้านเหล่า - หมู่ที่ ๗ บ้านฝ้าย ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๖/๒๕๔๔ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๔ จำนวนเงิน ๔,๑๘๘,๐๐๐ บาท

๑) คณะกรรมการกำหนดราคากลาง ประกอบด้วย

๑. นายสุภกรรจ์ พังด้อย	ตำแหน่งรองนายก อบต.	ประธานกรรมการ
๒. นายไชยโชติ เร่งศิริกุล	ตำแหน่งปลัด อบต.	กรรมการ
๓. นายเกรียงไกร มิลินทร์	ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการโยธา	กรรมการ

๒) คณะกรรมการกำหนดราคากลาง ไม่ได้จัดทำราคากลางตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการควบคุมราคากลาง ทำให้จำนวนเงินตามสัญญาสูงกว่าราคาที่ควรจะเป็น เป็นเงิน ๒๐๕,๕๓๐,๐๒ บาท

๓) การประสานระบบไฟฟ้า (แบบ ปร.๔) กำหนดระบบไฟฟ้าภายนอก เงิน ๒๓๖,๒๐๐ บาท และระบบไฟฟ้าภายใน เงิน ๔๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๗๑,๐๔๐.๘๖ บาท (รวม Factor F ๑.๓๑๔๒) ไม่ปรากฏหลักฐานการจัดทำรายละเอียดประกอบการคำนวณ

๑.๒ โครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน ประเภทผิวดินขนาดใหญ่ หมู่ที่ ๔ บ้านบอน ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๑/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๐ จำนวนเงิน ๔,๑๘๖,๐๐๐ บาท

๑) คณะกรรมการกำหนดราคากลาง ประกอบด้วย

๑. นายเกรียงไกร มิลินทร์	ตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง	ประธานกรรมการ
๒. นายวัชร จันทราช	ตำแหน่งนายช่างโยธา ๔	กรรมการ
๓. นางวิราภร สุริยา	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔	กรรมการ

๒) คณะกรรมการกำหนดราคากลาง ไม่ได้จัดทำราคากลางตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับนโยบายราคากลางงานก่อสร้าง ทำให้จำนวนเงินตามสัญญาสูงกว่าราคาที่ควรจะเป็น เป็นเงิน ๑๒๑,๔๔๗.๐๔ บาท

๓) การประสานระบบไฟฟ้า (แบบ ปร.๔) กำหนดระบบไฟฟ้าภายนอก เงิน ๔๔๓,๓๐๐ บาท และระบบไฟฟ้าภายใน เงิน ๔๘,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๙๑,๖๐๓.๒๔ บาท (รวม Factor F ๑.๓๒๒๘) ไม่ปรากฏหลักฐานการจัดทำรายละเอียดประกอบการคำนวณ

๑.๓ โครงการจ้างวางท่อส่งน้ำจากจุดเริ่มต้นคลองส่งน้ำ หมู่ที่ ๔ บ้านบอน ถึงคลองส่งน้ำเพื่อจ่ายน้ำสู่พื้นที่การเกษตร หมู่ที่ ๖ บ้านเหล่า โดยวางท่อส่งน้ำพีวีซี ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง ๓๐๐ มิลลิเมตร ระยะทาง ๔๑๖ เมตร ณ หมู่ ๔ บ้านบอน ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๑/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ จำนวนเงิน ๑,๙๔๘,๓๐๖ บาท คณะกรรมการกำหนดราคากลาง คำนวณราคากลางสูงกว่าราคาที่ควรจะเป็นทำให้จำนวนเงินตามสัญญาสูงกว่าราคาที่ควรจะเป็น เป็นเงิน ๒๙๐,๑๕๗.๗๑ บาท

๑) คณะกรรมการกำหนดราคากลาง ประกอบด้วย

๑. นายเกรียงไกร มิลินทร์	ตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง	ประธานกรรมการ
๒. นายอภิชัย โยธะวงษ์	ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๔	กรรมการ
๓. นายวัชร จันทราช	ตำแหน่งนายช่างโยธา ๔	กรรมการ

๑.๔ โครงการจ้างขุดลอกหนองวังอ่างเพื่อเก็บกักน้ำสำหรับการเกษตร หมู่ที่ ๖ บ้านเหล่า พื้นที่ขุดลอก ๓.๕ ไร่ ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๑๙/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ จำนวนเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการกำหนดราคากลางได้กำหนดราคากลาง เป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท พบว่ามีความแตกต่างในปริมาณดินขุด และใช้ค่า Factor F ๑.๓๖๐๑ ซึ่งเล็กใช้แล้วมาคำนวณ แต่ขณะนั้นกระทรวงการคลังประกาศให้ใช้ค่า Factor F ๑.๓๕๗๔ ทำให้ราคากลางที่ควรจะเป็นต่ำกว่าราคากลางที่คณะกรรมการกำหนดราคากลาง ทต.หาดคำ กำหนด ส่งผลให้ได้รับความเสียหาย เป็นเงิน ๑๐๗,๕๓๑.๘๒ บาท

๑) คณะกรรมการกำหนดราคากลาง ประกอบด้วย

๑. นายไชยโชติ เร่งศิริกุล	ตำแหน่งปลัด ทต.หาดคำ	ประธานกรรมการ
๒. นายเกรียงไกร มิลินทร์	ตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง	กรรมการ
๓. นายวัชร จันทราช	ตำแหน่งนายช่างโยธา ๔	กรรมการ

๒. ทต.หาดคำ ออกคำสั่งเทศบาลตำบลหาดคำ ที่ ๖๒๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ประกอบด้วย

๑. นายถาวร	หัสสา	ปลัด ทต.บ้านเตือ	ประธานกรรมการ
๒. จำอากาศเอกสุรจิต	พิสัยพันธ์	ปลัด ทต.วัดธาตุ	กรรมการ
๓. นายจรูญเวตน์	แสนสุข	ปลัด อบต.หินโงม	กรรมการ
๔. นางสาวอรรธยา	นรินทร์	หน.ฝ่ายแผนงานฯ ทต.วัดธาตุ	กรรมการ
๕. นายบรรจง	รัตนวงศ์	นิติกร อบต.ค่ายบกหวาน	กรรมการ/เลขานุการ

๓. คณะกรรมการสอบสวน มีความเห็นให้ลงโทษพนักงานเทศบาล และนายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ พิจารณาแล้วมีความเห็นตามที่คณะกรรมการสอบสวนเสนอ ดังนี้

- ๑) นายไชยโชติ เร่งศิริกุล ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ลงโทษภาคทัณฑ์
- ๒) นางวิราภร สุริยา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ลงโทษภาคทัณฑ์
- ๓) นายอภิชัย โยธะวงษ์ ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๗ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นระยะเวลา ๒ เดือน
- ๔) นายวัชร จันทราช ตำแหน่งนายช่างโยธา ๔ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นระยะเวลา ๑ เดือน
- ๕) นายเกรียงไกร มลิษฐ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๔. ก.ท.จ.หนองคาย ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วเสนอ ก.ท.จ.หนองคาย พิจารณาต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. ฝ่ายเลขาฯ คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏข้อเท็จจริงว่า โครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน ประเภทผิวดินขนาดใหญ่มาก บ้านเหล่า-บ้านฝ้าย หมู่ ๖-๗ มีนายสุภรณ์ พงษ์ชัย (ชื่อเดิม) เป็นประธานกำหนดราคากลาง (ชื่อใหม่) นายชัยโรจน์ จูริศิริเลิศ นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ ได้ลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหาดคำ ที่ ๖๒๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงถือว่าผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้ถูกกล่าวหา และส่งผลให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไป

๒. ฝ่ายเลขาฯ คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ ส่งเรื่องคืนให้ ก.ท.จ.หนองคาย พิจารณาดำเนินการตามข้อ ๔๔ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในสังกัด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนพิจารณา หรือเพื่อความยุติธรรม การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอาจแต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน โดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดก็ได้ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการซึ่งมีตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการสอบสวนต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร...

ในกรณีจำเป็นจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล...

เมื่อความปรากฏแก่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลว่านายกเทศมนตรีเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง ให้แจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัดแล้วพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ

ข้อ ๔๗ เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล โดยสั่งลงโทษ หรืองดโทษ ตามข้อ ๔๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๔๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณาและมีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกเทศมนตรี

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่อาจมีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่งให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้งๆละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องเป็นบันทึกเหตุอันไว้ในรายงานการประชุมด้วย

01/10/2557

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็ได้

ข้อพิจารณา

๑. ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า นายชัยโรจน์ จูริศิริขวเลิศ นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ (ชื่อเดิม นายสุกรรจ์ พังด้อย) ไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนได้ เนื่องจากเป็นผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา จึงเห็นควรคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ ออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป ดังนี้

๑. นายถาวร หัสสา ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตือ ประธานกรรมการ
 ๒. นายณัฐพงศ์ อำภวา หัวหน้าสำนักปลัด ทต.บ้านถ่อน กรรมการ
 ๓. นายบรรจง รัตนวงศ์ นิติกรปฏิบัติการ อบต.คำยบกวหวาน กรรมการและเลขานุการ
๒. พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย ต้นสังกัดได้มีหนังสือให้ความยินยอมเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลหาดคำแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ประกอบด้วย

๑. นายถาวร หัสสา ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตือ ประธานกรรมการ
๒. นายณัฐพงศ์ อำภวา หัวหน้าสำนักปลัด ทต.บ้านถ่อน กรรมการ
๓. นายบรรจง รัตนวงศ์ นิติกรปฏิบัติการ อบต.คำยบกวหวาน กรรมการและเลขานุการ

๒. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเร่งรัดดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๓.๒ อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการขอลาออก

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|---|------------------|
| ๑. นายประสงค์ คงเคารธรรม | รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายโสภณ ห่วงญาติ | นายอำเภอเมืองหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๓. นายประพาส นครภักดี | นายกเทศมนตรีเมืองท่าบ่อ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายประกอบ พนาสิกุล | นิติกร ๗ วช เทศบาลเมืองหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสมัย ณ หนองคาย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. นายยุทธยา ศรีเทพบุตร | นิติกรชำนาญการ | เลขานุการ |
| ๘. น.ส.จุฬาลักษณ์ สุริยะเพ็ญ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับหนังสือจากนายประกอบ พนาสิกุล ตำแหน่ง นิติกร ๗ วช สังกัดเทศบาลเมืองหนองคาย ขอลาออกจากการเป็นอนุกรรมการ ในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เนื่องจากมีการกีดกันหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรแต่งตั้ง นายถาวร หัสสา ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) สังกัด เทศบาลตำบลบ้านเตือ ซึ่งฝ่ายเลขาฯ ได้สอบถามความสมัครใจไปยัง นายถาวร หัสสา โดยเจ้าตัวได้ตอบรับและยืนยันที่จะปฏิบัติหน้าที่อนุกรรมการ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้แต่งตั้ง นายถาวร หัสสา ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตือ (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ แทน นายประกอบ พนาสิกุล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัดเทศบาลเมืองหนองคาย
๒. แจ้งเทศบาลเมืองหนองคายต้นสังกัด นายประกอบ พนาสิกุล ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจเสียชีวิต และสิ้นสุดสัญญาจ้าง

๔.๑.๑ ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน วิทยากรสอนรายวิชาพรณนอร์ ปริบูรณ์ อายุ ๕๒ ปี เสียชีวิต เนื่องจากเชื้อราในสมอง เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ ตามหลักฐานมรณบัตร เลขที่ ๐๓-๔๓๙๙๐๔๖๕ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองหนองคาย

๔.๑.๒ ทต.โพนพิสัย อ.โพนพิสัย รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานเก็บขยะ ราย นายเสถียร สุวรรณรอด สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (เกิดวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๐)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

หมวด ๑

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

หมวด ๔ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลว่าง

เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๒ อัตรา
๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๒ อัตรา
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	จำนวน ๒ อัตรา
๖. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๗. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๘. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา
๑๑. ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๑๒. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดตามแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งที่ว่างนั้นให้ ก.ท.จ. ทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

/(๑) รับโอน... ๐/๒๗

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) การคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ที่ขอรับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๗๑ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นอยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. จึงขอชักชวนแนวทางดำเนินการดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลดหรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้นั้น

๓. มติ ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙

ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติการตั้งข้อสังเกตว่า การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างของเทศบาล เทศบาลหลายแห่งจะใช้วิธีการสรรหาโดยการรับโอนภายใน ๖๐ วัน และไม่สามารถโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งบริหารได้ ซึ่งตามระเบียบเทศบาลสามารถดำเนินการสรรหาได้หลายวิธี ได้แก่ การรับโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกเพื่อรับโอน ดังนั้น เพื่อไม่ให้ตำแหน่งผู้บริหารว่างนานจนเกินไป ซึ่งอาจทำให้ราชการเสียหายได้ เทศบาลควรเปลี่ยนวิธีการสรรหาจากการรับโอน เป็น วิธีการคัดเลือก การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกเพื่อรับโอน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว เห็นควรให้ลำดับที่ ๓ - ๔ และลำดับที่ ๑๐ - ๑๒ ให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ กล่าวคือ เทศบาลควรเปลี่ยนวิธีการสรรหาจากการรับโอน เป็น วิธีการคัดเลือก การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกเพื่อรับโอน

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบการรายงานตำแหน่งว่าง สำหรับวิธีการสรรหาให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อน เนื่องจากได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

นางสาวสุวิมล โอภาสตระกูล ปลัดเทศบาลตำบลกวนวัน ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลกวนวัน ซึ่งตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่างลงเนื่องจากเสียชีวิต ได้รายงานขออนุมัติดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี โดยขอความเห็นชอบเพื่อดำเนินการบริหารงานบุคคล ดังนี้

- ๑) รายงานตำแหน่งบริหารว่างและวิธีการสรรหา
- ๒) แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย) ให้ดำรงตำแหน่ง ครู (อันดับ ค.ศ. ๑) จำนวน ๑ ราย
- ๒) ให้พนักงานโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่น จำนวน ๑ ราย

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ของ ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีฯ เป็นต้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ให้ชะลอการพิจารณาขอใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลของ ทต.กวนวัน จนกว่าจะได้รับทราบแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนจาก คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เนื่องจากได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการคัดเลือกและการโอนพนักงานเทศบาล

๕.๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ห้วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ด้วยเทศบาลต่างๆ ได้เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ในห้วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๙ แห่ง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองคาย ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบปริมาณงานและพิจารณาเหตุผลความจำเป็น กรณีการยุบเลิก การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การปรับปรุงตำแหน่ง การตัดโอน โดยมีผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการฯ ซึ่งได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็น เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ การยุบเลิก การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การปรับปรุงตำแหน่ง การตัดโอน สรุปความเห็นดังนี้

๑. ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

ยุบเลิก ๔ อัตรา	- วิศวกรสุขาภิบาล ปก./ชก.	๑ อัตรา (สำนักการช่าง)
	- นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก.	๑ อัตรา (สำนักการช่าง)
	- พนักงานดับเพลิง (ลูกจ้างประจำ)	๑ อัตรา (สำนักปลัด)
	- พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	๑ อัตรา (สำนักปลัด)
กำหนดเพิ่ม ๘ อัตรา	- หัวหน้าฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อม (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	๑ อัตรา (สำนักการช่าง)
	- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑ อัตรา (กองสวัสดิการฯ)
	- นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑ อัตรา (สำนักการสาธารณสุข)
	- นักสันนทาการ ปก./ชก.	๑ อัตรา (สำนักการศึกษา)
	- ผู้ช่วยนิติกร	๑ อัตรา (กองวิชาการ)

- บุคลากรสนับสนุนการสอน
- ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

๑ อัตรา (กองวิชาการ)
๒ อัตรา (สำนักการศึกษา)

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๔ อัตรา
- เห็นชอบให้กำหนดเพิ่ม ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา โดยตำแหน่งผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ให้เพิ่ม ๑ อัตรา เนื่องจากมีตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ อยู่แล้ว ๑ อัตรา

๒. ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

ยุบเลิก ๑ อัตรา - นายช่างโยธา ปง./ขง. ๑ อัตรา (กองช่าง)
ตัดโอน ๔ อัตรา - คนงานทั่วไป จาก สำนักปลัด ไป กองช่าง ๔ อัตรา (สำนักปลัด)

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๑ อัตรา
- เห็นชอบให้ตัดโอน ๔ อัตรา

๓. ทต.บ้านเดื่อ อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

ยุบเลิก ๒ อัตรา - นายช่างโยธา ปง./ขง. ๑ อัตรา (กองช่าง)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (กองคลัง)
กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา - นายช่างโยธาวาส ๑ อัตรา (กองช่าง)

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๒ อัตรา
- เห็นชอบให้เพิ่มตำแหน่งนายช่างโยธาวาส ๑ อัตรา เนื่องจากมีปริมาณงานมาก และ ทต.บ้านเดื่อ มีความจำเป็นต้องใช้นายช่างโยธาระดับอาวุโส เพื่อปฏิบัติงานโครงการก่อสร้างระบบประปาผิวดิน ขนาดใหญ่มาก หมู่ ๑๕ ต.บ้านเดื่อ งบประมาณ ๔.๙๓๐,๐๐๐ บาท

๔. ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

ยุบเลิก ๓ อัตรา - คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์ ๑ อัตรา (กองสาธารณสุข)
- คนงานประจำรถขยะ ๒ อัตรา (กองสาธารณสุข)
กำหนดเพิ่ม ๓ อัตรา - นักจัดการงานทั่วไป ปก./ขก. ๑ อัตรา (กองช่าง)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (กองสวัสดิการฯ)
- คนงานทั่วไป ๑ อัตรา (กองสาธารณสุข)

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๓ อัตรา
- เห็นชอบให้กำหนดเพิ่ม ๓ อัตรา

๕. ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

ปรับปรุงตำแหน่ง ๓ อัตรา - หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑ อัตรา
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๑ อัตรา
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๑ อัตรา
ตัดโอน ๖ อัตรา - คนงานทั่วไป จาก สำนักปลัด ไป กองสาธารณสุข ๒ อัตรา
- คนงานทั่วไป จาก สำนักปลัด ไป กองคลัง ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป จาก กองคลัง ไป กองช่าง ๑ อัตรา

/- คนงานทั่วไป...

- คนงานทั่วไป จาก กองวิชาการฯ ไป กองการศึกษา ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป จาก กองสวัสดิการฯ ไป สำนักปลัด ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

- ไม่เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง เนื่องจากต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามหลักเกณฑ์
- เห็นชอบให้ตัดโอน ๖ อัตรา

๖. ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ ขอปรับปรุงดังนี้

- | | | |
|-------------------------|---|-------------------------|
| ยุบเลิก ๑ อัตรา | - เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ขง. | ๑ อัตรา (กองสาธารณสุขฯ) |
| ปรับปรุงตำแหน่ง ๑ อัตรา | - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) <u>ปรับปรุงเป็น</u> | |
| | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) | |

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๑ อัตรา
- ไม่เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง เนื่องจากต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามหลักเกณฑ์

๗. ทต.เฝ้าไร่ อ.เฝ้าไร่ ขอปรับปรุงดังนี้

- | | | |
|--------------------|---------------------------|-------------------|
| ยุบเลิก ๑ อัตรา | - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ | ๑ อัตรา (กองคลัง) |
| กำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา | - คนงานทั่วไป | ๒ อัตรา (กองคลัง) |

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๑ อัตรา
- เห็นชอบให้กำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา

๘. ทต.โพธิ์ชัย อ.โพธิ์ชัย ขอปรับปรุงดังนี้

- | | | |
|-----------------|-----------------------------------|-------------------------|
| ยุบเลิก ๔ อัตรา | - นิติกร ปก./ขก. | ๑ อัตรา (กองวิชาการ) |
| | - พนักงานดับเพลิง | ๑ อัตรา (สำนักปลัด) |
| | - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ | ๑ อัตรา (กองคลัง) |
| | - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล | ๑ อัตรา (กองสาธารณสุขฯ) |

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๔ อัตรา

๙. ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

- | | | |
|--------------------|--------------------------------|-------------------------|
| กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา | - เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ขง. | ๑ อัตรา (กองสาธารณสุขฯ) |
|--------------------|--------------------------------|-------------------------|

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

- เห็นชอบให้กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

/ในการ...

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) การยุบตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนจำเป็นต่อเทศบาล
- ๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑๓ (๐๓๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม จากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๒) เป็นต้น

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูลโดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๖ เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ แล้วแต่กรณีให้ถือว่าการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาลนั้น โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาลต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง”

“ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลเทศบาลในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาลให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาล”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางการยุบตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีใช้ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ว่างของเทศบาล โดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ สำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้งหนึ่ง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๕ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยมีแนวทางตามเอกสารแนบท้ายข้อ ๑

แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับต้น เป็นระดับกลาง ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๕ แห่งมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการฯ โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี นั้น เพื่อให้แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการคำนวณ ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายในปีที่ผ่านมา

(๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอ นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑.๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด นั้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒๖ ๑๓๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓)

๑.๔ การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด นั้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และประเมินค่างานตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น "สำนัก" หรือ "กอง" โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ของเทศบาลทั้ง ๔ แห่ง เป็นการขอปรับปรุงเพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการตามภารกิจได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย และมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ %

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้หาหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เกี่ยวกับการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ว่าอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นหรือไม่

๕.๓ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปลาออก

เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย รายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออก จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- ทม.หนองคาย	- นายบุญมี พรหมวาส	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
- ทต.สร้างนางขาว	- นายน้าพล ขาดิทุ่ง	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
	- นายปริญญะ วงษาเทพ	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
- ทม.ท่าบ่อ	- นายจักรพงษ์ ธรรมสุข	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลที่ต้องจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ หายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผล และความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ออกตามวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลาย ลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันลาออก

/ข้อ ๒๕ เมื่อ... 

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันลาออกด้วย

(๒) ในกรณีที่นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและขยายอีกไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๔ รายดังกล่าว นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๔ การจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---------------|--|
| - ทม.หนองคาย | - นายฤชดากร จันทร์อ่อน ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |
| - ทต.โพนสา | - นางสุภิญญา พิมพ์พา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |
| - ทต.เผ่าไร่ | - น.ส.กัญจนภรณ์ วงศ์ชาติ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก |
| | - น.ส.สุภาพร ชัยบุรี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |
| | - น.ส.ดวงฤทัย ดวงเกต ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |
| - ทต.บ้านถ่อน | - น.ส.กุลธิดา ศรีอักษร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถให้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. ประกาศ กทจ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ คือ ๙,๔๐๐ บาท

ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท

ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส. ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท

ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๖ ราย เทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้ชะลอการพิจารณาการจ้างพนักงานจ้างเทศบาลไว้ก่อน จนกว่าจะได้รับทราบแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เนื่องจากได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

๕.๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่ง ครู

เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- | | |
|------------------|------------------------|
| - ทด.สร้างนางขาว | - นางนิดาณู ธนพนตันพพร |
| - ทม.ท่าปอ | - น.ส.ชิดชนก นามแสงกาง |
| - ทด.กอนนาง | - นางอุบลรัตน์ พันสา |
| | - นางทองไค วงเวียน |
| | - นางทิพวรรณ ศรีแก้ว |

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการในวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๖. ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือน และพัฒนาอย่างเข้มให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วยและรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) ฯลฯ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู

๑. การได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือน

๑.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๒,๕๓๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ที่เป็นเงินเดือนขั้นต่ำของต้นดับ คศ.๑

๑.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๑,๙๒๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนหรือหากอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไม่มี ก็ให้ได้รับอัตราที่

ใกล้เคียงและสูงขึ้น เนื่องจากเป็นกรณีที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑ ที่ ก.ท. จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อ บังคับใช้ต่อไป

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรง ตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็น ระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง เข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ทั้ง ๕ รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- | | | |
|---------------|------------------------------|---|
| - ทต.เผ่าไร่ | - นางพริยา ผาผล | ขอเลื่อนเป็น นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ |
| - ทต.โพนพิสัย | - นางซอลดา เหลืองสินศิริ | ขอเลื่อนเป็น นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| - ทต.บ้านถ่อน | - นายอภิรักษ์ณ์ แก้วประเสริฐ | ขอเลื่อนเป็น เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน |

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕
ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การดำเนินการ บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

ข้อแนะนำการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

๓. การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการ เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๓ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับ ปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบที่เป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติการ
- (ข) ระดับชำนาญการ
- (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติงาน
- (ข) ระดับชำนาญงาน
- (ค) ระดับอาวุโส

๔. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ได้กำหนดไว้ตามประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ เมื่อมีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้ง ๓ ราย ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้หาหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เกี่ยวกับการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นว่าอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นหรือไม่

๕.๗ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

ทม.หนองคาย และ ทต.วัดธาตุ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- ๕.๗.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด - น.ส.จิชาดา กิตติตระกูล ตำแหน่ง ครู (อันดับ ค.ศ. ๒) สังกัดทม.หนองคาย ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวัดธาตุ) สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย
- ๕.๗.๒ โอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น - ว่าที่ร้อยตรีธีรานนท์ โพธะราช ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัดทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย ไปดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัด ทต.บางพลัด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี
- นายวิฑูรย์ พรหมใต้ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด ทต.คำเหมือดแก้ว อ.ห้วยเม็ก จ.กาฬสินธุ์

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๗)

ข้อกฎหมาย

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง...

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล....

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน....

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง..

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๕ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของเทศบาลสังกัดเดิมตามมติของ ก.ท.จ. ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๕๔ ให้เทศบาลทั้งสองแห่งประสานกัน เพื่อดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล และการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ทั้ง ๓ รายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่า เทศบาลต้นทางยินยอมให้โอน และเทศบาลปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้ชะลอการพิจารณาการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลไว้ก่อน จนกว่าจนกว่าจะได้รับทราบแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เนื่องจากได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

๕.๘ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ทต.บ้านถ่อน และ ทต.กวนวัน ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- ทต.บ้านถ่อน น.ส.อุไรพร วงแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย
- ทต.กวนวัน นายวีรไท เศษสันต์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
จังหวัดขอนแก่น

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๐ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่น อนึ่งเมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งในวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อพิจารณา

การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ข้างต้น ซึ่งต้นสังกัดยินยอมให้โอน และสังกัดใหม่ยินยติรับโอน โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.หนองคาย ได้มีมติเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ให้ชะลอการพิจารณาการให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จนกว่าจะได้รับทราบแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เนื่องจากได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

๕.๙ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ที่ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------|---------------------------------|
| ๑. นายพิภพ ชาวเหนือ | ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา |
| ๒. นายปรีดา โอตสวัสดิ์ | ครู โรงเรียนเทศบาล ๕ มีชัยวิทยา |
| ๓. นางปรณี เพรงมา | ครู โรงเรียนเทศบาล ๕ มีชัยวิทยา |

(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินมีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นคำขอ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๓ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ และได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน เกินร้อยละ ๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้หาหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เกี่ยวกับการให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ว่าอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นหรือไม่

๕.๑๐ การขอปรับปรุงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น จากระดับต้นเป็นระดับกลาง

เทศบาลต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย ขอปรับปรุงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น จากระดับต้นเป็นระดับกลาง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ดังนี้

ทต.เวียงคุก

- ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

ทต.หนองปลาปาก

- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

- ทต.เผ่าไร่ - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
- ทต.สังคม - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
- ทต.สังคม - ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็น
ระดับกลาง ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๕ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ
เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยมีแนวทางตามเอกสารแนบท้ายข้อ ๑

แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับต้น เป็นระดับกลาง
ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๕ แห่งมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการฯ โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี นั้น เพื่อให้แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการคำนวณ ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตาม
กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามเทศบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายในปีที่ผ่านมา

(๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอ นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตาม
กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรง
ตำแหน่งเดิม สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑.๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด นั้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไข
เพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒๑ว ๑๓๔ ลงวันที่ ๓๑
พฤษภาคม ๒๕๕๓)

๑.๔ การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น
ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด นั้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับ
ที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และประเมินค่างานตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๔๑
ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การ
จัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น "สำนัก" หรือ "กอง" โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น "สำนัก" หรือ "กอง"

ข้อ ๕ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการประเมิน โดยมีท้องถิ่น
จังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารราชการของเทศบาล
ที่ประสงค์ขอจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักหรือกอง และสรุปความเห็นเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุฯ ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน
๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วน
ราชการเป็น "สำนัก" หรือ "กอง" เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามเกณฑ์และตัวชี้วัด ดังนี้

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้หาหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เกี่ยวกับการขอปรับปรุงหัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น จากระดับต้นเป็นระดับกลาง ว่าอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นหรือไม่

๕.๑๑ การกำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้กับ ทม.หนองคาย และ ทม.ท่าบ่อ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- ทม.หนองคาย โรงเรียนเทศบาล ๕ มีชัยวิทยา เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๕๘๕-๕ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
- ทม.ท่าบ่อ โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ เลขที่ประจำตำแหน่ง ๒๕๘๖-๕ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท

โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรา เร่งรัดดำเนินการสรรหาและเลือกบุคคลเพื่อเป็นบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้บรรจุแต่งตั้งบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และเงินควบจาก งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และงบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือน ครู และค่าจ้างประจำ) และเมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) แล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งคำสั่งบรรจุแต่งตั้งดังกล่าว ถึงสำนักงาน ก.ท. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้หาหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ว่าอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การ ขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่นหรือไม่

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ๖.๑ การกำหนดการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓

เลขานุการ กำหนดการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.หนองคาย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๔.๔๕ น.

(ลงชื่อ)

(นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด)

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย

ผู้จดรายงานการประชุม

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๔๒ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ลำดับ	เทศบาล	ตำแหน่ง	ว่างเนื่องจาก	ว.ด.ป.ที่ว่าง	การรายงาน	วิธีการสรรหา	การระงับจ่าย	
							จ่ายจริงปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
๑	ทต.โพนพิสัย อ.โพนพิสัย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ย้ายไป ทม.หนองคาย	๑๙ ก.พ. ๕๗	ครั้งที่ ๔ ๙ ม.ค. ๖๐	คัดเลือกทาง พ.ค. ๖๐	๓๒.๕๒	๓๕.๕๒
๒	ทต.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	คัดเลือกเป็น ทม.สพ.	๑๐ ม.ค. ๖๐	ครั้งที่ ๑ ๑ ก.พ. ๖๐	สอบคัดเลือกทาง พ.ค. ๖๐	๓๔.๙๖	๓๒.๙๖
๓	ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑๔.๕๗	ครั้งที่ ๑๒ ๑ ก.พ. ๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๒๗.๕๓	๒๗.๕๓
๔	ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑๔.๕๗	ครั้งที่ ๑๒ ๑ ก.พ. ๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๒๗.๕๓	๒๗.๕๓
๕	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	สอบคัดเลือกเป็น รองปลัดเทศบาล	๒๔ มิ.ย. ๕๘	ครั้งที่ ๗ ๑๐ ก.พ. ๖๐	คัดเลือกทาง พ.ค. ๖๐	๓๑.๕๕	๒๙.๕๕
๖	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ก.ค. ๕๕	ครั้งที่ ๑๔ ๑๐ ก.พ. ๖๐	คัดเลือกทาง พ.ค. ๖๐	๓๑.๕๕	๒๙.๕๕
๗	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	คัดเลือกเป็น ผอ.กองสวัสดิการ	๗ มิ.ค. ๕๘	ครั้งที่ ๕ ๑๐ ก.พ. ๖๐	สอบคัดเลือกทาง พ.ค. ๖๐	๓๑.๕๕	๒๙.๕๕
๘	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	คัดเลือกเป็น ผอ.กองการศึกษา	๗ มิ.ค. ๕๙	ครั้งที่ ๕ ๑๐ ก.พ. ๖๐	สอบคัดเลือกทาง พ.ค. ๖๐	๓๑.๕๕	๒๙.๕๕
๙	ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	คัดเลือกเป็น ผอ.กองวิชาการ	๑ ก.ย. ๕๙	ครั้งที่ ๓ ๑๐ ก.พ. ๖๐	สอบคัดเลือกทาง พ.ค. ๖๐	๓๑.๕๕	๒๙.๕๕
๑๐	ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	โอน (ย้าย) ไป จ.อุดรธานี	๑ พ.ย. ๕๙	ครั้งที่ ๑ ๑ ก.พ. ๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๓๕.๑๐	๒๘.๙๑
๑๑	ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑ ต.ค. ๕๔	ครั้งที่ ๒๖ ๑ ก.พ. ๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๓๕.๑๐	๒๘.๙๑
๑๒	ทต.น้ำไร่ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	คัดเลือกเป็น ผอ.กองคลัง	๑ พ.ย. ๕๘	ครั้งที่ ๘ ๒๗ ม.ค. ๖๐	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	๓๔.๔๔	๓๐.๙๙

นส. ๒๐

ลำดับ	เทศบาล	ตำแหน่ง	ว่างเนื่องจาก	ว.ด.ป.ที่ว่าง	การรายงาน	วิธีการสรรหา	การค่าใช้จ่าย	
							จ่ายจริงปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๖๐
๑๓	ท.ม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	โอน (ย้าย) ไป จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๕๘	ครั้งที่ ๖ ๑๔ ก.พ. ๖๐	คัดเลือกรับโอนทั่ว พ.ค. ๖๐	๒๖.๕๑	๒๗.๒๑
๑๔	ท.ม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	เกษียณอายุราชการ	๑ ต.ค. ๕๓	ครั้งที่ ๒๓ ๑๔ ก.พ. ๖๐	คัดเลือกรับโอนทั่ว พ.ค. ๖๐	๒๖.๕๑	๒๗.๒๑
๑๕	ท.ม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	ถูกดำเนินการ ทางวินัย	๑ ส.ค. ๕๘	ครั้งที่ ๖ ๑๔ ก.พ. ๖๐	คัดเลือกรับโอนทั่ว พ.ค. ๖๐	๒๖.๕๑	๒๗.๒๑

๑๗/๑๐

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรอง
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายชำนาญ ศรีพารา	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายบุญธง เทพา	นายกเทศมนตรีตำบลเฝ้าไร่	อนุกรรมการ
๓. นายสกรรจ์ โสภเวทย์	ปลัดเทศบาลตำบลหนองสองห้อง	อนุกรรมการ
๔. นายสวัสดิ์ บุตรศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	อนุกรรมการ
๕. นายวิชัย พรกระแสน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	อนุกรรมการ/เลขานุการ
๖. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุต	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมชาย ชุณหปัญญา ผู้ทรงคุณวุฒิ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งได้นำเสนอ ก.ท.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ และมีมติเห็นชอบแล้ว จำนวน ๗ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๗ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ห้วงเดือน กุมภาพันธ์

๒๕๖๐

เทศบาลต่างๆ เสนอขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ห้วงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็น และเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเทศบาลไม่สามารถปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้จำนวน ๙ แห่ง ได้แก่ ทม.หนองคาย, ทต.หาดคำ, ทต.บ้านเดื่อ, ทต.หนองสองห้อง, ทต.เวียงคุก, ทต.หนองปลาปาก, ทต.เฝ้าไร่, ทต.โพธิ์ชัย และ ทต.วัดธาตุ

๑. ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

ยิบเล็ก ๔ อัตรา

- วิศวกรสุขาภิบาล ปก./ชก. ๑ อัตรา
- นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก.
- พนักงานดับเพลิง (ลูกจ้างประจำ)
- พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)

- ๑ อัตรา (สำนักการช่าง)
- ๑ อัตรา (สำนักการช่าง)
- ๑ อัตรา (สักรักปลัด)

/กำหนดเพิ่ม...

กำหนดเพิ่ม ๘ อัตรา

- หัวหน้าฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อม (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น) ๑ อัตรา (สำนักการช่าง)
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑ อัตรา (กองสวัสดิการ)
- นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๑ อัตรา (สำนักการสาธารณสุข)
- นักสันทนการ ปก./ชก. ๑ อัตรา (สำนักการศึกษา)
- ผู้ช่วยนิติกร ๑ อัตรา (กองวิชาการ)
- บุคลากรสนับสนุนการสอน ๑ อัตรา (กองวิชาการ)
- ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๒ อัตรา (สำนักการศึกษา)

๒. ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

- ยุบเลิก ๑ อัตรา - นายช่างโยธา ปก./ชก. ๑ อัตรา (กองช่าง)
- ตัดโอน ๔ อัตรา - คนงานทั่วไป จาก สำนักปลัด ไป กองช่าง ๔ อัตรา (สำนักปลัด)

๓. ทต.บ้านเดื่อ อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

- ยุบเลิก ๒ อัตรา - นายช่างโยธา ปก./ชก. ๑ อัตรา (กองช่าง)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (กองคลัง)
- กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา - นายช่างโยธาอาวุโส ๑ อัตรา (กองช่าง)

๔. ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

- ยุบเลิก ๓ อัตรา - คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์ ๑ อัตรา (กองสาธารณสุข)
- คนงานประจำรถขยะ ๒ อัตรา (กองสาธารณสุข)
- กำหนดเพิ่ม ๓ อัตรา - นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๑ อัตรา (กองช่าง)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (กองสวัสดิการ)
- คนงานทั่วไป ๑ อัตรา (กองสาธารณสุข)

๕. ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

ปรับปรุงตำแหน่ง ๓ อัตรา

- หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑ อัตรา
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๑ อัตรา
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๑ อัตรา
- ตัดโอน ๖ อัตรา - คนงานทั่วไป จาก สำนักปลัด ไป กองสาธารณสุข ๒ อัตรา
- คนงานทั่วไป จาก สำนักปลัด ไป กองคลัง ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป จาก กองคลัง ไป กองช่าง ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป จาก กองวิชาการฯ ไป กองการศึกษา ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป จาก กองสวัสดิการฯ ไป สำนักปลัด ๑ อัตรา

๖. ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ ขอปรับปรุงดังนี้

- ยุบเลิก ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก. ๑ อัตรา (กองสาธารณสุข)
- ปรับปรุงตำแหน่ง ๑ อัตรา - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ปรับปรุงเป็น ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๑ อัตรา

๗. ทต.เฝ้าไร่ อ.เฝ้าไร่ ขอปรับปรุงดังนี้

- ยุบเลิก ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ อัตรา (กองคลัง)
- กำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา - คนงานทั่วไป ๒ อัตรา (กองคลัง)

๘. ทด.โพธิ์ชัย อ.โพธิ์ชัย ขอปรับปรุงดังนี้

ยุบเลิก ๔ อัตรา	- นิติกร ปก./ชก.	๑ อัตรา
	- พนักงานดับเพลิง	๑ อัตรา
	- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑ อัตรา
	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๑ อัตรา

๙. ทด.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย ขอปรับปรุงดังนี้

กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	- เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	๑ อัตรา
--------------------	--------------------------------	---------

ข้อกฎหมาย๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลพ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม จากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง(๐๓-๒-๐๒) เป็นต้น

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๖ เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลนั้น โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังของเทศบาลต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

“ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลเทศบาลในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาลให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางการยุบตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีใช้ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ว่างของเทศบาล โดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ สำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้งหนึ่ง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๕ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยมีแนวทางตามเอกสารแนบท้ายข้อ ๑

แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับต้น เป็นระดับกลาง ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๕ แห่งมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการฯ โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น เพื่อให้แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการคำนวณ ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่เข้ามา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายในปีที่ผ่านมา

(๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอ นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑.๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด นั้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒๑๑ ๓๓๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓)

๑.๔ การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด นั้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และประเมินค่างานตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” โดยอนุโลม

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบปริมาณงานและพิจารณาเหตุผลความจำเป็นแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๘๙

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๔ อัตรา

- เห็นชอบให้กำหนดเพิ่ม ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา โดยตำแหน่งผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ให้เพิ่ม ๑ อัตรา เนื่องจากมีตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ อยู่แล้ว ๑ อัตรา

/๒. ทด.หาดคำ

๑๓๓

๒. ทต.หาดคำ อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๔๓

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๑ อัตรา
- เห็นชอบให้ตัดโอน ๔ อัตรา

๓. ทต.บ้านเดื่อ อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๕๑

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๒ อัตรา
- เห็นชอบให้เพิ่มตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ๑ อัตรา เนื่องจากมีปริมาณงานมาก และ ทต.บ้านเดื่อมีความจำเป็นต้องใช้นายช่างโยธาระดับอาวุโส เพื่อปฏิบัติงานโครงการก่อสร้างระบบประปาผิวดินขนาดใหญ่มาก หมู่ ๑๕ ต.บ้านเดื่อ งบประมาณ ๔.๙๓๐,๐๐๐ บาท

๔. ทต.หนองสองห้อง อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๘๔

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๓ อัตรา
- เห็นชอบให้กำหนดเพิ่ม ๓ อัตรา

๕. ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๓๒

- ไม่เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง เนื่องจากต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามหลักเกณฑ์
- เห็นชอบให้ตัดโอน ๖ อัตรา

๖. ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๙.๓๘

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๑ อัตรา
- ไม่เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง เนื่องจากต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามหลักเกณฑ์

๗. ทต.เฝ้าไร่ อ.เฝ้าไร่ ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๙๙

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๑ อัตรา
- เห็นชอบให้กำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา

๘. ทต.โพนพิสัย อ.โพนพิสัย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๒๖

- เห็นชอบให้ยุบเลิก ๔ อัตรา

๙. ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๙.๕๔

- เห็นชอบให้กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง อื่นๆ

- ไม่มี-

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๒๕ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดการงานการประชุม
(นายวิชัย พรกระแสน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ
เลขานุการ ก.ท.จ.หนองคาย

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ของเทศบาล
 ห้วยเดือน กุมภพันธ์ ๒๕๖๐ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐)

ที่	อำเภอ/เทศบาล	โครงสร้าง	อัตรา	ปรับปรุงการคงอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)																หมายเหตุ
				อัตรามีคนครอง		อัตรารว่าง		ยุบ			เพิ่ม			ปรับปรุงตำแหน่ง	ปรับลดระดับ	ตัดโอน	อัตรากำลังปี ๖๐	ค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุง	ค่าใช้จ่ายปี ๖๐	
				(พ.ศ. ๒๕๖๐)	(พ.ศ. ๒๕๕๙)	(พ.ศ. ๒๕๕๘)	(พ.ศ. ๒๕๖๐)	(พ.ศ. ๒๕๕๙)	(พ.ศ. ๒๕๕๘)	(พ.ศ. ๒๕๖๐)	(พ.ศ. ๒๕๕๙)	(พ.ศ. ๒๕๕๘)								
													(พ.ศ. ๒๕๖๐)							
๑	ทต.หนองคาย	๗	๖๐๒	๒๗๖	๒๕๕	๒๕๔	๔	-	๔	๔	๔	-	-	-	-	๖๐๖	๓๒,๕๘	๓๒,๕๘		
๒	ทต.หาดคำ	๔	๖๓	๒๕	๓๔	๔	-	๑	-	-	-	-	-	-	๔	๖๒	๓๘,๐๘	๒๗,๔๓		
๓	ทต.บ้านเดื่อ	๔	๕๓	๒๑	๒๘	๒	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕๔	๓๕,๖๑	๒๖,๕๑		
๔	ทต.หนองสองห้อง	๗	๖๕	๓๙	๒๐	๒	๒	๑	๒	๑	๑	๒	-	-	-	๖๔	๓๘,๐๑	๓๓,๘๔		
๕	ทต.เวียงคุก	๗	๘๓	๓๓	๔๓	๗	-	-	-	-	-	-	๓	-	๖	๘๓	๓๔,๓๓	๓๖,๒๓		
๖	ทต.หนองปลาปาก	๖	๘๘	๓๔	๕๐	๓	๑	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๘๗	๓๔,๑๐	๒๙,๓๘		
๗	ทต.เผไร่	๖	๗๗	๓๔	๓๕	๓	๕	-	๑	-	-	๒	-	-	-	๗๘	๓๐,๘๕	๓๐,๘๕		
๘	ทต.โพธิ์ชัย	๗	๗๙	๓๗	๓๖	๑	๕	๓	๑	๑	-	-	-	-	-	๗๕	๓๕,๗๗	๓๖,๒๖		
๙	ทต.วัดธาตุ	๗	๘๖	๓๗	๓๙	๘	๒	-	-	๑	-	-	-	-	-	๘๗	๓๕,๔๔	๒๙,๕๔		

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๓ การให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั่วไปลาออก
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี คำร้องขอ ลาออก	วันที่ลงรับ หนังสือ	นายกฯ อนุญาตให้ยื่น ใบลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันและ อนุญาตให้ลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายบุญมี พรหมวาส	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๓๐ ธ.ค. ๕๕	๓๐ ธ.ค. ๕๕	๓๐ ธ.ค. ๕๕	๑ ม.ค. ๖๐
๒	ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย	นายนำพล ชาดิทุ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการตำรวจ	๒๗ ม.ค. ๖๐	๓๐ ม.ค. ๖๐	๓๐ ม.ค. ๖๐	๑ ก.พ. ๖๐
๓	ทต.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย	นายปริญญ์ วงษาเทพ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการครู	๒๗ ม.ค. ๖๐	๓๐ ม.ค. ๖๐	๓๐ ม.ค. ๖๐	๑ ก.พ. ๖๐
๔	ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	นายจักรพงษ์ ธรรมสุข	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น	๔ ม.ค. ๖๐	๔ ม.ค. ๖๐	๔ ม.ค. ๖๐	๔ ม.ค. ๖๐

๑/พ.ค.

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๔ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ค่าใช้จ่าย ปี ๖๐	การขึ้นบัญชี
๑	ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย	นายเกษดากร จันทร์อ่อน	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๓.๓	ลำดับที่ ๑๐
๒	ทต.โพนสา อ.ท่าบ่อ	นางสุกัญญา พิมพ์พา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๑.๗๖	ลำดับที่ ๑
๓	ทต.เฝ้าไร่ อ.เฝ้าไร่	น.ส.กัญจนารักษ์ วงศ์ชาติ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๐.๙๙	ลำดับที่ ๑
๔	ทต.เฝ้าไร่ อ.เฝ้าไร่	น.ส.สุภาพร ชัยบุรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๐.๙๙	ลำดับที่ ๑
๕	ทต.เฝ้าไร่ อ.เฝ้าไร่	น.ส.ดวงฤทัย ดวงเกตุ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๐.๙๙	ลำดับที่ ๒
๖	ทต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ	น.ส.กุลธิรา ศรีอักษร	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๒๖.๘๑	ลำดับที่ ๑

นพ.๑

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่ง ครู
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา / ใบประกอบวิชาชีพ	อันดับ ก่อนเลื่อน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ							ตำแหน่ง/ อันดับที่ ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่บรรจุตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก	วันที่แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๑	นางนิมิตา ชู วัฒนพันธ์พร ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย) สังกัด ทด.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๗,๓๐๐ บาท แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู เงินเดือน ๑๗,๔๕๐ บาท	- ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู วันออกบัตร ๓๐ มี.ค. ๕๕ บัตรหมดอายุ ๒๕ มี.ค. ๖๓	ครูผู้ช่วย	๖๕.๔๔	๖๕.๐๒	๗๒.๒๑	๗๖.๐๔	๗๗.๗๕	๗๙.๗๘	๘๖.๙๐	๘๗.๔๘	๑๗,๔๕๐	๕ มี.ค. ๕๕	๕ มี.ค. ๖๐
๒	น.ส.จิตชนก นามแสงงาม ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย) สังกัด ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู เงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท	- ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู วันออกบัตร ๑๐ ก.ย. ๕๕ บัตรหมดอายุ ๙ ก.ย. ๖๓	ครูผู้ช่วย	๗๘.๔๗	๘๑.๘๓	๘๕.๓๘	๘๖.๓๗	๘๖.๑๐	๘๓.๖๘	๙๖.๔๔	๙๘.๒๑	๑๘,๒๗๐	๑ มี.ค. ๕๗	๑ มี.ค. ๕๙
๓	นางอุบลรัตน์ พันสา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย) สังกัด ทด.ก่องนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๗,๓๐๐ บาท แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู เงินเดือน ๑๗,๔๕๐ บาท	- ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู วันออกบัตร ๖ พ.ค. ๕๗ บัตรหมดอายุ ๕ พ.ค. ๖๒	ครูผู้ช่วย	๘๓.๓๓	๘๖.๘๔	๘๘.๖๐	๘๘.๖๐	๙๐.๓๕	๙๑.๒๓	๙๒.๙๘	๙๔.๗๔	๑๗,๔๕๐	๑ มี.ค. ๕๗	๑ มี.ค. ๕๙

๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา / ใบประกอบวิชาชีพ	อันดับ ก่อนเลื่อน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ								ตำแหน่ง/ อันดับที่ ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่บรรจุตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก	วันที่แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘				
๔	นางทองโค วงเวียน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย) สังกัด ทต.กองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู เงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท	- ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู วันออกบัตร ๑ เม.ย. ๕๗ บัตรหมดอายุ ๓๑ มี.ค. ๖๒	ครูผู้ช่วย	๘๑.๕๘	๘๖.๘๔	๘๙.๔๗	๘๙.๔๗	๙๐.๓๕	๙๑.๒๓	๙๒.๙๘	๙๔.๗๔	ครู/คศ.๑	๑๘,๒๗๐	๑ ธ.ค. ๕๗	๑ ธ.ค. ๕๙
๕	นางทิพวรรณ ศรีแก้ว ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย) สังกัด ทต.กองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย เงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท	- ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู วันออกบัตร ๑ เม.ย. ๕๗ บัตรหมดอายุ ๓๑ มี.ค. ๖๒	ครูผู้ช่วย	๗๙.๘๒	๘๕.๐๙	๘๘.๖๐	๘๘.๖๐	๘๙.๔๗	๙๐.๓๕	๙๒.๑๑	๙๓.๘๖	ครู/คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค. ๕๗	๑ ธ.ค. ๕๙

๑๗/๑๐

แนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๖ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๑	นางพิรยา ฝักผล ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ สังกัด ทด.เฝ้าไร่ อ.เฝ้าไร่ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกับประชาชนสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสยาม ๒. ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๔ ปี (๒๕ จ.ค. ๕๕ - ๒๕ จ.ค. ๕๙) ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ในลำดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๖๖ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๘๙ คะแนน
๒	นางชอลดา เหลืองสินศิริ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด ทด.โพธิ์สัย อ.โพธิ์สัย เงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานำปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๔,๕๘๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ๒. ดำรงตำแหน่ง รวม ๔ ปี - สาขานักอักษรศาสตร์ ๒ เดือน (๑ พ.ย. ๕๕ - ๑๕ มี.ค. ๕๖ = ๔ เดือน ๑๓ วัน ๕๐ % = ๒ เดือน - สาขานักอักษรศาสตร์ ๓ ปี (๑๕ มี.ค. ๕๖ - ๑๕ มี.ค. ๖๐ = ๓ ปี ๑๐ เดือน ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ในลำดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๒๕ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๙๔ คะแนน

๒๕/๖

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๓	นายอภิลักษณ์ แก้วประเสริฐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด ทต.บ้านดอน อ.ท่าบ่อ เงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท <u>ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยชำนาญงาน เงินเดือน ๑๘,๔๕๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด เวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรง ตำแหน่งอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้อง ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) โรงเรียนเทคโนโลยีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒. ดำรงตำแหน่ง รวม ๔ ปี ๘ เดือน - สายงานก่อสร้าง ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชพัสดุ ระดับชำนาญงาน ๒ เดือน (๑ มิ.ย. ๕๒ - ๓๑ ม.ค. ๕๖ = ๓ ปี ๗ เดือน x ๒๕ % = ๙ เดือน - สายงานแต่งตั้ง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ ปี (๑๕ ก.พ. ๕๖ - ๑๔ ม.ค. ๖๐ = ๓ ปี ๑๑ เดือน ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ ผลการประเมิน สรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔ คะแนน ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗ คะแนน ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๘๖ คะแนน

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๗ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลภายในจังหวัด
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๕.๗.๑ โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย
๑	น.ส.จิตดา กิตติตระกูล	ครู (อันดับ คศ๒) เงินเดือน ๒๔,๕๓๐ บาท สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบล วัดธาตุ สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ผ่านการสอบ คัดเลือก ตาม บัญชีสอบคัดเลือก ทต. วัดธาตุ ลว. ๑๒ ม.ค. ๖๐	๗ ปี ๔ เดือน	๗ ปี ๔ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๐๐๖/๑๕๔ ลว. ๑๙ ม.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ ทต.วัดธาตุ ที่ นค ๕๓๕๐๑/๕๒ ลว. ๒๔ ม.ค. ๖๐	ไม่มี

๕.๗.๒ โอน (ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัด (ใหม่)	เหตุผลขอย้าย	อายุ ราชการ	ปฏิบัติงาน อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็น หน่วยงานรับโอน	ด้าน วินัย
๑	ว่าที่ร้อยตรีธรรณท์ โพธิะราช	นิติกรปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัด ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	นิติกรปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัด ทต.บาพลัด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	๓ ปี	๑ ปี ๙ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.วัดธาตุ ที่ นค ๕๓๕๐๒/๕๒๐ ลว. ๗ ธ.ค. ๕๙	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.นนทบุรี ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อ ๒๗ ธ.ค. ๕๙	ไม่มี
๒	นายอิศูรย์ พรหมใต้ วุฒิ ปวงส. (ช่างเทคนิค- อุตสาหกรรม) วิทยาลัยเทคนิคมหา- สารคาม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด ทต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด ทต.คำเหมือดแก้ว อ.ห้วยเม็ก จ.กาฬสินธุ์	ดูแลครอบครัว ดูแลบิดามารดา	๑ ปี ๒ เดือน	๑ ปี ๒ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.ศรีเชียงใหม่ ที่ นค ๕๒๕๐๑/๑ ลว. ๑๖ ม.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.กาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๖๐	ไม่มี

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๘ การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่งใหม่	เหตุผลย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติราชการ อปท.ปัจจุบัน	ความเห็น ต้นสังกัด	หน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	น.ส.อุไรพร วงแก้ว วุฒิปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรธานี	เจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด ทต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๕ ปี ๙ เดือน	๕ ปี ๙ เดือน	ยินยอม หนังสือ ทต.บ้านถ่อน ที่ นค ๕๓๓๐๑/๐๓๕ ลว. ๑๒ ม.ค. ๖๐	ยินดีรับโอน หนังสือ อบต.ท่าบ่อ ที่ นค ๕๓๓๐๑/๔ ลว. ๕ ม.ค. ๖๐	ไม่มี
๒	นายวีรไท เศษสันต์ วุฒิปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์) วิทยาลัยบัณฑิตเอเซีย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การ ศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จังหวัดขอนแก่น	หาประสบการณ์	๑ ปี	๑ ปี	ยินยอม หนังสือ ทต.กวนวัน ที่ นค ๕๓๓๐๑/๗๐๘ ลว. ๓ ต.ค. ๕๙	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๕๙	ไม่มี

๒๕๖๐

แบบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ
ในการประชุม ก.ท.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๑	นายภักดิ์ ขาวเหนือ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๓๓๐-๒ เงินเดือน ๒๔,๓๕๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา ท.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครู ชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๓๓๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท.) ๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒ ๔. ต้องได้รับคะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ๕. ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ	๑. วุฒิ ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๓๐๓๐๗๐๔๗๑๕๔ วันออกบัตร ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ บัตรหมดอายุ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๒. ครบ ๔ ปี (๑ ส.ค. ๕๕ - ๓๑ ก.ค. ๕๙) ๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๓๕๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ โดยได้คะแนน แต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน สรุปได้ดังนี้ ๑) ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๑๖ ๒) ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๓๓ ๓) ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๓๓ ๕. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๒	นายปรีดา โอตสวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๔๑๔-๒ เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๕ มีชัยวิทยา ท.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครู ชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๔๖๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท.) ๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒ ๔. ต้องได้รับคะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ๕. ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ	๑. วุฒิ ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพบุรี ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๓๐๗๑๐๘๓๔๑๒ วันออกบัตร ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ บัตรหมดอายุ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๒. ครบ ๔ ปี (๑ ต.ค. ๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๕๗) ๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๐๐๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ โดยได้คะแนน แต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน สรุปได้ดังนี้ ๑) ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๕๕ ๒) ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๖๐ ๓) ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๐๐ ๕. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๑

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา
๑	นางปราณี เพรงมา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๔๑๗-๒ เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๕ มีชัยวิทยา ท.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๙๔๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ป.ตร.) ๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒ ๔. ต้องได้รับคะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ๕. ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ	๑. วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม) มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๓๐๓๐๗๐๔๙๒๙๓ วันออกบัตร ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ บัตรหมดอายุ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ ๒. ครบ ๖ ปี (๓๓.ค. ๕๓ - ๒๓.ค. ๕๙) ๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๘๙๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ โดยได้คะแนน แต่ละด้านจากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน สรุปได้ดังนี้ ๑) ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๐๐ ๒) ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๖๐ ๓) ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๐๐ ๕. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

