

ราชกิจจานุเบกษา

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๐

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. น.ส.สุดท้าย ชัยจันทิก	คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายโสภณ ห่วงญาติ	รก. ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นายชยธร มณีอนันต์สุข	รก. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. น.ส.วิไลวรรณ ทาน้อย	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายอรุณ เคิกศิริ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายศักดิ์ชัย ศรีเดชะ	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จ.หนองคาย
๘. นายยุคล กาญจนศิริพงศ์	(แทน) นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายประหยัด สิงหา	ประธานสภา อบต.ท่าบ่อ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. นายบรรจง หาญธงชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลัมสุต	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านด่อน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. นายสิทธิพล ขาวพรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรภักหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นางไพบุลย์ พนาถีกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายอุรุษ เกตุสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นายจรัส แพนล้นฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายสุนิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นายวิชัย พรกระแสน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๗. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๘. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๙. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุต	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายชูเกียรติ แสนคำคิด	นายก อบต.พานพร้าว

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสกล ประทุม	นิติกรชำนาญการ	ท.กลุ่มงานกฎหมาย/เลขานุการคณะอนุกรรมการฯ
------------------	----------------	--

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

/ ระเบียบวาระที่ ๑.....

๔. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้มีหนังสือถึง นายก อบต.ด้านศรีสุขแจ้งว่า ได้รับรายงานกรณี น.ส.ดาวประกายฯ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ และ นางสาวรณมา ฯ ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๖ว ได้รับเงินจากการ จัดเก็บรายได้ในปี พ.ศ.๒๕๕๖ แล้วไม่นำส่ง อบต.ด้านศรีสุข ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดมูลฐานตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการ ฟอกเงิน พ.ศ.๒๕๔๒ และขอทราบข้อมูล ดังนี้

๑) อบต.ด้านศรีสุข ได้รับเรื่องกรณีดังกล่าวไว้ตรวจสอบหรือไม่ กรณีที่รับเรื่องไว้ตรวจสอบปัจจุบันการ ดำเนินการอยู่ในขั้นตอนใด จากการตรวจสอบปรากฏข้อเท็จจริงพฤติการณ์พยานหลักฐานเกี่ยวกับการกระทำความผิด พฤติการณ์การ ได้มาซึ่งทรัพย์สินหรือไม่ และผลการดำเนินการเป็นประการใด

๒) ได้มีการดำเนินการทางอาญาและวินัยกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องหรือไม่ และผลการดำเนินการเป็นประการใด

๓) กรณีดังกล่าวก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐเป็นมูลค่าเท่าใด ความเสียหายต่อรัฐดังกล่าวได้มีการดำเนินการ เกี่ยวกับความรับผิดชอบแล้วหรือไม่ มีบุคคลใดต้องรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร

๕. สำนักงาน ปปท.เขต ๔ ได้มีหนังสือถึง นายก อบต.ด้านศรีสุข แจ้งว่า ได้รับเรื่องกล่าวหาร้องเรียน กรณี อบต. ด้านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก มีหนังสือถึงสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ตาก ประสงค์ขอร้องทุกข์กล่าวโทษดำเนินคดีกับพนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต. ด้านศรีสุข จำนวน ๒ ราย คือ น.ส.ดาวประกายฯ และ นางสาวรณมา ฯ และได้ขอหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการให้ถ้อยคำ ดังนี้

๑) คำสั่งมอบหมายงานหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ของผู้ถูกกล่าวหาทั้งสอง ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน

๒) ส่วนงานตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องนี้ ในกรณี อบต.ด้านศรีสุข ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง เสร็จสิ้นแล้ว

๓) เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประธาน จากข้อเท็จจริงดังกล่าว จึงขอให้ทุกท่านได้พิจารณาว่าส่วนงานการสอบสวนที่ได้รายงานเข้ามารวมถึงที่สอบสวน เพิ่มเติมได้สอบสวนตามประเด็นของ สดง.ครบถ้วนหรือไม่ โดยเฉพาะประเด็นที่ชี้มูลว่า ร่วมกันปกปิดและร่วมกันนำเงินไปใช้ มีหรือไม่ ซึ่ง หากพิจารณาแล้วจะเห็นว่าในประเด็นที่สอบสวนเพิ่มเติม คณะกรรมการสอบสวนได้ตัดพยานสำคัญ คือ น.ส.ดาวประกายฯ ซึ่งเป็นผู้ถูก กล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับ นางสาวรณมา ฯ และถูกลงโทษไล่ออกไปแล้วเสนอให้ ก.อบต.จ.หนองคายพิจารณา การสอบสวน ดังกล่าวข้อเท็จจริงยังไม่เป็นที่ยุติ เนื่องจากยังไม่ได้ทำการสอบปากคำพยานที่มีความสำคัญ จึงควรแสวงหาข้อเท็จจริงให้ได้ข้อยุติก่อนจึง นำมาประกอบการพิจารณา ซึ่งมีประเด็นที่จะต้องแสวงหาข้อเท็จจริงตามที่หน่วยงานดังกล่าวชี้มูลมาและมีการร้องเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

๑. อบต.ด้านศรีสุข ได้มีคำสั่งมอบหมายงานหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ของ นางสาวรณมา ฯ ในช่วงนี้หรือไม่อย่างไร

๒. นางสาวรณมา ฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการกองคลัง และผู้ตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวันในช่วง นั้น เป็นไปตามระเบียบกฎหมายหรือไม่

๓. ในการปฏิบัติงาน นางสาวรณมา ฯ ได้รับรู้หรือไม่ว่าไม่มีการนำเงินฝากธนาคาร และมีเจตนาร่วมกับ น.ส.ดาวประกายฯ เพื่อปกปิดการกระทำความผิดกรณีดังกล่าวหรือไม่

๔. นางสาวรณมา ฯ ได้ร่วมมือกับ น.ส.ดาวประกายฯ หลวงพล นำเงินของทางราชการที่อยู่ในความครอบครองของ ตนไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือไม่

๕. กรณีที่ นางสาวรณมา ฯ ได้ทำสัญญากู้ยืมเงินจาก น.ส.ดาวประกายฯ นั้นรายละเอียดในสัญญาระบุเงื่อนไขว่า อย่างไรบ้าง และทั้งคู่ได้ทำสัญญากู้ยืมกันตั้งแต่เมื่อใด จะคืนเงินเมื่อใด

๖. นางสาวรณมา ฯ จำปาสิม มีส่วนเกี่ยวข้องและหรือมีส่วนร่วมรู้เห็นกับการกระทำของ น.ส.ดาวประกายฯ หลวงพล หรือไม่อย่างไร และเพราะเหตุใด น.ส.ดาวประกายฯ หลวงพล จึงไม่ไปให้ถ้อยคำเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการสอบสวนฯ

๗. หากการตรวจสอบและสอบสวนข้อเท็จจริงว่าเป็นอย่างไรตามหนังสือร้องเรียน ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๐ ที่ว่า นางดาวประกายฯ หลวงพล กับ นางสาวรณมา ฯ จำปาสิม ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่การเงิน กับ ผู้อำนวยการกองคลังของ องค์การบริหารส่วนตำบล ด้านศรีสุข ร่วมกันยักยอกเงินของหลวงไปใช้เหมือนเป็นเงินของตัวเอง และนางสาวรณมา ฯ ไปนัดแนะให้ น.ส.ดาวประกายฯ ไม่ขัดทอด ถึงตัวเองโดยสัญญาว่าจะจ่ายเงินให้เป็นรายเดือน

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การรายงานตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่ง	สาเหตุ	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑	เมืองหนองคาย	พระธาตุบังพวน	ผอ.กองสวัสดิการฯ (นักบริหารงานสวัสดิการฯ ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ก.พ.๕๗	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๔ วันที่ ๕ ม.ค.๖๐
๒	เมืองหนองคาย	พระธาตุบังพวน	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ก.พ.๕๗	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๔ วันที่ ๕ ม.ค.๖๐
๓	ท่าบ่อ	หนองนาง	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ มี.ค.๕๖	รับโอนภายใน ๖๐ วัน	รายงานครั้งที่ ๓ วันที่ ๕ ม.ค.๖๐
๔	โพนพิสัย	วัดหลวง	ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ต.ค.๕๕	คัดเลือกกรับโอน	รายงานครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๑ ม.ค.๖๐
๕	โพนพิสัย	วัดหลวง	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ต.ค.๕๕	คัดเลือกกรับโอน	รายงานครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๑ ม.ค.๖๐
๖	โพนพิสัย	วัดหลวง	ผอ.กองการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับ ต้น)	ปรับปรุงตำแหน่ง	๑ ต.ค.๕๕	คัดเลือกกรับโอน	รายงานครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๑ ม.ค.๖๐

/๔.๒ การรายงาน.....

๔.๓ การรายงาน พนักงานจ้างฯ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

อบต.บ้านเดื่อ รายงานว่าพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๓๐ ก.ค.๕๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวเป็นผู้พ้นจากราชการตามข้อกฎหมายข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

)

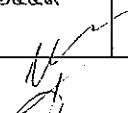
มติที่ประชุม

รับทราบ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง พนักงานจ้างฯ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการจ้าง	สังกัด	ว.ด.ป.เกิด	ว.ด.ป.ที่ ครบ ๖๐ ปี	หมายเหตุ
๑	นายแพ เสนารักษ์	พนักงานผลิต น้ำประปา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	- / - / ๒๕๐๐	๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙	



)

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง การรายงานผลการคัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวน ผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	วิสัยทัศน์/ความสามารถ ในการบริหาร/บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐คะแนน)	
๑	อบต.กุดบง อ.โพธิ์ชัย	๑	นางวันิดาพร แถวพันธ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น อบต.กุดบง อ.โพธิ์ชัย	๘๕.๑๖	๗๕.๗๐	๑๖๐.๘๖	๘๐.๔๓

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวน ผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	วิสัยทัศน์/ความสามารถ ในการบริหาร/บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
๑	อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	๑	น.ส. ช่อเพชร ชานูนาล หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	๘๘.๑๐	๗๖.๑๐	๑๖๔.๒๐	๘๒.๑๐

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง การรายงานผลการสอบคัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ผลการสอบคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
				ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค)	คะแนนรวม (๓๐๐ คะแนน)	
๑	อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	๑	นายวิสิทธิ์ จันทดี นิติกรชำนาญการ อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	๑๐๐ คะแนน	๑๐๐คะแนน	๑๐๐ คะแนน	๒๖๘.๘๐	๘๙.๖๐

๒. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ผลการสอบคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
				ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค)	คะแนนรวม (๓๐๐ คะแนน)	
๑	อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	๑	นายณัฐพล ขอนยาง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	๑๐๐ คะแนน	๘๖	๘๙.๘๐	๒๕๙.๘๐	๘๖.๖๐
๒	อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	๑	น.ส.สุวิพร สี่หาบุตร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	๗๑	๗๖	๘๓.๘๐	๒๓๐.๘๐	๗๖.๙๓

/ศ. ตำแหน่ง.....

๖. ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวน ผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ผลการสอบคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ
				ภาคความรู้ความสามารถ ทั่วไป(ภาค ก) ๑๐๐ คะแนน	ภาคความรู้เฉพาะ ตำแหน่ง (ภาค ข) ๑๐๐คะแนน	ภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง(ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน	คะแนนรวม (๓๐๐ คะแนน)	
๑	อบต.จุมพล อ.โพธิ์สัย	๑	นายชาคริต กาลวิบูลย์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อบต.จุมพล อ.โพธิ์สัย	๗๒	๘๓	๙๑.๘๐	๒๔๖.๘๐	๘๒.๒๗

/ ระเบียบวาระที่ ๕.....

๕.๒ การให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ

พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเห็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการ ของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายก อบต. พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายก อบต.มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

วรรคสาม การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ(๒) แล้วแต่กรณี

วรรคสี่ ถ้านายก อบต.ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

/ ๒.ประกาศ.....



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง การให้พนักงานจ้างลาออกและพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	นายก อบต. อนุมัติ ออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุมัติให้	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	นางสังวาล มนต์ปัญญา	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๘ พ.ย.๕๙	๑๘ พ.ย.๕๙	๑๘ พ.ย.๕๙	๓๐ พ.ย.๕๙
๒	นายสมชาย วงศ์คำภา	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.บ้านม่วง อ.ท่าบ่อ	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๓ ธ.ค.๕๙	๑๓ ธ.ค.๕๙	๑๓ ธ.ค.๕๙	๑ ม.ค.๖๐
๓	นายสุรศักดิ์ ใจขาน	ผ.ช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๘ พ.ย.๕๙	๑ ธ.ค.๕๙	๑ ธ.ค.๕๙	๑ ม.ค.๖๐
๔	นายสงกรานต์ เอนแก้ว	คนงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ พ.ย.๕๙	๓๐ พ.ย.๕๙	๓๐ พ.ย.๕๙	๓๐ พ.ย.๕๙

๕.๓ การโอน.....

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓.๑ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล (โอนภายในจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท. ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้น สังกัด	ความเห็น หน่วยงาน รับโอน	ด้านวินัย
๑	นายธีรวุฒิ อุดมะ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ปวส.ก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคอุดรธานี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท อบต.พระพุทธบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีคำใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๒๘.๗๔%	หาประสบการณ์	๓ ปี ๑ เดือน	๓ ปี ๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๒๔๐๑/๑๐ ลว. ๘ ม.ค.๕๙	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๕๖๐๑/๕๓๑ ลว. ๑ ธ.ค.๕๙	ไม่มี
๒	นายศศิพล เกสร	รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน ท้องถิ่น)ระดับต้น เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท อบต.ผาตั้ง อ.สังคม จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.มีคำใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๐.๙๓%	หาประสบการณ์ ย้ายกลับภูมิลำเนา	๑๒ ปี ๔ เดือน	๖ ปี ๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๕๖๐๑/๒๖ ลว. ๑๒ ม.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ ที่ นค ๗๕๖๐๑/๐๒๐ ลว. ๑๑ ม.ค.๖๐	ไม่มี

/ แบบท้าย.....

๕.๔ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
และส่วนราชการอื่น

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ ขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
และส่วนราชการอื่น จำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการ
ประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือ
ส่วนราชการอื่นให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดย
กำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานให้
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้แจ้งการรับโอนให้ อบต.ต้นสังกัดทราบแล้ว เป็นไปตามประกาศ
ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผลขอโอน (ย้าย)	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน รอบปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
นายศิริโชค พจนสุนทร	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สังกัด อบต.บ้านเคื่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สังกัด ทม.หนองคาย อ.เมือง จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๒ ปี ๕ เดือน	- ปี ๖ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านเคื่อ ที่ นค ๗๑๔๐๑/๑๓ สว.๙๗ ม.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๑/ ๓๓๒๕ สว.๑๗ ต.ค.๕๙	ไม่มี

/๕.๕ การรับโอน(ย้าย).....

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	น.ส.สายใจ ปีตะสุทธิ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สังกัด ทด.โพธิ์ชัย อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย วุฒิปริญญา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สังกัด อบต.ค่ายบกหวาน อ.เมือง จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๙.๕๗%	-ดูแลปิตามารดา -ดูแลครอบครัว	๒๐ ปี ๔ เดือน	๒๐ ปี ๔ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทด.โพธิ์ชัย ที่ นค ๕๒๒๐๔/๒๓ ๙ ม.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.ค่ายบกหวาน ที่ นค ๗๖๓๐๑/๓๐ ๙ ม.ค.๖๐	ไม่มี
๒	นายโกเมงมาร์ท เจริญสุข	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท สังกัด ทด.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย วุฒิปริญญา รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท สังกัด อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๙.๕๗%	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	๑๑ ปี ๒ เดือน	๑๑ ปี ๒ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทด. หนองปลาปาก ที่ นค ๕๓๗๐๔/๙ ๙ ม.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.โคกคอน ที่ นค ๗๓๗๐๑/๒๕ ๙ ม.ค.๖๐	ไม่มี

/ ๕.๖ การจ้าง.....

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	การค่าใช้จ่ายปี ๖๐ ภายหลังการจ้างคิดเป็น ร้อยละ
๑	อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย	น.ส.ไสรยา นรสาร	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๑ ก.พ.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐	๒๔.๐๖
๒	อบต.บ้านดอน อ.รัตนวาปี	นายชัยดิษฐ์ สมบูรณ์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จพง.ประจำป่า	ปวช.อุตสาหกรรม.	๙,๔๐๐	๑ ก.พ.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๓.๗๑
๓	อบต.บ้านดอน อ.รัตนวาปี	น.ส.ภัทราภรณ์ เกตุฐาน	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	ปวส.คอมพิวเตอร์	๙,๔๐๐	๑ ก.พ.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๓.๗๑
๔	อบต.บ้านดอน อ.รัตนวาปี	น.ส.อรุณีย์ พันใจ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	นิติศาสตรบัณฑิต	๙,๔๐๐	๑ ก.พ.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๓.๗๑
๕	อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	นายอนุพล ภูมิโพธิ์ตาก	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.นายช่างโยธา	ปวส.ก่อสร้าง	๑๑,๕๐๐	๑ ก.พ.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๓๐.๐๙

/ ๕.๗ การแต่งตั้ง.....

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. การได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือน

๑.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคูณวุฒิในอัตรา ๑๒,๕๓๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ที่เป็นเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑

๑.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคูณวุฒิในอัตรา ๑๑,๙๒๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนหรือหากอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไม่มี ก็ให้ได้รับอัตราที่ใกล้เคียงและสูงขึ้น เนื่องจากเป็นกรณีที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าหรือสูงกว่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑ ที่ ก.ท.จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อบังคับใช้ต่อไป

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ(วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู ของ อบต.ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ แนบท้าย



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ว.ด.ป.ที่บรรจุ/สังกัด	เงินเดือน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ							ตำแหน่ง/ อันดับที่ ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่มีผล
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๕	น.ส.อรุณี แก้วแสนเมือง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านคำอินแปลง อบต.บ้านผือ อ.โพนพิสัย	๑๗,๓๑๐	๕๓.๗๗	๕๖.๑๔	๖๒.๒๘	๖๙.๓๐	๗๖.๓๑	๘๑.๕๘	๘๓.๓๓	๘๕.๙๐	๑๗,๔๙๐	๑ ธ.ค.๕๙
๖	นางจิตติประภา ศิริชัย ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านคำโคนสว่าง อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	๑๘,๒๗๐	๗๒.๘๑	๗๘.๐๗	๘๐.๗๐	๘๖.๘๔	๙๒.๑๑	๙๕.๖๑	๙๗.๓๗	๙๘.๒๕	๑๘,๒๗๐	๑ ธ.ค.๕๙
๗	นางก้องพันธ์ แสนคำ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านคำโคนสว่าง อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	๑๗,๓๑๐	๗๐.๑๘	๗๘.๙๕	๘๑.๕๘	๘๔.๒๑	๘๘.๙๖	๙๕.๙๖	๙๐.๓๕	๙๒.๑๑	๑๗,๔๙๐	๑ ธ.ค.๕๙
๘	นางสุนันทา สาเย็น ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.เฉลิมพระเกียรติบ้านใหม่ พัฒนา อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	๑๗,๖๙๐	๖๖.๖๗	๗๑.๙๓	๗๔.๕๖	๗๕.๕๖	๗๘.๙๕	๙๐.๓๕	๙๕.๖๑	๙๕.๖๑	๑๗,๘๑๐	๑ ธ.ค.๕๙
๙	นางบัวศรี บำรุงจริง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านโนนสะอาด อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	๑๗,๖๙๐	๗๗.๐๘	๘๑.๔๒	๘๓.๑๙	๘๖.๗๕	๘๘.๐๑	๙๑.๕๒	๙๓.๕๗	๙๖.๔๙	๑๗,๘๑๐	๑ ธ.ค.๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ว.ด.ป.ที่บรรจุ/สังกัด	อันดับ ก่อนเลื่อน	เงินเดือน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ						ตำแหน่ง/ อันดับที่ ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่มีผล
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘	
๑๕	นางบรรดิฐา พันธุ์นิจ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านแป้น อบต.นาหนึ่ง อ.โพพพิสัย	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๕๔.๐๙	๕๕.๒๗	๕๗.๘๙	๖๓.๔๔	๖๕.๗๑	๘๔.๒๑	๘๗.๗๗	๘๘.๘๔	๑ ธ.ค.๕๙
๑๖	น.ส.นริศรา ชะเอมพันธ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านนาหนึ่ง อบต.นาหนึ่ง อ.โพพพิสัย	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๖๕.๕๐	๖๙.๐๒	๗๒.๒๑	๗๖.๐๔	๘๒.๑๔	๘๖.๒๘	๘๖.๔๕	๘๕.๐๗	๑ ธ.ค.๕๙
๑๗	น.ส.ภัสริมา จันทร์ชินธ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านนาหนึ่ง อบต.นาหนึ่ง อ.โพพพิสัย	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๕๓.๒๔	๕๕.๒๙	๕๗.๐๖	๕๘.๔๙	๗๑.๕๗	๗๘.๖๓	๘๒.๕๗	๘๓.๓๓	๑ ธ.ค.๕๙
๑๘	นางเพ็ญ ชื่นดี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.คุยลุมพุกโนนหมามแท่ง โนนสง่าสามัคคี อบต.ชุมช้าง อ.โพพพิสัย	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๖๕.๑๘	๖๕.๗๖	๖๗.๒๔	๗๔.๔๖	๘๒.๘๙	๘๔.๓๕	๘๔.๙๔	๘๖.๖๗	๑ ธ.ค.๕๙
๑๙	นางเพ็ญรณภา สวารักษ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.วัดป่าชุมพวนาราม อบต.ชุมช้าง อ.โพพพิสัย	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๖๖.๖๖	๗๑.๖๑	๗๕.๙๖	๘๑.๑๕	๘๔.๓๙	๘๗.๙๓	๙๑.๔๖	๙๖.๑๖	๑ ธ.ค.๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ว.ค.ป.ที่บรรจุ/สังกัด	อันดับ ก่อนเลื่อน	เงินเดือน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ						ตำแหน่ง/ อันดับที่ ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่มีผล
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘	
๒๕	น.ส.นิพัทธกร อุ่นเขียว ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.วัดบ้านวังมน อบต.บ้านม่วง อ.สังขม	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๗๑.๐๕	๗๒.๘๐	๗๗.๐๙	๘๐.๗๐	๘๒.๕๕	๘๖.๘๔	๙๐.๓๕	๙๕.๖๑	๑ ธ.ค.๕๙
๒๖	น.ส.สุภาพร มีวิชา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.วัดทุ่งสว่างธรรมมาราม อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๗๒.๘๐	๗๗.๑๙	๘๖.๘๔	๘๘.๕๙	๙๒.๑๐	๙๓.๘๕	๙๖.๔๙	๙๘.๒๔	๑ ธ.ค.๕๙
๒๗	นางสุธาสินี สังข์วงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.วัดบ้านหนองมือ อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๘๐.๗๐	๘๖.๘๔	๘๘.๕๙	๙๑.๒๒	๙๔.๐๗	๘๔.๒๑	๙๐.๓๕	๙๒.๑๐	๑ ธ.ค.๕๙
๒๘	นางสุชาดา พินทะ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านโนนสวรรค์ อบต.บ้านเตอ อ.ท่าบ่อ	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๗๐.๑๗	๗๗.๑๙	๘๖.๘๔	๘๘.๕๙	๙๒.๑๐	๙๓.๘๕	๙๖.๔๙	๙๘.๒๔	๑ ธ.ค.๕๙
๒๙	นายพงษ์ชัย ศรีสมบูรณ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.วัดบ้านเสริมสุข อบต.ชุมพล อ.โพนพิสัย	ครูผู้ช่วย	๑๗,๙๑๐	๖๕.๕๐	๖๙.๐๒	๗๒.๒๑	๗๖.๐๔	๘๒.๑๔	๘๖.๒๘	๙๒.๔๕	๙๕.๐๗	๑ พ.ย.๕๙



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ว.ด.ป.ที่บรรจุ/สังกัด	อันดับ ก่อนเลื่อน	เงินเดือน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ						ตำแหน่ง/ อันดับที่ ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่มีผล
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘	
๓๕	นางประภาวดี พักลา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านคำศิลา อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๘๑.๒๘	๘๒.๑๕	๘๓.๙๐	๘๖.๒๕	๘๓.๖๓	๘๕.๖๖	๘๖.๘๕	๘๘.๘๓	๑ ธ.ค.๕๘
๓๖	นางพรทิวา ตีเจริญ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านคำศิลา อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๘๒.๑๕	๘๓.๓๓	๘๕.๐๙	๘๖.๘๔	๘๘.๓๑	๘๘.๕๗	๘๙.๒๐	๙๐.๙๙	๑ ธ.ค.๕๙
๓๗	นางสมบอง วงษ์ประพันธ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านวังหลวง อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๘๒.๗๕	๘๕.๐๘	๘๖.๒๕	๘๗.๗๑	๘๗.๔๓	๘๗.๗๑	๘๘.๖๒	๘๙.๕๘	๑ ธ.ค.๕๙
๓๘	น.ส.กัญญา อิมพงษ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.ชุมชนบ้านโนนสา อบต.โนนสา อ.ท่าบ่อ	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๖๐.๕๓	๖๕.๗๙	๖๗.๕๔	๗๑.๙๓	๗๔.๕๖	๗๘.๙๕	๘๔.๗๔	๘๗.๓๗	๑ ธ.ค.๕๙
๓๙	นางพิกุลเพียร รัตติยะบุตร ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.อบต.โนนสา อบต.โนนสา อ.ท่าบ่อ	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๗๑.๙๒	๗๔.๕๖	๗๗.๑๙	๗๘.๙๔	๗๘.๙๔	๘๐.๗๐	๘๒.๔๕	๘๔.๒๑	๑ ธ.ค.๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ว.ด.ป.ที่บรรจุ/สังกัด	อันดับ ก่อนเลื่อน	เงินเดือน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ							ตำแหน่ง/ อันดับที่ ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่มีผล
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๔๕	น.ส.ภาณุรัตน์ ผลาคักดิ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านบาง อบต.หนองหลวง อ.เฝ้าไร่	ครูผู้ช่วย	๑๗,๙๑๐	๘๘.๔๒	๙๒.๑๘	๙๔.๒๑	๙๕.๒๗	๘๘.๖๖	๙๔.๕๐	๙๔.๕๐	๙๔.๗๑	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค.๕๙
๔๖	นางสุภาวดี วงษ์ไชยา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.หนองบัวเงิน อบต.หนองหลวง อ.เฝ้าไร่	ครูผู้ช่วย	๑๗,๙๑๐	๘๙.๐๐	๙๓.๒๑	๙๕.๒๗	๙๕.๓๗	๘๘.๑๗	๙๔.๕๖	๙๔.๕๐	๙๗.๓๙	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค.๕๙
๔๗	นางสุพัตร์ จันทร์หล่ม ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านโพธิ์ อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพธิ์ชัย	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๖๖.๖๗	๖๙.๕๖	๗๓.๐๔	๗๗.๑๖	๘๐.๓๕	๘๓.๖๓	๘๗.๒๑	๙๑.๖๑	๑๗,๔๙๐	๑ ธ.ค.๕๙
๔๘	นางยุภา สายพรม ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านคำเจริญ อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพธิ์ชัย	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๖๒.๔๗	๖๖.๔๐	๖๗.๙๘	๗๐.๐๙	๗๘.๖๐	๘๔.๔๗	๘๙.๓๘	๙๒.๙๘	๑๗,๔๙๐	๑ ธ.ค.๕๙
๔๙	นางยุวี ขวนจิตร ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านเขม อบต.เขม อ.โพธิ์ชัย	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๖๖.๖๗	๖๙.๕๖	๗๓.๐๔	๗๗.๑๖	๘๐.๓๕	๘๓.๖๓	๘๗.๒๑	๙๑.๖๑	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค.๕๙

๕.๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

เลขานุการ อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๒๔๗ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและเป็นตำแหน่งที่ว่าง (อบต.สีกาย เคยสรรหามาแล้วเมื่อ ๙ มี.ค.๕๙ ปรากฏว่าไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก) ดังนี้

๑. นายสุกิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.หนองคาย	ประธานกรรมการ
๒. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย		กรรมการ
๓. นางนิยะดา คำแพงเมือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๔ หนองรัตน	กรรมการ
๔. นางบุญพร นางระวย	ครูโรงเรียนเทศบาล ๔ หนองรัตน	กรรมการ
๕. นางพนิดา จันทาวงค์	ครูโรงเรียนเทศบาล ๔ หนองรัตน	กรรมการ
๖. นายณัฐมน ดิษฐสร้อย	ปลัด อบต.สีกาย	กรรมการ
๗. น.ส.ดวงใจ พิศกุล	รก. ผอ.กองการศึกษา อบต.สีกาย	กรรมการ
๘. น.ส.มณีวรรณ ชินาวงษ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อบต.สีกาย	เลขานุการ
๙. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผช.เลขานุการ
๑๐. นายณพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผช.เลขานุการ

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๔ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก หรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่น ๆ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันโดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๓.๕ คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายก อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ผู้แทน ก.อบต.จ.ที่ ก.อบต.จ.คัดเลือก ๑ คน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษามีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กอนุบาลปฐมวัย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ปลัด อบต. จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือ ผอ.กองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัด อบท.จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๖) ผอ.สถานศึกษาหรือรอง ผอ.สถานศึกษาสังกัด อบท.จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของ อบต.จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้ ก.อบต.จ.ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการขอแต่งตั้งคณะกรรมการของ อบต.ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ๕.๙ การเลื่อนระดับ.....

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือก
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม / สังกัด	ตำแหน่งที่เลื่อน / สังกัด	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	น.ส. ช่อเพชร ชามูล รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ คัดเลือก	บัญชีคัดเลือก อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมือง ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ ลำดับที่ ๑
๒	นางวิมลพร แก้วพันธุ์ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ คัดเลือก	บัญชีคัดเลือก อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ ลำดับที่ ๑
๓	นายวิสิทธิ์ จันทดี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นิติกรชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๔๗๐ บาท อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๔,๔๗๐ บาท อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ ลำดับที่ ๑
๔	นายณัฐพล ขอนยาง รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ ลำดับที่ ๑
๕	นายเอกศกสตร์ หนันติง วิทยาศาสตร์บัณฑิต ก่อสร้าง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	นักจัดการงานช่าง ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ ลำดับที่ ๑
๖	น.ส.รัชฎาภรณ์ ชูบุญนัท รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ สอบคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง	บัญชีสอบคัดเลือก อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ ลำดับที่ ๑

๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของ อบต.วัดหลวง

เลขานุการ อบต.วัดหลวง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง เนื่องจาก สิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๒ ราย ตามหนังสือที่ นค ๗๒๘๐๑/๒๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล (ที่เลิกจ้าง)	ตำแหน่ง	ประเภท การจ้าง	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	นายฉัตรชัย เยาวะ	พนักงานดับเพลิง	พ.ทั่วไป	๑ ต.ค.๕๙-๓๐ ก.ย.๖๐	
๒	นายอานวย ปาณศรี	พนักงานดับเพลิง	พ.ทั่วไป	๑ ต.ค.๕๙-๓๐ ก.ย.๖๐	

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้ อบต. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตาม

ปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐

มกราคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อ

สัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อไปและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จ.)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว การขอต่อสัญญาจ้าง ของ อบต.วัดหลวง เป็นไปตามตามประกาศ ก.อบต.จ.

หนองคาย ชำรงต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ระเบียบวาระที่ ๖.....

